

最新效能提升调研报告(优质7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

效能提升调研报告篇一

积极抓好善高羽绒制品有限公司这一龙头企业建设,完成了二期工程,投资500万元新建生产车间一座,上五箱级分毛机2台;建成了化验室,购置化验设备一套。今年,该企业已分拣高档羽绒300吨,产水洗羽绒xx吨,实现产值 .3亿元,利税 800万元。

从山东省引进了投资 500万元的百益冷冻食品有限公司,被定为市重点工业项目,又引进了投资 000万元的中阳冷冻食品有限公司。中阳冷冻食品有限公司6月份已建成投产,百益冷冻食品有限公司主体工程已完工,正在安装设备,年底可建成投产。同时,以“公司+农户”的形式,进一步扩大了牛楼、丁河涯、王堂、前范庄4个养殖小区的规模,小区肉鸡存栏量达70万只,年出栏量达到 00万只。

高码头乡新建成面积xx年以来,高码头乡 8家羽绒加工企业已加工各类羽毛2万吨,年产羽绒4000吨,其中水洗绒xx吨,实现年产值3.4亿元,年利税4 00万元,从事羽绒收购、加工的人员达到5000余人,已成为华北地区小有名气的羽绒集散地。同时,高码头乡组建了羽绒加工协会,实行信息、技术和资源共享,加强企业间流动资金拆借互补,向打造羽绒加工产业基地迈进了新的步伐。

四是抓技术创新，做大做强企业。

位于白衣阁乡的华兴羽绒加工有限公司是从台湾光隆羽绒有限公司引进的大型羽绒加工企业，目前，公司日加工量达60吨（每公斤原料出绒0.5公斤，每天可出绒9000公斤），截止到10月底，公司总产值6000万元，利润600万元。预计年产值达9000万元，年利润900万元，年纳税xx年产值可达5000万元，年利润500万元，年纳税20万元。同时，该公司辐射带动了周边地区羽绒加工业和养殖业的蓬勃发展，引导周边近200户农民从事养殖、羽毛收购和加工业，大幅度地提高了农民的收入。

在下一步的工作中，县羽绒产业领导小组将继续着眼于“工业立县”战略，着力于羽绒产业发展，抓好重点项目，力促产业升级。目前，高码头乡已与台商达成投资500万元改造扩建3家羽绒厂的合作意向；白衣阁乡正在加大华兴羽绒加工有限公司二期工程的建设力度，力求规模效益新的提升。

效能提升调研报告篇二

20__年7月27日，由潍坊学院数学与信息科学学院1+1志愿服务队组成的暑期三下乡社会实践小团队对临朐县蒋峪镇进行了物流调研。

物流是我国十大产业振兴规划之一，就目前而言，农村地区的物流业发展水平与城市相比较为落后，大型物流企业极少，中小企业构成了蒋峪镇物流主力，但他们的生存环境不容乐观，随时都有倒闭的危险。但商贸物流需求必将会随着临朐县经济发展加速而愈显迫切。

此次调研活动主要采取调查问卷、向企业员工询问以及与高层领导面对面交谈三者结合的方式。在进行调查过程中，因为调查地方相对来说比较陌生大家不免有些紧张，发问卷有点放不开，但和几个路人接触后，大家发现村民们都挺

亲切的也就放开了心里的那些拘束。小分队调查企业数目十多家，通过调查，小分队发现当前中小企业所面临的主要困境是政府对于物流的政策，规划不够完整有待加强。

天色渐晚，忙碌了一天的志愿者们终于结束了一天的工作，拖着疲惫的身体踏上回宿舍的路上。虽然很累，但志愿者们脸上洋溢着满足的笑容。

此次实践活动在锤炼队员意志的基础上展示了新时期大学生关注社会的良好风貌，体现了大学生走进社会的信心和决心。在实践中成长，有效的为社会服务，体现当代大学生的自身价值。

糟糕，忘了带模具了！赶快，赶快回去拿！一声惊叫从队伍里传出，使得队伍停下了焦急的脚步。我们先走，不要等！队长一声令下。队员手持各种药物和装备，继续行走在乡间小道。整齐的蓝色马甲上，广东医学院急救志愿服务队金色大字在阳光下格外醒目，淳朴的居民们纷纷投来好奇的目光。

7月17日，在遂溪县南门圩，一户六口人家的简陋的小房子里，广东医学院急救志愿服务队数名队员正在给两位老人测量血压。看到水银柱170多的数字时，队员梁燕婷一脸担忧。我这背今年都伸不起来了，身体越来越差。老人自言自语，仿佛也看出了队员的心思。婆婆，你的血压很高，随后，队员提出了建议，现在是油桃旺季，你可以叫家人买一些与此同时，另一边的小庭院里传来了队长程东东洪亮的声音，遇到心脏骤停的患者时，身边没有医学仪器，我们只能靠我们的双手进行心肺复苏胸外按压、人工呼吸，几轮心肺复苏演示下来，队长显得有些疲惫，声调低了几分。连续两天跪地式的心肺复苏讲解，每天不到6小时的睡眠时间，使得这位河南的小伙子也感到力不从心。在前一天，他领着队伍在遂溪县城琴苑公园开展了为期一天的送医送药义诊活动和急救宣教活动，得到了共青团遂溪县委员会、广东省科普协会等社会各界力量的大力支持，县城市民们赞不绝口。

疲惫并没有让这支队伍萌生松懈之意。他们又继续来到了南门圩，以走访的方式深入到各户人家中，派送急救知识宣传手册和日常基本药物，开展急救知识普及教育。热情不减，挥洒汗水，他们疲倦的脸庞中透露的满是坚持与笃定。

走过南门圩的一条条乡间小巷，看过或优越或贫困的家户，遇到过相迎的笑脸，也遇到过解释多次阿伯，我们在教心肺却换来村民一个无情的扭头转身我们不收钱，我们只想帮助你们。队员许向明见老伯接过板蓝根后伸手掏零钱，连忙解释。二人相视而笑，能得到村民的理解和认可就是队员此刻最开心的事。

晌午过后，南门圩逐渐恢复了平静，喧闹的集市也变得人影依稀。通讯员发现，负责早上的调研任务的队员何昀谦已困得在小亭子的吊网床上睡着了。他通过拦截路人，走家串户，完成了一份份急救知识与技能现状问卷的调查，讲解了一遍又一遍的急救知识。我们晚上的住处没有电风扇，也没有网络。队长昨天夜里才发现没有了沐浴液，居然用了洗衣粉来洗澡。很累，但我觉得很值得。他在自己的下乡日记里写道。

急救志愿服务队虽然只是无数急救宣教队伍的一个缩影，但不管是平时在各高校中的急救技能宣教活动，还是在暑期深入城乡基层开展的送医送药急救普及教育，都是这支队伍志愿服务路上最靓丽的风采。愿这群急救知识的播种者越走越远，让急救在更广阔的土地上生根发芽。

在当今社会大学生就业难的问题下，山东理工大学特组建建工学院毕业生就业前景调研实践团组织经行实践调研，以寻找缓解问题的方法。7月27日上午，建工学院毕业生就业前景调研实践团进行其课题调研的最后一项，走进山东万事达集团组织实践调研。山东万事达集团人力资源部经理孙金成热情地接待了大家。

山东万事达集团是目前中国最大的建筑围护材料生产基地和

中国最大的涂镀钢板贸易商，先后在北京、上海、天津、重庆、广州、成都、武汉、西安、郑州、大连、邯郸、柳州等全国十几个地区设有办事处，产品销往全球20多个国家和地区。上午十点，实践团成员准时来到山东万事达集团，孙经理早已经在会议室等候，热情地接待了大家。会议伊始，孙经理就实践团的到来表示诚挚的欢迎，与大家相互认识沟通，并简单介绍了山东万事达集团的基本情况。随后，实践团成员们主要围绕当今建筑行业的就业形势以及大学生在校学习的有关问题对孙经理进行采访，孙经理也为同学们进行了详细的解答，并表达了自己的看法。就建筑行业的形势来看，孙经理认为虽然建筑行业当前形势并不十分乐观，但也不会一直处于低谷期，因为现在中国的城镇化建设率并不高，因此最起码在二三十年内，建筑行业仍有较大的作为，同学们完全可以在这方面一展身手。就大学生在校学习的问题，孙经理说在校学习期间，大学生的理论知识已经达到了要求，但在理论与实践的接轨方面还略有欠缺，部分大学生刚就业时，在角色转换方面存在问题，需要较长的时间才能适应工作的要求。这就要求大学生在确保知识素养达标的前提下，努力提升自己的实践能力与专业技能，以更好的适应工作的需求。不知不觉中，时间已经到了中午，采访也接近了尾声，孙经理邀请同学们在公司就餐，并与实践团合影留念。

虽然当今建筑行业的发展并不太好，但孙经理的一席话令实践团的成员们增加了更多的信心，并就在校学习期间的社会适应能力和专业知识素养的培训对自己有了更高的要求。

效能提升调研报告篇三

人才是第一资源，教育需优先发展。近几年来，我市确立“以人为本，教育为先，成才为根，创业为要”的教育发展理念，大力实施科教兴市、人才强市战略，教育事业初步实现了量的扩张、质的提高、结构优化和效益提高，教育发展成果惠及了百姓，改革创新经验得到了各级领导的肯定和

认可，教育人才队伍建设也得到了加速和加强。到2019年底，高中、初中、小学教师学历达标率分别由2019年的40.1%、85.9%、94.5%提高到81.1%、95.9%和97.7%。进入，要建设教育强市、打造教育产业集聚城，需要一支强有力的教育人才队伍作保障，更需要优秀教育人才脱颖而出的机制和制度。我们将围绕教育发展目标，全面启动教育人才资源开发战略，建设一支数量适当、师德高尚、素质优良、结构合理、特色鲜明、充满活力的教师队伍，努力构建教育人才高地，滤布全力加快教育产业集聚。

目前我市专任教师达到48048人，这支队伍水平多高、素质怎样直接关系到全市教育的现在和未来，我们将实施“四大工程”，全面固本培源，积极打造教育人才团队。

当前，“回到学校”已经成为教师培训的世界性选择。我们将着力强化校本建设，积极落实以实践为导向的“基于学校、在学校中、为了学校”的教师校本培训模式，全面开展师德修养、新课程、教育科研、教学基本功等培训，切实培养既有理论水平，更有实践经验的教育专家和教育名家。到末，评选三千名学科带头人、骨干教师、教学能手和教坛新秀，全市每个乡镇都有名教师，努力培养一批国家级科研型教师和省级特级教师。在推进校本培训的同时，切实加强非校本培训，强化教育人才的专业引领。我们将充分发挥教育系统高校多、专家多、科研单位与人员多的优势，积极开展专家学者讲学、科研单位与学校共建、科研人员进校等活动，不断引领教育人才专业发展，全面提高专业水平。期间，实现在职教师全部轮训一遍，其中市级培训20190人，省级以上培训3000人。

多途径、多方法鼓励教师参加各种形式的学历进修，特别是高一层次的学历提升。积极争取支持，利用市内外高校资源开办在职教师本、专科学历教育。到末，使幼儿园、小学和初中专任教师学历达标率达到100%，其中小学和初中45周岁以下的教师学历分别提升到专科和本科层次；普通高中专任

教师学历达标率提高到95%以上，其中研究生学历达到4%以上；职业学校专任教师学历达标率提高到90%以上，其中研究生学历达到2%以上。

建立城区学校和农村学校、示范学校和农村薄弱学校“一帮一”制度。所有城区学校的教师和教干，年龄在45周岁以下，没有农村学校任教经历的，都要参加一年以上的支教工作。同时，从农村学校选派一批专任教师到城区学校“学教”。在城区学校与农村学校之间选派教干挂职交流，组织名师送教，定期开展送课、送专题讲座下乡活动，开展行政管理、教育教学、教学科研、教师队伍建设等方面的交流，全面提高农村学校师资水平和办学质量。

教育发展需要教育人才的团队精神和团队力量，我们将通过“我校的教育理念”、“我的教育信念”、压滤机滤布“教育需要热爱”等系列专题，全面加强职业道德建设和教育共同远景建构，形成热爱教育、奉献教育、发展教育的团队精神和勇于创新、拼搏进取、善于学习的团队文化，积极建设具有核心竞争力的教育人才团队。

针对我市教育发展加快，教育人才供给不足、结构还不尽合理、整体素质还需进一步提高的实际，我们将切实加大引进教师、引进学生、引进投资的“三引进”力度，扩大开放，全面出击，招才引智。一是筑“巢”引“凤”。积极优化我市教育发展环境，改善教育教学条件，提高全市教育办学水平，用良好的教育环境和教育发展水平吸引人才。二是待遇“引”才。积极落实市委、市政府关于引进人才的奖励政策，吸引更多的高层次教育人才汇聚__。三是扩大开放。在充分利用国内、国际资源培训师资，加速骨干教师成长的同时，积极聘请国内外专家到我市从事教学和培训活动，促进我市师资水平和教学质量的提高。通过“外”才和“外”智的引进，不断壮大和优化全市教育人才资源，积极推进教育人才高地建设。

有了人才，关键在用。用人对了头，一步一层楼。在人才资源开发和建设中，关键要创造有利于人才脱颖而出和才尽其用的良好机制和制度。针对教育系统人才多和需求量大的实际，我们将进一步深化人事制度改革和创新，不断激发教育人才的积极性和主动性，不断开创教育人才辈出的新局面。

进一步完善和落实教育人才中心运作体制，充分发挥教育人才服务中心职能，开展政策咨询、转岗培训、教育系统人事代理、人事托管等服务工作，并与有关部门积极配合，推动校际、区域、公民办之间教师的合理流动。

按照“教师不调配，进市场；校长不任命，搞竞争”的思路，全面推行和完善以“科学设岗、以岗定酬、竞争上岗、合同管理、人事代理、人事仲裁”为主要内容的人事制度改革，建立健全重能力、重实绩、重贡献的激励机制，形成适应基础教育改革与发展要求的中小学师资和人事管理新模式。进一步完善教干选拔任用制度，校长和中层干部实行竞争上岗、公推直选、平等竞争、择优聘任。通过平等竞争，择优聘用，让能者上岗，弱者离岗。

以评激励。健全和完善特级教师、名教师、学科带头人、骨干教师、教学能手、教坛新秀的评选和考核工作，让教师有成就感、成功感。以待遇激励。改革分配机制，实行结构工资制和特级教师、名校校长、名教师特殊津贴制，全面落实多劳多得、优教优酬的分配制度。以情激励。全面推行以人为本的管理制度，大力实施民主管理、情感管理，充分调动人的积极性、主动性和创造性。

效能提升调研报告篇四

自从实行工作效能提高活动以来，本人认真学习学习活动精神，并将此精神以行动的方式运用于实际工作中，取得了较

好的工作成效。提高工作效能是一项利国利民利己的要求，只有工作效能提高了，我们的社会主义建设步伐才能大步向前，才能走得更快更好更雄劲。只有提高了工作效能才能收到良好的社会效益，对提高人民群众的生活水平才会产生有利的因素。提高工作效能不仅对机关公务员及工作人员是一项应做的工作，对于我们从事医疗工作的医生来说也是极其重要的。提高了工作效能，每天能为病人解决病痛的概率就有所增加，就能为更多的病患者解除病痛。比如原来没有实行此活动之前，每天在门诊所诊治的病人有约20余人，提高工作效能后每天门诊治的病人增至近40人次。在门诊工作中本人通过加快说话速度、提高书写病历及开检查单等速度（同时保证书写的清晰度）、问病史时抓重点、抓要点、尽可能减少说无利于诊断疾病的话、并通过善意地提醒患者加快配合检查的速度来缩短为其检查所需时间（当然，是在保证检查效果的情况下）等。通过这些方式，我的工作速度得到提高，诊治的病人也增多了，这样工作经验也得到了积累和不同程度的丰富。

鉴于提高工作效能这一活动对工作的帮助之大，我们应该一如既往地坚持把这个活动搞下去并坚持到底。

效能提升调研报告篇五

一、调研目的

- 1、对我区农村中小学发展情况做出科学、客观的描述和分析。
- 2、总结我区农村中小学发展中的成功经验和做法。
- 3、深入分析我区农村中小学发展中的制约因素，研究应对思路和措施，推动教育事业科学发展。

二、法律法规及政策依据

- 1、中华人民共和国义务教育法
- 2、山东省教育工作示范县(市、区)督导评估方案
- 3、关于印发《山东省普通中小学基本办学条件标准(试行)》的通知(鲁教基字【20__】15号)
- 4、关于印发《山东省普通中小学办学条件标准化建设计划(20__20__年)》的通知(鲁教财字【20__】9号)
- 5、关于印发《山东省素质教育推进计划(20__20__年)》的通知(鲁教基字【20__】7号)
- 6、《泰安市岱岳区人民政府关于加强学校标准化建设推进教育均衡发展的意见》(泰岱政发[20__]5号)

三、调研时间

8月8日——8月26日

四、调研人员

戴x季区副主席

张x英区科教文史委主任

宗x区科教文史委副主任

赵x生区教育局局长

周x安区教育局副局长

刘x芳区教育局副局长

孟x武区教育局党委委员人事科科长

张x元区教育局计财科科长

陈x刚区教育局基础教育科科长

赵x祥区教育局仪电办主任

马x区教育局校安办主任

李x阳区教育局基础教育科副科长

五、被调研单位

祝阳、下港、夏张、满庄、房村、山口、天平、徂徕、马庄、大汶口

六、调研内容

调研内容主要包括校舍建设、教学装备、师资配备、学校管理和教育质量情况等四个方面。

七、方法步骤

本次调研从7月底开始，到8月底结束，共分三个阶段进行。

1、准备阶段(7月底8月3日)：拟订调研提纲，设计调查表格和问卷，下发通知，召开专题会议，对调研工作做出全面安排部署。

2、调研阶段(8月8日19日)：采取普查与抽查相结合的方式，通过听取汇报、查阅资料、座谈了解、问卷调查等方法进行调研。

8月8日19日区组成调研工作组赴各乡镇、街道学校实地调查。主要是听取各学校情况汇报，实地查看现场，召开座谈会。座谈人员为：乡镇、街道分管领导、指导中心主任、所抽查学校的校级领导班子成员、部分教职工代表。

3、总结阶段(8月22日26日)：区在对全区中小学发展情况全面调研总结的基础上，结合实地抽样调查情况，形成调研报告。

效能提升调研报告篇六

本文我们解读2015年人大工作报告“过去一年的主要工作”的第二部分——抓住提高立法质量这个关键，充分发挥立法的引领和推动作用。

立法是全国人大及其常委会的重要职权和主要任务。常委会把提高立法质量放在首位，突出立法重点，加快立法步伐，完善立法机制，提升立法效果。一年来，共审议20件法律草案，修改法律10件，制定法律2件，作出8个法律解释。

(一)在一批重要立法项目上取得新进展。环境保护法是环境领域的基础性、综合性法律。常委会在深入调研、充分听取意见的基础上，经过4次审议，对环境保护法作出全面修订。这是该法律正式施行25年来的首次修订。行政诉讼是“民告官”的诉讼，涉及政府权力的行使和公民权利的保护。常委会适应新形势新要求，对行政诉讼法作出重要修改，这是该法律公布施行24年来的首次修改。

(二)通过立法推动和落实重大改革举措。修改预算法，对于深化财税体制改革，实施全面规范、公开透明的预算制度，具有重要意义。常委会前后经过4次审议，对预算法作出重要修改。

为贯彻落实总体国家安全观，加快国家安全法治建设，常委

会及时调整立法工作计划，加大工作力度。一是将原来的国家安全法改为反间谍法，加强反间谍工作；二是审议新的国家安全法草案，以此统领国家安全领域法律制度；三是审议反恐主义法、境外非政府组织管理法等法律草案，推进重点领域国家安全工作法治化。

(三)深入推进科学立法、民主立法。一是注重发挥人大在立法工作中的主导作用。环境保护法、立法法、行政诉讼法等重要法律的修改，都是由全国人大有关委员会牵头起草的；对“一府两院”负责起草的法律案，有关委员会提前介入，共同研究起草中的重大问题，推动如期提请审议。二是坚持立改废释并举。统筹考虑立新废旧、法律间协调完善和衔接等问题。加强法律解释工作，审议通过关于刑法、刑事诉讼法有关规定的7个法律解释，就民法通则、婚姻法有关公民姓名权的规定作出解释。三是完善立法工作方式。完善法律草案出台前评估工作，加强立法项目论证，健全常委会立法工作机构联系人大代表机制，邀请代表参加立法调研、审议等工作。认真研究和吸收公众意见建议，并及时作出情况说明和反馈。

全国人大作为中国立法机关，去年立法的侧重偏向于生态环境和国家安全，在行政诉讼领域也有较大推进。这与近期柴静的《穹顶之下》及国内某些人士向境外势力透露国家机密等时政热点息息相关。国家对于生态环境和国家安全的重视程度非常高。对于回答科学立法、民主立法的措施可以参照倒数第二段三个措施回答材料分析题。

效能提升调研报告篇七

领导干部深入基层调研工作是为不断推进组织工作和人社部门自身建设,进一步开创组织工作，本站小编为大家整理了一些基层调研工作报告，希望对你有帮助！

按照全县“万名干部下基层”活动的安排部署，我局高度重视，积极动员，扎实组织，努力推进“干部到一线，服务零距离”的干部下基层活动深入开展。及时制定出台了《城固县中小企业局关于开展“干部到一线，服务零距离”帮扶活动的实施方案》，强调把调研帮扶活动作为学习实践科学发展观活动的一项具体举措，把思想统一到县委、县政府保增长、扩内需、调结构的发展思路上来，带着感情深入企业调研，带着责任深入企业帮扶。通过扎实开展“五帮”服务(帮助企业加快创业发展、帮助企业解决融资困难、帮助企业开展市场竞争、帮助企业维护合法权益、帮助企业规范经营行为)，努力促进我县中小企业非公经济跨越发展，实现“二次腾飞”。

活动开展以来，我们重点对县福盛建材有限公司进行了专题调研，对企业发展及市场占有情况进行了深入调查，帮助企业分析当前市场环境及行业发展趋势，提出了一些建议，对企业下一步的发展做出了明确的规划。

城固县福盛建材有限公司位于我县文川镇文光村石羊寺，紧临文柳公路。主要生产普通硅酸盐水泥，年产32.5r水泥4.5万吨，主要生产设备有2台球磨机、立窑一座、防尘设备一套。企业职工134人□20xx年全年总产值2500万元，营业收入2300万元，上缴税金50万元，实现利润106万元。

通过调研，我们对水泥行业及福盛建材有限公司有了一个全面、深入的了解。目前，陕西全省已获得许可证的水泥企业大约有140家，其中新型干法水泥生产企业共计45家，机立窑和普通旋窑35家，粉磨站共计60家，从整体规模来看，在全国处于中等水平□20xx年前，受汶川地震及国家基础设施建设的拉动，水泥市场需求旺盛，福盛建材也在这一时期内得到长足发展，年营业收入增幅达40%，但随着金融危机的加剧，国际国内市场动荡，企业生产效益也开始下滑，特别是尧柏水泥在洋县、勉县生产基地的陆续投产对本地三大水泥生产厂家(包括福盛建材)产生很大冲击，为此企业多次寻求以多

种方式突围，欲尽快摆脱目前困境但均不理想，无有效办法。

(1) 生产规模较小□20xx年我国水泥企业的年平均生产能力为25万吨，而该企业仅有4.5万吨，与平均水平相比仍有较大差距。

(2) 生产技术落后，仍为传统立窑式生产，原材料利用率低，能耗高，污染重。

(3) 竞争层次较低，主要体现为价格竞争。

(4) 产品结构单一，无竞争优势，生产效率低。

针对以上问题，我们建议企业经营者转变思想观念和经营方式，立足技术创新，强化企业管理，迅速摆脱目前经营困局，及早走上良性循环发展道路。

(1) 加大技术创新，提高产品质量和档次。更新设备、改造生产工艺，提高企业持续发展能力。

(2) 转变思想观念，积极联合本地三大水泥生产企业，优势互补，走规模化、集团化生产经营之路。

(3) 强化企业内部管理，提高资源利用率，降能、降耗、降本增效。

(4) 逐步提高熟料占比，加大环保投入，降低环境污染压力。

(5) 充分利用国家对中小企业现行扶持政策，争取更多优惠，实现跨跃发展。

随着国家基础建设的大力发展，我国水泥行业的整体复苏将为我地水泥企业的发展创造良好的内部环境和条件，企业必须充分利用这种内部因素，发挥资源优势，主动营造和谐的

竞争氛围，摆脱目前发展缓慢的态势。此外，国内大型水泥企业的进入，必将会带来一股企业并购的热潮，水泥市场也必定会经历一次史无前例的大清洗，一些规模小，生产方式落后，市场份额小的企业将会在市场上消失。但从积极的角度来看，外来企业的战略选择本身就已经证明了本地巨大的潜在市场，在新一轮市场份额的争夺战中，无形中已经加快了本地企业战略联盟的形成，技术的更新换代及管理和营销理念的升级。培养竞争意识，树立竞争理念，打造核心竞争力，走集团化发展道路，是福盛建材在新的环境下重塑辉煌的关键所在。

结合我委工作职能和今年重点工作，确定本次调研要完成的任务：

1、2月26日全市干部大会后，各地“两年活动”工作推进情况、重大项目推进部署实施情况。

(2)沿海产业带(经济开发区、工业区块)建设情况。

(3)探讨事关经济社会发展中长期发展的重大问题：重大基础设施、重点产业、社会民生建设等问题。

(4)各地对**市发改委工作上的建议和要求。

二、精心组织，措施有力

为了确保本次调研工作能顺利推进并取得实效，既了解各地工作开展面上情况，又深入实际发现一些问题，同时能与当地政府和部门一起探讨中长期发展问题。本次调研组织了三个调研组，分市区、强县(市)、潜力县三个“板块”；每个调研组由两位委领导带队，每组都拟定了具体的调研方案，确定了调研时间，进行了分工落实责任，建立了联络员，确保工作顺利推进；3月19日郑荐平主任又同两位副主任、相关处室同志一起到市本级党校二期、博物馆、科技馆项目单位和

绿心委调研，取得了良好成效。

三、保质保量，完成调研

每个调研组对本次调研工作都作了精心部署，3月21日，全委召开了委务会议，各调研组进行了情况交流，从交流情况看，各组调研工作做到了四个到位：人员到位、时间到位、调研方式到位、工作任务到位。从3月14日开始到3月20日，各组都实地参观了解了调研县(市、区)沿海产业带建设状况，增强感性认识，以座谈交流形式，与各方面广泛交流情况，听取意见，深入了解各地“两年”工作部署开展进展情况，探讨了事关经济社会中长期发展的一个重大问题，按时完成了调研工作。

四、保证实效，深入推进

3月21日，调研工作汇报会后，郑荐平主任进行了会议总结：从调研情况看，本次下基层、下一线，调研工作认真，效果比较明显，以后要把这样的调研制度持续坚持下来，每季度搞一次。各组组织的调研材料认真、内容比较详实，有情况、有问题、有观点，汇报得比较认真，同时大家听得也认真。从各地两年工作、沿海产业带建设工作情况看：领导重视，认识到位；目标明确，措施有力；因地制宜，特色明显；成效显著，大有作为。

1、沿海产业带建设和发展问题研究

2、市区一体化建设和发展问题研究

3、中长期发展大交通建设问题研究

4、水资源问题研究

5、土地资源问题研究

- 6、社会事业发展问题研究
- 7、运用价格杠杆促进和谐社会问题研究
- 8、药品价格招拍挂问题研究
- 9、改革问题研究
- 10、开发区(工业园区)管理体制问题研究

以上方面的问题思考和研究材料在四月底前基本完成，形成《中长期发展若干重大问题的思考和研究》的系列材料。

尊敬的xx部长、各领导，大家好！

现在由我将街道组织工作汇报如下，不到之处，敬请大家批评指正。

我街道现有xx个行政村(红xx村、团xx村、红村、铺村和家村)□xx个社区(家社区□xx街社区、旗社区、园社区、花社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区)，在这xx个村中，铺村和旗村已经启动城中村改造，铺村已完成了整村拆迁□xx村也完成了大部分拆迁。在xx个社区中，百xx社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区均由原村城改而来。街道党工委下属基层党组织xx个，共有党员xx人。其中，农村基层党(总)支部xx个，党员xx人；社区党支部xx个，党员xx人；非公企业党支部xx个，党员xx人；机关及其它党支部xx个，党员xx人。

近年来，在区委、区政府和区委组织部的正确领导下，我们紧紧抓住新城建设的重大历史机遇，遵循“抓班子、带队伍，促发展、建和谐”的工作思路，按照先进性教育、科学发展观教育和创先争优活动要求，通过党员责任网、三有一化、

三会一课、升级晋档、双评晋级、三问三解等一系列工作，强化目标建设，深化党员承诺，使基层党组织核心堡垒作用和党员模范带头作用得到充分发挥，关注民生谋发展，为民服务展风采在全街道蔚然成风，街道经济和社会各项事业都取得了较大成绩。街道党工委在20xx年被授予区级先进基层党组织，20xx年被授予全市先进基层党组织，20xx年街道还被授予省级文明单位；在200xx年、20xx年全区目标考评中，取得了第三、第二的好成绩。20xx年xx月xx日，街道地方财政收入突破亿元大关。中央政治局委员、中央zd委副书记王乐泉同志视察街道综治工作中心时，给予了高度评价。

我们的主要做法：

一、围绕班子建设，强化核心堡垒作用。以“领导班子好”为目标，抓好经常性的学习教育工作和经常性的管理监督工作，不断提升班子的核心堡垒作用，促进各级党组织的自身建设。一是街道领导班子处处带好头。把加强街道领导班子自身建设列入重要议事日程，按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路，强化“班长”第一责任人职责，严格组织制度，讲学习、讲大局，大事讲原则，小事讲风格，抓好班子自身的政治、思想、作风建设和廉政建设，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，处处为基层班子带好头。二是抓住换届选举，配强配齐基层班子。一个好的领导班子必须从源头上抓起。街道党工委非常重视基层领导班子的换届和配备工作。在20xx年、20xx年，我们按照区委组织部统一安排部署，“强化宣传，加大摸底，认真酝酿，严格程序，配强配齐”的原则，对xx个社区和xx个村的基层组织进行了换届，其中xx个社区中有xx名书记连选连任（家本、旗学、园锋、花的军），xx名书记因年龄的原因正常退休（xx4厂干部），xx个村中xx村安不但连选连任，而且“一肩挑”。通过一年多的工作，街道党工委和基层党员群众对这届班子都是满意的。三是抓好班子管理，树立基层班子的良好形象。在基层班子管理中，我们主要采取制度式管理和台帐式管理相

结合，既通过严格落实有关基层管理制度，如基层一年2次的向区“两代表”一委员、街道党工委、基层党员群众代表汇报工作制度，年终述职述廉述效制度、干部点评制度等，强化干部的责任心和事业心。台帐式管理就是将基层班子绩效与日常工作相联系，用数字说话，年终评优评差，如与群众信任度、综治ww□经济发展、群众收入、环境管理等具体项目相结合，通过评比督促干部履职，树立班子形象。四是抓好监督工作，实现廉政为民。加强街道纪监委和村(居)民监督委员会建设，充分发挥基层群众组织的监督作风，每半年召开1次基层干部廉政评议汇报会，随时接受组织和群众监督，全街道设立意见箱xx个，这样做既为群众提供了一个说话的地方，也对干部的工作起到有效监督，对强化班子核心建设都收到好的效果。

二、围绕创先争优，服务中心大局

我街道从20xx年xx月开始，在全街道开展了以“推动科学发展，争创一流业绩”为主题的创先争优活动□xx年来，我们始终坚持创先争优活动与中心工作相结合，在实践中创先争优，以创先争优助推各项工作圆满完成。全街道争创活动先后被广播、电视和报刊等新闻媒体报道多次□xx次接受上级检查，都得到了好评。一是在重点项目建设中创先争优，班子的堡垒作用和党员的带头作用得到充分发挥，促进了xx庄、铺和西xx级中学、市公安局等征地拆迁重点工作提速完成，加快了xx村家安置楼、帽安置楼建设速度，群众均可实现按时回迁。二是在阶段性工作中创先争优，班子的核心作用和党员的自觉性保证了如“迎接行政中心，市民素质大提升”、“迎世园环境卫生大整治”工作任务的圆满完成，特别是去年xx月和xx月，两次在全市市容大环境评比中，名列街道第一名□xx街名列二类道路第一名□xx村还受到世园会管理委员会表彰奖励。三是不断扩大活动范围，以党建带妇建、带团建，坚持党组织、妇女组织和团组织创先争优工作同推进、同讲评、同表彰，调动广大妇女同志和青年团员争当先

进、争创优秀的积极性。同时，不断加大宣传力度，营造创先争优的浓厚氛围。四是促进了社区党支部与区有关局党支部“结对共建”活动的健康发展，提升了社区硬件建设和知名度，园社区党支部今年顺利地接受了市委组织部示范社区的验收考评。五是“三问三解”活动，为街道创先争优活动注入新的活动内涵。活动开展以来，街道机关xx名干部和基层两委会干部全部参与活动，走访党员群众多户，共发放《入户调查表》xx余份，印发活动简报xx期，收到群众意见建议xx条，经过梳理汇总，共计民生问题、科学发展问题、其他问题xx大类xx条，街道在协调有关部门积极为群众解决落实中，群众的反映比较满意，促进了创先争优活动的深入开展。

三、围绕学习教育，不断提高干部履职能力

区街多次联系组织电信人员对基层站点进行检修，保证基层正常收看，推进了党员远程教育的正常开展。五是街道采取各种手段，不断加大干部培训工作力度。街道党工委每年都制定出干部培训计划，保证每名干部最少都有一次接受培训的机会，在提高干部素质，处置各种复杂问题的能力上有新的提升。如每季度对基层书记、主任最少培训一次，每半年对机关干部最少培训一次，每年对各村组长、村民代表进行集中培训。今年xx月，对各村“两委会”干部进行了为期天的换届后履职能力培训，上周又对基层书记、主任进行了为期天的城改政策等培训。

四、围绕主题实践，促进科学发展

一是近年来，农村围绕“升级晋档，科学发展”和“三个亮出来”等活动，重点在提升班子为民服务的意识和促进农村党员干部素质提升上做了一些积极的尝试，我们不是简单的整治环境卫生，单一地追求农民人均收入，而是重点在强化班子解决新形势下农村各种复杂问题的能力，经常采取学习培训、手拉手结对帮扶、一级带一级等办法，使广大党员群众在市场经济条件下，始终能团结在党组织的周围，坚决杜

绝了经济发展了，班子散了，人心散了的问题出现。目前，全街道xx个村级基本都达到了凝聚力强、作用发挥好、群众满意、组织满意。

二是在社区围绕“双评晋级，科学发展”活动，以“文明社区、和谐家园”为载体，大力推进社区“三有一化”建设，构建“小社区、大服务、送温暖”模式，全面完善社区服务管理体制，打造示范社区、精品社区，全街道示范社区达60%，在20xx年xx月份社区“两委会”换届选举中，全街道不到一个月就全面完成了换届工作，得到了社区群众和上级领导的表彰肯定。特别是xx社区，原村“两委会”班子到20xx年才届满，全体党员干部能从大局出发，个人利益自觉服从组织需要，按时顺利地完成了第一个城改社区“两委会”换届选举工作。

三是“服务世园，扮靓谭家”系列环境大整治活动。各党(总)支部积极配合，街道领导班子成员带头参与，高起点谋划，全街党员干部人人争先，不断掀起了“服务世园，扮靓”环境整治高潮。从20xx年xx月份开始到去年xx月世园会开始，先后组织集中整治xx次，平均二个月1次，累计清运垃圾xx余立方米，清除野广告xx余处，摆放鲜花万多盆，排查治理扬尘点xx处，全面提升地区环境面貌，为群众创造了优美舒适的居住环境，得到区领导肯定。

四是用喜闻乐见的文化娱乐活动团结党员，吸引群众，共建和谐幸福的新谭家。活动中，既有“聚集未央，给力”、“星光大道冠军进社区”等大型文艺汇演，也有“群众红歌擂台赛”、“太极拳比赛”、“世园有我更精彩”等群众自娱自乐的活动，深受党员干部群众喜爱，吸引了更多的参与者。今年年初开展，我们还在各村、社区成立了文艺宣传队，拒绝外来演员，引导党员群众亲自登台，歌唱党、歌唱社会主义，活跃群众文化生活，用先进文化占领基层文化阵地，通过活动促进科学发展，增强了基层党组织的凝聚

力。

五、围绕管理提升，加强党员干部队伍建设

一是在发展党员工作中，严格遵循“十六字”方针(坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展)，积极推行入党积极分子组织培养、群众认可、票决公示、全程公开、责任追究等制度，严把质量关和程序关。重视在妇女和致富能手中发展党员，将致富能手培养成入党积极分子，为更多的群众服务□xx年来，共培养入党积极分子xx人，共发展党员批，纳新党员xx名，预备党员转正xx名，通过公示党员群众反映较好。

二是坚持“党要管党，从严治党”的方针，认真学习和贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。坚持了党员干部谈心谈话、重大事项报告等制度，充分运用了年度考核、随机考察、阶段考核等方式，及时掌握党员干部履职履责情况，尤其把党员干部在工作中的实际表现作为干部考察的重要内容，引导广大干部树立科学的发展观和正确的政绩，三年来，没有一名干部受到党纪政纪处分。

三是街道党工委在机关干部中率先实行“双向选择，末位息岗”激励工作机制，科室选干部，干部选科室；科长选干部，干部选科长，极大地调动了广大机关干部的积极性。年初，我们围绕市区下达的目标任务，按照干部分工，逐级分解，逐级落实，每项工作具体分解到每个科室、每名干部身上，做到每个科室有任务，人人肩头有担子，个个心中有目标，使各项工作都得到顺利完成。

四是在村官管理中，重点提高认识，消除临时观念，坚持月考评与年度考核评议相结合，街村积极配合协调，为村官发挥作用提供平台创造机会，保证他们在三年时间里真正能提高自身素质，服务基层群众。另外，积极为村官创造学习条件，提高他们的就业能力□20xx年度和20xx年度的5名村官中，有3名同志考取了公务员或事业单位干部，极大地调动了其他

村官安心，服务基层的信心决心。

各位领导，虽然我们在工作中取得了一定成效，但还存在一些缺点和不足：一是创先争优活动与中心工作相互促进还不够紧密；二是城乡党建发展还不够平衡，党员的思想素质还需要进一步提升；三是党建工作的有效载体还不够丰富，还存在学习少、活动少等问题。

在今后的工作中还需进一步改进：

六是组织经常性的基层党员干部群众喜闻乐见的文化娱乐活动，发挥好宣传队作用，用活动吸引群众、团结党员，为地区经济社会和谐稳定发展报务。