

2023年挖掘机工资非常难拿 员工工资合同 (汇总8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

挖掘机工资非常难拿篇一

甲方(企业):

乙方(员工):

前言：同工同酬是一个理想的薪资状态，但事实上在企业中技术职能、管理职能、劳动强度及个人能力等不可能完全相同，不可能出现“与别人同样的劳动工作量”，这样收入也就有所差别。

如果收入公开，职员中很多人习惯以己之长比彼之短，而产生内部隔阂，造成职员间的相互攀比及心理上的不平衡，最终影响了整体职员的工作积极性。鉴于此，公司实行职员间工资保密制度。

根据《劳动合同法》及《反不正当竞争法》及相关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就甲方公司薪酬体系保密事项达成如下协议条款：

一、甲方的工资薪酬体系设置属于甲方公司的管理信息内容之一，并经甲方采取保密措施，属于甲方公司的商业秘密。

二、双方同意，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，不得有

意无意打听他人的工资福利待遇，不得炫耀或泄露自己的工资待遇，不得评论他人薪资等情况；非本人原因知悉他人情况者，应及时向甲方举报；同等甲方也不得以任何借口、任何形式泄露乙方工资。

三、乙方承诺，双方自解除劳动合同后半年内，应遵循诚实守信原则，乙方仍然不得向甲方公司就职人员及其有关同事、好友坦露自己曾在公司就职的工作待遇情况，违者永不录用。

四、双方同意，薪资知情人员(总经理、人力资源人员、财务人员)等，非经核准外，不得私自外泄任何人薪资，如有泄漏薪资，造成传播、比对等后果者，予以开除处理。

五、乙方工资组成部分中“职务津贴”由甲方总经理单独发放，乙方必须严格保密并遵守甲方“职务津贴”的发放形式，不得宣扬透露，也不得打听他人有无“津贴”及“津贴”多少。

六、双方同意如下违约责任条款，同意责任条款的法律效力。

1) 乙方如违反本协议(一、二、四)条款，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金2000元，甲方可从乙方的工资报酬中扣除，并且甲方有权单方解除与乙方的劳动合同；乙方的违约行为给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿甲方的全部经济损失或承担其它赔偿责任。

2) 违反本协议第五条款，甲方按取消津贴处理。

七、本协议中的任一条款如果无效，不影响其他任何条款的效力。

八、双方确认，在签署本协议前已仔细审阅其内容，经充分协商，并完全了解各条款法律含义。

九、本协议自双方签字或盖章完成之日起生效。本协议一式二份，甲、乙双方各存一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

开挖机工资非常难拿篇二

聘用方：（以下简称*方）

受聘方：（以下简称乙方）

根据《中华*共和国劳动法》，*乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条本合同期限类型为（）

1、固定期限合同

合同期限为年，从二00年月日至二00年月 日。

2、无固定期限合同。

二、工作内容

第二条*方聘用乙方担任*方的销售总经理，全面负责产品的销售。在合同期限内，*方不得擅自调整乙方的工作岗位。

第三条*方所有的销售人员均由乙方负责管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条*方依法安排乙方工作时间。

第五条*方依法提供劳动保护条件和设备设施。

四、报酬

第八条*方对乙方实行计件报酬制，*方根据产品销售总额一定比例，向乙方支付报酬，具体如下：

1、从签订本合同之日起的2个月内，*方按整个公司销售的“ ”产品的总

金额的%向乙方支付报酬。

2、签订本合同后的第3个月至第12个月，*方按整个公司销售的“ ”产品的总金额的%向乙方支付报酬。

3、签订本合同满一年后，*方按整个公司所有产品的销售总金额的%向乙方支付报酬。

第九条*方以货*形式按下列方式向乙方支付报酬。

1、每月月底之前，以*方当月收到的销售金额和本合同约定的比例，将报酬支付给乙方或乙方指定的人。

2、乙方指定的收取报酬的人的信息：姓名 ， 开户银行： ， *号： 。

第十条 在计算报酬时，销售部门及销售人员的*福利保险等支出和费用、以及公司的其它一切支出和费用，均不得从销售金额中扣除。

第十一条*方应每月与乙方就销售金额等进行对帐。

五、权利和义务

第十二条 *方的权利义务

- 1、依法制定各项管理制度、规章制度、工作规范、工作流程等；
- 2、对乙方的工作进行管理、教育、监督、检查；
- 3、向乙方宣传国家法律法规和公司的规章制度；
- 4、依法保障乙方的合法权益；
- 5、提供工作所需的设备、用品等其他应具备的物品；
- 6、及时支付报酬等有关费用；
- 7、依法为乙方办理各项社会保险手续、住房公积金手续及其它法定福利待遇；
- 8、为乙方的业务发展尽可能的提供空间。

第十三条 乙方的权利义务

- 1、乙方有权向*方提出合理化建议；
- 2、*方不执行本合同时，有权向*方提出意见；
- 3、参加*管理；
- 4、遵守国家法律法规、劳动纪律、工作规程、*作规范和*方的规章制度；
- 5、保守*方的技术、商业信息和秘密。

六、合同的变更、解除、终止

第十四条 未经双方一致同意，任何一方均不得擅自变更、解除、终止本合同。

七、经济补偿与赔偿

第十五条 *方擅自变更、解除、终止本合同，应向乙方支付违约金元。第十六条 *方如因法定事由解除或终止本合同，应按法律规定给予乙方补偿。

八、争议处理

第十七条因履行本合同发生的争议，双方协商解决。协商不成，任意一方可依法申请仲裁或诉讼。

九、其他

第*条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第十九条本合同一式两份，*乙双方各执一份，自双方签字盖章时生效。第二十条 其他约定：

*方：（盖章）乙方：（签字）地址：地址：

法定代表人或委托代理人：*号码：

电话：电话：

签订日期：年月日签订日期：____年__月__日

挖掘机工资非常难拿篇三

甲 方：

法定代表人或委托代理人：

乙 方：

居民身份证号码： 出生日期 家庭住址 电 话： 鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《xxx民法通则》和《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第1条 本协议期限为 年。

本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第2条 乙方承担的劳务内容为：乙方在甲方担任保洁员一职，具体工作内容为：乙方的工作标准详见甲方保洁员的岗位职责。

第3条 乙方的着装要求为：职业便装。

第4条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第5条 乙方到甲方就职，履行甲方保洁员岗位职责，接受甲方的管理，遵守甲方依法制定的各项规章制度。

第6条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密包括但不限于；接触到的甲方的各种文件以及所了解到的甲方各种经营及管理信息。

第7条 /月，甲方支付乙方劳务报酬为的时间：

第8条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第9条 发生下列情形之一的，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第10条 甲、乙双方若单方面解决本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第11条 本协议终止、解除前一周，乙方应将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予以经济赔偿。

第12条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第13条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为以方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第14条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

开挖机工资非常难拿篇四

甲方：

乙方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)

根据《劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条 乙方同意在甲方从事工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加班工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条 甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方

应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章) 乙方签章

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

企业用工劳务合同范本二

甲方(单位)名称 乙方(工人)姓名：

所有制性质： 性别： 年龄： 民族：

地址： 文化程度：

法人代表： 现居住住址：

居民身份证号码：

健康证号码：

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方为临时工，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自____年__月__日起至____年__月__日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周____日，每日____小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过____小时，每月加班不超过____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日____元，每月____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约定。从事夜班的，应发给夜餐费____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

企业用工劳务合同范本三

甲方：

乙方：

性别：___ _ 生日：_____年___月___日

户籍所在地：_____ 现在住址_____

挖掘机工资非常难拿篇五

经济类型：_____

企业地址：_____

邮政编码：_____

职工人数：_____

企业首席代表：_____ 职工首席代表：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》和河南省《关于开展企业工资集体协商的试行意见》以及国家、省有关法律、法规，结合本企业实际情况，签订本协议，并共同遵守执行。

第一条本协议从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条工资协议的内容

1. 企业基本工资制度；
2. 工资标准；
3. 企业根据各类人员不同岗位性质，工资分配的具体形式为
6. 延长工作时间工资的支付办法为_____；
8. 员工在病假、事假以及工伤医疗期间的工资支付办法为_____；
9. 奖金、津贴、补贴的分配形式为_____；
10. 企业补充养老保险的办法和标准为_____；
11. 各项福利待遇为_____。

第三条企业的权利和义务是：企业根据生产经营特点，可以制订与工资支付相关的规章制度；企业根据规章制度对员工进

行考核和奖惩;根据对员工考核情况,必须按时足额支付员工的工资。

第四条员工的权利和义务是:企业工会或协商代表应参与企业规章制度的制订;员工应积极负责地按时完成生产或工作任务;员工完成任务后,按时足额领取劳动报酬。

第五条凡遇有下列情况之一,经协议双方协商一致,可以对协议进行修改或变更:

1. 国家法律、法规有重大变化,如最低工资标准的调整;
2. 企业生产经营发生重大变化,工资协议中的部分条款难以履行时;
3. 本地区或同行业员工平均工资水平发生较大变化;
4. 城镇居民生活费用价格指数发生重大变化,影响企业员工实际收入较大。

第六条凡遇有下列情况之一的,经协议双方协商一致,可以提前终止协议:

1. 企业破产或濒临破产;
2. 协议双方发生重大对抗,致使企业生产经营不能正常运行;
3. 发生人力不可抗拒的自然灾害。

第七条违约责任

2. 因不可抗拒因素造成不能履行协议或一方受损害的,可以不承担法律责任;
3. 甲乙双方中任何一方违反协议时,应按国家规定承担违约

责任；

4. 甲乙双方中任何一方违反协议时，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按国家有关规定承担违约责任。

第八条本协议条款如与国家法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家和地方现行有关规定执行。

第九条本协议未尽事宜由双方协商确定。

第十条本协议签订前须经单位职工代表大会讨论审议通过。

第十一条本协议经双方首席协商代表签字后报当地劳动保障行政部门审查备案，协商双方于____日内将生效的工资协议以适当的形式向本方全体员工公布。

第十二条本协议一式四份，具有同等法律效力，甲乙双方各一份，报劳动保障行政部门和工会各一份。

以上所列条款已经协商双方确认无误。

企业首席代表签字(盖章)_____ 员工首席代表(盖章)_____

_____年____月____日 _____年____月____日

开挖机工资非常难拿篇六

乙方(承包方)：_____

根据《民法典》及相关法律规定，甲乙双方就_____事宜，协商一致，签订协议如下：

一、标的物_____ (要详细地说)

二、承包期限：_____自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日三、承包费用及结算方式每年_____元，乙方于_____年_____月_____日将承包费一次付给甲方。

四、双方权利与责任：_____（根据实际列出）

五、违约责任：_____（根据实际列出）

六、其它约定事项：

1、本协议未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。解决不成，提请当地人民法院仲裁。

2、本协议一式_____份，甲、乙双方各执_____份。双方签字盖章后生效。

甲方：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

开挖机工资非常难拿篇七

乙方：_____

依照《xxx合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就_____（工程）劳力施工承包事宜协商一致。订立本合同。

第三条、工程工期

1、从20xx年4月5日到20xx年5月5日清空学校粪池；

3、乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划)。

第四条、工程质量标准所承包工程范围内的工程质量必须达到

第五条、甲方责任和义务

1. 负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2. 根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

3. 及时提供由甲方供应的设备、周转材料。

4. 按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

第六条、乙方责任和义务

1. 遵守国家政策和法律法规；遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2. 严格按照设计、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责；根据业主或甲方的计划要求(包括调整后的计划)合理组织，科学安排作

业计划，投入足够的人力、物力、保证工期；承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失。

第七条：付款金额2200元。

第八条：付款方式，工程到期(也就是5月初)一次性付清

开挖机工资非常难拿篇八

现阶段随着国家对医疗行业的扶持力度加大，投资者在设备、医疗上的投资倾向有所上涨。但对盈利性医院来说医院日常运营的各项支出需要由医院自行承担，而医改政策对药品收入的规范和限制政策降低了医院的收入，且国家扶持公立医院的力度不断加大也使公立医院更具有竞争优势，患者更倾向于价格低廉、技术过关以及可以医疗报销的大型公立医院就医。再加上民间资本的大量加入，医疗机构间的竞争越发激烈，成本控制以及风险控制已经成为盈利性医院维持稳定发展、提高运行效率的关键点[1]。从财务内部控制和风险管理定义和职能来看，财务内部控制作为一项基本的管理制度能帮助医院监管各项经营活动，为医院决策提供完整、有效的数据支持，便于管理者分析经营过程中存在的问题，制定有效的决策方案，确保医院经营活动开展的合规和合法性，减少风险增加因素，从而提高医院应对风险的能力，避免出现职权滥用、会计舞弊问题。完善的财务内控体系是医院加强风险管控和防范的重要手段，同样风险管理作为医院管控风险的核心体系可以通过风险识别、评估以及应对医院涉及资金活动的环节进行详细监管，及时发现其中潜在的风险，对其开展风险衡量和成因分析，为医院财务内部控制制度的完善提供参考，是医院应对市场波动的必然选择。可见加强内部控制和风险管理是医院实现可持续发展的重要举措。

以a医疗公司为例□a医院定位为二级营利性专科医院，主要为患者提供微创治疗、骨科康复、疼痛康复、神经疼痛、神经损伤以及围术期康复为特色的医疗诊治、预防保健、紧急救

助、医疗服务追踪。虽然在新形势下医院也加强了对财务内部控制的重视，但从风险管理的视角来看医院在财务内部控制中还存在诸多问题，主要归纳为以下几点：

（一）医院内部控制环境薄弱，内控意识淡薄

完善的财务内部控制环境是确保财务内控系统建设的基础前提，但从实际来看医院管理者、各科室人员对现代化财务内部控制并没有全面的认识。一方面a医院经营以盈利性为主，管理者在经营管理过程中更加侧重于医疗研发、服务提升，相对忽视在财务内部控制建设上的投入，而各科室人员也主要以本部门职责为主，本位思想严重。另一方面，医院现有管理层基本都是专业的医学背景，只有部分管理者有一定的管理知识，人员缺乏风险意识，管理层没有意识到财务内部控制的建设是一个实时需要完善的过程，甚至认为自身财务内控体系非常完善，从而抑制了医院财务内部控制的优化进程，难以对医院经营全过程实施管控。

（二）人才培养机制不健全，复合型人才缺失

a医院各科室人员主要为相关医学专业人才、专业性较强，但自身管理能力、财务认知程度较弱。而为控制人力成本医院内部管理人员长期处于“亚维持”状态，多数财务人员身兼多职，而且医院的培养机制也主要集中于对医护人员开展疾病治疗方法等方面的培训，缺乏对技术人员在财务知识、管理知识等方面的培训，同时也缺乏对财务人才的培训。医院整体人员的综合能力不强，技术人员不主动学习财务相关知识，财务人员也对业务流程知之甚少，业财难以融合[2]，且财务人员转型缓慢，缺乏对新政策、规章制度等的学习，难以满足财务内控体系运行和建设需求。

（三）缺乏完善的内部管理制度

现阶段医院在内部管理上依旧受传统管理思想、理念以及模

式等的制约，虽然医院可以参考相关政策指引构建财务内部控制制度架构，但政策指引并未细化到具体，无法给医院管理细则的完善提供具有可行性的参考意见，致使医院在制定财务内部控制制度时依旧以传统制度细节为参考，而在制度架构的完善上更是大幅度拷贝其他医院模式，部分盈利性医疗机构在制度上的重叠率甚至在80%以上，所建立的财务内控制度和医院实际发展需求存在偏差，适用性不强，部分差异较大的管理细则更是流于形式，导致管理真空，加大了医院财务风险。另外医院也缺乏完善的监督评价机制，监管范围不全面，并未实现对资金活动全过程的监督和管理，难以准确分析和评价财务内部控制制度的有效性，存在的问题得不到解决，影响财务内控应用效果。

（四）财务内控制度难落实，财务内控应用效果较差

财务内部控制职能的发挥还有赖于制度的落实情况和应用情况，但从实际来看，一方面，人员对财务内部控制的认识不足使其并未明确自身在财务内控体系运行中扮演的角色和担负的职责，在工作中缺乏指导，未参与其中，影响财务内控制度的落实。另一方面，医院管理者缺乏风险管理意识，开展业务时存在不遵循流程办事的问题。再加上管理制度不健全，使医院相关管理规章不明晰，比如审批界定不明确，多存在“一把手决策”现象，缺乏实质的风险控制环节[3]。另外部分领导权利高于一切，医院内部审计权威性不足，而且审计人员也多由财务人员兼任，内部审计效果难以发挥。

（五）信息化建设缓慢，信息孤岛问题严重

内部控制体系的不健全使医院在职责分工控制、授权控制、审核批准控制、预算控制等方面都存在一定的问題，加大医院财务风险。其中主要风险可归纳为以下几点：

（一）资金管理风险

由内部控制管理不善引起的资金管理风险主要体现在资金的安全问题上，由于医院无法全面对资金在内部的运行情况进行监督，审核批准控制不到位，存在部分资金游离于管理之外，给不法分子提供可乘之机，导致医院资金被挪用、侵占，滋生会计舞弊、以公肥私等问题。

（二）人员操作风险

职责分工控制、授权控制等的失控使企业岗位职责划分不清晰，各岗位职责划分不明，各科室人员在工作开展中缺乏明确的指导方针，同时也给医院带来混岗、乱岗的“机会”。部分人员行为缺乏约束，加大其行为的随意性，活动各环节工作的开展受人员主观性影响较重，加大因人员操作失误而引发风险的概率。

（三）盲目投资风险

内部控制的失灵使管理者难以准确把握各项制度、项目活动实际运行情况，难以及时发现其中存在的问题，所制定的决策计划有效性得不到保障，难以合理配置各项资源。比如，在医疗设备的采购上因内控的失效导致管理人员并未准确将各项资产的信息记录在案，出现重复采购现象，使投资回报率达不到预期，给医院资金周转带来威胁，增加医院超成本支出。

（四）管理混乱风险

内部控制体系的不完善也表现为医院缺乏合理的内控制度，在组织机构的设置、人才管理等多方面都缺乏合理的规章。多数医院以传统管理模式为主，难以满足现阶段医院发展的需求，管理章程失去作用，从而引发管理混乱风险。

通过对上述问题的进一步分析，结合问题深层次产生的原因从风险管理的角度对医院财务内部控制的优化提出以下对策

建议：

（一）加强医院全体人员财务内部控制思想建设

思想认识的到位是医院完善内部管理建设的前提。医院应组织各层级管理者、各科室人员学习财务内部控制、风险控制等相关知识，并在财务人员的领头下学习相关政策要点，树立风险管理意识，从而加强医院全体人员对财务内部控制以及风险控制的重视，促使管理者将财务内部风险控制提升到战略高度，并在结合医院战略发展的基础上明确财务内部控制和风险管理目标，同时根据反馈的数据以及财务人员分析报告梳理和调整管理流程，编制科学合理的财务内控制度，做好顶层设计；促使各科室人员准确认识到自身在财务内部风险控制体系建设中所处的角色定位以及担负的职责，主动参与医院内部管理建设。

（二）强化相关人员专业性，培养复合型人才

制度的构建、执行、实施等工作都离不开人员的支持，因而医院也应健全人才培养机制，加强复合型人才培养。首先，医院应积极引入经验丰富的高精财务管理人才，加大在人才招募上的投入，暂时应对重要岗位的缺口。其次，健全人才培养机制，分期组织各业务科室人员学习财务管理相关知识，拓展人员知识储备，使其可以更好地配合财务人员工作[4]。同时加强财务人员转型，加强其对管理会计、业务知识等的学习，提高财务人员对政策、制度以及市场情况的解读能力和决策分析能力，实际可以从财务角度对财务内部风险控制体系的建设提出建议，提高管理者决策效率。最后，建立健全绩效考评机制，将财务内控和风控建设效果加入相关责任人考评指标中，并制定科学合理的奖惩制度，以此提高人员学习和工作效率，加快医院复合型人才培养，使其更好地支持财务内控运行。

（三）完善财务内部控制制度，规范各项活动

制度的完善能为医院财务内控工作的开展提供指导方向，因而医院应加强财务内部控制制度的完善，在具体操作过程中医院可以从以下几个角度出发完善制度：首先，由财务人员对相关政策规章进行分析，筛选出和医院自身发展相关的内容，并以此为据，参照同业其他医院较为成熟的制度架构构建医院的制度架构。其次，结合医院经营情况、业务特点以及市场变动对制度架构和管理细则进行优化和调控，使其更加符合医院发展需求。最后，通过风险识别、风险评估以及风险应对对新制定的财务内部控制制度实施闭环监管，并根据后续监督评价报告、风险应对措施数据库采取合理的风险应对措施，不断对管理制度进行修补，从而确保医院财务内控制度的适用性。

（四）多维度提升内控应用效果，加强制度落实

在规章制度的落实上医院可以参考以下建议：首先，加强控制活动，合理开展职责划分控制、审批控制、预算控制以及授权控制等，确保医院各项经济活动的开展遵循相关制度要求，对活动开展过程中涉及的各科室、各岗位权责进行明确的划分，避免出现混岗、乱岗、独裁等问题。同时授以相应的权利，使各人员按责权要求参与到管理制度的运行和建设，为制度的落实奠定良好的基础。并通过加强预算控制提高医院预算方案的合理性，提高预算指标和医院战略目标、实际业务需求之间的契合度，从而提高控制效率。其次，建立健全风险管理机制。由医院信息人员和财务人员或邀请专业机构对系统模块中的风险管理板块进行完善，在结合自身实际发展情况和经营特点的基础上参考其他医院优秀程序和流程等改进自身风险管理系统，构建风险管理数据库，并和财务内控系统构建连接，拓展风险识别范围、深入分析风险成因，提高二者协同效应。最后，健全内部审计部门，提高审计效率。医院应在内部健全完善的内部审计部门对医院各项制度的实施和执行以及各科室自律情况等再进行再监督，审查各项经济活动的真实性[5]。因而医院必须保证审计的权威性，明确审计权责，杜绝出现管理者权利高于审计的现象，

确保审计报告真实性。

（五）加快信息化建设，精简组织层级

医院管理者对财务内控效果、风险控制程度的掌握主要基于各项数据和报告，因而基于核算、报表编制的数字是否完整、准确将直接影响管理者决策的有效性。针对现阶段影响医院数据交互和传递的因素，从精简流程和实现数据共享两方面提出建议：第一，精简流程。在这一方面冗余的组织管理层级增加了业务流转的程序，医院可以从简化组织管理机构出发。首先，医院应以战略发展目标、需求为依据，结合其他医院较为成功的经验，参照其模板精简内部组织层级，消除无增值价值的业务流转程序，减少申报、审批的时间，提高信息传递速度。其次，对精简后的医院岗位重新进行权责利的划分，在确保各科室、各岗位权责利分明的基础上实现关联岗位制衡，加强互相监督，同时规避互相推卸责任而延长风险解决时间的问题，加快信息流通。

第二，加强信息化建设，实现数据共享。医院可以通过建立共享平台的方式实现各部门数据共享的目标。首先，医院应加大在信息化建设上的投入，及时引入科学、先进的管理系统，并邀请专业机构通过对医院业务流程、组织机构等进行梳理促进相应系统模块和程序的完善。再有，可以整合his、erp等各项系统融入大数据技术等现代化信息手段，将业务流程以电子化的形式集中到共享平台管理，实现医院整体数据在内部的共享。其次，“系统上线、管理先行”，医院财务人员应按需求制定合理的管理制度[6]，为系统各端口部门进入系统操作提供指引，并规范其行为，防范操作失误风险、数据安全风险等。

综上所述，医院在内部管理上还存在诸多问题，阻碍了相关医院现代化管理进程，不利于其持续发展。因而现阶段医院还应从加强全体人员财务内部控制思想建设、培养复合型人才、完善财务内部控制、加强制度落实以及加快信息化建设

等角度完善财务内控体系，提高风险应对能力，从而推动自身的稳健发展[7]。

参考文献：

[1]吴燕. 医院财务内部控制与风险管理解决策略[j].科技经济导刊, 2019, 27 (26) : 238.

[2]刘树卿. 医院财务内部控制及风险管理措施研究[j].现代经济信息, 2019 (12) : 274.

[3]张戈. 浅谈医院财务内部控制与风险管理[j].世界最新医学信息文摘, 2019, 19 (11) : 178.

[4]施小如. 医院财务内部控制与风险管理对策研究[j].山西农经, 2018 (24) : 94+96.

[6]康思源. 医院财务内部控制与风险管理探讨[j].现代经济信息, 2019 (10) : 241.