

# 最新交警秩序管理工作总结 交警秩序工作总结(优秀5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 交警秩序管理工作总结篇一

一年来，我大队在市委、市政府和上级公安机关的正确领导下，以“\_”精神为指导，全面贯彻“三个代表”重要思想，全面贯彻全国“二十公”、省“二十四公”会议精神，紧紧围绕党和政府的中心工作，抓住公安交通管理工作为经济建设服务这个中心，抓住队伍建设和保障安全畅通这两条主线，深入开展大练兵活动，全面推进队伍规范化建设；全面贯彻《道路交通安全法》，严格落实预防道路交通事故工作措施，深化了“平安大道”创建和实施“畅通工程”工作，加强了车辆管理、交通事故处理、交通违法处理规范化建设，强化了交通安全宣传教育，交通管理水平进一步提高，交通秩序明显优化，辖区交通事故进一步下降，有力地维护了我市道路交通安全畅通，为我市经济发展、人民群众安居乐业创建了良好的道路交通环境。现总结如下：

### 一年来工作回顾及主要工作成绩

一年来，通过全队民警的共同努力，大队取得了可喜的成绩，呈现“三喜”、“三进”、“三降”的良好局面。“三喜”即：队伍的政治素质和业务素质有了喜人的变化，队伍凝聚力和战斗力进一步增强；民警的敬业精神和工作责任感有了喜人的进步，全队上下呈现你追我赶的局面；城市交通秩序有了喜人的好转，交通管理水平进一步提高。“三进”即：车管工作更加规范高效，服务水平和服务质量进一步提高；交通安

全宣传更加广泛深入，广大交通参与者的交通安全意识进一步增强；后勤保障更加有力，交通管理科技含量和办公自动化水平明显提高，办公条件进一步优化。“三降”即：路面管控能力进一步增强，交通违法行为明显下降；预防道路交通事故的能力进一步增强，交通事故四项指数全面下降；执法水平和服务意识得到提高，在事故处理、违法处理中投诉率和群众不满意率进一步下降。

一、队伍建设更加规范，大队班子团结有力，民警综合素质明显提高。一年来，大队认真组织学习了十六届四中全会精神、全国二十公和全省二十公会议精神，积极开展了“大练兵”活动，继续开展了“星级创优”和“五好警队”创建活动，认真落实周部长“四句话”精神，积极开展优化发展环境活动和政务环境评议评价活动，开展了“打造诚信瑞金，塑造诚信交警”和学习任长霞活动。大队班子和民警队伍的大局意识、政治意识、忧患意识、群众意识和法治意识有了很大的提高，民警队伍“立警为公、执法为民”的自觉性和责任感进一步增加，政治素质和业务素质上了一个新的台阶，凝聚力、战斗力进一步增强。年内没有发生民警违反“五条禁令”和“三项禁止”的规定，民警无违法违纪行为；没有出现公路“三乱”行为和当事人投诉。民警执法规范准确，对辖区道路监控有力，辖区道路交通畅通，民警执法文明，热心为群众做好事，群众的满意率上了一个新的台阶。年内，大队5次被评为先进单位，共有15人次受到市委、市政府、赣州市公安局交警支队、市公安局的嘉奖和表彰。

二、交通事故预防工作和公路治安防范工作卓有成效，辖区交通事故稳中有降。一年来，大队认真贯彻落实“95”电视电话会议精神和《预防道路交通事故“五整顿”、“三加强”实施意见》，全面提高预防道路交通事故能力，采取了日常管理与专项治理相结合的方式，严格落实预防交通事故工作措施。开展了“百日交通秩序整治”、“反超载、纠违章、查黑车、防事故”专项行动、路面行车秩序专项整治、公路营运客车安全专项整治、县乡道路交通秩序专项整治、

车辆超限超载专项整治、无牌无证工程大货车和接送学生、幼儿车辆专项整治工作，路面行车秩序进一步优化，非法客运车辆得到坚决取缔，乡村道路交通安全得到有力保障。xx年1-12月份，我市辖区共发生一般以上道路交通事故44起，死亡32人，伤46人，直接经济损失138321元，与去年同比分别下降%、%、%、%，年内未发生特大交通事故、未发生严重交通堵塞、未发生车匪路霸案件。

三、实施“畅通工程”成效显著，城市交通更加畅通有序。一年来，我市在去年达到三等级交通管理水平的基础上，不断加大投入，强化管理，年内投资了20余万元更新道路交通标线、标牌和施划车辆临时停放标线，城市交通规划更加科学，城市基础设施和交通管理设施不断完善，交通标志标线更加齐全有效，城市交通管理水平进一步提高，查纠交通违法行为7665起，出动宣传车5次，散发宣传单2700份，展出图片230张，市民交通法规意识和文明意识普遍提高，主干道机动车、非机动车、行人交通遵章率达95%，城市交通更加有序。

四、平安大道创建工作有声有色，国道交通秩序实现了安全、畅通、有序的目标。一年来，在市委、市政府的统一领导和各有关职能部门的协调配合下，我大队认真总结分析近年来的平安大道创建经验，巩固创建成果，建立长效机制，以改善交通安全设施建设为基点，以强化道路管控能力的重点，全面加强公路巡警的规范化建设，着力提高科学管理交通水平，平安大道创建工作在三等水平的基础上已向二等水平迈进。年内，大队投资30余万元，在323国道、206国道和319国道沿线共设置26块交通标志、标牌，其中大型标志牌4块，书写永久性宣传标语160条，大队结合道路交通事故预防工作，大力开展路面行车秩序整顿，共纠处各类交通违法行为万起，交通违法行为共计1281分，行政拘留2人，暂扣驾驶证38本。

五、车管工作更加规范高效，服务质量进一步提高。今年大队投资16万余元完成车管办证大厅改造装修工程，建立了低柜敞开式柜台，实行零距离服务制度。严格按《道路交通安

全法》和《机动车登记规定》和《机动车驾驶证申领和使用规定》办理车管业务。十月份更新了车辆、驾驶员管理系统，车管工作更加规范、高效，服务质量进一步提高，人民群众更加满意。1-11月份大队共办理摩托车上户8688辆，核发摩托车、农用车驾驶证7410本，年内协助查获盗窃摩托车5辆，假证11本；举办了交通肇事驾驶员学习班，受教育面达100%，汽车类驾驶员年度审验率达96%，摩托车、农用车驾驶员年度审验率达98%，汽车类年度检验率达%，摩托车类年度检验率达%。

## 交警秩序管理工作总结篇二

过去一年，是公司提升企业安全、服务品质的一年，也是物业服务中心更加欣欣向荣的一年。在这辞旧迎新之际，我在这里对一年的工作进行回顾，总结经验、查找不足，以利于在新的一年里扬长避短，再创佳绩。

对于高品质的售楼处来说，人员进出的管理工作更需要严谨对待。对售楼处的客户，要引导至相应的接待人员；对前往楼上办公区的人员，要带领其找到具体的位置；对公司财务人员的出行，要跟随并确保人员及财物的安全。

一年来，我秉承严谨认真的工作思想，严于律己，使得人员进出管理工作取得了明显的效果，确保了售楼处的人员及财产安全。

一个售楼处的品质还体现在卫生方面。大门前的环境卫生是保洁工作的重中之重，由于天气或人为等原因，门前是最容易脏的区域，看到卫生不合格的时候，我总会第一时间进行打扫，并配合保洁人员一起进行清理。

每天早上为门前的盆景浇水渐渐的成为了我的一种乐趣，看着它们长得更加旺盛，不仅美化了售楼处的环境，更美化了我的心灵。

售楼处内部的卫生需要谨慎认真，包括大厅地面的清理、卫生间的清洁、办公区域的整洁，我带领着保洁团队展开了热火朝天的工作。大家在这一年中保持积极向上的工作态度，不怕苦、不喊累，为一年的卫生工作画上了完美的句号，我在此向我们保洁队伍的每一位成员致谢，你们辛苦了。

保持公共设施的完好无损是售楼处秩序维护的基本工作，不仅要跟维修人员进行沟通和预约，还要监督他们完成好维修工作。门窗和电梯的维修是比较繁琐的事情，为确保售楼处人员及领导的正常通行并且尽可能不打扰正常的工作秩序，所以电梯的维修工作一般在下班之后进行，帮他们一起工作忘记了时间，有时便到了深夜。

水电是生活中最基本的要素之一，一旦出现问题，售楼处可能会无法正常运转，因此水电的维修工作极为紧要，我必须在第一时间找到原因并实施解决方案。物业管理圈微信平台。水电的维护要与社区物业的同事一起进行管理，在此也谢谢他们的配合，使得这一年的工作得以顺利的进行。

售楼处门前的车辆停放要整齐，并且要保持门前交通的顺畅。有些非售楼处车辆违反公司秩序在门前随意停车，我总会上前及时进行沟通，以确保售楼处车辆的正常停放。

纵观一年的工作，客观的自我剖析，自己在下列方面还存在不足之处，肯请领导的指正与批评，以待在今后的工作中改正。

- 1、工作当中有松懈，还需要更加严谨认真地对待每项工作。
- 2、工作中与人沟通的心态和技巧还有待进一步提高。
- 3、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习和积累。

新的一年意味着新的机遇、新的挑战，今朝花开胜往昔，料

得明日花更红，我坚信在公司领导英明决策下，物业公司的明天会更好，作为公司的一份子，在明年的工作中，我将一如既往地保持优点，纠正错误、改正缺点，全心全意地为公司贡献一份微薄之力。

谢谢大家！

## 交警秩序管理工作总结篇三

一. 加强执法队伍建设，不断提高执法人员的整体素质，为确保执法工作公平、公正、公开，今年我们采取了几项措施：一是加强业务培训，举办了三期培训班，组织执法人员学习《行政处罚法》、《行政复议法》、《行政诉讼法》、《国务院生猪屠宰管理条例》、《河北省生猪屠宰管理办法》及去年12月1日刚刚实行的《河北省酒类商品监督管理条例》，增强了执法人员的法制观念，提高了业务素质和办案水平；二是加强制度化建设，强化监督约束机制，制定下发了《执法检查人员守则》、《执法人员六不准》等一系列规章制度，规范了法律文书的制作，严格了办案程序；三是建立了执法检查人员百分考核制度，采取择优录用，竞争上岗的办法，转变了工作作风，提高了工作效率。

二. 在市政府和廊坊市经贸委的指导下，对全市生猪定点屠宰厂进行了规范整顿，一是加强了屠宰人员的业务培训；二是联合畜牧部门加大检疫力度；三是加强硬件建设，投资10多万元建立了机械化屠宰厂。

三. 加大酒类市场的整顿力度，今年夏天，我们根据夏季是啤酒消费旺季的特点，对我市20多家啤酒经销商进行了拉网式检查，帮助厂家及经销商理顺流通渠道，加大了b型瓶的投放量，同时也提高了经销商b型瓶的回收率。另外，去年12月1日《河北省酒类商品监督管理条例》正式实施，我们以此为依据，加大执法力度，确保酒类市场无假酒。

四. 规范煤炭和废旧金属回收市场，年初，我们在对煤炭和废旧金属回收市场进行全面清点、管理的基础上，为12家煤炭经营企业办理了“煤炭经营许可证”，为一家回收企业办理了《废旧电力设施收购资格证》，摸清了两个专项市场的底数，也为今后对两个专项市场的清理整顿打下了基础。

通过上述工作，净化了我们的市场秩序，为保证人民群众的消费权益和身体健康做出了应有的贡献。

## 交警秩序管理工作总结篇四

20xx年是秩序维护部成立的第四个年头，跨过了成长期，迈过了成熟期，正在不断地创新发展，可以说是至关重要的一年，我们坚持从“安全发展”的高度出发，以“消除安全隐患”为主线，“减少安全事故”为目标，始终贯彻“满意+惊喜”的服务理念，开展各项工作，在业主的心中有着良好的形象，较好的口碑，在公司的正确领导下，将“银亿精神”继续传承了下去，现如今，物价不断飞涨、公司不断壮大，人员的培训、任用面临着重大挑战，但我们始终贯彻公司各项规章制度，依法办事，按章办事，达到了预期的效果，现将本部门20xx年的工作情况向公司作以汇报。

### （一）增强人员安全意识

部门每月组织各管理部主管进行安全常识培训，对经常性工作中存在的安全隐患和发现的安全问题进行分析、总结，进行讨论，制定具体防护措施和工作计划，教育各主管尤其对新进员工要经常性地，不间断性地进行安全教育。

对各类人员职责进行了细化，督促各类人员在本职岗位上认真履行职责，以高标准完成各项工作。

### （二）加强员工培训教育

1、对新入职秩序维护员进行专业知识培训，以防火、防盗、防破坏、预防自然灾害为重点，突发性事件的处理，应急能力的培训。经测试合格后上岗，保证工作正常开展。

2、加强工作职责的培训和提升，服务礼仪的培训，礼貌值班、文明接待客户、服务于客户的不同要求。而尽量满足客户，加强语言沟通能力的培训，培养提升服务的价值观，树立良好的服务形象。

### （三）提高骨干任用条件，公开进行竞聘

对于骨干的选拔和任用的条件进行了细化。六月底组织了20xx年第一届骨干培训班，共培训骨干25名，大大增加了预提骨干们的上进心，增强了岗位竞争的时效性。然后在任用上进行了改进，对管理部上报的预提班长和预提主管实行实地理论考核、竞聘答辩和培训能力考核，合格者上岗，不合格者推迟上岗期限或另从优择取，上半年共对16名预提班长、主管进行了考核，其中11名正式上岗，成为了管理部秩序维护处的中坚力量，另5名推迟上岗时限，目前正跟进考核中。公司提供多个岗位公开进行竞聘，共10名秩序维护班长骨干积极参加，现被提升并正式任用的有4名，其余6名正在逐步考核，经合格后提升任用。

部门每月组织召开安全工作例会，会上在对前一段安全工作总结，对下一阶段的工作进行安排，总结检查安全生产情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置安全生产工作，集中研究，制定安全技术方案和措施，做到有问题提前发现，提前预防、提前解决。

为增强项目部各类人员的安全意识，进一步提高物业住宅小区、商场建设管理水平，部门组织相关人员每月白天或夜间对所属项目进行安全服务质量评估、专项检查，做到了有隐患及时发现、及时整改。



为了有效控制和消除各类事故的发生，对现场危险源进行辨识，针对辨识出的重大危险源制定相应的控制方案，并设专人专管，递交整改措施，加强对危险源的监控和动态管理，做好安全管理工作。自20xx年1月以来共检查出问题454个，每次通报到每个项目经理并对整改效果进行跟进和复验，整改了442个，整改有效率达到97%。

随着公司不断壮大发展，新的管理部接踵而至，因各管理部工作环境的差异，为了保证安全工作的绝对安全，按等级规范了检查评估细则，即（一级、二、三级）三个等级，在经常性安全检查评估中按照等级区分，如发现问题，每个等级对应相对的分数扣除，保证了安全工作的有序开展。

## 交警秩序管理工作总结篇五

20xx年即将曩昔，新的一年即将到来，我在这里先给列位领导，同事拜个早年：祝新春愉快，万事如意！

本人赵澜波，于20xx年11月20日进入公司，担负e区秩序维护员一直至今，时间转瞬即逝，转眼我在花果园物业工作已经一年多了。在这段时间里有辛酸、有愉快、有欢笑、有泪水。下面，就是我对自已20xx年的：

进公司的这段时间，除了最近才交房不久的一期16栋，我担负过其他所有的岗亭，就从监控中心说起吧，在监控中心方才启用时，班里找不到适合的人选，我正好是学电脑出身，张班长就支配我到监控室值班，在监控调试员的赞助下，我很快掌握了视频的拖放，录像回放以及剪辑等操作，还有火警报警掌握器的各项功能及操作。之后也毫无保留的教会了后来的几位女同事。

当然，细心的工作是要交给女生来做的。我嘛！照样得出力量。听从领导的支配被调至地下车库，指挥车库内的车辆平安有序行驶以及检查车辆外不雅是否完好，根本做到只要人

在毫不会堵车，发明车辆有破损第一时间上报并拍照记录。

两个月后，照样因为学电脑，我被支配到道闸岗，对收支车辆进行挂号并检查外不雅，以及对收支人员、物品进行管控。

直至现在做灵活巡逻岗，协助班长和赞助各个岗亭处置惩罚一些细小杂事。

每个星期一次的训练和培训让我能更好的熟悉业务和完成工作，锤炼的身体的同时也让我能够正好的融入工作。其中学到了消防的根本知识及火警产生时的应对方法、指挥车辆的手势、礼节礼节、齐步行进等等、在领导的赞助下，能较好的完成自己的本职工作。在车辆及人员把控方面、责任心方面自认为照样对照出色的。比如在道闸岗期间，由于地下负二层还在施工安装机械车位，负一层车位严重不足，只要没有通行证的车辆，都要进行车牌、德律风以及来访地址的挂号。尽最年夜努力不让外来车辆蹭停，包管e区业主以及他们的客户都能有处所停车。对拉进拉出的物品进行严格把控，果断不让不合规定的资料进入，不给来路不明的物品放行。

回首这段时间的工作，虽然自己有所提高，但仍然感到自己有不少不足之处：

1、知识满足自身任务的完成，工作开辟不敷年夜胆等；2、本人工作与其他同事相比还有差距，不敷细心。

在以后的工作中，请年夜家赐与我监督与建议，我将努力改进自己的不足，争取获得更好的造诣。俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不督工作是死板的照样多彩多姿的，我都要赅续积聚经验，与列位同事一起配合努力，勤奋的工作，耐劳的学习，努力提高文化素质和各类工作技能，为了公司的成长做出最年夜的供献。