

企业纳税人工作总结(优质10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

企业纳税人工作总结篇一

xx年，xx市农业产业化龙头企业工作紧紧围绕开展“五个一”创建活动这个主题，结合培育x亿元优势主导产业，结合建设现代农业产业园区，结合发展现代农产品流通业，创新管理和服机制，取得了明显实效。

1、队伍不断扩大。到xx年底，全市共发展规模以上农业龙头企业41家，比去年新增x家。其中省级以上农业产业化龙头企业x家，比去年新增1家；镇江市级农业龙头企业x家，比去年新增x家；xx市级农业龙头企业x家，比去年新增x家。

2、销售高速增长□xx年龙头企业销售收入达到x亿元，比xx年同比增长x%□市级以上农业龙头企业共带动农户x万户，同比增长x%□均完成了镇江市下达的“两个10%”的增长目标□xx年农业龙头企业完成出口创汇x万美元，超额完成镇江市下达的x万美元的目标。

3、带动作用增强□xx年龙头企业通过合同、订单及随行就市带动基地面积x万亩，较去年x万亩，增长x%□其中：自建基地x万亩，比上年增长x%□龙头企业吸纳当地劳动力就业x人，发放农民x万元，分别比去年增长x%和x%□其中种植类企业吸纳当地劳动力就业x人，发放农民x万元，分别占企业总数的x%和x%□

xx年，针对全市农业产业化龙头企业“三缺”（缺少强势企

业、缺少加工企业、缺少知名企业）“三低”（企业领导水平低、产品科技含量低、经营管理效益低）的发展状况，我们因地制宜地采取多种形式，以开展“五个一”创建活动为主题，以强化动态监测为手段，以管理规范、产品创新、机制创新和项目扶持为抓手，开展了卓有成效的工作。

1、摸准情况，开展企业经营诊断服务。今年以来，我委分管主任和科室人员，把深入企业调查研究，为企业经营提供诊断服务作为重要工作内容。邀请了江苏农林职业技术学院丁x李x等教授先后18次深入到x家企业进行了调查研究，为万山红遍农业园、江苏绿苑实业有限公司、xx市下蜀茶场等3家企业进行了组织诊断，建议其按照现代企业组织框架，完善公司法人治理和经营管理机构，为企业经营释放活力；为江苏神牛家具有限公司、xx市茅山人家生态农业有限公司等2家企业进行了经营成果诊断，根据其经营实绩，将其推荐为递补镇江市级龙头企业；为x碧园果品厂、xx业有限公司、x米业有限公司、xx市x酒业有限公司等4家企业进行了产品诊断，帮助其进行了新产品认证工作，开展了新产品推介活动；为xx市x鸭业有限公司、江苏x生态农业有限公司等2家企业开展了综合诊断，帮助其调整了经营战略。企业经营诊断为龙头企业管理人员找准了本企业存在的问题和原因，为企业发展理清了思路。经过诊断的企业及时进行了问题整改，企业面貌焕然一新。

2、狠抓规范，建立优胜劣汰动态机制。根据江苏省和镇江市农业产业化龙头企业动态监测管理办法，我市根据本市实际情况，及时出台了《xx市农业产业化龙头企业认定和运行监测管理办法》（x农发〔xx〕69号）；并分别对3家省级、16家镇江市农业产业化龙头企业运行情况进行了动态监测，及时上报动态监测结果。今年通过省动态监测，新增省级龙头企业1家（南门市场发展有限公司）；通过镇江市动态监测，新增和递补镇江市级龙头企业x家，淘汰x家；通过本市级龙头企业网上动态监测，保留龙头企业x家，递补龙头企业承包1家。

优胜劣汰机制对全市农业龙头企业发展触动较大，许多企业强化了发展和创新意识，运行质量显著提高。本级以上农业龙头企业销售收入x亿元，增幅x%□其中省级x亿元，销售收入增幅x%□苏润米业有限公司实现开票收入x亿元多元，首次实现了我市农业龙头企业销售收入超2亿元的突破。

3、促进发展，开展“五个一”争创活动。根据省农委《在农业龙头企业中开展“五个一”示范创建活动的意见》精神，我市于今年8月4日专题召开农业龙头企业“五个一”示范创建工作会议，印发了□xx市农业龙头企业中开展“五个一”示范创建活动实施方案》，并组织了对活动的督查工作。通过开展农业龙头企业“五个一”创建活动，进一步激活了农业龙头企业的运行机制，发挥了良好的示范带动作用。镇江万山红遍农业园以“做给农民看，带领农民干，帮助农民销，实现农民富”为服务宗旨，先后在丹阳、南京等全省各地建立了x多个科技成果示范基地，与xx市老方葡萄专业合作社等x多个专业合作社联合成立了xx市万山红遍应时鲜果合作联社，充分利用“万山红遍”江苏省著名商标和江苏省名牌产品优势，实现最大程度、最广泛地带动丘陵农民致富□xx市茅山百事特鸭业有限公司以协议形式对基地农户采取“六个统一”，即由公司统一发放鸭苗、统一组织饲料供应、统一饲养管理与疫病防治、统一回收商品鸭并屠宰加工、销售，使公司与农户形成风险共担、利益共享的利益共同体，年出栏苗鸭x万只，直接带动x余个养鸭户。江苏绿苑园林建设有限公司以无偿资助、合作开发、技术与品种入股等方式，在全省苗木主产区建立了多个示范基地，引导各地积极发展新优彩叶苗木品种，加快产品结构调整步伐，先后在xx市边城镇建立了x亩的彩叶苗木生产基地，在xx市的华阳镇、后白镇分别建立了红叶石楠、日本矮生紫薇等为主产品的彩叶苗木生产基地，在宜兴中兴农业园建立示范点250亩，和在南京青龙山生态园林公司建立示范点x亩，在沭阳、江都建立3-4示范点。项目实施区及示范点已培育红叶石楠、矮生紫薇、北美枫香、紫叶加拿大紫荆等各类容器苗x万株，实现产值超过x

万元。今年11月旬，经考核评比，推荐江苏绿苑园林实业有限公司为省级“五个一”创建活动示范单位。

企业纳税人工作总结篇二

本年度在总公司、物业系统中心正确领导下，客服机制逐步健全，办事质量晋升，顾客投诉削减，和谐才能加强。

（一）举办眷属区元旦、春节、劳动节□xx周年大庆、抗击甲流等板报黑板报、简报多少期，增强了与表里顾客的联系沟通。

（二）遇到紧张环境，张贴“温馨提示”。

（三）寒假暑假开学，书写“迎新联”。

拟定《优质办事》、《安全红五月办事规划》提交并帮忙物管中心实施，推进优质办事工作。制作“交大物业平安优质办事卡”发放教职工。拟定“第一光阴第一办事”标牌贴于各个大楼，便于顾客联系办事。

拟定“勤俭水电倡议书”以鼓吹板置于主要大楼，拟定“节电小贴士”、勤俭水电的标识贴于大楼。

（一）坚持每月1—2次物业质量交叉反省，通报，实施改进的工作。

（二）每周到物业工作现场反省工作，发明分歧格实时看护部门改进。

（三）积极贯通宵班、周末白班治理人员工作反省制度。

（四）实时向中心领导、部门司理提示质量工作脆弱环节。

（一）对新版的《市物业治理条例》，对主管以上治理人员培训2次。

（二）对新版的GB/T19001—2011质量治理标准，对主管以上治理人员和质量治理员培训2次。

（三）对各个部门培训工作提出每月一次的具体要求。

依照ISO质量治理要求，增订“物管中心物资采购、收支库治理法子”、“物管中心工作反省制度”等文件，增订、删除部分部门治理文件。

（一）间周向客户电话征求意见一次。

（二）搞了“11月18日后勤总公司物业客服联系款待日”，普遍征求眷属区业主对物业办事看法建议，回答咨询。发放“交大物业平安优质办事卡”。

（三）保持客户办事联系24小时通顺，随时处置惩罚顾客告急。

（四）认真处置惩罚顾客投诉。

综上所述：客户办事工作的成效，表现在物业办事有了一个网络体系，内部各项工作得以联系，表里部信息得以交流，咨询信息得以回复，顾客反应的问题得以处置惩罚。客户对客户办事产生了信任感和寄托感。

不够：客户办事部除了司理外，尚无固定员工，难以形成客服工作稳定框架，内部治理体制还未理顺。客户办事部对工作反省中发明的问题和有关要求，个别部门不予落实。

企业纳税人工作总结篇三

xx公司支部广大党员政治地位坚定，能够坚决贯彻党的路线、方针、政策，在政治上，思想上，行动上与党中央高度一致。党支部把理论学习作为队伍建设的重要内容，坚持小组学习、个人自学、讨论交流、调查研究相结合，组织党员、干部和群众开展多层次的学习，时政、市场行情、企业经营、诚信自律等多角度、全方位学习，通过再学习，再思考，再实践，重点学习"xx"精神，第二次全体会议"精神和"三集五大"体系建设有关文件精神，，全面提高党员政治素质和促进科学发展的能力，结合职工的形势任务和思想需要，继续加强宣传教育和思想政治工作，为提高支部党员的政治素质，支部的决策能力和管理水平不断提高。

一是加强民主集中制建设，充分发挥党员领导干部的主观能动性，始终坚持集中讨论、集体决策，自觉理解监督，诚信自律，处处领先，以身作则。

二是认真召开班组民主生活会，开展批评和自我批评，提出整改方案和措施，沟通意见，发现问题，加强团结。

第三，党支部始终以"五好"党支部创建活动为载体，明确分工，职责，发挥各自优势，加强团结协作，确保各项制度措施的落实。第四，建立和谐的人际关系，营造良好的人际氛围，形成相互尊重、相互理解的工作氛围和友好宽松的工作环境，积极开展小组活动，增强团结协作精神，形成合力。

党支部的每一位党员都珍视团结和谐的工作氛围，重事业，重大局，相互合作，优势互补，团结协作，相互关心，相互理解，相互支持。领导班子的凝聚力和战斗力不断增强，决策效率和工作效率高，整体功能得到有效发挥。

依托学习型党组织建设，提高支部全体党员的思想道德素质、科学文化素质和思想理论素质。通过掌握和运用科学的新思

想、新知识、新经验，提高党员的学习能力和解决实际问题的能力，分析解决实际问题的能力，为人民服务的能力，办实事、办好事的能力，依法办事，做好自己的工作。同时，将学习型党组织建设与“三个建设”、“四个好”领导班子建设、电网先锋党支部建设和“两带三保”活动结合起来，加快发展，服务全体职工。xx公司党支部今年开展了十八大精神学习、反腐倡廉教育学习、“中国梦之国在线情势”学习等活动等多项“专项学习日”活动，在支部营造了浓厚的学习氛围。

严格执行“三优先、一大”决策制度，将“官洁”理念内化为共同行为准则，扎实推进“三个建设”，不断增强执行力，增强凝聚力建设软实力大力开展创优工作“四好”领导小组的成立，加强了干部作风建设，大力弘扬求真务实精神，形成了负责任的良好氛围，，扎实工作，促进公司干群和谐。xx公司以“廉政教育月”为契机，深入贯彻公司反腐倡廉建设工作会议精神，重点加强思想道德教育和党纪国法教育，加强反腐倡廉教育，进一步提高支部成员的反腐败意识，筑牢党纪国法防线和思想道德防线，实现廉洁就业，进一步营造良好廉洁氛围，为xx公司各项目标任务的完成提供了有力保障。

以上是我党支部20xx年工作总结。工作中如有差错，请公司党委批评纠正。我们党支部将在今后的工作中及时加以改进。

企业纳税人工作总结篇四

20xx年，我局在市局和县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实省、市质量会议精神，按照《20xx年质量兴省战略推进工程方案》和《河南省质量技术监督局20xx年企业服务工作实施意见》的要求，切实履行质量技术监督局服务企业职能，开拓创新、扎实工作，圆满完成了质量兴县和服务企业工作目标，促进了全县产品质量水平的进一步提高。

为贯彻省局质量工作会议精神，按照《20xx年质量兴省战略推进工程方案》和《河南省质量技术监督局20xx年企业服务工作实施意见》的要求，积极开展质量兴县和服务企业的工作。

一是以科学发展观为指导，着力培养壮大金刚石微粉加工这一先导产业，引导企业在质量、环境等方面与国际接轨，帮助企业建立健全标准化、质量管理体系，加快认证步伐，提升了其市场竞争力。二是着力推进高成长性产业做大做强。帮助有关企业，制定名牌战略，引导和鼓励企业增强自主创新能力，提高产品质量和管理水平。三是服务中小企业发展。组织技术人员上门服务，帮助企业解决质量管理问题，指导企业加强质量管理基础工作，消灭无标准生产，完善质保体系，提高企业核心竞争力。三是以建设省级金刚石微粉研发中心为依托，为企业发展提供技术服务。我县省级金刚石微粉研发中心即将竣工，这将解决相关企业技术力量薄、产品质量检验设备简陋、欠缺这一实际问题，积极主动的帮助企业把好检验关，维护了企业和消费者的合法权益。

（一）加强领导，全方位服务产业集聚区

柘城县产业集聚区，是省政府确定的全省首批175家产业集聚区之一。我局立足我县经济社会发展大局，充分发挥职能和技术优势，把服务产业集聚区作为促进经济发展的切入点，做到“五个到位”“五个服务”。“五个到位”，一是领导到位。成立由局长任组长的服务产业集聚区领导小组，加强对产业集聚区的服务和协调。二是目标考核到位。把服务产业集聚区工作纳入各股室目标考核，细化量化服务内容，使股室都明确各自的服务目标。三是服务意识到位。出台了《服务产业集聚区发展方案》，明确服务对象和内容，强化股室人员对服务企业的责任感，形成为产业集聚区倾情服务的氛围。四是服务措施到位。通过对产业集聚区企业摸底调查，找准服务的切入点，采取“一对一”帮扶，帮助企业从标准、计量、质量管理、特种设备安全检验检测等基础工作入手，提高企业综合管理水平，加快品牌培育步伐，推动名

牌产品创建。五是服务效果到位。通过定期走访、回访、召开座谈会等形式，掌握企业需求及工作人员服务企业存在的问题，及时调整工作思路及工作方法，转变服务方式，提高服务效果，使服务工作走向常态化。“五个服务”。一是“全程式服务”，从企业立项开始，积极介入，主动跟进，全程参与，帮助企业在产前、产中、产后提供全方位服务，扶持企业做大做强。二是“保姆式服务”。对集聚区企业需要质监部门办理的有关手续，指定专人服务，帮助办理，提高办事的质量和效能。三是“跟踪式服务”。对产业集聚区企业优先受理，一站式接受、一次性告知、一条龙服务。实行服务承诺制、限时办结制、首问负责制和责任追究制。四是“综合式服务”。对重点项目，由主管领导带队，帮助企业现场办理标准备案、计量检定、特种设备安装、电子监管代码、质量体系认证、争创名牌、采用国际标准等项目，保证在规定的时限内提前办理完毕。五是“零距离服务”。深入开展对产业集聚区97家企业走访咨询服务活动，与企业零距离接触，面对面座谈，直接沟通交流，真正把企业的困难和问题在一线得到解决。近日，局主要领导带领有关股室8人到产业集聚区各企业征求意见和建议，并发放120份企业需求征求意见卡，主要内容有质量、计量、标准化、名牌发展战略、特种设备使用、技术培训、检验检测、技术咨询等十一项服务内容。

（二）以质量兴县为契机，积极为金刚石微粉及制品企业服务

我县的金刚石微粉产品出口东南亚、北美和非洲，微粉产量、出口量分别占全国总量的70%、46%以上，是国内最大的金刚石微粉及制品生产基地和经销市场。但产品链条短，技术含量低，产品附加值低成为企业发展的“瓶颈”。王清华局长了解到这一情况后，亲自带领局党组一班人，深入到每一家金刚石微粉企业进行实地调研，对企业的发展状况，产品质量及目前困扰企业发展问题等情况，并指导企业拉大产业链条，做好服务工作。柘城县鸿翔超硬材料有限公司是一家生

产玻璃钻头及玻璃磨轮的产品出口企业，该公司生产的产品70%的要出口到国外，目前市场前景很好，签订的订单远远不能如期完成。困扰企业发展的主要问题是无标准化厂房，针对这一情况，王局长多次与县政府主要领导沟通、协调，最终在县工业园区为该企业配置了2个标准化厂房，为该企业的发展奠定了坚实的基础。

（一）开展品牌创优活动。

在以王清华为局长、党组书记的质监局党组，立足现实，卓远未来，积极对我县有一定条件的企业进行大力帮助，督促企业快速发展，确定了河南省王贡酒业有限公司、商丘金平安面业有限公司、河南省白师傅清真食品有限公司、河南中肥肥业有限公司等4家企业为名牌产品、优质产品培育企业。通过实施名牌战略和品牌创优活动，提升了县域产品核心竞争力，增强了企业的品牌意识。

（二）开展了“质监邀您看企业，食品安全大家行”活动。

通过邀请县人大代表、政协委员、企业代表、消费者代表等社会知名人士，与企业老板面对面交流，使企业真正意识到落实企业主体责任的责任感、使命感、紧迫感，同时也督促企业认真按照要求生产出合格的产品，确保食品安全。在企业，代表们仔细查看了原材料采购、生产加工、产品包装、出厂检验、成品储存等各个环节的质量控制措施，不时提出相关问题，都得到企业负责人一一解答。代表们表示，通过这次参观，对食品生产加工有了一个清晰直观的印象，有效消除了之前对食品质量安全的重重顾虑，并进一步增强了对我市食品安全的信心。商丘金平安面业有限公司等企业紧紧围绕“质量安全重于泰山”这一主题，组织开展了丰富多彩的活动，如技工专业培训、质量安全知识竞赛等。并结合企业实际，制定活动方案，积极推进质量兴企、名牌创建战略和先进质量管理方法的推广等工作，提高质量管理水平。通过扎实开展“质监邀您看企业，食品安全大家行”活动，增

强了企业质量安全意识、质量诚信意识和社会责任意识，使“质量是企业生命”的理念成为企业领导和员工的核心价值观，进一步推动企业又好又快发展。

（三）推动质量兴市、质量兴县工作顺利开展。

通过“千企百家质量行”活动的开展，使企业的管理更上一步，为企业的发展打下了良好的基础。通过活动的开展，推进了我县的质量兴县战略工作的开展，督促了企业质量安全主体责任意识的提升，营造了良好的社会氛围。目前，我县有1家企业成功组织申报“市长质量奖”，4家企业准备申请“县长质量奖”，有16家企业纳入“市长质量奖”、“县长质量奖”的培育企业。

（四）深入开展企业质量信用体系评价工作。

为进一步规范市场经济秩序，引导企业“讲诚信、重质量”，促进我县经济又好又快发展，我局开展了企业质量信用体系建设工作，目前，我局已接受2家企业申请，进行质量信用a等评价工作。

（五）组织开展食品安全进企业活动。为做好该项活动，我局集中开展全县食品生产加工企业专项执法检查，重点是企业的环境卫生、食品添加剂使用和产品出厂检验及进货查验等方面，促使企业持续保证生产必备条件。共检查食品生产企业23家，填写《食品生产加工企业现场巡查记录》27份，下达《监督检查整改意见书》12份，立案查处3起标识不符案件，涉案货值金额1.2余万元，封存4家无证纯净水生产企业设备，并在电视台公开曝光。全县选择2家食品生产加工小作坊作为帮扶对象，指导和帮助其完善了生产条件，达到保障食品安全的基本要求；同时，发送宣传资料、制作宣传板报等，将《食品安全法》知识送进企业，进一步提高企业员工的食品安全意识。

（六）开展计量检定活动，保障计量准确度。

食品质量及有毒有害物质的有效检测需要以计量器具的准确测量作为基础。为保障食品质量、有毒有害物质检测用计量器具的准确可靠，我局免费为企业检测食品用计量器具开展检定或校准服务，保证用于食品质量特别是有毒有害物质检测仪器仪表的计量准确。我局对食品企业使用的天平、恒温箱、玻璃器具100余台等计量器具按周期进行检定。开展检定医用计量器具活动，保障医疗安全。为保障人民群众身体健康，我局出动检定人员50余人次，检定了25家医疗单位再用的医用ct机、x光机、血压计、心电图机、b超等强检医用计量器具130余台。

1、我县工业基础相对薄弱，工业化水平、城市化水平和城乡居民收入偏低，经济总量小，严重地制约着我县经济社会的发展。

2、我县产品质量、工程质量、服务质量和质量管理总体水平不高，产品等级率偏低，国家监督抽查合格率不高，市场假冒伪劣商品时有发生，部分企业质量意识淡薄、法制观念不高，有些工程及产品仍有安全与质量问题。

3、我县企业有95%的企业是家庭作坊式经营，生产规模小、科技含量低、资源消耗高、产品附加值低、市场竞争力不强，产业链条短，产品的衍生产品利用率低等。

4、部分单位及领导对质量兴县工作重视不够。有个别单位认为质量兴县工作就是质监局的工作，县政府及县质量兴县领导小组下发的文件形同虚设，并没有认真按照文件要求开展质量兴县工作。以上这些问题制约着我县质量兴县、质量兴市各项工作的开展，也加大了我局为企业服务的难度。

1、加强质量标准体系培训力度。下一步我局将提请县质量兴县领导小组定期召开各成员单位的联席会议，解决企业生产过

程中的实际问题，做到有计划，有步骤，有落实，开创性的开展质量兴县和为企业服务工作。积极引导生产规模较大、标准化基础较好的企业做好质量标准体系。

2、做好我县国家级农业标准化（胡芹）示范区的建设工作。对示范区的产前、产中、产后实施全过程的标准化管埋，采取多种形式做好标准宣贯、组织指导农民按技术标准进行标准化生产。

3、加强质量管理，确保食品安全。严格实施食品生产市场准入制度，强化发证后的日常监管；加大食品质量监督抽查力度，坚决打击制售假冒伪劣食品的不法行为；强化食品生产加工企业质量主体责任。加强质量管理，加强行业自律，把好原料进厂验证关、生产过程控制关、出厂产品检验关、进货查证验收关、销售产品质量关。

4、积极扶持名牌产品，实施名牌战略。充分发挥名牌效应，帮助名牌产品企业做大做强。按照“扶优扶强”的原则，鼓励名牌产品和知名企业实施“走出去”战略，不断提高名牌对经济的拉动作用，发挥名牌效应。

5、大力推进“质量兴企”工作。要充分发挥质量兴县工作的主体作用，大力开展“质量兴企”工作。企业是“质量兴县”的主体，所以我局要积极帮助企业增强竞争意识、风险意识和质量安全意识，帮助企业积极研究、开拓市场，主动接受企业、社会和政府的监督，努力提高为企业服务质量。

6、加大质量兴县和为企业服务的宣传工作。质量兴县工作是全社会共同参与的工作，只有人人参与，才能形成合力，共同推动质量兴县工作的开展。将以新闻媒体、互联网络等为平台，大力宣传质量兴县工作。通过举办质量兴企座谈会，开展质量服务咨询活动等活动，全方位开展为企业服务的宣传工作。

质量兴县工作是一项持续推动、不断完善、与时俱进的社会工程。我们将坚持不懈地认真组织实施质量兴县、质量兴市工作，加大对企业服务力度，努力推动我县质量工作不断争创新优势，开创新局面，实现新发展。

企业纳税人工作总结篇五

xx集团是我市重点培植的“xx式”企业之一□xx年预计已提前实现年度经济指标。

xx企业是我市重点培植的“xx式”企业之一，是国家级高新技术企业。近年来，集团走多元化发展之路，形成了潜水电泵、环保设备、特种阀门、疏浚机械四大支柱产品齐步发展的格局。今年，他们在原有水泵、环泵、阀门、疏浚4家研究所的基础上，又成立了省级水工产品开发中心，并在北京、上海、深圳三个高新技术密集区建立了技术流动站。前三季度，成功开发出橡胶缓闭逆止阀、潜水贯流泵等40多项高科技产品，其中2项属世界首创，5项填补国内空白。

为充分发挥公司现有产品优势和技术优势□xx集团实施由经营产品向经营工程延伸的产业化发展战略，成立了泵站工程服务公司、环保工程服务公司和疏浚工程服务公司，为用户供设计选型、土建施工、设备成套供应、安装调试、运行管理等一条龙服务，形成了“以优势产品吸引工程项目，以工程项目推动产品开发和配套”的产业链，实现了公司资本的升值。

xx企业还做足营销文章。一方面抓住西部开发的机遇，开发出适合西部气候和地域等特殊条件的水工、环保产品，先后在西藏、甘肃、新疆、陕西、宁夏等边远地区设立销售分公司，聘请当地具有一定营销才能的人才作为销售总代理。到目前为止□xx已成功中标西藏拉萨水厂、陕西铜川污水处理厂、新疆水库等重点工程，合同额超过5000万元；另一方面□xx积

极与国内各大进出口公司开展多方位合作，培植国外代理商，并在有关国家设立办事处，减少中间环节，加快了公司全面进军国际市场的步伐。

刚刚办完高新技术成果展的xxxx水工机械集团公司，又捷报频传：××牌系列潜水泵在中国国际农业博览会上被认定为全国名牌产品；今年开发的同心浮动环齿减速推流搅拌机获国家专利；行星齿轮潜水贯流泵和自然升降浮坞式泵站等3项产品和技术被国家专利局正式受理。截至11月20日，公司完成产值2.9亿元，销售2.2亿元，实现利润2250万元，提前实现全年目标。

企业纳税人工作总结篇六

一、银行安全保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有所以而胆怯、畏惧。我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导和银行交给我的每一项任务，做到让领导放心，让银行安心，让储户有信心。随着农行胡市支行安全保卫工作的不断开展，我经常思索：如何才能更进一步地做好安全防范工作，如何提高我的自身的素质和工作本事！

2、有时候办事不够机动圆练，太过墨守陈规；

5、我的工作方法还有待进一步的创新和改善；

6、工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改善，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。来年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我的工作提出了新的更高的要求。我必须正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。

企业纳税人工作总结篇七

时光似箭，岁月如梭，转眼进入公司已经有将近一年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年取得了不小的进步。现总结如下。

为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，更快更好地完成工作任务。

作为设计师助理，我的职责是帮助设计师完成谈单过程中的各种图纸及文档，为设计师签单做好充分准备。经过一段时期的磨合，我逐渐知道自己该如何去做并做好手头工作，在设计师的指导带领下，不仅懂得了许多专业方面的知识，也懂得了许多做人处事的道理。

回想自己在公司将近半年的工作，工作量并不是很大，闪光点几乎是不存在，许多工作还有不尽如意之处，在工作的过程中，由于专业知识不够扎实，又存在一定惰性，遇事考虑不够周全、不够细致，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的工作效能。

在工作过程中，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对其它专业的基本认识都没有，这都限制了自身的发展。在以后的`工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

加强自身学习，结合实际，多从细节考虑，认真做好本职工作，积极配合同事工作项目。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己考勤工作的理论依据，结合实际更好的开展考勤工作。积极向同事学习，虚心请教，并以实践带动学习，全方位提高自己的工作能力。克服自己本身存在的诸多缺点，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。

企业纳税人工作总结篇八

参加企业实践的教师共23名，分属药学、医药营销、国际部。年龄结构：50岁以上2名，36岁49岁12名，35岁以下9名；职称结构：高级职务3名，中级16名，初级职务4名；分布在4家企业，新先锋药业有限公司、信宜药业有限公司、上药分销有限公司、华氏大药房，共12个岗位。

1、领导重视，思想统一。

从集团领导、企业领导、学校领导、各部门负责人、参加实践的教师都给予了高度重视，思想上高度统一，行动上认真落实。

2、制度先行，组织保障。

学校颁布了《上海市医药学校教师参加企业实践锻炼实施办法》，在集团领导和行业企业的大力支持下，顺利完成了与5家企业《上海市医药学校教师赴企业实践协议书》的签约工

作，召开了上海市学校教师赴企业实践工作会议，下发了《上海市医药学校教师参加企业实践注意事项》、《上海市医药学校教师参加企业实践考勤表》和《上海市医药学校教师参加企业实践锻炼考核鉴定表》等规范性资料，按照每个实践日50元补贴的标准从经费上给予保证。

3、学以致用，收益非浅。

在企业实践过程中，广大教师虚心学习，刻苦钻研，认真体会医药行业发展的新技术、新工艺、新设备和新材料，并积极探索和实践把学习和体会的心得运用于教学一线，努力提高和改进教学质量。

1、加强和提高对此项工作的宏观协调和把握能力，要注重教师下企业实践、课堂教学、实习带教、承担班主任工作等方面的有机统一，科学合理地安排好各项教学工作和任务。

2、进一步拓展教师下企业实践工作的深度和广度，增加对口企业的数量和实践岗位的数量，加强对实践锻炼的教师管理和考核，确保学有所用，学以致用。

3、加强对教师下企业实践经验成果的提炼和推广工作，在教学法评比、教育科研等方面全面体现和展示经验和成果。

企业纳税人工作总结篇九

时过半载，客观回顾、积极展望很有必要。围绕总公司的汇报提纲，重点从“找准切入点，努力打造现场管理新模式；寻求突破口，努力创造科技管理新举措；扭住“节流”面，努力营造成本管理新局面，”三个方面汇报。

要提升现场管理、要打造现场管理新模式，关键是找准切入点。这个切入点是什么？就是对标。那怎样对标呢？这就需要五个“进一步”着手。

(一)管理制度进一步加强，制度执行力逐步提高

1、坚持“两头抓”，完善各项制度。公司在开展对标活动中，注重管理层和基层的同步提升。即一方面通过开展标准化示范作业区建设活动来提高基层的管理水平；另一方面通过完善制度体系、狠抓标准规程的执行、强化考核来提高公司管理层的管理水平和能力，使公司各环节之间的管理衔接保持顺畅，确保工作有标准、制度无死角、管理无盲区、执行无偏差。

上半年公司集中修订了33篇应急预案，并组织开展了涉及重大设备事故处理、抗震减灾等方面共xxxx应急预案演练。在宝山分公司、总公司等组织的防汛防台演习中，公司的规范表现受到了有关部门的肯定，应急组织能力获得了进一步的提高。此外，公司配合宝山分公司编制了12项“非生产性设施维护(修)标准”，获得了国内同类企业的领先地位。

2、坚持“重点抓”，强势推行诚信建设。坚持以推进诚信建设为重点，推进各项工作的有效开展。为此我们通过建立公司管理岗位诚信准则、操作岗位诚信准则、党员诚信档案、员工诚信卡以及诚信度的考核等手段，来强化公司各级管理者和全体员工的诚信理念，进一步推进公司“两大竞赛”和现场管理。

3、坚持“一贯抓”，将对标向纵深推进。公司注重从最基础的台帐、标准等方面着手将对标活动逐步向纵深推进，在解决了台帐记录不规范、工作标准有欠缺、管理流程不清晰等浅表问题后，将对标向纵深持续推进，在持续推进中使一些诸如人才资源贫乏、过程执行管控不严等深层次问题得以暴露。为公司真正明察管理缺陷、科学循序推进奠定了基础。

(二)作业长制进一步完善，管理者能力不断提升

1、加强“五制”、“八大管理”再学习。公司加大了管理知

识的培训力度，组织作业长、生产骨干参加了xxxx轮次的现场管理基础理论培训班，全面导入了“五制”、“八大管理”的管理理念和方法。

2、加强作业长制建设。作业长制是管理重心下移，为公司现场管理提供支撑的基础保证。公司3xxxx作业区积极创建标准化示范作业区，年底力争70以上作业区实现达标。同时，公司作业长研修会出台了配套的管理能力提升计划，并于六月份启动了“三个一”活动，即要求每位作业长看一本书、总结一个案例、写一篇论文。35本《现场改善》一书已发放到位。

3、加强对标工作经验交流活动。3月份公司召开了作业长研修会，近十名基层党政和作业长代表根据所在单位和作业区的工作实际，就现场综合管理、标准化作业区推进的实践体会进行了交流，使各单位能够互相学习、博采众长、提升管理经验，为公司的新一轮发展打下了坚实的基础。

(三) “双技”活动进一步深化，攻关课题不断涌现

为了提高自主管理、合理化建议活动的技术含量，促进公司科技进步，公司把自主管理和合理化建议活动纳入科技推进管理体系，并对自主管理活动从课题提出、活动开展到课题发布进行全过程的指导、管理。据统计，上半年自主管理课题上报共计90项，结题数52项，合理化建议共计539条，其中采纳155条，实施89条。今年公司每个班组都有自主管理课题，职工参与率100。

7月份，在总公司的组织和指导下，公司的“降低溴化锂机组故障率”和“攻克碳纤维加固技术”自主管理课题参加了全国qc成果发布会，获得了两个二等奖。

(四) 点检定修制进一步规范，设备管理工作稳定有序

公司通过“五定”来规范、执行点检定修制。1是定点：把设备可能发生劣化和故障的部位设定若干个点；2是定标：针对各区域设备的性能参数由点检员参与制定点检维修技术标准；3是定期：根据设备劣化状态确定点检周期；4是定人：对所有设备采取专人负责制，谁点检谁负责；5是定法：确定点检方法，包括点检顺序、作业方法。

台帐及“一台一档”的技术档案等基础工作进行了重点检查和推进，以确保设备运行的安全性。05年上半年共完成压力容器设备及附件检测20项，定检计划完成率100。

(五)综合管理体系进一步标准，一体化管理体系正式运行

根据“宝钢开发[20xx]70号”文《关于推进综合管理体系认证的通知》要求，公司质量、环境、职业健康安全一体化管理体系于20xx年1月1日正式运行。另外经环境、职业健康安全两阶段审核，审核组同意向“中建协质量体系认证中心”推荐我公司通过“环境、职业健康、安全管理体系”认证。

随着经济全球化进程的加快，全球经济越来越显示技术驱动的特征，企业核心竞争力的形成和固化越来越依赖于科技管理和技术创新。公司以“研发技术专利、技术发明”为突破口，围绕一个核心，力求五项突破，注重四项提高，努力提升公司的科技竞争力。

1、围绕一个核心

科技管理的核心就是发展专业技术。为此公司主要是“三步走”：第一步，开展知识产权培训。组织6位基层职工参加×××专利工作者培训。第二步，制定专利管理制度。05年5月18日试行《宝钢建筑维修公司专利管理办法》，将专利管理纳入到制度化轨道上来。第三步，重点项目专利申请。截止6月16日公司共申请3项国家专利，均已被国家专利局受理，超前超额完成了总公司下达的专利指标[xxxx项目

是：“真空抽气泵负压倒灌截止装置”、“一种路灯维护检测装置”、“冷干机智能控制器”。

2、力求五项突破

今年公司有5项大的科研项目，研究的内容涉及多个专业，公司通过“五个结合”确保xxxx科研项目顺利完成。(1)“内外”结合，寻求外面专家来帮助指导。如：砼结构灌缝加固技术就邀请建研院华东分院教授指导。(2)“老少”结合，在公司范围内全面开展“导师带徒”活动，康昕分公司青年职工徐慧华与孔利明结对，提出的“真空抽气泵负压倒灌截止装置”目前正在专利受理中。(3)“强弱”结合，技能素质高的老职工和技能素质弱但理论基础扎实的大学生结对一起攻关课题。(4)“技术与服务”结合，通过技术型班组带领服务型班组搞科研，来提升公司各班组的技术创新能力。(5)“管理与科研”结合，管理与科研是相辅相成的，科学管理是公司科研项目正常开展的有力保证，而科研项目发展的好坏又是公司管理的真实体现。公司在用“五结合”保证5大科研项目实施的基础上，力求新的5项突破——替代哈龙新型灭火剂的应用技术；绿色新型制冷剂应用技术；超重车道路施工新技术；碳纤维加固设计施工新技术；通讯智能化大楼施工技术。

3、注重四项提高

在抓好基础科研工作的同时，公司注重支柱产业技术的四项提高。一是提高企业和项目管理信息化技术；二是提高消防、空调、道路、建筑维修技术；三是提高机电安装调试技术；四是提高土建施工技术。

为持续推进总公司降本增效的工作精神，更好地完成总公司下达的降本增效10xxxx元的指标，公司始终扭住“节流”不放，通过“技术专利、节约材料采购成本、双技活动”的多管齐下，上半年降本54.4xxxx元，完成全年指标的54.46，为

完成全年10xxxx元指标打下了良好的基础。取得如此成绩,完全得益于“三个以”的实施。

1、以细化核算单位为根本，确保工作有序运行

公司财务科重点对细化核算单位进行跟踪、指导、考核、推进。

2、以实施降本计划为载体，节能降耗效果明显

截止6月底，公司已顺利完成半年降本增效目标。诸如：消防分公司开展“变废为宝”活动，通过技术小组的不断实验，将废旧物资改良再利用，累计节约材料1xxxx元；汽车和市政分公司开动脑筋，集思广益，用自制产品替代外购产品节约5.8xxxx元；消防和市政分公司注重日常研究，加大工艺技术的探索，通过改进工艺等节约34.6xxxx元。

3、以“双技”活动为依托，推动降本增效扎实开展

公司积极引导和鼓励广大职工围绕提升设备效能，修旧利废、节能、安全、环保等内容，通过技术专利、合理化建议、自主管理、小改小革等有效手段，全面开展“双技”活动，创造了良好的经济效益。消防分公司电气作业区提出的“一种路灯维护检测装置操作法”改变了以往白天开灯检修路灯的传统做法，大大地为用户节约了能源，更重要的是为公司节省了人工成本，以往检修需配置1xxxx通过实行新操作法，现在只需1xxxx检修。目前，该操作法正在专利受理中。通过搞技术专利，开创了公司成本管理的新局面。

1、上半年公司涉及的几起工伤事故，说明我们的现场作业人员对标准以及制度的执行力有待进一步加强。

2、公司下属现场检修环境状况尚不尽如人意，空调二高炉检修站、消防检修站等地还存在设施老化、环境不整洁等问题。

- 3、人员多、有效人员少、劳动生产率较低。
- 4、管理流程重叠、管理意识、降本节能意识还不强。
- 5、竞争更趋激烈，后备人才的储备不足日益显现。

下半年公司将继续依照总公司的要求，围绕“七个点”展开工作，具体是：

- 1、以“亮家底、明形势、查不足”为基本点，加强形势任务教育，冷静分析经营环境，认真审视经营定位，努力在破除陈旧观念、转变思维方式上下功夫。
- 2、以“党员先进性教育”为切入点，发动全体党员，团结带领职工艰苦奋斗，努力在创建积极进取的和谐氛围上下功夫。
- 3、以“二十字”方针的调整原则为突破点，加快业务梳理、流程再造、体制变革，努力在向管理要效率、向市场要效益上下功夫。
- 4、以“技术立企，人才强企”为关键点，加紧改变人力资源配置不合理和储备不足的不利局面，努力在各类人才尤其是技术人才的培养、使用和人才梯次的储备上下功夫。
- 5、以“清正廉明”为根本点，构建惩防体系，加大党风廉政建设的力度、宽度和频度，努力在创建“四好班子”上下功夫。
- 6、以“十个一”节能竞赛为着力点，加强全员尤其是各级管理者的降本节能意识，努力在全面节流、创建节约型企业上下功夫。（从7月下旬开始，在公司开展以节约“一滴水、一度电、一滴油、一瓶气、一颗钉、一米电线、一根电焊条、一只探头、一升制冷剂”的“十个一”节能竞赛。）

7、以“内部对标”为落脚点，加大公司内部在现场综合管理上最好单位和最差单位之间的对标交流，努力在提高现场综合管理能力、提升企业形象上下功夫。

从基本点到落脚点，这七个点筑起了一道坚固的长城，寓意着公司一定会在激烈的市场竞争中披荆斩棘、乘风破浪，驶向光辉的彼岸。

面对新形势、新任务，公司广大干部职工有信心、有决心在总公司的正确领导下，认清形势、抓住机遇、迎接挑战、开拓进取、艰苦奋斗，不断开创公司各项工作的新局面。

企业纳税人工作总结篇十

要想占领产业制高点，跻身国内工业机器人产业发展前列，我区必须尽快形成较为完善的工业机器人产业体系，增强技术创新能力和竞争力，使其产品质量和性能达到国际领先水平。我区工业机器人产业发展具体目标应为：在未来5到10年，在工业机器人关键零部件领域取得重大突破，精密减速器、伺服电机及驱动器、控制器等达到国际领先水平；在汽车、航空、航天、电子等行业，实现工业机器人的规模化应用，建立一批智能工厂；培育10家以上具有竞争力的工业机器人骨干企业，建设2家左右工业机器人特色园区，形成产业集群，满足国防的建设、国民经济和社会发展的需要。

（一）顺德区工业机器人企业间的关联度小，产业链没有形成。由于入园项目小，技术含量不高，牵动效应不强，难以形成龙头，产业的集聚能力，辐射作用得不到发挥；产业链没有形成，企业缺乏根基于工业园工的发展基础，工业园区对企业的吸引力和附着力不强。多数企业未能形成与自身产业和区域特色相适应的整体发展格局。产品特色不鲜明，与当地经济发展的关联度低。

（二）是技术水平不高，自主品牌率低。目前国产工业机器

人大多数是三轴到五轴机器人，六轴以上的高端机器人，85%为国外品牌，智能应用才刚刚起步。机器人操作的性比不上人工操作，其实运动性问题，从技术上看就是如何实现工业机器人运动学建模与求解。作业平稳性问题。理论上机器人的关节是一个点，实际上机器人的关节有间隙，所以这需要考虑运动副间隙影响下的机器人平稳作业问题。布局的多样性。具体是如何考虑布局设计快速地适应公司的新产品、新工艺。操作易用性。机器人的操作、控开关和日常维护、保养等，所需高等技术人员的工资比不用机器人时普通操作工工资高。这就需要实现机器人的示教，提高机器人的易用性。

（三）是机器人使用密度低。目前我区制造产业，工业机器人应用只有2万多台，应用率还达不到产业规模的4%。由于国产机器人目前精度、寿命、可靠性等方面与国外机器人相比还有较大的差距，影响了国内企业使用国产工业机器人的积极性。

（四）是低水平重复建设普遍。顺德区内不少机器人企业不够重视技术研发，关键零部件、元器件缺失。据统计，我区机器人生产企业近100家，其中大部分是以集成、组装和代加工为主，出现了一哄而上的现象。

（一）引导企业“转型升级”，力促机器人产业成为我省新兴支柱产业。我区应该出台多项工业机器人扶持政策，引导企业“转型升级”，尽快突破工业机器人核心技术瓶颈，保持研制生产的竞争优势，力促工业机器人产业成为新兴产业中的支柱产业，创建具有全球影响力的智能化研发制造中心。

（二）落实“双创机制”，探索新型产学研合作路径及模式。工业机器人产业的发展应该重视发挥政、产、学、研、用的协同作用，建立“以用带研”的产学研拉动创新模式；通过户籍政策、住房政策、基金扶持、税收减免等积极的创业政策吸引“双创”人才在顺德区创业；构建利益与风险共担的合作研发机制和平台，整合技术研发及市场运作的各类资源，

提高市场化运作效率，促进技术创新成果的形成和转化。

（三）与国际巨头深度合作，快速实现机器人关键技术“追赶超越”。国际合作都为将机器人发展战略制定、产品设计、生产制造、销售渠道以及售后维护，提供先进经验与现实路径。更为重要的是，国际合作还能加速技术转移，实现技术突破与赶超，挤占国际市场。

（四）积极设立产业园区，力求产生机器人产业“协同创新”效应。进一步加工业机器人产业园区的建设，利用园区的集群效应和配套的刺激性优惠政策，吸引有志创新创业的知识分子、高技术团队入区，吸引国内外机器人大企业入驻，为工业机器人产业发展打造一流的人才孵化、创新创业基地，搭建一体化产业技术创新链条。

（五）设立特色专业，培养机器人产业发展的“专门人才”。加大工业机器人专门人才的培养力度，在职业技术学院设立机器人设计、制造专业，培养机器人高技术专门人才，定向就业服务机器人企业和科研院所。还应完善人才支撑政策，解决这些专业技术人才的后顾之忧，留住具有创新能力的技术专业人才。

（六）设立“专项基金”，扩大机器人产业发展的融资渠道。通过设立产业发展专项基金，采用研发补贴、重大技术装备补贴，引入风险投资等着重支持工业机器人产业链条以及重大研发中心、制造中心的建设。积极推进与工业机器人产业发展相关的金融工具的创新，吸纳社会资金、风险投资以及民营资本进入工业机器人行业。坚持以财政投入为引导、企业投入为主体、金融机构参与、担保机构补贴、多元化融资等新机制，为工业机器人产业融资提供便利。

（七）财政补贴用户，“积极培育”工业机器人市场。重点在家电、电子电气、家具、化工、机械装备等行业鼓励进行“机器换人”行动以及加强“智能工厂”试点建设，形成

一定的示范效应。应对省内使用由本省企业研制生产的机器人的企业给予一定财政补贴，拉动市场需求，刺激我省工业机器人企业快速成长。

（八）制定“发展规划”，明确我区工业机器人产业发展的目标与途径。政府需要根据本地区工业机器人产业的发展现状、呈现出的产业特征以及在国内外的竞争地位来制定我省工业机器人产业发展规划及扶持对策，明确工业机器人的产业发展方向、重点发展领域与重大技术突破，并进一步推进全省制造业智能革命，加速人工智能产业化进程。