

2023年化验室本月工作总结 化验室工作总结(大全9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

化验室本月工作总结 化验室工作总结篇一

站在20xx年伊始的起点上□20xx年任然环绕在我的身旁□20xx年是永远值得回忆和纪念的一年，在这个大的环境下也受到了影响，但这一切却让我们公司做到上下一心，迎接任何一个挑战。

随着化纤行业的相继扩量投产，而后面投产的企业多以进口设备为主，在产品质量方面要领先于我公司；随着行业竞争的激烈，新的品种不断的推出，在市场上的占有起到领先作用。

20xx年我公司在质量的提升和产品开发上也取得了相当大的进步。中丽线底层退绕率有了明显的提高，新品种的开发上也推出了266/288，并得到了客户的认可。从细旦到多孔我们公司也再不断的追求自己产品的多样性和质量的完美性。

20xx年就化验室而言，是共同进步的一年、是团结向上的一年、是安全生产的一年。这一年在公司的生产上我们做到保质保量、做到无一安全事故、做到节能减排降低成本。

20xx年我们经历了二线聚酯二次开车：一次停车检修、一次设备故障。二月份的检修，从2月22号开始到3月12号，开车后主要加测项目是预聚物、切片端羧基、粘度的测试，而从

开车到稳定，整整持续了19天。而另一次因聚酯设备故障开车只从8月26日到8月30日仅仅4天时间便已进入稳定生产。所有这一切说明的不仅仅是聚酯开车操作水平的提高，也说明了化验分析的精确、效率、水准同样的也在提高。

20xx年的7月份端羧基分析时，我们做出结果超出优等范围，而聚酯生产放映并无异常。在我们通过多方面排除不利因素并进行反复的测量，而后经过外送检测，证实我们的数据是准确无误的。

粘度的测试对环境和清洁卫生要求相当严格，这就要求我们注重细节，不得有一丝马虎。如有一次我们换了一种质量较差的纸来擦洗粘度管，结果带了很多毛屑粘上粘度管壁，导致粘度测试结果误差5次都大于0.2秒。随后立即放映，换了清洁纸后，测试结果进入正常。

对于仪器的保养，也应注意细节。如自动粘度计，有一段时间出现恒温槽制冷效果出现异常。经过一道道的排查，电源电路等方面表现均无异常，最后发现循环恒温压缩机散热口被灰尘堵住，导致了无法散热。

这一切均说明我们公司的质量在不断的提高，对事情的处理能自己找到原因，并予以解决。但我们还是要在以后的工作中，对质量更严格的把关，对工作更认真的对待，及时、准确的得到任何一个数据。

20xx年我公司全体员工开展了围绕九大核心价值观的学习，并将其融入到日常工作当中。在保证人员安全、保证数据准确、保证工作效率的前提下认真完成了公司所下达的任务。通过学习和实用，化验室运行正常，做到无生产事故、无安全事故。

对于化验室目前已建立一整套管理制度，主要从以下几方面进行管理：

二. 质量监督工作的管理

三. 化验室药品的管理

四. 化验室仪器，设备的管理

五. 化验室资料，档案的管理

六. 化验室环境的管理

目前化验室对人员管理上还是存在着小的问题，那就是人员流失。而就此种现象，激励永远是促使员工稳定和成长的最好手段。在管理上做到有奖有罚，员工闹情绪时，应是安抚，而非教育批评。在工作的闲余时间要鼓励员工加强自身的学习，不断的来提高整个团对的整体素质。

化验室本月工作总结 化验室工作总结篇二

我叫王志远，是质保部一名化验员，在20x年的工作中，利用自身所学专业知识，认真做好化验工作，严格要求自我做好每一项事，不辜负领导对我的期望，尽职尽责完成自身本职工作。

一、时刻加强自身学习，强化个人潜力

要想不断的取得进步，取得成绩，就需要不断的支学习。我做作为一名化验人员，深知这个在容易但是的道理了，为了使自身化验专业水平提高到了一个新的起点。有一个质的变化，我主要加强了以下两点：一是加强岗位练兵，增加自己对实验各个环节的熟练程度，从而提高工作效率，二是加强内部各人员间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘群众的潜力。在日常的工作中我们务必要应对现实，不仅仅仅仅能够在工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从

怎样节约时光，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！

二、提高环保意识和安全意识

三、摆正位置，做好配角、当好参谋

首先对本科室的工作，要尽职尽责，向领导带给合理推荐和主张，帮忙领导正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策贴合大多数人的意愿。领导不在一个样，自我都要坚守岗位，认真做好化验工作，顺利解决各类问题。

四、认真做好各项工作

化验工作精细琐碎，经常会遇到不一样的新的问题，所以为了搞好工作，我不怕麻烦细心观察实验现象，向领导请教向同事学习，自我摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自我的理论和综合素质。

化验室本月工作总结 化验室工作总结篇三

随着化纤行业的相继扩量投产，而后面投产的企业多以进口设备为主，在产品质量方面要领先于我公司；随着行业竞争的激烈，新的品种不断的推出，在市场上的占有起到领先作用。

20xx年就化验室而言，是共同进步的一年、是团结向上的一年、是安全生产的一年。这一年在公司的生产上我们做到保质保量、做到无一安全事故、做到节能减排降低成本。

20xx年的xx月份端羧基分析时，我们做出结果超出优等范围，而聚酯生产放映并无异常。在我们通过多方面排除不利因素并进行反复的测量，而后经过外送检测，证实我们的数据是

准确无误的。粘度的测试对环境和清洁卫生要求相当严格，这就要求我们注重细节，不得有一丝马虎。如有一次我们换了一种质量较差的纸来擦洗粘度管，结果带了很多毛屑粘上粘度管壁，导致粘度测试结果误差5次都大于0.2秒。随后立即放映，换了清洁纸后，测试结果进入正常。

对于仪器的保养，也应注意细节。如自动粘度计，有一段时间出现恒温槽制冷效果出现异常。经过一道道的排查，电源电路等方面表现均无异常，最后发现循环恒温压缩机散热口被灰尘堵住，导致了无法散热。这一切均说明我们公司的质量在不断的提高，对事情的处理能自己找到原因，并予以解决。但我们还是要在以后的工作中，对质量更严格的把关，对工作更认真的对待，及时、准确的得到任何一个数据。

20xx年我公司全体员工开展了围绕九大核心价值观的学习，并将其融入到日常工作当中。在保证人员安全、保证数据准确、保证工作效率的前提下认真完成了公司所下达的任务。通过学习和实用，化验室运行正常，做到无生产事故、无安全事故。

对于化验室目前已建立一整套管理制度，主要从以下几方面进行管理：

- 1、化验室检验工作的管理。
- 2、质量监督工作的管理。
- 3、化验室药品的管理。
- 4、化验室仪器，设备的管理。
- 5、化验室资料，档案的管理。
- 6、化验室环境的管理。

目前化验室对人员管理上还是存在着小的问题，那就是人员流失。而就此种现象，激励永远是促使员工稳定和成长的最好手段。在管理上做到有奖有罚，员工闹情绪时，应是安抚，而非教育批评。在工作的闲余时间要鼓励员工加强自身的学习，不断的来提高整个团对的整体素质。

在今后的工作中我们将更加严格做到保质保量，认真对待每一件工作，精确每一个数据，及时反馈每一个结果。同时要求自己 and 组员必须具有高度的责任感、事业心和团队合作精神。化验室虽小，但却起着至关重要的作用，所以我们还应提高自己专业技能，遇到问题要找出原因，及时解决。为提高业务水平，必需对业务钻研。为自己制定一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中顺利。本班将继续以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成交给的各项任务。

化验室本月工作总结 化验室工作总结篇四

站在××年伊始的起点上，××年任然环绕在我的身旁。××年是永远值得回忆和纪念的一年，在这个大的环境下也受到了影响，但这一切却让我们公司做到上下一心，迎接任何一个挑战。

随着化纤行业的相继扩量投产，而后面投产的企业多以进口设备为主，在产品质量方面要领先于我公司；随着行业竞争的激烈，新的品种不断的推出，在市场上的占有起到领先作用。

××年我公司在质量的提升和产品开发上也取得了相当大的进步。中丽线底层退绕率有了明显的提高，新品种的开发上也推出了266/288，并得到了客户的认可。从细旦到多孔我们公司也再不断的追求自己产品的多样性和质量的××性。

××年就化验室而言，是共同进步的一年、是团结向上的一

年、是安全生产的一年。这一年在公司的生产上我们做到保质保量、做到无一安全事故、做到节能减排降低成本。

××年我们经历了二线聚酯二次开车：一次停车检修、一次设备故障。××月份的检修，从××月××号开始到××月××号，开车后主要加测项目是预聚物、切片端羧基、粘度的测试，而从开车到稳定，整整持续了××天。而另一次因聚酯设备故障开车只从××月××日到××月××日仅仅××天时间便已进入稳定生产。所有这一切说明的不仅仅是聚酯开车操作水平的提高，也说明了化验分析的`精确、效率、水准同样的也在提高。

××年的××月份端羧基分析时，我们做出结果超出优等范围，而聚酯生产放映并无异常。在我们通过多方面排除不利因素并进行反复的测量，而后经过外送检测，证实我们的数据是准确无误的。

粘度的测试对环境和清洁卫生要求相当严格，这就要求我们注重细节，不得有一丝马虎。如有一次我们换了一种质量较差的纸来擦洗粘度管，结果带了很多毛屑粘上粘度管壁，导致粘度测试结果误差××次都大于××秒。随后立即放映，换了清洁纸后，测试结果进入正常。

对于仪器的保养，也应注意细节。如自动粘度计，有一段时间出现恒温槽制冷效果出现异常。经过一道道的排查，电源电路等方面表现均无异常，最后发现循环恒温压缩机散热口被灰尘堵住，导致了无法散热。

这一切均说明我们公司的质量在不断的提高，对事情的处理能自己找到原因，并予以解决。但我们还是要在以后的工作中，对质量更严格的把关，对工作更认真的对待，及时、准确的得到任何一个数据。

××年我公司全体员工开展了围绕九大核心价值观的学习，

并将其融入到日常工作当中。在保证人员安全、保证数据准确、保证工作效率的前提下认真完成了公司所下达的任务。通过学习和实用，化验室运行正常，做到无生产事故、无安全事故。

对于化验室目前已建立一整套管理制度，主要从以下几方面进行管理：

一、化验室检验工作的管理

二、质量监督工作的管理

三、化验室药品的管理

四、化验室仪器，设备的管理

五、化验室资料，档案的管理

六、化验室环境的管理

化验室本月工作总结 化验室工作总结篇五

随着化纤行业的相继扩量投产，而后面投产的企业多以进口设备为主，在产品质量方面要领先于我公司；随着行业竞争的激烈，新的品种不断的推出，在市场上的占有起到领先作用。

20xx年就化验室而言，是共同进步的一年、是团结向上的一年、是安全生产的一年。这一年在公司的生产上我们做到保质保量、做到无一安全事故、做到节能减排降低成本。

20xx月份端羧基分析时，我们做出结果超出优等范围，而聚酯生产放映并无异常。在我们通过多方面排除不利因素并进行反复的测量，而后经过外送检测，证实我们的数据是准确无误的。粘度的测试对环境和清洁卫生要求相当严格，这就

要求我们注重细节，不得有一丝马虎。如有一次我们换了一种质量较差的纸来擦洗粘度管，结果带了很多毛屑粘上粘度管壁，导致粘度测试结果误差5次都大于0.2秒。随后立即放映，换了清洁纸后，测试结果进入正常。

对于仪器的保养，也应注意细节。如自动粘度计，有一段时间出现恒温槽制冷效果出现异常。经过一道道的排查，电源电路等方面表现均无异常，最后发现循环恒温压缩机散热口被灰尘堵住，导致了无法散热。这一切均说明我们公司的质量在不断的提高，对事情的处理能自己找到原因，并予以解决。但我们还是要在以后的工作中，对质量更严格的把关，对工作更认真的对待，及时、准确的得到任何一个数据。

一、化验室检验工作的管理。

二、质量监督工作的管理。

三、化验室药品的管理。

四、化验室仪器，设备的管理。

五、化验室资料，档案的管。

六、化验室环境的管理目前化验室对人员管理上还是存在着小的问题，那就是人员流失。而就此种现象，激励永远是促使员工稳定和成长的最好手段。在管理上做到有奖有罚，员工闹情绪时，应是安抚，而非教育批评。在工作的闲余时间要鼓励员工加强自身的学习，不断的来提高整个团对的整体素质。

化验室本月工作总结 化验室工作总结篇六

1、安全方面：我们一贯秉承安全第一，预防为主的观念。将安全工作深入落实到每个工作环节中，坚持每天的现场安全

检查工作，针对发现的问题及时处理；加强对化验员的安全知识培训，在平时工作中时刻提醒员工保证自身安全。

2、人才培养方面：定期对化验人员进行培训，加强理论与实践相结合的理念，半年内对化验人员共培训9次，引进老师培训3次，外出培训2次，内部培训共5次，培训内容包括基础知识，新方法的开发，检验项目的注意事项等等。

为了满足检测中心发展的需要，我们对新进人员进行了化验室检验技能培训，使他们能达到实际的岗位要求；实行了一对一的实操培训，分岗培训，统一的基础知识阶段性的培训等，这样的培训使新员工对检测的每一个项目的操作细节更透彻；在对新员工进行培训的同时，我们也加强了对化验员的培训。针对老员工我们采取更深一层次的培养，开展回收率试验，开发新方法，使整体检测能力提高。

3、质量控制方面□20xx年化验室参加中检院的能力比对验证，验证的检验项目有沙门氏菌、阪崎肠杆菌、金黄色葡萄球菌、菌落总数、大肠菌群、霉菌酵母菌。参加能力验证的主要目的是要使实验室的检验能力更上一个台阶，真正了解自己在该检测项目的真实水平，发现问题，采取措施，及时纠正和整改。

无论是参加能力验证还是日常的化验室检验工作，我们都实时跟踪微生物检验结果，现场跟踪每一个平板现象，有效控制检验结果的准确性。定期对培养箱进行消毒和核查培养箱的温度，使培养箱温度准确，保证检验的准确性。定期对高压锅杀菌效果进行验证，保证检验结果准确。对新购进培养基验收检查，确保在有效期内使用等，我们明白质量控制是从日常的工作细节中抓起的，所以我们时刻规范自身的操作流程，严格把控检验质量。

4、存在的不足：随着上半年工作的开展，我们也暴露了一些问题，在管理上不够严谨，整个工作的积极性还未完全调动

起来；未找准工作重心，导致人员的工作分配上存在问题，从而拖延了部分工作的开展。

针对上半年的工作总结，我们计划了下半年的相关工作。首先我们将一如既往的重视安全工作；其次在人才培养方面，加强新老员工的技术交流与探讨，让新员工学习老员工的经验，让老员工学习新员工的创新思维；然后，下半年我们将把工作重心转移到部门管理上，加强人员的沟通，强化管理结构，合理分配工作，完善质量监督机制等。

化验室本月工作总结 化验室工作总结篇七

来到酒不知不觉已经半年多了，在这半年里我学到了很多东西，如糟醅的检测、色谱仪的使用、酒样的分析等等。我虽然从事化验工作十几年了，但是我从来没有接触到酒样的分析，这个工作对我来说是一次机会更是一次挑战。

在这半年里我和化验室工作人员一起检测了生产车间糟醅515个，成品半成品理化分析241个，原辅材料70个。色谱仪是一台精密的仪器，我学会了它的基本操作，能看懂色谱图，能简单分析色谱数据，但离精通还有一段很长的距离。但是我一定会努力学习，做一个多面手，一个好助手，一个优秀的化验员。

金无足赤，人无完人，我知道在工作中我也有很多不足的地方：

- 1、有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，心有时还不够细，化验报告有时交得不够及时等，这都有待于在今后的工作中加以改进。

- 2、对工作还没有特别的精通。如色谱的检测，但我相信勤能补拙，在同事们的帮助下我一定会克服不足，把工作做得更好。

3、学习还不够主动。除了要把本职工作做好以外，还要多学习，多了解白酒方面的知识，扩大自己的知识面，了解公司的发展动向。

对20xx年工作的展望及要求：

- 1、我希望在今后的工作中能有到外面培训和学习的机会。
- 2、和同事多团结，有事多商量，加强技术练兵。多和同事、领导沟通。能提出有建设性的意见。
- 3、服从领导安排，尽心尽职完成领导安排的工作任务。
- 4、加强色谱仪的学习和深入，能独立完成色谱仪的操作及报告。
- 5、加强自己文化功底的学习，不要出现错误，多学习，多总结。

1、安全高于生命，责任重于泰山。化验室的精密分析仪器，有一部分需要用到高压钢瓶，一定要作好高压钢瓶的管理，氧气、氮气、氢气等高压钢瓶的存放要达到实验环境条件的规定。

2、易燃易爆及有毒物品的保管及发放应设立一定的程序制度，并让大家熟悉事故处理方法。

3、仪器及设备的检验及校正。如色谱仪的校正、分析天平的校正等。我建议至少要一年检验校正一次。

在今后的工作中我一定加强岗位练兵，增加自己对实验各个环节的熟练程度，从而提高工作效率；提高业务水平，对业务钻研，为自己制定一整套的学习和工作计划；也同时加强和内部工作人员的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘集体的潜

力，为化验室的发展做出自己应有的那份贡献。

化验室本月工作总结 化验室工作总结篇八

一、主要工作

1、密切配合公司业务，圆满完成各项分析任务

中化室共有144人，主任1名，副主任1名，17个班组，主要负责烧结进厂精富矿、烧结用各种物料；炼铁用各种块状物料；炼钢用各种合金辅料及耐火材料、高炉的生铁和炉渣、煤气的检化验工作，高炉、制氧、炼钢生产用水的检化验及中间过程产品如焦炭、烧结矿等化验工作。原料取制样班分2个小班组，共16人，主要负责炼铁进厂物料、炼钢进厂合金辅料、烧结及炼铁辅料的取样及制样工作。同时负责烧结用煤、焦化用煤、金牛用煤、动力煤、动力烟煤、动力无烟煤、烧结地方精矿抽样的取样及制样工作。以及炼钢用耐火材料、纪委抽查样、质量科外委样、炼铁送瓦斯灰的制样工作。每天固定样27种，30个样；通知即取的8种，每周二个样的6种，每周一个的4种，每周不固定的4种41个样，每旬一个样的9种，每季取样3种，38个样。荧光分析班14人，其中荧光分析11人，碳硫分析3人，主要负责烧结厂送精、富矿，中化室取的烧结矿、球团、块矿、精矿、白灰、白云石及瓦斯灰、铝质、镁质、低硅质耐火材料的全分析工作，还有硅锰、锰铁、碳化硅、脱氧剂等合金中碳、硫的分析工作。每天有样品15种、38个样子，300个元素，每个样做平行样，压片法10分钟一个样，熔样法1小时一个样。杂项分析班组共有9个人，主要负责炼钢厂用各类合金辅料中相应成分的分析工作，白灰活性度的分析工作，烧结矿、球团矿等试样中FeO的分析工作，对仪器分析进行验证，和实验的内控标样的定值工作。每天有球团、烧结矿的氧化亚铁10个，白灰活性度1个，合金（20种）2~3个，均为化学方法，分析时间比较长，一般都在2个小时以上，重量法要6小时左右，合金中钒的分析要2天时间。煤焦分析班10人，主要负责中化室取各类煤样、焦化厂焦

炭、金牛焦炭、高炉喷吹煤粉、碳粉、碳线中c和ad以及高炉煤气的分析工作，中化室抽查动力厂、烧结厂、焦化厂化验室底样、胶质层的分析工作，以及焦炭、金牛焦炭热反应性、反应后强度的制样和分析工作。每天平均12个样，54个元素。水质分析班14人，主要负责水电厂供水系统、高炉发电、制氧、炼钢、污水处理厂个人生活与工业水处理系统各泵点水样的取样及水样中ph值，电导率、浊度、p碱、m碱、ca²⁺、总硬度、cl⁻、温度、总磷、浓缩倍数等的分析工作，同时还配合水电厂做绝保实验变压器油的检测工作。每日取水样23个并分析相应成分，共190个元素。6高炉生铁化验班共12人，主要负责6高炉送生铁中si、mn、p、ti、s等成分的分析及6高炉送炉渣中cao、mgo、sio₂、al₂o₃、tio₂的分析工作及抽取6高炉生铁及炉渣样的取样及分析工作。每日大约18个炉渣样，18个生铁样，共36个样子180个元素。老区炼铁检化验共有四个生铁取制样班21人，及四个生铁化验班26人，主要负责1至5高炉生铁及炉渣的取、制样工作，和1至5高炉生铁中si、mn、p、ti、s及炉渣中cao、mgo、sio₂、al₂o₃、tio₂的分析工作以及资源公司送生铁中si、mn、p、ti、s等成分的分析工作。每日约有90个炉渣及90个生铁的取、制样及化验，共180个样子900个元素。每旬中化室对烧结厂、焦化厂、动力厂、石灰石矿化验室进行抽查，其中烧结厂抽烧结矿4个48个元素，烧结用煤5个25个元素；焦化厂进厂煤2个10个元素，焦炭5个25个元素，胶质层2个4个元素，粘结指数2个2个元素；动力厂煤样7个35个元素；石灰石矿石灰石4个12个元素，石灰2个6个元素。20xx年全年家化验工作未出现一起失误，全面服务于公司各分厂的调度及生产，配合公司圆满完成了各项生产任务。

2、安全运行，无重大事故发生

中化室紧紧围绕公司1号文件精神，积极落实“三项制度，两项措施”全面加强安全管理。中化室全体班长以上干部签署了安全责任状，明确了安全责任和安全生产工作目标。对私家车

信息进行了统计审核工作，所有中化室私家车登记造册上报综合办。对灭火器进行了统一检查，过期的上报综合办更换。三月份，做好两会期间安全管理工作，加大监管力度，确保了两会期间安全无事故。对中化室所有班组长进行了安全培训，培训过后进行考核，中化4人未通过，补考后全部合格上岗。组织了消防应急演练，参加演练人员均会应急自救措施，了解应急程序，会拨打急救电话并及时上报车间主任。并对演练结果进行了总结评价。五月，安技处领导张连水带队检查指导，发现中化室存在8大项问题，经过10天的整改，基本达到要求，并进行了防雷、防火、防汛的专项检查，对防雷不达标的建筑设备进行了维修维护。积极参加安全月活动，开展了事故案例回顾，“安全在我心中”主题演讲，化学危险品事故应急演练等活动。迎接暑期来临，对中化室所有空调进行调试，有问题的上报车间，车间报综合办维修，在暑期来临前有效解决了防暑问题。对水电库房进行清理，并统一建立健全了各种台帐，清点了各种物质，归类存放。对化学危险品加强了监管，增加了班组药品柜上锁领用制度。对安全操作规程进行了修订，并发放到人手一本，同时开展了操作规程的全面大学习活动，并验收了学习成果。对新分配大学生进行了细致的安全教育，并建立三级教育档案，同时制定老师傅传帮带。重新整理了安全管理组织体系，加大了检查力度、考核力度，严肃了安全会议制度，并以隐患排查治理，安全教育培训为抓手大力开展安全监管。保障了20xx年度安全无事故，为技术中心安全银星荣誉添加了自己的力量。

3、熟练掌握操作规程，开拓化验分析方法，加强理论业务学习

对新老职工提出了更高的标准和更严格的要求，所有职工立足岗位努力熟练自己岗位的操作规程，并兼顾其他岗位，做到“我是公司一块砖，哪里需要哪里搬”不但熟练掌握本岗位检化验操作规程，能够处理简单设备故障，还要全面熟悉中化室内其他岗位规程，能够灵活调动，务必在公司内树立中

化室化验“中心”的地位。在岗位操作上要人无我有，人有我精。中化室15个小班组，上报升级班组14个，都达到升级标准，同时荧光班组继续发扬公司级优秀班组的优势，一路领跑公司检化验行业。在公会组织的节能减排，节能增效先进班组中，荧光班和原料取制样班积极参加，每月节约6千多元人民币。在公司加快产品研发的进程中，出现了许多以前没有见过的物料和对稀有元素的检验工作。这就需要我们开创新方法，研究新技术，荧光在砷、铅上的分析的应用，钝化剂的分析，以及硅铁的重量化学分析法都是在这样的环境下应运而生的。在公司组办的化验分析技术比武中，中化室多名职工参加，取得总成绩第一，个人一等奖包揽，二等奖三等奖数人的好成绩，在科技论文发布会上，梁彩凤凭借钝化剂对焦炭焦炭反应性影响探讨一篇论文获得科技论文二等奖的荣誉。同时20xx年度中化室申报技术工程师7人，侧面反映了中化室在业务学习上的浓厚氛围。在部长和主任的呼吁下，职工在工余时间都选择了学习，利用好每一分钟学习业务技能及相关知识。

4、团结进取，迎难而上

矿物，但是中化取样班没有漏取错去一个样子，表现出了严密的组织性和纪律性。通过发明了取样盘，克服了新区汽车球团取样职工掉下篦子的情况。没有足够车辆，取样人员徒步前去现场取样，手拎取样桶50多公斤样子来回穿梭于休息地和现场之间，却不曾落下一个样子。后来在现场焊制了专门的放置样子的铁皮柜子才缓解了这一情况。翻车机皮带取样浓烟滚滚，职工就带上防护面具。合金库取样窜高爬低，职工就联保互保，守望相助。生铁取样更是不论刮风下雨，全部自行车代步。6高炉原来的风洞送样机也产生故障，一年来都是职工步行取样，但是从来没有出现漏样情况。同时为了保障取样质量，车间主任和技术员经常与取样职工一同下现场，顶风冒雨，披星戴月，都是为了准确及时的报出化验数据完成公司交给的任务。化验班组精益求精，不论单位安排什么化验任务都是保质保量及时完成，不拖拉不推诿，

经常为了高炉生产加班加点报出数据。荧光分析班每天都要工作到下班才能收工，烧结矿白灰的数据急着要，荧光分析班就以最快速度化验，自从新区烧结建立以后更是改进方法，由以前的熔样分析改进为压片分析，在保证准确性的情况下将时间从1个小时压缩到了10分钟。为了烧结攻关中化室技术人员和荧光职工昼夜加班了1年多。杂项分析班是采用化学分析法，为了高炉吃合金着急经常加班到晚上8、9点钟。这些职工有着强烈的集体荣誉感，秉承着中化室的服务宗旨，把辛勤的汗水默默奉献给了集团公司。

中化室现有主任一人，副主任一人，技术员6人，各班班长17人，组织较完善。继梅小平副主任辞职，甘玉宝副主任调炼钢站主持工作后，中化室又调来了魏永刚副主任，完善了中化室组织结构。高术财主任主抓全面工作，魏永刚副主任主抓炼铁站和原料取制样及金牛焦炭取样化验班。日常工作以技术员吕平为首，刘福、靳晓军、许广凯负责中化原料、辅料化验指导及审核工作。李波负责生铁取样、宋永春负责生铁化验。其他由各班班长全面负责。安全方面由许广凯任车间安全员，总体统筹中化室安全工作，包括检查、计划、总结及各种安全活动。同时刘福负责工会工作，吕平负责团委工作，许广凯负责党建工作，以上安排基本满足了中化室各种职能的需要。其中为了完成公司对金牛焦炭热反应性和反应后强度的检验工作，中化室在人员吃紧的情况下毅然建立了常驻金牛的金牛焦炭取样班和化验班，将化验工作全面接手，肩负起了金牛焦炭化验任务的重大责任，同时也使中化室的组织更加庞大，也加大了管理难度。在未来的时间内，中化室将遵循公司人才强企的战略，大力培养新生力量，在夯实发展基础上加强专业技能人才队伍的建设，搭建成才平台，畅通人才通道。配合公司理顺和完善职工八级晋升通道，实现技术技能等级全覆盖，逐步全面实现岗级津贴制。大力开展各种形式的技术比武，搭建人才脱颖而出的平台，对成绩突出的给与重奖，破格提升，形成人人都能成才、人人争当人才的良好环境，放开眼界，敞开胸怀。加强经营管理人才队伍建设，坚持管理岗位竞聘上岗制度。建立和完善各级

各类岗位的聘任和退出机制，实现能上能下，能进能出。

6、加强仪器设备管理，确保平稳运行

中化室积极完善设备体系，对所有设备登记备案，并建立专人负责制度，同时引进先进仪器设备。铁前新区安装了2台mx2400多道同时性荧光分析仪，2台艾尔特碳硫800，2台北京和澳杯型全制动磨样机。炼铁站更新安装1台浙江福特全制动磨样机。中化室新安装了1台mx2400多道同时性荧光分析仪，中化室还进行了氧气、氮气、二氧化碳、氩气的气路改造工作，方便了化验仪器的需要。原料取制样增加了合金细破破碎机，更新了合金粗破破碎机，更新了矿物样品磨样机。煤焦分析班增加了一台焦炭反应性实验炉。节省了人力物力资源，从硬件上完善了检化验分析工作，增大了安全系数。设备管理上指定专人负责维护保养工作，建立完善操作规程制度，针对不同仪器购置了保养工具和消耗备品及备件，确保了仪器平稳有效的运行，为及时有效检化验工作奠定了基础，增强了化验室的科技先进性，壮大了化验室的实力。

二、存在不足

1、培训不到位，业务理论相对滞后

在岗职工缺乏有效的培训再教育体系，职工存在啃老本的现象，普遍职工还是应用几年甚至十几年前的方式方法，在业务水平上没有明显进步。从时代发展的角度，原地踏步就是后退，检化验的理论业务技能是不断进步的，先进的方法，高科技的仪器将逐步取代传统的方法，而且从精密度、准确度上都要高于传统方法。想要打造顶级的化验室，不但需要高级技能还需要不断更新，持续进步。

2、环境意识淡薄，缺乏卫生标准

环保虽然已经提上公司日程，但是受到重视程度却差强人意，在工业高速发展的今天，环保已经例如法律的门墙，再不是以前的一切以经济效益为中心的时代了，环境保护已经成为全人类的话题。中化室不论从取制样到检化验工作都将对环境产生一定得影响，怎样才能在完成公司各项任务的前提下把环保工作做好成为我们必不可少的责任和义务，所以加强环境意识，建立卫生标准是我们勉励的下一个重要课题。

3、大学生培养力度不够，缺乏有效竞争机制

中化室对大学生爱护有加，培养不足，在科技飞速发展的今天，科技就是生产力体现的更加明显，而大学生作为高科技人才，在单位中工作，理论有余，经验不足。在单位没有发挥出大学生应该起到的作用。除了大学生自身的自我要求松散、自身培养意识淡薄、吃苦耐劳精神缺乏外，单位缺乏有效的培养机制和竞争机制。刚毕业时的激情随着参加工作，接触老职工，逐步被“混”字侵蚀，大多数大学生存在着“干多干少都一样”、“升职在这里全靠关系”等消极情绪所影响。所以，积极配合公司搞好人才晋升通道，并建立起适合中化室自身的人才培养机制和竞争机制是扭转现状突破进取的重要内容。

三工作打算

1、继续以公司职代会精神为导向，努力完成20xx年各项工作任务

中化室作为服务单位，必须持续紧紧围绕公司七届五次职代会精神，学先进找差距，努力实施行业对标和低成本战略，为产品研发和指导生产服务。抓细节堵漏洞，练内功提素质，强化管理，提升水平。讲环保、重实效、上水平为公司建设资源节约型环境友好型企业贡献自己的力量。同时坚持牢固树立效益第一的理念，研发突破的理念，多元发展的理念，依靠职工为了职工的理念。继续着力人才培养，着力产品研

发，着力管理创新，扎实开展人才年、管理年、研发年活动。

2、深入开展安全操作标准化工作

虽然中化室整体安全系数较高□20xx年及以往几年并未出现安全事故，但是安全工作只有起点没有终点，标准化操作、行业对标就是我们下一步的主要安全工作。公司多个单位已经申请了安全生产标准化二级单位，技术中心在不久的将来必将紧跟发展形势，在安全方面突破现状。所以，中化室作为技术中心最大部门首当其冲要迈进标准化的门槛。

3、搞好组织建设，加大培训、培养力度

中化室人员庞大，人才也颇多，但大多没有激发出自身潜力，所以中化室必须坚持不懈的把组织建设放到重点工作中。不断建立和完善普通职工和大学生职工的培训再教育制度，建立组织者、领导者的培养机制，开展积极有益的竞争，从培养和竞争中选人才拔干部，人尽其才，物尽其用。不断把中化室人力资源优化整合，形成一个健康、稳健的组织团队。

4、加强环境意识，建立卫生标准

加强环境意识首先从职工身边做起，以规章制度为基础，检查考核为导向，使职工逐步意识到环境的重要性，并能够本能的去维护环境，爱护环境。建立卫生检查考核制度，严格执行废品处理制度、废液排放制度、废样回收制度、废弃药品处理制度，建立定置图，让职工有法可依、有章可循，真正从被动转化为主动。

中化室在20xx年度取得了一定得成绩，但也存在着问题。在今后的工作中中化室将认清形势，紧跟公司生产方向，克服自身不足，完善自身体制，不断提高化验水平，努力突破自身，开拓进取，积极主动的为公司发展服好务，与公司齐心协力共度难关。

化验室本月工作总结 化验室工作总结篇九

在xxxx年的后半程，我开始了自己的职业生涯。我于xxxx年9月19日进入晨光公司，作为一名化验员，开始了我为期三个月的试用期。在即将逝去的xxxx年里，我从一名刚出校园的学生顺利过渡到了工作岗位上的一名员工，并结束了自己的试用期正式成为晨光公司的一份子，成为了一名化验员。对我来说□xxxx年的年度工作总结就相当于我在这一个季度多一点的时间里的个人工作总结。在这辞旧迎新的过渡阶段，总结过去就是对未来的一种预测。为了让以后的工作更好地落实与开展，实现自己的价值，为个人和公司增值，现将之前的工作做如下总结并向领导汇报。

从踏出校园到迈进企业，在简单的地域转变中还同时进行着个人的角色转变——从学校的学生到企业的员工的转变。角色的转变意味着自己已挥手告别了父母的庇护开始了自己独立的生活和崭新的职业生涯；意味着自己不能再任性随意，对自己的言行推卸逃避责任，而应该是对自己的言行负责到底，注意自己的言行对他人和企业的影响。在进入企业完成角色转变的同时，还进行着思想的转变——把自己的思想和企业的思想文化结合起来，让自己真正地成为企业的一份子。晨光公司的核心理念是“人与企业共发展”，作为一个合格的晨光人，就应该把这个理念同自己的思想结合起来，不再以自我为中心，而应该在考虑自己的时候也想想对公司的影响，把自己和公司利害得失有机的结合起来。用我们勤勤恳恳，踏踏实实，认认真真的工作，感激公司给我们提供的这样一个实现自己人生价值的机会和平台。

我在学校虽然也学了一些与公司化验内容相关的知识，但远不及自己真正的站在化验这个岗位上所要知道和懂得的东西多。所以我多看多练，有什么不懂或是不明白的地方都向他

人请教；面对自己在检测过程中存在的问题和不足，我也虚心接受意见，及时更正。经过这段时间的努力，我已经能较为规范的进行实验操作，并且能独立的完成化验室的日常检测任务，在检测结果上也比较稳准，但是也偶有波动，所以让自己的检测结果更为稳准就是我要继续努力的方向和目标。在化验这个工作岗位上，除了检测任务外，我还学到了一些相关的业务知识。但在这一块儿上我还有很多欠缺，所以这也是我在以后的工作中要努力提高的地方。

化验员的本职工作就是做好每次检测工作，而自己离一个合格的化验员还有一定的差距。在平常的检测工作中，我都努力地规范自己每一个实验操作，尽可能的让自己的每一个检测结果都能够稳准。自己的每一个检测结果都和公司的经济利益直接挂钩，所以，每一次检测，我都认真地对待，实事求是，如果一次不行，就继续做第二次、第三次……直到自己满意为止。我会继续以一个合格的化验员的标准严格要求自己的。

以上就是我对xxxx年工作的总结。虽然时间不长，但是我却收获颇丰，受益匪浅。对自己的不足，我会继续努力改进提高，让自己向着更高更远的目标出发。作为一个晨光人，我无比自豪与骄傲。因为在晨光人的身上我看到了很多闪光的地方——平和亲切、踏实认真、任劳任怨、有责任感……在晨光这个温暖的大家庭里，相信我这个初生的婴儿一定能够茁壮地成长，将来也能熏陶出晨光人的优秀品格。