

# 2023年洗车店租赁合同 洗车行转让合同(精选9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 洗车店租赁合同 洗车行转让合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_（受让方）身份证号码：\_\_\_\_\_

第一条：甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起将位于\_\_\_\_\_，面积\_\_\_\_\_平米的洗车场转让给乙方经营使用，其中包括\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的房屋租金及该店铺现有装修、装饰、工具及全部设备、设施。

第二条：甲方将有关本店铺经营的全部手续交给乙方，甲方并负责协助乙方完成更名过户手续，更名费用由乙方自行承担，甲方必须保证本店铺房屋租金年满后续交时租金壹拾贰万叁仟元的价格不变，如原房主涨价，涨余部分由甲方支付。

第三条：甲方应将现有会员卡用户卡内未使用余额留返于乙方。

第四条：转让费首付大写\_\_\_\_\_小写\_\_\_\_\_，待更名交接全部完成后，付余额大写\_\_\_\_\_小写\_\_\_\_\_。

第五条：本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 洗车店租赁合同 洗车行转让合同篇二

乙方：

身份证号：

家庭地址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、甲方租用乙方车辆与聘请乙方本人为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为\_\_个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的租用车辆及薪资待遇：每个月4000元，包括五险一金。发薪日应在每月份10日银行汇款或现金方式支付。

六、车险、保养以及车的正常维护由乙方自行来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司章程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

(2) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。

双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1) 聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

十二、条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）

乙方（签章）

日期：

## 洗车店租赁合同 洗车行转让合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

### 一、聘用合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期\_\_\_\_\_个月。（\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）

### 二、聘用岗位

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位的工作。  
工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

### 三、工资福利

(一) 乙方在聘用期间实行年薪制，年薪\_\_\_\_\_万。

(二) 享受单位其它福利。

#### 四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

#### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

#### 六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

### **洗车店租赁合同 洗车行转让合同篇四**

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿、公平和诚实信用的基础上，经协商一致，就乙方承租甲方可依法出租的商场事宜，订立本合

同。

第一条 租赁地点与铺位面积。

租赁地点：（详见 商铺分布图）。

租赁面积：租赁铺位建筑面积平方米。

第二条 租赁期限。

租赁期限为年，即从 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 租金及交付。

乙方在签订本合同时，每年日前向甲方缴纳年租赁费共计 元。

第四条 甲方责任及权利义务。

1. 甲方负责商场内消防设施、公共卫生、供水、供电设施的维修保养。
2. 甲方负责制定《商场管理规定》和其它管理制度。
3. 甲方依照本合同和《商场管理规定》及其它管理制度，对商
4. 乙方雇请聘用的营业员、导购员费用由乙方承担。

第五条 乙方责任及权利义务。

1. 乙方完全自愿自觉遵守甲方制定的《商场管理规定》（见附件）和商场的其它管理制度，以保证商场的正常运作和全体商户的整体利益。
2. 乙方要做好商铺的安全、防火、防盗工作，不能占用公共

通道、场地作经营或堆放货物杂物之用。因甲方责任发生的失火、失窃等事故并因此导致商户损失的均由甲方负责赔偿。

3. 乙方如需对所承租的商铺进行内部装饰、装修，应将装修设计书面报送甲方，双方确定后施工。乙方迁出时，商铺内所增设的一切嵌装在建筑物结构内的附属设施不得拆除，甲方也不予补偿。

4. 乙方负责保管，维护商铺内的设备、设施，如有损坏，要及时维修，费用由乙方负担。

5. 乙方租赁商铺的电费由乙方承担，乙方于每月的 日前交甲方。

## 第六条 合同的变更解除与优先承租权。

1. 甲乙双方在租赁期内不得中途退租，但经双方协商同意可以终止合同，乙方有权转租给第三者经营。

2. 合同期内如乙方无违约行为，则在租赁期满，在同等条件下，乙方有优先承租权。如继续承租，乙方须在租赁期满前三个月内告知甲方，经甲方审核同意后双方签订新租赁合同。

## 第七条 其它规定及争议的解决。

1. 本合同在履行过程中有未尽事宜，经甲乙双方共同协商后，签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

2. 本合同如发生纠纷，经协商不能解决的，任何一方均有权向合同所在地人民法院提起诉讼。

本合同自双方签字盖章后生效。一式二份，甲方、乙方各执一份。

# 洗车店租赁合同 洗车行转让合同篇五

甲方(单位)名称: \_\_\_\_\_

所有制性质: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

法人代表: \_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

民族: \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_

籍贯: \_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市

现住址: \_\_\_\_\_

属于: \_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

务工许可证号码: \_\_\_\_\_

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满, 本合同自行终止。如甲方需要继续留用, 经乙方同意, 双方可以续订合同, 并



办理鉴证手续。

## 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在\_\_\_\_\_岗位, 承担\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意, 须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务, 需要变更乙方的岗位和任务, 需经乙方同意。如乙方不同意, 可提出辞职, 双方办理解除合同手续。

## 三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间: 甲方实行每周\_\_\_\_\_日, 每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点, 确因生产(工作)需要加班加点的, 应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时, 每月加班不超过\_\_\_\_\_小时, 加班要提前通知乙方, 由甲乙双方商定, 按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬: 按国家有关规定和单位的实际情况, 根据乙方的岗位和承担任务, 甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元, 每月\_\_\_\_\_元。加班工资, 按不低于国家规定的标准执行。奖金, 根据单位效益和劳动贡献, 定期发给。实行计件工资制的, 月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的, 应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三) 在合同期间, 如发生停工待料情况, 甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

## 四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工, 实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费, 每月甲方负担\_\_\_\_\_元, 乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳

金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违

纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 洗车店租赁合同 洗车行转让合同篇六

租房合同出租方：\_\_\_ (以下简称甲方)

联系地址：\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_

电 话：\_\_\_\_\_

传 真：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

租房合同承租方：\_\_\_(以下简称乙方)

联系地址：\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_

电 话：\_\_\_\_\_

传 真：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

## 第一条：租赁范围及用途

1、甲方同意将\_ 市\_ 路\_\_\_\_\_的房屋及其设施租赁给乙方，计租建筑面积为平方米。甲方《房屋产权证》(产权证编号：\_ 字第\_ 号)

2、乙方租用上述房屋作\_\_ 之用，未经甲方同意，乙方不得将房屋另作他用或转租。

## 第二条：提供设备

1、甲方向乙方提供相应的 房内设备另立清单租房合同，清单租房合同与本租房合同同时生效等设施。

2、乙方使用上述设备所发生的各项费用由乙方承担。

### 第三条：

1、租赁期自\_ 年\_月\_日起至\_ 年\_月\_日止。

2、租赁期满后乙方若需续租，须在租房合同期满前一个月书面通知甲方。在同等租约条件下，及在本租房合同租赁期内，乙方诚实履行本租房合同各项责任的前提下，则乙方有优先续租权，但须重新确定租金和签订租赁租房合同。

### 第四条：租金

租金为每月\_\_ 人民币，如租期不满一个月，可按当月实际天数计算。

### 第五条：支付方式

1、租金须预付，乙方以每\_个月为一个支付周期，乙方每\_个月支付一次，甲方在相关月份前十五天通知乙方付款，乙方收到甲方付款通知后，即在十五天内支付下个月的租金，以此类推。

2、乙方须将租金付给甲方抬头的银行账号：

开户银行：\_\_\_\_\_

账 号：\_\_\_\_\_

抬 头：\_\_\_\_\_

3、乙方也可以现金方式支付给甲方。

### 第六条：物业管理费及其它费用



- 1、物业管理费由\_方按照物业管理公司的有关规定和收费标准支付。
- 2、租赁场所内的清洁由乙方自行负责。
- 3、其他因使用该房屋所产生的有关费用由乙方负担,如:水、电、煤气、有线电视、电话费等。

## 第七条: 押金

- 1、为保证本租房合同的全面履行,在签订本租房合同时,乙方应支付给甲方个月租金的押金,押金不计利息,租房合同终止时,退还乙方。若乙方不履行租房合同,则押金不予返还;若甲方不履行租房合同,则应将押金全额返还并赔偿乙方壹个月的租金费用作为因租房造成的损失。但因市容整顿和市政动迁而无法续租的房屋除外,甲方可不作任何损失赔偿,此合同即可终止。
- 2、租借期内,无特殊情况,甲乙双方不得私自随意加减租金和更改终止合同租借期。
- 3、甲方有权向乙方查阅支付国际长途的费用,或乙方使用国际长途电话,可由甲方代买“国际长途电话使用卡”,费用由乙方支付(根据卡上密码可在室内电话机上直拨)。甲方有权向乙方追索。

## 第八条: 禁止租赁权的转让及转借乙方不得发生下列行为:

- 1、 租赁权转让或用作担保。
- 2、 将租赁场所的全部或一部分转借给第三者或让第三者使用。
- 3、 未经甲方同意,在租赁场所内与第三者共同使用。

## 第九条：维修保养

- 1、 租赁场所内属于甲方所有的内装修及各种设备需要维修保养时，乙方应及时通知甲方或物业公司，甲方并及时安排维修保养。重要设备需要进行大修理时，应通知甲方。
- 2、 上述维修保养费用由甲方承担，但若由于乙方原因造成的修理，则费用由乙方承担。
- 3、 属乙方所有的内装修及各种设备需要保养时，由乙方自行进行并承担费用。

## 第十条：变更原状

- 1、 乙方如对所租的房屋重新装修或变动设备及结构时，须事先征得甲方的书面同意，所有费用由乙方承担。
- 2、 乙方在实施上述工程时，须与甲方及时联系，工程完毕后应通知甲方检查。
- 3、 乙方违反本合同上述规定的，甲方有权要求恢复原状，赔偿损失。

## 第十一条：损害赔偿

由于乙方及其使用人或有关人员的故意或重大过失行为而对甲方、其他租户或者第三者造成损害时，一切赔偿均由乙方承担。

## 第十二条：甲方免责：

- 1、 因地震、水灾、或非甲方故意造成，或非甲方过失造成的火灾、盗窃、各种设备故障而引起的损害，甲方概不负责，但甲方有过错或重大过失的情况除外。

2、 乙方因被其他客户牵连而蒙受损害时，甲方概不负责。

### 第十三条：乙方责任

- 1、 必须遵守本大楼的物业管理制度。
- 2、 必须妥善使用租赁场所及公用部分。
- 3、 不得在大楼内发生下列行为：

(3) 违反社会治安、国家安全和违法行为。

### 第十四条：通知义务

- 1、 甲乙双方所发生的通知均采用书面形式。
- 2、 任一方的姓名、商号、地址及总公司所在地、代表者若发生变更时，须及时以书面形式通知另一方。

### 第十五条：合同终止

因自然灾害及其他不可抗力事件，使大楼的全部或一部分损坏、破损而导致乙方租赁场所不能使用时，本合同自然终止。

### 第十六条：合同解除

乙方如发生以下行为之一时，甲方可不通知乙方而解除本租房合同租房合同，如对甲方造成损失的，乙方还应承担赔偿责任经济损失的责任。

- 1、 租金及其他债务超过半个月以上未付；
- 2、 租赁场所的使用违反本合同第一条规定的；
- 3、 违反本合同的有关规定的；

- 4、 违反本合同第八、第十四条规定的；
- 5、 给其他租户(业主)生活造成严重妨碍，租户(业主)反映强烈的；
- 7、 有明显失信或欺诈行为的事实的；
- 8、 甲方出现前述第3、4或第7项行为的，乙方有权不通知甲方而解除租房合同，如对乙方造成损失的，甲方还应赔偿乙方遭受的损失。

#### 第十七条：特别说明

- 1、 除第十六条和第二十条所述原因外，租赁期内，乙方不得解除本租房合同。若遇特殊情况须解除时，须以书面形式提前一个月通知甲方，但不得收回押金。
- 2、 租房合同签订后，租赁期开始前，由于乙方原因须解除合同时，乙方须把已缴的押金作为违约金支付给甲方。

#### 第十八条：租赁场所的归还

合同终止时，乙方应将租赁场所内属于乙方所有的一切物品，包括内装修各类设备、材料全部撤除，使租赁场所恢复原状，并经甲方检查认可后由甲方收回，所需费用由乙方承担。

#### 第十九条：纠纷解决

对本合同的权力、义务发生争议时，如调解不成，可向有关管辖的房屋所在地的中国法院提出诉讼。

#### 第二十条：补充条款

注：本租房合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

# 洗车店租赁合同 洗车行转让合同篇七

甲方(聘用单位)

乙方(受聘人员)

根据《巴林左旗机关事业单位编外聘用人员管理办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。本合同自双方签订之日起生效。

## 一、聘用合同期限

第一条 本合同期限为一年，生效日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条 有甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

第四条 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

第五条 合同履行期间，甲方根据工作需要，协商后，可以调换乙方的工作岗位。

## 三、岗位工作纪律

第六条 甲方应按照国家法律法规，健全岗位责任制和考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

第七条 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、规章，遵守甲方的各项规章制度和岗位工作纪律，服从甲方的管理和领导。

第八条 乙方如违反规章制度和岗位工作纪律，甲方可按有关规定进行处理。

#### 四、 工资福利和社会保险待遇

第九条 甲方按照国家政策和单位的有关规定，根据乙方完成岗位工作认为的情况，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇，暂定月工资\_\_\_\_\_元。

第十条 工资福利和社会保险等相关待遇按照《巴林左旗机关事业单位编外聘用人员管理办法》与巴林左旗政府会议纪要和人员使用意见执行。

#### 五、 聘用合同的变更、终止和解除

第十一条 甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容，协商不成的，应当继续履行本合同。

第十二条 本合同订立时所依据《巴林左旗机关事业单位编外聘用人员管理办法》已经发生变化的，应当依据变更合同的相关内容。

第十三条 本合同期满或者甲、乙双方约定的合同终止条件出现以及甲方(聘用单位)被撤销、解散的和乙方退休、辞职、宣告失踪、死亡的，本合同即行终止。

第十四条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

(五)、乙方在聘用期内被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或被劳动教养的。 第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原

合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成一致或乙方不服从另行安排工作的。

第十七条 本合同变更时，甲乙双方应按规定以书面形式确定合同变更内容。本合同终止和解除后，甲方应为乙方开具终止或解除合同证明书，并办理相关手续。

## 六、聘用合同的续签

第十八条 本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用期满前30日内办理。续签聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》。续签聘用合同不得约定试用期。

## 七、甲乙双方约定的其他内容

## 八、争议处理

第十九条 甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，协商无效的，可依据本合同争议处理的有关规定处理。

## 九、其他

第二十条 本合同经当地政府人社部门签证后有效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案存档一份，签证机关留存一份。

甲方单位(盖章) 乙方(盖章)

甲方法定代表人或委托代理人(签章)

合同签订时间： 年 月 日

## 洗车店租赁合同 洗车行转让合同篇八

第一条甲方申请借款总额为人民币\_\_\_\_\_。借款用于\_\_\_\_\_,保证专款专用。

第二条乙方根据甲方报送的工程用款计划和用款借据及时审查发放贷款,以保证甲方工程需要。甲方违反政策、擅自改变计划,挪用贷款或物资,乙方有权停止发放贷款。被挪用的贷款要加收百分之五十的利息或如数扣回。

第三条借款期限定为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月(指从第一笔贷款之日起到最后还清全部本息)。借款利率,月息为\_\_\_\_\_%;年息为\_\_\_\_\_%(如国家利率调整:1.利率不变;2.相应调整),按\_\_\_\_\_计收利息。贷款逾期不还,按国家规定的相应贷款利率加收百分之二十利息。

第四条甲方保证按期归还贷款。甲方如不能按期还清贷款,担保单位必须承担连带还款责任。乙方有权从甲方或担保单位存款账户中扣回。

第五条甲方同意按时向乙方报送工程进度、贷款使用情况的统计报表和资料,为乙方工作提供方便。

第六条签定本合同后,贷款方如未能按期向借款方提供或借款方未能按规定的时间提用借款,都应视违约,并视违约天数、额度,每天按\_\_\_\_\_付违约金。

第七条本合同一式叁份,由甲乙双方和担保单位各执一份,具有同等法律效力。

借款单位:(盖章)\_\_\_\_\_

贷款单位:(盖章)\_\_\_\_\_



负责人：\_\_\_\_\_

财务部门：(盖章)\_\_\_\_\_

## 洗车店租赁合同 洗车行转让合同篇九

单位需要聘用员工的时候自然需要准备好合同，这也是对双方权益的一种保障。以下是小编为大家带来的单位聘用合同范本，欢迎大家参考。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期\_\_\_\_\_个月，工资是\_\_\_\_\_元/月+加班费\_\_\_\_\_元/月+出车补贴\_\_\_\_\_元/月+福利\_\_\_\_\_元/月，试用期\_\_\_\_\_个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪\_\_\_\_\_元/月+加班费\_\_\_\_\_元/月+出车补贴\_\_\_\_\_元/月+福利\_\_\_\_\_元/月。发薪日应在每月\_\_\_\_\_日支付。甲方承担乙方医保、社保单位

部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分);甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本;每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶;严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员;非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任;工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

甲方签字：\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

## 一、聘用合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期\_\_\_\_\_个月。（\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）

## 二、聘用岗位

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_任\_\_\_\_\_岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

### 三、工资福利

(一) 乙方在聘用期间实行年薪制，年薪\_\_\_\_\_万。

(二) 享受单位其它福利。

### 四、工作纪律

(一) 乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二) 乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

### 六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

### 七、其他

本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_

乙方(公章): \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(聘用单位): \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员): \_\_\_\_\_

根据有关法律、法规、规章和《\_\_\_\_\_省事业单位人员聘用制度试行细则》，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

## 一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_项执行：

(一)本合同为有固定期限合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限合同。合同期自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的终止(解除)合同的条件出现时止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本合同约定试用期(大中专应届毕业生见习期)自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履

行义务，完成工作任务。

### 三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

### 四、工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

(二)甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三)乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

### 五、聘用合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工

作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；

5、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6、被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；

6、属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

1、在试用期内的；

2、考入全日制普通高等院校的；

3、被录用或者选调到国家机关工作的；

4、依法服兵役的；

5、甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除前款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

1、聘用合同期限届满的；

2、甲乙双方约定的终止条件出现的；

3、甲方被撤销、解散的；

4、乙方退休、辞职；

5、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

2、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

3、属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

(十)甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

(十一)本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者



终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

1、甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；

7、甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

## 六、违反聘用合同的责任

(一)由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

(三)甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

(四)甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

## 七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

## 八、其他

1、本合同未尽事宜，按照《\_\_\_\_\_省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

2、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方(签章)： \_\_\_\_\_

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日