

2023年全市考核工作报告 学校对骨干教师考核的工作报告(汇总8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

全市考核工作报告 学校对骨干教师考核的工作报告 篇一

骨干教师这一称号，关乎领导的期望和教师的信任，我深感自己肩负责任的重大。要胜任这一工作，必须具备更高的思想和精神境界，作为骨干教师不仅应是学科领域的教学、科研行家，更应是师德的楷模，具有高尚的职业道德和职业品质。在工作中我始终坚持“学为人师，行为示范，为人师表，教书育人”的工作准则，同时我不断学习，两年来，我认真阅读《中国著名特级教师课堂魅力经典解读》、《教学艺术与方法指导》、《给教师的100条建议》等书籍并做好读书笔记，写出了读后感，来进一步提升自己的理论水平，人文修养和专业指导能力。同时我结合自己的教育教学体会撰写论文。

作为骨干教师，通过教研、教改方面的深入学习，能够及时的捕捉到改革的方向，而通过教学，又能发现我们现在教学中存在的问题，为了解决这些问题，我能够及早的将所学的新知识应用到教育教学实践中去。在应用方面，又能发现许多经验与不足，在教研活动中将这些问题拿出来与大家交流、探讨。把“教”与“学”的过程融为师生的一个互动过程，充分体现学生自主学习的过程，把教学过程转化为培养学生语文素养的过程，把课堂教学提升为艺术化的过程，使听课的老师深受启发。

在学校的教学工作中。我积极配合学校教导处认真开展教研

活动，在备课中加强研讨，发挥集体的力量，实现教学资源的共享。教学工作中制订详细计划，通过相互学习、随堂听课、专题研讨等形式追求指导实效，促进青年教师的迅速成长。

全市考核工作报告 学校对骨干教师考核的工作报告 篇二

为落实市局安全管理“一岗双责”考核工作部署，进一步推进校园安全管理工作，1月10日上午市教育局陈锡鹏副局长带队到麒麟镇进行“一岗双责”履职考核，考核组重点查看了麒麟镇教育组、径水小学、中心幼儿园的安全工作情况。麒麟镇教育组李强组长陪同考核。

考核组先对麒麟镇教育组的安全管理“一岗双责”履职情况进行考核。他们听取该教育组安全管理第一责任人和直接责任人的履职情况汇报；并且对照考核标准及要求，查阅麒麟镇教育组有关安全管理工作档案材料和会议记录等，对该教育组的安全工作履职情况给予肯定。

随后，在该镇教育组李强组长的陪伴下，市教育局考核组抽查了麒麟镇径水小学、麒麟镇中心幼儿园的安全管理履职情况。到达各学校后，检查组认真的听取各校安全管理第一责任人和直接责任人的履职情况，并且对各校的安全管理机制、安全制度、安全教育信息化平台应用、“天天讲安全”制度落实、应急预案、演练方案、安全教育培训、会议记录、消防安全、上放学交通安全、自然灾害防范、学生溺水预防、集体活动安全等方面的工作资料进行细致的查阅，同时对学校的重点部位进行全面检查，认真做好检查、记录、指导、反馈等工作。

麒麟镇教育组一贯重视做好中小学校安全管理工作的落实，各校一向高度重视安全工作，把校园安全摆在学校工作第一位，全面落实各项安全防范措施，确保校园的安全、稳定。

据悉□20xx年12月底该教育组组织对属下各中小学、幼儿园进行了安全管理“一岗双责”考核。

一、履行“一岗双责”情况

作为区委党风廉政建设的第一责任人，一年来，我切实把抓好党风廉政建设放在重中之重的位置，把反腐倡廉工作融入经济、政治、文化、社会建设和党的建设之中，与经济社会发展同部署，同落实，同检查，同考核，进一步强化责任意识，强化干部工作，强化表率作用，有效推进全区党风廉政建设和反腐败各项工作深入开展，实现了“十一五”规划的良好开局。

（一）强化责任意识，切实抓好党风廉政建设。

一是抓好制度建设。新一届区委常委会的第一个民主生活会前，组织常委们集中两天时间到闽中司令部旧址进行封闭式学习，强化遵守《党章》、《地方党委工作条例》等党内规章制度意识，健全民主集中制，完善议事规则，规范民主科学决策程序。年初及时调整充实领导小组，下达党风廉政建设责任状，细化分解各项任务。定期召开形势分析会、情况通报会、落实反馈会、工作碰头会等，及时研究、协调、检查、部署党风廉政建设与反腐败的各项工作。及时召开党政联席会、区委常委会，对事关全区发展的重大项目、重大决策、重大举措等，进行集体民主科学决策。带头执行干部住区住镇住村、公车使用管理等制度规定，大力支持纪检监察、执纪执法部门开展工作，着力构建好党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持参与的领导体制和工作机制。

二是抓好思想教育。切实抓好区委常委会和中心组的理论学习，组织区委常委会学好党章，带头作《学习、遵守、贯彻、维护党章，是涵江实现又好又快发展的坚强保证》的辅导讲座，大力弘扬理论联系实际的学风，坚持勤奋学习，建设学

学习型组织。始终注重抓好“一把手”教育工程，逢会必讲、逢节必强调廉洁自律的重要性，教育大家要牢记“两个务必”，艰苦奋斗，勤俭节约。每年春节前都组织区五套班子领导签署廉政承诺书，喊响“全区党风廉政建设向区委看齐、向我看齐”的承诺。大力倡导廉政文化建设，每年元旦都组织举办廉政晚会，倡导开展形式多样、内容丰富的宣传教育活动，形成持久浓厚的廉政文化氛围。

三是抓好作风建设。从促进科学发展、构建和谐社会、提高党的执政能力和保持发展党的先进性的高度，认识抓好领导干部作风建设的重要性，常抓不懈，树好榜样。一年里有一半以上的时间，深入重点项目、工厂企业、乡间地头，了解民意，掌握民情，调研第一手情况，现场办公解决了重点建设项目、道路建设、规模企业发展、为民办实事项目等一批热点难点问题。亲自牵线搭桥，与中西部贫困县结为友好县区，选派干部挂职锻炼，促进双方的劳务协作，为企业引进外地员工，解决劳动力短缺问题。坚持心系群众，在思想感情上贴近人民群众，下大力气解决好群众反映强烈的突出问题，切实关心困难群众生产生活，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事，切实重视纠正损害群众利益不正之风工作，及时处理群众来信来访，共批示办理群众来信来访248件次，有效促进了全区干部改进作风，提高了服务发展的效率，取得了全年完成地区生产总值亿元，比增%；完成财政收入亿元，比增 %；新增规模以上企业39家，实现产值亿元，比增%；实际利用外资15360万美元，比增34%的良好成绩。

四是全力支持抓好纪检监察工作。按照省、市纪委的要求，配备好纪委领导班子，及时更新一部工作用车。坚持惩防并举的方针，全力支持纪检机关查办案件，全区新立案件70件70人，结案率100%，给予党政纪处分68人，其他处理2人，办案中为国家和集体挽回经济损失37万多元。科学制定反腐倡廉量化考评指标，加大责任追究力度□xx年共对21名领导实施责任追究，其中纪律处分3人，推动责任制落实，规范从政行为。继续健全完善源头治理防范机制建设，坚持落实政府

采购、会计委派等“四项制度”，切实加强土地、工程建设、国有资产转让等招投标管理，全年公开招投标工程建设项目17个，公开拍卖土地使用权5宗，发生产权交易12宗，组织采购货物68次，实现资金增值8000多万元，节约采购资金约90万元。开展治理商业贿赂工作，全区共有230人次主动上缴非法所得款物共计30多万元，整个治理工作进展有序。

（二）强化干部工作，认真做好区、乡镇换届工作。

一是注重严明纪律。我多次在各类会议上强调，要严格按照《干部选拔任用工作条例》和中纪委、中组部通知要求，不折不扣地执行换届期间的各项组织纪律，严禁跑官、要官，防止和杜绝不正之风。为了防止跑风漏气等不良现象，要求班子成员增强保密观念，严守干部人事机密，在酝酿讨论时，任何人不得外传，任何人不得打招呼、递条子，自觉遵守，主动抵制，共同营造风清气正的换届环境。

二是注重正确导向。着眼于促进发展、推动工作，在用人导向上，注重从重点项目建设一线、从等山区艰苦贫困地区、从计生创国优等各种急难险重一线工作实践中，锻炼干部，培养干部，使用干部。在选拔程序上进一步落实党员和群众的知情权、参与权、选择权和监督提名权，扩大提名、考察和选举中的民主，让那些政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任的优秀干部选拔进领导班子，让那些为民、务实、清廉的干部走上重要岗位，进一步营造聚精会神搞建设、一心一意谋发展的好政治环境和社会氛围。

资料共享平台《班子成员个人履行“一岗双责”工作情况》
今年新提拔重用的干部中，群众推荐的占提拔总数的80%以上。对于考察中发现的问题或公示期间群众反映的问题，均能认真对待，有二位拟提任重用的干部，考察期间，群众反映其接待费开支过大等问题，区委在调查核实的基础上作出了给予暂缓提名的决定。

四是注重依法办事。严格依照党章、条例规定的程序开展工作，重视抓好年度考核、届中考核、党员干部大会等三种场合的民主测评与推荐工作，按要求及时征询上级相关部门及本级纪委、综治、计生、检察、安监等部门意见。对凡属7种情况的人员，都能严格按照规定，进行任前报批工作。此外，按要求在白塘镇和大洋乡采用“公推”的方法推选产生新一届党委班子成员，全区近400名干部参与了推选工作，两个乡镇共选出16名党委班子成员，创新了选人用人机制，畅通了干部交流选用的渠道。

（三）强化表率作用，严格执行廉洁自律各项规定。

一是管好自己。坚持勤奋学习，真抓实干，秉公用权，廉洁从政，加强党性修养和锻炼，自觉遵守党的纪律和国家法律法规，严格执行廉洁从政的各项规定，带头落实《党内监督条例》，带头执行《四项纪律八项要求》和《五条禁令》，始终做到慎待权力，不私自插手干预建筑工程、经营性土地拍卖等工作，平时带头住区下村，集体乘车上下班，与机关干部一起在食堂用餐，不搞特殊化。

二是管好班子成员。始终坚持党的民主集中制原则，凡是要别人做到的，自己率先做到，以自己的模范行为，影响和带动班子成员严格执行廉政准则，顾全大局，令行禁止，维护中央和上级党委的权威。

三是管好配偶、子女和身边的工作人员。教育他们培养良好的政治品格，懂得自尊自爱，严禁他们打着领导的旗号办个人私事，一年来没有发生违法、违纪和违规的现象。

二、存在问题

一年来，在党风廉政建设和反腐败工作中，虽然取得了一些成效，但是离上级的要求和群众的期望还有一定的差距：如个别乡镇和部门党风廉政建设责任制还未完全落到实处，对

村级党员干部教育方式还较简单，违纪违法行为未能得到彻底根治；个别部门治本抓源工作不够主动和深入，对社会主义市场经济条件下，反腐败斗争的特点和规律研究不深，使腐败分子有了可乘之机；选拔评价干部的科学机制有待进一步探讨，选人用人监督制度执行还不到位，等等。这些问题我将在今后的工作中进一步引以重视，切实加以解决。

三、整改措施

（一）深入学习贯彻中纪委七次全会和胡锦涛总书记讲话精神，按照“八个方面良好风气”要求，切实抓好领导干部作风建设，为全面贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，实现经济社会又好又快发展提供坚强有力的政治保证。

（二）在今后的干部选拔任用工作中，进一步加强科学评价指标体系的研究，加强对干部选任工作的监督，形成更加公开、更加公平、更加公正的用人导向，为发展提供组织保障。

（三）进一步加强领导干部党性修养和廉洁自律教育，增强带头严格执行党纪法规和各项制度的自觉性，针对各个敏感时段，强化教育和督查。

（四）进一步抓好反腐倡廉工作体制机制创新，深化对“权、钱、人”管理体制的改革，加强对制度执行情况的监督检查，以加强事前防范为重点，强化事中、事后监督。

全市考核工作报告 学校对骨干教师考核的工作报告 篇三

一、加强对学生的思想道德工作，培养学生良好的品质

为了配合学校少先队大队部和教导处的工作，我们班积极开展了许多有益于学生身心健康发展的活动。例如，“积极参与‘安全教育’的系列活动”、“‘向老师致敬’的主题班

会”、“‘美化校园、保护环境从我做起’的实践活动”、“‘告别不良行为习惯’‘以优异的成绩向家长汇报’”等主题队会。同时，我也经常利用班会课对学生进行身心教育，帮助学生澄清思想上的模糊认识，及时对学生进行针对性的教育。

二、加强班级管理，培养优秀的学风、班风

在这个学期里，一方面，我慎重地选拔和培养班委成员。

第一、大力表扬班委优点，宣传他们的先进事迹，帮助小班委树立威信；

第三、培养班委团结协作的精神

通过班委这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即以面带面。另一方面，我有效地利用好每周一的班会课开展一些专题性的活动，扎实有效地加强一个学生的常规训练。训练的内容包括《小学生守则》和《小学生日常行为规范》要求的常规、课堂常规、集会和出操常规、卫生常规等等诸多方面。务必使每个学生具有服从集体，服从命令的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证整个班集体随时表现出活而不乱，严而不死的良好班风班貌。

根据学校工作安排和本班实际情况，拟定了全班与小组在知识、能力、情感等方面的远、近期目标，让每一个学生明确到我们全班和小组正在努力奋斗的目标是什么，避免了盲目、低效地学习和生活，从而增强了集体的凝聚力和动力。

三、积极抓好后进生的转化工作

尽可能创造条件和机会让后进生表现其优点和长处，使他们品尝到成功的欢乐和喜悦，努力帮助他们消除或减轻种种心

理担忧，让他们认识到自己的位置和学习方向。

四、积极开展好文体活动

做好课间操，增强学生的体质，提高学生的学习效率。五年级学生学习任务比较繁重，进行适当的体育活动不仅有利于学生身体素质的提高，而且也有利于学习效率的提高，每次活动我都亲临现场与学生一起活动并适当予以技术性的指导，这样不仅可以防止意外事故的发生，而且也可以加深与学生感情的交流。

五、积极主动地和各科教师联系

在与任课教师的交往中，我尊重他们的地位，尊重他们的意见，同时又把他们当作班级的主人，视为自己的良伴、知己。凡事都主动地同任课教师协商，倾听、采纳他们的意见。能够慎重地处理学生和任课教师的关系，在处理师生矛盾时，尽量避免了激化矛盾，在这方面，我平时注意到多教育学生，让学生懂礼貌，尊重老师的劳动，树立老师的威信，增进师生情谊。

六、稍不如人意处

虽然为建设这个班花了不少心思，特别是在转化后进生的过程中，但是效果仍不太明显，还没有能够有效地激发学习动机不强的学生的学习斗志，还没能触动他们的灵魂，给班级学习风气的好转带来了较大的阻力。我想在工作中要更加注意与年段和学校配合，借力使力。

总之，只要我们心中是真诚地为孩子，为孩子的健康成长而付出，端正自己的工作态度，一切都为提升孩子生命状态为出发点，我相信，我的班主任工作能在不断的磨练中得到提升。通过一个学期的工作，我的班主任工作在校领导的关心与指导下，有所进步，也提高了！班级管理工作千头万绪，工

作方法千差万别，让我在实践中去探索总结行之有效的方法经验，使班级管理工作的水平不断跃上新台阶。

全市考核工作报告 学校对骨干教师考核的工作报告 篇四

本人热爱党的教育事业，贯彻执行党的路线、方针和政策；遵纪守法，严以律己，服从组织的安排，对教育教学事业具有高度的事业心和责任感，认真履行岗位职责，尽职尽责做好本职工作；团结教师，关心爱护学生，做到为人师表，教书育人，处处以良师的言行严格要求自己。

社会在发展，时代在进步。我深知当一名教师如果不重视更新自己的知识，将会被时代所淘汰，为了跟上时代的步伐，培养出符合社会要求的接班人，我不心断努力提高自己的素质，积极参加青年骨干教师培训班学习、普通话培训学习、计算机初、中级知识培训学习、公修课培训学习以及学习新课程标准，参加镇教学业务知识讲座和校内外的教研教学活动。以及利用互联网和《小学语文教师》《班主任之友》《师道》等教学杂志了解当前的教学教改动态等，积累别人的宝贵经验，更新自己的教学方法和教育观念，从而不断提高自己的理论水平、实践能力和工作效率。

教学工作中，我认真地解读新课程标准，并以此为依据，刻苦钻研教材、教法；根据实际情况，精心地备好每一节课，上好每好每一节课，努力地向课堂的四十分钟要质量；课后认真批改作业。课堂里，我带着创新去意识和实践新的教育理念，以“激活课堂气氛，激发学生兴趣”为起点，采取“综合性学习”“选择性学习”等新颖的教学模式进行教学，把学习的主动权交给学生，真正体现学生的主动地位，使学生想学、乐学，使课堂教学效率得以提高。在每学期的期末质检中，我所任教的学科平均分、合格率、优秀率均能达到学校教学管理制度的要求。

在做好 ze 教学工作的同时，我还积极参加教研、教改活动。主动承担教研、教改实验项目的公开课，并根据自己制定的教改专题认真撰写教学论文和上好公开课。在任现职期间坚持每学期上一节校内公开课，所上的课都得到了全校老师的一致好评。本人所写的教学论文〈浅谈良好课堂气氛的创设〉在镇刊物〈教学新探〉20xx年11月刊登，《学生动起来，课堂活起来》一文在县《教与学》20xx年1期刊登，并获20xx年县百篇优论文一等奖。

教育应该是温馨的、洋溢着浓浓的爱的氛围。因此，在班主任工作中，我坚定“没有爱就没有教育”的信念，给学生一颗诚挚的爱心，用爱心点燃学生心中的希望之火。后进生的学习目标不明确，学习也不自学，性格内向，于是，我针对这些情况，对他们的思想和生活上做到“三多”，即多谈心、多表扬、多家访。利用课余时间和他们谈心，谈心时尽量创造轻松愉快的谈话氛围，让他们在没有任何心理压力的情况下流露出自己的内心世界，使自己及时真实地了解学生的思想动态。当他们有了进步，哪怕是一点点，我就“小题大做”，及时给予表扬，给其信心，树其威信。平时一有空闲就和科任老师一起去家访，随时了解他们在家庭中的表现，与家长交流转化信息。经过努力，80%的进生的成绩进步明显，后来都能考到六、七十分。

另外，我还从学生的纪律、仪表、学习等方面做好学校日常管理工作，坚持开好周前会，落实教学上规检查，抓好文明班的评比工作，坚持一费制收费，实行收支两条线财务管理制度，民主理财，悉心将学校日常管理工作做得有条不紊。几年来，我校学生都能做到团结友爱、勤奋好学、遵守纪律、敢于创新。逐步形成了一个校风好、学风浓的良好育人氛围，受到了领导和群众的好评。

“一分耕耘，一分收获”，经过我不懈地努力，二00三年本人被评为镇“优秀教师”，二00三年年度考核获优秀等次。

本人还有很多不足之处，如有关特困生、免费生的政策向群众解释不够清楚等，今后还要加倍努力，为教育事业贡献自己的力量。

全市考核工作报告 学校对骨干教师考核的工作报告 篇五

员工年度考核述职工作报告2022（七篇）

时间在我们不经意的时候悄悄走过，回顾这一年的工作内容，一定有不少的收获吧，一起写一份工作述职报告吧。以下是小编收集整理员工年度考核述职工作报告，欢迎大家前来阅读。

各位领导、同志们：

本人20__年7月加入__集团，在总经理、各部门经理、基建科长的正确领导下，在各部门的关心、支持配合下，较好的完成领导下达的目标任务包括：安全目标、质量目标，施工进度目标控制不尽人意。现就自己最近一年的思想、工作情况向大家作一汇报。

20__年7月-至今的工作：

1、安全目标基本实现。

安全问题为第一问题。从20__年8月份淀粉库开始施工到现在在建的包括厂区道路、门卫室等20多个在建项目，严格按照公司制定的安全目标，全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化安全施工，基本无安全事故发生，为工程的顺利建设创造一个和谐的文明环境。每天进入现场后对整个现场人员、安全设施、机械设备、施工用电等等进行认真排查，对存在隐患的地方及时安排现场施工安全负责人进行整改。不断落实安全生产的相关文件精神，对现场监督工作严格按

规范标准执行，加强现场的安全管理力度。对于现场违规人员坚持以教育为主、惩罚为辅的安全管理具体措施，培养现场施工人员的安全意识。

2、质量目标基本达标。

质量问题和安全问题并列为第一问题。质量的好坏关系到我公司的切身利益。

在基建科长的领导下，负责施工过程中的质量监督、检查、验收等工作，严格按照相关规范规定的质量要求，并按施工规范、质量标准搞好质量管理工作，严格工序交接制度，对重点工序实施重点监督管理，在施工过程中，隐蔽工程验收会同监理单位和施工单位共同验收，参与原材料、半成品、成品及各类制品的进场验收工作。现如今在建的20多个项目从原材料到施工完毕的整个过程都经过我们的严格控制和监督，保障质量目标的顺利实现。

3、施工进度目标实现不尽人意。

施工进度目标的实现存在着一定的偏差，影响该目标实现的因素有很多，诸如天气原因、资金原因等因素使施工进度未能按计划进行，但除了近期开工的厂区道路、生活区道路等其他车间都已进入后期的装饰装修阶段，主体阶段基本都已完成。在今后的施工过程中按照公司领导的要求和进度计划目标实施严格控制，争取我公司早日试车、早日投产。

20__年7月-至今的问题：

1、政策、业务水平还有待提高；要不断的学习相关的政策、知识，多看、多学、多问、多做不断丰富自己的经验，提高业务水平。

2、工作还不够大胆，有畏难情绪；要放开步子，在相关规范、

法律法规的指引下，在领导的大力支持下，多学习先进的经验、先进的技术措施、科学的方法，勇于创新，敢于创新，将新方法、新理论带到工作中来。

3、为施工单位的服务还不够；在接下的工作中，加大和施工单位的沟通力度，在监督管理其施工行为的同时，为其工程的顺利进行提供更好的服务。

20__年的工作计划：

1、努力学习、好好工作，争取取得二级建造师的从业资格，保证公司所有建设项目在高质量的要求下顺利建设完成，争取提前完成，同时提高自身的政策业务水平，为公司以后的工作积累经验。

2、工作中抓重点、突难点、创新工作方法，从而做到以点带线开创监督现场管理工作的新局面。

3、积极努力的在领导的要求下和领导下完成各项工作，争取做一个合格的__人。

尊敬的领导、同志们：

大家好！

我是20__年x月被评聘为中学二级教师的，至今已有6年时间了。现在将我自担任中学二级教师以来的各方面工作情况作如下的述职。

一、思想品德。

我一直以来思想上积极上进，政治上立场坚定。能认真学习并拥护党的各项路线方针政策，自觉遵守国家的各项政策法规，忠诚党和人民的教育事业，注意加强师德修养，处处为

人师表，事事做学生的表率，有强烈的事业心和高度的工作责任感，爱岗敬业，乐于为山区教育事业奉献自己全部的光和热。

二、业务能力。

我于20__年7月毕业于邯郸师范专科学校，同年9月参加教学工作。一直在磁山中学任教英语并担任班主任到04年。从20__年下学期开始，为了响应领导号召，服从领导安排，勇挑重担开始跨年级教学至09年上学期。并连续多年送毕业班，成绩优秀。且担任初中部英语教研组长。20__年3月随学校并入武安市第六中学任教。为了更好的提高自己教育教学工作的能力水平，以适应于当前教育形式飞速发展的要求，20__年7月报考河北大学外语专业并与20__年7月本科毕业。同时还积极参加各级各类的继续教育，如“计算机考试”、“创新考试”、等并取得优异成绩。

三、上班出勤。

我自参加工作以来至今一直都严于律己，以工作为重，能够以校为家，从不迟到和早退，也没有旷班现象，积极参加上级和学校组织的各种学习活动以求全面提高自己。

四、所取成绩。

自担任中学英语二级教师职务以来，我积极进取，勤奋工作，为教书育人所付出的心血和汗水也得到了领导、学生和家长的认可。连续多年在磁山镇统考中成绩名列前茅。20__年所担任的班级初二英语获全镇排名第二，初三英语在中考中获全市乡镇系列第一名；在该年度武安市英语教研会上代表磁山镇介绍教学经验并获一致好评。09年初二英语成绩获全镇第四，初三英语在中考中获全市乡镇系列前十名。并获磁山镇政府颁发的“优秀教师”证书。作为教研组长，能够组织我校全体英语教师有序的开展听评课等教研活动且能够协调

全体英语教师积极合作，互帮互助，共同进步，使我校英语成绩稳步上升。20__年被评为优秀等级并获嘉奖。同时我发表了两篇邯郸市级论文，一篇国家级论文。

展望未来，我深深地感受到教书育人的担子之重，但我有决心、信心努力克服工作上的困难，扬长避短、戒骄戒躁，更加勤奋的工作，力争把教书育人的工作做到更上一层楼。

综上所述，我认为完全符合申请中学英语一级教师职务的条件和资格，请领导给予评审。

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

一、通过努力学习，提升自身素质

人事文员一职是一个特殊的、多元化的岗位，需要不断的更新知识和提升素质，更要有善于协调的能力，我从最基础的公司发文、通知以及会议记录做起，在业余时间我通过自家的电脑在网络中学习、模拟，渐渐地我的工作得到公司领导的好评；在办公室工作，与领导接触的机会很多，从中感受到了多位领导的风范与工作方法，使我受益匪浅，收获颇多，在此岗位工作时间虽说只有3个月，但我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质与工作能力上都有了很大的进步。

二、勤奋工作，加快工作速度与效率

自从x月份正式入职以来，我与人事行政经理一起接受了实业公司人事招聘的任务，在这全省民工比较紧缺的时候来说，这个任务有些艰巨，但是我们并没有气馁，多少个骄阳似火的日子里，我不断的在各个部门与车间奔波，为在人才市场争取到的新进员工做好适合的工作安排，以及沟通他们的思

想，同时，新进员工的厂规厂纪及安全生产培训也在同步进行当中，虽说初涉人事招聘与管理，我自身还有很多工作中的不足，但我为此尽心、尽力、流了汗，也学到不少的工作方法，加快了工作速度与效率。

三、尽心履职，全心全意做工作

在做实业公司办公室文员本职工作的同时，我还要处理实业公司副总经理的日常事务，在工作当中，对领导交办的工作从不计价还价，总是保质保量完成，对自己份内的工作也能积极对待，努力做到；在与其他部门文员与统计的工作协调上，做到真诚对待，学习同事的长处，精益求精。

总之，总结三个月来的工作，我觉得在如此高频率与效率的要求中，我从琐碎与繁杂的中学到了很多，不管此次述职能否通过，我将一如既往的工作与学习，也希望公司领导给予我中肯的评价与鼓励，我将继续为公司奉献我的热情与精力，为公司的发展尽一份微小的力量！

20__年度，我公司在三环总公司新班子的正确领导下，始终把安全生产放在工作的首要位置，认真落实安全生产责任制，努力学习安全知识，通过“检查、整改、巩固、提高”过程管理，和“防火、防盗、防交通事故”安全重点防范，收到了很好的效果，公司全年没有发生任何不安全现象，圆满地完成了全年安全指标，保证了经营工作的顺利开展，以下是我的述职报告。

一、学习方面：

能够积极参加总公司召开的安全生产例会和其他安全生产分析会，认真记录会议内容，及时传达和落实上级会议精神；自学交通安全法规和电力安全规程等有关内容，学习经营管理知识，提高管理水平；学习有关法律法规，为安全经营打下良好的理论基矗汲取兄弟单位的安全经验教训，结合公司

实际，教育员工注重安全基础，形成人人关心安全、人人重视安全，人人做好安全的良好氛围，在思想上保证安全不出问题。

二、组织方面：

加强安全生产组织建设，成立了以我为组长，分管经理、安全员、各部门负责人等为成员的安络。在公司所辖区域划分安全责任区，落实防火防盗安全责任人，制定明确的安全职责和任务，层层分解，责任到人，全面落实了安全生产责任制，在组织上保证安全不出问题。

三、硬件方面：

加强安全经费的投入，为安全提供硬件上的保障。为保障消防安全，我根据公司安全要求，安排布置公司安全员对安全重点进行检查，新购进部分灭火器材，对办公室、商尝仓库等重点防火场所进行更换和补充。维修防盗门4次，增加监控摄像头3个，增加漏电开关一组，同时配备安全协管员一名，在硬件上保证安全不出问题。

四、培训方面：

加强安全培训和教育，增强职工的安全意识。重点抓了新进人员和特殊岗位人员的安全教育和培训，部分人员进行了书面考试。凡是新进的人员，根据岗位性质的不同，对安全重点进行培训，如在店面营业的人员，重点培训防火防盗方面的知识，维修人员重点培训外出时交通安全、防止低压触电方面的知识，使其一方面建立安全意识，一方面知道自己应付的安全责任，在技能上保证安全不出问题。

五、监督方面：

强化检查监督，整治排查安全隐患。依照公司规定和总公司

的要求，组织人员所有岗位和各个环节进行了全方位、全过程检查，及时发现和消除安全隐患，对存在的问题进行认真整治，未雨绸缪，防患于未然。同时加大监督力度，提高安全管理的有效性和闭环性，在监管上保证安全不出问题。

六、重点工作方面：

突出安全重点，制定针对措施。防火、防盗、防交通事故是我们公司的三大安全重点。在平时的工作中，要求员工把三大安全重点作为公司安全工作的重中之重。并对每一项安全重点做了认真部署，逐一过问，确保在重点工作方面不出问题。

1、防止火灾事故。商贸公司是一个主要面向外部市场经营的企业，经营品种多样化，有空调，电脑，图书等产品，对防火的要求很高。特别是图书更是如此，针对这种情况，我在工作中做了认真部署，设置了专职消防人员，制定消防预案，进行防火知识宣传和消防知识培训，消防演习等，使员工掌握了处理紧急情况的知识技能。

2、防止盗窃事故。为了确保公司财产的安全，防止被盗事故的发生，根据阜阳市目前的治安状况，结合公司自身的特点，我召开公司有关人员研究制定了一系列防盗安全措施，采取了一些行之有效的方法。在空调专卖店、电脑专卖店、图书城分别安装了和110联网的非法入侵报警系统，并在图书城容易出现问题的地方加设了实时监控系統，有效地防止了盗窃事件的发生，确保了公司财产的安全。

3、防止交通事故。交通事故是影响我公司安全的重要因素之一，良好的安全意识，必要的安全措施是保证交通安全的重要手段。为了保证交通安全，我在公司车辆的管理和派遣使用上采取了一线措施：一是要求驾驶员平时要树立良好的安全意识，不高速行驶，行车期间系安全带、不饮酒、不接打电话，恶劣天气不出车等；二是加强车辆的保养和日常维护，

结合上级部门的大检查，我公司的两辆送货车均定期送到指定维修点恒利公司进行检查，及时发现和排除了一些隐患；三是要求用车单位在出车前必须填写派车单，注明出车时间、任务，经理签字后方可出车。

4、防止高空坠落事故。由于商贸公司的经营项目之一是空调器的销售安装，存在高空作业的情况，因此，防止高空坠落是我公司的重要安全环节。首先，我对售后安装维修人员严格要求，加强高空作业方面的安全知识培训，签订安全施工协议书，要求售后主任每次派工之前都要针对现场情况安排安全注意事项，做好安全措施。其次认真检查安全工器具的配备和使用情况，要求安全用具配备要全面，质量要合格，检查要定期，使用要规范，做到每一个环节上都不出问题。为了确保空调安装安全问题能够一劳永逸，报三环总公司批准后，从20__年，把公司空调安装维修服务业务实行了外部承包，即委托具有安装服务能力的法人企业代替我公司进行售后服务，从而解除了空调高空作业等一系列的安全问题。

通过一年的努力，我公司在重点全方工作面取得了良好的成绩，全年没有发生任何安全问题，安全隐患也得到了及时排除，为公司的正常经营提供了稳定的环境。20__年，我将再接再厉，始终把握“安全是的效益”这一理念，把安全工作做的更扎实，更稳固，做到不放松警惕、不马虎大意、不存侥幸心理，使公司的安全工作更上一个台阶。

我参加工作进入清洗中心的那刻起，本着已学习，实践，进步，提高。使自己在学校里学到的知识，运用在工作中，进一步的能让自己发挥自己的长处，从而使自己得到提高。

1、认真学习，提高自己的基本知识。

首先在学习中，知道自己要做的工作是什么，认真的了解，进一步的剖析，理解和掌握知识，然后运用在实践的工作中，对实践中与学习中的区别，能让我对实践的认识更加的透彻，

使自己得到提高。

2、发现问题，怎么使自己去解决问题。

工作中，无时无刻都在发生问题，当工作中发现问题，然后问题，处理问题，使自己得到提高，对工作的熟练，经验的积累，发现的问题得到及时有效的处理。

3、团结进取，勇与创新。

时刻保持积极进取的心，和同事的关心，让自己对工作时刻保持进步。严格要求自己，对工作的认真，对同事的热情，对的安排。让自己在工作中能更优良的发挥自己的能力，无论在工作中或者是生活中，自己对知识的渴求，不懂的不会的，问别人，让自己了解的同时，也能避免下次的再一次发生。

工作是以一丝不苟为原则本意，自己的认知加上别人的理解，然后理论。得到结果。从结果中再去创新，得到新的解释。任何的创新都是在不断的积累中发展，根据当前的实际，从创新中补充到实践运用中，进而得到新的成果，勇敢的敢于提出问题，解决问题可以从已知的经验中获取，也可以更进一步的从创新中得到解答。

我是清洗中心的一员。我时刻保持着以安全为己任，这是我从事本职工作的前提首要。当我融入这个集体时，我就已经被赋予了安全这两个字，我感谢中心领导和同事的关心，年轻人本着不断进取积极向上的心去要求自己进步。一切克服不必要的困难。要有集体荣誉感，奉献自己的能力，同而加强自己的业务技能。使自己得到不断地提高。

一、对工作要怀有执着之心

去年的这个时候我接管了学校德育处的工作，这份工作对我

来说是全新的，所以开始时我感觉压力特别大。还清楚地记得我从苗校长手里接过第一个教育局下发的文件时的感受，那真是束手无策、六神无主，不知该怎么下手去写那份家长课程的汇报材料，甚至还打起了退堂鼓。中午回到家我是饭也吃不下，觉也睡不着，老公知道原因之后，笑话我：幸亏不是让你来当校长，要不你还不活了来。任何工作都是人干出来的，一接手可能会觉得手忙脚乱的，但这个时候一定要稳住手脚，遇到事多向领导和同事请教，坚持干上一段时间之后就适应了。在老公的开导下我开始静下心来逐步思考工作。

首先我考虑的是德育处的工作在学校中应该怎样定位，只有找准自己的定位，才能更好地工作。通过了解和思考我将德育处的工作定位为服务、督导、协调。服务就是为老师们服好务，让老师们对所安排的工作不仅明白怎么做还要明白为什么要做，工作起来没有顾虑；为领导服好务，让领导能够感觉将工作交给我是放心的，做个领导的好助手。督导就是对所安排好的工作要做好督促、检查，让其能够落实到位。协调就是对各个级部或老师们提出的问题多思考，多调节，使各项工作能够尽量符合大家的意愿，更好地完成。

其次是给自己定下了多问，多想，多做，不求将每项工作做的完美，但求每做一项工作都有收获的工作原则。开学之初常主任常常被我缠着问的焦头烂额，因为她的工作也是刚刚接手，可我还是围着她不走，我想她当时肯定想打我的心都有。还有苗校长、隋校长不管我问的问题有多傻，他们都会认真细致地给我答复，让我明白这样做的道理和原因。遇到问题多想一想，每一项工作在安排之前我都会想一想是不是顾全大局，有利于学校的发展，再换位想一想怎样开展更容易让老师、学生接受，怎样开展更能取得好的成效。在反复思考之后再去安排工作，由于经验不足工作中还是难免的出现了不少疏忽之处，但老师们都给予了我最大限度的理解和支持，让我心存感激。因为每件事都是第一次，所以我坚持事必躬亲，只有第一次自己亲自去做了，去看了才能了解怎

样做更合理，怎样做会出现什么问题，避免以后少出错。

二、要树立干好工作的自信心

记得一位名人说过这样一句话一个人除非自己有信心，否则不能带给别人信心；已经信服的人，方能使人信服。这句话充分强调了一个富有自信的人所折射出来的无与伦比的人格魅力，而我感觉自己正是缺少这份满满地自信。如果我自己都对工作没有信心，又怎么能让老师们信服，充满信心地将工作做好呢？我只有让自己改变思维方式，把所接到的每一项任务、工作当成一次学习，带着愉快地心情去做。一次就学好了很高兴，一次学不好也能够总结经验，让下一次做的更好，让自己的信心和努力去感染周围的人。虽然这一点离我自己的要求还有一段距离，但我已经在尝试着改变自己，还希望领导和老师们能给予我充分的学习时间。

三、对他人要怀有感恩之心

我觉得自己这一年之所以能够比较圆满地完成各项工作，是因为我周围的人给了我无私的关怀和帮助。家人给了我强大的后勤和精神保障，孩子不用我接，饭不用我做，只要我安心工作；领导给了我最大的信任和鼓励，办法总比困难多让我时刻牢记在心，勇往直前，迅速成长；各位主任给了我工作中最合理化的建议，让我将工作考虑地更周全更合理；各位老师给了我最大的理解和支持，不管分下哪项工作都会非常完美地完成。在此我对大家表示深深地感谢。

过去的一年风也过雨也走，有过泪有过错，但心中的坚持没有变。在今后的我会继续怀着一颗对工作的执着之心，干好工作的信心，对他人的感恩之心努力工作，也同样希望各位领导和老师们能一如继往地给我更大的鼓励、支持和理解。

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家上午好！

我是青年餐厅易宴店副厨王。首先感谢公司能给我这次机会站在这里做述职报告。我加入青年这个大家庭时间不长，但已经感受到这个大家庭给我带来的温暖和关怀。我对于厨房管理总结出四句话：工作要认真、管理要细致、待人要诚恳、心情要快乐。且把这四句话时刻谨记并作为我从事饮食行业的准则！

厨房是整个酒店的心脏，是酒店生存和发展的命脉。生产的产品必须要跟上时代的潮流而且还要具备迎合广大宾客的需求，符合酒店发展的需要。一切的工作始终要围绕服务宾客为目的地。由此我可以明确自己的工作方向，理顺自己的工作思路，端正自己的工作态度。就目前易宴店的厨房管理来看问题还很多，还有许多不足。

1、工作重点和 workflows

各岗位员工包括主管不清楚每天的工作重点。对自己岗位的工作流程不熟悉甚至不了解。例如：打荷岗员工每天餐前准备和餐后收尾就显得毫无章法，没有系统性。岗位主管只是凭借自己的意念或是经验来布置工作，缺乏一定的依据和标准。从而导致工作没有长久性，没有持之以恒的能力。

2、标准和规范

长期以来我们依赖的就是传统的管理模式，全凭借前辈们流传下来的经验和个人悟性来制作菜品，凭借自己摸索出来的一点点管家手段来管理厨房。全都没有标准来衡量也没有规范的职业行为来约束，导致做做丢丢、反反复复做同样一件简单的事情。把大部分时间浪费在重复劳动之上。

3、岗位职责

岗位职责的建立首先是基于对职责的了解和认识。缺乏了解和认识就会导致工作中出现盲区和漏洞。例如：各岗位主管都是从基层提拔上来的'干部，都是凭借以前的工作经验来从事基层管理，由于没有接受过系统性的学习和培训，对自己的岗位职责模糊不清，工作起来就不能很好的发现问题和解决问题。导致厨房日常管理运转迟缓。

4、劳动纪律

劳动纪律是企业正常运转的润滑油。管理者首先应该是纪律的模范。要从点点滴滴做起，从身边的小事做起，从自己的一言一行做起。例如：厨房的一些坏现象、坏风气、坏习惯，一旦发现我们就必须坚决地进行制止和遏制。时刻保证厨房有一个良好的工作氛围。

5、积少成多

餐饮行业是一个人员密集型行业。在厨房内每天都有个别的浪费现象。例如大厨烧菜的水没有及时关闭，没菜时风机可以休息，炒菜时锅是否可以离油罐近一些，业务不忙时排风是否可以关闭一台，下脚料是否可以开发利用等等，身边的点滴随着时间的推移会给我们带来意想不到的结果。

走在当今的餐饮路上，我们管理人员不能仅仅依靠个人的力量，依靠个人的魅力，一人的力量毕竟是有限的。只有团队才具有超人的力量，只有依靠团队才能实现可能。

团队力量也就是团队的凝聚力。如何打造厨房团队的凝聚力是提高厨房战斗力的根本。在各岗位配合、协调、互助方面往往是凝聚力的最佳体现。作为管理团队的领头人同时也是这个团队凝聚力的桥梁，在日常的工作中要时刻发挥桥梁作用，为团队铺桥修路，解决团队的实际困难，做好团队的后勤保障。深切的让广大员工感受到管理人真正的桥梁作用。

- 1、制定厨房运作当中的各项标准，并作为员工工作的方向。让员工清楚了解到通过自己的努力立即所能达到的标准。
- 2、完善员工的日常行为规范和工作行为规范。并通过现场和专项培训切实让每位员工理解如何正确地按时按量的完成各项工作。
- 3、了解不同层次员工在工作当中所遇到的迷茫和困惑，帮助他们梳理并教会解决的方法。
- 4、树立全员的主人翁心态。让我们可爱的员工时刻都能感受到自己就是企业的主人，企业的荣辱和我们息息相关。
- 5、强化员工的成本意识和节约意识。让我们的员工时刻谨记和遵守既定的配分标准、操作标准和从节约点滴做起。
- 6、强化全员的安全意识。经常和员工一起学习和探讨，让全员时刻谨记安全就是企业生存的基础。

管理学认为：没有不是的员工，只有不称职的管理者。我们应该反思自己的管理方法是否有误？每天在一线工作的员工不完全是完美的，当然就会有犯错的可能。作为管理者我们有时也需要换位思考一下，问一问自己：为什么我们的员工会犯错？是不是因为没有懂得或未掌握工作的要领？还是我们的培训没有跟上呢？或是没有找到重点？从而真正意义上解决和克服管理上出现的盲区和困难。

餐饮行业为宾客提供的就是服务和菜品。然而菜品就是餐饮生存的生命源。对于菜品创新首先要认识菜品创新的重要性。我个人认为当今的菜品创新不能仅仅局限于菜品本身的翻新，而是要从根本上、从意识形态上、从市场需求上彻底的进行革新。创新的本身也是一种尝试。不要拘泥于各菜系的框框，不要紧抱住自己的主意不放手，要加大相互间的交流，要加大相互间的互补，要从菜品创新走到菜品革新的大路上来。

菜品创新一般分为三个阶段：

1、原有菜品稳固和提升

针对现有的菜品我们首要的任务是稳定质量。稳定质量就必须为菜品制定“身份证”。也就是说：每一道菜品都必须经过认证，确定每一种原料、调料的标准，确定每一道工序、工艺的流程。让每一个环节都做到质量保证。随着市场的变化和市场需求在对各项标准、流程进行提升，从而确保菜品具有延续的生命力。

2、菜品的挖掘

对于菜品挖掘主要是指：通过口头相传、代代相传或书籍整理而未成为现实的菜品。我们可以通过实地考察、专访、寻师等方法进行整理和开发成一系列新的菜品。

3、创新与革新菜品

我个人的理解是创新与革新有一定意义上的区别。进行现实化的包装，以技术创新、口味创新、盛器创新、烹制创新等形成新的菜品成为创新菜品。但是在饮食行业也可以利用一些高科技的技术革新。如：利用太空运载过的原料进行制作的菜品；利用高科技加工手段缩短我们菜品制作时间又不失风味的菜品。

- 1、加大同行业相互之间的交流；
- 2、提供向高端餐饮行业学习和参观的机会；
- 3、加大对基层管理者的学习投入；
- 4、建立连锁企业标准化配送加工的投入；
- 5、建立异地风味采集点；

6、建立和高中大专科院校的合作；

我现在还清楚地记得上学时学过鲁迅先生说过的一句话：世上本没有路，走的人多了就有了路。我相信在公司英明正确领导下，我们会在__年再攀高峰。

全市考核工作报告 学校对骨干教师考核的工作报告 篇六

中国共产党第十八次全国代表大会于20xx年11月8日9点在北京人民大会堂胜利召开，所作的报告是站在历史新的起点上，科学地制定了适应时代要求和人民愿望的行动纲领、大政方针，从战略高度坚定不移走中国特色社会主义道路进行了科学规划、总体部署。报告中的新表述、新思想、新论断描绘了夺取中国特色社会主义新胜利的宏伟蓝图，为我们党和国家的事业进一步发展指明了前进的方向。

报告表明科学发展观同马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想是我们党必须长期坚持的指导思想，科学发展观是指导党和国家全部工作的强大思想武器。

报告对党的主线作了新的概括，牢牢把握加强党的执政能力建设，先进性和纯洁性建设这条主线，中国共产党担负着团结带领人民全面建成小康社会，推进社会主义现代，实现中华民族伟大复兴的重任。形势的发展、事业的开拓、人民的期待、都要求我们必须以改革的精神全面提高党的建设科学化水平。

在新的历史条件下，我们党面临着执政、改革开放、市场经济、外部环境“四大考验”面临着精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败四大危险。因此报告为我们党和国家的事业进一步发展指明了前进的方向。是全党行动纲领、大政方针。党的的是一个凝聚人心的大会、鼓舞士气的大会、集聚力量的大会、振奋人心的大会。

二、党建特色工作目标任务：

党的给全党的工作指明了方向，学习精神、宣传精神，是我们基层党组织今后一段时间及20xx年学习和宣传工作的重中之重，党支部是团结、教育党员的基地和纽带，建立学习型的党支部是在新形势基层工作的基本任务，也是基层党组织今后一段时间主攻方向。学习毛泽东思想，坚持毛泽东思想的指导地位。以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，充分学习认识贯彻党的十八精神的重大意义，把学习贯彻精神作为一项重要任务抓紧抓好在社区着力建设一支高素质的党员队伍、带领辖区广大居民把社区建设成为生活安定、文化丰富、政治良好、人与自然和谐相处的美好社区，全面提升社区全体党员及全体干部创先争优意识，努力建设一支宗旨意识好、素质能力好、精神状态好、工作作风好、为民服务好、岗位业绩好的党员干部队伍。努力造就一批政治坚定、业务精通、作风优良、办事公正、热心为居民服务的队伍，把党建工作进一步引向深入为全面建设小康社会及社会主义和谐社会提供坚强的组织和人才保障。

三、以二联、五帮、五促特色党建促进基层组织建设：

为了充分发挥基层党组织和广大党员干部推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，按照“资源共享、全员参与、应帮尽帮、互利共促”的工作思路和原则。以二联、五帮、六促的特色党建促进基层组织建设，把基层党建工作作强，使基层党组织在社区发挥战斗堡垒和领导核心作用。

根据社区实际情况，无单位纯属居民区，小型商业区的情况，现有物业三个、联合党支部一个、离退休党支部一个的现实情况，二联主要是社区党支部于物业联建，于两个党支部联建，形成合力，步调一致认真贯彻落实、宣传、学习精神，共同促进学习型党组织的形成。在辖区掀起贯彻、落实、宣传、学习精神新高潮。全面提升社区全体党员及全体干部创先争优意识，努力建设一支宗旨意识好、素质能力好、精神状态

好、工作作风好、为民服务好、岗位业绩好的党员干部队伍。努力造就一批政治坚定、业务精通、作风优良、办事公正、热心为居民服务的队伍。

在社区联建的基础上推行五帮1、是帮助社区困难户，给他们发放困难补助，做到社区领导经常慰问走访，征求他们的意见，同时与特困户结对子作好帮扶工作。2、是帮助孤寡老人，建立社区志愿者队伍，经常去孤寡老人家里，打扫卫生，打理家务，並经常走访征求老人的意见和要求，做到应帮尽帮，给孤寡老人形成一个良好的生活环境。3、是帮助社区弱势群体残疾人，严格按照政府低保条件做到应保尽保，做好残疾人康复训练工作，在条件允许的情况下，组织残疾做好力所能及的工作，使其自食其力，减轻社会负担。

4、是帮助困难学生，对于困难学生，一是号召社区工作人员及社会捐款的形式。二是社区出示证明学校给予减免的办法，总之不能因为经济困难使他们辍学5、是帮助社区三老人员，三老人员是社会的财富，为革命和社会主义建设立过汗马功劳，关心老一辈是社区人的责任和义务，经常到家里走访征求他们的意见，帮助他们作一些力所能及的事情，把党和政府对他的关心送到家，使他们能够很好的度过晚年。

通过以上的的工作达到六促进，1是促进基层组织建设，发挥了党支部在基层的战斗堡垒作用，使党的执政根基更加牢固。2是通过以上的工作，促进了党员素质不断提高，时刻想到自己是一名共产党员，服务群众是党员的责任和义务。3是促进了党组织及党员在群众中的形象的树立，把自己置身于群众之中，接受群众的监督。4是促进了社区党委更好的开展工作，使社区党委的工作更扎实、更接近实际。5、更进一步促进辖区物业、离退休支部、联合党支部在工作中得到共赢。

全市考核工作报告 学校对骨干教师考核的工作报告

篇七

2013年是“十二五”的开局之年，科技部门紧紧围绕市政府中心工作，以加快经济转型升级为主线，以科技创新六大工程为抓手，全面推进创新型城市建设，取得了开门红。这一年来，全市科技创新工作大事多、喜事多。一是“创新引领”上升为全市经济社会发展首战略。苏州市第十一次党代会提出了以“创新引领”为首的六大战略，明确了“科技创新能力走在全国前列”的总要求。二是27号文件和全市“十二五”科技发展规划先后出台，系统地提出了“十二五”科技创新的指导思想、目标任务，部署了科技创新六大工程，为全市科技工作指明了方向。三是蒋书记连续五次作出重要批示，并于12月14日到科技局视察调研，提出“科技创新苏州每年都要有新目标，越上新台阶”，“狠抓创新引领战略不放松，持之以恒不动摇”，对新时期科技工作提出了新的更高要求。四是我市在全省率先开展科技创新工程实施情况的专项督查，省纪委、省科技厅联合举行的全省科技创新工程监督检查推进会又在我市召开，有力地推进全市科技创新工作向纵深发展。五是、市政府主要领导亲自带队开展“一院两校”科技行活动，与中科院、北大、清华的合作取得丰硕成果。这次活动规格高、成效好、影响大，成为我市产学研合作的一个里程碑。六是市政府与省科技厅开展厅市会商，双方就集成资源推进科技创新达成共识，并围绕建设苏南自主创新示范区、培育战略性新兴产业、共建重大创新平台等重大事项签署了会商协议。

一是坚持政策引导，科技投入大幅增长。着力构建政府引导、企业主体、社会多元参与的科技投入体系。全市财政科技投入超过40亿元，财政科技支出占财政支出比例预计达到4.5%。科技政策得到有效落实，累计为企业减免税收37.8亿元，同比增长65%。争取省级以上科技项目1009项，经费10.5亿元，同比增长33%。加快推进科技金融结合工程，“科贷通”项目已给予294家企业专项信贷21.7亿元，苏州工业园区沙湖股权

投资中心挂牌“人才计划创投中心”。预计2013年全社会r&d投入达260亿元，同比增长20%以上，占gdp比重达到2.45%，创历史最高水平。

二是坚持联动推进，科技领军人才加快集聚。强化科技工作人才导向，构建市县联动的引才格局，打造科技人才集聚高地。2013年，市县两级新认定科技领军人才559人次，其中，姑苏创新创业领军人才94人、累计229人。67人入选省双创人才计划，连续第五年列全省第一；吴越、秦凯建等9个团队入选省创新团队计划，占全省30%；20人入选第六批国家人才计划，累计达50人，居全国地级市首位。不断优化科技人才服务水平，苏州市科技服务中心(姑苏人才服务中心)、人才计划专家联合会先后成立。积极推进科技奖励工作，营造创新创业社会氛围。2013年获省级以上科技奖励21项，其中国家技术发明一等奖1项、科技进步二等奖3项，江苏创新创业人才奖2项。

三是坚高端培育，高新技术产业稳步发展。深入组织实施高新技术产业倍增工程，提升产业层次，壮大产业规模。2013年实现高新技术产业产值10516亿元，占规模以上工业总产值的37.3%。苏州工业园区综合实力首次进入国家高新区前十名、列全省第一，国家纳米高新技术产业化基地、国家火炬计划昆山高端装备特色产业基地获批建设。认真实施创新企业培育工程，出台《关于培育发展创新先锋企业的指导意见》，以国内同类政策中最大力度打造创新型领军企业。2013年，首批认定49家创新先锋企业；新增国家高企430家，累计1347家，占全省总量的1/3；新认定技术先进型服务企业31家，累计110家，占全省总数的62%。新增省以上研发机构76家，77%的本土大中型企业设立研发机构。

四是坚持协同创新，产学研合作成效突出。深入推进产学研百千万工程，加强国内外优势资源的集聚整合。全市新增产学研合作项目1404项，新增合作高校院所32家，新建各类产学研联合体382个。“一院两校”科技行、中科院学部第51次

技术科学论坛等重大活动相继举行，清华大学苏州汽车研究院、常熟中关村科技城、南大昆山创新研究院等一批合作项目相继签约。第四批“科技镇长团”96位成员入驻五县三区的乡镇和开发区，基层科技工作得到有效加强。积极推进国际科技合作与交流，承办了冷泉港亚洲2013年科学会议、第三届中国小核酸技术与应用学术会议等盛会。新增省级外资研发机构42家、累计达183家，占全省总数的58.3%。

五是坚持重点突破，科技服务业明显提升。加强科技服务业发展的顶层设计，以重大科技服务机构的建设，引领带动全市科技服务业快速发展。2013年全市科技服务业(不含软件)收入超过70亿元，同比增长20%以上。科技广场落实专项建设经费8000万元，基础工程已开工建设。积极推动科技企业孵化器特色发展、提升发展，目前，全市已建有各类科技企业孵化器56家，其中国家级21家，在孵企业3000余家，为产业发展提供了巨大活力。利用省级合同认定权限下放契机，强化技术交易机构建设布局，促进科技成果转化。全市全年新增技贸机构128家，技术合同认定1170多项，合同金额超过28亿元。国家知识产权局专利审查协作江苏中心落户高新区，专利申请量、授权量继续名列全国大中城市前茅。

六是坚持统筹兼顾，科技惠农惠民力度加大。把服务和改善民生作为科技工作的出发点和落脚点，大力推进农业和社会领域的科技创新。着力提高农业科技的集成创新能力和产业化水平，组织实施重大农业科技示范项目24项，共投入财政资金1172万元，农业科技进步贡献率达到63.47%。国家杂交水稻工程技术研究中心常熟分中心、吴江国家草鱼育种中心获批成立。围绕循环经济、环境安全、智慧交通、健康苏州等领域，组织实施重大民生科技示范项目23项，共投入财政资金1265万元，带动项目总投资投入达8.7亿元。苏州高新区医疗器械创新型产业集群获科技部火炬中心批准建设，成为全国41家(全省4家)创新型产业集群试点单位之一。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内

搜索全市科技进步考核总结。

全市考核工作报告 学校对骨干教师考核的工作报告 篇八

2012岗位目标管理考核实施细则

为进一步规范机关管理、提升服务水平、改进工作作风、争创一流业绩，确保全局工作目标任务的全面完成，根据《国家公务员考核暂行规定》和省市考核意见，结合我局实际制订本实施细则。

一、考核原则

岗位目标管理考核以深入贯彻科学发展观为指导，坚持“公开、公平、公正”，坚持领导评价与群众评议相结合，平时考核与考核相结合，定性考核与定量考核相结合。通过建立以工作实绩为核心的评价体系，推动机关考核工作制度化、规范化、科学化。

二、考核范围

局机关科室、下属事业单位和科（局）级以下工作人员。

三、考核内容及办法

1、工作目标任务完成情况（50分）

以各科室（单位）年初制定的重点工作目标为依据，工作按时按质完成，各类目标责任落实或兑现的，计满分。

2、共性目标完成情况（20分）

(1) 理论业务学习工作（5分）：按照创建学习型机关的要求，采 1

取多种形式，组织职工深入学习政策法规以及业务方面知识。

(2) 廉政法制建设工作（5分）：认真执行党风廉政建设责任制，抓好廉洁勤政、依法行政、预防职务犯罪等体系建设。

(3) 作风及效能建设工作（5分）：严格遵守人社纪律和各项工作制度；以管理为基础、服务为宗旨、保障为目标，不断改进内部作风；健全效能机制，实行岗位责任制和过错追究制。

(4) 文明和谐科室创建工作（5分）：按照要求做好各类精神文明创建工作；认真开展“争先创优”活动，努力营造团结向上、争创一流、风清气正的良好科室环境。

3、民主评议（30分）

年终由考核办组织全局干部职工以无记名划票的方式，对各科室（单位）进行量化打分，考核等次分别为优秀（90分以上）、良好（89-70分）、一般（69-60分）、差（60分以下）四个等次。去掉一个最高分和一个最低分，取平均值按30%折算后即各各科室（单位）民主评议得分。

（二）个人考核。实行百分制管理考核，考核得分由以下两个方面组成：

1、岗位工作目标考核（70分）

工作人员按照职责和业务分工，结合本个人在德、能、勤、绩、廉五个方面的表现进行综合评分。

2、民主评议（30分）

分)、基本称职或基本合格(69-60分)、不称职或不合格(60分以下)四个等次。去掉一个最高分和一个最低分,取平均值按30%折算后即为人民民主评议得分。

四、加、扣分标准

(一) 科室(单位)加、扣分标准

(1) 科室(单位)受到县(市人社局)表彰的,加3分;受到市(省人社厅)表彰的,加5分;受到省(人社部)表彰的,加8分;受到国家表彰的,加10分(均以正式文件、获奖证书为依据)。同一项表彰奖励以级别最高的计分一次。

(2) 完成目标任务较好,收到部门单位写表扬信、送锦旗等方式认可的,每次加1分;科室工作受到上级领导书面批示肯定或表扬的,每次加2分。

(3) 在各级会议上做科室典型发言的,按县级1分、市级2分、省级3分、国家级5分予以加分。

(4) 积极参加局里抽调安排的综合性工作,人员时间上予以保障的,每人(次)给科室加0.2分。

(5) 超额完成信息任务的,列为科室加分因素。完成信息调研目标分数后,达到信息调研对应级别考核分数的,国家级1000字以上或以下的,分别加3分、2分;省级1000字以上或以下的,分别加2分、1分;市级1000字以上或以下的,分别加1分、0.5分;县级1000字以上或以下的,分别加0.5分、0.3分。

(1) 未完成全年重点工作目标任务的,每一项扣3分。

(2) 共性目标完成不到位的,根据分解项目和对应的分数,视轻重分别扣1-5分。

(3) 如因工作失误，科室（单位）或其工作人员的工作受上级通报批评的，每次扣相关科室（单位）5分。

(4) 科室（单位）因工作态度、工作效率等原因，受到投诉，被查实的，一次扣3分。

（二）个人加、扣分标准

1、个人加分标准。有下列情况发生，按标准加分：

(1) 受县直部门表彰的，每次加2分；受县委、县政府和市直部门表彰的，每次加4分；受市委、市政府和省直部门表彰的，每次加6分；受省委、省政府和国家有关部委表彰的，每次加8分。受国家表彰的，每次加10分。同一项表彰奖励以级别最高的计分一次。

(2) 在各级会议上做个人典型发言的，按县级1分、市级2分、省级3分、国家级5分予以加分。

(3) 个人收到外界表扬信、锦旗等，为人社局创造了良好声誉的，每次加1分。

(4) 积极参加局里抽调安排的综合性工作，每次加0.5分。

2、个人扣分标准。有下列情况发生，按标准扣分：

(1) 无正当理由不按时参加局里组织的集中学习、例会或其他集体活动的，每次扣1分。

(2) 迟到、早退，值班脱岗，工作时间干与工作无关的事情，工作日中午未经领导批准饮酒的，每次扣1分。

(3) 无故旷工半天以上的，每次扣2分。

(4) 未完成重点工作任务的，该项工作主要承担者扣3分。

(6) 被服务对象有效投诉，影响人社局形象，经查属实的，每次扣2分。

(7) 对符合规定条件应予办理事项，无正当理由不予办理的，每次扣2分。

(8) 利用工作之便，索要服务对象礼品的，每次扣2分。受党纪政纪处分、被行政问责的，按相关规定处理。

科室（单位）、个人上年或当年可计入加减分的项目，因结果确认在本考核之后等特殊情况的，可计入当年或下加减分。

五、考核程序

1、组织考核。市县《机关事业单位人员考核实施意见》出台后，及时组织实施全局岗位目标管理考核工作，按照动员部署、总结述职、民主评议、综合考评等程序进行。

2、确定考核结果。岗位目标管理考核以百分为基数，结合民主评议得分，对照加减分因素加分或减分后，即为综合考核分数。综合考核分数不设最高限制、最低限制，考核名次按考核分数高低排序。

予以处理。

六、考核结果的运用

1、依据考核结果确定先进科室（单位），并进行表彰奖励。

2、根据考核名次按15%-20%的比例确定优秀人员；依据考核结果确定先进个人，并进行表彰奖励。

七、组织领导

成立岗位目标管理考核领导小组，由局主要领导任组长，局

党组其他人员为成员。岗位目标管理考核办公室设在局办公室，具体负责考核日常工作。各科室（单位）要加强动态管理，做好平时记录，年终将对科室对个人的自评情况，报局岗位目标管理考核办公室。

二〇一二年×月×日