

最新审批工作总结提纲(汇总8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

审批工作总结提纲篇一

20xx年，公司认真落实区委区*的决策部署，同心协力，坚持精细化管理，向管理要效益，开拓进取，圆满和超额完成年度既定的目标任务。

全年供电量达到亿千瓦时，比去年同期亿千瓦时，增长（但11—12月份供电量有所下降，负增长）。自发电量万千瓦时，营业收入亿元，增长，电费汇收率达到.完成和超额完成以上指标，主要做了以下几方面工作：

一、致力于抓电力保障，增加供电能力

生产技术部xx□xx电力xx等，为了抢时间抢速度，赶在高温用电高峰季节前送电，放弃节假日，放弃休息时间，起早摸黑，坚持在工地现场，做好调用线路的联络抢建工程。

三、致力于抓电力营销管理，提高经济效益

公司坚持向管理要效益，狠抓用电管理。各项经济指标圆满完成，一是加强线损管理，按月统计分析，节能增效，效益明显。二是加强负荷调节和削峰填谷用电，*衡峰谷电量，峰谷比是：，比去年略有上升。三是加强反窃电、反违章工作，进一步提高反窃电能力，共查处窃电案件128起，处理违章用电540起，收取违约电费15万元。

供电营销工作从业务受理、现场勘查、方案提供、用户选择设计、方案审核、用户选择设备、用户选择施工方案、中间验收、竣工验收、装表接电等各项工作均按《供电xx办法》规定办理。营业厅、电费核算、电表校验、用电稽查等班组，工作认真负责、服务到位、严格把关，为提高经营管理水*做出了很大努力□xx□xx千方百计做好电费汇收工作，对跑路用户欠费，做了很大努力和周折，终于将电费如数汇收。

四、致力于抓基本建设，改善硬件环境

20xx年公司加大基本建设投资力度，重点是做好以下几方面工作，一是做好水库除险加固工程建设□xx□xx□xx等四座水库已全面完成"千库保安"工程改造任务，并通过了验收。省水利厅领导来公司指导工作时，也予以充分肯定。二是供电所营业房建设□xx所已投标□xx所政策处理工作基本落实，下一步要进入工程招投标工作。沙城所最近要组织土地竞拍，摘牌落实土地征用手续。三是xx电站全面技改工作正在有序进行，该工程由xx市xx水利水电工程有限公司中标投资，工程额度100多万元，包括新建厂房220*方米，改造水轮机组，发电车间旧厂房已拆，基础施工已完成，1250千瓦的发电机组已订货落实□xx园区三期大楼已交付使用。

五、致力于抓优质服务，树立行业新风

审批工作总结提纲篇二

我们的工作就这样忙忙碌碌的走过了xxx个日日夜夜。每一天看似简单、重复的工作，却又充满了挑战，每一天即是昨天的延续又是一个新的开始。我们每一天的工作都在围绕着安全生产、*稳运行、人身安全、设备安全、异常情况处理，班组建设等等几个方面进行着。既有困难与挑战，又有泪水和喜悦！

没有规矩，不成方圆。我们班组的工作的重点就是要紧紧抓住安全纪律、工艺纪律、劳动纪律这三大方面。

一、安全纪律方面

安全是贯穿整个生产过程中的，安全是生产的前提，生产必须做到安全。我们在工作中必须坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。我们把安全生产作为班组的首要工作，并坚持做到以下几点：

- 1、利用班前、班后会给员工灌输安全思想、安全知识。
- 2、把化工安全知识打印成册发给员工学习。
- 3、安排工作时把安全隐患、危险源分析给员工，教会他们正确的防范方法。
- 4、严格执行公司hse与化工厂的各种安全管理规定。
- 5、每月的月末定期组织员工一起学习事故案例，吸取教训、提高警惕、杜绝麻痹思想，防患于未然。但有些员工的安全意识不强，比如：在脱离子酸碱再生时怕热、怕麻烦而不穿防酸碱服；爬管廊登高作业时不戴安全带；夏季天气炎热而挽起袖口，安全帽的带子不系等等。在现场施工作业中出现的一些安全问题，例如：我们的监护人员经常不能坚守岗位，尤其是在交接班时，这种情况尤为突出。这些问题都说明了我们班组的安全管理工作做得还不到位、不够好，员工的安全意识有待进一步提高。

对以上的问题我们班组专门进行了学习，对于问题严重个别员工给予了严厉的批评。对各种施工作业：动火作业、登高作业、有限空间作业、动土作业、用电作业等等，首先在现场落实安全措施，再按要求填写票据，并落实监护人，施工中班长（或副班长）进行检查，如有违规作业立即勒令停工。

安全问题无小事。安全问题是关系到我们企业和广大员工切身利益的大问题。我们班组每月组织一次安全知识竞赛，用竞赛的形式巩固和提高员工的安全知识，加强员工的安全和风险意识。对安全违章问题采取经济处罚与思想教育相结合的方法。形成了时时、事事、处处说安全，讲安全，做安全的好风气。

通过这些形式的教育，我们班组全员的安全意识得到了极大的提高，实现了20xx年全年“0”事故的目标。

二、工艺纪律方面

各种参数和指标是我们生产的灵魂。必须严格工艺纪律、严格控制工艺参数。我们班组反应主控三人，加氢主控两人，精馏主控两人，除去吃饭和上卫生间的时间外，其它时间必须像钉子一样钉在岗位上。在工作中我们班组对各项工艺参数都严格控制，对超指标的参数必须做到及时发现、及时调整。对温度、压力、液位、流量的曲线每小时翻看一遍，根据其走势做到及时调整，防止其超出正常值。这也是防止指标超出正常值的非常有效的方法。在安排副操进主控学习的问题上，我们班组始终是选择学习好的、工作态度积极认真的副操进主控学习。并且是“老人”带“新人”，新、老结合的模式。这样，即能可以保证生产的正常、*稳、安全的进行，又能让新人很快的成长。

俗话说：“学习如逆水行舟，不进则退。”我们公司自20xx年投产到今天已有三年了，这三年能坚持学习的员工不多。按照“四懂、三会”要求，我们组织班员学习，学安全知识，学工艺技能知识和各岗位的操作技能知识。为了检验大家的学习效果，每月组织一次考试，或口头问答，或笔试。成绩不合格者给予考核，或者取消当月的换休假。督促大家主动学习，给对新员工指定经验丰富的师傅，布置学习任务，并定期检查。要求新员工每个轮班画三张流程图，对布置学习任务进行抽查，在现场作业时必须有师傅带领，禁止上岗前

独立作业。不但要关心新员工的工作、学习，还要关心他（她）们的生活，对有困难的员工班组给予的帮助。

三、劳动纪律方面

我们班组共有xx名员工，在20xx年内辞职一人，人员多、管理上难度大，这是客观存在的问题。对出勤、假别的管理我们严格执行公司和化工厂的管理制度。对上不瞒、对下不偏不倚。

冬季来临，防冻检查成为我们的一项重要的重要的常态化工作。我们按人分配了防冻检查的项目和区域，要求严格检查防冻，对跑冒滴漏问题及时处理。

劳动纪律的好坏直接反映了一个人的工作态度。有些人太缺乏对工作的热情和责任感，缺少主观能动性。安排的工作干不到位，或者干不好，或者不干。根据这些问题我们班组制定了一些制度。我们在班组中扬正气、树新风，表扬先进，对在巡检中发现重大隐患或问题的员工给予表扬和适当的经济奖励，并报车间或公司奖励。对那些在工作中不听指挥、不服从安排的给予严厉的批评和经济考核。对那些发表不利于团结的言论者，及时进行批评教育，使其认识到错误。在20xx年上半年我们班组共奖励10人次，处罚5人次。这一措施极大的鼓舞了士气，人人学先进。发现的跑冒滴漏问题上千件，及时处理好这些问题保证了我们的装置的正常运行。我们的员工从被动工作到主动找活干，是一个很大的转变！

四、tpm工作方面

tpm工作一直是我们的主要工作。我们班组专门安排了一名副班长和一名责任心强的员工负责。按公司的要求每周组织班组的tpm小组活动。并有专人记录活动的内容和发现的问题。到目前为止我们班组共发现问题xxx项，处理了xxx项。tpm活动看板坚持每周更新，内容详实，按公司要求的

格式书写。

从20xx年至今天，我们的员工得到了极大的锻炼，可以说是经验丰富。针对经常出现的问题，可能会出现的问题，我们班组也经常讨论解决与处理的办法。做到有备无患，防患于未然。有很多次我们班组把事故消灭在萌芽状态，保证了装置的安、稳、长、满、优的运行。为公司实现年产x万吨bdo打下了坚实的基础。

怎样做？我该怎样做？做一个学习型的班组，做一个优秀的团队，做一名优秀的带头人，做一名合格的员工，做一名优秀的员工。这已经成为班组的目標，每一位員工的目標。

审批工作总结提纲篇三

不知不觉中，我参加教学工作已经一年多了，而本学期的教学工作也已全面结束。现在我重点将这一年的教学工作及本学期期末成绩分析情况总结如下。

和协调关系，抓住学生的性别、年龄特征、生理特征，充分调动学生的积极性、主动性，把笑声、掌声、音乐有机的进入课堂教学。

体协调性较差，节奏感较差。而高分的同学一般是平日上课注意力集中，练习积极性高的同学，对课程热情较高的学生。礼仪考试题目多是考查学生对日常实践的反映，多数学生答题的还是不错的。

1、提高自身教育教学能力，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养，多向老教师学习经验。

2、采用多种教学手段吸引学生的注意，提高学生的学习的兴趣。

3、对学生多加强教育，教会学生如何的做人，如何的尊敬同学、老师和家长。

4、严格要求学生的同时，多鼓励学生，树立优秀学生标兵，促进学生的好强心，好胜心。

一学年的时间匆匆过去，感觉做的事情还很少。在今后的工作中，还需要继续努力提高各方面的能力，争取为学校作出更多的贡献！

热爱人民的教育事业，热爱教师职业，用道德规范约束自己的各种行为，认真做到热爱幼儿，勤奋工作，不迟到不早退，树立良好的教师形象。与周老师共同协作搞好我班的班级工作。

对于班级各项工作，能够主动地承担，认真备课，勤勤恳恳，踏踏实实，一日活动中以幼儿的能力、兴趣、需要为出发点，及时调整活动内容，活动中让孩子自主地学习，以孩子为主体，以孩子的终身发展为前提，与孩子们相处如同朋友，让他们多于我亲近，消除孩子对老师的畏惧，建立良好的师生关系。

做好与家长沟通工作，我会利用早上和下午家长接送孩子的时间与家长交流幼儿在园和家里的各方面表现，也使家长对我的工作有更进一步的了解。

人生如尺，量人时不要尺之过严，量己是不要过宽，对同事更是如此，只有对别人付出真心你才会得到回报，在工作中，做事与同事之间相互团结，忧别人之忧而忧，乐别人之乐而乐，相互学习团结，取人之长补己之短。

综上所述，在这一学期中，我努力做好自己的本职工作，但是知道在工作中也难免存在着不足之处，但我会在今后的工作加以改进，扬长避短，继续努力，把工作做好，力争更

上一层楼!

审批工作总结提纲篇四

××××公司的×××年，是一个不平凡的一年，是痛苦后迎接新生的一年，是风雨后初见彩虹的一年。回顾当初，××××年××月××日，××××公司正式购并原×××厂之时，企业是满目疮痍，百废待兴，内忧外患层出不穷，干部职工士气低落，设备设施破烂不堪。但是，因为我们有纯朴勤劳的员工队伍，我们有总公司的经济、管理、技术的大力支撑，我们有当地各级*部门的大力支持，把企业从死亡的边缘拉了回来。看今天的××××公司，经过全公司的干部职工的艰辛努力，克服重重困难，取得了综合节能环保技术改造已基本完成，员工素质明显提高，产品市场已全面打开，干部职工斗志昂扬的良好成绩，企业已具备现代立窑水泥企业各项条件。我们相信在×××年，××××公司将有一个质飞跃，产量质量大幅度提高，能耗成本大幅度降低，职工收入明显增加，企业形象明显上升。当然，要达到这个目标，还有许多事要做，有许多汗要流。总结×××年得与失，从中找出问题所在，确定×××年努力方向，才能更好地实现总公司给我们下达的各项任务指标。

一、干群精诚团结，塑造华林丰碑

- 1、全年产销水泥 万吨，实现税利 万元，比上年同期分别提高 %， %，创历史最佳水*。
- 2、公司发出工资总额 万元，年末*均职工人数 人，职工年均收入 元，比上年的×××元上升 %，职工收入再攀新高。
- 3、能耗不断下降。吨熟料实物煤耗实现 kg/吨，吨水泥综合电耗实现 kwh/吨，比去年同期分别下降 %， %，沉淀华林人汗水与辛劳。

5、公司顺利通过了iso9001:20xx质量管理体系和产品质量认证，顺利通过了iso14001:20xx环境认证，为提升企业形象奠定了良好基础。

6、以我公司为主要投资单位的小梨线*改立工程和原公路水泥路面硬化工程基本完工（公司投资×××余万元），×××年×××月正式通车。

7、环保工作进一步稳定，受到市、区环保管理部门的肯定。

8、发生大小工伤事故×××例，较上年同期有很大的下降。

9、公司保持了“区级文明单位”和“先进基层党组织”称号；组织干部职工×××余人次外出参观学习；表彰优秀员工×××个，优秀班长×××名，标兵×××名。

二、冷静面对市场经济，走华林人自己的路

公司管委会认真分析市场形势，果断做出决策，主动多次组织片区同行企业统一思想思路，面对来自旋窑企业、交通运输、能源资源、产业政策等多方面的压力，在强手林立的市场中走出一条适合于立窑企业的生存之路，我公司隐然成为××××片区的领头企业。

公司外树形象，也不忘内强管理，着力打造企业文化。从“借窝孵鸡”、“借鸡下蛋”、“养鸡赚钱”三个方面入手，取得了良好的效果。“借窝孵鸡”就是把企业有发展潜力的年青员工送到大中院校进行培训，×××年送出长短期培训的员工共有×××名，为企业储备了经营发展人才；“借鸡下蛋”就是以诚信和丰厚的报酬邀国内知名水泥专家，来公司进行技术咨询和技术指导，先后邀请了国家首席立窑水泥专家×××为代表的水泥生产技术专业人员×××余名来公司进行技术诊断、技术咨询、技术援助，不仅促进了公司的技术进步，而且促使企业管理走上了一个

新的台阶：“养鸡赚钱”就是公司在借助外界力量的同时，不断加强内部员工的技术培训、考核和鞭策，着力培养自己的管理、技术队伍，于是以×××等为代表的新一代管理人员和以×××为代表的新一代技术人员成长了起来，成为了华林公司的新生中坚力量。

加强员工培训，加大人才储备比重。员工培训主要体现在两个方面：一是重视一线员工的培训；二是重视管理人员的培训。公司从今年开始十分重视员工的培训，采取以会代训的形式，重点是进行了员工素质、主机岗位操作技能、营销基本常识、企业管理基本知识等方面的培训。通过培训，不仅培养了自己的管理、技术人员和操作能手，而且为公司储备了有用的人才资源。

三、加强管理、技术队伍建设，提升企业整体素质

为适应企业不断发展的需要，公司调整了领导班子，引进高级管理人才充实管理队伍，同时严格管理队伍的培植和考核，关心爱护管理人员，增强管理班子的向心力和凝聚力；以不同的方式将管理人员送出参观学习和管理培训，提升管理人员的管理水*、业务技能，全力打造能力优秀的管理队伍；营造宽松环境，让管理人员在其工作岗位上充分发挥自己的才干，着力培养一支战斗力强、基础扎实的管理队伍；制定“能者上，*者让，庸者下”干部管理机制并正确地实施，招聘外界成熟人才，融入原有管理队伍，形成良性的竞争机制，把管理队伍进一步提纯。

四、存在的问题是华林人今后努力的方向

我们清醒的看到：企业技术创新、管理创新能力严重不足；公司的管理人才和技术人才储备不足，难以适应企业快速发展的需要；技术工人的存量不够，一线后备力量短缺；全体员工的思维观念跟不上企业发展的需要，团结与合力不足。这是我们每一位华林人必须共同努力才能解决的关键问题。

五、×××年的生产经营任务和几点要求

1、产销水泥产量×××万吨。这就要求生产生料×××万吨，熟料×××万吨，混合材必须大于××%。同时要求年均吨水泥综合电耗小于×××度，吨熟料热耗小于×××千卡/千克。环保工作达到重庆市规定标准，真正实现清洁文明生产；安全管理必须加强，全年安全损失控制在××万元以内。

2、要求全公司职工必须树立危机意识，要有一种紧迫感和压力感，企业与职工是唇齿相依的，企业走不出困境，职工就要面对失业，这是不可否认的事实；要求全公司职工必须树立团结和谐的团队精神，一个企业就是一个大家庭，一旦不能和谐相处，不能共同进退，就是企业走向衰亡的象征；要求全公司职工必须树立节约意识，我们的每一点浪费，都将增加产品的生产成本，企业的效益就会下降，职工的收入就会减少；要求管理渠道必须畅通，全公司的步调必须统一，举全公司干部职工之力形成一股合力，才能做到迎着困难逆水行舟；发展是企业增添活力的重要举措，一个企业寻求多点支撑，才能在市场的风浪中站稳脚跟。

3、为了进一步创造良好的经营效果，公司将进一步强化基础管理工作。强化绩效考核的责任机制，使公司的各项指标分解落实到各部门、各岗位，实行目标管理、量化考核。每一位管理人员都必须与自己的上一级签订目标责任书，每月进行一次考评，每季度进行一次小结考核，年终进行综合评定，将管理人员的待遇与其自己的工作业绩挂钩，切实体现付出与收获相配、能力与职位相符、自己与他人共进的管理策略；建立岗位工作标准，确保执行力畅通，强化公司的基础管理工作；强化计划管理，公司的各项工作都要通过年度计划的指导安排去实施，各部门的工作都要通过工作计划去管理、控制、检查和落实；加大考核工作力度，优胜劣汰，建设一支素质高、技术过硬，纪律严明的员工队伍；建立员工培训的有效机制，采取“走出去，请进来”的措施，有针对性的开展员工培训工

六、企业发展规划概述

- 1、进行综合节能环保改造。
- 2、投资新一条日产×××吨熟料的新型干法旋窑水泥生产线。

总之我们要清楚地认识到，成绩已成为过去，未来的任务决不轻松，科技创新是企业立足之本，质量环保是企业生存之本，科学管理是企业之本，优质服务是企业信誉之本，牢记“团结、敬业、诚信、创新”的企业精神，我们的企业才能一步一步地走向辉煌。

审批工作总结提纲篇五

公司不断开拓市场，加大工程承揽力度，有针对性地承揽工程。继组合钢模板、全钢大模板、一般桥梁模板加工制作后，公司继续向水电、火力、铁路、大型高难度异型模板加工制作方向发展，先后承揽了影响力较大的模板加工工程。不断研发新产品，推广和应用新技术。年初，公司成立了产品研发中心，负责新产品的研发和应用。结合市场发展需要，成立了模板新技术推广和应用项目部，负责新技术的推广和应用，以及施工一线的产品服务工作。

二、不断建立健全规章制度，增强规章制度的执行力

本着办好公务、搞好服务的原则，加大规章制度的执行力度，做到事前有计划、事中有措施、事后有落实，防止了扯皮、推诿的现象，使管理工作得到了强化，增强了企业的向心力和凝聚力。

三、进一步搞好了人才的管理、培养和引进工作

积极参加人才交流会、引进了一批专业技术人才。对这批人才的加盟，公司通过定期专业技术培训等形式，加强培养，

使之很快适应公司发展的形势和氛围，锻炼成为生产一线技能员工。对集团分配的大学生，公司按照集团要求，认真做好“传帮带”工作，现在都能适应公司发展环境，技术水平不断提高。公司根据集团要求对当前公司的人才储备进行了详尽的分析，为下一步生产经营工作的开展和战略决策的制定提供了详实的依据。

四、全面加强质量管理工作

公司为此专门召开了产品质量会议，公司质量技术科组织车间员工就模板加工制作的各道工序，从图纸的下发，到下料、组拼、整形、焊接、喷漆等工序标准进行了学习，并根据实际情况不间断的进行，以不断提高产品质量。各车间加强质量管理，严格控制产品生产的各道工序，实行过程控制；并通过组织专题会议，向每位员工强调产品质量的重要性，提高每位员工的产品质量意识。公司将技术员进行“分流”，使之到生产一线搞技术，抓质量，有效防止了质量事故的发生。

五、不断加强安全生产管理工作

根据公司的实际情况，通过公司制定的一系列的安全检查管理条例，以及组织专业安全生产小组定期进行全面大检查，把一切不安全因素尽量降到最低点，消除一切安全隐患、违章操作，杜绝了安全事故的发生。

公司不断加强全员的安全教育，增强每位员工的安全意识，使每位员工掌握好专业技术的前提下，安全操作。通过板报、宣传栏等形式向每位员工介绍了安全用电方面的相关知识。组织专业技术人员，通过现场指导，进行灭火演练操作，提高每位员工的安全防火意识。确保了全年生产经营工作的正常进行。

公司将进一步解放思想，加快加大发展力度，重点做好以下工作：拓宽经营思路，加大工程承揽力度，不断开拓新的领

域。实施产品市场突破战略。加大工程款的回收力度，保证生产经营工作的正常运转。不断进行技术培训，加大培训力度，提高培训质量，做好人才的使用和培训管理工作，实施人才发展战略。继续做好新产品研发工作，全面搞好创新。

审批工作总结提纲篇六

(三)运营业务基础管理持续夯实。一是建立健全运营业务规章制度，坚持质量控制、风险管理和考核评价多策并举，制定和完善了《监管员履职管理考核办法》、《运营主管履职考核办法》、《柜员星级管理办法》、《集中对账管理考核办法》、《运营业务考评实施细则》等制度。二是推行运营作业季度分析例会制度，各级行召开运营风险分析例会20次，16名监管人员深入到46个营业机构进行“坐班体验”。三是组织各种培训16期，共2316人(次)参加培训。

(四)运营操作风险管理水平持续提升。市县行共对220个次机构实施了尽职监管检查，尽职检查频率达到100%；组织开展财政账户、支付结算、定期存款、对账管理、印押证管理等专项检查。实现了全年无运营操作案件和重大差错事故的目标。

二、主要工作措施

(一)大力推进“三大集中”建设，后台集中成效逐步显现。

20xx年，我行为响应上级行对运营工作大集中的有关政策，认真贯彻执行省分行的战略部署，投入大量的人力、财力和物力，为积极推进运营体系各项集中任务的快速落实做了大量的尝试和富有成效的工作。

审批工作总结提纲篇七

大背景：国家政策调整，行业形式，各类外部影响

bim□专业特点

公司战略：外部因素的影响与公司战略的关系，贴合度，公司战略的前瞻性，风险

二、xxx

三、xxx

1 战略目标介绍及分解情况解释说明 2014年公司发展情况整体介绍 公司发展概述(非经济指标、经济指标、软硬环境)：

经济规模：经济指标、产值、回报率等

资产规模：有形资产、无形资产

人员规模、团队凝聚力、团队精神：

组织职能体系建设：组织发展

办公软件环境：

办公硬件建设：多媒体

2 (非经济指标)企业影响力描述

行业内的影响力

协会影响力

相关领域影响力

所获奖项

信用情况

3 (非经济指标)外部关系(外部资源)概述

合作伙伴关系

业务关系

政企关系

其它关系

4 (经济指标)业绩详细介绍：以组织架构为依据分别介绍：（以展示利好，工作肯定，

宣传赞扬为主）

组织架构，依存关系，2014年各项工作计划完成情况概述

前端业绩贡献

地产：职责介绍，项目概况、业绩贡献等(负责部门)，可见预期展望，配合

实图展示

工程：同上

代建：同上

物业：同上

投资：同上

其它发展项目：同上

后台支撑：以中心或部门对业绩的贡献支持

介绍工作方式

协同关系

提供支持形式和贡献

bim建设情况描述

工作进展情况

具体工作介绍

工作进展步骤回顾

目标统一、思想统一准备

工作准备

人才上的准备

审批工作总结提纲篇八

20xx年是国家积极应对新冠肺炎疫情的关键之年，也是公司全面落实集团发展战略、主动筑牢企业发展新*台、全面实现三年转型发展的重要之年，企业紧紧围绕“两增两保两提高”的奋斗目标，着力强化内部监管，着力优化管理流程，着力构筑优秀文化，企业发展开创了新的局面。

（一）经济指标超额完成预期目标

预计全年完成工业总产值亿元，实现销售收入亿元，利税3200万元，其中利润1100万元，同比分别增长25%，20%，33%和倍，超出原计划的10%，8%，40%和30%。增长速度明显快于“十三五”前四年的*均增速，主要原因在

于企业内部产品结构的调整到位和主导产品转型的基本完成，还有企业在采购上实施的新的经营策略和内部费用及成本管理的落实到位等等因素，形成了企业内部良性运作机制，经济运行总体进一步趋好。

（二）重点扩能改造项目进一步完善

（三）安全技术改造和隐患整改落实到位

企业在抓日常安全基础工作的同时，重点突出强化安全技改项目和隐患整改的落实，改善企业安全生产的本质条件。

（四）企业运行成本管控取得成效

为提高经济效益，降低企业运行成本，企业十分重视费用管控和经营两种手段的综合运用。主要做了以下工作：

一是对运输管理进行改革，将车辆全部经评估价格后出让给司机，由其承运公司原材料和产品，并据实核算，一年来节约运输费用110万元。

二是将电话费、小车的里程、招待费、办公费等全部规定指标，并纳入部门和部门负责人年度经营管理业绩考核体系，实行节约不奖、超支处罚，非生产性开支较去年同期下降约40余万元。

三是在对大宗原材料实行比质比价采购的基础上，抓住时机开展采购经营活动，即在物价低位运行阶段控制其他费用支出，集中资金进行原材料囤积，实现低价采购，同时完善各产品材料消耗定额和按工序进行分解，降低产品的制造成本，与去年同期相比减少材料成本160余万元。

四是加强废旧物资管理，将废旧物资上缴率列入部门经济责任制管理，并于出口处增设人员和视频监控，废旧物资上交

率和收益率有大幅度提高，较上一年增收30余万元。

（五）技术研发取得成效

企业紧紧依靠科技进步来实现企业转型发展。

尽管做了这样一些工作，但是，我们感觉到企业还存在不少的矛盾和困难，比较突出的是：一是配件供应问题。我公司不生产xx□生产所用xx全部外购，国家在xx管理上的政策又不断调整，限制出厂□xx供应成为企业最大的制约因素。

二是外部安全距离内的民房拆迁问题，公司两个生产区外部安全距离内的民房拆迁已历经10年，一直没有解决，成为重大安全隐患整治项目。

三是产品结构单一的问题。企业目前只有一个主导产品，其产值占公司总收入的90%，企业抗风险能力弱。

四是企业稳定问题。企业一重要产品退出市场后，造成近100余人待岗，成为影响企业稳定的最大因素。