

# 2023年煤矿设备检修工作总结 煤矿工会工作总结报告(通用5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 煤矿设备检修工作总结 煤矿工会工作总结报告篇一

述职报告是检验我们工作的试金石，从一份述职报告中可以看出你一年的工作状况是否合理有序的进行。下面就让本站小编带你去看看煤矿工会工作总结报告范文3篇，希望能帮助到大家！

### 1、实施团建基础工程，不断加强基层团组织建设。

巩固和加强农村、学校、社区、企事业单位团组织规范化建设，构建以团组织为核心、各类青年平台和青年社团为延伸的基层组织体系；积极开展团的有形化建设；进一步探索基层团组织的设置方式和工作机制，在团青比例较低的机关企事业单位逐步推行党委领导下的青年工作部和团委合署办公的组织设置模式，拓宽新形势下的青年工作领域；继续推进“两新”组织团建工作，采取独立建团、联合建团等灵活方式，加大在进城务工青年群体中的建团力度；强化社区团组织的属地化管理，推行专兼职团干部社区、“两新”组织团建指导员派驻制度，建设开放协作的城区团组织网络，努力提高基层团组织建设水平。

积极推行建立区域性、行业性基层工会联合会、联合基层工会和县场工会等建会形式，建立和健全工会组建的有效机制，突出抓好非公企业、乡镇和社区，尤其是小煤矿工会组建工

作，努力扩大工会组织的覆盖面；认真贯彻落实《企业工会工作条例》，继续推进企业工会规范化建设，大力开展“职工之家”、“双爱双评”等评选活动，增强基层工会活力；继续深化县区工会标准化建设，不断提升县区工会工作水平；以非公企业为重点，进一步建立健全平等协商和集体合同制度，提高建制率，重点推进工资集体协商机制建设，促进企业经济效益和职工工资的同步增长；深入开展以“送温暖”、“金秋助学”为主要内容的系列帮扶活动，抓好第三轮城县“一帮一”扶贫解困工作，充分发挥困难职工帮扶中心的帮扶救助作用，今年要努力为困难职工和农民工办10件实事。

### 3、以“五好”组织建设为重点，切实抓好基层妇女组织建设。

深入开展“五好基层妇女组织”活动，不断加强基层妇女组织规范化建设，提升基层妇联组织建设水平；研究探索加强妇联组织向党组织推荐女党员、女干部等女性人才及把妇联组织建设成为培养选拔女干部基地的具体办法和措施；指导省级“党建带妇建”联系点虎林县的工作，推进两个县级“党建带妇建”联系点\_\_\_\_镇工作，及时总结推广“党建带妇建”工作经验；抓好“两新”组织中妇女组织的建设工作，推进“党建带妇建”工作的进一步落实。

### 4、建立民主管理制度，进一步加强城乡基层民主政治建设。

继续完善社区基础设施建设，充分利用社区资源，大力发展社区经济，拓宽社区服务内容；完善社区自治功能，推进社区民主进程，提高自治水平，加强社区干部队伍建设，对新当选的社区干部进行业务培训；开展农村社区建设试点工作，加强对全县村务公开工作的量化考核和指导，全县村务公开和乡镇政务公开面巩固在100%，规范化率达85%以上，群众满意率达80%以上。组织指导全县第八届村委会换届选举工作。

### 5、强化管理，狠抓落实，全面提升公务员依法行政能力。

继续深入实施公务员法，建立公务员日常登记管理制度，积极做好参照管理单位的审批和人员登记；以大力加强面试考官队伍建设为重点，进一步做好公务员考录工作；探索做好县、乡（镇）公务员交流挂职锻炼办法，做好新录用公务员到基层锻炼工作，研究带薪分流教师及借调人员管理、使用新机制；加强对公务员队伍的考核监督，不断强化公务员队伍的作风建设。

## 一、利用多种形式开展劳动竞赛活动，提高职工队伍的整体素质

要以创建“工人先锋号”为主要载体，深入开展“当好主力军、建功‘十一五’和谐奔小康”和“三个一”活动，继续开展以创建学习型班组，争当知识型职工为主题的读好书，学技能活动。广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武和“四个一”（即掌握一门新技术，实施一项合理化建议，创建一项新成果，改革一项技术措施）活动，通过成果发布、评选合理化建议“金点子”、命名先进操作法、评选“金牌员工”、评聘“首席员工”等活动，把职工的创新成果总结出来，进行表彰，加以推广，不断调动广大职工群众的积极性和创造性，激发职工群众的聪明才智和创造精神，提高职工队伍的整体素质，达到技术创新、管理创新、服务创新的创新目标。要深入扎实地围绕安全生产、节能减排、争创效益为主的劳动竞赛和“三个一”活动。调动职工学技术、比技能的积极性、主动性，切实推进职工队伍素质的整体提升。

要深入基层，发现典型，培养典型，树立典型，宣传典型，学习典型、弘扬劳模和先进人物的精神，着力推动、“尊重劳动、尊重人才、尊重知识”的重大方针政策的贯彻落实；大力弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风尚，充分发挥劳动模范和先进人物的模范带头作用，发挥他们在生产经营，安全生产过程中的典型示范作用，努力建设一支高素质的职工队伍，积极推进我矿各项工作健康发展。

## 二、继续坚持和完善职代会制度，为党政民主决策提供依据

明年，我们要继续以党的和中国工会十五大精神为指导，以我矿经济建设为中心，继续坚持和完善职代会制度，不断探索我矿民主管理的新途径新作法。

一是要完善职工代表培训制度，适时对职工代表进行民主管理，法律法规，经营管理等方面知识的培训，努力使职工代表做到懂政策，知矿情、议矿事。二是要建立健全民主管理工作制约激励机制，把日常民主管理和评先树优挂起钩来，完善责任考核制度，把贯彻党的依靠方针，加强民主管理，作为对基层主要领导干部考核的重要内容和评先树优的重要条件。三是要落实好职代会各项职权，规范操作，让职工代表真正拥有“审议建议权”、“审查同意或否决权”、“审议决定权”，“评议监督权”、“选举推荐权”等职权，重视做好职工代表提案工作，要加强职代会提案的征集和督促落实工作，对于职工代表提出的提案议案要逐一答复，以提高职代会的质量，凡属职代会职权范围的问题，必须提交职代会审议通过。

## 三、强化职代会各专门委员会的监督检查，贯彻落实职代会各项决议

职代会各专门工作委员会是职代会的专门工作机构，担负着职代会日常工作的重要职责。2012年，矿职代会四个专门工作委员会要认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，切实维护企业利益和职工合法权益，进一步完善工作制度和程序，提出重点工作计划和任务，经常深入基层同职能部门开展调研工作，针对生产、经营、安全和职工反映的“难点”、“热点”、“焦点”问题，认真分析研究，并以书面形式呈报矿党政领导以供决策参考。为保证集体合同的全面履行，要定期对集体合同的执行情况进行检查。对有关职代会决议、决定的事项和代表提案的落实处理情况，进行跟踪调查。同时，专委会成员要加强专业知识的学习，

提高自身的素质和工作效率。

#### 四、大力推进矿务公开工作，努力发挥矿务公开的民主管理监督作用

根据乌海能源公司制定的矿务公开实施办法，重新制定我矿的矿务公开实施办法，明确矿务公开的内容，形式，时限和责任人，将就职工关心的热点、焦点问题充分公开，要把矿务公开同健全职代会制度、民主评议干部制度结合起来，不断完善公开制度，规范公开程序，拓展公开内容，创新公开形式，提高公开时效，增加职工对公开内容的满意度。坚持把企业的重大决策，改革方案，人员分流安置，职工待遇等重大事项提交职代会审议，充分听取职工意见；要把矿务公开、民主管理工作列入企业重要日程，明确科(队)务公开的主要内容，严格矿务公开的时效性。要创新公开的形式，通过会议，广播和网络形式进行公开，在职工与企业之间架起一座相互沟通，相互理解，相互支持的桥梁。

具体做好以下工作。

一是各要结合我矿的实际情况，坚持党、政、工、团齐抓共管，以深化“两个理念”为主线，利用一切可利用的途径和形式向职工宣传安全生产知识，不断强化安全生产责任制的落实。二是加强群众性安全队伍的建设，广泛开展安全教育活动，发挥群安组织和家属协管会的作用，强化职工自主保安意识，充分发挥安全第二道防线的作用。三是要以建设本质安全型矿井为目标，以风险预控为重点，努力提高领导干部特别是生产一线指挥人员的安全使命感。四是继续提升质量标准化水平，建立班前评估，风险预控制度。强化生产过程中的安全监督检查工作，提高安全检查质量和安检人员责任心，确保安全生产各项规章制度落到实处。

金岭煤矿工会自成立至今日益突显出其在企业当中的地位和作用。今年以来，我们认真总结以往工作经验，总结成绩和

不足，树立大局观念，创新工作，在完善组织机制、职工素质教育、企业文化建设等方面开创了新篇章、新亮点，在当前煤炭市场不景气的困难时期，使企业不断焕发出勃勃生机。

## 一、打响“素质提升”攻坚战，建学习型企业新模式。

1、“每日一题”是今年培训工作一大亮点，突显工会的教育职能。利用黑板报，通过班前会，坚持“实用、实效”原则，将每日一题学习内容渗透每个岗位，全员参与，用时短，记得牢，真正达到“日学日高”的良好效果。特别是《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》真正自上而下人人会背。

2、制定出各单位“素质提升”方案，根据单位实际情况，制定全年培训内容，具体时间推进表，由人力资源部专人监督、指导、实施。并出台考核评比方案，每月通过平常督查和月底全面检查，检验学习效果和知晓率、合格率，及时总结评比，并通过每月一期简报推动每月培训工作扎实有效开展。各单位高度重视，紧密配合，矿区形成了浓厚的学习氛围，职工业务素质水平得到了巩固和提高。

## 二、完善机制，群策群监，充分发挥职工主人翁作用。

1、建立工会班组联络员机制。成立11个工会班组，每个工会班组由1-2名工会联络员负责，主要职责就是架起工会和职工之间的桥梁，将职工的意见提上来，将工会的温暖传递下去，真正维护广大职工的切身利益。今年上半年共收集职工意见465条，有效意见317条，全部落实到位，另外又制定了《金岭煤业2013年基层工会班组工作目标考核细则》工会1号文，每月对各班组按细则进行考核打分，真正将工会工作落到实处，并通过每月一期工会工作简报加大宣传力度。

2、建立群监站，筑安全基石。具体做法是一线群监员在生产现场发现隐患后，填写隐患卡，交井口接待站，井口接待站反馈到相关部门填写整改措施、时间，并进行落实考核。

3、建立女工家属协管会，办公室设在服务楼。旨在做好“两个阵地”的安全帮教，充分发挥女工自身优势。为矿井安全生产筑起第二道防线。()协管会上半年主要开展了两项活动：一是服务楼女工为一线职工做“安全红腰带”、“平安鞋垫”，并开展“夏季送清凉”、“井口缝作衣”活动，深受广大职工欢迎。二是“三违”帮教活动形成制度，用真情感化职工，杜绝违章行为。

4、建立职工帮扶维权站，开展“春节送温暖”、“金秋助学”等活动，为职工办实事、办好事等，维护职工合法权益。让职工有困难找组织。我们建立了贫困职工档案、女职工档案，开通了“话真情、解矛盾、创和谐”热线电话，了解职工家庭情况，解决职工工作生活中存在的实际问题。从思想上、精神上、物质上给予多方帮助，使职工一心一意抓安全，乐业奉献爱矿山。

### 三、 狠抓企业文化建设，创新工会工作新成果

企业文化建设就是将先进管理理念扎根职工思想当中，推动生产力发展。在当前煤炭形势严峻之际，矿管委审时度势，确立了“创建国家级安全质量标准化矿井”工作目标和打好三大攻坚战的工作重点，并去\_\_\_\_千秋煤矿和耿村煤矿参观学习，回来后及时开展“一树、两转、三规范”活动。面临新形势、新压力，如何创新工会工作，帮助企业渡过难关成为当前紧迫任务。

1、开展“工作无违章，安全摸大奖”活动卓有成效。以此活动为载体，搞好安全文化建设，提高职工安全意识，扭转职工“要我安全”为“我要安全”的思想，季度内区队无重伤、采队无轻伤，小组无微伤，本人无违章人员均可参加一季度一次的“安全摸大奖”活动，通过现场持“无违章证明牌”参与，这种创新模式得到上下一致认可，成为安全工作的一大亮点。

2、创新“安康杯”活动内容，成绩突出。”安康杯“活动是省市工会开展的一项长期工作。《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》安全知识演讲是”安康杯“活动中切合当前形势的一项重大内容，办公室刘晓静和服务楼的郭宏伟参加\_\_\_\_市煤炭局组织的演讲比赛，一举夺冠，分获第一名、第二名，振奋人心，为企业赢得了荣誉。刘矿长又亲自带队参加在\_\_\_\_举办的河南省安全知识竞赛，载誉而归，使这项工作有了新的突破。

3、”文明伴我行“活动成绩显著。从身边做起，从小事做起，改变陋习，美化环境，保卫科天天站岗，督查矿区不文明行为。各单位创建文明岗位，争当文明窗口，并开展职业道德、职业纪律、职业作风教育，使全矿面貌焕然一新，”文明伴我行“活动深入人心，企业风气日益提升。

总之，我矿工会在集团总工会的领导下，在矿管委的大力支持下，抓住重点，寻找突破口，紧跟当前形势，充分发挥工会职能，创新工作，为我矿在当前困难形势下的稳步、持续、健康发展打下了坚实基础。

## **煤矿设备检修工作总结 煤矿工会工作总结报告篇二**

近日，宁国水泥厂设备主管部门组织相关部门，对一季度检修的得与失进行了认真而细致的系统总结，与会人员从检修准备、检修组织、过程协调及结果验证等方面进行了交流与研讨，为日后的大窑检修积累管理经验。

一季度，宁国水泥厂分别组织对生产线干法窑进行了计划检修，检修的特点是重大项目多、涉及面广，运行定位周期长。

纵观检修结束大窑投运至今，设备运行良好。一季度的检修，较好的解决了系统设备存在的各种重大隐患问题，为保持阶段性稳定运行奠定了基础。



一是检修前严格执行“六落实”管理要求，认真抓好抓实检修前的每一个准备环节。每次检修前，超前布置检修各项准备工作的落实与跟踪，要求检修前一个月每周召开一次检修计划评审及研讨会，检修前一周每天召开一次检修计划评审会，逐项梳理检修计划，细化施工方案、跟踪材料备件到货情况，检修工器具准备情况等，并提前布置好各检修作业现场的照明、临时用电，对杂用电和铁壳开关进行梳理并安排维修、确认，备足照明灯具及相关辅材；安排专人每天对现场用电设备完好情况进行检查，及时整改或纠正他人不安全用电行为，将隐患消灭在萌芽状态，为现场安全用电提供了保障。

二是检修过程中严把质量关，将“检修彻底、彻底检修”的指导思想宣贯到每位员工并严格执行，及时发现并成功处理了部分重大设备隐患，为后期设备的安全稳定运行奠定了基础。

三是优化工厂维修资源，限度满足检修要求。首先是对全厂维修资源统一筹划，做到“分散管理、集中使用”。由机动处牵头，以分厂为单位，以项目属性定维修工参与人数，结合检修时间总体安排，合理分配项目，做到了工厂维修资源的统一调配和有效使用，便于业主单位全身心投入到窑系统关键设备的检修及检查处理中，专业分管领导全程跟踪，提高维修人员工作效率及检修项目质量。其次是责任细化、明确细节、协调安排得当。根据检修项目所需脚手架清单，由生产处负责脚手架搭设的工作，机动处负责大型吊租用协调，跟踪核实现场工作量，为大型设备和电收尘作业等高空吊卸作业检修提供了有力保障。

总结中，相关人员对今后的设备检修管理提出了不少好的建议：结合各项技造工作的推进，需超前谋划，从前期准备工作开始入手，把今年各项技改和设备大修工作做的更好。检修计划梳理要细致、立项的评审工作要做到位。检修过程中要高度关注技术跟踪管理与施工人员衔接问题，避免过程脱

节。根据一季度设备检修情况，超前谋划下阶段管理重点和检修项目，提前准备、提前考虑，为下次检修奠定基础。

## 煤矿设备检修工作总结 煤矿工会工作总结报告篇三

煤矿工人在写工作总结的时候，要努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。今天本站小编给大家为您整理了煤矿工人年度工作总结，希望对大家有所帮助。

我是矿职工，于xx年xx月在矿工作，分配在我矿队，成为一名工。从参加工作至今的xx年多时间里，无论从思想上还是工作上都有了实实在在的认识与提高，自己也正由一名普通的大学生渐渐成长为一名合格的煤矿工人，同时也让我对煤矿生产工作有了深刻的认识和切身的体会。

煤矿企业作为高危行业，安全生产至关重要，既要保证完成产量任务又要实现安全生产，确实是项事关企业经济效益和矿工生命安全的重要工作。井下工作毕竟还是有别于地面上的工作，大多地方黑暗，潮湿，有些地方呼吸也不是很通畅。

众所周知矿工的工作是脏，苦，累。在掘进队工作期间，每个班的工作也比较繁重，有时时间也会很紧张，对于刚毕业参加工作的学生来说首先就要克服体力上的不足。加之刚参加工作更无掘进方面的工作经验，要在工人师傅的指导和带领下才能进行工作，矿工师傅们都很实在，也深深的感受到了他们的粗犷、率直的性格以及一线工人工作环境的艰苦，同时也跟他们学习到了很多实际操作中的方法和经验。作为新工人刚开始工作时主要是运料，各种工料大都需要手抬肩扛才能顺利绕过掘进机来到工作面下。刚工作时一个班下来，臂酸肩肿，体力消耗确实很大。当遇到地质条件复杂和工作面掘进不顺利时就需要大量的支护工料，工作量立马会加大很多，也让自己切实感受到掘进工作的紧张与艰难，同时也

看到了在工作中遇到困难时工人师傅们团结协作，不畏艰险，耐劳耐怨的精神面貌。掘进机开动时会随风吹出大量煤尘，遮挡视线，影响呼吸，防尘面罩可以有效防止煤尘的吸入，也正是这样的工作经历让我认识到国家对煤矿工人职业防护工作的重要性和必要性，在注意安全工作的同时，对矿工身体健康的关注也是我们国家和企业应当确实做好的一项重要工作。有一个健康的身体才能正常的工作，也是企业稳健发展的一项重要内容。一线工作时间紧，任务繁重，能有好的体力和耐力是做好工作的重要个人素质之一。掘进放炮工作时，我开始接触周边眼，辅助眼等一些名词，如何打眼，如何装药，如何塞水包泥等，这些看似简单的操作其实都很专业，只有经过专业培训才可以放炮。作为新工人，不会让我装药，也就是递下炮泥，煤块，架架起爆线等。装药完毕，所有人撤离到安全地带，听到“轰”的一声闷响，一个完整的矩形断面就崩出来了，一炮能崩出很多煤。放炮作业让自己深刻认识到每一项操作都必须按规程操作的重要性，实际工作关系到在场每个人的生命安全，来不得半点马虎。遵章作业，安全第一。老工人们用锚杆机打锚杆时常被钻流出的水把衣服打湿，新工人刚开始打锚杆时，不太容易把锚杆机扶正。掘进时需要做的工作很多，掘进机的操作就需要长久的经验，只看书本上的介绍远远不够，必须真正有过实践才能自由操纵。自己也感受到在工作中理论联系实际的重要性。

师傅们投入工作时的神情，让我切实感受到：丝毫的马虎大意，违章作业，都可能让险情潜伏在身边。因为很多事故都是不经意间，由于疏忽而造成的。工作期间自己也了解了很多掘进方面的知识，也有了一些工作中的体会。工作中的每一项操作只要按照操作规程进行作业就能保证作业的安全。经过一段时间的工作，自己对于安全知识，工作技能有了初步的了解。工作中，在师傅的指导下，也开始掌握了一线工人的基本技能，理清了工序，对某些工作也可以进行基本的操作，也逐渐了解了掘进工作的流程。同时身体也得到了真正锻炼，身体素质感觉有了明显的提高，身体结实了，也有劲了。

在这几年的煤矿工作中自己不仅对煤矿生产有了更多的认识，也对自己的职业发展有了新的认识。今后应提高自身素质，加强操作技能方面的学习和提高。加强安全学习，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握一些基本的安全基础知识，进一步巩固自己安全理念和防护能力，为今后长久的安全生产打下基础。同时也应认真学习团队建设、管理模式、心态养成等方面的知识，希望在今后的工作能得到领导和工人师傅们的指导使自己的综合业务水平有一个新的提高。

20xx年xx煤矿在集团公司的正确指导下，特别在11月17日至19日，在内蒙古鄂尔多斯视察工作时强调指出，要不断把学习贯彻党的xx大精神引向深入，真正在武装头脑，指导实践，推动发展上下功夫。

我们要按照的指示精神，把学习xx大精神同建设一座大型现代化高产高效矿井战略规划结合起来，始终本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针，按照“管理、装备、培训”三并重的原则进行管理；把矿建设成“靠一流管理，保一流质量，建一流矿井，树一流形象”xx集团品牌工程。牢记3.6透水事故所带来的灾难，深刻领会集团公司战略部署，求真务实，扎实工作。一年来科学管理，合理组织生产，不断深化“双基”建设，不断提升矿井装备水平，狠抓安全技术教育培训工作，提高全员安全责任意识 and 整体操作技能。土建工程，机电工程顺利通过集团公司验收，移民工作有条不紊的运行。截至20xx年12月底我矿实现了年初制定的各项工作目标。预计矿将在20xx年6月进行投产。

## 一、严细管理，以人为本

xx煤矿人才智囊团基本由三部分人员组成：原党政国家干部、尖端的技术专家、掌握先进的煤矿开发技术员。在人才储备库里矿做到了少用人，多用人才。

xx煤业公司付文志总经理提出了“以人为本，制度先行、效率优先、赢在执行”的创新管理理念。矿以引进来，走出去的人才战略：矿先后引进甘肃靖煤公司，辽宁南票建安公司、中国地质总院华盛二公司、中国十三冶金公司、内蒙古祥和建筑公司、包头矿务局建安公司等40多家施工单位共同联手大规模建设xx煤矿。

同时xx煤矿还高薪外聘经验丰富的水文、地质、煤炭等方面技术顾问指导，专家点拨，面对面，手把手给技术员传金送宝。聆听专家讲座，感受大师造化，中得心源。

为此，矿千方百计搭建平台，使人才脱颖而出。高学历、有专业知识技术又有实践经验的青年员工找到了施展才华的舞台。

仅20xx年，矿培训员工达10余人次，平均每人培训2次，各级各类培训班常年举办。先后于内蒙古科技大学、内蒙古煤矿培训中心、鄂尔多斯职业技术学院共同联手，培养出不同工种100多名大中专毕业生。为xx煤矿能建成一流现代化矿井提供了可靠的人才保障□xx煤矿把全面提高员工的专业技术素质列入了公司的人才发展战略基地。

## 二、安全第一、预防为主、综合治理

国务院温家宝强10月5日在十届全国人大五次会议上作政府工作报告时说，要强化安全生产工作和整顿规范煤矿秩序。

要坚决遏制3.6透水事故发生，实现xx煤矿安全生产状况好转。我矿认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，完善安全体制，切实落实责任制，加大安全投入，加强安全生产教育和培训。继续打好探防水和煤矿瓦斯治理两个攻坚战。切实搞好了质量标准煤矿安全专项整治工作。

矿出台了一系列安全管理责任制度，达到了标本兼治，深入

整顿和规范煤矿生产秩序，完善管理制度，强化矿领导监管，实行矿长是第一责任人，对全矿的安全管理工作负全面责任。总工程师对全矿范围内的安全生产负技术管理责任，技术管理到位，并且要保证安全生产。部室长是业务业务的第一责任者。严格监督检查，巡查，必须做到工作地点不安全不生产。班长对所管辖区域的安全工作负责，是本班组安全管理的第一责任人。群众监督员发现问题和隐患及时汇报，并积极参与处理，在现场安全生产工作中起表率作用。职工个人是现场安全生产的直接责任者，对其岗位工作直接负责，做到“三不伤害”，必须做到不违章作业，杜绝违章指挥。坚持安全目标管理，严格督促检查安全工作，必须按照个人包班组，班组保队，队包矿的原则，层层把关。

安检部门首先是安全检查机构的执行者，安检员的一言一行都体现着保障职工在生产，建设过程中的安全与健康，安检员的工作好坏，对安全生产起着决定性作用；其次，安检员又是政策，法律，法规的宣传员，贯彻落实的监督员，以我国第一部规范安全生产的综合性法律《安全生产法》为依据，坚持《煤炭法》《煤矿安全生产法》《煤炭安全规程》进行广泛宣传，深入的学习，并在今年11月23号我矿开始培训9名安全员学习，让安检员持证上岗，形成有法必依，执法必严，违法必究的明朗化科学管理方式；其三，安检员实行24小时井下不间断巡逻制，对违规，违章、失爆、失效行为坚决取缔，安检员及早发现不安全行为，并通过提醒、说服、劝告、批评、警告，直至处分不等手段，消除不安全行为，提高安全生产的可靠性。我们情系矿山，情在矿工、尽职尽责、容易深入人心，收到实效。

在20xx年里通风队相继解决了井下拖欠的密闭、配合了地面主扇的安装、通风系统的调整、井口冬季的保暖、6103首采工作面的通风系统的优化。也不断提升了通风系统质量标准化、提高了学员业务素质。

为了主井强力皮带走廊土建施工创造了条件，保证地面主井

强力皮带走廊土建工程的施工，在主斜井的地面井口生火取暖时造成了大量的烟雾和CO气体流入井下，威胁了工人的身心健康和矿井安全，彻底解决这个隐患通风队在井口地面施工1道防火密闭、井下设置2道风门、利用调风的有效措施，保证了主井地面强力皮带走廊土建工程的施工和井下人员的安全，使皮带安装工程得以顺利的进行。

解决了矿井拖欠的通风工程，以前通风队伍没有组建，在整个矿建过程中拖欠了很多密闭工程，影响了通风系统的优化。通风队员工们打设了一、二副井联络巷、一二副井风筒、6101回风道密闭18道；为了保证6101工作面通风系统的稳定在煤仓上口、一、二副井的联络巷设置风门2道，在施工过程中使新学员学会了打设风门、密闭的技巧和作用，懂得了通风的道理，打设的风门和密闭为矿节约资金15万多元。

加强了6101运输顺槽、轨道顺槽局部通风管理。透水事故以后，保证6101轨道顺槽、运输顺槽、西翼总回风大巷这些地点巷道修复时我们担负了风筒的管理工作，通风队共接设风筒1400多米、设置风机4台、调风3次，保证了停产期间的通风管理。

为6103顺槽掘进保驾护航。6103运输顺槽和轨道顺槽都是长距离通风，通风难度大，我们相继设置了风机3台次、接设了风筒1500米，为了提高6103工作面的风量在胶带大巷、一二副井联络巷设置了风门4道，大大改善了6103工作面的通风条件，过去的汽车尾气超限已经不存在了。

改善通风条件、提升质量标准化。通风队在矿井生产期间多次在一副井、二副井等巷道洒水消尘40多次，使井下的空气环境得以改善；完善了一副井、二副井暖风硐底板，硬化路面100平方米；为了保证井下通讯设施，协助安设小灵通基线2300多米，保证井下的通讯的正常。

20xx年通风队虽然努力的做了许多工作，但是和公司、矿的

要求还有一定的距离，决心在新的一年里风井贯通系统调整、通风阻力测定、监控系统、资料整理等工作做的更好，确保矿井按期投产。

### 三、明确任务 科学管理 凝心聚力 安全生产

刚刚过去的20xx年是我矿安全生产极不顺利的一年，一年来我们经受了种种考验，克服了重重困难走出了3、6事故的阴影，使煤矿建设重新获得了勃勃生机。

吸取教训、明确方向。自今年年初调到xx煤矿生产技术部成立以来，认真贯彻执行集团公司副总付文志提出“靠一流管理，保一流质量，建一流矿井，树一流形象”的xx煤矿开发理念。牢固树立“安全第一、预防为主”安全生产方针，积极围绕矿井基本建设这一中心思想工作，大家凝心聚力，扎实工作。

- 1、一副井成巷及底板硬化和水沟浇筑。
- 2、一、二副井的巷道维修。
- 3、6101工作面的锚索工程。
- 4、二副井至运输顺槽联络巷支护工程。
- 5、行人进风平巷的底板硬化和水沟浇筑等工程。
- 6、皮带大巷皮带机头基础浇筑、6101运输顺槽皮带机头基础浇筑。
- 7、二副井、井底车场、主井煤仓清理斜巷底板硬化、铺轨、水沟浇筑工程。
- 8、工业广场场地铺砌、道路硬化。



1、专业知识、工作能力和具体工作。我是六月份来到煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

(2)做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3)协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4)做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

## **煤矿设备检修工作总结 煤矿工会工作总结报告篇四**

每一个员工都要对自己的工作进行阶段性的总结，在总结中发现问题，吸收经验教训。下面就让本站小编带你去看看设备年度工作总结报告范文3篇，希望能帮助到大家！

一、节约成本：

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度

二、降低不良：

## 2、对设备内部参数的认证

### 三、提高生产：

#### 1、及时巡线，发现问题及时处理

### 四、员工流动：

本年度设备部焊线共7人，其中焊线白. 夜班技术带班2人(\_\_\_\_ \_)，保养维修人员3人(\_\_\_\_ \_)，新提升人员2人(\_\_\_\_ \_x\_)□人员稳定，圆满完成公司给设备部x\_x\_的设定目标。

### 五、队伍建设

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对焊线机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行；并负责对特殊产品(加工机械零部件，样品及尺寸的确认工作)，在设备组织大修的时候也主动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

### 六、工作中存在的不足

1、在处理不是自己分管的工作时，表现不够主动，究其原因还是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但还应以预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全意识，从根上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身学习多与管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

## 八、总结

以上的缺点我们将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望\_\_\_\_\_1年，工作重点主要放在保证\_\_\_\_\_1年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备部的管理上台阶，工作上档次。

### 一、创新管理思路，提升管理水平

设备管理是一个较为复杂的体系，它包含了设计选型、供货安装、调试接收、巡视操作、维护保养、维修改造、检查考核、备品备件、人员培训等多方面，为此我们从制度、程序、技能、方法等环节开展工作，\_\_\_\_\_年在以往管理的基础上，提出了一些新的作法，为设备管理水平的提高起到了一定的作用，一是组织召开设备管理工作例会，从4月份开始已进行8次例会，通过设备管理工作例会，使公司相关部门了解设备运行状况，存在问题，共商解决办法，加强了班组及机修车间的监管，有效地督促了相关部门的设备管理工作。二是创新巡视方法，运行人员要按要求管好、用好、养好设备，

做到会使用、会维护、会检查、会排除故障，为此，采用条形码技术应用于设备巡视之中，通过招标议标，11月份进行硬件调试，12月份在运行一部进行试用，通过此项措施，可更好地加强运行管理和设备管理，使班组的管理水平得到提升，\_\_\_\_年将全面推广。三是定期开展设备管理恳谈制，自11月份开始，设备、运行部门之间就设备管理、维修、保养工作开展了多次恳谈，从而使部门、班组对设备使用、保养、维修情况有了进一步的了解，促进了设备管理工作。四是对全厂关键设备进行了梳理，全面排出全厂有备用和无备用的关键设备，并按要求确定了相关指标。五是全面开展公司固定资产管理，配合财务部开展公司固定资产清查，开展了固定资产入库、调拨、新设备启用等管理。同时保持了设备外协管理，设备管理软件系统管理等方面的措施。

通过管理思路的创新，使公司上下形成了设备是运行管理的基础与保障，设备管理是运行管理中的一个主体，通过各部门的协助和运行班组、机修车间对设备管理的重视，使设备的维护、保养有了较大的改观，提升了管理水平。

## 二、探索多种途径，提高维修效率

设备维修管理工作是确保设备设施正常运行的关键，为此也在原来的基础上推出了一些设备维修管理新举措，一是开展设备维修回访，重视维修质量，从5月份开始，推出设备维修回访制，维修人员每月以班为单位，对各班组所维修的设备缺陷进行统计汇总，填写设备维修回访单，设备维修回访制的实施，可促进机修车间和运行班组对设备维修情况进行全面了解，及时、快速发现存在的问题并通过联系沟通后进行处理。二是设备分块维修，在对泥处理进行了一年多时间的分块维修试点之后，于9月份开始，全面推广机修车间设备分块维修模式，从而逐步尝试日常维修分片分块，定点定人，通过此种方式来进一步加强设备维修管理，降低设备故障，提升设备完好率、可靠度，为生产运行提供保障。三是开展维修人员长驻制，根据对预处理ii班 72米吸泥机维修人员长

驻一年的试点，总结相关经验，全面开展机修人员班组长驻制，更好地处理一些小的故障及开展预防性维修工作。四是根据公司规模扩大的现实，开展了新职工的招聘，扩大了机修专业人员队伍，同时增加了抢修车及电瓶车，为机修车间人员的集中与分散两维修方式提供了硬件保障，也增加了机修车间的快速反应能力。五是开展维修过程控制，为定量考核积累依据，对机修联系单填写进行了细化，对维修人员，维修时间，维修后的情况，备件更换，试运行情况等进行了记录统计。

通过对设备维修管理的优化，提升了维修的能力，为生产运行的稳定提供保障，按设备管理软件设备维修统计数据核算，全年累计申报缺陷2900项，平均每天8项工作。

### 三、抓住关键重点，开展优化改造

一是全面深化在线仪表的管理，在对仪表现状深入分析的基础上，有的放矢采取了一系列的措施：首先是强化规范管理。修订在线仪表管理制度，明确了运行班组的日常保养及定期标定内容；制定了在线仪表周报表。其次加强关键仪表管理。明确了各区域的在线仪表的管理要求，设置了专人进行管理。再者加强日常维修管理，对存在的问题进行快速处理，保证在线仪表的完好率。最后是强化在线仪表备品备件管理。根据采购周期，按比例仓储易损备件和整机，为及时维修提供硬件保证。二是加强了电力系统管理，首先是印发了电力系统命名及调度关系及变电所一次模拟图的通知，其次是规范了电力变压器的定期切换要求，再者是开展了一期总降变电所的年检大修工作，开展了电力缺陷的整改等。三是开展了全面排查，对排查问题进行整改，3-4月份联合运行部门对公司设备进行了全面梳理排查并开展了相关整改，累计完成缺陷140多项，有部分缺陷整改已列入处理提标改造工程之中。四是利用枯水季节，全面开展设备维修改造工作，\_\_\_\_年春节枯水期，与项目部一起累计设施设备维修与改造三大类12项工作，计划\_\_\_\_年枯水期继续开展相关整改工作。五是按

照处理提标要求，开展设备优化改造，加强了厌氧工艺段、生化工艺段及后端加药的设施设备改造，从硬件上为处理提标提供保障。

#### 四、设备管理前移，协助工程建设

\_\_\_\_年，是污泥预处理工程建设的一个关键时期，我担任工程技术组组长及调试现场组长，主要开展了设计优化，设备选型、设备技术标书编制及招标等工作，配合完成离心机、浓缩机、柱塞泵、料仓、螺杆泵等设备的招标，设备采购达6000多万元，通过全程参与工程建设，为设备选型献好策、把好关。一是充分利用现有经验，选用相关设备；二是全面开展关键设备的选型考察；三是严把标书技术关；四是适当放大设备功能余量，确保设备长期正常运行。五是重视产品制造过程，与供货厂家签订设备技术协议，开展设备制造督查制，启用设备监造。通过以上措施，使工程的设备处于可控之中，为工程的正常投运提供了可靠的保障。在工程安装调试阶段，配合开展了调试方案的编制，开展了人员培训，开展了设备现场安装的监管与技术指导，对存在的问题及时提出并督促整改，为工程的正常调试和运行提供了保障。

自20\_\_\_\_年6月我来到宁波舜宇光电子信息有限公司工作至今，已有一年多时间了。在这一年中，我一直在系统部件制造部设备系工作，负责产线车间所有设备的维护与调试以及产线设备操作技术指导。在这期间，我除负责产线设备维护，调试工作外，还承担车间现场esd维护员和现场工装技术员的职责。虽然工作量比以前要重的多，但给我提供了一个全面了解公司技术层方面的机会，加强了我对公司技术层方面的认知和了解。并且，提高了我对一些产线发生的各类异常时，独立分析和快速处理问题的能力，为进一步从事技术行业工作打下良好的基础。

当我刚做一名车间设备技术员之后，开始逐渐进入这一角色。虽然，以前在学校学习的专业是数控技术。但是，对一些高

低压用电设备维修和保养还没有深入的了解和掌握。自从来到本公司，正式做上这个设备技术员岗位的那天起，我就决定要赶快学习更多方面的设备技术知识，在从事设备技术员工作的过程中，自我感觉这一岗位有很大的压力，俗话说：“有压力才能有动力，压力越大，动力就越大”。所以，我要不断地克服这些压力，从而提高我的技术水平。

这些压力主要有以下几个方面的原因：

一、公司的设备数量的庞大；

四、许多闲置设备不经常使用，导致这些设备的调试和维修渐渐淡忘，所以，必须把这些漏掉的知识每天反复重新学习一遍。

面对这种种的压力，我感到自己责任的重大，为公司设备的正常稳定运行提供技术支持，处理突发故障，就成了我目前的工作重点，我相信我有能力把这岗位工作做好，因为，还是前面那句熟语“有压力才能有动力，压力越大，动力就越大”这句熟语我每天我都铭记在心里，来做好我的本职工作。

另外，我还与产线系长、班组长、工装、工程、设备、品保进行了沟通，深刻了解了现有员工的操作规范和技能手法存在哪些技术问题需要解决，为更好的让产线保证安全生产，合理有序的生产高质量的产品，所以，作为设备技术员，我对这个岗位的态度是：“全心全意为产线服务，打造最良好的设备维护体系”。

## 2. 设备技术员的工作内容以及今后的目标

上面所提到的工作内容，只是我日常工作必须要完成的任务，例如一些突发经常发生的事故，当需要我去处理的时候，我总会第一时间赶往现场，尽自己所能尽快排出故障，恢复设备的正常运行。所以，我今后的工作目标是：学习更多的设



备维修的知识，提高自己的文化素质和技能水平。做一名“四有”青年(有理想、有道德、有文化、有纪律)的舜宇人。

## 煤矿设备检修工作总结 煤矿工会工作总结报告篇五

今天，我们在这里召开十一月份党政联席办公会议，认真总结十月份的工作，安排部署十一月份的工作任务，动员全矿干部职工进一步认清形势、明确任务、坚定信心，以更加高昂的斗志、扎实的工作，全面投入到十一月份的各项工作中去。

下面我讲两个方面的意见：

### 一、十月份工作简结

原煤产量：全月预计生产原煤万吨，超计划万吨。其中煤业公司生产原煤万吨，超计划万吨；袁堂公司生产原煤万吨。

掘进进尺：全月预计掘进进尺完成米，超计划米。

精煤产量：全月预计生产精煤万吨。

经营：原煤制造成本控制在了元/吨，吨煤比计划节约元。截止到月日，按集团公司收购价煤炭销售收入完成万元，预计实现利润万元，超计划万元。

盛源集团：预计完成总收入万元，实现利润万元。其中，盛源热电公司实现总收入万元，利润万元；盛源荣达公司实现总收入万元，利润万元；盛源焦化公司实现总收入万元，利润万元。贝斯特公司完成总收入万元，利润万元；贝莱得空调公司完成总收入万元；鲁王公司完成总收入万元，实现利润万元；正旺公司实现总收入万元。

回顾十月份的工作，主要体现在以下四个方面的特点：

（一）不断夯实安全根基，狠抓工作落实，安全生产形势持续平稳

在安全管理上，我们克服搬家次数多、安全压力大、部分干部职工出现思想麻痹松懈现象，通过落实“四个到位”，不断加强安全管理，截止到月日，连续安全生产天。

从严管理到位。我们不断强化监督检查，深化五个专项治理，严抓隐患的整改落实闭合。

产，积极组织焦炭发运，确保了对沙钢、莱钢的销量。贝莱得空调公司做好了各种机组的焊接、保压、改进工作，先后在济南、北京、西安等地筹建设立了办事处，完成了与北京中创公司地源热泵机组合同的签定。贝斯特公司与河南博爱好友轮胎公司进行了业务洽谈，完成了万元的投标金额。鲁王公司加大了对主导产品的生产，积极开拓周边市场，为产品的投放市场做好了充分的准备。正旺公司实现了对晶体生长的稳定控制，月、月生产出的晶体在国内已制作出晶体器件片。生物饲料添加剂、有机肥月底已与山东亿安、辽宁畜牧协会等单位签订了意向合同。润王公司完善了生产系统，保证了润滑油、润滑脂的正常生产。

（四）不断加强“亮点”建设，提升管理水平，促进了矿区的和谐稳定

为充分展现我矿军训成果，增强矿井的持久创新能力和发展后劲，深化“三个亮点”创建，我们隆重举行了××年度军训复训汇报表演，并对在此次汇报表演中涌现出的优秀方队进行了的表彰奖励。通过军训检阅，充分展现了我矿开展全员军训复训、实施准军事化管理的取得的重大变化，增强了全矿干部职工的服从执行意识，培育了积极向上、团结协作、相互配合的团队精神，推动了“三个亮点”建设的发展。为

进一步推进精细化管理，我们组织了精细化管理检查，成功地迎接了全省创建全国卫生先进单位现场研讨会在我矿的召开，负责环矿路清洁卫生的张梅英同志，工作任劳任怨、兢兢业业，一人苦换来万人净，为此，矿党政授予“环保卫士”的荣誉称号，成为我矿第七大品牌员工。同时，我们为借鉴先进企业的管理经验，组织骨干人员赴江淮、宝钢等单位外出学习，成功地迎接了国土资源厅资源回收率检查、中蓝特会计事务所专项检查，神华集团、平煤集团、淄矿集团等多家单位来矿的参观学习和国家煤矿安全监察局领导的到矿视察。尽管由于各类检查、学习活动较多，分散了我们部分的工作精力，但从一定程度上更提升了我们思想境界和工作质量，促进了我矿管理水平的提高。

我们进一步加强了“两堂一舍”管理，全面完成了朝阳小区和园馨小区的供暖工程安装，并进行了调试运行。启用了新建对外澡塘和女工澡塘，极大地方便了职工家属的洗浴。全面加快了新调度会议中心工程建设，并将工期锁定在月日前全部完成。完成了东门外积水排放的收尾工作。为积极响应积极集团公司会议精神，召开了中层干部会议，安排部署了机构编制和计划生育工作，进一步明确了目标，理顺了思路。

在看到这些成绩的同时，我们更应该看到存在的问题和不足：

一是表现在安全管理上，部分职工存在这骄傲自满、麻痹松懈的思想，境界危机意识不强，井下视觉污染又有所反弹，在面沿途有名管理人员经过该地点，但无一人提出视觉污染问题。同时，恒新公司采煤队多次发生“三违”现象，安全管理水平亟待提高。

二是表现在精细化管理上，部分单位领导对精细化管理认识不深，存有应付凑乎的心理，精细化走动式管理不规范，考核不认真。通过复查发现，对于矿下发的通报问题整改不积极，扣分不认真。

三是表现在市场化管理上，有的区队存在利用日清日结夹带工资的现象，综掘工区料场以里，有多家单位的材料管理混乱，既没有挂牌管理，也没有明确责任人，该回收的不回收，材料乱堆、乱放。

四是表现在廉政建设上，出现了经济案件，个别同志仍吃拿卡要，靠侥幸过日子。

五是表现在管理基础上，全月先后出现了禁烟、禁酒令执行不好、违反准军事化管理、视觉污染反弹、通防盲巷、轨道工程道档宽等一系列问题与现象，充分暴露了部分单位、部分干部职工的基础工作不扎实、不严谨，从严管理要求的不高，从严管理要求的不紧，稍一放松就会出现反弹。

## 二、十一月份工作意见

为此，我们要重点抓好以下四个方面的工作：

### （一）要加强精细管理，突出重点，稳步延长安全生产周期

当前，我矿各项管理工作齐头并进、蒸蒸日上，如何保持这样一个良好的发展态势，实现全年的奋斗目标，为明年打下一个良好的基础，关键就是需要全矿上下牢固树立一盘棋的思想，精诚团结、真抓实干，为矿井提供一个安全、和谐、稳定的环境。通过付煤公司月日侥幸事故，也给我们敲响了警钟，及时提了一个醒。安全管理容不得半点马虎，尤其是近段时间我矿各类检查多，事务繁忙，领导精力容易分散，越是在这样的情况下，越要打起精神，提高警惕，居安思危，言危思进。各级管理干部要确保思想认识到位、责任落实到位、作风转变到位、工作措施到位，切实抓好当前的安全生产。矿总的原则就是，夯实工作基础，加强精细管理，确保安全生产。

在现阶段，我们的干部职工还没有完全达到自主性的管理，

没有从严管理，就没有安全上的保障。各级管理干部要按照精细化管理的要求，将安全管理转化成精细管理，多在基础工作上下功夫，少务虚，多务实，加强现场管理，做到时时精细、事事精细、处处精细。进一步加强安全教育，对待“三违”人员坚持升级处理，达到教育、惩处的目的。要突出“一通三防”、机电运输等重点，进一步强化薄弱时间、薄弱地点的监督检查，抓好隐患排查治理，深入开展安全集中整治活动。要进一步完善安全预警制度，抓好超前安全防范。加强安全文化建设，强化“三级”管理，抓好三级煤矿安全培训机构资质的申办工作。要进一步抓好冬季“三防”和矿井停产检修工作，各专业都要按照高水平、高标准、高档次，创新工作落实，组织好“亮点”创建工作，拿出自己的“王牌”。对于四季度质量达标，要落实好风险责任抵押，切实树立起八大专业质量达标争第一的信心和决心，背上压力，鼓足勇气，拿出霸气，确保四季度质量达标全部争第一。我们必须拿出这样的信心，拿出这样的勇气来检验工作，促进管理。围绕这个目标，我们应该看看到底自己还有哪些不足，到底还需要从哪里努力，切实找准差距，弥补不足，提升我们自身的工作。

在生产上，各单位要统筹协调，积极组织好采掘接续，确保完成工作任务。