

# 最新工会企业蹲点工作报告 实用的企业 工会年度总结(精选9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工会企业蹲点工作报告篇一

进入20xx年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，公司工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、

工会委员会会议等学习贯彻党的xx届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力公司和电力工会《关于印发20xx年度河南省电力公司劳动竞赛计划的通知》精神，公司工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

1. 4月份制定了各20xx年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2. 为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3. 加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《电力工运》18篇，上报《电力报》和《工人报》2篇。下发了20xx年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报公司工会1-2篇工运论文或调研报告。

4. 规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。

1. 进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2. 充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对20xx年度我公司各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

## 工会企业蹲点工作报告篇二

### 企业工会工作报告范文材料精选3篇

企业工会是工会组织的基础，也是工会各项具体实践活动的直接组织者。企业工会是与广大职工群众联系最紧密、最直接的工会组织层级，因此如何创新企业工会工作思路、增强企业工会活力，不仅是工会组织自身改革的重要内容，同时也是实现工会组织起来、切实维权的重要途径。以下是豆花问答网收录的一些范文，希望能为大家提供帮助。

## 一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习\_\_重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

## 二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

## 三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，\_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

## 四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着安康杯知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着内强素质、外树形象的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实关心二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到家，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。六一儿童节、三八妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了爱心一日捐活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好\_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习\_\_重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

## 二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

## 三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，\_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

## 四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着安康杯知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着内强素质、外树形象的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

## 五、落实关心二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到家，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。六一儿童节、三八妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

## 六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了爱心一日捐活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好\_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

各位代表、同志们：

\_\_\_\_\_公司第 次工会代表大会今天隆重召开了，首先，向在座的各位领导，各位代表及辛勤工作在各自岗位上的广大干部职工、工会会员表示衷心的感谢和崇高的敬意！下面我代表第 届工会委员会向大会作工会工作报告，请各位代表予以审议。

五年来，公司工会在上级工会和 党支部的领导下，全面贯彻落实党的十六大精神，坚持用三个代表重要思想、科学发展观统揽工会工作，围绕公司改革发展，突出工会四项职能，认真履行和维护职工合法权益，充分发挥工会组织优势，狠抓各项工作落实，为公司发展发挥了重要作用。

### 1、强化工会组织建设，夯实工作基础

五年以来，我们不断强化工会组织建设，夯实工作基础，坚

持职工入会登记管理工作、建档立卡，职工入会率达 %。公司工会委员会下设 个工会小组，真正做到了哪里有职工，哪里就有工会组织。

在日常工作中，工会狠抓内部管理，建立了工会内部监督制约机制，严格工会财务管理，无违纪违规、无截留挪用工会经费现象。

## 2、加强民主管理，维护职工合法权益

五年来，我们工会不断不断进行民主管理工作，最大限度地维护职工的合法权益。

一是全面推行厂务公开制度。我们将厂务公开纳入公司的各项管理制度之中，使厂务公开与建立现代企业制度相结合，深入到企业管理的各个领域，公开企业规章制度及职工福利待遇等，使公司厂务公开工作步入了经常化、制度化与规范化的轨道。

二是推行和完善平等协商和集体合同制度。我们工会组织将涉及职工利益和劳动关系等重大问题都纳入到集体合同中。建立健全了集体合同履行责任制和监督检查制度，将集体合同制度纳入到了企业目标管理之中，较好地调整了劳动关系，有效地维护了职工的合法权益。

常年开展合理化建议活动，以此推动企业健康发展。

## 4、开展送温暖活动，为职工排忧解难

二是把送温暖活动推向经常化：对生产一线职工开展了送凉爽活动；

看望住院职工近人次。为重症病人 组织捐款活动，以解燃眉之急，充分体现了工会组织的温暖。



## 5、抓女职工管理工作，维护女职工权益

五年来，我们工会组织针对公司女职工人数较多，文化水平不高的特点，组织她们学习各类法律法规和相关业务管理知识，使她们提高了政策水平，了解了企业全面情况，从而关心全局，敢于提出合理化建议，提高了女职工议政能力，充分发挥了女职工在民主管理中的重要作用。

公司工会为维护女职工合法权益，除正常职工享受的福利外，还积极按国家法规和劳动部门制定的劳动保障条例，针对女职工生理特点，发放妇检卡，定期组织女职工妇科疾病普查，跟踪了解，做到工会对女职工身体健康状况心中有数。每月定期发放卫生补贴，定期宣传普及女职工婚前保健产后保健，哺乳期及更年期保健知识。

同时，积极配合有关部门做好计划生育工作。

## 6、积极开展文体活动，推进企业文化建设

为促进企业文化建设，增强职工凝聚力，我们工会利用现有条件，创造性地开展了群众性健康向上的文体活动，使文化活动深入基层，深入职工群众。一是开放了图书室，为求知的职工提供无偿服务。二是积极组织和开展各类文艺活动。组织公司文艺骨干排练文艺节目，参加社区文艺演出，得到了上级领导的好评，提高了企业知名度。三是举办各类体育活动。去年，工会先后组织开展了、、、等体育比赛。通过开展各种形式的文体活动，充实和丰富了职工文化生活，增强了企业凝聚力，营造了浓厚的企业文化氛围。

我们工会工作虽取得了一定成绩，但也存在不足，有些工作不及时、主动，独立开展活动少，关心职工不够。今年，我们将按上级工会的要求，认真完成全年的工作计划，配合行政抓好安全生产工作，特别是配合行政做好企业改制工作，进一步完善协调劳动关系，更好地代表和维护职工的具体利

益，切实把维护职工合法权益放到突出位置，使工会真正成为职工之家。

## 二、下届工会委员会的主要任务

在今后年中我们公司工会要以党的十七大精神为指导，认真贯彻落实本次会议精神，积极发挥工会的桥梁和纽带作用，切实履行工会职能，努力提高工会工作质量，团结和动员职工，创新破难，为全面完成公司的各项工作目标和任务做出新贡献。

### 1、维护职工合法权益，开展安全生产活动。

维护职工合法权益，不仅是法律赋予工会的基本职责，也是工会当前一项十分重要的工作。因此，我们工会一定要从改革、发展、稳定大局的高度出发，把维护职工合法权益工作作为贯穿于工会工作全过程的一条主线，真正落到实处。这就要求我们一是要加强学习，依法维权。要认真学习《工会法》、《劳动法》等国家有关法律法规，深刻领会，把握政策。在实现维护企业整体利益的同时，更好地表达和维护职工群众的具体利益。二是要坚持和完善职代会制度，加强企业的民主管理、民主监督。进一步深化厂务公开，要规范公开内容，实现依法运作。三是要加大源头参与力度，及时正确反映职工的意愿和要求，增强维权的实效性。

平安是福，安全生产关系到企业职工根本福祉。工会将积极开展安康杯竞赛活动，要充分履行维权职能，发挥自身优势，把实施生产安全与企业民主管理有效结合起来。

### 2、加强职工技能培训，造就大批技能人才。

当今知识经济时代，科学技术突飞猛进日新月异。经济发展需要大批高技能人才。我们要牢固树立培训是技能成才的第一课堂的理念，开展技能比武和岗位练兵，促进员工岗位成

才，让职工技能培训从单一化的培训课堂，走向多元化的实践课堂，努力在基层班组探索具有多样性、自主性、灵活性、及时性、互动性、实用性的职业技能培训教育模式。为此，我们要搞好四个结合。一是职业技能培训与岗位练兵技术比武有机结合。开展各种有针对性的培训活动。二是职业技能培训与学习型班组创建有机结合。深入开展学习型班组和工人先锋号的创建活动。三是职业技能培训与企业文化有机结合。开展职工人生观、世界观和价值观教育，大力宣传和表彰高技能人才自学成才的先进事迹，努力营造尊重技能人才，崇尚技能学习的企业文化氛围，不断激发职工技能学习的内在动力。

四是职业技能培训与激励机制有机结合。开展技术能手评比活动；

开展签订师徒合约活动。

### 3、拓展文体活动平台，丰富企业文化建设。

要加大职工的思想政治工作力度，充分利用工会的特点和优势，通过寓教于乐、形象生动的宣传教育活动，对职工进行思想道德教育。充分发挥工会在企业文化建设中的积极作用，提高职工素质。组织开展各种文体活动，如每年一度的 赛、迎新春联欢晚会等，丰富职工的业余文化生活，增强职工凝聚力，推动企业的精神文明建设。

### 4、加强职工之家建设，构建和谐 \_\_\_\_。

要牢固树立群众利益无小事的思想，密切联系职工群众，要从思想上、精神上关心职工，想职工之所想，急职工之所急，把职工的甘苦作为企业发展和稳定的一件大事来抓，切实为职工排忧解难，关心帮助困难职工，关心职工群众的冷暖疾苦，反映职工群众的的意愿和要求，诚心诚意为他们办实事、办实事。要建立企业良好人际关系，给员工带来家一样温馨

的感觉，不断提高工会工作的凝聚力，共同构建和谐班组、和谐企业。

## 5、加强工会自身建设，提高服务质量和办事效率。

加强工会自身建设，是搞好工会工作的基础。这就要求我们工会全体工作人员，加强理论学习，提高政治素养，理论联系实际，以良好精神状态和踏踏实实的工作作风，全力投入工会工作。把维权意识、服务意识和奉献精神作为工作的主题。要开拓进取。倾听群众意见，分层次地做好工作，提高工作效率，更好地体现服务意识。

各位代表、同志们，我们要在镇党委和镇工会的领导下，在企业行政大力支持下，树立工会工作的新观念，理清思路，开拓进取，把广大职工组织好、团结好，为\_\_\_\_的发展而努力奋斗！

谢谢大家！

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论\_\_重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

（一）、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

技术革新项目3项，创造价值100000元；

推广先进操作法2次，创造价值 值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计\_多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成以点带线，以线带面的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的创业绩、做贡献竞赛、安全生产文明施工流动红旗竞赛、建工质量杯竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

（二）、积极参与企业管理，维护员工的民主权利和企业的稳定繁荣。我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决

定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

（三）、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展送温暖工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以温暖、关心、帮扶为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展好工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权

益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《\_晚报》、《\_都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

#### （四）、以创建职工之家为重点，努力加强工会自身建设。

二是以职工之家建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作（生产）者200余名、青年标兵18名、工会积极分子200余名。同时公司工会在\_、\_、\_、\_年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

关于当前和今后的工作

根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和\_\_重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻 落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发展 目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，今后重点要抓好以下工作：

（一）、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持 从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充 分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订 劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权 工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群 众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、



释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创职工之家活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

生产流程，心中有数；

日常生产，标准操作；

处理事故，快准稳细；

数字管理，得心应手的五项全能标准。

（三）、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；

要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

（四）、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员组织起来，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心他们的生活，就是关爱员工队伍。工会要贯彻组织起来，切实维权的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施，组织农民工参加安全教育、技术培训和文娱活动等，创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部队伍建设，全面提高各级工会的五种本领。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

必须要赞美一下。

2020年工会工作报告投稿范文推荐

工会工作报告

工会代表大会工作报告

## 工会企业蹲点工作报告篇三

一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”。

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。

对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家”工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工思想和行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。

在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务

月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务；抓好油品数质量管理；抓好客户访谈及意见征集；抓好宣传工作营造氛围；抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。

今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能平台。

20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营

销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

五、开展文体活动，建设“文化之家”企业文化是企业之魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。

“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。

“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

六、关心员工生活，建设“温暖之家”本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员

工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗；每次有职工生病或住院，亲自前去看望。20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元；对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

## 工会企业蹲点工作报告篇四

今年公司工会认真学习贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以人为本的工作理念，为我工会各项工作的开展指明了方向。同时，一年来，工会在公司党委的直接领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

认真贯彻党的xx大精神，加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

## 二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

## 三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各



单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

#### 四、存在的问题

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在xx年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

## 工会企业蹲点工作报告篇五

按照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请全体工会会员们予以审议。

本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，五年来在市卫生工会和中心党政的领导下，以邓小平理论、党的十六届六中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党政中心工作，团结和依靠广大职工，从加强组织建设、推进民主管理、加强职工教育、维护职工合法权益等方面勇于探索新的工作思路，积极为中心改革发展推进单位的精神文明建设，凝聚团体精神，活跃职工生活发挥了重要作用。五年来，中

心先后荣获“江苏省文明单位”、省抗非先进单位、江苏省、市用户满意服务明星企业、江苏省群众性技术创新工程先进集体、无锡市、卫生局模范职工之家、无锡市学习型先进单位、无锡市红十字会先进集体、无锡市无偿献血优胜单位，无锡市“五一”服务示范岗、无锡市“五一”巾帼标兵岗等荣誉。这些成绩的获得，与领导的关心和指导，与全体工会会员的支持和辛勤努力是分不开的，在此，我谨代表中心工会委员会向这几年来一直重视、关注和支持工会工作的领导、职工表示衷心感谢！

五年来，中心工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工思想理论水平。

五、六中全会精神和“三个代表”重要思想为核心，认真学习宣传贯彻《工会法》，抓好《公民道德建设实施纲要》和《卫生职业道德教育读本》的学习，深刻领会“八荣八耻”的精神内涵，使广大职工牢固树立社会主义荣辱观，帮助职工进一步提高政治理论和思想素质的水平；二是在职工中开展了“城市精神大讨论、卫生精神大发扬、中心精神大家谈”，先后开展了“扬疾控精神，展卫生风采”征文比赛，配合团总支参加局“弘扬‘四创’精神，服务‘两个率先’”主题辩论赛并获得了市卫生局第三名，组织职工参加卫生局“争先率先发展卫生”读书知识竞赛中获得了团体优胜奖，在参加卫生局法律法规竞赛中获得了团体第三名，在组织全体职工撰写“新时期白求恩精神大家谈”征文中，我中心获得市卫生局金评奖1篇，银评奖1篇，好评奖1篇的好成绩。举办了“疾控精神在岗位闪光”摄影图片展以及“中心在我心中质量月”等主题活动，使职工在大讨论、大发扬、大展示的过程中自我教育，自我提高。三是加强行风教育，在职工中开展争创文明单位，争做文明职工，结合先进典型进行形象宣传，组织职工学习先进人物，动员职工立足本职，学先进、赶先进、超先进、争创一流，形成争先创优的良好工作氛围。四是在加强业务知识学习方面，鼓励职工开展新

技术，新项目和科研课题的研究，积极撰写论文，让职工们充分意识到学习永无止境。20xx年我中心被市总工会评为无锡市学习型先进单位。

2、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台。随着市场经济和中心建设的发展，对职工队伍的素质有了更进一步的要求，工会主动适应要求，积极帮助职工以知识技能参与竞争，赢得主动权。一是充分发挥各工会小组的作用，结合不同科室的工作特点，有针对性的开展技能竞赛。工会积极配合行政，在启动中国实验室国家认可工作中，组织职工举办应知应会的知识竞赛。二是在参加省疾控系统防病知识竞赛中做好赛前的准备工作和制定竞赛实施方案，并在2004年参加省防病知识竞赛获得了团体第一名。20xx年在参加省病媒生物标本鉴定制作技能竞赛中获得了团体第一名。20xx年在参加省突发公共卫生事件应急处置技能竞赛中获得了团体第二名，电视竞赛第一名。在参加卫生系统计算机应用技能竞赛中荣获团体第三名，英语竞赛荣获团体第二名。三是平时结合工作实际针对重点岗位开展业务技术练兵活动，围绕“爱岗位，练技能，促质量”系列竞赛主题活动中，对护士岗位的操作规范，医生的病历书写规范，夜间值班人员和卫技人员对疫苗接种、狂犬病病历书写、实验室盲样检测、计算机操作竞赛、英语笔试等岗位练兵竞赛活动，通过竞赛激发广大职工对学习新知识，追求新技术，掌握新技能的积极性，使广大职工充分认识到只有高素质才有高效益，只有规范化，才有竞争力。

3、针对女职工的特点，努力为女职工搭建发展平台。以构建和谐环境为目标，努力搭建女职工发展平台，提升女职工综合素质，引导女职工紧跟单位发展的需要，不断提高自己的学习能力、创新能力，工会在以庆“三八”节为契机，组织广大女职工认真学习《妇女权益保护法》等法律法规有关文件，增强自我保护意识，保护女职工的特殊利益，充分发挥好女职工的作用。五年来，根据女职工的特点，开展了一些

有益的活动，如为每位女职工赠送一支鲜花，召开不同类型的座谈会，组织女职工外出参观，进行女职工体检，组织女职工插花艺术比赛等活动。在开展巾帼创建活动中，积极围绕创建的工作目标，努力完善创建规范，使门诊部、急传科先后被评为无锡市巾帼示范争创岗和巾帼标兵岗荣誉称号，在参加卫生局“创造岗位新业绩，争当时代新女性”配乐诗朗诵比赛中，钱燕华同志获三等奖，在参加无锡市“学习劳模精神，立志岗位成才”演讲比赛中，张熙同志获得了三等奖，在参加卫生局插花比赛中，张丽菊荣获三等奖，通过各项活动展开，促使广大女职工积极向上，敢为人先的良好工作氛围，弘扬了女职工的“四自”精神，在现代化疾控中心建设与发展中发挥了半边天的作用。

## 二、拓宽渠道，深化民主，不断提高参政议政的能力。

五年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监督职能，进一步拓宽工会源头参与的方式和渠道，通过保障职工民主参与的权利和程序，努力反映职工群众的意愿和要求，及时做到上下沟通，确保职工各项民主权利的落实。

1、坚持和完善职代会制度。职代会是落实民主管理制度，调动职工参政议政意识，动员和引导职工参与中心改革和建设，增强主人翁责任感。一是加强职代会组织建设，2002年在职代会换届选举工作前，制定本中心《职代会条例》，充分发扬民主，将有群众基础、顾大局、肯为职工讲话、思想觉悟高、政治素质好的职工推选为职工代表，产生新一届职工代表。二是落实职代会工作制度。围绕中心工作，抓住职工关心的热点、难点，每年按规定召开两次职代会，五年来共召开职代会9次，收到提案6条，落实率100，建议和意见160条，落实率98以上，凡涉及到单位重大决策和改革内容都必须经职代会审议和通过，如对中心的工作总结、计划、财务预决算、绩效工资分配、“双向选择，两级聘用”、中层干部竞聘、专业技术职务评聘分开等人事制度改革，职工的外出旅游费用调整，职工住房货币补贴暂行办法等重大决策和事项

都经职代会审议通过后再实施。通过职代会的召开，促进了上下沟通，增强了职工的凝聚力，充分发挥了职工代表的作用，营造出良好的民主管理氛围，进一步增强了职工的主人翁责任意识。职代会的召开充分体现了公开、民主的管理程序，密切了党群、干群关系，推动了中心整体工作进程。

2、畅通民主管理渠道。我们从机制上保证和推进民主管理工作，建立党委统一领导，党政齐抓共管，工会具体组织实施，各职能部门各负其责，全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。一是每季召开一次职工座谈会，及时了解和收集职工的要求和建议，解决职工的热点和难点。二是利用各种活动，充分发挥民智、凝聚民力、征集民意、征集职工群众的合理化建议和金点子，并开展“构建现代化疾控中心金点子”和建设新疾控，你我共参与，开展节约在我身边，你我共建节约型中心“金点子”征集等活动，为领导提供决策。

三、加强维权，履职尽责，为倡导人性化管理铺路搭桥。

五年来，工会从满足职工的需要和维护职工的合法权益入手，加大维权力度，增强维权能力，丰富维权方式，努力发挥工会履职尽责的作用，使广大职工得到实实在在的利益。

1、坚持办实事办好事，切实解决职工后顾之忧。积极关心职工生活，在保证每年为职工落实五件实事的基础上，倾注全力办好实事，把好事办在职工群众最需要的关键处，把温暖送到群众的心坎上。真心实意地为职工解决后顾之忧，改善生活条件，增强职工对集体归属感。五年来，一是解决职工货币分房77户，投入经费191万元。二是解决煤气帖费52户，投入经费63750元。三是为全体职工（含计划外聘用工）体检1700人次，投入费用30余万元。四是全体职工（含计划外聘用工）免费注射疫苗。五是职工赠送生日蛋糕和贺卡。六是分期分批组织职工外出参观。七是组织部分职工进行短期疗养。八是为职工发放游园一卡通和干洗卡。九是分期分

批为职工、家属开设驾照培训。十是为职工开设电子期刊查询系统，方便职工查阅图书资料。十一是解决职工电瓶充电设施。十二是为14周岁以下的独生子女“六一”儿童节赠送书籍。十三是为职工制作工作服等实项目，得到了职工的好评。

2、坚持走访慰问和探望制度，切实关心职工的生活福利。工会是困难职工的依靠，是传递爱心的窗口。五年来工会一是制定了各级人员的走访慰问制度，确定“三必访”，即职工生病住院，职工家庭纠纷，职工天灾人祸必访，共走访慰问467人次，发放慰问金135000元。二是建立困难职工档案，关心他们的生活，为110名发放困难补助，补助金额33300元。三是爱心募捐，体现大家庭的温暖。五年来共组织职工募捐11次，募捐金额66870元，捐衣棉2000余件。四是完成局下达的献血指标57名。五是坚持服务职工，落实职工福利。工会作为职工利益的代表者和维护者，始终把竭诚为职工群众作为工作的出发点和落脚点，满腔热诚为职工落实好日常的福利工作，在春节、三八节、端午节、中秋节等积极动脑筋，想办法，做好职工福利的发放工作，使职工对福利的满意率逐年有所提高。

四、开展丰富多彩的文体活动，促进中心精神文明建设。

要充分发挥工会思想政治工作的优势和文化阵地作用，要把主旋律教育渗透到各种群众性的文体活动之中，寓教于乐。这是工会思想政治工作的有效途径，也是工会思想政治工作的特色和优势。五年来，我们围绕各种主题开展有益活动，如组织职工积极参加局运动会、演唱会，在参加卫生系统第五届职工运动会中并获得了优秀组织奖，在参加歌咏大赛中获得了卫生局一等奖和无锡市合唱音乐会三等奖。在参加卫生局“杏林杯”乒乓球比赛中获得了团体第四名，宗和琴同志获女子单打冠军的好成绩。在组织职工数码摄影比赛获得卫生系统的三等奖和优秀组织奖。平时根据单位实际情况因地制宜成立相应的集邮、篮球、乒乓球、摄影等兴趣小组，

并定期组织活动，根据职工的需要，开展些有益活动，如游泳、扑克、自行车郊游、登山、钓鱼、猜谜和联欢会等游艺活动，活跃了职工文化娱乐生活，陶冶了职工的情操，充分展示了疾控中心的精神面貌。

## 五、加强工会自身建设，提高工会工作能力。

加强工会组织和干部队伍建设，为开展工会工作奠定良好的基础。五年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。

1、健全工会组织机构和制度建设。五年来，根据中心发展和实际工作，保证了工会组织的正常运转，健全工会工作制度，台帐登记制度和例会制度，完善了各项工作规范，制定了对工会小组的考核指标，做到年初有计划，年终有总结，月有安排，不断推进工会工作的制度化、规范化建设。

2、加强工会组织内涵建设。我们始终围绕中心工作，联系实际开展各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家、巾帼文明示范岗等活动中，积极配合党政部门，组织和发动职工，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

3、加强工会自身建设，提高工会干部素质。提高工会干部素质是做好工会工作的保证。坚持对职工代表和工会干部培训制度，建立了每季一次职工思想动态分析制度和双月一次工会干部联系制度，健全联系网络，召开各种类型的座谈会，及时掌握职工的思想动态，做好群众的思想工作，做职工的知心人，充分发挥桥梁与纽带作用，尽心尽力做好工会工作。

4、完善经审工作机制，管好用好工会经费。注重按原则和章程办事，采取“量入为出，略有盈余”的方针，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事。一是工会财务严格按照《工会法》和《会计法》

的要求建立，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，发挥经审委作用，规范工会财务管理。二是经费收支坚持按程序办事，手续齐全。努力为广大会员管好家，理好财，财务帐目在市检查中得到了好评。

各位会员们，我们欣喜地看到，在过去的五年时间里，在党政领导的带领下，中心的各项工作成效显著，特别是两个效益稳步上升，中心的改革发展已具厚积薄发之势，我们每一个职工要倍加珍惜今天来之不易的大好局面。实践证明我们的思路是领先的，目标是准确的，绝大多数职工也是满意的。回顾过去的五年，我们扎扎实实地做了不少工作，取得一定的成绩。但也清醒地认识到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大职工对我们的期望相比，还有许多不足。所以当我们站在新世纪的历史高度去展望未来时，感到还有许多新问题需要我们进一步认识和思考，还有许多新领域需要我们去开拓和耕耘。

一、自觉接受党组织对工会工作的领导，实现对党负责和对群众负责的统一。

工会要从自身的性质和特点出发，依照法律和章程创造性地开展工作，把职工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。当集体利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益产生某些矛盾时，工会要在工作中妥善协调这些关系，把对党负责和对职工群众负责统一于工会的各项工作中，把执行党的政策的坚定性与为职工服务的实效性有机结合起来，从而切实把职工群众凝聚在党组织的周围，团结带领职工为实现现代化疾控中心目标而奋斗。

二、加强工会自身建设，充分发挥教育职能，不断提高工会发挥桥梁纽带作用的能力。

1、认真抓好邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习与贯



彻，用邓小平理论和“三个代表”重要思想统领工会工作，不断加强工会工作，对《工会法》等法律法规和党关于工会工作的一系列方针政策的学习，不断提高我们的思想认识和理论政策水平，既能代表和维护中心党委、行政的决策，又能代表和维护广大职工利益，进一步增强搞好工会工作的信心和自觉性，从而更主动地、更有成效地在中心党委、行政领导下，围绕中心工作，积极开展工会的各项工作，不断提高工会发挥桥梁纽带作用的能力。

2、充分发挥工会组织的教育职能，为早日实现奋斗目标提供坚强的思想保证和组织保证。在改革不断深化过程中，工会要主动采取有效措施，切实做好职工群众的思想教育工作，引导职工建立积极的人生观、世界观；树立在发展平台上的正确的个人价值观；培养每个干部职工的良好大局观；要广渠道教育广大职工转变思想观念，提高思想认识，树立忧患意识、危机意识、主人翁意识；要积极开展向先模人物学习，向身边先进同志学习活动，大力弘扬正气，在全中心营造积极向上，爱岗敬业，无私奉献的良好氛围，齐心协力投入到中心建设发展中去；要努力化解职工内部矛盾，及时发现和消除不良苗头，维护团结稳定的局面。同时，工会工作要紧紧围绕中心战略目标，积极与有关部门配合，开展读书活动，引导广大职工树立终身学习的观念，争当学习型人才，争创学习型组织，全面提升广大职工整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。以提高竞争力为重点，以深化改革为动力，实现可持续跨越式发展，为无锡人民的健康提供保障。

三、强化维权职能，不断提高工会履行基本职能的能力。

进一步建立健全以职工为基层形式的民主管理制度，完善工会源头参与机制，提高工会参与源头决策的能力和水平。

1、加强正确维权观教育，引导职工正确理解自身的民主权利。

树立正确的维权观，工会维护职工利益重点是要维护职工的

根本利益，要把有利于调动职工积极性，促进发展作为职工的根本利益。要加强宣传教育，引导职工站在整体的立场上，从中心的事业发展想问题，兼顾集体和个人利益，长远和眼前利益，运用自己的民主权利，真正为中心建设发展出谋划策。

## 2、加强民主管理，规范职代会程序。

要重点抓好职代会各项职权的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权、通过权和决定权。凡涉及职工切身利益的重大问题须经职代会审议通过。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

## 3、继续深入开展建设“职工之家”活动。

对照卫生工会创建“职工之家”考核验收标准，不断完善我中心“职工之家”的建设，力求在拓展内容、创新方法、丰富载体、提高效果上有新的举措，使“职工之家”常建常新，职工更加喜闻乐见，通过各种健康向上，生动活泼的活动，凝聚人心，催人奋进。

## 4、加强工会财务管理，提高经审工作质量。

按时足额交纳工会经费，收好、用好和管理好工会经费，加强工会资产管理，做好工会经费审查监督工作，确保工会经费为职工服务，为工会建设服务。

依法维护女职工的权益，深入推进女职工素质教育和“巾帼建功”活动。引导女职工岗位奉献，岗位成才，增强女职工的“自尊、自信、自立、自强”精神，塑造好新时期女职工的形象。

各位领导，全体工会会员们，未来五年是我们走向现代化疾

控中心这一宏伟目标的重要五年，工会工作处于改革与发展的重要时期，我们担负着艰巨的使命与任务，但我们坚信：新一届的工会委员会一定会在中心的党政领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，团结全体职工坚定信心，开拓创新，促进和谐，锐意进取，不断推进新时期工会工作的新发展，为实现现代化疾控中心而努力奋斗！

## 工会企业蹲点工作报告篇六

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

（一）、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达 30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。

积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计一多人次参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成以点带线，以线带面的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到三个坚持和四个做好，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的创业绩、做贡献竞赛、安全生产文明施工流动红旗竞赛、建工质量杯竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

（二）、积极参与企业管理，维护员工的民主权利和企业的稳定繁荣。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进

行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

（三）、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展送温暖工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以温暖、关心、帮扶为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展相关工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30

余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《--晚报》、《--都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

（四）、以创建职工之家为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育学习和学习大为契机，认真加强工会干部的培训与教育。两级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动以及学习，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。几年来，工会干部积极参加各类培训学习；二是以职工之家建

设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作（生产）者200余名、青年标兵18名、工会积极分子 200余名。同时公司工会在--、--、--、--年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

## 关于当前和今后的工作

根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和----重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发展目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，今后重点要抓好以下工作：

（一）、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规

及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创职工之家活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

（二）、弘扬劳模精神，加强员工教育培训，为公司全面发展建功立业。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造比、学、赶、帮、超的制度和舆论环境，弘扬倡导的爱岗敬业、



争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合公司行政，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到设备结构，一清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手的五项全能标准。

（三）、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

工会干部要深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

（四）、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员组织起来，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心他们的生活，就是关爱员工队伍。工会要贯彻组织起来，切实维权的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施，组织农民工参加安全教育、技术培

训和文娱活动等，创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部队伍建设，全面提高各级工会的五种本领。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

## 工会企业蹲点工作报告篇七

各位代表、同志们：

\*\*\*\*\*第二届工会于2007年1月6日选举产生，任期五年，现已届满。今天在这里隆重召开工会代表大会，主要任务是总结过去七年的工作，选举产生新一届工会委员会，下面，我受第二届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

### 一、加强理论学习，提高职工素质

工会高度重视工会委员自身思想建设。认真组织学习《工会法》及相关政策法规知识，全体工会委员做到了严于律己、以身作则，无私奉献的精神，努力为教职工服务，不断增强主人翁意识和爱岗、敬业的精神。

干部认真学习党的路线方针政策、“三个代表”的重要思想和党的十六大精神、十七大精神等，认真落实和践行科学发展观，结合学校实际制定学习实践科学发展观实施方案，对教职工和工会干部进行辅导学习。牵头开展单位政风行风评议活动，收到了良好效果。

### 二、围绕学校中心，支持学校工作

工会积极协助学校完成学校管理，我们始终站在学校改革发展及教育教学管理的第一线，献计献策，主动参与学校管理，尽心尽力做好领导分配的各项工作任务。2011年工会牵头组织开展了教育系统“千名教师访万家”即“千万”活动；2011年组织参加全市“万名干部进万村入万户”即“三万”活动，进行了大量数据资料采集，并在建南丰竹坝和建南维丰村投入了资金6万余元，得到了两村“村支两委”和村民的高度评价和由衷感谢，社会效益明显。

### 三、加强人文关怀，强化服务功能

持到医院看望和问候因病住院的教师，对因天灾人祸或重大疾病实施救助，为他们申请上级资金帮扶11人次，累计帮扶资金达2.6万元；每年借助“三八”节、“五四”青年节、“六一”儿童节、教师节、重阳节、元旦等节日平台，通过召开座谈会、发放慰问金、纪念品、聚餐、旅游等多种形式的活动，让教职工真切地感受到组织的温暖，将每一位教师的困难放在心上，坚持教职工的小事就是我们工会的大事，切实为大家办实事、办好事，积极营造文明和谐的校园环境。影响和带动广大教职工心往一处想，劲往一处使，凝心聚力，为学校建设和发展做贡献，推动教职工立足岗位，爱岗敬业。

### 四、推进民主建设，发挥民主监督作用

职代会制度是学校管理体制的重要组成部分，是教职工对学校工作实行民主参与、民主管理和民主监督的基本制度和重要形式。几年来，工会在学校党总支的领导下，积极推进职代会制度建设，全面推进学校民主监督，依法行使建议权、审议权、通过权、决定权和评议监督权。

一是审议通过和决定学校的重大事项，推进决策的民主化。本届工会共召开了五次职代会。学校的基本建设投入，评优表模、评职晋升、收入分配等基本制度的制定和修改都是首

先经过部门起草、广泛征求教职工意见、班子会议讨论、职代会审议表决通过、组织实施的规范程序进行。

二是突出维护职能，努力维护教职工的合法权益和学校

稳定工作大局。代表和维护教职工的合法权益，是工会的基本职能，也是工会团结广大教职工，增强凝聚力的关键。几年来，工会在维护学校整体利益的同时，努力维护教职工的实际利益，对涉及教职工切身利益的问题，工会都能及时进行调查研究的，积极协调解决，或提出建议和意见。为此，本届工会组织实施了两次教职工大访谈活动，广大教职工对于与教育教学改革、学校发展、教职工切身利益密切相关的重大事项提出了65条意见建议，这些意见建议已作为学校班子关注的重点问题，正进行深入调查研究，集思广益，统一认识，循序渐进实施学校系统改革。

三是积极推进校务公开。本届工会促进学校校务公开工作逐步走上规范化、制度化，学校不仅成立了校务公开工作领导小组和监督小组，还把校务公开工作的实施，落实到各个部门、落实到人。校务公开涉及学校的办学目标、发展规划、管理制度、职称评聘、学生资助、学费减免、财务收支等多项具体内容，通过教职工大会、教代会、教师代表座谈会、校务公开栏、校园网公示等形式向教职工公开，做到依法民主治校，发挥民主监督作用。

五、积极组织文体活动，丰富业余生活

谐”为主题的登山活动，开展了庆“3.8”户外健康体验一日游活动等。通过这些活动的开展，既促进了教职工之间的互动沟通，交流感情，又达到了锻炼身体，活跃气氛，增进和谐的良好效果。

六、加强自身建设，发挥桥梁纽带作用。

几年来，一是始终把提高工会干部队伍素质放在突出的位置，坚持每年召开工会工作会议，总结交流工会工作经验，通过学习培训，进一步增强了搞好工会工作的自觉性和服务意识、大局意识，提高了工会干部整体素质和工作水平。二是抓好工会的制度建设。先后制订完善了工会机构职责、岗位职责、工会干部廉洁自律制度、工会财务管理办法等一系列规章制度。三是加强与学校其他部门的联系，组织好每年一次职代会的筹备工作，让学校规章制度在工作中得到落实。认真做好上级工会及学校布置的工作。

回顾过去几年的工作，我们深深体会到自觉接受党的领导是做好工会工作的重要保证，围绕学校中心工作，服务学校建设和发展大局是工会工作的基本准则，努力维护教职工的合法权益和学校稳定大局是工会工作的根本出发点和落脚点，密切联系群众，走群众路线是做好工会工作的基础，与时俱进，开拓进取，求真务实是创新工会工作的根本出路。我们也清醒地认识到我们的工作还存在着许多不足，这主要反映在职代会制度还有待进一步完善，校务公开工作还需规范、提高，工会活动的覆盖面还需拓宽等。

各位代表，今后几年将是学校发展的重要时期，也是实现国家示范学校建设提出的创建目标的关键时期。新的形势、新的任务赋予了工会工作新的使命。我们要以科学发展观为指导，围绕中心，服务大局，强化民主管理，突出维护职能、增强依法履行基本职责的能力，把工会建设成为组织健全，维权到位，工作活跃，作用明显，深受信赖的教职工之家，在学校的改革发展稳定大局中发挥更大作用。

2012年2月15日

## **工会企业蹲点工作报告篇八**

1、在工会财务管理工作的过程中，我们做到工会独立开设账户。依法建立银行账户，并按工会财务会计制度的经济业务

进行单独核算和管理。此项满分10分，自评分10分。

2、在财务管理工作的过程中，我们实行“一支笔”审批制度。各项经费开支有预算、审批，并有书面记录。

此项满分5分，自评分5分。

3、在财务管理工作的过程中，我们配备专（兼）职会计、出纳人员，并做到分工明确，各负其责。

此项满分10分，自评分8分。

4、我们按有关规定，设置总账、明细账、现金和银行日记账簿。工作程序符合有关规定。

此项满分3分，自评分3分。

5、在会计工作运行过程中，会计符合规范，做到账证、账账、帐表、账实相符。

此项满分5分，自评分5分。

6、在财务工作的过程中现金支出符合《现金管理暂行条例》规定。

此项满分5分，自评分5分。

7、在工会财务工作管理过程中，我们按规定建立会计档案且妥善保管。会计档案按照国家会计档案管理制度的规定定期整理归档，妥善保管，调阅和销毁符合规定手续。

此项满分2分，自评分2分。

二、收好工会经费方面30分

8、做到工会配合有关部门督促本单位按全部职工工资总额的2%及时足额计提拨交工会经费。

此项满分15分，自评分15分。

9、做到积极争取行政支持补助经费。

此项满分5分，自评分4分。

10、在工会工作的过程中，做到按规定收好用好工会费。

此项满分7分，自评分7分。

11、我们工会各项收入合理合法。工会的收入和代管项目按《工会法》和工会会计制度规定办理，对不符合规定的资金和经费不收取，也不进入工会账户代为管理。

此项满分3分，自评分3分。

### 三、管好用好工会经费方面30分

12、做到严格执行预算制度。工会按上级工会规定及时编报年度预算和结算，按时上报资产负债表。

此项满分7分，自评分7分。

13、在工会经费的支出过程中，我们按年度预算安排项目，做到量入而出，收支平衡，工会滚存结余不出现赤字。

此项满分5分，自评分4分。

14、做到工会经费使用合理。在经费使用中，经费重点用于维护职工权益，用的合理，职工满意。

此项满分5分，自评分4.5分。



15、我们严格按照财经纪律和财务制度。各项支出按国家和上级工会的有关规定办理。

此项满分5分，自评分5分。

16、在财务管理工作的过程中，我们实行民主管理，定期公布财务收支，接受广大教职员工的监督。

此项满分5分，自评分5分。

17、我们做到工会资产安全完整。工会资产做到定期盘点。

此项满分3分，自评分2.5分。

本次自检自查共三大项，17小项。满分100分，自评95分（合格）。

## 工会企业蹲点工作报告篇九

xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成xx年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨xx年的工作进行安排。

指导思想：全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，

以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

## 二、“建家”情况概述

### （一）、组织建设

#### 1、现况解到

公司现有员工（含临时用工），其中：正式员工，临时用工。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

#### 2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

## (二、)日常工作

- 1、制定了《华新公司xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。
- 2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。
- 3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。
- 4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。
- 5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

## (三)、民主管理

- 1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。
- 2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

## (四)、群众生产工作

### 1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项；提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

## 2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，

本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

### 3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通；对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间；对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行；对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全；对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象

生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。