

# 最新整顿工作报告 作风整顿活动总结(模板9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 整顿工作报告 作风整顿活动总结篇一

近一个月来，××局全面开展一场“敬业爱局、求真务实”作风整顿活动，局长在动员大会上分6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。××局要建设现代化邮区中心局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。

报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈。

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的`问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报

刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与企业文化息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对××站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻云助理可以说是思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方

阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

1.活动总结邮局作风整顿活动总结

2.作风建设主题活动总结

3.作风 效能承诺书

4.作风转变承诺书

5.师德师风整顿心得体会

6.活动总结中学国庆活动总结

7.活动总结

8.活动总结\_

## **整顿工作报告 作风整顿活动总结篇二**

一、自觉加强理论学习，提高个人素质。

自觉加强理论学习，提高个人素质。

（一）认真学习党政方针，提高自身思想素养。

作为一名党员，在一年的工作中，通过读阅书刊、学习党政会议、观摩教育基地等方式从精神层面提高了自身素质，用正确的理论来指导工作实践，指导自己树立坚定的共产主义

信念，指导自己不断改造自己的世界观、人生观和价值观。

## （二）扎实专业知识，夯实自身业务基础。

一是通过各种会议精神及相关文件的学习，提高公文处理能力。

通过努力学习与工作相关的各种知识，使自己在工作中不掉队、不落伍，能够更好地胜任本职工作。通过学习——思考——提高，使自己的思想素质、道德品质和工作能力都得到了明显的进步。

## 二、踏实肯干，努力完成好各项业务工作。

一是部分完成了对小河和甘里堡的畜牧生产、疫病防控等技术指导的包乡工作。

四是保质保量地完成了4个养殖企业的无公害产地申报、材料收集制作及省级认证部门的验收。

本人在畜牧站及局机关领导的领导下，在各科室同事的协助配合下，顺利完成了年度各项工作。在接下来的工作中，本人继续秉承畜牧系统良好的工作作风，兢兢业业、坚守岗位，不断进取、按时按质完成本职工作任务。

## 整顿工作报告 作风整顿活动总结篇三

一、认真部署、细致安排。本周召开利用晨会召开集中学习四次，其中“坚持政治建警全面从严治警推进会”一次。推进会上由负责同志向大家传达学习了分局“坚持政治建警全面从严治警”实施方案。会议指出，开展此次教育整顿学习，是公安队伍深入贯彻重要指示精神、全面落实党在新时代建警治警方针的重要举措，也是纯洁公安队伍的迫切需要。作为基层派出所，要认真贯彻落实重要指示精神，强化政治引

领，聚焦忠诚担当，大力加强队伍的政治、纪律、作风、制度建设，着力锻造“四个铁一般”的高素质过硬公安铁军。根据分局方案要求及工作指示，派出所成立了教育整顿学习小组，由支部负责同志、支委成员任组员的教育整顿小组，办公室设在内勤办公室。根据学习计划要求，教育整顿小组根据教育整顿内容，结合派出所工作实际，突出工作亮点，凸显工作重点，侧重工作难点指定学习计划与清单，周密部署、及时规划。安排全体民(辅)警制定个人学习清单，制定台账。

二、结合实际、纵深学习。按照市局、分局多次下发的文件指示和精神，领导小组一致认为要以“一要始终坚持党对公安工作的绝对领导，二要持续增强教育整顿的政治自觉，三要科学把握教育整顿的方法路径”的“三要”标准开展此次教育整顿学习。根据派出所的工作实际，每天利用晨会扎实学，学习内容中央文件、省市精神，有领导讲话、相关文献；学习感悟有集体交流、有个人发言；学习方式有集中学习，有个人自学，有分组讨论，有心得体会，有疑难解决。从多种方式上有效提升了大家的学习能力，学习兴趣和学习的自觉性。

三、自查自纠，树好形象。根据分局工作实施方案，在教育学习的同时，要求全体人员更重要的是要在思想上自觉，自觉认识到自己的不足、自身的短板，从而在查、纠、省上下功夫。要以查纠问题为关键、以整改提升为目的，紧盯自己容易犯的错误、突出查摆重点问题，坚持刀刃向内、挺纪在前，对违法违纪行为“零容忍”。对待自己的思想，对待自己的工作要敢于较真碰硬，抓好落实，边学习、边教育、边整治、边总结，确保自己不给公安队伍抹黑，不给公安队伍丢脸。通过“训练日”提升队伍的素质，凝聚队伍的精气神，磨练意志、提升建警治警的能力。

四、创新方法，学到实处。教育整顿就要以一定的方式为平台，创新教育学习的灵活性、多样性才能保证教育学习有效

果、有效能。因此，我们在学习 中要注重学习的鲜明性、导向性。要以“典型案例学习”、“警示教育学习”、“榜样正面引导”、“谈心谈话促交流”等为学习方法，坚持围绕主题学、积极主动学、带着问题学、联系实际学、聚精会神学，按照市局、分局下发的学习目录和清单读原著、悟原理，在多思多想、学深悟透、融汇贯通，要切实触及灵魂、触动思想、改进作风、推动教育整顿工作扎实有序开展。

## 材料二

为进一步推进“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，不断强化政治理论学习，近日，岷县公安局寺沟派出所组织召开“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿先行先学集中学习交流研讨会议。

会上，组织学习了向中国人民警察队伍授旗时的重要训词精神和赵克志在^v^党委(扩大)会议上的讲话精神，传达了学习了xx同志在全省公安机关教育整顿政治轮训开训会上的讲话精神和县公安局党委关于教育整顿活动的相关部署要求;全所民警结合政治理论学习和自身工作实际进行了交流发言，大家踊跃发言谈心得体会和计划打算，深刻剖析自身存在的问题不足，纷纷表示要按照教育整顿要求深入学习政治理论知识，以教育整顿为契机创造一流的工作业绩，树立良好的形象。

会议要求，一要把学习贯彻重要训词精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，学深学透，深刻领会其精神实质，准确把握核心要义;二要把训词精神落实到工作中，不折不扣地体现在各自工作岗位上，落实到日常行为中;三要把重要讲话指示与“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿工作结合起来，强化忠诚教育，深化理论武装，加强队伍作风建设;四要结合部门实际情况，认真做好自查剖析，确保教育整顿活动落到实处，取得实效。

期间，宣讲团通过展牌展示、主体宣讲、捐赠书籍、交流互动等形式多样的活动，同派出所民警一起缅怀了苦难辉煌的革命事迹，重温了党的光辉历史。

活动结束后，派出所全体民警纷纷表示要将革命精神融入血脉，紧密结合公安工作实际，扎实开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，进一步增强职业荣誉感，强化使命担当，聚焦“四个铁一般”标准，锻造新时代公安铁军。

### 材料三

为了高强度、大纵深、宽领域推进“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿扎实开展，全力推动落实“四个进一步”目标任务措施，根据分局教育整顿领导小组工作安排，2020年8月14日至18日，城关分局派出五个督导检查组，采取实地查看、座谈交流、查阅台账资料、现场提问抽查等形式，对各单位教育整顿工作安排部署、思想动员、集中学习、执法规范、自查自纠、警容警风、氛围营造、亮点做法等方面工作进行全面督导检查。

提高站位、创新推进，

各单位教育整顿形式多样、亮点纷呈

从督导检查的情况看，教育整顿开展以来，全局各党支部高度重视，按照“开局就是决战、起步就要冲刺、转身就抓落实”的要求，紧紧围绕教育整顿“三个环节”、“四项任务”、“六项内容20条措施”和省厅“十个一”具体措施、市局“十项重点工作”，不等不靠、迎难而上，创新思路、主动作为，确保教育整顿高站位谋篇布局，全方位覆盖推进，多层次组织落实，取得了较好成效。

思想重视，领导班子引领示范作用明显

各单位领导班子坚持从自身做起，从领导干部严起，认真落实第一议题制度，坚持每周利用半天时间集中组织学习《谈治国理政》第三卷、上级党委“坚持政治建警全面从严治警”系列会议精神，学用结合，融会贯通，自觉用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉为全警树立标杆、作出表率。盐场路派出所、九洲派出所主要领导第一时间传达学习，第一时间研究部署，将责任压实横向到边、纵向到底，紧盯 6 个方面20项整治任务，结合“落实主体责任、整肃警纪警风”大整改活动，举一反三对照反思，刀刃向内自查自纠，严字当头整治顽疾，着力解决存在的涉案财物管理不规范、执法记录仪佩戴使用不标准，看护嫌疑人思想麻痹等问题。

靠实责任，细化措施第一时间推动落实

## 整顿工作报告 作风整顿活动总结篇四

里发生；不让家长在自己这里受到冷落；不让本单位的形象在自己这里受到损害。

三、\_\_\_领导为使机关作风建设工作抓出成效，经彭镇幼儿园支部研究决定成立由支部书记园长刘红雁同志为组长，陈祖明、董红、唐文红同志为组员的园机关作风建设领导小组，切实抓好各阶段的工作。四、工作步骤1、宣传教育。召开园作风建设动员会议，搞好思想发动，制定实施方案，明确职责分工，落实具体措施，统一思想，形成良好的舆论氛围。2、学习提高，激发工作热情。立足我园实际，始终保持奋发有为的精神状态，对认准的目标有一抓到底的狠劲、一鼓作气的拼劲，做到干一件成一件。广大党员干部要始终保持对事业高度负责的精神，长存进取之心，常谋奋进之策，全身心致力于彭幼的教育事业。3、完善提高。在全面落实我园日常管理考核机制的基础上，进一步完善各类规章制度，严明纪律，强化管理，形成作风建设长效管理机制，不断巩固和提



高。五、工作措施：1、精心\_\_\_活动。\_\_\_要及时传达区教育局、镇党委政府“作风建设年”活动\_\_\_有关精神，充分履行职能，加强活动开展情况的督查指导，不定期\_\_\_明查暗访，及时解决出现的问题；要建立职责分明的工作责任制和定期研究“作风建设年”活动与执行力建设的相关制度，创造性地推进各项工作，每一专项行动要抓细、抓实、抓好。

2、狠抓监督落实。本着“对事不对人”的原则，坚持开门整风，切实解决实际问题。明确职责，强化督查，建立和完善督查通报制度。注重结果运用，严格责任追究，加大反面典型查处和曝光力度，特别对师生和社会反响强烈的问题，由领导小组进行调查，凡违反彭幼各项考核制度严肃查处。

3、做好结合文章。要本着统筹兼顾、狠抓落实、推进工作的要求，坚持突出重点、虚功实做、以虚促实，把作风建设、执行力建设与实际工作结合起来，完善校务公开制度、人事制度、幼儿园综合目标责任考核制度等长效机制相结合，确保“作风建设年”活动取得实际成效。

2022年幼儿园保健个人工作计划一、指导思想儿童是人类生存的起点，也是人类发展的未来，本学期的保健工作要根据《幼托机构保健工作规程》，着力提高全园保教人员的业务素质和业务水平，提高幼儿的生活质量，保障他们的健康成长。二、工作目标：1、把安全工作放在首位，加强安全管理工作力度，落实各项安全制度和安全措施。防范于未然，杜绝责任事故，做好意外损伤事故的预防和处理工作。2、抓好食品卫生工作，加大食堂管理工作力度，把好食品卫生关、进货关，严禁不符合卫生要求的食品进入园内，杜绝食物中毒事故。同时要在保证幼儿平衡膳食的基础上想方设法降低成本，努力克服物价上涨等不利因素，保持伙食[-找文章，到]收支平衡。

3、严格按照《苏州市幼托机构卫生保健工作标准》的要求，在市妇保所指导下，规范各项卫生保健工作，使保健工作上

个新台阶。

4、落实卫生保健制度，做好班级日常保育管理的各项工作、加强安全健康教育。

三、具体措施(一)晨检工作晨检是幼儿园的

1. 保育员根据幼儿园消毒工作要求每天完成各项消毒工作，并做好记录；

## 整顿工作报告 作风整顿活动总结篇五

哈罗德·夏普罗[harold ]1935年出生于加拿大魁北克省的蒙特利尔，1956年获麦吉尔大学学士学位，1964年获普林斯顿大学博士学位，随后进入密歇根大学执教。20世纪80年代，夏普罗任密歇根大学校长。1988-2001年，夏普罗担任普林斯顿大学第18任校长，任期13年。

一、积极筹款——完成普林斯顿大学历史上最成功的筹款活动

20世纪七八十年代，美国私立高校面临着严重的财政困难。一方面，私立高校财政收入缩减。20世纪60年代，美国陷入越南战争的泥潭。由于战争耗费了大量的国家财政储备，美国逐渐出现了财政赤字。20世纪70年代的经济危机使得美国的财政赤字更为严重，通货膨胀充斥着美国的整个经济生活。私立高校的财政来源大受影响。另一方面，私立高校的财政支出大为增加。20世纪80年代，私立高校学术研究资助的来源发生了重大变化。在校外资助方面，联邦政府的资助所占比例持续下降，而私有企业的资助所占的比例则不断增加。校内资助开始承担越来越多的责任。同时教师和研究人员薪酬不断增长，研究设备和设施的更新与维护等也需要私立高校投入大量的资金。尽管私立高校的学费呈不断增长的趋势，但是考虑到通货膨胀、教职工和研究人员薪酬的增长，

以及私立高校尤其是声望高的研究型私立高校对学生的高额财政资助等因素的影响，私立高校的财政状况仍然处于捉襟见肘的尴尬境地。这种状况持续至20世纪八九十年代。因此，获得大量的社会及私人捐赠，以补充私立高校办学经费的不足，成为这一时期私立高校解决财政困难的重要途径。

在担任普林斯顿大学校长期间，夏普罗带领普林斯顿大学筹集了巨额资金。仅在1996年的250周年校庆活动中，普林斯顿大学的本科生和研究所校友共为学校捐赠亿美元的资金，企业和基金会则为普林斯顿大学带来了亿美元的收入，遗产捐赠总额为亿美元，学生家长捐赠了亿美元。学校的250周年校庆活动的筹款金额共计亿美元，堪称普林斯顿大学历史上“最成功的筹资活动”。在夏普罗的任期内，普林斯顿大学获得的社会捐赠增长了四倍，从近20亿美元增加到80多亿美元。这一筹资运动的影响在普林斯顿大学的校园和学生生活的许多领域都有清晰的体现，包括整修校园的建筑物、加强教学计划、拓宽对学生的财政援助计划等。此外，筹款活动也为夏普罗校长推动的一系列旨在提高普林斯顿大学教学质量的措施奠定了丰厚的财政基础。

## 二、进行教学改革——提升普林斯顿大学的本科教学质量

普林斯顿大学以本科生教育见长，其本科生教育一向为学校所重视。夏普罗校长继承了普林斯顿大学的这一办学传统。在担任普林斯顿大学校长期间，夏普罗并未放弃自己热爱的教学工作。作为一名热忱的、受人欢迎的教师，他非常重视普林斯顿大学的教学工作。为了提高普林斯顿大学的教学质量，他推动实施了一系列措施。

1. 为本科生设立创新基金。夏普罗校长利用一部分筹款活动所得的资金为本科生设立了创新基金。此项基金主要用于有计划地刺激和支持教师提高教学质量的创造，为教师的创造性教学行为提供资源，帮助教师开发新的课程，或是对已有课程进行某些重要的改造，或是采用新技术和新的教学方法

进行教学等。整项基金分为两部分：一部分用于建立和开发新课程，另一部分用于维持课程的持续运作。夏普罗校长称这一基金是一种“针对教学的风险投资”。然而，不可否认的是。这一基金为普林斯顿大学本已优异非常的本科生教育提供了更多的发展空间。

2. 聘请著名教授担任客座教授。这项措施主要是，每年从全美范围内聘请几位分属于人类学、社会科学、自然科学和工程学领域的著名学者到普林斯顿大学担任客座教授。这些学者分别与普林斯顿大学的某位教师合作，共同为普林斯顿大学的学生开设一门本科生课程。这样做的目的是，希望这些学者能与普林斯顿大学的教师和学生一起分享其专业知识，进行思想交流，以开阔普林斯顿大学教师和学生的眼界，促进他们的发展进步。聘请客座教授所需的资金主要来自于筹款活动所得的资金。

3. 奖励教学优异的教师。该项措施主要针对那些在教学方面为普林斯顿大学做出贡献的教师。这些教师由校方与学生共同选出。随后，在学校每年举行的毕业典礼上，校方为这些教学优异的教师颁发奖章，以激励教师提高教学质量。

4. 创立教学中心。夏普罗认为，教与学应该是进行探究的过程。对教师来说，这一探究过程需要慎重考虑他们希望学生学习哪些知识，并决定如何促进和评价学生的学习。对于学生来讲，这一过程则意味着需要自觉探究并明确他们采用何种学习方法。秉持这种信念，1999-2000年，按照夏普罗校长的设想与规划，普林斯顿大学教学中心正式成立。在“教与学皆是进行探究的过程”这一信念的指导下，该中心致力于帮助教职人员提升自身能力、支持研究生以教师和专业人员的身份进行教学活动和实践，并培养本科生向学者的方向发展。这有力地促进了普林斯顿大学教学质量的提高。

三、重视科研——积极设立、开发新的科研项目

在重视教学质量的同时，夏普罗校长也未放松对科研的要求。他指出，提高普林斯顿大学的教学质量并不意味着要以牺牲科研为代价。在他看来，保持普林斯顿大学学术与科研的质量与保证普林斯顿大学的教学质量是同等重要的事情。在担任校长期间，夏普罗校长新设立和开发了多项研究项目。

1. 跨学科宗教研究中心[an interdisciplinary center for the study of religion] 这个宗教研究中心是普林斯顿大学一个重要的学术倡议，旨在鼓励更多的、出于不同的人文和社会科学研究视角的、关于宗教的学术研究、教学和学术交流等。该中心成立于1999年，致力于学术研究和教学，关注宗教在不同历史时期，包括当代的不同表现，并对其进行比较研究和实证研究。

2. 人类价值观研究中心[the center for human values] 该中心成立于1990年。这一研究中心鼓励对私人和公共生活领域的伦理问题和评价问题进行跨学科研究。它以联合各个教学单位共同施教的方式直接参与本科生的教学活动。该中心鼓励学生关注一系列关于纪律的各种课程，这些课程阐述了许多根本问题，如人类生活的意义与价值、个人与社会的伦理关系等。人类价值观研究中心的工作包括帮助教职员工开发新课程、调整现有课程、为大一新生的研讨课程项目提供补充，并且不定期地举行面向学生、教师及普林斯顿大学其他团体的、关于人类价值的讲座和学术研讨会。此外，该中心还设置了毕业论文奖，主要颁发给撰写出属于伦理和人类价值研究领域的优秀毕业论文的毕业生。学校的各个科系均可以向该中心推荐该奖项的候选人。该中心还是本科生“价值观与公共生活研究项目”的研究基地，着重阐述关于公共生活领域内重要伦理问题的探究模式。

此外，还新开发了多项有关财政、工程和公共政策等方面的硕士研究项目[new master's programs in finance[engineefing]and public policy] 这些科研项目的设

立为普林斯顿大学的师生提供了广阔的科研平台，有力地促进了普林斯顿大学师生科研能力的发展。

#### 四、为研究生和本科生提供财政资助

在美国，私立大学，尤其是著名的私立研究型大学，学费是非常昂贵的。因此，很多进入私立研究型大学就读的学生不得不背负沉重的经济负担。这在一定程度上阻断了许多家庭经济状况处于中低水平的优秀学生进入著名私立研究型大学深造的机会。而那些能够进入私立名校学习的学生，或者由家庭支付昂贵的学习费用，或者申请助学贷款。然而，无论采用哪种方式，对学生来讲，这都是一项沉重的负担，它在某种程度上分散了学生的学习精力。为了减轻学生的经济负担，在夏普罗担任普林斯顿大学校长期间，普林斯顿大学开始对家庭收入较低的学生提供财政资助。

1998年，普林斯顿大学开始实施针对本科生与研究生的财政资助。普林斯顿大学对本科生的财政资助计划主要针对家庭收入低于或仅达到全国平均水平的学生，以及家庭收入处于中低水平、但父母的支付能力较小的学生。其资助途径是：以奖助学金来代替学生贷款，而发放给学生的奖助学金可能来自大学拨款，也可能来自校外资助，还可能是校园工作。学生不再需要通过贷款来支付学费，学校在录取学生时，不再限制其家庭的经济背景。对此，夏普罗校长坦言：“我们的目的是要确保普林斯顿大学能够录取到来自各个社会阶层的，尤其是低收入家庭的优秀学子。这些学生将会发现，进入普林斯顿大学学习所需的花费并不庞大，甚至低于他们就读于州立大学所需的花费。”到2001年，普林斯顿大学更是将这一措施推广，使其覆盖到全体学生。其原则是：只要学生达到获得财政资助的标准，那么，他拿到的就全部是奖学金，贷款上学在普林斯顿大学从此消失。这一措施使得普林斯顿大学的学生没有了经济之忧，普林斯顿大学也因此成为美国第一所没有学生贷款的大学。

针对研究生的财政资助主要是针对未获得资助的研究生发放的。在筹划普林斯顿大学的250周年校庆活动时，夏普罗校长把提高研究生资助作为活动的重要组成部分。幸运的是，校庆活动成功地募集到许多捐赠，可用于提高学校研究生的财政资助。此外，在庆祝研究生院建立100周年的纪念活动中，夏普罗校长也为此做了诸多努力。获得资助的对象主要是未曾参与能够资助他们以后的学习的研究项目的自然科学和工程学的一年级研究生，非助教、未获得助教补助的人类学和社会科学的研究生。

## 五、整修校园建筑

普林斯顿大学历史悠久，其校园建筑多为学校发展的各个时期建成的，有些建筑的历史甚至可以追溯到建校之初。这些建筑虽然代表了学校各个时期的发展，但有些已经较为破旧，有些建筑的内部设施也已无法满足现在的使用需求。夏普罗校长在与校内学生代表、各院院长、董事会成员等商讨后，决定对学校的建筑进行整修。

校园整修计划首先是对已有建筑的检修与整顿。1996年，普林斯顿大学开始进行学生宿舍的改造计划。普林斯顿大学是一所寄宿制大学，其学生宿舍是学生活动的重要场所。然而，很多学生宿舍自建成后并未进行过综合整治。为了确保学生宿舍能够更好地满足学生的需求，普林斯顿大学对原有学生宿舍进行了大规模的整修，包括整修其内部设施，如水暖、电气等。同时，普林斯顿大学还增建了新的学生宿舍，配备有完备的生活设施和公共设施，使得宿舍不仅是学生休息的地方，同时也是学生彼此交流、互相学习、共同发展的重要场所。此外，对校园的整修还包括增建新的校园设施，如新建两所图书馆、一栋配备有最新设备的物理教学楼、最先进的田径体育馆等。所有这些对校园建筑的整修、翻新，以及增建新的校园建筑等措施，为普林斯顿大学的师生在此工作、学习和生活打造了一个舒适而又先进的校园环境。

哈罗德·夏普罗校长以他多年从事高等教育积累的经验为基石，在其办学理念引导下，带领普林斯顿大学推行了一系列有助于提升普林斯顿大学的学术、科研、教学质量，甚至是校园环境的措施，极大地促进了普林斯顿大学的发展。2008年，哈罗德·夏普罗因其对美国高等教育所做出的贡献，被授予“克拉克·科尔奖章——高等教育杰出领导奖（Clark Kerr Medal for distinguished leadership in higher education）”。

## 整顿工作报告 作风整顿活动总结篇六

### 纪律作风整顿总结

#### 纪律作风整顿总结（1）：

一、广泛开展动员。自10月23日。中央电视台焦点访谈以“宴席摆进镇政府”为题，对珙县洛表镇经发办主任牟瑛借乔迁之机大摆宴席，并借机敛财进行了曝光后，乡党委及时召开党委扩大会，传达了县委要求，成立了玉和苗族乡机关作风整顿领导小组，抽调专人负责抓好整风工作，做到了“机构、人员、职责、工作”四落实，11月3日又召开动员大会，乡机关全体干部、村四职干部、乡级各部门负责人46人参加了会议，会议由党委副书记杨代琼主持，党委书记韩燕作了动员讲话，党委副书记毛成平对整风工作进行了具体安排，会议结束后，全体党员进行了重温入党誓词宣誓活动。

二、精心组织学习。乡整风办于周二、周四组织机关干部集中学习，集中讨论，集中听报告，党委书记韩燕、副书记杨代琼、毛成平作了集中学习的辅导讲课，主要学习了《党章》、《公务员法》、《公民道德建设实施纲要》和十六届六中全会决定等资料。机关离退休老干部作了经验发言，与此同时，整风办组织机关干部反复观看了“焦点访谈”专题片，为了到达人人受教育，个个有提高的工作目标，乡整风办制发了专用学习记录本，健全学习纪律和制度，做到四个



不能少。一是参加学习的对象不能少；二是集中学习和讨论的时光不能少；三是要求学习的资料不能少；四是撰写学习心得体会达2000字不能少。实现了全体机关干部认真学习、认真听讲、认真作笔记、认真写心得的好效果。

三、集中开展讨论。为了深刻吸取“牟瑛”事件教训，在举一反三、认真学习的基础上，组织机关干部进行集中讨论，全体职工围绕怎样牢固树立全心全意为人民服务思想，如何转变机关作风，提升政府形象，怎样实践“三个代表”重要思想，争做人民满意公务员；怎样用优良的干部作风带民风，加强基层先进文化建设等资料进行深刻反思和讨论，在此基础上，个人结合实际写出心得体会，使职工真正受到教育。

四、深入查找问题。在学习讨论的基础上，乡党委、人大、政府、纪委的领导和全体机关干部深入村、社和农户，透过发征求意见表，召开各层次的座谈会，院坝会和进行个别走访等形式，广泛吸取和收集各界人士对机关干部在作风方面的意见和推荐共121条。经梳理归纳后为23条，主要涉及到机关干部工作、学习、生活、服务等方面的问题和关系到群众切身利益的问题，这些忠肯的意见和推荐为整改工作带给了第一手资料。

五、认真进行整改。一是党政班子根据查找出的问题、结合自身实际、就普遍性，倾向性的问题制定整改方案，做到明确整改重点、确定整改时限、落实整改职责、突出整改效果。二是机关干部个人根据自身实际对照检查出来的问题，进行深刻剖析，制定整改措施，做到措施具体、方向明确、整改有效。三是坚持边议边改边提高；对那些具备整改条件的问题，立行立改；对那些透过努力能够解决的问题进行限时办结；对需要综合治理的问题，加强协调联合整改；对一时解决不了的问题，向群众说明原因并逐步整改，使群众感受到机关整风的实际效果。

六、建立完善制度，巩固整改成果。为了建立机关作风良好

长效机制，乡党委制定和完善了机关工作十项制度，包括“机关工作制度、党委议事制度、开会学习和请销假制度、机关考勤考核制度、接待群众来信来访制度、各项审批制度、生活接待和陪餐制度、机关后勤管理制度、干部谈话和重大事项报告制度、中心组学习和党委民主生活会制度”。透过这些制度的落实，机关形象有了较大的提升，干部服务意识有了较大提高，为打造服务型、朴素型和礼貌型政府奠定了坚实的基础。

之历时两个月的机关作风整顿，在县委的正确领导下，着重解决了机关干部管理失之于软、失之于宽、无章可循、有章不循、运转无序、工作不力等突出问题，大力开展了“权为民用、情为民系、利为民谋”的“三民”主题实践活动，切实树立机关干部亲民、爱民、为民的良好形象，破除了陈规陋习，倡导了礼貌和谐的生活方式，能够肯定地说，我乡机关整风到达了群众满意、组织满意，实现了开门整风和推进工作两不误的目的。

## 纪律作风整顿总结（2）：

为切实提高全旗地税系统干部职工的思想意识、纪律意识，进一步改善工作作风，优化纳税环境，从3月1日开始，我局严格按照全市地税系统开展作风整顿工作的总体要求，采取分级负责、上下联动、突出重点、整体推进的办法，把机关作风整顿与巩固学习实践科学发展观活动成果、政风行风评议、税收日常检查、落实“六条禁令”有机结合，机关作风建设取得了较好的成效，有力地促进了各项税收目标任务的顺利完成。

我局机关作风纪律整顿活动从3月初启动以来，本着“高起点谋划、高标准定位、高质量推进”的工作原则，全系统50名干部职工全部参加了机关作风纪律整顿活动。期间，全局各股室、税务所、分局累计召开座谈讨论15场（次），举办学习培训10场（次），撰写部门剖析材料14篇、个人剖析材

料50篇。

## 一、高度重视，加强领导

3月1日旗局召开机关作风纪律整顿动员大会，对全旗地税系统机关作风纪律整顿工作作了安排部署，成立了以李局长为组长，各副局长、纪检组长为成员的机关作风纪律整顿工作领导小组，制定下发了《xx地方税务局加强作风纪律整顿工作实施方案》，对全旗地税系统机关作风纪律整顿工作作了详细的部署和安排，以此提高全体税务干部对开展机关作风纪律整顿工作重要性和必要性的认识，明确机关作风纪律整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全局干部参与整顿的用心性和自觉性。

## 二、认真学习，提高素质

在机关作风纪律整顿集中学习阶段，旗局坚持工作学习两不误，每一天利用2小时的时光，学习了《公务员法》、《xxx领导干部廉洁从政若干准则》、《xx地方税务局机关工作制度》、观看了《反商业贿赂形势与讲座》、《一切为了群众的利益——全国纠风工作成果专题片》。全体税务干部按时参加学习，人人记了笔记。透过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能认识到这次整顿不是整哪个人，而是为了提高全局素质，是为了改善作风，提高行政效能，是为完成全年税收工作任务的再动员。正是由于同志们在认识上有新的提高，在思想上有新的统一，均能正确对待整顿，从而使这次整顿得以顺利开展。

## 三、扎实整改，不走过场

机关作风纪律整顿活动重点是解决好机关干部在思想作风、纪律等方面存在的问题。为此，旗局机关作风纪律整顿小组进行认真研究部署，从三个方面查摆存在问题：一是李局长同我们班子成员谈心交换意见，共同解决存在的问题；二是

召开局务会议，查摆各股室、所、分局存在的问题，开展批评与自我批评；三是各分管局长与分管股室、所召开座谈会，透过谈心、交流，认真查摆个人存在的问题。透过多渠道多形式查摆、认真剖析，归纳总结出以下五点问题：一是常以工作忙为借口，不注重学习，而且学习比较片面，偏向于学习涉及本股室相关业务的知识，对其他业务资料缺乏全面、系统的学习，流于一知半解，致使业务水平得不到提升；二是税干的事业心、职责心不够强，工作不热情、态度不用心，精神状态不振，缺乏大局意识和整体意识；三是在税务执法中应用税务执法文书、应用法律条文不准确，执法程序不规范；四是不能严格遵守机关工作制度及其他制度，迟到、早退、上班时光玩游戏现象时有发生，制度执行不力；五是工作安于现状，按部就班，只按照上级的要求开展工作，上级要求做什么就做什么，没有创新意识，工作中不善于挖掘新亮点。

#### 四、落实整改，边整边改

广开思路，不等不靠，充分发挥自我能动性，从而使工作在原有的基础上不断提升。

#### 五、重点突出，成效显著

一是精心组织抓的紧。整顿之初，我们就研究制定了实施方案，成立了整顿领导机构，将整顿划分为学习动员、查找问题、巩固成果三个阶段，分步实施，各个环节都提出具体的要求和标准，并制定了严明的整顿纪律，从而使整个整顿工作有条不紊地得以进行。

二是学习认真认识高。动员大会后，及时开展了集中学习活动，全局同志人人记了笔记，认真遵守考勤制度，在学习期间，未出现迟到、旷课等不良现象。透过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能以认真严谨的态度用心参加各个阶段活动。

三是自我剖析挖的深。由于同志们认识到位，思想上重视，从而在自我剖析时均能深挖细找，勇于自我批评，敢于引火烧身，围绕组织纪律、工作纪律、政治纪律三大方面，均找准了个人及各自股室、所存在的突出问题，比如人监股找出了监督检查不到位的问题，计征股找出了在纳税服务方面不够热情，不用心主动，上海庙分局找出了执法中存在的问题，一些同志剖析了在上班时迟到、早退现象等等，并对这些问题产生的思想根源进行了深刻反思。

四是整改措施定的细。在深刻剖析自身存在问题的基础上，大家均拿出了较为具体的改善措施，比如人监股提出要加大监督检查力度，对现有《机关工作制度》及组织文化活动等一系列制度将进行不定期的监督检查；计征股提出今后要改善工作方式，对待纳税人要用心、主动、热情，营造和谐的征纳氛围；上海庙分局提出要按照新《税收征管法》及其他税收法律法规的规定执行，杜绝法律条文不准确，执法程序不规范现象。从这些措施上看，我认为基本上均是有针对性的，是较为可行的，只要今后切实加以落实，是完全能够解决各自存在的问题。

五是成效初显势头好。透过这次大整顿，增强了大家的纪律意识、职责意识、服务意识，整出了正气，整出了团结，整出了信心，全局上下出现了一些良好势头：上班迟到、早退行为没有了，机关玩电脑游戏的现象消失了，窜岗、干私活、讲闲话的不见了，取而代之的是争先恐后、加班加点干工作的多了。总之，透过整顿，全局呈现出风清气正、学味正浓、干事创业的良好氛围。

总而言之，机关作风纪律整顿是一项长期的系统工程，不是一朝一夕就能够完成的，它需要持之以恒的开展下去，这就需要在座的每一位相互监督、相互鼓励，共同打造鄂前旗地税新的面貌、新的气象。在那里需要说明的是，整顿是手段，不是目的。透过这次大整顿，大家的认识上去了，思想统一了，包袱甩掉了，不良作风纠正了，精神振奋了，方

向明确了。那么下一步就要脚踏实地地干，认认真真落实，想方设法完成任务。只有透过干，才能检验我们这次整顿是否真正整出了成效。成败在人，关键在干，让我们以这次整顿为契机，团结起来，紧张起来，振奋起来，大干起来，为完成全年各项工作任务而努力奋斗。

### 纪律作风整顿总结（3）：

1、加强了对作风整顿的组织领导。局党委坚持把机关作风整顿作为加强机关作风建设的一项重要工作来抓。4月22日全市作风整顿动员大会召开之后，我们立即召开了处长会，原原本本地传达了会议精神，对机关工作秩序、工作人员仪容仪表等方面提出了明确要求，各处负责人及时按照会议精神，认真抓好落实。“五、一”节后，在征求各处意见的基础上，立即召开了党委会进行专题研究，成立了局机关作风整顿工作领导小组，制定了机关作风整顿实施意见，将作风整顿四个阶段细化为思想发动、学习讨论、体会交流、分析梳理等1xxxx步骤，明确了整顿各个环节的时光安排和工作要求。

2、扎实抓了党员干部政治理论学习。先后组织群众学习了党的十六大报告、市九次党代会报告、九届市委一次全会精神，学习了hjt同志在西柏坡学习考察和在中纪委二次全会上的讲话，学习了郑培民、谷文昌等先进人物事迹。根据市委统一部署，组织收看了省委工作会议实况转播，学习了省市有关会议文件和领导讲话。制定了我局学习贯彻省委工作会议精神 and 《关于掀起学习“三个代表”重要思想新高潮的实施意见》，开展了“解放思想、干事创业、加快发展”大讨论。办党委就有关学习资料进行了重点辅导，并先后组织了xxxx全局理论学习交流，组织参加了党建知识竞赛，加深了大家对“三个代表”重要思想和作风整顿重要性的理解。

3、认真查摆了存在的突出问题。为扎实做好整顿工作，切实找准我局在机关工作作风、工作纪律等方面存在的主要问题，

我们普遍开展了谈心谈话活动，并征求了各区、市和成员单位意见。同时，以处为单位，召开了思想分析会，对全局、本处和干部本人存在的问题进行初步分析梳理，并构成文字材料报办作风整顿领导小组。在此基础上，采取“一人谈、众人帮、逐人进行”的方式，围绕作风整顿要解决的主要问题和反映的意见，召开了党支部专题民主生活会和党委民主生活会，开展了用心的批评与自我批评，找准了局党委、处室、个人存在的主要问题，为抓好整改打下良好的基础。

4、突出抓了整改落实。根据对照检查查找出来的主要问题，每名同志、每个处都制定切实的整改措施，并逐级进行审查把关，个人整改措施由处长审查，处室整改措施由分管领导审查。局党委根据征求意见和对照检查出来的xxxx方面的问题，经过反复研究，制定了党委整改措施。为保证整改实效，对于各项措施，坚持定时限、定任务、定要求、定目标，完善了党委议事规则，建立了意见反馈制度；进一步修订了办公程序，提高了办公效率；严格了人员管理教育，提高了综合素质；加强了调查研究，密切了与基层的关系；改善了办公条件，实现了信息资料共享。同时，对我局历年来构成的规章制度进行了修订，并汇总成册，下发至全局人员人手一册。

5、认真进行了作风整顿“回头看”。根据市直机关党政领导干部会议精神和市领导有关要求，我们组织进行了作风整顿“回头看”。开展了“三比三查”与“五看”。即与全国、省工作要求比，查我市在工作目标、工作标准上存在那些差距；与苏沪浙等南方省市工作的思路比，查我市在思想观念、工作思路上有哪些不足；与全市人民的期望比，查在工作作风、服务质量上有哪些差距。“五看”是看存在问题都找全了没有，原因都分析透了没有，整改措施落实了没有，思想观念转变了没有，以经济工作为中心做好工作的思路理清了没有。透过“回头看”，巩固了作风整顿成效。

这次作风整顿有以下几个方面特点：

一是坚持把思想发动贯穿始终，增强搞好作风整顿的自觉性。根据作风整顿前期思想摸底状况，针对有的同志信心不足，觉得当前工作任务重，怕整顿影响日常工作，担心整顿走过场等思想顾虑，局党委坚持把统一思想、提高认识作为基础性工作来抓，注意搞好深入的思想发动。5月9日召开了机关工作人员全体会，进行了深入的动员教育。此后整顿的每一阶段，局党委都要进行再动员，讲清每一阶段整顿的目的、好处和要求，明确抓好的重点环节和要解决的重点问题，调动了大家自觉参加整顿的用心性和自觉性。

二是坚持把理论学习贯穿始终，增强整顿的针对性和有效性。全市作风整顿工作会议召开之时，主要领导正在外地考察，局党委一边制定整顿实施意见，一边先期组织了有关著作、讲话和文件的学习。在作风整顿的每一阶段，都针对党员干部思想中的薄弱环节，专题集中学习有关文件、讲话、著作，办党委进行了授课。认真落实学习计划和学習制度，坚持每周集中学习讨论，透过领读、串讲、收看新闻、观看录像、外出参观等多种形式，保证党员干部的思想始终统一到中央的方针政策上来。

三是坚持把进度服从质量的原则贯穿始终，确保高质量地搞好作风整顿。在作风整顿的每一个阶段，我们都做到思想动员到位，教育部署到位，检查指导到位，一个步骤一个步骤地抓好落实，一个环节一个环节地跟踪问效。为保证教育时光、人员、资料、效果四落实，在整个教育过程中，严格落实了“四项制度”，即考勤制度、交流制度、汇报制度、检查讲评制度，并规定无特殊状况不得休假，有效地保证了教育质量。

四是坚持把边整边改贯穿始终，着力在纠正问题上下功夫。整顿中，按照边整边改的原则，坚持发现什么问题，就改正什么问题；什么问题突出，就重点解决什么问题；能立即纠正的问题，要立即纠正；需要一段时光完成的，明确完成时限；一时难以解决的，按照权限进行认真研究解决。在学习



阶段，我们就根据市领导有关要求，就规范办公秩序等方面作出了明确规定，并坚持每日检查仪容仪表，每周检查办公区卫生。在对照检查和整改阶段，对于议事程序和规则等方面的问题，构成制度后立即执行。

一是理论水平和分析问题、解决问题的潜力有所提高。透过系统、反复地学习必读书目和深入的对照检查与整改，大家普遍感到对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位有了更深刻的理解，对当前的新状况、新问题有了新的认识，对市场经济条件下开展工作的方法、途径有了用心的探索，在分析问题、解决问题、指导工作上有了较大进步。

二是党委班子建设和机关建设中存在的主要问题得以纠正。作风纪律整顿中，我们将对照检查出的影响我局党委和机关建设的1xxxx问题归纳为xxxx方面，有针对性地制定了整改措施，逐条加以解决，并最终构成各项工作制度，使我局各项工作走向制度化轨道。目前，我局从党委议事程序、机关内部建设、工作人员教育管理等各方面都更加规范，过去在个别同志中存在的思想保守、作风散漫等问题得到了很好纠正，制约机关内部建设的一些主要问题得到有效解决。

三是精神面貌有了明显好转。经过作风整顿，党员干部的精神状态明显好转，工作用心性、主动性高涨，自觉奉献、忘我工作、维护群众利益与荣誉成为党员干部的自觉行动。如在防治“非典”工作，大家都主动做好消毒等工作；在为日喀则捐书、为抗“非典”捐款和党的十六大和新党章知识竞赛等活动中，大家都十分踊跃，表现出较高的思想境界。

从目前状况看，整个作风整顿基本到达了预期目的，但是也还仍然存在一些问题，主要是：有的同志对能否巩固作风整顿成果还存有疑虑，个别问题的解决还存在一些客观条件的制约。

一是用心探索“建立”工作的新机制。进一步更新思想观念，转变工作思路，注重研究开展工作的新机制、新方法、新经验。个性是在探索市场经济条件下如何实现“六个老有”方面力求有新的突破。

二是继续深入抓好社区工作。落实好市委办公厅、市政府办公厅即将下发的《关于加强社区工作的通知》要求，坚持重心下移，把工作的重心延伸到基层。

三是大力营造良好的社会环境。进一步总结经验，开拓思路，争取全市工作再上新台阶。定于9月份召开全市“双先”表彰会，大力表彰在全市工作中做出突出贡献的先进典型，营造良好的社会氛围。

四是继续抓好争创“机关服务名牌”工作。设计机关服务品牌形象标识，制定服务礼貌用语、行为规范和接待规范，进一步丰富品牌内涵，更好地服务中心、服务大局、服务基层、服务群众，全面提升提高机关服务质量和工作水平，力争成为“机关服务名牌”。

#### 纪律作风整顿总结（4）：

按照县委、县政府《纪律作风整顿实施方案》的部署，我局为加强这次思想作风纪律整顿活动的组织领导，专门成立了以一把手为组长的思想作风纪律整顿领导小组，为进一步转变机关作风，使党员干部以崭新的精神面貌全身心地投入到落实全县经济工作会议议定的各项目标任务中去，努力实现财政工作的良好开局，及时召开了由全体人员参加的动员大会，认真学习纪律作风整顿方案，提高认识，统一思想，认真搞好动员，并结合我局实际，制定了切实可行的实施计划和整顿方案，将这次纪律作风整顿的好处、目的和要求全部宣传到了每一位职工。保证了我局财政工作的顺利进行。

在整顿活动中，我局紧紧围绕思想作风、工作作风和劳动纪

律等方面存在的问题，切中要害，敢于碰硬，提出了“强化管理、改善作风”的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。要求全局上下要从实际出发，结合各股所、局属各单位的特点，抓住重点部位、重点岗位、重点环节，有步骤地开展作风整顿活动。为了使作风整顿活动不走过场，确实起到鞭策干部职工的作用，我局在结合县委、县政府纪律作风整顿主要资料的基础上，并结合我局工作实际，将此次活动分为三个阶段来学习。

在第一阶段，讲学习分为三步来进行，一是制定了活动实施意见，明确了此次活动的日程和学习资料；二是加强了对各个学习小组学习状况的检查，确保了在学习过程中不走过场，不搞形式的现象出现；三是我局将这次活动分为了集中学习、个人学习和小组讨论等多种形式的学习，在学习过程中，透过对中、省、市、县党代会，经济工作会议的学习，首先坚定了政治信念观念和投身本职工作的热情，有力地促进了全体干部职工的工作用心性。

问题、个人素质问题等。针对查摆出的问题，我局采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。

三是每人透过自查，写出了深刻的学习心得体会和整改措施。这些措施的提出，将有力的促进财政工作的开展。会后，大家还深刻分析了我局开拓创新方面的问题，影响创新的主要障碍以及下一步开拓创新的推荐。

第三阶段，透过认真查找，明确了下一步的努力方向，

在这次纪律作风整顿活动中，财政系统主要查摆出以下几方面问题：

- 1、思想解放程度不够，创新意识不强。具体此刻工作上还沿用老套路、老办法，缺乏创造性，有些部门领导在其位不谋其政，发展思路不宽，关键是想不想、干不干、会不会干

的问题。解决这类问题要敢于介入新的矛盾，要善于采取新的措施，思想观念和工作方法都要做到与时俱进。

2、工作效率不高，服务意识不强。我们有些同志工作干劲不足，被动消极因素时有发生，思想上不求上进，只想过太平日子、当太平官，满足现状，平庸度日，遇到困难就绕道走，还有个别部门和个别同志存在门难进、脸难看、事难办的问题，头脑中服务于企业、服务于人民群众的意识淡薄，本位主义思想严重。

3、机关作风松弛，纪律观念不强。个别同志在思想上要求不严，自由主义现象依然存在。

4、协调配合不够，大局观念不强

部门之间配合不默契，有本位主义，思考、处理问题缺乏全局观念。形式主义作风实有出现，工作不够主动，协调意识较差。

1、严格组织生活制度，加强局领导班子建设

按照县委要求，定期召开党员大会和民主生活会，总结思想工作状况，认真检查自我贯彻执行党的路线、方针、政策和上级指示状况，遵纪守法、廉洁自律状况，群众路线、工作作风、维护团结状况。透过党的组织生活制度，认真查找班子内部和党员队伍存在的问题，加强队伍建设，统一思想，提高素质，增进团结，提高党员队伍和班子战斗力。

2、解放思想观念，抓住经济跨越式发展开展工作

深入学习领会党的十六大会议精神，解放思想，开拓创新，与时俱进。抓住“经济跨越发展年”这一良好契机，创造性的开展工作。广大党员干部要树立机遇意识、职责意识、竞争意识和创新意识，我们每一个党员和领导干部，都要认清

自我肩负的职责，尽职尽责，埋头实干。以创新的思维、创新的体制、创新的政策和创新的措施来统领各项工作，把创新贯穿于“新泾阳”建设的始终。在工作实践中不断提高开拓创新的潜力，在错综复杂的困难面前，善于打破陈规，透过理性思维，寻找创新的突破口。弘扬敢为人先、勇于进取的精神，克服求稳怕变思想，不断拿出新思路，培育新成果，开创新局面，营造一个上下一心、集思广益、努力创新的浓郁氛围。

### 3、加强纪律作风建设，树立良好的机关形象

加强政治理论学习和业务学习，努力提高自身素质和业务工作水平，强化机关自身建设。认真遵守作息时光，做到不迟到、不早退、不无故缺勤，有事向领导请假。切实做好本职工作，工作中尽职尽责，办事不推不拖、不滥用职权。遵守国家的法律法令和各类规章制度，禁止参与法轮功、封建迷信及各种赌博活动。工作时光不准聚集聊天，不搞与工作无关的活动，接人待事使用礼貌礼貌语言。下乡下企业办公要做到“三个不准”：不准在被检查单位吃饭、不准借工作之便索要钱物、不准向如何生产经营单位推销物品。要做到“三个到位”：宣传到位、检查到位、落实到位。遇突发事件务必及时向领导汇报。

### 4、强化廉政意识，树立良好的机关形象

按照上级有关工作要求和廉政建设规定要求，认真加强局机关廉政建设，进一步密切党群关系、干群关系，促进机关人员的勤政、廉政、优政意识，树立良好的政府机关形象。在办理、审核各种业务手续和组织培训工作中，不得理解相关单位和个人的宴请、馈赠，严禁各种吃、卡、拿、要现象发生。到基层办事或执法检查，要严格坚持“三不准”，即：不准在基层单位和被检查单位就餐，不准借故索要钱物，不准向任何生产经营单位推销物品。不得用公款支付个人娱乐和吃喝费用。严格收支审核和财务报销制度，做到先请示、

后开支。严格控制招待开支，避免客少陪多现象。

## 5、严格值班制度，确保信息畅通

值班人员务必按照要求坚守岗位，严守值班纪律。未经批准不得推迟上岗或擅离岗位。值班人员应当认真履行职责，及时、准确接听电话并作好记录，按照要求及时办理好上级交办的各类事项，正确处理各种安全生产突发事件，并及时向局领导报告。工作中做到不推、不拖、不误。对值班期间不能坚守岗位、履行职责不认真或因为玩忽职守、处理问题不及时、不妥当而造成不良影响及严重后果的，按照规定进行严肃处理。保证紧急状况随叫随到。

## 6、严格车辆管理制度，确保人员车辆安全

加强对单位车辆的管理，领导干部要带头执行上级关于用车要求和局机关车辆派遣规定，坚持公事用公车、私事不用公车的有关制度要求；坚决杜绝领导干部开车现象，严禁私开公车或擅自批准单位非司机职工驾驶车辆现象，确保人员和车辆的安全。

透过对这次纪律作风整顿活动的学习，我局将努力实现财政工作的良好开局，建设一个全心全意为人民服务的公仆形象，打造开拓、务实、高效、廉洁的财政机关。

## 纪律作风整顿总结（5）：

### 关于机关作风整顿的个人总结

#### ——论党风廉政建设活动中的得失

。现初步剖析如下：

#### 一、个人方面存在的突出问题

1、理论学习不够。在理论学习上存在着应付思想。主要表此刻学习态度不够认真、缺乏自觉性。只限于一般性地读书，对自我要求的不高，只求写读书笔记的数量，不求质量，使心得体会写的比较肤浅。对邓小平理论和“三个代表”重要思想学习少，学习不够系统；对党的全会精神和一些相关政策性文件理解不够深刻；对新事物、新知识学习掌握得不够好，对业务知识的钻研少；理论联系实际并运用来指导实际工作做得不够。

3、创新意识不足。习惯于按程序、按规定墨守成规做工作，有什么工作就做什么工作，只求完成本职工作，不出问题就行，缺少超前意识，创新工作方式方法少。工作作风不够扎实。对工作的认识有局限，随大流，理论联系自我思想少。认为自我世界观早就定型了。表现为缺乏开拓创新精神，争先意识不强，对自我工作标准要求的不高。工作宗旨观念不强，工作作风难以得到进一步的提高。

## 二、对存在问题的原因剖析：

（1）对理论学习重视不够，对理论的学习满足于现状，认为自我以前学到的理论知识已经足够了，认为所学的理论知识与此刻的工作岗位联系不大，因此没能静下心来认真学习。

（2）由于办公室工作任务多、比较杂，有时候一忙起来就导致工作主动性跟不上工作的要求。

（3）有时认为工作就应按上级领导的工作要求去做，不思创新，只有把自我的工作做好就行。工作中自然就降低了工作标准。

（4）宗旨意识不强，不能把工作提升到全心全意为人民服务的层次上，为群众利益着想的少。

## 三、今后的努力方向

(1) 加强理论学习。要把理论学习贯穿于每一项工作中，贯穿于整个生活中，始终坚持学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习中央的有关法律、法规和政策，学习有关的业务知识。全面落实科学发展观，坚持理论联系实际，不断提高自我的综合素质，提高自我为人民服务的本领，牢固树立坚定的理想信念，树立正确的世界观学以致用，牢固树立终身学习的思想，坚持理论联系实际的马克思主义学风，认真的学习和领悟党的路线方针政策、工商法律法规知识及组织管理知识，把学习的体会和成果转化为履行市场经济秩序监管和行政执法的潜力。

(2) 心系群众、服务人民，牢固树立马克思主义的群众观点，始终坚持党的群众路线，时刻摆正自我和人民群众的位置，在思想感情上贴近人民群众，下大气力解决好群众反映强烈的突出问题，下大气力做好关心困难群众生产生活的工作，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事。

(3) 真抓实干、务求实效，发扬求真务实精神、大兴求真务实之风，增强工作的职责感和紧迫感，自觉克服脱离实际、形式主义、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，努力做到脚踏实地、埋头苦干，查实情、讲实话、办实事，提高工作效能，推动工作落实。

(4) 艰苦奋斗、勤俭节约，牢记“两个务必”，带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，带头反对铺张浪费和大手大脚，带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，在各项工作中都要贯彻勤俭节约原则，真正把有限的资金和资源用在刀刃上，坚决克服以权谋私、奢侈浪费、作风粗暴、乱摊派、乱收费、乱罚款、随意执法、执法扰民、与民争利、侵害群众利益等错误行为。

(5) 秉公用权、廉洁从政，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行党员干部廉洁从政的各项规定。



（6）生活正派、情趣健康，讲操守，重品行，注重培养健康的生活情趣，持续高尚的精神追求。

总之，应对新形势、新任务、新要求，开展党风廉政建设活动，是巩固和扩大持续共产党员先进性教育活动成果的重要举措，是实现我工商系统干部作风进一步好转的重要途径，是做好各项工作的重要保证。

纪律作风整顿总结（6）：

机关作风整顿心得体会

纪律作风整顿总结（7）：

一、广泛开展动员。自10月23日。中央电视台焦点访谈以“宴席摆进镇政府”为题，对珙县洛表镇经发办主任牟瑛借乔迁之机大摆宴席，并借机敛财进行了曝光后，乡党委及时召开党委扩大会，传达了县委要求，成立了玉和苗族乡机关作风整顿领导小组，抽调专人负责抓好整风工作，做到了“机构、人员、职责、工作”四落实，11月3日又召开动员大会，乡机关全体干部、村四职干部、乡级各部门负责人46人参加了会议，会议由党委副书记杨代琼主持，党委书记韩燕作了动员讲话，党委副书记毛成平对整风工作进行了具体安排，会议结束后，全体党员进行了重温入党誓词宣誓活动。

二、精心组织学习。乡整风办于周二、周四组织机关干部集中学习，集中讨论，集中听报告，党委书记韩燕、副书记杨代琼、毛成平作了集中学习的辅导讲课，主要学习了《党章》、《公务员法》、《公民道德建设实施纲要》和十六届六中全会决定等资料。机关离退休老干部作了经验发言，与此同时，整风办组织机关干部反复观看了“焦点访谈”专题片，为了到达人人受教育，个个有提高的工作目标，乡整风办制发了专用学习记录本，健全学习纪律和制度，做到四个不能少。一是参加学习的对象不能少；二是集中学习和讨论

的时光不能少；三是要求学习的资料不能少；四是撰写学习心得体会达2000字不能少。实现了全体机关干部认真学习、认真听讲、认真作笔记、认真写心得的好效果。

三、集中开展讨论。为了深刻吸取“牟瑛”事件教训，在举一反三、认真学习的基础上，组织机关干部进行集中讨论，全体职工围绕怎样牢固树立全心全意为人民服务思想，如何转变机关作风，提升政府形象，怎样实践“三个代表”重要思想，争做人民满意公务员；怎样用优良的干部作风带民风，加强基层先进文化建设等资料进行深刻反思和讨论，在此基础上，个人结合实际写出心得体会，使职工真正受到教育。

四、深入查找问题。在学习讨论的基础上，乡党委、人大、政府、纪委的领导和全体机关干部深入村、社和农户，透过发征求意见表，召开各层次的座谈会，院坝会和进行个别走访等形式，广泛吸取和收集各界人士对机关干部在作风方面的意见和推荐共121条。经梳理归纳后为23条，主要涉及到机关干部工作、学习、生活、服务等方面的问题和关系到群众切身利益的问题，这些忠肯的意见和推荐为整改工作带给了第一手资料。

五、认真进行整改。一是党政班子根据查找出的问题、结合自身实际、就普遍性、倾向性的问题制定整改方案，做到明确整改重点、确定整改时限、落实整改职责、突出整改效果。二是机关干部个人根据自身实际对照检查出来的问题，进行深刻剖析，制定整改措施，做到措施具体、方向明确、整改有效。三是坚持边议边改边提高；对那些具备整改条件的问题，立行立改；对那些透过努力能够解决的问题进行限时办结；对需要综合治理的问题，加强协调联合整改；对一时解决不了的问题，向群众说明原因并逐步整改，使群众感受到机关整风的实际效果。

六、建立完善制度，巩固整改成果。为了建立机关作风良好长效机制，乡党委制定和完善了机关工作十项制度，包

括“机关工作制度、党委议事制度、开会学习和请销假制度、机关考勤考核制度、接待群众来信来访制度、各项审批制度、生活接待和陪餐制度、机关后勤管理制度、干部谈话和重大事项报告制度、中心组学习和党委民主生活会制度”。透过这些制度的落实，机关形象有了较大的提升，干部服务意识有了较大提高，为打造服务型、朴素型和礼貌型政府奠定了坚实的基础。

总之历时两个月的机关作风整顿，在县委的正确领导下，着重解决了机关干部管理失之于软、失之于宽、无章可循、有章不循、运转无序、工作不力等突出问题，大力开展了“权为民用、情为民系、利为民谋”的“三民”主题实践活动，切实树立机关干部亲民、爱民、为民的良好形象，破除了陈规陋习，倡导了礼貌和谐的生活方式，能够肯定地说，我乡机关整风到达了群众满意、组织满意，实现了开门整风和推进工作两不误的目的。

纪律作风整顿总结（8）：

## 纪律作风整顿

按照县委、县政府《纪律作风整顿实施》的部署，我局为加强这次思想作风纪律整顿活动的组织领导，专门成立了以一把手为组长的思想作风纪律整顿领导小组，为进一步转变机关作风，使党员干部以崭新的精神面貌全身心地投入到落实全县经济工作会议议定的各项目标任务中去，努力实现财政工作的良好开局，及时召开了由全体人员参加的动员大会，认真学习纪律作风整顿，提高认识，统一思想，认真搞好动员，并结合我局实际，制定了切实可行的实施和整顿方案，将这次纪律作风整顿的好处、目的和要求全部宣传到了每一位职工。保证了我局财政工作的顺利进行。

在整顿活动中，我局紧紧围绕思想作风、工作作风和劳动纪律等方面存在的问题，切中要害，敢于碰硬，提出了“强化

管理、改善作风”的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。要求全局上下要从实际出发，结合各股所、局属各单位的特点，抓住重点部位、重点岗位、重点环节，有步骤地开展作风整顿活动。为了使作风整顿活动不走过场，确实起到鞭策干部职工的作用，我局在结合县委、县政府纪律作风整顿主要资料的基础上，并结合我局工作实际，将此次活动分为三个阶段来学习。

在第一阶段，讲学习分为三步来进行，一是制定了活动实施意见，明确了此次活动的日程和学习资料；二是加强了对各个学习小组学习状况的检查，确保了在学习过程中不走过场，不搞形式的现象出现；三是我局将这次活动分为了集中学习、个人学习和小组讨论等多种形式的学习，在学习过程中，透过对中、省、市、县党代会，经济工作会议的学习，首先坚定了政治信念观念和投身本职工作的热情，有力地促进了全体干部职工的工作用心性。

问题、个人素质问题等。针对查摆出的问题，我局采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。

三是每人透过自查，写出了深刻的学习和整改措施。这些措施的提出，将有力的促进财政工作的开展。会后，大家还深刻分析了我局开拓创新方面的问题，影响创新的主要障碍以及下一步开拓创新的推荐。

第三阶段，透过认真查找，明确了下一步的努力方向，

在这次纪律作风整顿活动中，财政系统主要查摆出以下几方面问题：

- 1、思想解放程度不够，创新意识不强。具体此刻工作上还沿用老套路、老办法，缺乏创造性，有些部门领导在其位不谋其政，发展思路不宽，关键是想不想、干不干、会不会干的问题。解决这类问题要敢于介入新的矛盾，要善于采取新

的措施，思想观念和工作方法都要做到与时俱进。

2、工作效率不高，服务意识不强。我们有些同志工作干劲不足，被动消极因素时有发生，思想上不求上进，只想过太平日子、当太平官，满足现状，平庸度日，遇到困难就绕道走，还有个别部门和个别同志存在门难进、脸难看、事难办的问题，头脑中服务于企业、服务于人民群众的意识淡薄，本位主义思想严重。

3、机关作风松弛，纪律观念不强。个别同志在思想上要求不严，自由主义现象依然存在。

4、协调配合不够，大局观念不强

部门之间配合不默契，有本位主义，思考、处理问题缺乏全局观念。形式主义作风实有出现，工作不够主动，协调意识较差。

1、严格组织生活制度，加强局领导班子建设

按照县委要求，定期召开党员大会和民主生活会，总结思想工作状况，认真检查自我贯彻执行党的路线、方针、政策和上级指示状况，遵纪守法、廉洁自律状况，群众路线、工作作风、维护团结状况。透过党的组织生活制度，认真查找班子内部和党员队伍存在的问题，加强队伍建设，统一思想，提高素质，增进团结，提高党员队伍和班子战斗力。

2、解放思想观念，抓住经济跨越式发展开展工作

深入学习领会党的十六大会议精神，解放思想，开拓创新，与时俱进。抓住“经济跨越发展年”这一良好契机，创造性的开展工作。广大党员干部要树立机遇意识、职责意识、竞争意识和创新意识，我们每一个党员和领导干部，都要认清自我肩负的职责，尽职尽责，埋头实干。以创新的思维、创

新的体制、创新的政策和创新的措施来统领各项工作，把创新贯穿于“新泾阳”建设的始终。在工作实践中不断提高开拓创新的潜力，在错综复杂的困难面前，善于打破陈规，透过理性思维，寻找创新的突破口。弘扬敢为人先、勇于进取的精神，克服求稳怕变思想，不断拿出新思路，培育新成果，开创新局面，营造一个上下一心、集思广益、努力创新的浓郁氛围。

### 3、加强纪律作风建设，树立良好的机关形象

加强政治理论学习和业务学习，努力提高自身素质和业务工作水平，强化机关自身建设。认真遵守作息时光，做到不迟到、不早退、不无故缺勤，有事向领导请假。切实做好本职工作，工作中尽职尽责，办事不推不拖、不滥用职权。遵守国家的法律法令和各类规章制度，禁止参与法轮功、封建迷信及各种赌博活动。工作时光不准聚集聊天，不搞与工作无关的活动，接人待事使用礼貌礼貌语言。下乡下企业办公要做到“三个不准”：不准在被检查单位吃饭、不准借工作之便索要钱物、不准向如何生产经营单位推销物品。要做到“三个到位”：宣传到位、检查到位、落实到位。遇突发事件务必及时向领导汇报。

### 4、强化廉政意识，树立良好的机关形象

按照上级有关工作要求和廉政建设规定要求，认真加强局机关廉政建设，进一步密切党群关系、干群关系，促进机关人员的勤政、廉政、优政意识，树立良好的政府机关形象。在办理、审核各种业务手续和组织培训工作中，不得理解相关单位和个人的宴请、馈赠，严禁各种吃、卡、拿、要现象发生。到基层办事或执法检查，要严格坚持“三不准”，即：不准在基层单位和被检查单位就餐，不准借故索要钱物，不准向任何生产经营单位推销物品。不得用公款支付个人娱乐和吃喝费用。严格收支审核和财务报销制度，做到先请示、后开支。严格控制招待开支，避免客少陪多现象。

## 5、严格值班制度，确保信息畅通

值班人员务必按照要求坚守岗位，严守值班纪律。未经批准不得推迟上岗或擅离岗位。值班人员应当认真履行职责，及时、准确接听电话并作好记录，按照要求及时办理好上级交办的各类事项，正确处理各种安全生产突发事件，并及时向局领导报告。工作中做到不推、不拖、不误。对值班期间不能坚守岗位、履行职责不认真或因为玩忽职守、处理问题不及时、不妥当而造成不良影响及严重后果的，按照规定进行严肃处理。保证紧急状况随叫随到。

## 6、严格车辆管理制度，确保人员车辆安全

加强对单位车辆的管理，领导干部要带头执行上级关于用车要求和局机关车辆派遣规定，坚持公事用公车、私事不用公车的有关制度要求；坚决杜绝领导干部开车现象，严禁私开公车或擅自批准单位非司机职工驾驶车辆现象，确保人员和车辆的安全。

透过对这次纪律作风整顿活动的学习，我局将努力实现财政工作的良好开局，建设一个全心全意为人民服务的公仆形象，打造开拓、务实、高效、廉洁的财政机关。

## 纪律作风整顿总结

## 整顿工作报告 作风整顿活动总结篇七

开展政法队伍教育整顿，是以^v^同志为核心的^v^从党和国家事业发展全局的高度作出的重大决策部署，就是要在思想上、政治上、组织上、作风上进一步纯洁队伍，筑牢政治忠诚，教育引导广大干警增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保始终听党指挥、忠诚使命。要做到迅速行动，真抓实干，聚焦筑牢政治忠诚、清除害群

之马、整治顽瘴痼疾、弘扬英模精神“四项任务”，紧扣学习教育、查纠整改、总结提升“三个环节”，确保政法队伍教育整顿向纵深发展。

一是加强学习教育，不断提升理论水平。

学习教育是政法教育整顿的基础环节，要突出学习教育的政治性、警示性、持续性，将政法队伍教育整顿同党史学习教育紧密结合，确保政治教育、党史教育、警示教育、英模教育四项教育全覆盖。丰富学习专栏内容，组织开展专题党课、重温入党誓词、参观红色教育基地、革命烈士陵园、廉政教育基地及“第一现场”等主题活动，组织观看主题影视文艺精品，引导广大干警传承红色基因，牢记初心使命，做实做细学习教育环节各项工作，为政法队伍教育整顿打下坚实基础。

二是深入查纠整改，坚持刀刃向内找问题。

将整治顽瘴痼疾作为教育整顿的重中之重，坚决抓好查纠整改，坚持“自查从宽、被查从严”政策导向，把自查自纠作为查纠问题的切入点，层层开展谈心谈话，用好批评和自我批评武器，把问题找准，绝不能走过场，切实做到问题查究不全面不放过、不具体不放过、不到位不放过，促使有问题的干警主动向组织讲清违纪违法问题，让全体干警树牢责任意识，筑牢廉洁防线。

开展教育整顿的目的是为了“惩前毖后，治病救人”，是为了教育、约束和保护我们的干警，提升干警队伍的政治素质和业务能力，更好地履行新时代审判执行工作职责。坚持以推动源头治理为目标，围绕教育整顿过程中查找出来的突出问题，分类梳理、建章立制，做好总结，把教育整顿中的好经验、好做法固化下来，建立健全长效机制。同时，要做好打长久战的准备，对教育整顿期间一时难以解决的问题，要建立问题台账，抓好整改落实。



## 整顿工作报告 作风整顿活动总结篇八

进入今年5月，在我们人民法院思想作风整顿动员大会召开后，我认真学习了李\_\_院长的动员报告和动员会上各级领导的重要讲话，以及肖扬院长关于反腐倡廉的9次重要讲话，通过认真学习，使我深刻的认识到这次省委组织的思想作风整顿活动的重要性和必要性。

一是审判不公问题突出。有的法官素质不高、裁判不公、偏袒一方当事人，办关系案、人情案、金钱案；有的以权谋私，甚至徇私枉法，贪赃卖法，走上违法犯罪道路。

二是立案难、申诉难、纠正错案难问题突出。有的大局意识、宗旨意识、责任意识不强，就案办案、孤立办案问题严重，有的案件释明、判后答疑不够，案结事不了；有的衙门作风突出，工作作风拖拉，工作方法简单粗暴，对上访求助群众冷横硬推；有的诉讼引导、首问负责制等司法便民措施不落实；有的立案手续烦琐、申诉审查和案件再审时间过长；有的责任意识不强，故意拖案不办，使得当事人有理也要找关系，引起群众不满。

三是执行难问题突出。有的法院和法官执行乱、乱执行，不给好处不执行，给了好处乱执行；有的执行方法不当、措施不力、工作主动性不强；有的随意中止案件、发放债权凭证，致使一些案件长期得不到执行，群众意见很大。四是对法官监督不力问题突出。有的法院监督制约机制不完善，对少数法官存在违法违纪、失职渎职问题处理不严、失之于宽；有的法院对合议庭、独任审判员缺乏有效的监督措施，致使法官自由裁量权被滥用，法官违法审判和违法执行的问题呈上升蔓延趋势。

鉴于上述问题的存在，省委决定在法院系统开展思想作风整顿活动，我认为是很必要的，这次活动的开展是当前我院的一项重大政治任务，也是树立法院形象，树立司法权威的一

次难得机遇。作为思想作风整顿办公室的工作人员，我决心以更加严格的标准要求自己，在这次整顿活动中，尽快把思想统一到省委、省法院的决策部署上去，坚决克服怨气泄气和各种畏难情绪，全力投入到活动中去，按照院里的安排部署认真学习，认真查摆，认真整改，使自己在整顿中达到工作作风和精神面貌有新的改观，本职工作有新的进展，自身形象有新的转变的目标。同时，在活动中统筹兼顾，科学安排，确保整顿活动和当前工作两不误、两促进。

## 整顿工作报告 作风整顿活动总结篇九

在中队整顿初期，大队领导给予了高度的关心，并做出精心指导，确保作风纪律整顿的顺利开展，中队党支部严密计划，精心组织，利用各种教育形式和手段启发教育全体学员的思想觉悟，使中队全体学员认识到集中教育整顿活动不是一种走过场，不是一种形式主义，不是一项单纯意义上的集中教育整顿活动，不是被动的参与和被动的接受，而是要求中队全体学员成为集中教育整顿活动的主体，要树立“队荣我荣，队衰我耻”的主人翁责任感，积极的投入到教育整顿活动中去。

为了抓好作风纪律教育整顿，在中队党支部“一班人”带领下，针对中队目前出现的纪律松懈、作风懒散等现象，以及中队工作中存在的薄弱环节。中队采取集中学习、查摆剖析、制定措施、总结验收四个整顿方式进行，并且划分为四个教育阶段（学习教育阶段、查摆剖析阶段、整改落实阶段、总结验收阶段）。首先，强化中队骨干意识，让中队班长骨干做为整顿活动的先锋者，确保纪律作风整顿“人员、时间、内容、效果”四落实；其次，联系实际做好工作，把“作风纪律教育整顿”活动紧密地与实际情况相结合、把当前工作相联系起来；最后，制定措施，务求实效，把“作风纪律教育整顿”活动中发现和查摆的问题，采取了切实可行、行之有效的措施，认真的加以解决，以求真务实的良好作风做好每一件事情、完成好每一项任务。

在这次整训期间，大队领导时常对中队做出监督、指导，中队党支部按照学校文件精神及大队的要求，认真组织学员学习部队《条令条例》、各项作风纪律整顿文件；中队干部精心组织，确保了整训的有效性。

- 1、日常生活中部分制度没有落实好。
- 2、个别学员教育工作做得还不够细致。
- 3、少数学员思想认识不够高，训练积极性和自觉性不够强
- 4、作风纪律整顿周期短，时间紧、还需要进一步的深入和提高。

- 1、加强部队管理，贯彻落实好各项管理制度，狠抓落实。
- 2、加强思想政治教育，不断提高学员的思想觉悟；
- 4、进一步加强中队团结，提高中队学员的集体荣誉感，促进中队学员的共同进步。

总之，通过这次“作风纪律教育整顿”，加强了中队一日生活秩序，促进了中队的建设，为中队下一步的工作打下了扎实的基础。“作风纪律教育整顿”已告段落，但管理工作要持之以恒的，中队将在下一步工作中，针对学员的思想、工作、学习状况，加强管理工作，提高队伍战斗力，确保完成各项任务。