

2023年打破官本位 教学副校长六个破除 心得体会(通用5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

打破官本位 教学副校长六个破除心得体会篇一

当下，山西全省各级党组织正在省委“改革创新、奋发有为”大讨论统一安排部署下有条不紊地推进，按照方案要求，“六个破除”“六个着力”“六个坚持”是本次大讨论的主要任务，其中“六个破除”作为首要任务，将从思想意识领域改变封闭保守、得过且过的老旧观念，提振广大党员干部改革创新奋勇争先的信心和决心，力求在各自的工作岗位上创造新业绩、体现新作为。

思想解放的程度决定改革的力度。“六个破除”的实质就是要从思想深处破除僵化保守、因循守旧、封闭狭隘、资源依赖、随遇而安，让影响发展、阻碍生产的顽固“结痂”得到彻底消除。在日常工作生活中，身处各个岗位的人群，难免会出现怪味的“攀比”心理，有的人一心扑在工作上，两耳不闻窗外事；有的人每天无所事事，到时候工资照领不误。长此以往，好好工作的人心里就会怨声载道，既然干好干坏一个样，何必受苦受累不安身。破除随遇而安，着力解决工作标杆不高问题，就是要动员全体人员向标杆看齐，与榜样为伍，以一流标准创造一流业绩，有了竞争的氛围，有了创优的氛围，工作才能推进，事业才有进步，发展才有奔头。

1 者强劲。“六个破除”中的破除慵懒散漫，就是解决的作

风不实问题。假大空是“纸老虎”，也许可以蒙蔽一时别人的双眼，但是一经时间的考验就会露出“狐狸的尾巴”，到时候不仅影响个人对事待物的态度，更会影响一个单位、一个集体的形象。脚踏实地，众人瞄准一个目标，面对困难，抱团取暖，一路跋涉，才能真真切切体验到风雨过后见彩虹的酣畅淋漓。

敢闯敢干是打开新天地的关键。从古到今，要想成就一番事业，“敢于吃螃蟹”的人成功者居多。成功路上没有捷径可走，不说“杀出一条血路”吧，披荆斩棘肯定是必经之路。根据市场动态，“一窝蜂”朝着某一领域进军，不是“崩盘”，就是“过盛”，只有研究透市场走向，分析透产业规律，才能在市场大潮中游刃有余。“六个破除”中的破除资源依赖，着力解决市场理念不浓问题，就是引导大家以市场打开发展新通途为方向，在经济发展过程中拥有自己的“一席之地”。

“六个破除”让每一个人从中找到了自己的不足之处，只要下定决心着力解决存在的问题，就能在各个领域谋得一份收获。

按照省、市委关于开展“改革创新、奋发有为”大讨论活动要求，郊区区委紧密围绕省委“六个破除”“六个坚持”“六个着力”，结合实际，聚焦主要任务，细化具体措施，创新方法形式，在“变”“新”“改”“转”“进”“实”六字上做文章，确保大讨论活动有力有序有效开展。

—来源网络整理，仅供参考

2 一、破除僵化保守求“变”

主要围绕确定重点改革事项，成立专项工作指挥部，全区性的一些重点工作，由常委、人大、政协领导牵头，实行专班

责任制，推动重点工作落实，着力解决“不愿为”的问题，以深化改革破解发展难题。

二、破除因循守旧求“新”

主要瞄准京津冀、聚焦环渤海和雄安新区建设谋划招商，积极引进大项目、好项目，着力解决“不敢为”的问题，以扩大开放带动改革发展。

四、破除资源依赖求“转”

主要围绕依托阳泉经济技术开发区和生态新城建设主战场，抢抓机遇、打造发展平台、拓展发展空间，优化产业结构，特别是以荫营工业园区建设为龙头，做好物流产业和汽车服务业整体规划，着力解决“不善为”的问题，以市场思维打开发展通途。

五、破除随遇而安求“进”

主要落实激励广大干部新时代新担当新作为实施办法，在全区范围大力宣传担当作为先进典型，用先进典型激励干部担当作为，着力解决“慢作为”的问题，以一流标准创造一流业绩。

六、破除慵懒散漫求“实”

—来源网络整理，仅供参考

3 通过推行全面推行一线工作法，大力弘扬改革先锋和英雄模范精神，大力弘扬马上就办、立说立行、雷厉风行的作风，为担当的干部担当，对负责的干部负责，努力把工作往深里做，往实里做。着力解决“不作为、乱作为”的问题，以过硬作风彰显担当作为。同时，将《实施方案》的35条具体内容，12个“规定动作”步骤，列出了责任分解图、时间表、

任务栏，逐一细化，具体到人，确保有序开展，取得实效。

—__来源网络整理，仅供参考

打破官本位 教学副校长六个破除心得体会篇二

公安机关是维护社会安全和稳定的中坚力量，而公安机关公务员作为整个公安机关的基层工作力量，在办理各类案件时不能被官本位思想所束缚。官本位心态是指只考虑自身利益，而忽视了法律与公众利益的心理倾向。在公安工作中，官本位心态的存在会导致执法不公正、权力滥用等问题，因此破除官本位心态成为公安工作中的一大挑战。通过多年的工作经验，我总结了一些有效的方法，帮助公安机关破除官本位心态，提升工作效率与公信力。

二

首先，建立正确的职业操守和工作观念是破除官本位心态的基础。作为公安干警，我们应始终坚持以人民为中心的工作导向，服务公众、维护社会秩序是我们职责的着重点。我们不能只关注自身的权力和地位，而是要以公正、公平、公开的原则去开展工作。只有站在法律和正义的一边，我们才能赢得公众的信任和尊重。

三

其次，加强法律意识和职业素养的培养有助于破除官本位心态。公安干警应当深入学习法律法规，并不断提升自己的职业素养和执法水平。只有具备较高的专业素养，我们才能正确判断案件性质，合理运用相关侦查手段，保护当事人的权益。我们要时刻警示自己，权力是受制度制约的，不能随意滥用职权，更不能让个人或部门的利益凌驾于法律之上。

四

再次，加强队伍建设和监督机制对于破除官本位心态非常重要。公安机关应当加强对公安干警的教育培训，引导他们树立正确的工作观念和职业道德。同时，要建立健全的监督机制，严惩违法违纪行为，对于官本位思想明显的干警，要及时进行教育与纠正。只有健康的机制和良好的管理能够有效遏制官本位思想的滋生和蔓延，确保公安工作能够全面、准确地服务于公众。

五

最后，公安机关要加强与社会的沟通与互动，增强公众参与感。公安机关不仅仅是执法者，更是服务者。我们要主动与市民联系，倾听他们的诉求和意见，及时解决他们的问题。只有充分尊重公众权益和意见，使他们成为公安工作的参与者和监督者，才能够有效破除官本位心态，推动公安工作的改革与发展。

总之，破除官本位心态是公安机关在维护社会安全和稳定过程中的一项重要任务。只有树立正确的职业操守和工作观念，加强法律意识和职业素养的培养，建立健全的监督机制以及与社会沟通互动，才能够真正做到执法公正、为公众服务，提升公安工作的公信力和影响力。公安干警要铭记自己的职责使命，时刻保持清醒的头脑，将职业荣誉与社会责任牢记于心，为创造和谐安全的社会环境不懈努力。

打破官本位 教学副校长六个破除心得体会篇三

一、从经济基础和生产关系上看，封建社会推行土地分封制，皇帝任命官员，官员按照级别分封土地。与皇帝同父异母的人都定为同姓亲王，拥有皇帝分给他们的大量土地，土地分封制度也是封建制度的核心。

二、封建制度是中央集权体制，从州、郡、县到中央，通过官来集权，实行金字塔结构，这样的社会必定导致xxx官本

位xxx□

三、封建社会推崇皇权至上，普天下皆为皇土，一切都是皇帝的，一切都由皇帝说了算。封建社会把xxx官本位xxx推向了极致，社会上xxx官本位xxx的土壤就是来自中国三千年的封建社会。

公务员福利 就该比公民福利高？

当然，其实些疑问的一个简单解释是大众混淆了政府官员和普通公务员的性质，但更深层次的原因是中国根深蒂固的“官本位”思想，以及“官本位”下衍生出的历朝历代人们对“公务员”的病态推崇，甚至是崇拜。

但须知人们不可能平白无故的崇拜“官”，进而发展出流毒至今的“官本位”思想。今天，我们就来聊聊，历代“官本位”背后的那些大众皆知，却又雾里看花的潜规则。

打破官本位 教学副校长六个破除心得体会篇四

近年来，我国农村发展取得了长足的进步，农村治理也面临着各种新问题。其中一个主要问题是官本位思想的存在，即一些村干部过于注重自身利益，忽视了村民的需求和利益。为了破除官本位思想，改善村级治理，各地积极进行实践改革。本文将从村干部角度出发，分享一些破除官本位思想的心得体会。

第一段：了解官本位思想的成因

官本位思想在农村中存在已久，它的根源可以从村干部自身的条件和环境中找到。首先，一些村干部教育程度偏低，对农村现代化发展不了解或了解不深。这导致他们对自身的职责和使命认识不足，容易产生个人利益至上的思想。其次，一些村干部长期处于权力的地位，享有特权和优待，容易养

成一种以自我为中心的思维方式，忽视了对村民的服务。此外，一些地方存在政绩考核的模式，要求村干部在经济指标上取得突出表现。这种导向给官本位思想提供了土壤和动力。

第二段：破除官本位思想的必要性和重要性

破除官本位思想是当前农村治理改革的重要任务。首先，官本位思想导致村干部对农村发展的需求了解不足，无法有效地服务于广大村民。这不仅限制了农村发展的速度和质量，也削弱了村干部的合法性和掌控能力。其次，官本位思想容易导致腐败和违法行为的产生，破坏了党和政府在农村中的形象和声誉。此外，官本位思想还加剧了城乡差距，造成了资源和机会的不均衡分配，不利于社会的和谐发展。

第三段：打破官本位思想的方法和措施

为了打破官本位思想，各地政府和组织采取了多种方法和措施。首先，加强村干部的培训和教育，提高他们的专业素养和服务意识。这包括组织定期培训、开展现场参观学习，以及邀请专家学者教授不断提高村干部的知识水平和领导能力。其次，建立健全村级治理体系，完善决策机制和监督机制，增强村干部的责任感和约束性。此外，通过奖惩机制和公开透明的方式，加大对官本位行为的批评和惩处力度，形成强大的舆论压力和道德约束。最后，积极推行农村基层民主选举和监督制度，增加村民对村干部的参与和监督，让村民的利益真正成为村干部工作的出发点和归宿。

第四段：破除官本位思想的实践案例

近年来，我国各地取得了一些破除官本位思想的实践成果。例如，有的地方在村干部选拔任用中加强了素质和综合能力评估，采取问责制度，提高了村干部的质量和水平。有的地方通过主题教育、典型事迹宣传等方式，引领村干部正确的价值观和行为规范。还有的地方建立了食品安全监管网格，

增强村干部对食品安全的责任感和执法能力，提高食品安全保障水平。这些实践案例证明，只有真正从制度上、文化上和法律上破除官本位思想，才能使农村治理真正走上健康、可持续的发展道路。

第五段：总结并展望农村治理的未来

破除官本位思想是一个长期而艰巨的任务，需要各级政府和社会共同努力。我们要加强宣传教育，让全社会形成破除官本位思想的共识和意愿。同时，要加强村干部的培训和监督，提高他们的党性修养和服务意识。此外，要加强农村基层民主建设，让村民真正参与决策和监督，提高农村治理的透明度和公正性。最后，要进一步加强和改善农村基础设施建设，提高农民的生活质量和幸福感，为破除官本位思想提供良好的社会基础。

在未来的发展中，我们相信通过全社会的共同努力，我们一定能够打破官本位思想的束缚，推动农村治理的全面发展。农村将成为社会稳定的基石和经济繁荣的动力，村民将享受到更加丰富的物质文化生活，实现社会主义现代化的伟大目标。

打破官本位 教学副校长六个破除心得体会篇五

深入开展“破除‘官本位’、发展大突围”大讨论活动以来，按照市局的统一安排，我积极置身学习讨论活动，对如何在工作中用好解放思想这一大法宝，真正实现解放思想，对照“五思十问”，认真剖析自己，寻找差距，改正自身存在的问题，正确领会开展这次活动的重要意义，把这次活动真正的贯彻到实际工作中和学习当中去。

一、存在的主要问题

1、对党和国家的一系列方针政策和规定了解的不够，涉猎的

不多，专业知识充电不及时。

2、思路不够开阔，还放不开，考虑问题和分析事物不全面，习惯于走老路、讲老话、唱老调，对一些新政策、新观点、新经验吸取的不多，不能用新的视角、新的思维观察问题、分析问题，解决问题。

3、平时工作循规蹈矩，按部就班，被动工作多，创新工作少。满足于现状，只求完成任务，过得去，不追求精益求精。

二、产生问题的主要原因

一是学习的主观能动性不高。平时过分强调工作忙，没有挤时间主动去学习充电，知识积累较少。特别是放松了对党和国家的一些新政策、新规定、新举措的学习，工作能力和自身综合素质与工作要求标准还相差很多。

二是工作作风不够扎实。思想上还不够紧张，不能够以苦为乐，甚至还有缓一缓、歇歇脚的惰性念头闪现。

三是开拓意识、创新意识不强，创新能力还不够，工作亮点少。干事业、谋发展的拼闯精神和责任意识不够强烈。

三、整改措施

一是进一步振奋精神，鼓足干劲。要保持和发扬勇于吃苦的精神和良好的心态，耐得艰苦，乐得清苦，淡薄名利，踏实做事，把每一天作为一个新的起点，把每一件事情作为一个新的开端，时刻保持工作的新鲜感，努力在辛勤工作中实现自己的价值，永葆工作激情。

二是加强学习，提高自身素质。把学习作为工作、生活的重要组成部分，养成坐下来读书、静下来思考不断提高履行职责的能力。要向书本学习，加强政治理论学习，掌握思想武

装的“利器”，明辨是非，坚定信念。加强专业知识学习，练就过硬的“看家本领”，知晓政策，精通业务。加强经济、法律、管理、历史等方面知识的学习，开阔视野，提升境界。同时，努力向领导学，向同事学，向先进典型学，用心领悟领导的工作思路。

三是进一步解放思想，破除自我满足观念，树立争先创优意识。以主人翁的责任感，常怀为民之心，常怀大局之心，常怀奉献之心，踏踏实实干好本职工作。

学习“思想破冰引领发展突围”心得体会

思想破冰引领发展突围学习心得体会

大讨论活动心得体会