

# 最新精神科轮转心得体会(实用6篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 精神科轮转心得体会篇一

20xx年精神科女区在院领导、护理部、科主任的带领下，紧密围绕护理部制定的护理计划，以创建“三级甲等中西医结合医院”为契机，狠抓护士的内涵建设，全面提高护理质量和服务水平，开展各项护理工作，落实了年初制订的护理目标和计划。现就一年来工作总结如下：

全体医护人员在院领导及科主任的领导下，圆满的完成了年初制订的工作任务，精神科女区1—12月份共收住病人821人，出院病人779人，完成业务收入3069708元，中医特色技术 次，无重大差错事故的发生。

1、认真落实各项规章制度，提高护理质量，进一步规范各班职责，杜绝了“你等我靠”现象的发生，在护理中做到了责任到人，切实提高了每个人的工作责任心，做到了全年无差错事故发生。

2、严格执行“三查七对”制度，坚持医嘱双人查对，明显降低了因执行医嘱错误导致的严重差错事故的发生。加强护理操作查对制度，每次操作前进行核对，杜绝了给病人用错药、打错针现象的发生。

3、认真落实了床头交接班制度，特别是对危重病人、新入病人、有特殊治疗的病人进行重点交接，提高了危重病人及特

殊病 人的护理质量，将潜在的不安全隐患及时消除。

2、加强急救药品的管理，标记明显，设专人保管，每周进行清点检查，保证无过期、无混放、确保用药安全。

3、严格执行无菌操作制度,执行一次性用品的毁形、消毒、回收制度,医用垃圾、生活垃圾分类处置制度。

4、规范病区管理，保持病区环境清洁。认真落实晨晚间护理和基础护理

1、 为了提高每位护士的职业素质，为了进一步提高病人的满意度，在护理部组织的5.12护士礼仪与沟通大赛和十项技能操作比赛中，取得了优异的成绩。科室继续实施滚动士交班，护士对所管病人的基本情况掌握清楚，科室完成了672份病人的健康档案，对出院病人做到了每月回访一次，更好的掌握了病人出院后的情况，病人的回头率大大提高。

2、 为了进一步使精神病人有更好的治疗效果，我科开展工娱治疗、护理观察量表、音乐治疗等常规治疗外，增加了中医特色治疗，如耳穴埋豆、中药足浴、穴位按摩等，取得了较好的治疗效果。

3、 每天利用晨会时间进行业务学习，利用护士长提问、临时抽查等方式，有效的提高了护士的学习积极性。

## **精神科轮转心得体会篇二**

20xx年，我市在被确定为国家中央转移支付地方经费重性精神疾病管理治疗项目新增示范市后，陕西省卫生厅领导、省精神卫生中心领导、市卫生局领导均给与了高度重视，立即召开有关部门协调动员会和工作研讨会，就项目进行安排部署，继而顺利开展了相关工作，具体如下：

1、项目工作得到了省、市政府的热切关注和积极支持，陕西省卫生厅下发《陕西省卫生厅关于做好20xx年度重性精神疾病管理治疗项目实施工作的通知》（陕卫疾函[20xx]144号）。

2、20xx年7月22日延安市卫生局下发了《延安市重性精神疾病管理治疗项目实施方案（20xx年度）》专项工作文件，20xx年8月24日省项目办下发了《关于举办“市级重性精神疾病管理治疗项目培训班”的通知》专项工作文件。

3、确定了延安市宝塔区为新增市级示范区，成立了由延安市卫生局副局长担任组长的延安市重性精神疾病管理治疗项目领导小组、专家组、项目办公室，明确了项目责任单位。

4、项目实施过程中省市领导和专家多次光临培训现场检查指导工作，中央支付项目经费及时到位。

5、延安市精神病专科医院作为具体责任单位，我院领导高度重视，组织学习上级文件，深刻领会项目内涵，先后多次召开项目专项工作会议。项目办公室由我院抽调出专职、兼职工作人员组成，分别负责财务、培训、宣传、联络、资料收集，项目办公室在市卫生局项目领导小组的领导下，负责我市的重性精神疾病管理治疗项目的具体实施和培训具体工作的落实。

1、根据《陕西省重性精神疾病防治队伍建设项目实施办法》和《陕西省卫生厅关于做好20xx年度重性精神疾病管理治疗项目实施工作的通知》的要求，制定了《延安市重性精神疾病管理治疗项目实施方案》、《延安市重性精神疾病管理治疗项目工作计划》、《延安市重性精神疾病管理治疗项目培训任务计划》、《延安市重性精神疾病管理治疗项目宝塔区精神疾病普查等级、评定工作计划》。

2、选拔理论功底扎实，实践经验丰富，能承担临床教学任务的业务骨干担任培训医师，并参加xxx的一级培训和省项目办

工作任务指导培训会议。

3、项目领导小组负责人和项目办公室工作人员分别多次赴省项目办，学习、了解掌握工作方法方式，并及时汇报我市项目办工作进程，取得与相关部门的信息沟通，落实我新增示范市的各项工作事宜。

4、严把培训质量关，一是做到教材统一规范，使用、下发的教材统一为中国疾病预防控制中心精神卫生中心编制的标准教材，在中国疾病预防控制中心精神卫生中心编制的教材内容的基础上我们又印制了家属专用《精神病知识社区宣教手册》、警察和居（村）委会读本《社区精神疾病相关情况识别和处理培训教材》。二是教案不规范不安排，试讲不过关不授课，培训准备不充分不开班，做到培训人员专业化。三是培训过程严肃认真、紧张、活泼每班有合理课程安排、学员纪律要求、学员编号登记入档、学员学前学后评估、考试考核。四是每场培训均做到领导亲历到场指挥工作完成，确保培训质量。

项目工作经费及时到位后，我市项目办公室严格按照xxx[]财政部的`有关要求统一管理使用，专款专用，做到每款有用可循、有档可查，并将资金使用情况向省项目领导小组进行报告。

## 精神科轮转心得体会篇三

20xx年9月16日，是一个令所有精神病院工作人员激动的日子，医院整体搬迁到新院址。搬迁过程中，各部门密切配合，保障了医院的平稳过度，尤其是精神病人安全、有序、迅速的转移。在医院的搬迁前后，凝聚了许多人的智慧和心血。

自从9月9日医院召开搬迁动员与部署会议起，护理部多次召开会议，并制定搬迁细则，落实负责人，并全力确保搬迁前后护理工作正常运转。搬迁前，一方面着手物品准备，工作

人员到新医院熟悉路线、查找安全隐患、完善病房设施、打扫卫生、布置房间等，一方面又要做好病人的护理工作，每个人都能从大局出发，不计较个人得失，放弃休息、加班加点工作，新旧医院两面跑。护理部岗位设定、人员分工、物品转运顺序、摆放位置等做了详细的安排，在患者的着装、物品、服药、卫生、处置、膳食等方面进行了细致的安排，准备工作很繁杂，但有条不紊的进行着。

搬迁当日，所有人员按医院要求，6点30分便到岗、到位，一部分人员5点就到了医院，进行准备工作。以保证病人安全为前提，将每个病区工作人员分成两组，即新院组和转运组，一、二线人员通力配合，将病人用救护车、大巴车顺利转运到新医院，将患者妥善安置到病室。

病人转运完成后，新的医院、新的环境，为保证护理安全，

每个重症病区由每晚3名护士值班增加到4名，直至病房缕顺，9月21日才改回3人值班。为了保证新环境下能够有一个更好的工作秩序，召开了护士长会议，规范了工作流程，要求各病区严格按照护理工作周流程和日流程开展，并统一了抢救室、治疗室、示教室、护士站、监护室、走廊等房间物品摆放位置。在大家的共同努力下，护理工作逐步走上了正常轨道。

护理部

20xx.10.12

## 精神科轮转心得体会篇四

时光飞逝日月如梭，去年的今天我们曾经豪言壮语要把我们精神科的工作做到百密一疏，服务质量能够更上一层楼，又一年过去了，今年我们拥有了六病区，证明我们的工作得到了肯定，六病区是我们医院九月份新成立的病区，在各位领

导的关心支持下，在大家共同努力下，我科全体护理人员以“创一流服务，建二乙医院”为宗旨，开展各项护理工作，落实了年初制订的护理目标和计划。现就一年来工作做如下总结：

1、1月份至9月份四病区共收住病人75人，出院病人10人，圆满完成工作任务，为成立六病区打下了坚实的基础并做足了充分的准备。五病区一至十二月份共收住病人187人，出院病人155人。

2、成功的成立了六病区，精神科六病区于9月21号成立。其中以无名氏患者居多，在9至12月份这三个月我们共收住病人71人，出院病人12人，为无名氏患者共报销生活用品费共175元，并无安全事故的发生，为今年的护理工作画上了圆满的句号，做为精神科六病区的护士长我为我们全体护理人员做出的成绩感到欣喜，为能在我们医院工作为特殊人群服务而感到自豪。

3、五病区一月份出现一起心源性猝死病例，因抢救无效死亡，11月份12月份相继出现两起病人骨折事件，因在操场活动时不慎跌倒，造成不同程度的腰椎及股骨骨折，一人好转出院，另一患者至今仍绝对卧床，这不但增加了护理的工作量也增加了护理的难度，由于精神科的特殊性，目前由护士护工分工协作对其进行24小时专人看护。

1、为了提高每位护士的职业素质，我们科室三月份全体护士参加了医院组织的技能导尿操作考试，我科喻小娥护士在考试中获得了优异的成绩，在业余生活中我们相互交流相互学习提升每个人的综合素质。

2、认真落实各项规章制度，提高护理质量，进一步规范各班职责，杜绝了“你等我靠”现象的发生，在护理中做到了责任到人，切实提高了每个人的工作责任心，减少了差错事故发生。

3、严格执行“三查七对”制度，坚持由办治和白班负责上一班的医嘱查对，在周一、周四大对医嘱，明显降低了因执行医嘱错误导致的严重差错事故的发生。工作护理操作查对制度，每次操作前进行核对，杜绝了给病人用错药、打错针等现象的发生。

4、认真落实了床头交接班制度，特别是对精神科特级护理一级护理、新入病人、以及有特殊治疗的病人进行床头重点交接，提高了危重病人及特殊病人的护理质量，及时消除了潜在的不安全隐患。

5、进一步加强对精神病人的安全管理，对病人进行安全评估，必要时使用了保护衣、约束带等保护性措施，有效的对病人的安全进行了防范，在病人出院时对其家属进行了健康宣教，让患者按时服药，定期复查，让病人及其家属提高安全防范意识，有效的消除了病人及其他人的安全隐患。

6、急救药品的管理：对急救药品的标记应明显方便取用，配备专职保管人员，每周定时进行清点检查，保证无过期、无混放的现象发生，确保了用药安全。

7、每周大检查采用护长提问、临时抽查、经济奖惩等方式，对各岗位护士进行考核。有效的提高了大家的学习积极性。

8、病区及病人管理：对病人的管理落实督促并协助病人每周进行洗澡更衣，修剪指甲及理发。保证了病人个人卫生及增加了患者对生活的积极性，对病区的管理严格按照规章制度执行，对有传染性的病人进行了监护隔离，严格执行了无菌操作制度、一次性用品的毁形、消毒、回收制度，医用垃圾、生活垃圾分类处置制度等，保持病区环境清洁，做到了全年无院内感染事故发生。

为了进一步使精神病人有更好的治疗效果，我院坚持开展：工娱治疗、护理观察量表、音乐治疗等治理项目都取得了良

好的成效，我们将从不同的渠道发掘出更多有效的治疗方法为我们的病人服好务。

管理工作听起来繁琐而且很教条化，但是在实际工作中往往会因为繁琐而忽视它的重要性，不注重细节导致极其严重的安全事故发生。希望在以后的工作中我能和科室各位同事相互协作，把管理工作做到百密一疏，杜绝病人外出等安全事故的发生。

1、少部分护士心思懒散责任心不强，基础护理工作落实不到位，分级护理落实不到位，巡视病房没有时间观念。

2、安全意识较弱，不能及时发现并排除安全隐患。

3、操作不规范，存在操作时不戴口罩，职业暴露及自我安全防护意识淡薄。

5、学习风气不够浓厚，在工作或者业余时间很少有相互交流学习取长补短提升自身素质。

6、后勤对硬件设施的改造及维修不到位，影响了工作的开展，增加了工作的负担。

以上为我科室20xx年度工作总结，有不到之处请领导和同志们批评指正以便我们在以后的学习工作中得以促进。

## **精神科轮转心得体会篇五**

卫生院

一、加强精神病防治康复专业队伍培训。

十一五实施方案以来，县精神病院十分重视培训精防工作人员。2009年以来，举办了三期基层专（兼）职工作人员培训，



培训期间，均由精神病院干部和技术指导人员授课，讲授内容为精神医学概况、精神病症状学，常见精神病诊断和治疗，常用抗精神病药物使用、医学心理咨询、儿童多动症、精神发育迟滞等等，参加培训人员明确各自的工作任务，掌握了一定的工作方法，学到了不少的精神卫生知识；此外，县精神病院打算今后有计划地把乡（镇）技术指导人员分期分批到县精神病院学习，进一步提高技术指导队伍的素质，保证基层精防工作的顺利开展。

## 二、组织开展精神病人的调查确诊，建档立卡工作。

为全面掌握精神病人现状，从2009年3月以来县精神病院专门组织了培训班，集中学习精神病诊断分类标准，学习全国统一表卡的填写和统一操作规范，然后分为23个村及2个场镇分别对每位确诊者均进行了建档、立卡。

## 三、开展多层次的精神病治疗康复工作

为了使已确诊的病人得到及时治疗和良好的康复，除了发挥县精神病院的积极作用外，加大中心卫生院康复的力度，针对不同病人和病情，开展多层次的康复治疗工作。

1、对重度急性期精神病患者，及时收入县精神病院治疗，在药

会。

责护理好病人。

3、对出院返家的病人，由基层卫生人员、村（居）干部、患者

家属组成看护小组，定期随访、记录病情、监督按时按量服药，开展心理疏导，解决生活困难，防止意外发生。

4、对发现关锁病人、县精神病院及时派车，解除关锁接往医院

治疗。由民政、残联解决住院治疗经费。

四、宣传普及精神卫生知识，提高精防康复意识。

县残联组织开展了“世界精神卫生日”的宣传活动，组织专家街头

进行宣传，发放宣传资料1000余份，收到良好的效果，使全社

会都来关心、理解，帮助精神病人。

五、精神病康复防治工作中存在的问题

作不到位等等，这些都有待于我们进一步努力加以改进、完善和

计划任务指标，把我片区的精防康复工作抓实、抓好。

卫生院

公共卫生科

## 精神科轮转心得体会篇六

20xx年，县卫生局下发了《延安市重性精神疾病管理治疗项目实施方案〔20xx年度〕》专项工作文件。我院领导高度重视，组织学习上级文件，深刻领会项目内涵，先后多次召开项目专项工作会议。我院抽调出专职、兼职工作人员分别负责培训、宣传、联络、资料收集及具体工作的落实。

严把培训质量关，一是做到教材统一规范，二是教案不规范不安排，试讲不过关不授课，培训准备不充分不开班，做到培训人员专业化。三是培训过程严肃认真、紧张、活泼每班有合理课程安排、学员纪律要求、学员编号登记入档、学员学前学后评估、考试考核。四是每场培训均做到领导亲历到场指挥工作完成，确保培训质量。组织人员在我乡全面开展现场义诊咨询活动，共计制作精神卫生知识科普宣传资料十多种，发出300余份，义诊200多人次，咨询200多人次。经过培训，清楚可见参加培训的人员文化水平差异大，文化水平参差不齐，必须实施较全面的知识教育；基层工作人员知识储备欠缺，能力水平不高，规范化操作教育必须充分；多数病人家庭经济收入较低，疾病治疗心有余而力不足；家属文化水平普遍偏低，精神卫生知识知之甚少。

在将来，努力消除社会大众对精神疾病的偏见认识，提高全民的精神卫生知识和精神防御知识，建立开展呈网络体系的精神卫生工作，提高社区、乡镇、农村的定点精神卫生工作水平，提高精神疾病治疗标准化水平等精神卫生工作任重道远。

1、精神卫生机构治疗经费严重不足，管理治疗队伍组建及防治工作开展的困难比较大。

2、计算机病历录入时，网络信号差，极不稳定，一般一份病历上机到完成平均约20分钟。

3、经实地深入乡村普查评定后，很多民众提出，现实做好组织和机构建设，尽快开展免费治疗工作、免费服药工作，为患者和家属造福。