

2023年供电局普法宣传工作总结(模板9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

供电局普法宣传工作总结篇一

一、主要营销指标：

1、购、售电量。今年局给我们下达的购电量为220万千瓦时，售电量为195万千瓦时。因此，今年营销指标管理任务十分艰巨，我们加强营销管理确保完成任务。

2、线损率指标□20xx年全球下达的指标为：综合损失率为12%□10kv线路损失率为8%□0.4kv线路损失率为8%。

二、今年的重点工作内容：

（一）、业扩工作：

1、认真执行业扩工程“内转外不转”一条龙服务，积极探索、寻找和培育新的电量增长点，认真做好增供扩销工作。

2、对业扩报装工作节点严格要求，必须在时限内完成。所有资料整理存档。

（二）、线损工作：

1、加强各供电所抄、核、收管理工作。每月定期对辖区内电工抄表情况进行抽查，检查电工的抄表到位情况；所内的抄

表情况进行统计分析，每月定期向营销部上报实抄率统计表，由营销部每月进行考核。

2、加强线损管理分析及降损措施落实，是今年营销重点工作之一，汇总所内各级线损和考核各条线路线损的责任人，各条线路要指定线损责任人，每月定期汇总填报各类线损表格，对所当月的线损情况做出分析总结，制定高损线路、台区的降损措施，并且进行落实实施，每月所内线损情况进行考核，实行奖罚月考核季兑现。

3、完成好低压配电变压器三相负荷调整工作。

（三）、电费工作：

1、抓好月度、年度电费的回收工作，开展“零停电催费”工作，确保电费月结月清，回收率及上缴率100%。

2、加强供电所以对季节性用户的预交电费管理工作，对季节性用电客户在春季报开用电时，按照其最高月使用电量情况计算其预收电费金额，杜绝季节性用户因各类情况中途终止用电电费无法回收的风险，保障电费回收率。

（四）、计量工作：

1、加强计量定期检验工作，计量的准确度，对各专变及公变计量装置定期检验工作。

2、要加强台区的无功管理，对所辖区域容量超过100kva及以上的专变用户全部要安装无功电能表、无功补偿装置。

3、对计量不准的电能表及时更换。

（五）、用电检查工作：

1、为了加强供用电营业规范化管理，有效降低线损，查找线损损失原因，实现堵漏增收的目标，既要对外用户进行用电检查，又要对内进行检查。制定好实施计划明确责任，用电检查每月必须确保完成计划的工作量。

2、进行一次用电营业大普查工作，要求责任落实到人。

（六）、服务工作：

1、加强我所营销人员的优质服务水平和服务理念，转变服务意识，提高服务质量树立供电企业良好形象。着重解决人民群众最关心、最直接、最现实的生活用电问题。

2、供电所认真开展履行停电告知义务，至少提前一天将计划停电时间、停电线路、停电区域以适当的方式和渠道进行公开。

3、为提高窗口人员服务态度、服务质量问题，加强窗口人员的素质教育，对出现服务态度恶劣、语言生硬粗鲁的窗口人员要进行调岗处理，提高窗口服务水平。

4、开展好优质服务宣传工作，深入群众进行图文并茂、人员解说的活动，开展好客户座谈会。积极探索“更上一层楼”的服务方法，学习其它兄弟部门更好的服务方式，取长补短、结合公司实际情况，把本所优质服务水平进一步提高。

供电局普法宣传工作总结篇二

安全生产是企业发展的永恒主题，2019年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。

一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目

标和责任，按照谁主管、谁负责、管生产必须管安全等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。

二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。

三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。

四是狠抓安全隐患排查，对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案五落实，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。

五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必究。

六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。

七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。

八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运和非计划降出力，最大限度降低电量损失。

二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，

通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。

二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。

三要认真抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管埋，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。

四是强化设备日常管理，提高消缺率和消缺质量，提升设备可靠性。

五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管理，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。

六是大力推行三制一化(定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业)，全面提升设备检修管理水平。

一是严格执行燃料管理的各项标准，不断完善燃料信息管理系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管理进一步科学化、规范化。

二是严格执行燃煤管理十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行三保一防，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤经营管理队伍的廉洁。

三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。

努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

一是以eva价值管理管理为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。

二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。

三是严格过程监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。2019年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培养为重心，抓好职工队伍建设。

一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯规划。二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。

三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。

四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取走出去、请进来的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。

五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。

六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。

七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。

八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

2019年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。2019年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前

启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。

供电局普法宣传工作总结篇三

xxx年是不平凡的一年，我所在县局的统一部署和领导下完成了春安大检查、砣电杆隐性排除、迎峰度夏、亚运保电以及秋检、绿色通道专项治理等重要工作。各项经营指标在全所员工不懈的努力下都得到了完成。针对当前的发展形势，全所职工在端正思想和规范工作思路的同时，不断调整和适应新的营销形势，要用发展的眼光看待我们的电力营销市场，要用积极热忱的态度对待不同的电力客户。

保持和发扬我所在xxx年度内取得的成绩。积极投入第三期农网建设步伐，高标准、高质量完成建设任务，打好硬件基础。不断完善管理制度，不断完善良好工作的秩序，管理水平向深度、精细化方面进军发展。

(1)、以“三铁”（铁的制度、铁的面孔、铁的处理）反“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律），认真落实并完成上级部门下达的各项指标和任务。

(2)、注重控制管理生产、经营的全过程，有机强调过程中的灵活性、兼容性和特殊性；只有对过程中的多环节进行合理的调控，才能获得良好的结果。

(3)、所长、班长、专责要起到带头的作用，严格自律，保持良好的工作责任态度，遵章守纪。认真制定和履行工作计划，并保质保量的完成；同时工作中要相互协同、主动配合，树立团队观念；求大同，存小异，努力完成上级布置的各项工作任务。

(4)、工作班人员严格贯规，遵章守纪；服从工作安排，工作中不得相互推诿，一切以集体利益为重，努力完成好本职工作。

(5)、严格奖罚制度，落实责任实行奖罚与工资挂钩。

(1)、深挖内部分潜力，充分调动职工的主观能动性，树立“要我做”转变为“我要做”的从业观念。按循序渐进的规律摒弃狭隘的个人本位思想，使我们的员工乐于融合到我们这个共同所依赖的集体中。

(2)、为全面提高在职人员的综合素质，从而更好地为生产服务，对员工的培训(由班长、专责共同制定学习计划并列入工作计划中)要以多种方式的学习为手段。

(3)、营造安全型、学习型的团队精神氛围，让我们每一位职工都明白集体利益是全所职工的利益之所在，通过朴实的道理，把集体荣辱观念融入职工的心中。

我所面对日趋活跃而矛盾的电力供需市场，认真作好指标的预测工作，多渠道、多方面的开拓电力负荷新的增长点。全面落实经营目标责任制，使营销管理水平迈上新台阶。

下面从几个方面阐述xxx年的工作计划：

xxx年计划完成购电量指标1650万kwh □

(一)、电费回收

1、对于全乡其他单位电费拖欠问题，提前与当地积极联系，实行电费预存。

2、当月未收电费应做到结零，若有的确不能结零的少数，必须说明原因，并且要分清属人员责任或是不可预见的因数。若是人员责任原因，严格按有关制度考核;所以抄收人员在日常的工作中随时对可能发生变数的用户进行监控，注意动向。

3、对企业和大宗用户的用电情况要及时掌握生产规模，注意

每月电

量波动的情况;及早将电费发票传给用户, 并加强催收。

4、抄收人员务必要清楚自己所负责的配变台区内的临时用电用户的用电时间和用电情况。用电营业班每月要及时将到期的临时用电用户的工作传票下达给抄收班。在临近期限时要随时与用户联系, 保证用电电费的及时回收。

5、对旧欠电费的追收要落实人员责任, 在谁手头拖欠的由谁负责, 并确定追收期限, 与绩效工资挂钩。

(二)、增供扩容

1、认真对现有的配变台区进行用电分析清理, 凡属专变的用户, 督促其尽量把生产班次和负荷高峰安排在低谷段(即夜间作业);公变上的企业用户多鼓励用电时间尽量错峰用电。

2、在上级部门的帮助下, 充分利用我所辖区内现有的公用配变资源空间, 积极发展负荷, 随时掌握配变的容载情况, 及时更新数据, 提供真实可信的资料。

3、对辖区内, 特别是场镇、集贸活跃的区域、公路两旁的用电户, 进行用电普查, 正确区分用电类别, 建立健全相关资料。

(三)、线损

线损是保障各项经济指标完成的重要参数, 设备、人员管理制度上的完善措施又是保障和控制这一重要参数得以实现的重要手段。

1. 继续抓好职工安全思想教育及培训工作, 从要我安全, 专变为我要安全。

2. 抓好施工现场安全管理，严格执行一规两卡，杜绝各类违章现象发生。

3. 抓好设备、线路的巡视检查力度，发现问题及时处理，将事故消灭在萌芽状态。

4. 抓好0.4kv末端安全管理，对不合格的设备、线路应立即更换，决不将就凑合，为安全供电夯实基础。

1. 加大电能表□ct□pt的更换力度，为公司增效，降损打下坚实基础□10kv线损达到7.4%□0.4kv线损达到10%。

2. 实行跟班抄表，做到抄表到位、收费到位、不估抄、漏抄。

3. 加大临时用电管理工作，防止电量、电费流失。

4. 加大电费回收力度，确保每月电费按时结零。

对各村的电网运行情况进行摸底，对人口多的的村，电压过低的村，进行布点，是用户用上放心电，使电压合格率达到标准要求。

1. 加强“96789”保修服务工作，做到有呼必答，有报必修，修必及时，修必修好。

2. 抓好营业大厅服务工作，实行无周休日制度，做到文明用语，礼貌用语，业务咨询保修方面的客户应做到耐心、细心，上班时同一着装，并挂胸牌，为公司树立良好的形象。

3. 认真听取用户反馈意见，并虚心接受，及时改正，为企业稳定健康发展夯实基础。

1. 加强供电所值班，严禁单人值班，托岗现象的发生，一经发现按公司有关规定进行处理。

2. 严格执行派工单制度，坚决杜绝自有化思想。
3. 严格上下班时间，如迟到、旷工、病假等不按规定办理手续的将按公司有关规定进行处理。

总而言之，说得好不如做的好，在新的一年里我所将按公司的要求，不断开拓创新，力完成公司下达的各项指标，为公司的发展奠定良好的基础。

戚氏供电所

xxx年12月29日

供电局普法宣传工作总结篇四

“七五”普法规划编制工作已经启动。在新形势下，我们基层单位如何按照十八届四中全会战略部署，进一步提高全民法律意识和法律素质，提高全社会法治化进程，实现依法治国方略，我们认为：在很大程度上应当认识到当前普法工作中好做法及存在主要问题，通过攻克不足环节来提升“七五”普法教育质量，顺利做好“七五”普法规划及实现“七五”普法启动工作。

在当前形势下，开展“七五”普法，在继承发扬“六五”普法成功经验做法同时，要大胆实践，勇于创新，才能适应新形势新任务需要。但是，“七五”普法在大胆实践，勇于创新同时，“六五”普法成功经验，在法治宣传中仍具有重要地位和不可替代效果，特别是要加强基础性工作，如把握好教材采购、法治讲座、法律六进、法治文艺、普法考试等基础环节。

建立以党总支为核心的普法领导小组，落实专门的普法宣传人员，制定普法宣传工作计划，把普法教育工作列入重要议事日程。组织村干部、党员、村民代表学习有关法律法规，

解释有关司法条例，力争做到依法办事。

“六五”普法宣传教育对象：凡是我村有接受能力的每个公民都是20xx年“六五”普法对象三、普法内容宪法、社会治安条例、个人所得税法、劳动合同法、土地管理法、环保法、人口与计划生育法、老年人权益保护法和民事诉讼法、未成年人保护法。学习宣传中央发的反对邪教挂图和光盘、教材。

1、利用各自然村宣传阵地，根据不同时期进行计生条例、治安处罚条例，土地法、税法等宣传教育。

2、利用各种大型的会议由街道领导、讲师等宣传有关法律法规。（）利用宣传手册对各村民小组进行循环法法制宣传教育工作，有针对性的进行法制宣传。

3、请市、区、街道“六五”普法讲师团来我村上有关法制课。

在开展普法教育的同时积极开展“民主法治示范村”创建活动。培育广大村民的民主意识、民主素养和自治能力。努力实现自我管理、自我教育、自我服务、自我监督的村民自治机制。加强法制宣传力度，确保法制宣传教育持续性。结合普法知识，活学活用，及时解决民事纠纷，主动帮教归正人员，杜绝犯罪行为提高学法、用法、守法实效性，有总结，有评比，有奖惩措施，激励先进。

供电局普法宣传工作总结篇五

20xx年是“七五”普法的启动年，我矿普法工作根据中央和省、市《关于在公民中开展法制宣传教育的第六个五年规划(20xx—20xx年)》精神和集发[20xx]**号文要求，为推进普法不断创新和我矿安全生产营造良好的法治环境，结合我矿实际，制定本规划。

以中国特色社会主义理论体系为指导，围绕企业“十三五”

发展目标，深入开展法制宣传教育，提高全员法律素质，推进依法治企，构建安全和谐矿区，为建设新型能源企业提供法制保障，为顾桥煤矿安全生产打下坚实基础。

按照依法治矿，建设和谐矿区的要求，着力培养职工群众的法治意识和社会责任感，不断适应社会对公民法律意识的增强和法律素质的提高的需要，结合我矿的工作实际，充分发挥法制宣传的主渠道作用，深入、广泛、持久地在全矿干部职工中进行法制宣传教育，在“七五”普法的基础上进一步提升全矿干部职工的法律意识和法律素质，进一步推进依法治矿。

按照集团公司“七五”普法规划的要求，以学习和宣传《宪法》为核心，宣传国家的基本法律制度，在全矿职工中深入开展以“学法律、讲权利、讲义务、担责任”为内容的法制宣传教育。

(一)学习宣传宪法。加强宪法的学习教育，深入普及宪法的基本原则和精神，增强职工的宪法意识、公民意识、爱国意识，形成崇尚宪法、遵守宪法、维护宪法权威的良好氛围。

(二)学习宣传安全生产法律法规。加强《安全生产法》、《矿山安全法》、《煤炭法》、《电力法》、《煤矿安全监察条例》、《煤矿安全规程》、《安全生产违法行为行政处罚办法》、《国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》、《国务院进一步加强企业安全生产工作的通知》等法律法规及文件的学习，强化各级领导人员依法治企意识，提高依法治企能力。把集团公司加强安全生产的规定要求与“三个世代”的矿情教育、强推安全三基工作有机结合，引导全体员工牢固树立“工伤事故是可以避免的”理念，规范管理 and 操作行为，依法推进矿区安全管理上台阶。

(三)学习宣传生态环保等方面法律法规。加强《环境保护

法》、《矿产资源法》、《循环经济促进法》、《清洁生产促进法》、《建设项目环境保护管理条例》和《**省采煤塌陷区村庄搬迁和综合治理项目管理暂行办法》等法律法规的学习，引导各级领导人员树立强烈的环保意识，坚持环境自律，主动经营环境，把生态环境工程等同于工业项目，加大“三废”治理、节能减排、资源回收、生态环境修复、植树造林、搬村建镇、矿区蓄洪与水源工程建设等工作的力度，建成全行业生态环境最优美的矿区。

供电局普法宣传工作总结篇六

供电队现有职工20人，其中干部4人，配电线路工14人，其他工种2人。

1、针对春季电网检修，将利用班前会短时间培训和案例分析，对一些容易出故障的设备和故障筛查排除作为主要内容。

4、开展“四新教育”活动。“四新”即：新技术、新工艺、新材料、新设备。将“四新”列为我们培训的重要方向，首先我们职培小组必须做到应知、应会，然后再对职工开展培训，确保他们能够尽快熟练运用，通过实际感受老技术和技术的差别带动职工学习新技术的热情。

5、在全年的培训当中，我们将会穿插一些多媒体课件，把一些枯燥难懂的理论知识转化为实际生产所遇到的问题使职工更容易接受。

首先，掌握本专业、岗位的各类标准，了解其他相关工作和技术标准，做到“应知，应会”的标准。

第二，提高生产班长的业务与管理水平和处理事故的应变能力。

第三，提高本队职工的整体素质。

第四，与大队劳资股积极配合，搞好今年职工的外出培训情况，做好培训资料的记录与整理，确保基层验收一次性通过。

1、教课人员备好课，做好授课记录。

2、听课人员要专心认真，做好笔记，不得迟到早退无故旷课。

1、本队进行班前会对所教过的知识进行提问，回答错误者，每人每次扣3分。

2、月底考试个工种第一名奖励100分，不及格者扣100分，考试无故不来者按不及格处理。

3、每周对所作笔记进行一次检查，笔记不全者每次扣10分，严重不全者每次扣20分。

供电局普法宣传工作总结篇七

时光飞逝，回头看过去的一年□xx班经历了xx主变抢修□xx主变抢修□xx主变安装□xx主变安装□xx主变安装等工程。在每一次新的工程、新的任务到来之际□xx班总是能服从上级指挥，按期、高质量完成任务□20xx□我们班在全年工作中，很好的控制了异常与未遂，无市公司及以上违章记分考核事件□20xx如期而至，等待我们的将会是更繁重更艰巨的工作任务，我们有信心使我们的主变安全稳定运行，使我们的电网更加坚强。今天，我就自己对20xx年的工作谋划在这里跟大家交流一下，不妥之处，希望大家提出宝贵意见。

1、全面提高自身的安全素质

班长自身素质的高低直接影响班组的安全管理，这就要求班长必须要有高度的事业心和责任感，既要懂生产、精技术、通安全、熟管理，又要有一套灵活的工作方法，有效地带动班组成员，形成合力。同时作为班组的安全第一责任人，我应加强自

身的安全生产意识、安全知识素养和安全感。而且还要带头严格执行安全工作的各项规章制度,只有这样才能被班组员工所尊重、信任和认可。

2、安全第一生命至上,努力创建班组安全

人是生产过程中最活跃的要素,是安全生产的实践者,安全管理的根本目的是为了人的安全。20xx年省公司将开展“安全第一生命至上”主题安全年活动,作为基层班组,我们要明确活动的思路和目标,在班组层面加强宣传力度和施工现场的安全落实。牢固树立“生命至上”的思想,把对员工生命权的尊重体现在生活生产中。

3、加强安全会作用

每周一安全例会要落到实处,打破“一人读、大家听”的模式,每次就事故快报和会议精神,参会人员要发表自己的体会和看法。

4、建立健全安全生产责任制

通过建立健全安全生产责任制,明确地规定班组成员在安全工作中的具体任务、责任和权利,做到一岗一责制,以便使安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查,职责明确、功过分明,从而把与安全生产有关的各项工作同班组成员连结、协调起来,形成一个严密高效的安全管理责任系统。

1、高标准、严要求

根据每个工程实际情况,由该工程工作负责人和技术员一起制定施工方案。要严格按照检修导则的要求制定针对该工程的施工方案及作业指导书(卡),杜绝照搬模版,千篇一律的情况。制定的施工现场的安全措施和技术措施要切实有效。

2、严格执行、勤检查

作业现场要严格按照施工方案的安全措施和技术措施进行布置，作业流程要依据检修导则流程进行，班组成员须遵守现场安全管理的各项要求。对于已终结工程，工作票及作业指导卡要填写规范、存档，填写质量和作业现场的安全布置情况，纳入负责人考核范畴。

3、奖罚明、严考核

班组应制订现场安全考核标准。每月班内对负责人考核严格按标准进行，对所负责工程完成质量不达标或由于自身原因造成施工任务不能按期完成的，对负责人进行处罚。施工现场安全措施到位，上级领导检查现场，对现场安全未提出整改意见的，对该工程负责人予以一定奖励。

极沟通，拓宽沟通渠道。在班内树立个人利益服从集体的观念，同时每年班组工程任务不重时，合理安排班员轮休。尽量多组织班内自己的集体活动，加强班员交流和班组凝聚力。

针对新升级的sg186系统以及erp系统，对班内技术骨干进行培训，使其能熟练操作。班内定期开展培训工作，进一步普及状态检修相关知识，使班员对检修工艺和标准加深认识。另外，以前我个人学习的重心主要是在涉及变压器及有载开关检修的技术方面，在新的一年里，我希望自己能在人员沟通和绩效管理方面加强学习，让自己更能胜任基层班组长的岗位。最后给大家拜年，祝大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、家庭幸福！

谢谢大家！

供电局普法宣传工作总结篇八

一、强化组织领导，建立普法宣传的长效机制

建立以党总支为核心的普法领导小组，落实专门的普法宣传人员，制定普法宣传工作计划，把普法教育工作列入重要议事日程。组织村干部、党员、村民代表学习有关法律法规，解释有关司法条例，力争做到依法办事。

二、普法教育对象

三、普法内容

宪法、社会治安条例、个人所得税法、劳动合同法、土地管理法、环保法、人口与计划生育法、老年人权益保护法和民事诉讼法、未成年人保护法。学习宣传中央发的反对邪教挂图和光盘、教材。

四、方法与步骤

- 1、利用各自然村宣传阵地，根据不同时期进行计生条例、治安处罚条例，土地法、税法等宣传教育。
- 2、利用各种大型的会议由街道领导、讲师等宣传有关法律法规。利用宣传手册对各村民小组进行循环法法制宣传教育工作，有针对性的进行法制宣传。
- 3、请市、区、街道“六五”普法讲师团来我村上有关法制课。

五、推进普治并举，强化依法治理工作

在开展普法教育的同时积极开展“民主法治示范村”创建活动。培育广大村民的民主意识、民主素养和自治能力。努力实现自我管理、自我教育、自我服务、自我监督的村民自治机制。加强法制宣传力度，确保法制宣传教育持续性。结合普法知识，活学活用，及时解决民事纠纷，主动帮教归正人员，杜绝犯罪行为提高学法、用法、守法实效性，有总结，有评比，有奖惩措施，激励先进。

供电局普法宣传工作总结篇九

- 1、加强工作领导。成立本局依法行政工作领导小组，局主要领导任组长，相关业务股室骨干为成员，领导小组下设办公室，具体负责制定规划及工作计划。
- 2、加强制度监督。建立健全执法责任制，执法公示，错案、过错追究制，监督制度、办案流程，加强依法行政工作监督。
- 3、加强宣传培训。积极探索建立单位工作人员学法制度，强化行政机关工作人员通用法律知识以及专门法律知识等依法行政知识的培训。加大对全局工作人员的执法培训，特别是与部门相关的法律法规，突出做好《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》等劳动法律法规的宣传培训工作，组织临街设点，积极主动开展法律咨询活动。
- 4、加强工作调研。加大对劳动和社会保障政策执行情况的调研，研究新问题，探索新方法，不断推进我市社会保障体制改革。
- 5、加强工作考评。探索建立单位工作人员依法行政情况的考核制度。