

# 合规演讲比赛稿 合规的演讲稿(汇总12篇)

想象一下，会场上响起热烈的掌声，这是我们的欢迎词所赢得的赞许和赞美。以下是一些经典的答谢词范例，供大家学习和参考，希望能对你的写作有所帮助。

## 合规演讲比赛稿篇一

大家好！我叫吴楠楠，来自孔孟之乡——济宁。今天我要演讲的题目是《合规建设，从我做起》。

“我的信仰中有一条就是维护法律的权威，既然法律判处我极刑，作为一个好公民，我必须去遵守！”老人最终带着对法纪的忠诚含笑离开了人世，但他的思想却流芳百世。这位老人就是伟大的哲学家苏格拉底。苏格拉底为了信仰，用自己的生命去维护了法律的尊严。

是的，“国有国法，家有家规”，对于农村信用社这个“大家庭”来讲，我们的“家规”就是各项金融法规与规章制度。农村信用社作为金融企业，具有高风险的特点，而各项法规与规章制度则是工作的基础，离开了各项制度，信用社的管理经营则是无本之木、无源之水。

日常工作中，我们员工知道有风险防范，要合规操作，但往往没有放在心里，也没有养成习惯，结果飞检检查出一些不该犯下的不规范操作，在整改过程中，自身也感到后悔。尤其我们一线柜员每天和现金打交道，更是每个环节不都能疏忽，如“现金收入先收款后记账，现金付出先记账后付款”“一日三碰库”“大额换人复核”“离柜退、屏，收章锁箱”等等，稍有疏忽就可能造成无法挽回的损失。

车行千里使有道，作为一名综合柜员，每天与形形色色的客

户交流，曾经有一件难忘的小事就使我明白“合规”不但与我们息息相关，并且，它就在我们身边，就渗透在每一个数字、每一张传票、每一个抉择之中。20xx年11月的一天，一名客户持五十万的现金支票前来办理取款业务。我核对完各项填写要素，就折角验印，这时才发现预留印鉴与实际不相符，而客户声称急着用钱，大家是熟人，一定要我“灵活处理”。说实话，从情理而言，我们与这家公司关系不错，又是大客户，似乎应该网开一面，行个方便；但是理智告诉我，作为一名金融工作者，要忠于职守，要遵守制度，要为客户负责，也要清楚违规的后果！怎么办？我别无选择，只能婉言拒绝。

没想到客户一下子发起了火，脱口说了难听的话，并且向我们领导投诉，说我业务办理错误百出，给公司造成了损失。当时真的很委屈，泪就在眼眶里打转。时隔不久，我还在郁闷地调整情绪的时候，这位顾客却突然又出现在我的柜台前！我的心一下提到了嗓子眼，正当我忐忑不安、准备硬着头皮接受责难的时候，他却出乎意料地说“小吴啊，我就这臭脾气，实在对不住啊！原来是我们公司丢失了印鉴，更换后，会计没有及时通知你们！”那一刻，我所有的委屈都化为泪水，夺目而出。

尽管暂时遭受了委屈，但是，坚守“合规”的信念最终让我不仅维护了金融规章制度的威严和本社的信誉，更赢得了人与人之间的理解和尊重！我第一次真切地感受到了“合规”就在我身边，似乎从懵懂模糊中豁然开朗：原来，“合规建设”不仅需要有“规”有“矩”，更需要每一名员工从我做起、悉心维护啊！当日历一页页撕落，不知不觉间，我来到信用社工作已经一年了，一年来，最初的彷徨不知所措已经不复存在，守着一份愉悦，一份执着，一份收获，每天记账，结账，虽然没有赫赫显目的业绩，但我尽心尽力，用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作，收获着丰富的喜悦。

朋友们，人生如棋，落子无悔！愿我们在合规操作中，从容渡过每一天的美好时光，渡过每一段灿烂美丽的人生！让我

们从一点一滴做起。合规操作每一天，快乐工作多一天，穿合规的鞋，走合规的路，做合规的人。

谢谢大家！“条条规章血写成，人人必须严执行”。建立合规文化，不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家，从小事做起，从自身做起，需要我们行动起来。创建合规文化，我们一起行动。

## 合规演讲比赛稿篇二

各位领导、各位同事：

大家好！

今天，非常感谢领导们给予我这次学习和锻炼的机会，今天我要演讲的题目是《扬合规文化，铸信合辉煌》。

年我顺利圆满的告别了大学生生活，对于刚刚踏上工作岗位的我来说，稚嫩、缺乏经验和业务水平不熟练是我要攻克的最大难关，我知道信用社的工作是繁杂和艰辛的，在实际工作中服务是最大的理念，那就是要以实际行动为客户提供精品服务，这也是我们信用社一直以来对员工的要求，我的理解是所谓“精品服务”：“精”，就是一种挑战自我、超越自我的积极心态，使服务真正体现个性化、人性化、差别化的服务特色；“品”就是创造产品的品牌、服务的品牌，使我们的服务步入品牌化、标准化、系统化服务的新阶段；服务，就是要通过我们的言行举止，体现我们的信用社文化精神，体现出我们员工“追求卓越”的服务理念，体现出一个有所作为的员工的人生理想和追求。记得曾有一位经济学家说过：“不管你的工作是怎样的卑微，你都当付之以艺术家的精神，当有十二分热忱。这样你就会从平庸卑微的境况中解脱出来，不再有劳碌辛苦的感觉，你就享受到成功的喜悦。”

和许多同龄人相比我是幸运的，所以我时常想，怎样做才对

得起这份工作，才能无愧于农行银行事业的光辉和神圣呢？我曾一度茫然与困惑，然而，当我亲眼目睹身边的许多同事爱岗敬业、默默耕耘的感人事迹的时候；当我感受到我们的集体是那样的齐心协力、团结向上的时候，我顿时坚定了自己的信念，我在心中对自己说：我这辈子就是农银行的人，要积极融入到这个集体中去，加强学习、爱岗敬业、敢于创新、甘于奉献，要努力做到遵守职业操守，珍惜职业生涯。因为一滴海水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。农行的力量来自于大家的相互扶持、相互协作。每次完成一项任务，农行人都更加的努力，更加的团结，因为，在我们的中心都有一个坚不可摧的信念——众志成城，攻破难关。

有人说，如果将银行比作一部高速运转的机器的话，那么合规经营和风险控制无疑就是整部机器的轴心，这两方面做得好与坏关系到银行运作的好与坏。现在银行间的竞争日趋激烈，各个银行展开浑身解数，以各种手段，来缓解竞争压力，拉大银行间的差异。那么，银行之间的差异在哪里？产品吗、人员吗、设施吗？都不全是，对我们而言，是我们对待工作的态度，最起码的的态度就是要有合规经营的意识。

合规既是一种行为规范，更是一种文化，合规经营是银行存在和发展的基础，构建良好的银行合规文化，有利于银行本身的良性发展，只有讲究合规，才能在约定的规则中获得利益最大化增值。合规经营和风险控制是银行职业者的生命线，是促进行业员工队伍健康发展的机制保障，合规操作是岗位工作的第一要义。在经济市场有序的发展过程中，只有我们严格地遵照执行合规管理细则要求，才能真正地体现在我们行业的发展上。只有做到人人主动合规，事事处处合规，才能将各种隐患永永远远地消灭在萌芽状态，铸就企业成功的基石。只有把握好合规这根主线，才能在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

马活驰骋，人活梦想。人生的意义在于不断丰富自己，拓展

自己，追求自我真实价值。生命的真谛也在于：在生活中不断追求新的，美的，愉快的东西。我们要珍藏那份青春的美好和健康向上的向往，我们要保留那份执著追求和热烈激越的愿望，我们要坚持梦想，让梦想飞翔，迎上风雨，奋力振翼！来到信用社后，看到信用社的业务节节攀升，业务量不断增大，储蓄窗口的业务量急剧上升时，我的内心中随时都在涌动着工作的冲动。工作的加班加点我是带着欣喜和快乐参与着，虽然当节日大家和亲人团聚的时候，我还在忙碌着，同事们也没有闲着，但是看着客户满意而归的时候，心里又会觉得安慰。因为在这里，我在全心追寻我的理想，我用心学习每一点知识，用心理解我的每一样工作，用诚意和热情去对待我的工作。

同事们，朋友们，健康发展是兴旺之本，从严治行是生存之道，转变观念是行动之源，合规文化是发展之基。“潮平两岸阔，风正一帆悬。”这是一个和谐发展的时代，也是一个我们施展才华的时代。让我们团结干事，合规经营，同心同德，奋力争先；共同倡导合规的风气，营造合规的氛围，实现“人人合规”，“事事合规”，“时时合规”的目标，达到“不愿违规，不能违规，不敢违规”的目的。最后让我用《离骚》中的一句话来结束我的演讲：“路漫漫其修远兮，吾将与信合共求索！”

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 合规演讲比赛稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

合规，是一种真诚的爱一阵阵凄厉的警笛声划破了城市宁静祥和的上空，一辆警车呼啸而至，在一群表情严肃的武装警察的簇拥下，一个三十多岁的中年男子被推进了警车。车窗外，他的妻子悲痛欲绝，嚎啕大哭；他五岁的女子一边挣扎着扑向警车，一边哭喊着：爸爸，你回来，你回来，他白发

苍苍的母亲，被突如其来的变故震惊了，一头栽倒在马路上，车窗内，他留下了痛苦的泪水，掩面而泣。周围挤满了观众，人们在噉噉喳喳议论着，一个声音说：可怜啊，他家里还有瘫痪在床的父亲，他妻子下岗了，而且常年有病，失去了劳动能力还有一个声音说：可是法律是无情的！

这就是警示教育视频中震撼人心的一幕。被逮捕的中年男子是某银行的一名干部，由于他的违规操作，致使四百万巨款被犯罪分子诈骗，自己也因渎职锒铛入狱，抛下了幼小的孩子、年迈体弱的父母和失业的妻子。失去了家庭支柱和经济来源的他们，以后将面对怎样的生活困境？这个事例生动地告诉我们，合规，不是对工作的束缚和压抑，不是麻烦和累赘，而是一种真诚的爱，体现了银行对每个员工的关心与爱护。

什么是合规？简单讲，就凡事要合乎规则与常理，凡事要遵循制度和规章，凡事要符合要求和政策。俗话说，不以规矩，不成方圆。农行的健康运行，离不开合规的经营；防控金融风险，离不开合规的操作；农行的蓬勃发展，离不开全体员工的规范工作；员工的幸福人生，也离不开合规的意识。合规，体现了我们农行文化价值观；合规，体现了农行对员工的关爱。作为一名银行员工，我们没有理由不去规范操作；我们也没有理由不去身体力行。假如那位中年干部能够遵纪守法、合规操作，也许年富力强的他已经被提拔到重要岗位，正在奉献银行的发展中意气风发，展示绚丽多姿的人生；假如他没有那次工作的事故，也许他正和父母妻儿过着平静而幸福的生活，继续享受着银行为他提供的优越的物质条件；假如他尽职尽责，谨小慎微，也许他的孩子正沐浴着暖意融融的父爱，在温馨的家庭健康成长；“假如，假如”，有太多的“假如”，让他家庭美满和谐，让他事业有成，继续做一名骄傲自豪的银行员工。然而现实是无情的，一旦坠落事故的深渊，就会断送美好前程，毁灭美满家庭，失去光彩人生！

违规，一种耻辱，它像一瓶墨水给洁白无暇人生的沾染上污点，让人背负的沉重的心理负担工作生活；违规是一扇冰冷无情的铁窗，伴随着枷锁和桎梏，让人深陷囹圄，青灯相伴，孤立无援，变成失去自由尊严的囚徒，接受良心的谴责和法律的惩罚；违规是一种亲情离散，它让人妻离子散，天各一方，一头在黑暗的牢狱孤孤单单，形影相吊；一头在光明的人间望眼欲穿，泪水涟涟；违规更是一种无尽的伤害，面对陷入泥淖的亲人，父母怎么去面对街坊邻居？妻子怎么在朋友同事面前从从容容地生活？而孩子如何面对周围同学的耻笑、讥讽、排挤、挖苦、甚至欺侮？在自卑的阴影下，孩子又怎么能够直面惨淡的人生？而合规带给人们的却是尊严，光明，是亲人的团员，是其乐融融的和谐生活。

古人云，“不因善小而不为，也不因恶小而为之”。细节决定事业的成败，也能决定做人和人生的胜败荣辱。因此我们每个人应当树立人人合规、处处合规的理念，心细如发，一丝不苟地开展工作。有一件小事让我至今记忆犹新，在脑海中久久萦绕，挥之不去，事后回想，假如麻痹大意，后果将不堪设想，不但影响银行的良好信誉，造成了重大损失，我个人也将承担事故责任，蒙受不必要的耻辱，父母、子女都将为此担惊受怕，和谐的家庭生活将变得不再宁静。我深深体会到：合规操作，就需要细致入微，从小事做起，提高警惕；合规，是我们员工头顶的一把保护伞，让我们减少失误，规避风险；合规是对我们员工充满关爱的守护神，让我们远离错误，远离违规，继续过着安宁温馨的家庭生活；合规，是热心培养我们的良师，为我们筑起一道预防风险的高墙，引领我们在平凡的岗位上，爱岗敬业，执着奉献，成长为栋梁之材。

爱是一种保护，是一种责任，一种严格的要求。真爱不是宽容，不是放纵，俗话讲的“严是爱松是害”就是这个道理。平心而论，银行精细化的管理制度、严格的要求绝非一朝一夕制定的，而是参考了几十年的实践经验和千千万万案例和事故的教训总结出来的，所有的规定，包括最平常、最普通

的制度，比如对柜台人员操作失误导致经济损失责任有操作人员自负的规定，也是在实践的考验中归纳出来的。前车之鉴，不可不查，这些常识性的规定，同样需要严格遵守，同样需要树立主动合规、严肃合规的意识。合规，不单能够保护我们家庭的幸福，同样能够保护每个员工的健康成长。恩格斯认为，人和动物的根本区别在于：人是生活，动物则是生存。他明确地告诉我们：人和动物的本质区别就是动物只求吃饱喝足，而人还有更高层次的精神追求，通过自己的努力，做出一番事业，做一个对银行、对同事、对社会有用的人，赢得他人的肯定和尊重，有尊严、有目标、有理想地活着，实现人生的价值。作为一名银行员工，在社会竞争日益激烈的二十一世纪，谁不想创出一番引人注目的成绩？谁不想有作为有地位？谁不想在职场上积极进取、鹏程万里？包括那些因违规、违法深陷囹圄的人也都曾经有过远大理想，有过美好的追求。但是由于缺乏“我要合规”“实质合规”的意识，结果多走了职场的弯路，断送了光明职业前途，甚至有的沦为人们的罪人，埋葬了自己的青春与人生。多少触目惊人的案例，发人深思，令人震惊。

每当我想起一个平常的不能再平常的小例子，内心久久不能平静，为之惋惜，为之扼腕叹息。小卫是我的朋友，也是某全国性综合大学的研究生，品学兼优，他本科专业是公共关系与秘书专业，研究生读的却是金融，其导师也是知名教授。上学期间，小卫刻苦攻读，在国家级学术期刊发表金融论文多篇，被学校誉为善交往、能写作、金融专业能力强的综合人才。毕业后，在其导师的推荐下，经过严格的专业考核，小卫如愿以偿进入了心仪已久的某商业银行总行办公室。年仅24岁的她表现优异，把善于协调沟通、擅长协作的优点都发挥出来，将领导分配的任务出色完成，得到了周围同事的一致好评。因此，该银行领导班子把她当成重点培养对象，一年后不仅把她发展为党员，而且派她到营业厅一线柜台锻炼，以期望增加她对基层工作的了解，锻炼她的实际操作能力。作为重点再陪的对象，可以说，呈现在小卫眼前的是一帆风顺的职场和无比美好的个人发展前景。来到基层后，小



卫工作热情很高，与周围同事相处融洽，但是同事们逐步发现她具有“马大哈”的性格，上进心虽强，但冒冒失失，对完成工作操之过急。为此，基层领导曾经委婉提醒。一天，一位年轻的女客户，前来存款3000元钱，由于排队等候的客户较多，工作较为繁忙，忙忙碌碌中的小卫办完存款手续后，竟然将存折和3000元现金一并交给了客户。事后找到该客户索要3000元时，该客户承认多收了3000元，但拒不退还，其理由是该银行有“现金离柜，概不负责”规定，而且声言“要给银行一个教训”。女客户是个律师，虽然反复协商，但未能达成一致，在法庭几经周折虽然追回了一半现金，但银行的声誉和形象受到了严重影响。就这样一次明显的失误，让自尊心极强的主动小卫离开了自己心爱的银行和岗位，失去人生中一次良好的个人发展机会，在职业生涯中多了一段曲折，如今的她四处求职，仍然未找到理想的岗位，等待她的将是漫漫的人生旅途和意想不到的坎坷。如果她有主动合规的意识，如果她能有条不紊开展工作，也许她将成为单位的骨干，在该家银行继续书写美好人生。

朋友们，有谁不热爱我们的子女？有谁不希望过着幸福美满的温馨生活？有谁愿意让自己年迈的父母天天为自己担惊受怕？有谁不渴望自己的事业一帆风顺、职业生涯步步高升？古人说，“大爱无疆”，深沉伟大的爱不是给我们一座金山银山，不是给醉生梦死的奢华环境，而是像涓涓细流，源源不断，为我们的家庭提供足够的物质基础，让我们的家人生活在平安幸福之中，让我们的孩子拥有完整的父爱母爱。合规能够让我们生活更加的美好，让人生的旅途一帆风顺，无疑是一种无疆的大爱，是对我们健康家庭和蓬勃事业最好的爱护；事业发展需要合规，家庭温馨也需要合规。让我们秉承农行丰富多彩的合规文化，人人从我做起，从小事做起，事事合规，时时合规，积极投身到农行的科学发展中来吧！

## 合规演讲比赛稿篇四

篇一：我的合规文化演讲稿

清晰得记得，2009年的夏天，带着些期盼、激动与惶恐，开始了我的实习生活。那时候的我根本不懂什么是“合规文化”，每天就沉浸在学习业务的快乐中，记住一个操作代码，就学会了一项业务，多简单的一件事情啊。没过几天我就学会了所有的业务，而且能独立上岗，我沉静在一种无比的自我满足中。可有一天，1000元的短款让我得沾沾自喜荡然无存，取而代之是手足无措，最后在师傅的帮助下，联系了客户，找回了短款。虽然我没为我的错误买单，但那忐忑不安的心情足以让我记一辈子。也从那一刻起，我才明白“会”与“对”没有直接的关系，我开始认真学习业务的流程，同时也将“合规文化”定义成每日不错账。

转眼实习期结束了。我正式定岗了，成为xx支行的一名储蓄记账员。因为高沟支行业务种类复杂、业务量大，我已俨然从一名储蓄记账员成长为一名综合柜员，什么对公开户、贷款发放、电子汇兑等，通通不在话下。可当有一天，总行下来检查了，查看了挂失登记簿、开卡申请书、业务传票等，告诉我很多地方不合规。当时我就纳闷了，大家业务都是这么办的啊，而且我又没错账，怎么就错了呢。原来一味追求快速办理业务，很多细节都没顾上，比如挂失登记簿信息不全，申请书无确认签名等，师出同门的我们不认为这是什么大问题，但最终都被罚了款。那时候我认识到，“习惯成自然”的东西不一定是对的，同时也将“合规文化”定义成检查不被罚款。

在基层锻炼3年后，我得到了到总行交流学习的机会，()接触到了一个我比较陌生的岗位—办公室秘书。当时我的第一感觉是，合规跟我应该不挨边了，因为暂时不用愁错账和罚款的问题了。可现实却告诉我，在这里，我接触的“合规”不是我三尺柜台所能掌握的东西，它的范围太广，内容太多。它牵扯到监管合规、经营合规、发展合规等多个方面，贯穿在公司治理、风险管理、业务经营的各个环节。合规是什么，合规是长期调研，研究讨论出的发展计划，合规是经过深思熟虑后出台的一条条规章制度，合规是精心检查后的一张张

整改通知书，合规也是认真落实后的一篇篇整改报告……这时我认识到合规文化不是一个简单的定义所涵盖的，它是在防范风险中一个动态知识积累的过程。

## 篇二：银行员工合规文化演讲稿

尊敬的'各位领导、同志们：

大家好！想必大家都看过大型交友类栏目《非诚勿扰》，里面有个女嘉宾叫吴铮真，她总喜欢用西游记里的故事来评价节目中的男嘉宾。在她的启发下，我今天也借助西游记中，孙悟空手下那神奇的圈来比喻合规文化。今天我演讲的题目就叫《神奇的圈》。

在座的各位，一定都读过《西游记》的书或看过《西游记》的电视剧，在西游记里，那个猴头上天入地，无所不能。我在羡慕他高超本领的同时，也被他护送唐僧西天取经的决心所感动。每当孙悟空离开唐僧去探路或者是找食物时，担心会有妖怪来加害师父，他就会用那神奇的金箍棒在地上画一个圈，让他的师父及师兄弟坐在里面，等他回来。这可不是一个普通的圈，这个圈如铜墙铁壁，凭他什么虎豹狼虫，妖魔鬼怪，都难以靠近。可是每次都事与愿违，唐僧总是受他的慈悲心所影响，踏出那个圈去给别人施以援手，殊不知，那竟是一个圈套，唯一的目的是让他踏出那个圈，失去保护，成为别人的囊中物，盘中餐。

其实想想，在日常生活中，合规文化就如同那个神奇的圈，它规范着我们的一言一行，防范着风险。而我们就如同坐在圈中的唐僧。大家都知道，人不是活在真空中的，我们与周围的人有着千丝万缕的联系，况且中国社会是个人情社会，我们往往因为人情做些违背合规文化的事情。唐僧是一个出家人，一颗慈悲为怀的心让他忘记了自己的最终目的，他是应该保住自己的命去西天取到真经普度众生。而我们作为银行的一名员工更不能为所谓的人情世故羁绊，去做满足小部

人利益的事情。以镜为鉴可知美丑，以人为鉴可知得失。因为人情关、面子观或者这样那样的原因，违规操作的事情层出不穷，无可挽回的经济损失屡见不鲜，难道我们还能见怪不怪无动于衷？难道我们还要熟视无睹般重蹈覆辙？善于总结汲取经验教训，警钟长鸣，不为不仁之事，不得义之财，不染不正之风，不干不法之举，以合规作为处事准则。在合规文化的指引下，谋求发展，只有我们的行业健康有序的发展，才能帮助更多的人发家致富。

今天我用这个小小的比喻来形象说明合规文化，只是希望，作为银行的一名普通员工，我们应该在心中也画上一个神奇的圈，让它时刻保护着我们提醒着我们处处合规、事事合规。用实际行动诠释合规文化内涵，尽心竭力演绎“合规”文化使者的真我风采，携手并进，通力打造“合规人人有责任、合规创造价值、合规提升效能、合规也是生产力”的合规文化。谢谢大家！

## 合规演讲比赛稿篇五

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

所谓合规，它是银行内部一项核心的风险管理制度，要求确保银行的经营与所适用的法律法规、监管规定、规则、自律性组织实施制定的有关准则，以及适用于银行自身业务活动的规章制度和行为准则相一致。

合规的道理人人都知道，人人都会讲。执行起来效果却并不理想。四川省农村信用社泸州市办事处本着加大合规文化教育广度和深度的目的。让全市员工都参与到了此次锐智”合

规文化“情景训练营中来。训练营的老师非常专业，教学目的十分明确。教学采用讲授、情景模拟、分析总结、互动分享相结合的方式。在教学与互动的交替中，把合规文化建设的重要性，违规操作的根源以及怎样做好”合规人“，一一呈现在每个学员的面前。

我怀着提升自己，规范自己合规行为的心态来参加本次训练。老师首先让我们做了一组习题，由此抛出了”合规“的概念；和我们一起分析违规的根源，指出了超越”本我“的方法。从”致命快递“到”荆棘取水“等情景项目中一次次的感受到违规操作容易，合规操作的难度。经情景训练让我认知了只有合规操作，才能圆满地完成各项工作任务。我们知道，”本我“是违规操作的根源，经验和坏习惯是合规操作的最大包袱，而同业的激烈竞争却是违规操作的最大诱因。要想合规操作，形成良好的合规文化，必须立志改变现状，从思想上、行动上来一次彻底的革命：主动改变自己，将合规文化融入自己的血液，深入到骨髓里，做合规操作的主人。

锐智”合规文化“情景训练让我明白了合规文化建设势在必行：

四川农村信用社风雨历程60年，从小到大，从弱变强。是几代信合人艰苦努力工作的成果。在目前的新形势下，外要符合监管日趋严格的要求、提高同业竞争力，内要自我发展、自我完善，打造信合核心竞争力。推动合规文化建设，有利于促进信用社可持续健康发展。发展要靠科学，而这个”科学“就是合规与发展相辅相成，相互促进。合规是发展的前提。只有在合规制度下的发展才能更长远。与此同时，”持续发展“又会有效促进”合规经营“。两者相互关联、相互依托形成科学发展的良性循环。

对于合规，有人说过”顺风顺水时容易忘记合规，竞争激烈时容易被迫违规“。如果不小心被迫违了规，那么，我们就面临着被淘汰的危险。竞争越是激烈，我们越要合规操作，

这才是信合发展的根本。正如老师讲的，农村信用社不能再做“井底之蛙”，放眼望去是外资银行、国内各大商业银行、股份制银行你争我夺的激烈竞争。如果再不从温暖的襁褓中挣脱出来，积极地参与合规，规范自己的行业行为，我们将会被时代所抛弃。我们应该知道，自从我国加入了wto“外资银行便迅速”登陆“，他们参股国内银行，推广汽车消费信贷、进军中国的信用卡市场……外资金融机构带着大量的资金和丰富的银行从业经验在中国抢占原本属于我们国内的高端客户和广阔的金融市场。与此同时，国内各大银行也在纷纷调整策略：规范行业行为，调整公司治理机制，处置不良资产，加大与外资银行合作、纷纷上市……调动一切资源提升竞争力。在这种严峻的形势之下，农村信用社绝不能坐以待毙。还在为短时间内飞跃式的发展而沾沾自喜吗？仅仅硬性条件上的“拿来主义”和“跨越式的发展”是不够的。我们还需要软条件的导航——那就是合规文化。当前的农村信用社抗风险能力弱，风险管理建设还处于初级阶段，加强合规文化建设就是要对违规经营进行预防，对风险进行监控、评估和预警，就是要避免因未能遵循合规法律、规则和准则，而遭受到的法律制裁或监管处罚、重大财务或声誉的损失。

合规文化建设必然形成“合法经营”合规经营“的良好经营理念。当这种理念与个人的价值观、利益观相一致时，团队与个人就会融为一体，实现强大的团队凝聚力。在这种人人合规的工作氛围中，势必营造出更加专业的银行从业队伍。这个更加专业的队伍会用更高层次的标准来提高、完善自己，提升服务意识和服务质量，为客户提供全方位的，快捷、方便、安全的优质金融服务，全面提升信用社在社会及客户心目中的品牌形象。

21世纪的竞争，是人才的竞争。农村信用社的发展需要建立一批优秀的高素质专业人才。新的人才要引进，老的员工素质要提高。而“合规”是金融人才专业的象征。从事金融行业的工作，就要锤炼自身的合规意识和合规行为。当我们每一位员工都具备合规管理的行为操作者，有这种强大的动

力和氛围必将营造出一支坚不可摧的”合规队伍“。这就是信用社的核心竞争力；这，就是是每一位信合员工的核心竞争力！

合规文化建设是信合发展的需要，怎样做一名优秀的”合规人“？

有人说”人人都希望改变，但都拒绝被改变“。这透视出人自身才是自己最大的敌人。如何超越邪恶的违规根源”本我“，成就”超我“，做好一名合规操作者，要的就是主动改变。将这种改变转换为行为，形成良好的合规操作习惯。当良好的习惯形成，不良的坏习惯就得以根除。简言之，合规文化就是将合规制度形成一种个人职业习惯，将这种合规习惯酿成一种浓浓的合规氛围。这种氛围就是合规文化，这种习惯就是合规文化。

”合规操作，人人有责“。在自上而下的合规文化建设中，我们要充分定位好自己的角色，扮演好自己的角色。做好合规文化建设的参与者、执行者、建议者和监督者。

作为合规文化建设的参与者，要积极投身进去，亲身感受，把自己融入到浓浓的合规氛围中。现在的合规情景训练正是我们参与合规文化建设的一个阶段，我们要好好把握这个机会，给自己的观念来个彻头彻尾的洗礼。在今后的工作中，把合规观念制度落实在行动中。

作为合规文化建设的执行者，要从我做起，从小事做起。主动学习各种金融法规、行业制度章程，学习联社的规章制度和各项业务操作流程。深入学习，深刻理解。在平时的工作中，从细微处着手，时时合规，事事合规。

作为合规文化建设的建议者，要善于总结和发现。对于不同的岗位和操作流程中的漏洞、不足。我们要找到风险防范措施并提出合理化的建议。让信用社的制度、流程更加完善合

理。

作为合规文化建设的监督者，要随时保持警惕，提醒自己和他人：合规重于一切。监督并纠正违规行为，要勇于同违规违纪行为作斗争。

合规文化建设工程浩大，贯穿农村信用社改革发展的全过程。我们必须全员参与，全面树立合规经营理念，强化合规基础工作，形成良好的合规文化氛围。让信用社的管理更严格，经营更精细，服务更专业，操作更规范。为农村信用社的跨越式发展插上腾飞的翅膀。

谢谢大家！

## 合规演讲比赛稿篇六

尊敬的各位领导、各位同仁：大家晚上好！我是来自xx支行的xx，我演讲的题目是：塑合规文化，造合规中行。

有这样一个寓言故事：河水对河岸咆哮：“你像两堵墙立在我的身边，阻挡我随意流淌，限制我的发展……”河岸严肃而认真地回答：“正是由于我的存在，涓涓河流才能汇聚成滔滔巨流！”河水不听劝告，冲毁堤岸，野漫横流……渐渐消失了。这个寓言故事告诉我们：规矩不是羁绊和障碍，而是一张无形的安全网，维护着我们的社会秩序和生存环境。

是啊，确实如此，我到中行工作仅仅半年，但就在这短短的半年时间里，我已深刻感受到了合规的份量。这半年里，我听到了不少违规行为、犯罪案例，行里也经常下发一些案情通报，比如这一次的警示教育活动中，有些案例触目惊心：湖南一银行职员虚增储户存款挪用150万被判刑14年，该员工利用自己职务上的便利，他的行为已是严重违规，触犯了刑法。也有银行员工因赌博成性，资金周转不足，挪用银行存款，最后把自己送进监狱，断送大好前途。这一个个案例向我们



展示了当事人走向罪犯的轨迹，他们中有领导干部，有一般职员，有代办员；有的曾是先进工作者，有的年轻有为前途无量，但他们都因为一个贪字，拿了不该拿的东西，毁掉了人生，毁掉了前程，伤害了家人，伤害了同事，更影响了中国银行的声誉。

细细究来，案件的发生都是有其内在原因的，大多是当事人放松了政治学习和思想改造，思想不求上进，法制观念淡薄，经不住考验，铤而走险，最后走上犯罪道路。

案例给我们敲响了警钟，前车之覆，后车之鉴，我们应该吸取他们的惨痛教训，严格按规章制度做事。尤其是象我这样的新员工，要把合规意识深深刻到脑子里。合规不是负担，而是服务我们的工具，它就象指路明灯，帮我们用最有效的方法达成目标，即使我们非专业出身，也很容易从不会到会，从非专业到专业。

当一个司机半夜开到没有旁人和摄像头的路口也能面对红灯自觉停车的时候，交规已深刻在他心中。当每个人都遵守交通规则时，每天就不会有那么多无辜的生命因为交通事故而离开这个世界。同样，当合规意识深深地镌刻在我们心灵的碑石上，我们就不会感到束缚，感到的则是义不容辞和责无旁贷。当我们每个中行人都能“从我做起，合规操作”，我们就能避免许多过失，业务运行的将会更加健康高效。

合规是我们每位银行人的事业，让我们一起唱响合规之歌，为我们中行的璀璨前程一起加油吧！

谢谢大家！

## 合规演讲比赛稿篇七

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家晚上好！我是来自xx支行的xx,我演讲的题目是：塑合规文化,造合规中行。

有这样一个寓言故事:河水对河岸咆哮：“你像两堵墙立在我的身边，阻挡我随意流淌，限制我的发展……”河岸严肃而认真地回答：“正是由于我的存在，涓涓河流才能汇聚成滔滔巨流！”河水不听劝告，冲毁堤岸，野漫横流……渐渐消失了。这个寓言故事告诉我们:规矩不是羁绊和障碍,而是一张无形的网,维护着我们的社会秩序和生存环境。

是啊,确实如此,我到中行工作仅仅半年,但就在这短短的半年时间里,我已深刻感受到了合规的分量.这半年里,我听到了不少违规行为、犯罪案例,行里也经常下发一些案情通报,比如这一次的警示教育活动中,有些案例触目惊心:湖南一银行职员虚增储户存款挪用150万被判刑14年,该员工利用自己职务上的便利,他的行为已是严重违规,触犯了刑法。

也有银行员工因赌博成性,资金周转不足,挪用银行存款,最后把自己送进监狱,断送大好前途.这一个个案例向我们展示了当事人走向罪犯的轨迹,他们中有领导干部,有一般职员,有代办员;有的曾是先进工作者,有的年轻有为前途无量,但他们都因为一个贪字,拿了不该拿的东西,毁掉了人生,毁掉了前程,伤害了家人,伤害了同事,更影响了中国银行的声誉。

细细究来,案件的发生都是有其内在原因的,大多是当事人放松了政治学习和思想改造,思想不求上进,法制观念淡薄,经不住考验,铤而走险,最后走上犯罪道路。

案例给我们敲响了警钟,前车之覆,后车之鉴,我们应该吸取他们的惨痛教训,严格按规章制度做事.尤其是象我这样的新员工,要把合规意识深深刻到脑子里.合规不是负担,而是服务我们的工具,它就象指路明灯,帮我们用最有效的方法达成目标,即使我们非专业出身,也很容易从不会到会,从非专业到专业。

当一个司机半夜开到没有旁人和摄像头的路口也能面对红灯自觉停车的时候，交规已深刻在他心中。当每个人都遵守交通规则时，每天就不会有那么多无辜的生命因为交通事故而离开这个世界。同样，当合规意识深深地镌刻在我们心灵的碑石上，我们就不会感到束缚，感到的则是义不容辞和责无旁贷。当我们每个中行人都能“从我做起，合规操作”，我们就能避免许多过失，业务运行的将会更加健康高效。

合规是我们每位银行人的事业，让我们一起唱响合规之歌，为我们中行的璀璨前程一起加油吧！

谢谢大家！

## 合规演讲比赛稿篇八

各位领导、评委：

大家好！

今天我演讲的题目是：合规创造价值。

众所周知“安全性”是商业银行经营的首要原则。要确保安全，就必须做到合规。什么是合规呢？顾名思义，就是凡事合乎规则和常理。从巴林银行的轰然倒塌到引发全球金融危机的次贷风波，从几千元的资金挪用案到5100万元的邯郸惊天大案，无不向我们昭示着“合规”的重要性。惨痛的教训给我们敲响了警钟，时刻提醒我们：业务操作无案件、无事故，必须建立在合规之上；实践证明：合规创造企业经济效益、合规创造社会价值、合规创造员工价值。合规是农行稳健经营第一要旨，是农行提高资产质量的根本保障，是农行减少风险损失的前提，更是员工与农行共同成长的不二法则！

那么，作为农行人，怎样才能建立有序的合规操作环境呢？歌德曾说：“毫无节制的活动，无论属于什么性质，最后必

定一败涂地。”就是告诉我们，万事都要有限制，而限制的这些就是我们今天所讲的“合规”。合规操作是一项循序渐进的系统工程，不能一蹴而就，怎样才能将“合规”贯穿到整个日常工作之中，结合本人工作实际，本人认为应重点抓好以下几点：

行形成事事都有合规操作的工作标准，处处都有合规经营的纪律约束，进而实现“人人合规、事事合规、时时合规”的目标，达到“不愿违规、不能违规、不敢违规”的目的。

二、养成良好的言行习惯，使自己的行为符合社会主义道德要求。“合规”不应该只是停留在口头上，更要落实在实际行动中；不应该只是做好一朝一夕的事情，更要着眼长远，形成习惯。这需要有严谨务实的工作作风，有持之以恒的工作态度，有“咬定青山不放松”的韧劲，有“衣带渐宽终不悔”的追求！具体说，就是我们每位员工在履行职责和行使权利的过程中必须明确自己该做什么、不该做什么，进而自觉规范、约束自身的从业行为，防止不道德的言行。

三，高标准、严要求，苦练专业技能，提高员工自身素质。“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想成就一番事业，离不开过硬的基本功。在当今金融业竞争愈来愈激烈的严峻形势下，农行最需要的、最紧缺的就是精业的员工。在实际工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准，严要求，不能满足于已掌握的知识，要努力寻求更好、更快、更富有成效的专业技能和技巧，不断提高自身的竞争力。唯有如此，才能创造出更好的佳绩，才能不断丰富自己、完善自己、发展自己。

深入人心，让合法合规成为员工的自觉行为和习惯。三是加强教育培训。组织全员开展金融法规、内控知识培训与考试，加强警示教育和正反典型教育，引导全员学法、知法、守法。切实提高制度执行力。试问：如果我们每个员工都不折不扣这么做了，那些糖衣炮弹还能击中我们吗？那些违章违纪违

法的惨痛教训还会发生在我们身上吗？如果我们每个员工都不折不扣这么做了，必将形成我们农行自己的合规文化，必将在全市农行员工心中筑起一道遵纪守法、遵章守制的坚固长城！

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。我们完全有理由相信，在科学发展观的正确指引下，在市分行党委的英明领导下，全市农行员工以“合规创造价值”为指引，努力弘扬“开拓、创新、争先、实干”的农行精神，精诚团结，奋发图强，必将实现荆门农行的快速发展！

我的演讲完毕！

谢谢大家！

## 合规演讲比赛稿篇九

尊敬的各位领导、各位同事： 大家好！

我是来自陵川支行的李媛，是去年8月份定向招聘参加我们建行工作的，在忐忑和兴奋中第一次实现了我人生的角色转换，青春、理想、信仰化作了一种势不可挡的正能量，让我对未来充满无限憧憬，使我眼中的世界五彩缤纷，充满着蓬勃和力量。当我真正作为一分子融入到建行这个大家庭里，丰富而多元的企业文化和职业使命深深感染了我，特别是我行的风险管理文化让我感到任重而道远，多了许多些许责任和担当，那就是无论是建行这个大家庭，还是这个家庭里的每一分子，让合规成为一种习惯，让我们的职业充满神圣感和使命感。今天，我演讲的题目是《让合规成为职业生涯的主旋律》我坚信：我的心声也是大家的心声，我的心愿也是我们共同的心愿。

银行作为高风险行业，内控合规始终是银行生存和发展的根基，是银行实现稳健经营的关键所在，无论任何时候都要将

内控合规摆在重要战略地位。“合规促发展，内控创价值”，安全是最大的效益。

整章建制求完善。“设绳墨而取曲直，立规矩以为方圆。”万事万物只有沿着本身的规则运行，世界才会变得绚丽多彩。

银行的合规有着更深的内涵和宽广的外延。对于每一次违规行为和每一个风险案件，首当其冲要看制度是否健全和完善，是否有打擦边球的现象，是否存在制度的盲区，针对实际情况，进一步整章建制，力求完善，保证规章制度的完整性、严谨性、务实性和严肃性，唯有一系列缜密的防范制度，才能让全行员工有章可循，有章可依，按章操作，知道什么事能做，什么事不能做，应该怎样做，从行为规范上受到约束。为此，针对每一次违规行为和每一个风险案件，要真正做到“四个一”即查处一个问题，吸取一个教训，堵塞一个漏洞，完善一项制度，不断夯实内控基础，促进案防工作扎实开展。

“三观”教育是关键。说起案防工作，至关重要的因素还是人的因素，古人云：士有百行，以德为首。特别是对于经营货币的金融行业，一个人的品质品德显得尤为重要。无论你身处什么岗位，身居什么职位，无论是普通员工，还是部门经理，关键要树立正确的人生观、世界观和价值观，通过观看《再现真相》等警示教育宣传片和到爱国主义教育基地进行参观培训，通过正反两方面的学习和感受，在日常生活工作中，要养成慎独、慎行、慎言、慎思的良好习惯，时时保持理性冷静，面对金钱心如止水，面对诱惑心不浮躁，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，平凡不平庸，有为不越位，做一个有道德，有思想，有作为的好员工。

“己不净焉能净人，己不正焉能正人。”“其身正，不令而行；其身不正，虽令不行”。打铁还需本身硬，作为每一名党员领导干部，在案防工作每个环节的实施过程中，表率作用至关重要，要求员工不能做的，自己首先不做，提倡员工

要做的自己率先做到，风险管理工作更是如此。村看村，户看户，群众看的党支部，你的言论就是广告语，你的行动就是无声命令，你的表率就是标杆，否则，就是罪魁祸首，就是反面典型。比如，2012年我省发生的3起存款类案件中，其中有一起是某支行行长违反企业开户业务有关规定，使不法分行有了可乘之机，调换了印鉴卡等企业开户资料，导致犯罪分行轻易盗用资金2800万元。此案件突出反映了有的基层负责人职业素质严重低下、个人意志高于制度，内部管理调度形同虚设，银行内控体系随意被突破，从而败坏了自身和企业的形象，成为典型的反面教材。作为每一名员工，要倍加珍惜来之不易的幸福生活，要倍加珍惜我们的职业生涯，算好人生七笔账，“人生多选择，利害细思量。一算政治账，辨向不迷航。二算经济账，知足莫奢望。三算名誉账，身正天地广。四算家庭账，平安福满堂。五算亲情账，真诚恒久长。六算自由账，悲欢隔高墙。七算健康账，无药解恐慌。规矩成方圆，荣辱赖修养。克己真君子，玉洁何堪伤。”简单又让人深思的小诗，是烟台分行纪检监察特派员撰写的工作心得，同时也是每一名建行员工最切实的感受，意味深长，常吟常新，令人回味无穷。

在我们的日常工作中，不难发现，业务发展与规范管理的关系做的还不够到位，或多或少还存在制度走样、监督走神、贯彻走调的情况，仍然存在屡查屡犯，前查后犯，此查彼犯，屡禁不止的现象，甚至还存在“触底线、碰红线、踏雷区”，以身试法的现象。比如我行2009年发生的王村分理处案件当事人因交友不慎而误上贼船，道德缺失而身陷囹圄，毁灭了职业理想，断送了职业生涯，给亲人带来了无尽的痛苦，使家庭失去了一份稳定的收入，甚至面临牢狱之灾，给原本幸福的家庭频添痛苦的惨痛的教训，足以让人警醒。

查处案件不手软。千重要万重要，防范案件最重要；千辛苦万辛苦，出了案件白辛苦；千成绩万成绩，有了案件没成绩。

面对缜密的风险防范制度，面对高举高打的高压态势，总有

不乏心存侥幸，铤而走险的亡命之徒以身试法，以青春和生命作赌注玩火自焚。远的不讲，在我们身边就有活生生的案例，有是员工知法犯法，严重违犯业务规定挪用资金而被开除，有的员工虚增存款而被降职停职，（本文出自范文先生网）一般性的业务差错而被积分就更不用说了。为此，对于违规失职行为要进一步加大责任追究力度，提升案防问责的威慑力，特别是对一些屡查屡犯、屡纠屡错和各类重复出现的操作风险隐患，坚决实行“硬约束”、“零容忍”，绝不能失之于宽、失之于软、失之于情，必须坚持“严”字当头，加大违规者的违规成本，使其不想违规、不愿违规、不敢违规，从而达到根本上防范风险和遏止案件发生之目的。在制度执行面前不讲情面，在违规违纪问题上毫不手软。坚持“三不放过”原则，即：对责任人不处理不放过，原因查明不放过，整改不到位不放过。使案件防控真正起到警示和震慑作用。

立体渗透抓防范。有了完善的制度，有了健全的机制，案防工作是不是就一劳永逸了？答案是否定的，省分行把2013年确定为“内控合规年”，其主旨鲜明，意义深远。结合当前开展的“两打一防”专题教育活动、“学党章、守纪律、正品行”主题教育实践活动和“抓基层、强管理、防案件”专项活动，我们每一位员工切实感受到了活动在进一步升级，频率在进一步加大，再一次证明案件防范和风险控制的重要性、迫切性和严峻性，丝毫松懈不得，麻痹不得，侥幸不得。一是从机制上防范。以风险经理、纪检监察特派员和营业主管三个岗位角色为载体，各负其责，各司其责，严格把关，不仅防案件防风险，而且防差错，最大限度实现零案件、零差错的目标；二是从思想上防范。坚持“教育为先、警示在先、预防为主”的指导思想，教育和提醒员工珍惜自身的职业生命，权衡利弊，算好人生成本账，使员工在思想上“不愿为”、在操作上“不能为”、在行为上“不敢为”的教育目标，筑牢员工的思想道德防线，遵章守纪，爱岗敬业，乐于奉献，尽职尽责。三是从监管上防范。每季一次的员工日常行为大排查，既要重视员工八小时内的监控，更要关注员



工八小时以外的行为规范，通过实时监控系統随时监控员工工作行为，促使员工以优质的服务形象，高效的办事效率为客户提供贴心的服务；通过开展员工道德及行为风险排查，严查员工及家属是否直接参与组织、参与民间借贷或集资活动，充当社会融资“掮客”等，及时消除员工行为风险隐患。

## 合规演讲比赛稿篇十

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

在这枫树火红、金菊傲霜的季节，我们济济一堂，共商建行发展大计，身为建行人我有幸参加这次演讲，感到无比激动和自豪。首先，请允许我代表济宁建行，向精心组织本次大赛的各位领导及同仁，表示真挚的感谢，也向在座的各位同志致以亲切的问候。

亲爱的同事们，如果你们问我：“你最爱什么？”我会毫不犹豫地告诉你们：“我最爱建行，行兴我荣，行盛我强，我始终为自己是一个建行人感到骄傲。”

建行，是我温暖的家。我爱建行，我是建行人，建行的发展关系着我的命运，建行的效益体现着我的价值，建行的辉煌成就了我的梦想，相信在座的各位也与我一样，身在建行，心系建行，期望建行飞速发展，盼望建行效益最佳，是我们每个人的心愿。而建行要快速发展、要出效益，合规经营、规避风险又是它唯一的保障，所以，这就要求我们所有的建行人必须同心协力，做到人人合规，处处合规，事事合规，树立“合规人人有责，合规创造价值”的理念，只有这样，才能保证我们建行事业的发展不偏离正确的方向。

一千多年前，诸葛亮在《诫子书》中明确提出：“非淡泊无以明志，非宁静无以致远”。这朴实的道理，成为历代仁人

贤士的一面镜子。一种好的思想文化，对于行动，意义深刻；我们每一名员工，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点。也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

提到“合规”，在座的大家都不会陌生，因为它时时刻刻都体现在我们的工作中，合规是一种良好的习惯，合规是一个广义的概念。我曾经看到过一则比喻：假设一个停车场有一百个停车位。如果美国人来停车，只能停八十辆，因为美国人的车大；要是德国人来停车呢，可以停一百辆，因为德国人守秩序；如果日本人来停车，则可以停一百二十辆，因为日本人的车小；但是如果某些中国人来停车，也许只能停两辆，入口一辆、出口一辆。我想这个比喻不是有意要贬低我们的国民素质，而是想通过这个故事来告诉大家一个事实：合规意识在我们国人心中还有些淡薄，提高大家的合规意识迫在眉睫，对规则进行认真贯彻落实很有必要，也就是我们所说的合规很重要。你想，如果大家都不讲合规，都不遵守制度，那一切将会是一盘散沙，局面将无法收拾。所以，合规无处不在，合规处处重要，合规体现了一个人的基本素质，合规保证了一个企业的发展方向，合规也促进了一个国家的兴旺发达。

众所周知，银行作为现代企业，要发展就要讲合规。俗话说：“没有规矩，不成方圆”。一个金融机构要强大，要发展，就要制定一套行之有效的制度，就要大家去遵守，去执行，大家的行为就要合规，这样，我们才可以更好的得以发展。如果我们不求合规，只求发展，即使发展得很快，也无非是“拔苗助长，后患无穷。”

所以，建行的事业要发展，就要遵守国家法律法规和监管规定、遵守系统规章制度，确保法律法规和各项规章制度的贯彻落实，要主动合规，自觉合规，要做到有人监督与没人监

督一样，领导在与不在一样，有上级行检查与没有检查一样，只有各方面合规了，才能保证我们建行的资金安全，才能保证我们建行的各项业务健康的发展，才能保证我们建行在众多的商业银行竞争中立于不败之地。

鲁迅先生说过，打开窗子，清新的空气进来，苍蝇、灰尘、臭气也跟着进来。随着建行事业的迅猛发展，知识不断更新，人员不断更换，一大批高素质的人员补充了建行的人力资源，可同时也有少部分利欲熏心的人也跟着混进了建行，他们经受不住外来因素的干扰，忍受不了规章制度的约束，反而利用我们制度的某些缺陷，内外勾结，骗取我们的资金，给我们造成严重的损失。特别是近年来，金融系统频繁发生的经济案件，不仅干扰破坏了经济金融秩序，而且严重地损害了建行的社会信誉，同时也给建行造成了巨大的损失。

如在张宏恩的案例中，他原本花天酒地的生活就应该让同事们警惕了，如果与他一起当班的柜员及主任能够稍稍有点自我保护意识，处理业务时按照规章制度办事，处处合规经营，在他大额出入现金时肯定能够引起警惕，及时发现制止，既保证了银行资金的安全，也同时保住了自己的安全，不会让自己跟着犯罪人受到牵连的。看罢刁娜案例，不能不让人反思：如果我们平时能够严格执行银行的有关制度、规定，如果我们在平时能够认真观察刁娜的所作所为，如果我们在平时就注重积极防范案件的发生，那么我们会及早遏制此案件的发生，从而把刁娜的不良行为消灭在萌芽状态，而不是在这里“痛定思痛，亡羊补牢”了。一失足酿成千古恨，他们给建行造成损失，让自己身败名裂，使家庭妻离子散，教训十分深刻。

一个朋友曾经给我讲过一个故事：他的一个朋友去日本打工，去之前他是一个很不受约束的年轻人，比方说：在他眼里根本没有什么交通规则而言，别说红灯，他连汽车都敢与之抢道而行，可是，三年的打工生活，回来之后他就像变了一个人似的，在十字路口他遇到了红灯，即使一个人也没有他也

不会闯过去，而是耐心的等到绿灯亮了再走。面对女朋友诧异的眼光，他解释说：“在国外，如果你有了制度不去执行，就等于你没有信用可讲。信用太重要了，如果你没有信用，你也就没有了立足之地，任何企业都不要没有信用的员工。所以，为了生存，为了家庭，为了工作，必须养成遵守制度的好习惯，无论做什么事情都要讲究合规，这样才能保证自己不犯任何与制度冲突的错误，于是，合规成了我工作中的基本准则。”

作为建行一线员工，我们肩负着防范风险的重大责任，所以我们应该加强业务知识学习，提升合规操作意识，坚决执行各种规章制度，监督防范各种案件的发生。车行千里始有道，我们要以合规经营和合规性监督检查为抓手，以各种规章制度为依据，认真落实风险管理，确保银行资金安全。随着监控系统权限的集中上收，柜员的各种操作行为上级行随时可以监测到，这无疑让柜员在操作中更加严格要求自己，养成良好的习惯，努力提高自身的业务素质，提高自己的业务技能，按照体系文件的要求处理好每一笔业务，接待好每一位客户，确保自己的每项业务合理合规。

作为建行一线员工，我们要讲究职业道德风范，要爱岗敬业无私奉献。每一个好的企业，源于有好的员工，有一批具有良好的职业道德，一心为企业着想，为企业无私奉献的好员工。良好的职业道德，又是企业防范风险的第一道屏障，也是最重要的屏障。具备良好职业道德的员工，可以经得起各种不法分子的诱惑，可以出污泥而不染，可以保证“常在河边走，总也不湿鞋”。有这样的员工可以让企业放心，可以保证企业的利益不遭受损失，可以保证我们的银行事业快速高效的发展。

作为建行一线员工，我们要坚持经常性的案例警示教育，加固思想防线，经常警示自己“莫伸手，伸手必被捉”，消除金融犯罪行为，及时发现和纠正工作中的偏差，对业务工作的各个环节进行有效的内控与制约。从我做起，从现在做起，

严格按业务操作系统的要求去做，加强安全防范意识，杜绝各种违规作业等等，做好相互制约，相互监督，从而防止各类案件的发生。

总之，“合规人人有责、合规创造价值”，合规经营是一个永远不变的话题，要让合规文化的理念真正在全行深入人心，落实到我们每位员工的具体行动中，从点滴做起，从基本业务做起，在思想上重视，在行动上支持，在工作中严格要求自己，全员参与，提高整体素质，长期不懈的坚持下去，处处合规，时时合规，事事合规，扎扎实实地做好各项基础工作，确保我们建行事业健康顺利发展。

同事们，健康发展是兴旺之本，从严治行是生存之道，转变观念是行动之源，合规文化是发展之基。让我们都行动起来吧，合规经营，发展建行，为了我们蓝色的梦想，为了我们的战略愿景，为了我们的辉煌未来，努力、拼搏、奋斗吧！

谢谢大家！

## 合规演讲比赛稿篇十一

尊敬的各位领导、亲爱的同事们大家好！我叫吴楠楠，来自孔孟之乡—济宁。今天我要演讲的题目是《合规建设，从我做起》。

“我的信仰中有一条就是维护法律的权威，既然法律判处我极刑，作为一个好公民，我必须去遵守！”老人最终带着对法纪的忠诚含笑离开了人世，但他的思想却流芳百世。这位老人就是伟大的哲学家苏格拉底。苏格拉底为了信仰，用自己的生命去维护了法律的尊严。

是的，“国有国法，家有家规”，对于农村信用社这个“大家庭”来讲，我们的“家规”就是各项金融法规与规章制度。农村信用社作为金融企业，具有高风险的特点，而各项法规

与规章制度则是工作的基础，离开了各项制度，信用社的管理经营则是无本之木、无源之水。

日常工作中，我们员工知道有风险防范，要合规操作，但往往没有放在心里，也没有养成习惯，结果飞检检查出一些不该犯下的不规范操作，在整改过程中，自身也感到后悔。尤其我们一线柜员每天和现金打交道，更是每个环节不都能疏忽，如“现金收入先收款后记账，现金付出先记账后付款”“一日三碰库”“大额换人复核”“离柜退、屏，收章锁箱”等等，稍有疏忽就可能造成无法挽回的损失。

“小吴啊，我就这臭脾气，实在对不住啊！原来是我们公司丢失了印鉴，更换后，会计没有及时通知你们！”那一刻，我所有的委屈都化为泪水，夺目而出。

尽管暂时遭受了委屈，但是，坚守“合规”的信念最终让我不仅维护了金融规章制度的威严和本社的信誉，更赢得了人与人之间的理解和尊重！我第一次真切地感受到了“合规”就在我身边，似乎从懵懂模糊中豁然开朗：原来，“合规建设”不仅需要有“规”有“矩”，更需要每一名员工从我做起、悉心维护啊！当日历一页页撕落，不知不觉间，我来到信用社工作已经一年了，一年来，最初的彷徨不知所措已经不复存在，守着一份愉悦，一份执着，一份收获，每天记账，结账，虽然没有赫赫显目的业绩，但我尽心尽力，用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作，收获着丰富的喜悦。

朋友们，人生如棋，落子无悔！愿我们在合规操作中，从容渡过每一天的美好时光，渡过每一段灿烂美丽的人生！让我们从一点一滴做起，合规操作每一天，快乐工作多一天，穿合规的鞋，走合规的路，做合规的人。

谢谢大家！“条条规章血写成，人人必须严执行”。建立合规文化，不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家，从小事做起，从自身做起，需要我们行动起来。创建合规文化，我们

一起行动。

## 合规演讲比赛稿篇十二

在银行工作，时间不觉已过了四年整。几年来，我也深知只有把风险降至最低点，银行的各项工作才能更好地开展。因此，合规是关乎银行发展过程中关键的一环。

合规，对于业务操作岗位的我，尤为重要。在我行举行的《我与合规大讨论》专题中，个个鲜明的案例回放，不仅使我们了解合规的重要性，更应在脑中悬挂警钟，时刻敲响，规范自己的行为。

以下是我对合规教育活动的几点体会：

由于银行业的特殊性，直接与金钱打交道，因此首先须保持一颗正直的心，不妄生邪念。在职业上，讲求道与德。俗语说：一失足成千古恨。如果不慎走错路，就会迷失了方向，何谈职业理想，何谈社会贡献，只能使自己陷于万劫不覆的深渊。

作为临柜人员，每天上班，不论自己心情状态如何，都要首先告诫自己，认真投入工作当中，按照规程办好每一笔业务，并认真做好六个方面的工作：第一，要求自己在办理业务时一定要认真，细心，做到一次过，尽量避免重复审查凭证；第二，统筹合理的安排自己的时间，不做无用功以便提高工作效率；第三，对于特殊的业务一定要在办理时格外小心审核，合规操作；第四，在办理业务时同事间要相互提醒，发现有任何不合规的问题时，一定要及时指出；第五，每日现金、重空一定要认真清点；第六，登记簿绝不流于形势，一定要做到帐实相符。现在，正值中行it蓝图上线的特殊时期，正值我高新区支行升为管辖行的转型时期，合规操作，对中行的发展有着至关重要的作用。我们每个人都要明确在履行职责过程中自己该做什么、不该做什么，自觉规范、约束自

身的行为。这不仅是对客户负责，对单位负责，最终是对自己负责。

合规操作，必先熟知银行的各项规章制度及实际工作中的各项规范。规章制度的执行与否，取决于广大员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，话说“车行千里始有道”，因此，作为一线员工，不仅要提升自己的业务能力，同时也要学习如何规范操作，各项制度不能放松。可能有人会说“有些制度不过形式罢了”。其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来产物，而是经历了许许多多续血的教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才能更好地保护自己、单位和广大客户的利益。

合规，对于银行来说，是一个永恒的话题。同时合规文化的建设也需要全体员工“从我做起”。