

2023年低保工作情况汇报 财务负责人工作总结(汇总10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

低保工作情况汇报 财务负责人工作总结篇一

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人

员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

四、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用：

五、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能；

六、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据；

八、继续做好各部门工资奖金的核算工作：

足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

最后祝公司兴旺发达，蒸蒸日上！

低保工作情况汇报 财务负责人工作总结篇二

本文目录

1. 负责人工作总结

2. 部门负责人年度工作总结
3. 部门负责人年终工作总结
4. 教育局教育统计负责人工作总结

xx年是新中国成立六十华诞，六十年的风雨，六十年的历史沧桑，经历了百转千回，终于走向欣欣向荣、民富国强。xx年也是我生活、工作成长的一年，在这一年里，在分公司领导的正确领导和全体同仁的团结、努力下，我们顺利的完成了相应的各项工作，现对xx年的工作做一个总结。

一、加强思想政治学习，不断提高自身素养

认真学习科学发展观，把学习作为工作和生活中的一项重要内容，夯实理论基础，不断汲取新的知识，更新理念，提高自己的政治水平，坚持科学发展观，以适应社会发展和社会经济发展的客观要求。

二、服务热情，力求用户满意

xx年上半年，除了日常的机线工作之外，每周末我会代一天营业班，在营业前台，我认识到营业台是电信行业直接面对用户的服务窗口，自己的服务形象如何，直接影响整个企业的形象。因此，在工作中时时注意服务形象，处处为用户着想，无论哪个用户申告，不管有理由还是无理由，我都会热情接待，耐心解释。

三、恪尽职守，认真完成本职工作

在维修电话工作中，夏天太阳曝晒，冬天寒风刺骨，为了修好电话，打着保险带吊在杆上几个钟头，为查找障碍，爬上几十根电杆这是常有的事。但我并不觉得辛苦，相反，每查完一个障碍，装完一部电话，我都觉得心里很有成就感。

每修通一个电话后，我都会亲切地对用户说：“对不起，耽误您使用了”。我的人生格言是“认真对待每一件事，真诚地面对每一个人”。我觉得用心服务贵在用心，不能停留在表面的几句礼貌用语，而要用心去和用户沟通，用心去感动用户，真正替用户着想，不能糊弄用户，要帮用户解决实际问题，使用户心里充满暖意。所以大街小巷认识我的人也很多，经常在街头听到“高师傅，您好！”的用户亲切招呼声。

今年九月，一位70多岁的老婆婆反映交了钱但一直没装上电话，我忙帮老人查询，发现原来用户名登记错误，造成联系不上，因而未及时装通，我向老人解释后，及时上门为老人安装。装机时我发现，老婆婆独身一人在家，儿女都在外面打工，出门办事不方便。我就对老人说：“老人家，以后你不用亲自去交费，每月的电话费我帮您代缴好了。”就这样，我坚持每月上门帮老人代收话费，老人家一提起此事，总要感动地说：“小高真和自己的亲人一样”。

有时也有用户因误解而对我们机线员发脾气，而我总是把委屈留给自己，以微笑还给用户，使用户抱气而来，满意而归。九月间，有一位用户办理移机，我和用户约好了在一个地方等，因对约会地点产生了误解，双方没有接上头。用户很不高兴，便到营业台大发脾气，面对此事，我主动向用户道歉，并答应立即就去装通，当时天色已晚，赶到装机地点忙了一阵直到天全黑了，我硬是坚持当晚就把电话装通了。看见如此的工作作风，气鼓鼓的用户不好意思了，脸上露出了感激的笑容。

四、敬业爱岗，钻研业务技术

我热爱机线工作，把满腔热情全部倾注在自己的工作岗位上。我把机线工作看作自己的责任田，精心地呵护耕耘。为整理好准确的用户资料，我在值班的晚上利用机房的电话查询住宅用户，花了一个月的时间，把片区内大多数用户的情况摸得一清二楚。为了给用户方便，每安装或查修一部电话

我都把自己的手机号留下，方便用户及时申报，及时为用户排忧解难。

在电信技术日新月异的今天，我深知，要想干好自己的工作，为用户排忧解难，就必须掌握现代化的通信技术，就必须刻苦钻研，具备高素质。自己虽然干的只是机线工作，但没有过硬的技能就不能很好地为用户服务。近几年来，我上门为用户装机过程中，经常有用户问及电脑及上网有关知识，可有时答不上来，心里非常难受，为此，我利用电脑，自己摸索学习，一来自己可以学习先进知识，二来还可以帮用户解决简单的上网障碍，为用户提供了方便，为了尽快提高电脑技术，我多次请教专业技术人员，从电脑基础知识开始，一步步走进了电脑技术知识的大门。工作之余，我还进行网络大学的学习，除了学习专业知识外，也学一些个人感兴趣的知识，努力提高各方面的素质。

现在我不但有维护和装移机的任务，还有营销任务。我认为，好的营销员可以在看似没有市场的地方找到市场。我深入市场调查、了解、宣传，发现商机，不断提高销售水平，和同事商讨销售策略，积极完成销售任务。

xx年即将过去，充满挑战和机遇的xx年即将来临，在新的一年里，我将总结经验，克服不足，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。

负责人工作总结（2） | 返回目录

一、xx年度工作业绩总结与评价

（一）主要指标完成情况

（二）xx年主要工作完成情况

xx年我通过明确工作责任、强化目标管理，各项工作取得了

明显成绩。

二、经验总结、主要问题与不足分析

三、xx年工作思路与措施

7、完成公司、部门交办的其他工作

回顾一年来的主要工作，我虽然取得了一定的成绩，但与上级领导的要求还有一定距离。在xx年的工作中，我将会更加精诚团结、扎实工作、奋力拼搏，为确保全年目标顺利完成而努力奋斗。

负责人工作总结（3） | [返回目录](#)

报告

1、加强政治思想学习，加强政治理论学习，是坚定理想信念，与党中央保持一致的重要前提，是保持奋发向上和与时俱进精神状态的动力源泉。

2、完成本职岗位工作情况。

3、自身廉政建设和遵守纪律的情况，我作为一名部门负责人，

一年来能自我严格要求，能自加压力，有忧患意识，有强烈的事业心和责任感，注重提高工作质量和办事效率，模范遵守工作纪律和各项规章制度，按时上下班，从没请假和迟到早退现象，加班加点从不计较报酬，有奉献精神，在加强机关作风建设方面能做出表率。

.12

负责人工作总结（4） | [返回目录](#)

在工作中，我认真贯彻统计法，实事求是，坚持原则，依法开展教育统计工作。积极参加省教育厅、市统计局召开的有关统计工作会议，认真贯彻落实省教育厅、市统计部门的要求和任务。通过努力，几年来，我出色地完成了各项统计任务，确保统计数据的准确真实；对基层单位进行业务指导、监督和培训；为我市教育管理工作提供准确的数据和科学依据，受到了领导、基层和同志们的好评。

一、建立教育统计工作制度

做好教育统计工作，完善的制度是保障。我根据《中华人民共和国统计法》、《统计法实施细则》、教育部《教育统计工作暂行规定》等法律、法规，起草了全市教育统计工作方面的有关意见。在局领导的大力支持下，经过全局及县市区的讨论，我局下发了《xx市教育统计工作意见》(试行)，编印了《统计工作手册》，使全市教育统计工作有法可依、有规可循，任务明确，措施到位。

二、健全教育统计工作网络

为做好我市的教育统计工作，在我的建议下，全市建立了一支精干的教育统计队伍。各县市区均明确了分管负责同志，并指定专人负责统计工作。我加强对基层学校、县市区教育统计工作的指导、监督和检查，定期下去查看工作开展情况，组织统计人员进行学习培训。5年来我下基层检查每年不少于两次，每年都要举办一次统计人员的集中学习培训。通过制度和网络建设，全市教育统计工作有了一套完善的制度保障和组织保障，工作成绩非常显著，工作质量不断提高。

三、开展教育统计专题调查

“十五”时期，是基础教育管理体制和投入渠道发生重大调整的时期，我市基础教育的发展面临着一些突出的困难和问题：一是基础教育总体水平不高，二是农村义务教育存在一些

突出问题,三是教育观念、教育内容和教学方法滞后,推动素质教育步履艰难等。针对基础教育面临新的形势、新的任务,教育统计工作存在着明显的差距和不足。为更好地开展教育统计工作,我组织全市教育统计人员有开展调研,根据教育的实际情况和存在的问题,确定教育统计的方法和措施,保障了教育统计的真实性和可靠性。

低保工作情况汇报 财务负责人工作总结篇三

一、规范申报程序,召开低保听证

低保工作是社会安定和谐的基石,只有程序规范公正,才有结果的公正。三十岗乡党委政府高度重视低保工作,从维护社会安定和建立和谐社会的高度出发,打造“阳光”低保。我乡严格执行低保听证会,形成制度化、常态化。为使听证会更加公开、公平、公正,我乡还成立了由群众代表、村两委成员组成的民主评议小组,另一方面由乡纪委、综治、信访等部门组成的评议核实小组参与旁听、监督。先有申请人阐述,最后评议组成员进行无记名投票,当场唱票,超过二分之一票数将给与公示、上报。通过听证,让群众参与进来,消除误解,让真正困难的人得到救助,杜绝了优亲厚友、以权谋私等现象的发生。20__年我乡还邀请了区、乡人大代表给予现场督查听证,低保听证,群众评议,得到了区乡人大代表们的高度肯定。

二、实行动态管理,做到应保尽保

根据__区农村居民最低生活保障暂行办法的有关规定,我们加大了政策的宣传力度,利用广播、政务公开栏、村务公开栏,对市区城乡低保政策进行了广泛宣传,使广大群众对城乡低保政策家喻户晓。其次,认真对照市区文件精神,把我乡的低保户分类施保,对那些生重病、大病、单亲家庭、残疾人等实行政策倾斜。其次,按照动态管理的原则,收入有

变化的，对低保户进行调整，做到应保尽保，应出尽出。做到不错保、不漏保。

三、认真做好低保金的发放和管理

低保金是我乡城乡低保家庭的“救命钱”，为了准确、及时发放，我们按照上级要求做好各项报表和清册的报送，由区财政统一发放，在软件资料上我们严格做到发放清册、低保证、银行卡相统一，做到不错发、不漏发。并告知低保户每月25号后到银行领取低保金，确保低保户生活有着落，基本生活有保障。

四、五保老人和“三无”人员工作得到加强和完善

在市、区、乡的重视关心下，20__年我乡对敬老院异地选址进行新建，新敬老院选址位于三十岗乡原火龙小学，占地20亩，设计建筑面积4100平方米，总投资420万元。在为五保老人解决了集中供养的基础上，为切实解决五保户的生活就医问题，在上级及有关部门的关心支持下，我们给全乡五保户办理了“农转非”手续，并签订了转户协议，将他们纳入到城市“三无”人员之中，享受城市最低生活保障，使他们每月能领取675元的生活费，乡卫生院给予定点医疗服务，切实解决了五保户的老有所养，老有所医问题。

低保工作情况汇报 财务负责人工作总结篇四

一、紧密配合、严密部署、科学管理。

作为项目技术负责人，我深知岗位责任重于泰山、工程质量高于一切。在住宅小区项目中以项目经理为核心，把建好#*#楼作为重心，紧密配合项目经理、施工员、安全员等，精心编制实施性施工组织设计、科学制定各项施工方案、合理安排各项工作计划。在前期施工测量中，经过细致严密的部署，积极展开轴线复测、施工放样、轴线控制网建立等技术

准备工作，做好测量技术交底记录资料，确保后续工程顺利进行。测量过程中，及时发现测量偏差的问题所在，通过分析讨论，多方测量复核，以保证测量工作的准确性。

严格遵照监理要求，认真执行建筑施工规范。做好各项技术交底工作，及时编制各项施工方案、施工计划，认真审核，及时报批监理，保证方案到位、计划得体、施工连续。科学合理地计划安排施工员、安全员、质检员等工作人员到施工一线，分别指导施工、进行安全管理与督促文明施工、做好质量检测记录，充分了解施工现场的各种情况，掌握施工进度，确保工程质量和施工安全，坚决杜绝“偷工减料”、“豆腐渣工程”及“三违”现象。对于不合格工程，坚决整改重做。

二、贯彻落实基本建设方针、政策、指示；严格执行施工技术规范、规则、标准。

贯彻执行公司上级领导部门制定的方针、政策，遵照业主方关于？住宅小区建设的指示，严格执行工程建设标准强制性条款，并认真贯彻落实工程建设的标准和规范。配合项目经理完成项目管理工作，健全并严格执行各项规章制度，强化合同管理，加强对在基础施工中轴线、标高、重要工序、关键工作的指导和管理工作的，确保在建工程的施工安全和施工质量。

加强与监理方的沟通交流，认真执行建筑工程施工技术规范、规则、标准和安全生产规程，落实质量和安全生产责任制，建立完善的质量和安全生产管理体系，确保工程原材料、施工工艺、实体质量达到设计要求。

三、加强技术管理，严控工程质量，落实各项方案，确保施工安全。

全面细致地审核施工图纸，做到施工前的“三个及时”，及

时发现施工图中存在的问题和不合理情况，及时提交建设方进行变更处理，及时报告监理方、建设方确认并相应增减工程量和造价。

在熟悉施工图纸的基础上，明白设计意图，掌握工程特点和难点，确定技术难题，拟定解决方案；并组织计量人员详细核算工程数量，编制工程量清单，并对照设计方提供的工程数量，及时发现问题，做好工程签证工作。

根据监理方的要求，认真组织编写施工日、周、月报，合理制定施工月、季度、年度计划，并对工程进度跟踪检查，实行动态控制管理，确保工程如期完成。

认真审查各分部分项施工方案、专项施工方案、冬、雨期季节性施工方案、施工事故应急处理预案，负责制定确保工程安全、质量的技术实施方案、施工组织设计以及与施工相关的环境保护等措施，建立健全安全、质量保证体系。

四、工作体会：

1、思想的转变：要做好自己的工作，首先要知道自己的本职工作与岗位职责，端正态度，踏踏实实的做好每一件事，做好事前规划、事中检查监督、事后验收总结。千方百计为各项工作创造施工便利条件，不能等、靠，今日事今日毕，避免拖拉。

2、计划的重要性：在做每一项工作之前，应提前对该项工作进行分析，制定切实可行的施工计划。理清头绪、分清主次，做好劳动力、材料、施工机具的需求计划。对比各种施工计划的优劣，选取最经济适用的计划进行施工。以避免杂乱无章，减少施工费用增加，缩短工期，创造更多的经济效益。

3、施工现场的合理性：施工现场的布置必须考虑便于施工，包括材料的堆放区位置，施工机械的安装位置，运输通道的

设置等。避免由于布置不合理而造成施工困难，材料周转时额外增加人工费用。

4、材料节约：项目部最终的施工目的在于盈利，我们能做的一是通过技术手段，二就是减少浪费，节约材料。现今物价普遍较高，小到一根扎丝，一枚铁钉，大到一块砖，一片瓦，都是我们节约的对象。积少成多，这样做不仅可以减少施工垃圾，更重要的是减少了人工清理及垃圾转运费用，还节省了材料，成本相应下降，利润空间也就相应增加了。

5、安全生产：安全生产事关个人幸福，企业发展。应提前做好危险源的识别，深入开展安全教育，使安全生产深入人心。对重点部位进行重点监控，确保有人施工有人管，无人施工有人查。做好临边洞口的防护工作。对违规操作人员坚决予以严惩，长抓共管，形成长效机制。

五、工作中存在问题：

从事施工管理工作多年，深深感受到工作的繁忙，责任的重大。大事、小事压在身上，往往重视了这头，却轻视了那头，有点头轻脚重，没能全方位地进行系统地工作。

1、安排工作落实不到位，往往始于安排而疏乎检查落实。

2、工作安排与检查验收不同步，致使有些施工环节验收不合格，造成返工。

3、“三检”制度落实不到位。

4、文明施工落实不到位，楼层及现场剩余材料堆放凌乱，码放不整齐，清理不及时。

以上问题虽不能影响工程质量验收，但把“查找不足赶先进，立足根本争先进”作为工作方针的自己，总觉得自己做的还

不够，在今后的工作中自己将努力做到更好。

回眸，展望，我将总结经验，改正缺点，忘掉成绩，找出工作中的不足，以便在今后的工作中加以克服。认真学习好规范、标准及相关法律法规，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，树立更高的目标，为**公司的全面发展而努力！

低保工作情况汇报 财务负责人工作总结篇五

海州社区隶属于沙河口区星海湾街道，位于星海浴场北西南路沿线，辖区范围包括海州街、海月街、海源街等地的住宅小区，20__年末社区人口7987人。

海州社区低保人员以残疾人为主。据悉，20__年末社区内共有各类残疾188人，其中肢体残疾和精神障碍人数约占77%。今年有51户83人申请低保。社区在低保管理方面投入了很大的物力和人力，成立了评议小组，每五天召开一次例会，进行相关事情的讨论。在低保个人的认定工作中，社区采取“随进随出，动态管理”的措施，高效率、高质量地完成相关任务。

据海州社区工作人员介绍，大连市低保补贴标准为360元/人，只要达到相关标准的人员均可申请领取低保补贴并享受相关政策。同时工作人员也表示，某些因突发情况致困者，虽然其收入并未在低保线以下，但经入户调查确系生活困难，可立即申请低保补助。同时社区也会组织应急捐款等活动，帮助渡过难关。社区在每个月的5日和10日向街道上报低保人员的变更情况，每三个月向有关部门出具一次收入证明，每半年重新进行一次低保审核，确保贫困人员能够及时、有效地得到补助。

2. 低保户调查--喜忧参半

经过社区工作人员的引导，我们实践团队成员进入三家住户

实地调查。调查的情况让我们喜忧参半。

1) 医疗保险制度急待改进

我们走访的低保户人员都为不同程度的残疾人，或患有某种疾病而丧失工作能力，生活非常艰难。采访过程中，他们对国家对于他们的照顾表示了深深的感激。但是他们也提到，很多时候他们不敢到医院看病，因为治病所花费的医药费用远远超出他们的经济承受能力。根据国家政策，低保人员的药费和住院费可以凭低保医疗卡享受一定比例的简免，但这并未包括相关的检查费用等项目。而在看病过程中，相关的检查费用往往非常昂贵，是他们的经济能力难以承受的。目前现行的减免额度无疑是杯水车薪。这使得低保人员陷入“有病不敢治”的尴尬境界。因此，对于医疗方面的补助政策急待修改。能将各项医疗费用作以50%的减免。这样能够真正地缓和这一问题。

2) 补助工作岗位不合适

单凭额度有限低保补助，是难以满足贫困人员的日常生活的。因此很多贫困人员寻求通过再就业的方式增加收入，改善生活。然而目前相关部门提供的一些工作岗位是不适合部分残疾人进行就业的。工作岗位虽然多，但是他们力所能及的很少。当然，提供就业的方法在相当程度上缓解了相关问题，但这只是针对健全人而言。这些工作是有些身体残疾的贫困人员力所不能及的。因此能否为残疾人提供合适的工作，是问题的关键之一。

3) 心向太阳知足常乐

在同这些贫困人员的谈话过程中，他们乐观的态度深深地打动了我们。我们没有想到，尽管他们的生活还存在着这样或那样的困难，但他们对待生活却一如既往地从容，从未怨天由人。在谈话中，一位视力残疾的大叔对我们说，“要知足

才能常乐。国家给予我们这么好的政策，我们还要奢求什么呢？”心向太阳，知足常乐。当离开他们的时候，我们发现他们虽然身体、经济上步履维艰，他们却是精神上的强者。

3. 事后总结

活动结束后，我们对于社会低保制度的薄弱环节，可以概括为两点：其一，医疗保障需要改进。巨额的医疗费用是低保人员无法承受的。如果能够在看病花费的总费用中给予50%的减免，他们的生活会改变许多。其二，应为残疾人提供他们力所能及的岗位。毕竟他们也想要工作，也想通过工作改善生活，单纯的低保金是不足以维持他们生活的。

许多人认为，低保人员是穷潦倒的，心理状态大多有些偏激。但我们今天采访的低保户，他们的精神状态却是风雨过后的云淡风轻。可以说，他们虽然贫困，却不潦倒。

低保工作情况汇报 财务负责人工作总结篇六

为了进一步贯彻落实国务院《城镇居民最低生活保障条例》文件精神，遵循社会救助与劳动自救相结合的原则，本着公平、公正、公开、实事求是的工作方针，切实把好事办好，把党和政府关心人民群众的“救命钱”及时足额发放到困难户手中，为真正做好此项工作，社区规范了低保操作程序。

一、努力学习、不断提高工作潜力

以学习科学发展观为指导，以民政下发的低保各项政策条例、培训文件为准绳，以切实保障城市贫困居民基本生活为目的，深入辖区广泛了解实情，宣传低保政策，做到应保尽保，凡是贴合条件的要及时纳入。同时，透过学习实践，加强政治理论学习、业务学习，提高工作潜力，以更好地为居民服务。

二、开展低保工作的具体做法

- 1、受理低保申请：我们在今年，建立了低保申请记录，对申请低保人员，在谈话时进行记录，谈话后经其确认，让其签字。以便日后查找核实。减少申请人员在申请过程中前后自述状况不一致的现象发生。
- 2、材料整理：低保申请需要上交许多相关材料，而且因个人状况不一样，所需材料有略有不同，对每位申请居民，我都亲切、热情、主动地一遍遍告诉其所需材料。
- 3、社区成立了流动性较强低保工作评议小组，负责低保的初审评议。对社区申请最低生活保障的对象，社区根据其住址，联系所住楼楼长，及党员和部分居民代表，对申请人员进行评议，无异议公示之后上报街道，如评议小组成员有异议或公示期间有居民举报其他状况，我们将继续核实。透过这一成员流动性的评议，改善了原先因评议小组成员不了解申请对象家庭条件，而有随声附和签字的状况。使社区低保工作的初审关更切实、透明。
- 4、经街道、民政局低保工作人员审批后，进行第二、三次张榜公示。
- 5、透过各种渠道对已保低保人员进行监督管理，对有变动人员及时调整、撤消。并建立了撤消登记本，对撤消人员及时记录，便于以后查找。
- 6、透过各种形式用心宣传党和政府的低保政策。

三、做好统计上报工作

截至目前，20--年低保共累计有一户，一人，12月份发放低保资金共--。社区在大病救助工作中，申请人提出申请后，我立即上报街道，全年受理大病救助对象--人次。在今天的廉租住房中已办理了一次；现有享受廉租房低保户--户。全年办理采暖物业费救助--户，--元。全年办理中小学救助--人

次，上半学期就学补助发放一元。大学生连续救助一人，一元，办理新增大学生救助一人，一元。

四、做好低保公益活动

建立低保户签到制度，组织义务劳动，加强社区建立。为了便于管理和掌握低保户家庭成员状况。社区实行公益活动签到制度；为树立正确的群众观念，增强热爱社区、建设社区的职责感和义务感，我们定期组织有劳动潜力的低保户参加公益活动，组织他们打扫辖区道路卫生，清理墙面、电杆上乱贴乱画，使社区的环境卫生有了新的面貌，也增强了低保户的自信心和职责感。在此过程中，我们建立低保公益活动名册，对每次参加公益活动人员进行逐一记录，这样能够平衡低保人员参加公益活动次数，避免有些人常参加有些人很少参加的现象。

存在的问题及整改措施

2、在低保中鼓励低保户用心再就业。今后，将加大鼓励低保户再就业，帮忙低保对象透过劳动致富走出困境。

低保工作情况汇报 财务负责人工作总结篇七

自我区实施农村低保制度以来，根据应保尽保的要求，帮忙越来越多的特困群众获得最低生活保障。20_年，全区共有户、人(全年平均数)贫困居民入保，保障标准每人每月15元，全年累计发放农村低保金 万元。发放肉类价格补贴 万元。

二、主要做法

(一)组织有力。一是成立了农村低保办公室，具体负责全区农村低保日常业务；二是区政府于20_年9月10日召开了全区农村低保工作会议，各乡镇、街道分管民政工作的领导、民政助理参加了会议，会议对如何组织实施农村低保制度进行了

具体的部署和规范，要求各乡镇严格按照规范要求，抓紧抓实抓好农村低保有关工作。会议还对与会人员进行了农村低保业务培训。

(二)措施有效。一是设立了农村低保资金专户，确保农村低保资金的专款专用和按时发放；二是指导乡镇做好农村低保的申报工作。20_年9月底，各乡镇、街道全部完成了农村低保申报工作；三是强化信息管理，确保低保信息准确无误。区农村低保办将各乡镇上报的《农村低保调查统计汇报》信息，全部录入电脑，编制成《农村特困居民最低生活保障资金发放花名册》，经审核无误后予以保存。全区低保金发放数据都从该花名册中调取，确保了低保信息资料的真实性和准确性。

(三)管理规范。我区农村低保工作按照自治区人民政府办公厅制定的实施方案和市人民政府制定的暂行办法，严格审批程序，认真按章办事，坚持两次张榜公布的原则，实行规范化操作，发现问题及时整改，使保障对象有进有出，坚决杜绝违法违纪现象，保证全区农村低保工作的良性循环和健康发展。

三、存在的主要问题

当前，全区低保工作仍然存在如下几个方面的问题：一是个别村居干部没有严格按照低保标准，认真核实上报低保对象；二是个别村居存在人情保、关系保和权力保问题，随意性比较大，想给谁就给谁，想不给谁就不给谁，甚至把农村低保作为治村的手段；三是救助水平偏低，困难群众没有真正摆脱困境；四是低保金发放的工作效率比较低。由于低保对象量多面广，分布在全区25个乡镇、街道252个行政村(社区)1000多个自然屯，民政部门与金融机构之间又缺乏网络对接平台，低保金都是由民政助理现金直接发放给低保户，影响了低保金发放的工作效率；五是农村低保工作没有经费保障，影响工作的正常开展；六是基层民政管理力量薄弱。当前我区各乡镇

只有1到2名民政助理，且有一部分民政助理还兼其他职务，而且还得参与乡镇党委政府的各项中心工作，管理力量十分薄弱，难以适应农村低保工作的需要。且乡镇民政办工作条件落后，没有必要的工作经费，没有配备低保专用计算机等设施设备，难以实行农村低保对象信息数据库管理。

(一)要出台可操作性较强的农村低保政策低保工作总结2020保工作总结。政府部门要进一步完善农村低保工作管理暂行办法，使之可操作性更强，农村低保工作更规范，杜绝违法违规现象发生。

(二)实行农村低保金社会化发放，以提高低保金发放工作效率。局里要协调金融机构建立资源信息对接平台，农村低保金由金融机构代发给低保对象，减少资金拨付环节，全面实行社会化发放，方便农村低保群众，防止欠发、少发、漏发、错发、迟发现象发生，确保低保资金安全，提高低保金发放工作效率。

(三)明确规定低保工作经费由同级财政负责及负担定额。上级民政、财政部门要联合发文明确规定低保工作经费由各区(市)财政负担，并明确具体工作经费定额且列入各年度财政预算，使区、乡(镇)的低保工作经费得到有效保障，确保低保工作顺利开展。

(四)配齐配强农村低保工作力量，提供必要的工作条件。农村低保工作涉及面广、政策性强、工作量大，局里要争取各级政府的支持，及时充实区、乡农村低保工作人员，添置必要的办公设施设备，确保农村低保实施效果。

(五)要建立农村低保信息管理系统。上级民政部门要及时研发制作农村居民最低生活保障信息管理系统软件，发放给基层民政部门统一使用，实现对农村低保对象的规范化和现代化管理。

一、切实加强组织领导，把各项工作落实到实处健全低保工作机构、规章制度，成立低保领导小组、低保评议小组、低保督查小组。严格按照程序办理低保金申请、审核、审批和发放手续，并设立低保两级投诉电话，对符合低保条件的“五类”人员（“三无”对象；企业军转干；应届高校生；大病、重病、重残；子女上学、单亲家庭）优先纳入低保范围，并在确定低保差额补助时给予适当照顾。

二、落实动态管理，保证低保金有效发放 20_年第一季度，低保户53户85人，发放金额36960元；第二季度53户86人，发放金额43512元；第三季度21户43人，发放金额42288。第四季度53户85人，发放金额43437。为 个残疾申报残疾补助，为7户困难户申请冬令救济，及时把党和政府的温暖送达困难群众。

三、严格规范操作，健全动态机制，深入走访、调查，掌握第一手材料，了解特困群众的情况，才能做到应保尽保。一年来，严格二榜公示，把好关口，无一例上访举报现象，实现该保的一户不漏。工作中坚持低保动态管理，变年审为季审，甚至月审。1、坚持与本地最低工资标准和失业保险标准相衔接，对不同人员实行不同的保障金额，使保障金更加科学，更加符合实际，同时建立健全了低保工作各项规章制度，制成版面硬化上墙。2、规范操作，确保公正、公平，制定了从个人申请到逐级审核、资金发放的一整套操作规程，健全动态管理机制。在今年实施低保动态管理中，针对辖区所有的低保对象就业及收入变化的情况，开展年度核查，进行全面核实走访，定期核查、公示、评议、评审制度，认真、热情地接待群众来信、来访，做到保障对象有进有出，低保补差有升有降，加强了规范化管理，切实做到应保尽保和分类管理，建立健全低保的动态管理机制。

四、认真开展低保建档工作。社区居委会为每一户低保家庭建立了档案，做到人数清，人员情况准确，并对低保人员实行分类管理。

五、针对残疾人、孤寡老人等弱势群体，主动上门服务，开展便民活动；每个月给孤寡老人杨宝英送最低生活保障金；为五保户胡玉定能度过一个安定的晚年，多方奔走把她送到了养老院，解除了老人的后顾之忧。

在今后工作中我社区要切实做好低保工作，提高城市低保工作质量和服务水平及业务知识，营造“以人为本，关注贫困”的氛围，维护社会稳定促进地方经济发展。努力将_社区低保工作再上新台阶低保工作总结工作总结。

低保工作情况汇报 财务负责人工作总结篇八

一、我热爱社区我扎根社区

我经常和我的领导说，和我的同事说，和我的居民说，和我所有认识的人们说：“我爱社区，我要扎根社区，更要奉献在社区……，”因为在社区这个舞台上我能够体现自己的人生价值。我自己认为我完全称职为一名合格的社区干部，因为我公正、无私、乐于奉献，凭着我的工作热情和工作潜力，凭着我有一颗善良的心和我爱管闲事的性格，凭着我扎实刻苦忘我的工作精神，我掌握了社区工作的知识、工作方法和相关政策，并将学到的知识运用的社区工作中，创新工作方法。尤其是我善于整理社区工作档案，敢于迎接新的挑战，能够刻苦钻研社区业务知识。勇于和年轻人挑战，不服输，不服老，永做时代先锋。把自己的身心融入社区，让自己在社区这个大家庭里发热，发光。

二、努力学习适应新的挑战

学习是明确政治方向，提高潜力水平的重要途径，更是适应新形势、新环境的必然要求。一是坚持认真学习“__”重要思想，指导各项工作。二是认真学习业务知识。阅读党报党刊及《社区》杂志，努力掌握担任社区主任所必备的专业知识。同时加强基层组织建设等各方面的学习，从中学习上级

的工作意见、政策法规，借鉴外地的工作经验，增长自己的工作潜力。三是学习领导科学和方法艺术，增强自己的领导潜力。做到学以致用，把学到的本领运用到工作之中，透过学习改善了工作方法，提高了工作效率，两委班子成员团结一致，齐心协力，为较好地履行职务打下良好的基础。

三、奉献是天职敬业是本分

按照领导的安排，我来到工农里社区接任主任工作。大家都明白，工农里社区是个工作量大、人际关系复杂的社区，要想打开局面，工作难度很大，但是我很快的进入了工作状态，我们居委会全体干部，心往一处想，劲往一处施，人与人之间没有矛盾，没有隔阂，有话都说开，各种档案的整理，各种会议的召开，各种资料的归档，各种材料的书写……我全部承担起来，每一天在电脑前工作12小时以上，眼睛都红了，视力模糊了，颈椎病犯了，头晕、呕吐的厉害，我一边治疗一边上班，在关键时刻，不管白天黑夜，废寝忘食，忘我的工作，那一段时间，我每一天只睡3-4小时，甚至把饭锅烧糊，电水壶烧坏，又花了__元买来一个电水壶，花了__多元看病，为了工作，我损失了钱财，累病了身体，我的朋友和我的网友都说我是工作狂，他们说：“从来就没有见过像你这样工作狂的人，要明白身体是本钱啊，你不要命了？要劳役结合啊”！有朋友说我：“你的工作没有结束，永远是开始”我的朋友太了解我了，他们说的太对了。我明白朋友是为了我好，但是我不觉得委屈，因为我自己有自己的宗旨：就是不管怎样辛苦，不管遇到什么样的问题和困难，我必须要克服，把本职工作干好，因为我爱自己的工作，爱社区这份事业。我明白，在__区居委会干部当中，我是年岁的一个，上级领导对我这样信任，也很看重我，我心里明白，也十分的感激，所以我事事严格要求自己，敢挑重担，责无旁贷，困难面前不逃避。

四、情系社区服务百姓

__社区有三多，下岗失业人员多；老弱病残人员多；低保户多，在我们严格控制低保护面的条件下，入户摸底，发现困难党员__和丈夫离婚，儿子上学，靠卖馒头生活，城管人员收费，我多次为她协调城管部门，不在收她的税费，之后根据她的困难条件，为她办理了低保金。

低保工作情况汇报 财务负责人工作总结篇九

农村低保制度是我国一项基本民生保障制度，自建立、实施以来，有效保障了数千万困难群众的基本生活，为维护社会稳定、增进社会和谐、今天本站小编为大家精心挑选了关于低保工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

建立和实施农村居民最低生活保障制度，是一项十分复杂而艰巨的系统工程。各我镇、各村居委员会按照县民政局的统一部署，扎实做好各个环节的工作，推动农村低保工作全面协调开展。

(一)严格核实对象，切实做到应保尽保。经调查，我镇共有农村贫困对象1180户、1549人。这部分贫困对象今年要全部纳入农村低保范围。我镇要严格按照申请审批工作程序要求，及时收集保障对象的相关申报材料(包括申请书、户主户口本、身份证复印件和相片、享受农村低保家庭成员的户口本复印件等)，确保申报材料不重、不漏、真实、准确、齐全。同时，要认真填写《农村居民最低生活保障待遇审批表》，报镇政府审核后，务必于4月10日前将有关材料和审核意见报市民政局审批，确保我镇今年5月份之前能顺利发放低保金。

(二)严格资金管理，切实保证资金运行安全。我镇农村居民最低生活保障资金主要来自财政拨款，资金管理上要高度重视，一定要落实制度，堵塞漏洞，从严要求，从严管理，绝不允许发生挤占、挪用、截留和虚报冒领等任何问题。对于违反资金管理规定的，要严肃查处，追究责任。要完善资金

监督机制，切实解决重资金分配、轻监督管理的问题。财政、民政等部门要定期检查、监督农村居民最低生活保障资金使用和发放情况，确保资金安全运行，确保资金及时足额发放到低保对象手中。

(三)严格审批程序，切实保障农村居民的合法权益。要坚持公开、公平、公正的原则，严格按照户主申请、民主评议、张榜公示，村委会核实、镇政府审核，镇民政科审批、村委会张榜公示，发放低保证和保障金等工作程序，切实做好农村低保工作。严禁滥用职权、徇私舞弊、弄虚作假、优亲厚友、暗箱操作、玩忽职守、贪污、挪用、冒领和扣押农村低保金等情况出现。对在工作中的失职、渎职或违反有关规定，造成恶劣影响的，将追究责任人的责任。

(四)建立健全各项制度，切实提高低保工作水平。明确规范了申请、评议、公示、审核、审批等环节。我镇要依法办事，及时受理农村困难群众的低保申请，我镇建立完整的农村低保对象档案，强化痕迹管理；推进农村低保工作网络化管理，增强低保工作的管理质量和管理水平。

(五)加强宣传教育，切实营造良好的社会氛围。要坚持正确的舆论导向，采取多种形式，广泛宣传建立和实施农村低保制度的重要意义，宣传党和政府对农村困难群众的关心，宣传农村低保制度的政策、规定，让这一惠民工程进村入户、家喻户晓，要积极动员社会各界关注农村困难群众，支持农村低保工作。要把农村低保工作作为政务公开和村务公开的重要内容，定期公布农村低保工作实施情况，公开保障标准、审批程序和补差金额，主动接受社会监督和群众监督，为农村低保工作的顺利开展创造良好的舆论氛围和社会环境。

二、城乡低保保障工作开展情况

我镇20xx年城乡低保工作在20xx年工作基础上，在以村居委会为中心和镇民政科的支持下有序推进，城乡低保工作逐步

纳入了科学化、规范化管理轨道，初步实现了“保障对象公开化、运行程序规范化、保障办法多样化、保障金发放社会化”的“四化建设”。

20xx年我们主要做了以下工作：

(一)我镇城乡低保保障总对象1549人。

(二)为使低保对象做到“有进有出”、低保标准“能升能降”，不断加大动态管理力度。20xx年我镇对原享受城乡低保人员进行了核查，对核查中发现超标的10户30人给予退出低保保障，换成更困难的老百姓。使我镇城乡低保工作从真正意义上实现了动态管理下的“应保尽保”。

(三)20xx年我镇对享受城乡低保户及低保边缘户6户6人给予了城乡医疗救助，累计支出救助资金3万元。

(四)20xx年按照上级要求对城乡低保进行整改，我镇抽调了相关工作人员对新增申请享受城乡低保52户家庭生活状况进行了审批前调查、走访，对新申报对象做到三级评议、评审、三榜公布。并将所有的1180户、1549人农村低保人员名单在各村委会公开栏张榜公示，对符合条件的人员全部给予了享受城乡最低生活保障待遇。进一步加大了群众监督力度，确保了我镇城乡低保审核、审批从真正意义上作到“公开、公平、公正”。

(五)20xx年我镇对城乡低保户及低保边缘家庭人员因病、因灾、因上学造成临时生活困难的6户6人给予了城乡居民临时生活困难救助，共发放救助金5400元。

(六)20xx年我镇完成了城乡低保微机信息的复查、汇总、上传工作。

(八)20xx年为使新增农村低保名额审批做到程序合法，步骤

到位，我镇对八个村委会上报的低保材料进行逐一认真仔细审批，对审批不合格人员材料全部返还所属村委会，要求重新调查审核上报。确保了农村低保工作的各类数据报表上报工作做到上报数据真实、准确、按时、按质、按量。

(九)20xx年我镇完成接待农村低保方面来访15余人次，对不明政策群众耐心细致的进行政策讲解，对来信所反映问题给予了全面妥善的书面答复，对杜村党总支有些村所提建议、意见给予答复并对他们对我们工作的关心支持给予了致谢。

三、存在的主要问题

(一)、城乡低保名额有限，矛盾突出，压力较大。虽然去年我镇进行了动态管理，纳入了一部份城乡困难家庭，但要求享受城乡低保家庭较为突出，目前收到申请180户1549人，工作难以开展，社会压力较大。

(二)社镇监督管理机制不健全没有设立关于城乡低保的公益性岗位，申请人在申请低保过程中瞒报收入情况，部分隐形收入上报不如实。导致社镇对申请人家庭收入进行调查了解时难以掌握，造成部分收入超标家庭人员被纳入低保。

(三)、由于对农村低保政策的宣传力度不大，导致乡、村、组三级工作人员对农村低保政策“吃不透”，时有群众因不了解低保政策上访的情况发生。

(四)农村的宗亲氏族关系特点更为明显，农村干部的工作素质与城镇居委会干部工作素质存在较大差距，农村低保资格的鉴别审核更为复杂，入户调查核实家庭收入难度大。部分该享受的农村低保家庭人员未纳入到低保管理体系当中，而不该享受低保人员被纳入低保对象管理的现象时有发生。

(五)、农村居民家庭收入难以界定。家庭收入是指共同生活的家庭成员所获得的货币和实物收入的总和，它包括了经营

性收入、工资性收入、财产性收入和转移性收入四大项。由于收入多元化，农产品乡场价格不稳定，加上家庭养殖自养自给部分，临时工收入带有很大的隐蔽性等原因，实际收入难以跟踪测算。有的农民瞒报收入情况，现行法律法规也未明确村民必须履行如实告知其收入的义务，也没有赋予民政部门对村民收入的调查权，另外农民大部分外出务工，大部分没有通过职业介绍所或村委会登记，客观上造成故意隐瞒收入的可能。因此，是否将申请最低生活保障的农民纳入低保范围增加了难度。

(六)、城乡低保工作机构、人员与经费严重不适应工作需要。就目前来看，困难居民多，工作难度大，尤其是低保工作即要接受申请、进行调查核实、收集每一个低保对象的有关备案材料、建档造册，还要做好审批及证件、资金的发放等，同时还要进行定期核查，加强动态管理，而且每一次的低保对象核定和审批就需二、三个月，任务极为繁重。

同志们：

经过一年多的调研，市民政局对《城市居民最低生活保障办法》进行了修订，新的《最低生活保障办法》已经20xx年3月25日市政府第13次常务会议通过，并由市政府第120号令布，7月1日起该办法将在全市实行，民政低保工作个人总结。为了进一步统一思想，加强经验交流，使大家更好地理解、掌握新办法的有关精神和规定，我们在上星期全市低保培训班的基础上，举办了这次培训班。参加这次培训班的都是基层低保工作机构的工作人员，都是工作在全区低保工作第一线的同志们，你们为我区的扶贫帮困工作做出了贡献，在此我首先代表区民政局向大家道一声辛苦，感谢大家多年来为低保工作付出的辛勤和努力。

根据培训日程的安排，我们请到了市民政局救灾救济处处长给大家就低保新办法的具体条款作辅导，同时培训班还将组织大家进行专题讨论，并将新的申请审批程序进行培训。

《最低生活保障办法》是一个关系群众切身利益的重要法规，理解好政策法规的内容非常关键，所以说，这次培训的每一个环节都很重要，大家在培训过程中要集思广益，多提合理化建议。希望通过这次培训，大家能够进一步增强做好低保工作的责任心和紧迫感，进一步确立依法行政、依法保障的理念，进一步加深对政策的全面理解、把握，确保下一步低保工作的顺利开展。

下面我讲二个问题。

一、简单回顾前阶段我区低保工作

最低生活保障制度是深化改革、建立健全社会主义市场经济体制的一项重要配套工程，对于维护社会稳定、促进经济体制改革的顺利进行有着非常重大的意义。同时，最低生活保障制度也是改革和完善民政传统救济制度的重大举措，有助于救助制度走向法制化、规范化，有助于整体救助水平的不断提高。可以说，最低生活保障制度的建立健全标志着社会保障制度“最后一道安全网”的确立。

我区自1996年7月起实施城市居民最低生活保障制度，1998年开始，又实行城乡联动的最低生活保障制度。几年来，我区的低保工作得到了各级党委、政府的高度重视。区委、区政府始终坚持把低保工作作为立党为公、执政为民的重要举措，切实将城乡社会困难群众的生活救助工作列入了重要议事日程。各街道按照区委、区政府的总体部署，低保工作指导思想明确，投入力度大，具体措施实，确保了全区低保工作稳妥、有序地开展。

各级党委、政府还把基层低保工作机构的建立与健全作为一项基础性工作来抓。自20xx年起，我区城区街道和社区分别建立了社会保障与救助服务站(室)，并配备专门工作人员从事扶贫帮困工作，使得我区的低保工作有人抓，有人管，有人做。

通过各级的努力，几年来，我区不断规范低保工作程序，简化工作环节，在政务公开、规范操作、依法行政、动态管理等方面取得了显著的成绩，全区基本实现了应保尽保。全区城镇低保对象由1998年的148人，增加到了20xx年6月的4209人（目前我区农村低保人数因各村经济水平较高，城市化进程加快等原因，没有低于我区农村低保标准人均140元的），月保障金支出也已由20xx年12月份的27万元，增加至20xx年6月份的65.06万元，城乡困难群众的基本生活得到了保障。目前，我区城镇低保、农村低保标准分别为260元/月人和140元/月人，城镇人均月补差金额153元，都超过了全省平均标准。同时，随着对低保对象的救助由单一的基本生活救助逐步发展为基本生活、就业、就医、教育、住房等综合性救助，低保对象通过各项专项救助和临时性帮困救助措施而得到的实惠大大提高了基本生活水平。20xx年公布实施的《城市居民最低生活保障办法》和《城市居民最低生活保障优惠扶助暂行办法的通知》，规定了8个方面的优惠扶助措施，主要涉及医疗、住房、用水、用电、用气（燃料）、有线电视收视费、普通公交月票、学杂费等方面。

工作总结

《民政低保工作个人总结。这些困难和问题都需要我们在今后的工作中不断地加以探索、解决。

首先，新办法以按照城乡统筹的原则，统一了全区的城乡居民低保制度。

其次，新办法对低保工作中带有普遍性的新情况、新问题，提出了原则性的解决办法，可操作性增强。

各街道、社区要从讲政治的高度，对《宁波市最低生活保障办法》加以认真地贯彻落实，进一步推进低保工作，巩固低保应保尽保的工作成果。对下步工作，我想提六点要求。

低保工作是实现“三个代表”重要思想和党的根本宗旨的具体表现，是坚持立党为公、执政为民的重要举措，也是民政工作服务大局的重要切入点之一。低保工作不仅以前是，现在是，在将来很长的一段时期内还将是民政工作为民办实事的一项重要内容。各街道、社区扶贫帮困工作人员要进一步统一思想，认真贯彻市第十次党代会提出的“切实关注民生，提高人民生活水平和质量”的要求，进一步统一思想，坚持“以民为本、为民解困”的宗旨，突出“为民”原则，带着对困难群众们的深厚感情和责任感，做好低保工作，及时解决好群众的实际困难。

(二) 树立“依法保障、依法管理”的工作理念

“依法保障、依法管理”要求我们在工作中严格掌握政策界限，按照低保新办法的有关规定依法操作。“依法保障、依法管理”也要求我们切实做到低保对象应保尽保，应补尽补，保障好困难群众的基本权益，同时搞好动态管理。

“依法保障、依法管理”要求我们在现阶段着重学习好、理解好宣传好《最低生活保障办法》，用低保新办法指导今后的具体工作。

学习好，要求大家认认真真地学习低保新办法以的有关规定，对低保工作的指导思想、基本原则、工作程序等进行细细体会，掌握低保新办法的相关规定和要求。这次培训班仅是大家学习政策的一部分，更多的需要大家在工作中进行更细致、更深入的学习。

理解好，要求大家具体问题具体分析，在具体的工作中带着问题理解政策，理论与实践相结合，使政策更好地为具体工作服务，妥善地解决好工作中的新情况、新问题。

宣传好，要求大家集中宣传与分散相结合，通过社区报、宣传橱窗、黑板报等各种宣传媒介，做好低保新办法的宣传工

作，让广大群众了解新政策，熟悉工作程序。

(三) 坚持“以人为本，为民解困”的工作宗旨

虽然我区的低保工作取得了显著的成绩，困难群众的基本生活得到了有力地保障，但大家应该清楚地认识到，困难群众的总体生活水平还是不高，大多数申请低保的群众，他们的生活还是比较困难的。希望大家在政策的具体掌握中要充分体现人性化原则，设身处地考虑困难群众面临的实际问题。对符合条件的困难群众，要及时地、一个不漏地纳入到低保范围之中，切实解决他们的生活困难；对有特殊困难又不在政策规定范围内的困难群众，要通过临时救济、慈善救助等途径予以妥善解决。对确实不符合条件的困难群众，既要坚持原则，同时又要做好疏导工作，理顺情绪，化解矛盾。

(四) 加强规范管理，探索、创新管理办法

加强规范管理对于确保低保工作健康发展具有重要意义，在基本实现了应保尽保之后，我们要把管理的规范化、科学化提到低保工作的议事日程上来。

前一阶段，各街道结合实际，在规范管理程序、加强动态管理等方面做了不少探索和尝试，如部分社区实行低保的听证会制度，扩大社区群众对低保工作的参与度；各街道加大了低保金社会化发放力度；并逐步建立起低保对象参加社会公益活动制度。这些做法推动了我区应保尽保的实现，加快了低保管理规范化和科学化进程，提高了我区低保工作的管理水平。

年初，民政部李学举部长对民政工作提出了“努力加大社会开放度，增强社会透明度，扩大社会参与度”的要求。下一阶段，我们要注重结合全“三度”要求，在分类施保、收入核实、动态管理、公益活动等方面不断创新，把规范管理、建章立制和确保工作的公开、公平、公正作为低保工作的重点。要规范操作程序，对低保申请、审批、资金发放等每一环节

都要有明确的要求;要积极推进分类施保,根据低保对象的情况进行科学分类;要鼓励低保对象参与居住地社区的日常管理、服务工作,将低保对象的公益劳动融入社区服务之中;要提高低保工作的透明度,自觉接受群众和社会的监督。

(五)充分发挥社会各界的力量

我们要充分发挥民政在社会救助工作中的职能作用,广泛发动社会力量,大力开展社会互助和扶贫帮困送温暖活动,营造全社会都来关心贫困群体的良好氛围,使社会各界成为政府救助工作的有力补充。

(六)不断加强低保工作队伍建设

低保工作人员担负着体现党和政府形象的重担,责任重大。我们要结合低保新办法的实施,进一步加强低保工作者的职业道德教育和政策业务培训,不断提高每一位低保工作者的工作责任心和业务水平。同时各街道、社区要广开学路,大兴学习之风。在民政系统中树立互相学习,你追我赶的良好风气。向先进看齐,向先进挑战,赶超先进。

一、摸清底子,确保低保资金不流失

今年,为了进一步搞好低保工作,确保低保资金能够发放到确实有困难的群众手中,使“人情保”“骗保”等情况能够不发生或者少发生,在我局领导的安排下,组成几个外出工作调查组,分别奔赴外县、区属各乡镇、各社区进行了一次认真细致的摸排工作,查处不符合低保领取资格的共计 x 人,核实领取资格人数共计 x 人。严格按照规定做到了能进能出、应保尽保、不漏保、不虚报,充分的把党和国家的关怀送到困难居民家中,保证了低保资金不流失。

二、靠实责任,确保审批程序把关严

为了能够使低保工作搞的更细致，责任划分更明确，我局进一步明确了一线工作人员的工作岗位，靠实了工作责任，实行“一人一乡镇”、“一人一社区”的工作职责划分，让工作中来事有人办，出了问题责任有人负；制定了统一的低保表格，明确了统一的装订规范，更新了原来的低保录入系统，使今后的低保对象资料查阅、办理更为方便快捷，审批程序更加严密。

三、 认真履职，严格执行低保资金的发放程序

作为一个低保工作者，我时刻对自己的工作本着认真负责的态度，兢兢业业、一丝不苟，不敢有丝毫的懈怠，因为我们所服务的对象都是弱势群体，在办理申请、审查、审批、核定的过程中，更应该严谨以待，做到公开、公平、公正、透明，严格执行低保资金的发放程序。

四、 自查自纠，确保来年工作有一个新突破

自xx年以来，我们的工作已经即将接近尾声，也需要对自己一年来的工作作出一个小结，给领导交付一份满意的答卷，让来年的工作能够取得一个更好的成绩，我对自己今年开展的工作做了一个详细的自查，明确了自己的职责范围，服务对象的数量，对我所服务的低保对象进行了一定调整，按照“应保则保，应退则退”的原则，对不符合“低保”条件的人员及时进行了停发和退保。

五、 存在问题和来年工作打算

2. 对政策的宣传力度不够，致使部分弱势群体不能及时了解到低保政策。

3. 自己的业务水平还不够高，需要进一步加强。

20xx年工作打算：

1. 增加下乡入户进社区次数，进一步了解低保户的家庭详细情况，严把审批程序，使低保对象能够及时领取低保资金。
2. 加强对低保政策的宣传力度，采取发放宣传彩页，每次入户调查时宣讲的形式，使低保政策能够为更多人所知。
3. 加强业务及党的有关政策理论知识学习，努力提高自身的业务素质。

低保工作情况汇报 财务负责人工作总结篇十

20xx年的工作就在不经意间走过去了，在我一年的工作中，像之前二十余年一样，没有什么特别大的贡献，只有平凡的工作，平凡的生活。不过平凡的生活才是真谛，刺激的生活谁也过不了几天，我一直就这样平平淡淡的度过了一年。

时光荏苒□20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

1、作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。

要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

2、按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

3、正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

4、在紧张的工作之余，加强团队建设,打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长“，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

的绩效管理提供参考依据。

2、规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

1、按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

2、认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。

对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

3、国家财政部门对**公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但**区财政局还是对**公司财务基础管理工作给予了肯定。给**公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

财务工作二十余年，也写了近二十份的年终总结，按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。20xx年我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

财务工作人员在公司里也算是不错的职位了，因为公司立足的根本还是财务，我知道了我自己的事情，我也知道了在以后的工作中，我还是会做好这一项工作的。公司的财务工作做好了，那么其他的事情就不是难题了，只有财务部门出现了问题，那么公司的发展就会出现更大的问题了，我知道这样，我才会做好这一个属于我的平凡而又重要的岗位的！