

组织部人才工作调研报告 组织部人才工作总结(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

组织部人才工作调研报告篇一

20__年上半年，组织工作在镇党委、镇政府的进取带领指导下，以xxx理论、“三个代表”和党的十八大、十八届三中全会精神为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻上级组织工作会议精神，创新工作方法、努力把领导班子建设、干部队伍建设、党的基层组织建设和党员队伍建设提高到一个新的水平，使镇村两级党组织在农村各项工作中充分发挥战斗堡垒作用，为全镇改革发展稳定供给坚强的组织保证。具体做了以下几个方面的工作：

- 1、按照“坚持标准，保证质量，改善结构、慎重发展”的方针，针对全镇党员年龄老化、文化结构偏低，妇女比例偏少的情景，各党支部做好党员“入口关”，将有本事有文化的年轻人吸收到党员队伍中来，新发展党员15人。同时认真做好党费收缴工作，缴交党费3471元。抓好村级党组织后备干部培养试点工作，加强对流动党员进行动态管理，确保流动党员过上正常组织生活。

- 2、根据区委组织部的工作要求，认真完成各项临时性工作。

- 3、开展党的群众路线教育实践活动。按照党的群众路线教育实践活动的统一部署，镇党委高度重视，认真研究部署，周密组织实施，较好地完成了第一阶段深入学习、征求意见环节的各项活动资料，包括启动部署、统一思想认识、建立组

织机构、征求意见提议、制定活动方案、动员部署、学习教育、组织学习、专题讨论、梳理反馈、查摆问题、开展批评等工作，取得了初步效果，呈现出较好的发展态势。收集意见提议2022条。经过分类梳理，需要上级政府部门解决的意见提议25条，需要建章建制解决的意见提议10条，需要提高干部素质解决的意见提议2条，需要本级政府解决的实际问题12条。

4、抓好非公有制企业党建工作，按照“四建四促”的总要求，进取实施党员人才工程，不断壮大非公有制企业党员队伍，努力扩大党在非公企业的覆盖面，探索党企互惠的新经验。

5、抓好村级党建工作。以先锋工程为抓手，以村级组织规范化建设为契机，不断完善村党支部活动制度，深入实施村级组织“回头看”活动，配强配好班子，重视党员的教育、管理和发展，不断夯实基础。

6、加强对党员的管理。继续加强党员先进性教育，严格执行民主评议制度、流动党员管理制度，同时，敞开出口，对组织观念不强，思想涣散的不合格党员及时清理出党，纯洁党员队伍。同时，经过举办培训班等形式，提高群众党员的科学致富本领，使他们成为社会主义新型农村建设的中坚力量。

回顾上半年我镇党建和组织工作的情景，虽然取得了一些成效，但与新形势、新任务对党建工作的新要求相比，我们的工作还面临很多亟待解决的问题。如少数基层组织还比较薄弱，缺乏战斗力；党员的先锋模范作用发挥不够；村级党务干部业务素质参差不齐，党建工作整体水平发展还不平衡等。这些问题必须引起高度重视，认真加以解决。下阶段，我们将按照上级组织部门的统一部署，围绕全镇中心工作的开展，认真抓好薄弱环节的整改提高，着重从进一步加强村部建设和调整优化村级党组织设置、深入开展党员义工服务活动、努力建成全区示范型党员服务中心、推进农村党员干部扎实工作，力促我镇的基层组织建设再上新台阶。

组织部人才工作调研报告篇二

在常规工作方面，组织部要圆满完成院团委、学生会布置的工作任务。要写一篇组织部述职报告，先来学习组织部述职报告的写法吧。你是否在找正准备撰写“县委组织部人才工作述职报告”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

首先，我很荣幸能和大家一起在学生会共事，过去一年里的点点滴滴将永远留在我的心底，伴随我成长。

时光荏苒，转瞬间，又一个学年过去了。这一个学年里，有我们学生会全体成员的汗水与微笑。而今回首，逝去的日子留下了组织部一路走来的足迹，沉稳而又不失活力。

一学年来，我系组织部在院团委、__老师以及系学生会主席团的带领下，在做好部门日常工作的同时，还积极协助其他兄弟部门做好了学生会的其他工作。这一学年中组织部主要负责的工作包括：学生会招新、整理新生团员档案以及团员鉴定表、参与航运之星卡拉ok大赛及新生运动会、团费收缴、五四评优、开展团会、团日活动等等。组织部的全体成员尽心尽力，认真踏实，用高度的责任感对待每一项工作。这一切都是组织部工作得以顺利完成的重要保障。以下是对本学年工作的具体总结。

一. 日常工作

20__年下半年：

1. 11月份进行新生团员的信息统计

(略)

20__年上半年：

(略)

二. 团会及团日活动

20__年下半年:

(略)

20__年上半年:

(略)

三. 团组织生活

20__年下半年:

(略)

20__年上半年:

(略)

四. 其他活动

(略)

五. 协助工作

(略)

总体来说，在这一学年中，通过我部每个成员的积极合作，高效高质量地完成了院组织部、系学生会下达给我们的各项任务。回首这一学年来的工作历程，我深深感到，我系学生会举办的每一项活动，每一个成绩都离不开团总支老师的指导和支持，无不凝聚着我系每一个学生会成员的辛勤劳动和

心血，更离不开积极参与到活动中的广大同学。过去的一年中，我们看到过彩虹但也经历了风雨，但我坚信，在团总支老师的关怀和支持下，在我系新一届学生会成员的共同努力下，在全系同学的积极配合下，我系学生会一定能做得更加出色！

新一届学生会的招新工作也已经完成，我希望新一届组织部全体成员以更加饱满的精神投入到新学年的工作中。组织部是协调各部门的一个桥梁，是共青团的重要职能部门，愿你们在今后的工作中不断提高自己的工作能力，不断创新，克服困难，以更加积极的状态迎接未知的困难和挑战。为老师和同学更好地服务，为航运系学生会的工作增添光彩。我相信你们能将组织部的工作做得更加出色，会让组织部这颗明星闪耀出更加夺目的光芒。

最后，我衷心地祝愿各位师弟学习进步，祝愿__老师工作顺利，祝愿航运工程系越办越好，为祖国的航运事业培养更多的专业人才！

谢谢大家，我的总结完毕！

述职人：__

____年__月__日

时间如白驹过隙，匆匆流逝。两个月前，我带着新生的满怀激情与无限憧憬，竞选组织部干事这一职位。面对强大的竞争，我更坚定了自己的决心。感谢部长和书记们对我的信任，改了我组织部锻炼的机会。

在最近两个月里，我在努力的做好们一件事，严格要求自己，不断让自己学会在处事更加成熟，稳重。改掉自己既往的大咧，随便，马虎的毛病。

在组织部我的思想成长了很多，我很喜欢每一次与学长学姐的交流，在那里我可以看清自己努力的目标以及显存的不足，智慧的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个同事，朋友都是一本使我受益的大书。特别是我们的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次组织部的活动时，我便深深的感觉到我们是同学的公仆，不论工作的哪一个方面都要考虑到同学的利益，也就是这一句话使我的责任感更强了，组织能力也有了很大的提升。在组织部里还有很多的经典语句，例如：做个有心人；高调做事，低调做人；细节决定成败，态度决定一切；时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗忠心等等。

每一句话都是一剂精神良药在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也提高了很多。

刚开始的团员信息统计，团员证及团员档案的整理，团费的收缴，以及各种活动啦啦队的组建和每周对各班的考核都是一些很繁琐，仔细的工作。在这期间，需要我们细心，耐心，稳重，谨慎，从容以及良好的组织，统筹、策划，社交能力。在这些方面，我显得还不是那么到位，需不断加强各方面的能力。

每个月的团日活动是我们的一个核心工作。团日活动的方案通；与团支书联系获取各班活动时间，地点；通知院部及各系小组成员来检查；评比并填写检查表和评分表；将系部团日活动总结以及各班相关材料上交院部；公布获奖情况，并给予相关班级奖励。繁杂、仔细的工作，需要部门成员具有强烈的责任感与热情，需要团队意识、合作意识，需要踏实、严谨的工作作风，需要具有很强的思想先进性与科学文化知识的学习能力。经过这段时间，我认识到只有大家齐心协力，同舟共济，才能很好的完成本职工作与上级交办的各项任务。

在我们部门组织的自助餐，辉煌西山辩论赛，定向越野，安全班会活动中，我看到了，在这个部门组织能力，沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等等的重要性。刚开始，我在沟通方面疏忽了，学长学姐及时的为我指出，真的很感谢。让我能及时改正，从而避免了更多的麻烦。学长学姐们多次跟我说，大学要培养自己各方面的能力，这让我们在工作和学习的各方面更加顺利。

本学期，我为了提高自己的能力，我参加了礼仪指导，团校培训，公文写作培训，辩论赛裁判培训以及各种经验交流会，座谈会。每一个会议或培训我都认真做了笔记，而且获益匪浅。在下一学期，我要重点提高自己的组织能力，人际交往能力，公文写作能力，沟通能力以及时间的合理安排能力和上台演讲能力。

因为有组织部这样一个团队，使我在大学里不断的展示自我，提升自我，团结、和谐、默契。

最后预祝下学期的工作顺利展开，我将以全新的姿态迎接下学期的工作，争取取得更大的成绩。

述职人：___

___年__月__日

首先，我很荣幸能和大家一起在学生会共事，过去一年里的点点滴滴将永远留在我的心底，伴随我成长。

时光荏苒，转瞬间，又一个学年过去了。这一个学年里，有我们学生会全体成员的汗水与微笑。而今回首，逝去的日子留下了组织部一路走来的足迹，沉稳而又不失活力。

一学年来，我系组织部在院团委、__老师以及系学生会主席团的带领下，在做好部门日常工作的同时，还积极协助其他

兄弟部门做好了学生会的其他工作。这一学年中组织部主要负责的工作包括：学生会招新、整理新生团员档案以及团员鉴定表、参与航运之星卡拉ok大赛及新生运动会、团费收缴、五四评优、开展团会、团日活动等等。组织部的全体成员尽心尽力，认真踏实，用高度的责任感对待每一项工作。这一切都是组织部工作得以顺利完成的重要保障。以下是对本学年工作的具体总结。

一. 日常工作

20__年下半年：

1. 11月份进行新生团员的信息统计

(略)

20__年上半年：

(略)

二. 团会及团日活动

20__年下半年：

(略)

20__年上半年：

(略)

三. 团组织生活

20__年下半年：

(略)

20__年上半年：

(略)

四. 其他活动

(略)

五. 协助工作

(略)

总体来说，在这一学年中，通过我部每个成员的积极合作，高效高质量地完成了院组织部、系学生会下达给我们的各项任务。回首这一学年来的工作历程，我深深感到，我系学生会举办的每一项活动，每一个成绩都离不开团总支老师的指导和支持，无不凝聚着我系每一个学生会成员的辛勤劳动和心血，更离不开积极参与到活动中的广大同学。过去的一年中，我们看到过彩虹但也经历了风雨，但我坚信，在团总支老师的关怀和支持下，在我系新一届学生会成员的共同努力下，在全系同学的积极配合下，我系学生会一定能做得更加出色！

新一届学生会的招新工作也已经完成，我希望新一届组织部全体成员以更加饱满的精神投入到新学年的工作中。组织部是协调各部门的一个桥梁，是共青团的重要职能部门，愿你们在今后的工作中不断提高自己的工作能力，不断创新，克服困难，以更加积极的状态迎接未知的困难和挑战。为老师和同学更好地服务，为航运系学生会的工作增添光彩。我相信你们能将组织部的工作做得更加出色，会让组织部这颗明星闪耀出更加夺目的光芒。

最后，我衷心地祝愿各位师弟学习进步，祝愿__老师工作顺利，祝愿航运工程系越办越好，为祖国的航运事业培养更多

的专业人才!

谢谢大家，我的总结完毕!

述职人：___

___年__月__日

尊敬的__老师以及各位志同道合的学生会成员：

大家晚上好!

首先，我很荣幸能和大家一起在学生会共事，过去一年里的点点滴滴将永远留在我的心底，伴随我成长。

时光荏苒，转瞬间，又一个学年过去了。这一个学年里，有我们学生会全体成员的汗水与微笑。而今回首，逝去的日子留下了组织部一路走来的足迹，沉稳而又不失活力。

一学年来，我系组织部在院团委、__老师以及系学生会主席团的带领下，在做好部门日常工作的同时，还积极协助其他兄弟部门做好了学生会的其他工作。这一学年中组织部主要负责的工作包括：学生会招新、整理新生团员档案以及团员鉴定表、参与航运之星卡拉ok大赛及新生运动会、团费收缴、五四评优、开展团会、团日活动等等。组织部的全体成员尽心尽力，认真踏实，用高度的责任感对待每一项工作。这一切都是组织部工作得以顺利完成的重要保障。以下是对本学年工作的具体总结。

一. 日常工作

20__年下半年：

1. 11月份进行新生团员的信息统计

(略)

20__年上半年:

(略)

二. 团会及团日活动

20__年下半年:

(略)

20__年上半年:

(略)

三. 团组织生活

20__年下半年:

(略)

20__年上半年:

(略)

四. 其他活动

(略)

五. 协助工作

(略)

总体来说, 在这一学年中, 通过我部每个成员的积极合作,

高效高质量地完成了院组织部、系学生会下达给我们的各项任务。回首这一学年来的工作历程，我深深感到，我系学生会举办的每一项活动，每一个成绩都离不开团总支老师的指导和支持，无不凝聚着我系每一个学生会成员的辛勤劳动和心血，更离不开积极参与到活动中的广大同学。过去的一年中，我们看到过彩虹但也经历了风雨，但我坚信，在团总支老师的关怀和支持下，在我系新一届学生会成员的共同努力下，在全系同学的积极配合下，我系学生会一定能做得更加出色！

新一届学生会的招新工作也已经完成，我希望新一届组织部全体成员以更加饱满的精神投入到新学年的工作中。组织部是协调各部门的一个桥梁，是共青团的重要职能部门，愿你们在今后的工作中不断提高自己的工作能力，不断创新，克服困难，以更加积极的状态迎接未知的困难和挑战。为老师和同学更好地服务，为航运系学生会的工作增添光彩。我相信你们能将组织部的工作做得更加出色，会让组织部这颗明星闪耀出更加夺目的光芒。

最后，我衷心地祝愿各位师弟学习进步，祝愿__老师工作顺利，祝愿航运工程系越办越好，为祖国的航运事业培养更多的专业人才！

谢谢大家，我的总结完毕！

述职人：

20__年__月__日

时间如同子弹一样，打出去了就收不回来了，就让它飞一会吧。回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块平台上贡献的太少了。

总是无法动笔写这份工作总结，但是这份个人工作总结还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，以至于来开展以后的工作。尽管进入组织部才仅仅一个学期，但是组织上对我的信任却是相当的大，委以重任。

人就应该有所担当有所作为，对于组织的信任，我就应该做到能让组织认为值得托付责任与我，在吸收以前经验的同时，我遵守部门规章制度，不断提高各类活动的质量并做到有所创新。下面我进行分步的总结：

一、熟悉工作范围与总结经验

本学期,就个人而言我在不断地悉心听取部长和以前组织部学长的经验与教训，通过他们的总结我知道了我们组织部的工作范围和工作性质。

我们组织部是系团总支下属的一个大部门，我们主要是学校组织部和学院各班级的桥梁关系，负责传达与组织各类活动的相关事宜，统计团员信息等等。我们是最贴近学院，各班级的部门之一，所以面对各类问题的时候就需要前人的经验与教训，感谢给我帮助过的学姐学长们，有了你们的帮助，对于我工作的开展有非常大的帮助。

二、自我学习与培养

作为组织部的干事，我需要学习的,做的有很多，其中最主要的事情之一就是提高个人能力,工作要有效率。一个人的力量总是弱小的，一个集体的力量是无限量的，尤其是对于我们组织部而言，没有一个完善的和谐的集体，工作开展将会如同一团浆糊，这不利于系乃至学院的进步与发展。所以我部十分重视团结二字.我也用实际行动去维护大家的团结.通过大一新一期的招新，我荣幸的加入了我院组织部，尽管是才进大学校园，抱着梦想进入组织部的，但是我相信自己能努力做好上级下达的每个任务!通过一个学期的锻炼与培养，我

从实际工作中更加地得到锻炼，更培养了对学院，系团总支的忠诚度。

对于新生来说，我自己的标准是：要做就做好，失败了并不可怕，但是必须在跌倒的地方爬起来，不断总结经验和教训，下次就不能出现同样的错误！也许我不是最好的，但我会努力做到更好的。

三、本人本学期在组织部的具体学期工作

1. 协助我院统计班级团员个人信息，做好团关系转呈工作；完成了学院以及系的各类要求。

2. 向班级传达并协助和监督班级“主题团日活动”的开展。对于每一次的活动，我在得到学院以及系的主题安排后，我前期都将会通过网络总结相关主题的材料，然后再下发给班级。申请活动教室，进行活动检查，总结活动优缺点以及出现的问题。在一次次的总结学习互相磨合之下，形成能独立完成活动前后期工作的局面。

3. 完成每一个同学的志愿者活动安排与实施。关于志愿者活动，学院有着硬性的要求，在每周安排志愿者的工作中，我会尽量估计全体同学的意见，尽量做到每人都有机会参与志愿者活动，在得到团总支的批准下，在班级中，我会及时布置，按时上缴各种材料，做到活动前申请，活动后总结。

4. 材料收集以及上交对于新进入组织部的我，我通过长期的材料书写培训，每一次的活动都将会进行材料的整理，以此达到了解活动以及上交材料完备性。尽力做到提前上交材料，自己备份，交一份电子档和一份纸制材料，电子版发送标示清楚名字，班级，内容。力做完善。

5. 积极为我部的发展提供自己的建议，每一次的例会中，我总会针对具体问题，问出一些自己的疑问，切实做到了对工

作的进一步了解与落实，真正意义上做到了有疑必问，正确工作，大大减少了在工作中不必要的拖延和问题。

6. 准时参加每一次例会，迎新晚会中，与各部干事真诚合作，并积极参与。

四、个人总结

在起步之初，我或多或少的都将会面对着这样那样的问题，但是我没有放弃对工作完善性追求，对于下达给我的任务，我都会认真考虑后再决定工作安排以及时间安排。争取做到不让任何人浪费时间浪费精力的现象出现。

通过这学期在系组织部的工作和学习，我更加明白了集体的力量。在学院领导们的关怀下，我们部会不断地进步与前进着，也不断地为系和学院贡献自己的力量。在集体的力量下，我会不断地奋进，不断地学习！面对自己工作时曾犯过的错误，部长们与我们干事一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新的认识，我们有了不畏惧困难的精神；细节决定成败，我学会开始抓细节，从干事培训到新干部的培养，让自己这份成熟慢慢站稳脚跟。在成熟的组织系统向稳健的组织系统迈进的今天，我更加展望未来，立志要发挥出自己的创新能力和实践能力，在系及校团委这个大家庭中贡献自己的一份微力。我相信，通过交流，合作，我会在组织部做好自己的工作，为了组织部的明天尽一份自己的力量。这学期时间的子弹我是打出去了，希望它是强有力的，下学期希望能开得更漂亮。

述职人：____

____年__月__日

组织部人才工作调研报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据县委“掌实情、找差距、破难题”重点课题调研部署,结合分管工作,查找突出问题,*县委组织部调研组于*年*月就*县如何留住人才开展调研。调研中,部领导带队走访机关、事业、乡镇等部门,并向全县高层次人才发放调查问卷*份,其中回收*份,有效*份,较全面掌握全县人才队伍现状,并针对留住人才存在的问题,提出对策建议。

一、基本现状

(一)人才队伍概况截至*年*月,全县共有*名博士后、*名博士、*名正高职称、*名全日制硕士、*名副高级职称、*名高级技师和*名在职硕士人才。当前,全县人才共有*人,占常住人口*%。具体如下:党政人才*人,专业技术人才*人,技能人才*人,农村实用人才*人(其中新型职业农民*人),社会工作人才*人,企业经营管理人才*人。企业经营管理人才、技能人才以及乡村振兴亟需的技术人才、创新创业人才急缺。

(二)全县抓人才工作主要做法及成效

1.坚持党管人才,不断健全人才工作体制。县委县政府高度重视人才工作,提出“人才强县”发展战略,成立全县人才工作领导小组。*年以来,重新调整县人才工作领导小组成员,多次召开会议研究讨论人才工作,县财政每年投入*万元用于人才奖励津贴。*年初,县财政计划投入*万元用于人才工作。

2. 升级人才政策体系，不断提高人才吸引力。*年以来，*县探索形成“人才新政”，通过提高人才奖励津贴标准、首创“人才储备金”制度、职称评聘制度改革等措施，引起较强烈的社会反响。引进的高层次人才直接纳入事业编制，转正考核合格后直接享受相应级别的工资待遇。出台了《*县关于进一步加强人才队伍培养建设的实施意见》《*县专项引进人才考核管理办法（试行）》等政策文件。

3. 创新人才引育方式，不断壮大人才队伍。及时发布紧缺急需人才目录清单，以县委县政府的名义统一组织引进，并鼓励用人单位用岗位聘用、项目合作等“柔性引才”方式引进专家团队、人才。实施*-*年高层次人才引进工程，多次到省外高校宣传动员，引进一批全日制博士、硕士研究生到县事业单位工作。聚焦培育本土人才，实施“人才培养十大工程”，重点开展*拔尖人才、*名师、农民画“十百千万”人才等本土人才培养活动，全县已评出拔尖人才*名、*名师*名。实行“资助培养紧缺医疗专业学生定向就业项目”，培养本土医疗人才，资助定向生*名。

4. 优化人才服务保障，提高人才综合服务水平。加大创新产业孵化器（双创大厦）工程建设力度，支持龙潭镇惠州健木科技孵化园建设，把孵化基地打造成人才培养摇篮。投入*万改造建成县人才公寓，于今年*月启用，有力解决引进的高层次人才住房问题。设立“人才直通车”服务窗口，为各类人才提供便捷服务。成立“青年人才汇”专群，定期组织青年人才活动，加强人才交流。

（三）人才引进和流失情况

当前，全县*人才总量相对博罗县*万、惠州市*万而言，显得差距较大。全县在实施“人才新政”后，引才“难”的问题得以缓解，但仍存在引进人才“走”的现象，如何更好留住人才仍是一个难题。

据统计，截至*年*月底，全县共有公务员*人、参公人员*人；事业编制人员*人（其中，管理人员*人、专业技术*人、工勤技术*人），近五年，人才引进和流失情况如下表所示：

全县公务员流失率占招录数的比例为*%，事业编制流失率占招录数的比例为*%，总体而言，流失率较大。按行业 and 部门来看，医疗人才、教师人才、部分乡镇人才的流失较突出，如下表所示：

经分析，教师人才跟医疗人才队伍近年来流失率与*年之前相比相对降低（*-*年间，全县教师流失率为*%，医疗人才为*%），教师人才队伍相对稳定。医疗人才相对教师人才流失较多，且面临引才难的问题。镇街基层干部流动依旧偏大。

二、存在的问题及原因

总体而言，全县人才工作面临着引才难、留才难双重困境。调查问卷显示*%是因为提供编制、工作稳定而到*就业，*%是因为就业压力大、无其它更好工作机会。目前，本县留住人才存在的主要问题及原因有以下几个：

（一）对人才的重视及使用不够。部分基层领导抓人才工作的思路不明，存在重资历轻业绩、重年龄轻能力、重引进轻留人、重使用轻激励的误区，把人才当成一般普通干部使用。部分单位“死守条例”，缺乏具体情况具体分析，例如，在招才难的困境下，基层医疗单位在岗副高级职称职工因身份限制聘不了管理岗，导致人才“领头”作用发挥不出来。

（二）人才工资福利水平相对偏低。近几年，全县工资幅度有所提高，但与其它兄弟县区及周边城市相比差距仍较大。据省统计局核实的*年城镇非私营单位就业人员年平均工资数据显示，广州市为*元，深圳市为*元，全市为*元，*为*元，可以说待遇较低是该县人才留不住的重要原因。

调查问卷显示，调查对象可支配收入*%在*-*元之间，*%在*-*元之间；

%的人认为工资福利待遇没有吸引力，与个人价值、工作职责、工作量不匹配。当了解萌生辞职原因时，%的人选择工资福利待遇较低，*%的人认为事业发展空间有限，其次是与家人两地分居、无归属感。在基层医疗领域，*年设置*个全科医生岗位面向社会招聘，年补助金*万/人，目前仅成功招录*名，基层医疗人才待遇仍旧较低、工作条件较为艰苦，人才引进难、留住更难。

（三）人才培养使用机制不够健全。一是大部分人才缺乏岗前培训、业务培训等，调查问卷显示*%的人认为学习培训机会少，不能满足自身成长和工作需要。二是未建立人才考核评价激励机制，*%调查对象建议落实绩效工资制度。三是优秀年轻专业干部未受重视，*%调查对象认为单位论资排辈，干好干坏一个样。*%调查对象认为要打通管理通道，提供竞争行政管理类职位的机会。

三、措施建议

（一）创新载体，转变人才思想观念，打造引才引智平台。一是建立由一把手牵头的“结对帮扶”联系人才工作制度，领导干部常关心人才，及时解决人才遇到的各种问题。二是将人才队伍建设纳入各级领导班子目标管理考核，尤其把人才使用、培训、服务等重点纳入考核指标，县人才工作领导小组办公室定期督促检查。三是坚持外引与内培相结合，探索引才新思路，做到引进一批、留住一批。继续实施好紧缺急需人才引进计划、*-*高层次人才引进工程，完善人才公寓、“*团圆计划”等贴心服务。

（二）奖优罚劣，完善绩效考核制度，让干得好的人才上奖台。一是建立以能力和业绩为导向的人才考核评价机制，每年单独考核人才，干部人才实行差异化薪资待遇。二是适当奖励大力引进、培养和使用人才的单位，及时表扬激励

作出突出贡献的单位及人才。三是建议市委市政府、县委县政府统筹出台针对基层干部人才的灵活政策，适当向山区县倾斜，尤其是提高边远乡镇人才的补贴津贴，激励其积极工作。

（三）创造条件，提供事业发展平台，让来的人才有舞台。一是大胆使用优秀的年轻人才、高级职称人才，尤其是在科教、卫生等专业型部门要培养、选拔优秀的专业人才到领导岗位上去。重点培养特别优秀的人才，条件成熟的可破格提拔，使优秀人才脱颖而出。二是加强跟踪分析提拔使用的人才，常态化调研、评价人才履职情况，做到合理使用、动态调整。三是用人单位要及时开展人才专题培训，通过挂职交流、轮岗交流等方式，提高人才工作能力。

（四）营造氛围，树立标杆示范，让干得好的人才上讲台。一是完善“青年人才汇”交流平台，定期开展人才交流活动，提升人才归属感。二是深化“青年人才大讲堂”平台，定期邀请各类人才代表上台授课，提升人才综合素质。三是创设“龙腾人才”公众号，加大宣传人才新政、人才工作先进典型等，不断营造爱才惜才的氛围。

组织部人才工作调研报告篇四

一、大力开展组建工会和发展会员工作，最大限度地把广大职工组织到工会中来一是建立健全工作体系，明确建会思路。

三是积极探索，创新组建模式和方法。为适应形势的变化，在建立“党委领导，*支持，工会运作，各方配合”的建会领导体制和工作格局的基础上，我们边探索，边实践，在建立工会联合会中主要采用两种方法：一种是在乡镇（系统）所属辖区内，将未建会单位以片成立工会小组，然后以小组选举产生工会联合会；另一种是依托乡镇（系统）机关工会委员会，先成立工会联合会，再由联合会配合县总工会到辖区

内的未按规定单独建会单位中建会。

四是组建村工会短期内大面积整体推进。为最大限度地扩大工会组织的覆盖面，扩大农民工的入会率，按照《xx市总工会关于加强村级工会组织建设的意见》要求，紧密结合全县工会工作的实际，我们采取积极措施、强化责任落实、目标任务到人，严格工作考核，有力地推动了全县村级工会组建工作的顺利开展。初步实现了“农民工实名登记化、微机管理规范化、建立台帐档案化”的目标。

1、抓宣传发动、营造建会氛围。

全市村级工会组建工作会议以后，我们首先从工会内部抓起：一是从县总机关内部，对会议精神进行了认真的传达，共同学习了《xx市总工会关于加强村级工会组织建设的意见》，并确定了全县村级工会组建工作的目标和任务。二是于6月13日上午及时召开乡镇工会主席会议，进行了再动员。并下发文件对组建村级工会工作进行了具体安排和部署。通过宣传贯彻，使乡镇工会干部提高了认识，明确了责任，增强了做好组建村级工作的事业心和责任感。

2、抓目标落实、实现两个百分百。

按照市总工会对村级工会组建工作的要求，我们调动县总工会全体人员，分五大组，配合乡镇工会，从6月15日开始至7月底，深入到全县各村庄，用1个半月的时间进行了登记、组建。在具体实施这一工作中，我们采取“领导亲自抓、全体人员集中抓、各部室协同抓”，从而形成了上下左右齐抓共建的工会组建工作的新局面。同时还统一印制了《xx县农民工源头入会登记表》，分头登门入户进行调查登记。做到了不留空白、不留死角，所有行政村都进行了详细的登记。

在组建村级工会工作中，我们统一推行“先搭台、后充实、再完善、逐步规范”的建会方式，使全县村级工会组建工作

在短时间内，大面积整体推进。截止目前，全县254个行政村全部组建工会，6923名农民工全部加入工会，同时认真填写了《农民工*卡》。

二、深入开展建家活动，不断激发基层活力

1、健全完善党政支持、工会运作的领导机制。一是充分认识基层活力建设的重要*，加强建家工作的组织领导。成立机构，加强管理，明确职责，做到工会工作与党委工作同步进行、取得行政重视支持，确保基层工会工作顺利开展；二是加强源头参与，提供政策支持。县总与有关部门研究协商，制定具有可*作*的政策文件，为基层工会提供有力的工作依据；三是资源分配向基层倾斜，强化服务基层。

2、坚持抓大促小，分类指导的落实机制。一是坚持龙头企业的示范效应。以沁新公司、黄土坡公司为重点开展以“建会、建制、增活力”为主要内容的强基建制活动，县总成立领导小组，划分五个区域、明确职责、任务，建立考核奖励机制，加强舆论宣传，形成全方位、立体式的工作模式，开展强基建制工作。经过一段时间努力攻关，成效显著，工会活力得到普遍增强，由此带动一大批企业的建会和规范化工作；二是统一新时期建家工作管理办法，制定了建家工作新的评选标准、规范了评选程序和考核验收办法，如按分类指导、分层实施的原则精简了评选条件，量化了考核标准，突出了维护职能，提高了*作*。

三、加强工会干部教育培训工作，不断提高工会干部工作能力和水平

为加强工会干部教育培训工作，县工会专门将《工会法》、《*工会章程》、《劳动法》等相关法律法规收编，印制了《工会法律法规汇编》小册子，以乡镇（系统）分发到每位工会会员手中，并免费为各乡镇（系统）工会干部订购了《*工运》、《山西工人报》等报刊，让工会联合会干部掌握

相关的业务知识，以便更好更快地投入到工会工作中去。此举受到基层工会干部普遍好评与欢迎。在组织工会联合会干部学法学业务的同时，我们还强调要树立高度的*责任感，严格按照上级的要求，认真对待工会工作，决不能敷衍了事。在工作中要多向党委*请示，多向上级工会汇报，多与企业、职工沟通，努力达到企业满意，职工满意，真正为职工群众和企业办实事、办好事。

为进一步推动教育培训工作，提高工会干部适应形势变化，更好开展工作的能力，县总在12月底举办全县工会干部教育培训班，培训对象为基层工会主席及女工主任，工会干部的培训率要达100%。在培训的指导思想，按照工会*化、工会干部专家化的要求，坚持主动适应市场经济形势的要求，既注重掌握*知识，又注重工会干部在想问题、定政策办事情、处理问题解决问题的能力培养。在培训内容上，把突出和履行工会维护职工合法权益的职能，作为工会干部培训的重要内容；在培训形式上，突出培训的层次*、针对*、实效*。真正打造“五型”工会和“五能”工会干部队伍，提高工会干部综合素质和工作水平。

根据长市工会[xx]30号文件精神，我县总工会及时组织基层工会主席及机关全体人员认真学习有关规范化建设竞赛活动的实施方案，深刻领会工会规范化建设的紧迫*和重要*，思想上统一了认识。并以“健全组织，完善体系，规范工作，提高水平”为基本要求，以充分发挥作用为目的，以巩固发展与规范提高为主线，在全县乡镇(系统)、基层工会中积极开展规范化建设竞赛活动。通过开展竞赛活动，推进了全县乡镇(系统)、基层工会规范化建设，使全县的工会工作水平迈上了新台阶。

回顾过去的工作，我县工会在增强全局意识，服务意识，责任意识，创新意识，发展意识等许多方面取得了新的成绩。但对照省、市工会的要求和新形势赋予工会工作的新任务，我们的工作还存在一些不足。主要是：一、全县工会的组建面

和组建率不够平衡，需要进一步加大工作力度；二、劳动关系调处和职工*工作力度有待进一步改善和加大；三、工会干部队伍自身建设水平还需进一步提高。这些都有待于我们在今后工作中认真加以研究，不断加以改进，完善和提高。

组织部人才工作调研报告篇五

2021年□xx县人才工作的总体思路是：深入贯彻落实***、省、市人才工作要求，树牢“聚焦发展引育人才、集聚人才推动发展”理念，坚持引进与培养并举、留住与用好并重的思路，抓机制改革、抓平台建设、抓环境优化，实现人才引育数量、质量双提升，为xx经济社会高质量发展提供坚强有力的人才保障和智力支撑。

一是“引才”上更加注重梯次合理。深入调研分析人才队伍现状，探索建立政府顾问的柔性引才机制，聘请xx等x名全国知名电商专家为我县电商人才顾问。组织前往xx大学□xx大学等院校开展引才引智活动x场次，与xx学院对接专家x名，并签订旅游人才培养协议。举办“当前隐藏内容免费查看三请三回”招商引智恳谈会、乡贤人才座谈会等xx场次，全年共招录各类紧缺急需专业人才xxx名，产业领军人才x名，申报省市引进高层次人才x名。二是“育才”上更加注重优质实效。邀请xx□xx等知名院校xx名专家学者前来授课，选派xxx名党政干部人才到知名院校学习培训，全年共培训各层次干部人才xxxx余人次、旅游人才xxx余人次、电商人才xxx人次，培养正高级职称人才x名、“全国优秀教师”x名、“中国农村电商致富带头人”x名。三是“用才”上更加注重因地制宜。结合电商产业迅速发展实际，引导电商人才创新实施“电商+薯类”扶贫模式，发展xxxx余家农产品网店，带动x万多户农户增产增收。根据乡村振兴发展的需要，组织开展人才服务活动，动员教育、卫健、农业、民政等xxx多名行业人才，组建xx支小分队，深入乡村一线开展各类服务活动xxx余场次。

建成xx个乡土人才服务站□xxx余名“土秀才”“田专家”到站点开展业务培训、现场指导、经验交流等活动□x万余人受益。二是特色化做强产业平台。在产城新区打造“五位一体”产业研究院，组建省级“赣南果品贮藏加工产品技术创新战略联盟”。以xx为阵地，建设博导研究院x个，全面提高食用菌产业的科技水平和市场竞争力。三是精细化搭建科研平台。与xx农大、省科协合作创建全省首个科技小院——“xx科技小院”，引进博士团队xx余人开展项目科研攻关。在县委党校设立“***党校精准扶贫实验室教学科研基地”，与xx大学合作设立“xx文化数字化研究院研究实践基地”和“大学生创新创业实践基地”，深化产学研合作□xx个，进一步营造尊才爱才留才的浓厚氛围。

一是思想解放程度不够，招才引智渠道和方式较为单一；二是在平台打造及平台作用发挥方面发力不够，平台覆盖面不够广、聚才磁力不够强。

下一年□xx县人才工作的总体思路是：贯彻落实*****关于人才工作重要指示批示精神和***、省、市人才工作部署，坚持以深化人才发展体制机制改革为主线，以服务高质量发展为目标，以优化人才资源配置为抓手，为推动全县人才工作取得新突破、再上新台阶。

”等有效载体，推动人才在乡村振兴、社会治理中发挥最大作用。

开展优秀人才“一人才一项目一成果”活动，建立一批人才创新工作室，探索实施“师带徒”工程，发挥人才示范带动作用。注重在实践中锻炼培养人才，鼓励引导人才向艰苦岗位和基层一线流动，如积极为村“两委”换届培养村级后备干部人才，努力把更多的人才培养进入村干部队伍。

落地见效。