

市领导联系工作总结报告(模板9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

市领导联系工作总结报告篇一

一、坚持工作日制度

每月27、28日群工站成员按时到岗，按照节假日顺延要求，认真履行了工作站职责，做到准时到岗、认真履行职责、高质量完成工作日的任务，同时每位群众工作队员除群众工作日外自主选择8天到村开展工作。第一季度累积走访群众246户，包括春节慰问、困难救助、矛盾纠纷、管理服务等方面的问题，问题基本解决。

二、建立健全了群众工作平台，完善制度机制，实现有效运转

东塘村群众工作站实行以下十项制度：一是公开办事制度，实行每项服务的法定依据、服务事项、审批程序、申报材料、承诺时限公开；二是一次性告知制度；三是首问负责制度；四是服务承诺制度；五是为民办事代办制度；六是登记交接制度；七是限时办结制度；八是分类台账制度；九是岗位责任制度；十是投诉制度；十一是责任追究制度；十二是工作人员值班制度。

三、认认真真为群众办实事

认真落实职责任务，工作站工作人员自觉在工作日下户调查情况，真正与群众交朋友、与群众打成一片，做到“下得去、蹲得住、摸实情、办实事”，为群众搞好了政策服务、法律服务、救助服务、信息服务等，切实为群众排忧解难，一季

度群工队员共为群众办理实事12件。

春节期间，村群工站共走访慰问各类困难群众58户，包括困难户、残疾户、参战退役人员、三无人员、优抚对象等，共发放慰问金额总计45600元。

四、进一步加大群众工作维稳力度，不断完善各项群众工作制度。

东塘村群众工作依托村“两委”干部，充分发挥党员干部的模范带头作用，多为群众办好事、做实事、解难题。把群众不满意苗头隐患化解在萌芽状态，做到小事不出村，大事不出镇，真正做到让群众满意。我们多做服务群众，安抚人心的工作，争取广大群众对我们工作的理解和支持。

五. 突出重点、完善工作

按照各项文件精神要求，在原有工作的基础上，我村将在接下来的工作中，做到三个结合，即把直接联系和服务群众工作与党的基层组织建设相结合；把直接联系和服务群众工作与美丽乡村建设相结合，把直接联系和服务群众工作与化解矛盾纠纷相结合。同时还要发挥能动作用，创一流精神，扩大直接联系和服务群众工作的受益面和影响力，让更多的老百姓受益。

一、成立领导小组，落实责任。县陶管委成立了由常务副主任为组长，副科级干部为副组长，一般职工为成员的“走基层”暨干部直接联系服务群众工作领导小组。针对联系村石马村20户贫困户，明确1名职工联系2户贫困户。每月底总结上月帮扶工作，列出下月工作计划。确保责任落实到位、工作落实到位。

二、积极开展联系服务工作。每月由班子成员带队到联系村开展走访活动。及时掌握情况，由针对性的解决困难，促使

其脱贫。赠送粮、油，减少贫困户生活开支；购置棉被，确保贫困户温暖过冬；赠送清洁卫生用品，促使贫困养成良好生活习惯；送电视，丰富贫困户娱乐生活，及时了解党和国家政策。

三、加大帮扶资金投入。在陶管委资金紧张的情况下，今年单位已投入帮扶资金2万余元，职工捐款捐物2500余元，达到提供每户500元以上帮困资金要求。

四、积极介绍就业。管委会积极推荐有劳动力的贫困人员就业。20户未脱贫贫困户，目前已推荐3名贫困人员在企业工作。

五、支持助推产业发展。贫困户大多进行水果种植，我委积极邀请水果种植专家对贫困户种植果树技术进行培训，让贫困户熟练掌握水果种植技术。为解决贫困人员缺肥料导致水果品质不高问题，管委会积极购买化肥分发到户，确保贫困户不为施肥发愁。

六、积极衔接帮扶。20户未脱贫贫困户，7户主要因病、因残等原因，无劳动能力，主要依靠政策救助。管委会一方面积极对接乡镇，纳入低保兜底；另一方面积极对接县卫计局为慢性病患者办理门诊救济。

一、基本情况

1、挂包村：按照_龙陵县委、县人民政府“挂包帮”“转走访”工作部署和安排，县供销社挂包村为龙江乡弄福村。

2、干部职工结对挂包户□20pc年6月以前结对挂包碧寨乡三家村，干部职工11人结对帮扶碧寨乡三家村建档立卡贫困户24户，通过20pc年底动态识别脱贫9户，调整后为15户□20pc年7月后，按照_龙陵县委、县人民政府统一安排，将县供销社干部职工结对挂包户调整到龙江乡弄福村，10名干部职工共结对挂包11户建档立卡户。

二、主要工作情况

1、加强领导、制定工作方案。县供销社成立了以党组书记、主任为组长的“挂包帮”“转走访”工作领导小组，制定了工作方案和帮扶计划，研究了工作措施，明确了工作任务。

2、认真开展“转走访”工作。县供销社组织全体干部职工开展“转走访”工作6次，共走访建档立卡户98户次。其中：碧寨开展“转走访”工作2次，分别是春节慰问和回访；龙江乡弄福村开展“转走访”工作4次，分别是走访1次、回访1次、落实产业帮扶2次。

市领导联系工作总结报告篇二

为增强党员领导干部联系基层、参加双重组织生活的自觉性，加强学校领导班子建设，学院党委按照《中国共产党章程》和《中国共产党党内监督条例（试行）》的规定和要求，结合学院院系二级管理改革的具体情况，制定了《江西青年职业学院领导联系基层系（部）、参加双重组织生活的若干规定》。

《规定》中要求：一是院领导按分工分别联系一个系（部）、一个班级和一个支部。做到四个一，即：每个月参加一次所联系系（部）的活动；每学期参加联系系（部）的一次调研活动；每学期参加联系班级的一次班会；每学年分析一次联系系（部）的教职工思想状况。二是院领导要坚持听课制度，每人每学期至少在联系的系听4节课。三是院领导要经常深入到教职工中去，同教职工、学生特别是所联系系（部）的主要领导干部谈心，及时发现问题、指导工作、总结经验。四是联系基层制度的执行情况，每年年终由组织人事处负责汇总，并在民主生活会上向党委汇报。

作者：周士权

来源：办公室

点击次数： 345

动参加所在党小组的组织生活。据介绍，此举旨在进一步加强领导干部自身党性修养、增进思想交流、密切上下级关系、加强广大党员对机关党员领导干部的民主监督。

公司综合党支部要求，机关党员领导干部要以普通党员身份自觉参加党支部和党小组的组织活动，遵守有关规定，积极发表意见，如实汇报思想，认真开展批评与自我批评，自觉接受党组织和党员的监督。并要严格执行支部大会通过的决议，努力完成党支部和党小组交办的各项工作任务。

机关党员领导干部出国或者外地出差十五日以上，回单位后要向支部和党小组汇报思想，以及出差期间遵章守纪情况。机关党员领导干部每季度要按时填报“勤政廉洁记实卡”，并交所在党小组组长签署审查意见，再由支部书记签署审查意见后报公司党办。

为强化对参加双重组织生活的管理与考核，公司综合党支部每半年在支部党员大会上对机关党员领导干部参加双重组织生活情况进行一次讲评。对执行制度较好的人员进行表扬；对执行制度较差的人员进行批评，并督促其整改。（马凤英）

荣成联通公司党员领导干部参加双重组织生活制度

一、党员领导干部参加双重组织生活制度，是党的制度建设的一项要求，是党员领导干部接受党内监督的必要形式，是检验党员领导干部党的组织观念强弱的标志。所有党员领导干部要无条件地参加双重组织生活制度、二、所谓双重组织生活制度，是指党员领导干部既要参加所在的党支部、党小组的组织生活会，又要参加党委（党组）召开的民主生活会。

三、党员领导干部和其他普通党员一样，编入一个支部和小组，并按时参加所在支部和小组的活动。参加活动的时间，按组织生活规定执行。

四、不允许有任何不参加党的组织生活，不接受党内外群众监督的特殊党员。

五、党员领导干部有特殊原因不能参加党支部或党小组活动时，应向党支部和党小组请假。

际问题，加强自身思想作风建设。

为增强党员领导干部联系基层、参加双重组织生活的自觉性，切实改进工作作风，加强公司领导班子建设，公司党委按照《中国共产党章程》和《中国共产党党内监督条例（试行）》的规定和要求，结合公司具体情况，制定了《建机公司领导干部联系基层工作制度》《党的领导干部过双重组织生活制度》。现印发给你们，望贯彻执行。

附件一：《建机公司领导干部联系基层工作制度》

附件二：《党的领导干部过双重组织生活制度》。

附件三：2011年建机公司领导干部基层联系点

1、党的领导干部应过好双重组织生活。即既参加所在党支部、党小组的生活会、又参加定期召开的领导干部民主生活会。

2、领导干部民主生活会每半年召开一次，如工作需要随时可召开。

3、党员领导干部应以普通党员的身份参加所在党支部、党小组召开的民主生活会，并按党支部、党小组的要求汇报工作，接受群众监督。参加活动的时间，按组织生活规定执行。如

不能参加应向党小组请假。

4、党委民主生活会如与支部、小组民主生活会冲突，应先参加支部、小组的生活会，党委生活会改期。

6、党员领导干部有特殊原因不能参加党支部或党小组活动时，应向党支部和党小组请假。

7、党员领导干部参加组织生活，要虚心听取党员的意见和要求，接受党员的批评帮助和监督，了解党员的思想情况，认真负责地解决实际问题，加强自身思想作风建设。

为深入贯彻落实科学发展观，切实改进工作作风，加强领导班子建设，深入实际调查研究，及时了解掌握基层的工作动态和服务需求，为公司决策提供准确可靠信息，制定本制度。

（一）领导干部联系基层是指公司级领导采取一定方式，与基层单位建立起相对稳定的联系关系，健全上情下达、下情上报渠道，经常深入基层查访调研，充分听取基层意见，切实解决基层问题，进而完善决策机制，保障政令畅通，促进工作落实。

（二）领导干部联系基层的主要任务是：

3、主动收集基层联系单位的情况反映和意见建议等，及时向公司党委反映汇报，并尽快予以妥善处理和解决。

（三）领导干部要主动开展联系基层工作，可以通过深入基层联系单位开展调查研究、不定期召开基层单位有关人员座谈会等多种方式开展联系基层工作，每月深入基层单位不少于2次，真实、全面、完整地反映联系基层工作的开展情况和实际效果。

（五）公司党委原则上每半年召开一次专门会议，研究解决

联系工作中发现的问题。对在联系基层工作中发现的重大问题，应及时提请召开班子会进行专题研讨。

（六）党委工作部要对本制度的落实情况进行整理评价，不断创新方式方法，推动联系基层工作不断取得实效。

市领导联系工作总结报告篇三

20xx年，全乡有25847人参加新型农村合作医疗，参合率达。

（二）补偿情况

截止20xx年6月30日，全乡共有29557人次得到补偿，补偿金额为：元，与上年同期相比增加12387人次元。其中：门诊补偿28998人次，补偿金额为：元，占总补偿金额的，人均补偿元。乡卫生院住院补偿429人次，补偿金额为：元，占总补偿金额的%，人均补偿元。县境外住院补偿130人次，补偿金额为：元，占总补偿金额的%，人均补偿元。

（三）工作情况

1、机构组织

进一步完善了三个组织：一是以乡长任组长，相关部门负责人为成员的新型农村合作医疗领导小组；二是以乡长任主任，相关部门负责人为成员的新型农村合作医疗监督委员会；三是以乡长任组长，相关部门负责人为成员的新型农村合作医疗资金管理领导小组，使全乡的新型农村合作医疗工作得到了组织保障。

2、制度宣传

为力争达到宣传面100%、知晓率100%的目标，按照：宣传内容有针对性；宣传形式多样性；宣传工作细致性的原则，采

取常年宣传、处处宣传的方式，及时宣传新型农村合作医疗相关政策、调整方案。使新型农村合作医疗工作做到了家喻户晓，大大提高了农民自愿参加新型农村合作医疗的积极性和主动性。

3、资金管理

自新型农村合作医疗制度在我县实施补偿报销以来，我站对补偿报销资金始终坚持专户储存、专账管理、专款专用的原则，及时下发，无一截留农民补偿报销资金。

4、内部管理

站内实行定期理论和业务学习，要求每位工作人员必须熟悉和掌握相关政策和制度。

5、医疗机构管理

要求各定点医疗机构必须积极配合新农合工作的开展，继续设置专门的新型农村合作医疗结算窗口，落实了专职人员，制定并公开办事流程，将办事流程张贴在醒目位置，使就诊参合农民一目了然。设立新型农村合作医疗意见箱，广泛接受社会各界和人民群众的监督，严格执行相关药品目录和价格。

6、监管工作

为保证定点医疗机构用最低廉的价格为新型农村合作医疗患者提供最优质的服务，不定期对各定点医疗机构进行督查。协调卫生院加强医务人员素质教育培训28人次，建立和完善了医疗机构年终考核、奖惩制度。

7、审核工作

新型农村合作医疗制度推行过程中，农民最关心的是医疗费用补偿兑现的公开、公平问题。为加强对定点医疗机构的审核和督查工作，严格实行“三级审核”制度，即：定点医疗机构负责人初审、卫生院、合医站分别复核，县合医局终审制度。加大对医疗机构的医疗服务行为、合理用药、因病施治等管理力度，始终坚持公开、公平、公正的原则，让广大参合群众真正得到优质、高效、便捷、价廉的医疗服务。

市领导联系工作总结报告篇四

____年，极不平凡。19大胜利召开，国民生产总值持续增收，我厂在此大好形势下也取得了长足的发展。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结。

1、严抓质量关。质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

2、____年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

3、工作更加细致化。在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成

工作的质量和标准。

4、在生产流程的控制方面，我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

5、发扬民主，公开，公平的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。

1. 继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。

2. 重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。

3. 进一步加大对总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长，工作总结总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝__厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越！

市领导联系工作总结报告篇五

(一)、我们取得这样的成绩，靠的是镇政府、村委、村医、和我们通力合作。

1、首先政府领导特别重视这项工作，亲自落村召开现场动员大会，极大地提高了群众的信服程度并鼓舞了工作人员的斗志。

2、其次村干、村医对本村的情况比较了解，落村工作人员和他们密切配合工作得心应手，效率大大进高。

3、我院的落村人员运用自己的专业知识，根据村干、村医的介绍，针对各户家庭情况，举出恰当的事例来讲深讲透新型农村合作医疗的优越性。

4、开始实行报销后，我们继续延续收费一个月。以报销实例来让群众看到实惠，放心参加。

(二)、我们深切体会到新型农村合作医疗确实可经保护农村经济，振兴农村经济，维护农村社会发展和稳定，推进和深化农村卫生体制改革，逐步缩小城乡卫生差距，更好地向农民提供低廉、优质的基本医疗卫生服务，从而提高农民的健康水平。

(三)、在实施报销后，农民得到了实实在在的实惠，我们卫生院也获得了一个进一步发展的空间。如何进一步提高我院的服务质量，改善我院就医环境，尽快提高院的技术水平，让患者放心的进来，高兴地出去。将是我院进一步发展的关键所在，这将能更进一步引导农民群众积极参加新型农村合作医疗。

市领导联系工作总结报告篇六

在这个百花孕蕾，万枝吐绿的三月，大家度过了难忘而有意义的一周。

学校全体师生以饱满的热情投入到教育和学习中。学校对老师的教学工作进行了记录和肯定。同学们也勤奋努力，早上

书声琅琅，学习氛围浓厚，更是让实小分校充满勃勃生机。

1. 课间活动时发现个别学生在过道内有追逐打闹的现象，这是非常危险的，较容易发生事故。希望引起老师和同学的重视。而且，有些学生下楼时候，有推搡的现象，有的速度很快，有的不靠右行，影响秩序，有危险的隐患，请同学们注意安全。做事多设身处地地为他人着想。
2. 做操的质量不高，主要是动作不规范。希望班主任引起重视，加强教育，并参与指导。
3. 增强安全意识。过街不翻越栏杆，做到走人行道，走天桥。不在过道上追逐打闹，做到轻声慢步。上下楼道做到不拥挤，靠右行走。
4. 杜绝零食。春季是细菌滋生的季节，也是传染病多发季节。许多小食品既不卫生也不安全，吃零食容易导致孩子们偏食。养成良好的习惯是从身边的点滴小事做起的。愿同学们勿以善小而不为，勿以恶小而为之。发扬优点，改正缺点，每天都有新进步。让我们共同努力，实小分校的每天更美好。

市领导联系工作总结报告篇七

为务求实效地深入开展保持共产党员先进性教育活动，进一步落实公司党委和行政提出的工作任务，努力建设政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”领导班子，进一步加强领导班子的工作作风建设，不断提高领导班子驾驭全局和解决实际问题的能力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，特制定如下制度。

一、公司领导干部要结合分管工作和党风廉政建设责任区的划分范围，在保持共产党先进性教育活动的过程中，加强对所联系部室及单位开展先进性教育活动的检查和指导。

二、联系工作内容：

- 1、指导开展保持共产党员先进性教育活动。
- 2、调查研究，监督检查，使联系点成为保持共产党员先进性教育活动的示范点。
- 3、帮助联系点进一步找出工作差距，理清工作思路，解决实际问题。
- 4、对联系点的基层单位生产经营状况，安全管理工作进行交流分析。
- 5、了解联系点职工的思想动态，困难职工的生活状况，以及存在的不稳定性因素，并予以研究解决。

三、有关要求：

- 1、公司级党员领导干部与基层党支部挂钩，做到参加基层党支部的保持共产党员先进性教育活动的学习讨论、心得交流一次，主讲党课一次，参加互评一次。
- 2、科级党员领导干部与基层党小组挂钩，做到参加党小组组织的保持共产党员先进性教育活动的学习讨论、心得交流一次，主讲党课一次，参加批评与自我批评（互评）。
- 3、为保证保持共产党员先进性教育活动收到实效，凡挂钩的党员领导干部应定期深入现场和基层进行调查研究，了解情况，并及时将掌握的情况向公司党组织报告。

四、挂钩单位

市领导联系工作总结报告篇八

大家好!今天,我们欢聚一堂,庆祝公司圆满走过了20xx年,不知不觉即将进入20xx年。我谨代表公司领导们对全体员工一年以来的恪尽职守,默默耕耘表示深深的感谢:“谢谢你们,在过去一年里,大家都辛苦了”。

智慧创造价值,责任成就未来[]20xx年,我们同心协力克服了种种的压力和困难,进一步扩大了公司规模,壮大了员工队伍,完善了产品内容,加快了拓展步伐,使公司有了卓有成效的发展,同时团队的素质、专业的精神、管理的层次都得到了较大的提升,为公司日后发展和腾飞打下了坚实的基础,所取得的每一个可喜的成绩,离不开公司全体工作人员的共同努力,同时也证明了我们这支工作团队是一个有凝聚力,执行力,且勇于创新,锐意进取的优秀团队,你们是优秀的,我为公司能够有这样一支团队而感到自豪。

愿在座的每位成员都能成为顶梁大柱,为公司的明天托起一片骄人的辉煌和璀璨。

一祝我们团队一起努力,一起创造我们的辉煌,实现我们的的五年计划,让我们的表现优异的老师有房有车,让我们资深老师至少有房子有家。

二呢,祝大家新年快乐、身体健康。今年20xx[]代表寓意是爱你一生,即将到来的是20xx代表爱你一世,祝各位有家庭的和和美美,和你自己的家人能够一生一世的相爱,没成家能够找到爱自己一生一世的那一位。

三呢,祝今天的大会圆满成功,晚宴能够愉快,大家能够玩的尽兴、笑得开怀。

董事长年会发言稿

各位来宾、各位同仁：

大家晚上好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。在全体同仁的共同努力下，xx公司在渠道销售、终端销售、产品整合、生产制造、电子商务、仓储物流、售后服务、团队建设等方面取得了一系列振奋人心的业绩，所有成绩的取得都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

20xx年的成绩已经成为了历史，展望20xx年，围绕品牌打造、渠道升级、产品优化、效率提升、服务到位、团队开发等方面的工作，我们的任务更加艰巨，但与此同时，我们的队伍也更加壮大了，未来我们的力量一定会更强。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的历史。战略决定方向，细节决定成败。20xx年我们将继续完善质量管控，品牌建设和产品结构的优化，加强产、供、销等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门通力合作，稳步实现共赢。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

1. 公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。一方面要提升xx公司的产品整合能力，完善供应商管

理，优化电子商务平台和仓储物流管理，提供客户更专业的一站式采购服务；另一方面要开展产品的生产制造项目，提供更优质的产品，提升产品的市场占有率。

2. 公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动xx公司的发展历程。同时，公司将在20xx年着力企业文化的建设，把xx公司的文化理念，与xx公司的发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。

3. 公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立xx公司良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。一个前进的时代，总有一种奋发向上的精神；一个发展的企业，总有一种积极进取的意志。xx公司在20xx年要全力打造一支专业、有凝聚力、敢于创新的团队，着重培养团队精神，提升公司的团结度。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，也不能改变整个团队的工作表现，一个专业的团队也不会是一两个员工就能扭转乾坤。只有树立大局意识、协作精神和服务精神，在尊重个人的兴趣和成就的前提下，协同合作，通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能，才能形成强大的合力，提升效率，产生战胜一切困难的强大动力。“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

三、做人之本，成事之基。我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，

一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。我期待xx公司因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启xx公司新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！谢谢各位。

市领导联系工作总结报告篇九

孩子的成长离不开学校教育，但同样离不开家庭教育。因此，我校始终重视家校联系，通过形式多样的活动，加强家校沟通，并努力帮助家长提高家教水平。

我班成立了“家长委员会”，邀请一批素质较高，热衷和关心教育事业的家长担任家长委员会委员。大家一起研究、制定教学计划，确定教学内容，负责组织管理。我们努力做到一学期召开一次家长委员会会议，反馈学校与家长之间的信息，交流取得的成绩或需要改进的地方，为下一步工作作准备。

为了使家长认识家教的重要性，转变家长教育观念，提高家

长素质，学校开展了下列活动：一是学校认真办好家长学校，开好家长会，介绍经验，指导家庭教育逐步趋于科学性。二是召开家长育子经验交流会，让家长们互相启发。三是开展家教征文活动，让大家学习一些成功的家庭教育经验，四是家访活动。形式多样的活动，在家校之间建立起了顺畅的交流的平台。这些活动的开展得到了家长的支持和肯定。

任何工作都贵在坚持，在校领导的重视关心下，在家长的殷切期待中，我们的家校联系工作一直做得扎扎实实。每学期开展家长学校活动，每学期班主任家访次数不少于班级人数的三分之一，要求班主任每周向家长至少发送两条短信息？？通过形式多样的系列活动，使家长逐渐认识到家庭与学校共同配合对孩子进行共同教育的重要性和必要性，能及时掌握自己的孩子在学校中的表现，思想动向，正确认识孩子在家中的行为，并采取正确的措施，有针对性地教育，从而取得最大效果。事实激发了家长参与家长学校的意识和热情。现在有不少家长经常主动地与学校、老师联系，共同探讨家教方法。

为了使家庭教育科学化，塑造新世纪新一代健全的人格，最大限度的提高教育的有效性。我们决心依托学校精致化教育特色，不断总结经验，努力把家校联系工作做得更好。