

2023年个人述职述廉报告 社区个人工作 述廉述职报告(优秀8篇)

竞聘报告可以是我们个人品牌建设的一部分，对个人形象的塑造具有重要意义。在撰写述职报告时，可以借鉴这些范文的写作风格和技巧，使自己的报告更具有说服力和口吻。

个人述职述廉报告篇一

各位领导，同志：

时间过得真快，一转眼我来到社区工作已经快一年了。我是去年12月份经过考试面试合格后，有幸成社区工作人员的。当我接到通知的那一刻，心情是无比的激动。20____年__月__日，我怀着喜悦的心情来到我所在的社区----____社区报到。北方的三月还是很冷的，但我的心却是热的，因为我喜欢这份工作，我下定决心一定要在这好好工作，珍惜这来之不易的工作。俗话说“干一行爱一行”，在我踏上这份工作岗位的时候，我就是这样要求自己的。社区就是一级政府，我们的任务就是及时的把党中央和上级政府的惠民政策传递给老百姓，让他们能实实在在的感觉到党的温暖，我们要设身处地的为居民排忧解难。现将我近一年来的工作情况向各位领导、各位代表作如下述职：

一、消防安全

刚上班，我们就接到办事处的通知，要求各社区在辖区内排查消防安全隐患。我们全体工作人员步行在每一条巷道，每一间店铺严格的进行排查，为的是保证大家的生命安全。有的商户不配合，嫌我们麻烦，但是我们还是耐心地做着他们的工作，讲道理，摆事实。一天下来腿脚都很痛，但是看到排查任务圆满完成时，大家的脸上露出了灿烂的笑容。通过这次安全排查，我逐步了解了我们辖区的概况，对我的收获

很大。

二、养老保险

紧接着就是办理城镇居民的养老保险，有的居民不了解，我们就帮他们讲解。填表、复印、贴照片、签字、按手印、盖章等等，一系列手续履行完后，装入封内。忙的时候一天办理几十人的，看着这些居民能够享受到国家这么好的政策，我们苦点累点值的。截止到__月__日，我们圆满的完成了城镇居民新增和续交养老保险的任务。

三、文化活动

我们社区除积极参与区、街道组织的各种文体宣传活动外，立足自身、重在参与，动员社区居民开展日常文体活动。在社区的精心的组织下，各支文体队伍相继成立。我们社区又专门为晨练的队的大妈们买来了音响，从清晨到晚上，每天都能看见居民文体活动的场面。我们的文体队伍遍及辖区的各个角落。党校、社区公园、天泰文化苑、214地质队小区等等。看着大妈大爷们老有所乐，老有所学，我作为社区工作者心里特别高兴。歌咏队、舞蹈队、腰鼓队以及新组建的器乐小合唱队，活动都开展的有声有色，卓有成效。6月23日我社区开展消夏文艺晚会，虽然很多节目是大家自编自演的，但观众的掌声不断，大妈大爷们的精神值得大家敬佩。在这炎热的夏季，我们社区为居民们带来了丰盛的文化大餐。九九重阳节前夕，我社区组织一支文艺队为敬老院的老革命和孤寡老人送去了节日的问候，精彩的演出赢得了大家的阵阵掌声。我们又精心组织了一场“九九重阳节趣味比赛”，参赛人数达多达200余人，看着这热闹的局面，我们的心里比蜜都甜。9月初，我们又精心安排了公益活动，组织理发师和医务工作人员，在___花园义务为老年人理发和检查身体，这些活动都得到了大家的一致好评。

四、民事调解

社区的工作是包罗万象的，我们也可以称为“小巷总理”。谁家有什么事，都会来社区反映情况。我感触最深的是一次民调。事情是儿子不愿意赡养老母亲和身患智障的弟弟。我们社区工作人员，冒着酷暑，多次来到老人的儿子家，对他进行劝解，同时也给他讲清法律关系，让他认识到赡养老人是他的义务。虽然我们经过耐心的说服，三番五次的上门调解，但最终没能让老人和残疾的弟弟享受到亲情和爱。我不知道是当事人固执还是我们的工作仍然不到位。时至今日，我心里一直很愧疚。脑海里总会浮现出80多岁老太太凄惨的生活，还有当事人智障弟弟的可怜遭遇，也许我们的能力确实有限，也许我们的工作还没有做的更好。

五、网格管理

7月的河东大地，烈日炎炎，高温天气不断。我们又接到了____区委的通知——实施网格化管理。网格化对我们来说是陌生的词语。区委组织部安排我们全体社区工作人员进行一次为期两天的培训大会，让大家了解了什么是网格，社区如何建立自己的网格等。培训结束后，大家很快地投入到工作中，各尽所能。为了能合理的分配网格，主任带领大家加班加点，熟悉地理环境。然后开始绘制网格图。遇到不懂的，就顶着烈日亲自去现场看看，回到办公室继续绘制，有时候大家为了完成一幅网格图，加班加点到晚上10点多，大家无怨无悔，没有人喊累，反而为自己成功的绘出网格图而感到高兴。网格图初步成形，然后大家分责任片区，进行合理的选网格长和楼院长，进东家入西家，了解每家每户的情况，做到户户清楚，然后挨家挨户填写网格化信息卡。网格化的管理在我社区已初步形成，我们要克服困难，争取各项工作都走在其他社区的前例。__月__日区委组织部姚部长来我社区视察并指导网格化进展，__部长肯定了我社区的工作，赞扬社区干部不怕苦不怕累的工作精神，使大家倍受鼓舞，争取提前完成上级交给的任务。

六、帮助群众

社区的每位居民都是我们社区工作人员牵挂的亲人，哪位老党员老同志生病了，我们会去看望他们。哪条巷道的下水道井盖丢了或破了，我们赶往现场调查，在最短的时间内把井盖安好，以保证居民们的安全出行。

七、存在问题及下一步打算

在思想上，虽然加强了学习，但是在理论方面深度不够。在作风上，批评与自我批评勇气还要加强，与群众深入交流思想的行动还不够多，不够细。因此，在以后的工作中，还需要不断提高自己的思想觉悟和综合素质，不断提高自己的工作能力，强化素质、能力的锻炼，只要是居民群众的事就必躬必敬的做，把爱民作为我工作的归宿，把服务作为我工作的宗旨。明年的创建任务很重，工作量肯定更大。我们深深感觉到肩头的担子沉重，群众的希望、上级的要求都鞭策着我们前进。我希望所有的居民，一如既往的支持咱们社区的工作，主动参与社区建设各项活动，共同打造社会主义新型文明社区，为社区建设做出自己的努力！

述职人：_____

20____年____月____日

社区个人工作述廉述职报告5

个人述职述廉报告篇二

各位领导、同事：

大家好！

1、在工作中，我始终坚持以提高柜面服务质量为目标，从工

作制度、员工素质入手，高标准，严要求，苦练业务技能，强化管理考核。一年来，我认真贯彻和执行总行各项会计、出纳制度及操作规程，发现问题，及时整改。比如：对挂失业务、全国支票、汇兑业务等关键业务进行了规范，改变了以往登记簿登记不规范、资料不全的问题，对于发生的交换差错事故及时整改，制定出相应的交换岗位职责，防止了各类差错隐患的再次发生。

2、在工作中，我正确处理两个关系，加强内控管理，一是正确处理制度的建立与贯彻落实的关系。各项会计出纳制度是内勤员工做好本职工作的基本依据和行为准则。在完善制度和贯彻落实上，我注重双管齐下、标本兼治。充分发挥内控的监督和规范作用，使我分理处内控工作制度化、规范化。二是正确处理好临柜监督与事后监督的关系。首先按照我行各类文件的相关规定，对临柜会计出纳业务进行即时、每日、定期的监督和审核，其次做好和事后监督中心的沟通工作，正确处理好事后监督中心发现的相关差错，及时做好事后监督差错的分析反馈工作。从各个环节加强对柜面业务的管理，提高了我分理处的内控机制。

三、加大力度强化管理，全面推进内勤整体工作的开展，确保各项内控工作上台阶今年以来我分理处业务大幅度提高，但我分理处内勤人员少，业务量大，各项内控工作又点多面广，所以我分理处内控工作压力巨大。但我和我分理处的内勤员工们克服种种困难，大胆管理，努力推动我分理处的各项内控工作，在原来的基础上有了新的提升。

1、今年事后监督上线以后对柜员各项业务的操作提出了更高的要求，因此需要每个柜员都具有较高的业务知识和业务技能，在工作要严格按照相关规定进行业务操作，对于事后监督过程中发现的问题必须及时进行整改。所以我在日常工作中我加强了临柜业务的监督，要求柜员必须规范操作每一笔业务，每一个细节都必须按总行相关文件的规定操作，对于操作过程中碰到的各类问题必须及时提出，不得对业务随意

操作。更不得为了逃避事后监督而变造各类会计凭证。对于事后监督过程中发现的相关差错及时组织柜员学习，并及时整改。从事后监督上线以来的差错率情况来看，我分理处一直保持着较低的水平。

2、由于我分理处今年内勤员工流动较大，同时新柜员业务又不全面，为了应对迅速增长的柜面压力，我在做到不违反总行各项内控制度的前提下，采取柜员业务交叉和现场指导等方法，使各柜员在较短的时间内全面掌握了各类业务，并通过合理的业务分工，缓解了我分理处的柜面压力。提升了我分理处柜员的业务技能，推动了柜面服务质量的全面提高。我分理处今年以来无一起由于柜面操作而引起的客户投诉事件。

3、建立全面的岗位责任制，把岗位职责落实到每一个岗位、每一个员工，做到每一项工作有人管，每一个工作有人抓，防止出现相互推托、工作脱节的现象，按照岗位责任制进行严格考核，使我分理处内控制度得到了进一步完善。以上是我一年来工作汇报，成绩只代表过去，在新的一年里，我将继续努力工作，努力学习各项业务知识，不断提高业务能力和管理水平，使我分理处内勤工作再上一个新台阶。

个人述职述廉报告篇三

尊敬的领导、同事们：

大家好！

在国资委有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在__年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、__公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了__变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入__万元，利润总额__万元，完成年度任务__万元的__%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金__万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用__自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益__万元，尚有咸宁项目__万利润计划年底全部收回。

2、__公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降x万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利x万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自__年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前__余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定__公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和__公司x总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量x吨，销售额x万元，税后净利x万元，占全年计划指标的__%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润__万元。

4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法

律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

三、存在问题

一是学习自觉性不高。学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

四、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是提升六个方面能力。一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好__租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。工作中的难点。三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。

四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好__应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保__和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为集团公司保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

此致

敬礼！

个人述职述廉报告篇四

尊敬的领导、同事们：

大家好!

20__年，本人在公司领导班子中任副经理，主管市场开发工作，分管部门及单位为市场开发部，办事处、送变电工程公司。按照公司党委的安排并结合本次四好班子考核的要求，现将本人对照检查情况作如下汇报，请批评指正。

一、分管工作情况

一年来本人能够积极贯彻落实公司班子的整体工作思路，努力履行岗位职责，结合公司班子的总体部署在分管范围内积极主动地开展各项工作。面对国家宏观调控所导致的国内火电建设市场大幅萎缩所导致的充满风险和恶性竞争的国内外严峻的市场环境，始终保持清醒的头脑和高度的警惕。在公司班子确定的“电建、民建、电网、国外四个方向开发”的市场开发战略下，按照“稳健开发、规避风险”的市场策略，一方面积极跟踪研究市场变化，坚持以稳健平和的心态参与市场竞争与合作，努力规避因盲目投标所带来的合同风险。另一方面积极拓展煤业、有色等新兴电力市场和民建、电网建设市场，同时积极探索多种“扬长避短、合作双赢”的合作模式，为公司的生存发展拓展空间。经过公司上下的共同努力，市场开发工作取得了较大的突破，截止目前共中标56个(含省公司农网改造9项)，合同金额约6.3亿，相比去年增长一倍以上。本人所联系的送变电公司生产经营平稳。办事处在进行东方电气项目的善后工作同时正在积极稳妥进行其他海外项目的开发，并可望有所突破。

二、落实一岗双责情况

1、本人参加反腐倡廉学习教育情况

一年来本人能够积极参加公司党委中心组和支部的各项学习活动，不断提高自己的思想认识和理论水平。通过学习，使我对新时期党的路线、方针、政策有了更加深入的了解。通

过认真学习中纪委、国网公司及省公司关于廉洁自律的有关规定，以及公司党委“干部作风建设年”有关文件的和理论书籍学习，使我充分认识到，党中央历来高度重视反腐倡廉工作并对新形势下反腐倡廉工作的新特点提出了新的要求。加强法制观念，提高道德修养，牢固树立反腐倡廉的思想防线。带头自觉严格执行党风廉政建设责任制的各项要求，自觉接受党组织和群众监督，旗帜鲜明地与各种消极__现象做斗争，做到“堂堂正正做人，老老实实做事”，“干事，干净”。

2、履行一岗双责，组织研究和开展分管责任区内的党风廉政建设工作情况

一年来本人能够严格遵守上级及公司的各项工作程序和规章制度，自觉落实党风廉政建设责任制的各项要求，抓好主管单位部门的制度建设和廉政教育工作。结合省公司党组和公司党委《开展党风廉政建设“五个一”活动》的安排和具体要求，按期认真地完成了规定的各项工作，进一步了落实党风廉政建设责任制。特别是对于今年新组建的单位和部门，在组建初期即要求主要领导根据工作性质和所处环境的不同特点，及时按照公司有关规定和廉洁风险点建章立制，加强防范。并通过听取汇报，谈话，检查指导等形式督促主管单位和部门抓好党风廉政建设工作。一年来本人分管范围内无群众反映突出的不正之风问题，所主管的单位和人员亦无违纪现象的发生。

3、服务大局，依法做好人大工作。今年一年，我配合镇人大主席按照人大年初工作计划，依法履行人大职责，不断增强监督实效，推动政府依法行政：一是依法召开人大会议，听取审议政府工作报告，贯彻落实镇重大人事任免决定，将党委做出的决策转化为政府通过的决议；二是认真督办代表建议，对于代表们提出的涉及动迁房、公共市容等热点问题，及时督促各职能部门及时处理解决；三是深入开展视察检查，跟随人大主席团对全镇重大事实工程、富民惠民项目进行视察检

查，及时发现问题和不足；四是做好信访接待工作，多渠道多途径的密切人大和百姓的联系。

4、清正廉洁，树立良好的党员干部形象。我始终牢记自己作为一名共产党员的崇高使命和责任，自觉按照党员标准严格要求自己，在经济利益面前时刻保持清醒的头脑和清廉的作风，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀。在思想意识上，我努力加强党性锻炼，树立正确的人生观、价值观、权力观和政绩观，做到常思贪欲之害，常弃非分之想；在个人作风上，做到自重、自省、自警、自律，将自己的行为置于党内监督、群众监督、舆论监督之中，清清白白做人、堂堂正正做事；在本职工作上，以职责为己任，不借工作之便向施工单位吃、拿、卡、要，不以权谋私；在公司管理中，制定完善各项规章制度，反对奢侈浪费，严格财务管理，精减一切不必要的`应酬，大力控制公务接待的支出。

此致

敬礼！

个人述职述廉报告篇五

尊敬的领导，老师们：

大家好！据教育局的工作安排，我把自己一年来履行职责情况和个人道德建设、党风廉政建设情况以及下步工作思路向大家作简要的汇报，恳请大家提出批评意见。

一年来，在各级政府、教育主管部门领导的关心支持下，在全体教职工的共同努力下，学校的各项工作均取得了不同程度的进展。

1、教学质量和教学管理方面。

为保证教学质量，落实教学目标的完成，实行推门听课制度，实施“四模块”教学。本学年开始，我校设立了“开放课堂”，每天都有课堂面对全校开放，以供老师们互相听课交流。并且在“人人讲公开课”活动中，采取了“同课异构”方式，并及时进行评课交流，对教师的听课、备课组的评课记录都纳入常规检查的范畴。对导学案全批全改，并纳入了对教学常规的检查。本学期我校加大了对集体备课活动的监督和管理。将领导班子成员分配到各备课组，根据学校统一安排的时间，校领导亲自参与，由教导处检查落实情况。

对于教学常规的检查，力求做到精细化、常规化、精细化，由教导处牵头，制订了详细的检查管理制度，由教研员、备课组长及教师代表组成的常规检查小组，每周进行常规检查，并做好详细记录。认真落实县“研课标、说教材”活动要求，订了一系列活动计划，包括个人业务学习、集体备课研讨，以及每周五人人参与的全校“研课标、说教材”评比活动，并推选出了优秀教师代表参加上级组织的“研课标、说教材”优质课评比。

2、学校管理方面

可以说，我们的管理到目前为止，仍然处在传统的粗放的状态之中。这表现在我们缺乏一个共同的发展愿景，没有一个切实可行的规划，没有一个清晰的大家认可的办学目标，这个目标实际上应该大家来制定，不应该是校长或几个人翻翻书或突发奇想造出来的，那是糊弄人的。（我们的办学目标就是我想了一下午想出来的，“在市县内具有一定影响、特色鲜明的现代初级中学”什么意思？老师们可能想也没想过，也不明白，我们要有什么影响？我们能有什么特色？这个问题没有经过大家的讨论，所以不会有人关心。）常规管理不精细，工作缺乏目标性、计划性和落实不到位，还停留在人治的层面上。大家参与学校管理的积极性还比较低，民主管理谈起来容易，做起来很难。

平时，大家很少提意见，可能还是对学校干部或者对我的不信任，但是，有的老师一旦提了建议，我还是比较认真的。我们才开始月考的时候，有一位老师告诉我，老师们很辛苦，能不能发点补助，这个建议很快就被采纳了，我想告诉大家，这个人是魏文老师。

前一段时间，我在七年级的一个办公室，一个老师提出来，能不能配个打印机，这个建议也很快就实现了，每个级部都配备了打印机，大家打印些资料方便多了，这个建议，好像是祥惠老师提的。在这里，我对这两位老师提出表扬，当然还有的老师经常跟我交流班级管理工作，对学校的'工作提出了建设性的建议。

另外，我很感激对学校或者对我个人提出批评的同事，尖锐的意见可以触发我对学校管理的反思，是有利于我们建立一种基于信任之上的合作关系的。回顾学校的历史，我们可以看到，东平街道中学多校合一，又处在城乡结合部，是一个思想多元化的学校。我们既有农村学校的质朴善良的一面，也深受浮躁功利的社会风气的影响。这就形成了我们多元文化并存的局面。应该说，我们的文化建设任重而道远，包括物质文化、制度文化、行为文化在内，我们还处于一个相对低层次的水平上。

其实，一所学校管理质量的高低，主要表现在师生的日常行为上、话语上，表现在精神气质上。举例说，有的学生随手扔垃圾，满口脏话，这说明什么？说明我们并没有把学生的德育教育放在一个重要的地位上，我们的眼睛还只是盯着学生的分数，我们的德育工作方法陈旧，还停留在说教的层面上。当然，在应试教育的大环境下，我们都是被功利绑架的受害者，都是戴着镣铐跳舞的教育者，这是社会和教育体制造成的，是谁也无法改变的现实。

3、廉洁自律方面

管理的有关规定，按照程序操作。采购零星办公用品，比质比价比服务。积极推进校务公开，让管理在阳光下运行。

总体思路是以山东省“1751”改革创新工程为契机，力争通过2—3年的努力，使学校在管理制度创新、课程建设、教学改革、教师专业化发展几个方面的工作均有所突破，并形成我们自己的学校特色，走以点带面、以特色带动全面发展的路子。具体有以下措施：

- 1、尽快完善学校中长期办学规划，明确办学思路和具体目标，建立一套自我评估机制，建立学校章程，使学校有章可循、有法可依。
- 2、加强干部队伍、班主任建设建设。让品质优秀、工作主动、有创新意识、具备管理能力的人走上重要的管理岗位。
- 3、努力建立健全一套科学、规范、高效的工作流程和制度，实施低重心管理，加强级部管理。逐步引入“质量保障体系”。
- 4、继续创新机制，实施名师培养工程，明确省市县各级人才培养对象。
- 5、继续走教师专业化发展之路，创新工作方法，让专业发展成为我们迈向名校之路的坚实基础。

我的汇报结束，不当之处，敬请领导和老师们批评指正！谢谢大家！

个人述职述廉报告篇六

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

一年来，我在各级领导的关心、培养和同志们的支持帮助下，较好的完成了各项工作任务。现将一年来本人的思想、政治、学习、工作、组织纪律和廉政建设等情况向组织汇报如下：

一、思想政治情况

本人思想纯洁、政治立场坚定，且本人能自觉和坚定贯彻执行党的路线、方针、政策，随时牢记党的宗旨，树立正确的世界观、人生观和价值观。始终保持清醒的头脑，不断提高自己的观察力及政治敏锐性。

二、组织纪律和廉洁自律情况

1、以身作则，带好班子。

将单位党风廉政建设责任制目标分解到人，建立和完善党风廉政建设责任报告制度、检查考核制度和责任追究制度以及领导干部廉洁从政的相关制度。

维护领导班子团结，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，凡重大事项皆经党委会研究且赞成者超过到会人数一半方才通过，决定后立即贯彻执行。定期主持召开民主生活会，成员之间坦诚相见，认真开展批评与自我批评。工作中，本人既讲原则，也讲感情，尊重、信任同事，放权班子成员；耻于贪功诿过，敢于承担责任，勇于保护下级，较好地维护了领导班子和单位的团结。

2、强化教育，管好队伍。

以集体学习、召开会议、个别谈心等各种方式，对单位职工经常性地进行党风党纪、反腐败和职业道德教育。

3、慎独自律，防微杜渐。

严格自律，做到慎独、慎初、慎小，从不接受单位里下级和职工送礼；对业务单位公务往来接下的礼品、礼金、消费卡等一律上交报社纪委；严格遵守廉政建设的有关规定要求，家属子女均无违规违纪的现象发生。今后在牢固树立理想信念、保持共产党员先进性上还需继续努力。

4、严明纪律，有错必究。

坚持原则，对发现或接到举报且调查属实的职工违纪违规行为为绝不姑息，一律按有关纪律和规定进行处理，同时以此教育全体员工借鉴自警。

三、学习情况

一年来，认真学习党的精神，全面准确的把握精神实质；二是认真学习学报工作的法律、法规和熟悉掌握本人分管业务的相关知识，提高自身的依法行政水平和业务素质；三是虚心向老领导、老同志请教，学习他们的领导方法，工作经验，不断提高自身的工作能力；四是在实际工作中边学边干，不断增强自己的观察、思维、决策、应变等方面的能力，随时保持清醒的头脑，认清形势，确保在政治上、思想上、行动上与上级党委、政府保持一致，保证在人生道路上不偏离方向。

四、工作情况

首先，教好任教的课程，学校的一切工作都是为了学生的教育而开展。作为一名负责任的教师，我切实抓好常规教学工作。备教辅改落实到位，做到了超前备课，作业全批全改。教学中一堂课也不落下，做到圆满完成教学任务。再是尽其所能做好学校的分管工作：具体而言，在全年的学报办刊过程中我们做到了以下几点：

1. 坚持正确的办刊方针，及时反映前沿学术动态。坚持政策理论的学习和编辑业务水平的提高，定期召开业务交流

会。20__年继续选派人员参加不同层次的岗位培训，进一步提高了编辑人员的政策水平和理论水平。

2. 坚持质量第一、择优取稿的原则。学报的转载率不断提高，差错率逐渐下降，学报的校对质量均保持优级水平。

3. 坚持与时俱进、开门办刊的理念，进一步扩大了供稿的专家学者网络，积极约请、吸引名校名家的高水平成果。学报的作者层次都有了较大的提高，基金文章刊载率比往年也有较大提高。

4. 坚持讲工作讲奉献、吃苦耐劳、连续工作、甘于寂寞、认真严谨的工作作风。

五、工作中存在的问题和不足

回顾本人一年来各方面的工作情况，虽然取得了一定的成绩，但也存在不少的缺点和问题，主要有：

1. 组稿工作虽然有成绩，但精品文章仍然不多，仍不能满足大力提高刊物质量的要求，自然来稿比重仍然较大。

2. 为适应新时期的要求，工作方式和领导方式有待于改进。

3. 与班子成员之间的交流不够。

六、今后努力的方向

1. 进一步加强与校内各教学部门和科研机构的联系，依靠学校的学科优势和学术优势，及时展示学校的教学科研成果和办学成绩。

2. 社科版继续组织高水平笔谈，并深化现有的特色栏目，尽力打造新的特色栏目。

3. 继续提高作者身份和作者的单位层次，采取措施，吸引国内外名校专家教授的优秀稿件。

4. 遵纪守法，勤政廉政，严格要求自己，带头执行各项规章制度。

总之，我虽然在一年来的工作中取得了一定的成绩，但距离组织的要求还不够，仍然存在一些不足，在今后的工作中，我一定克服不足，发扬成绩，为学报编辑处的工作做出新的贡献。

述职人：__

2021年_月_日

个人述职述廉报告篇七

尊敬的领导、同志们：

大家好！

2021年，本人在人事管理工作岗位上，始终坚持认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白做人，在领导和同志们的关心、支持和帮助下，完成了本职工作任务，在工作的过程中，也有不小的收获。现就一年来的工作情况述职如下：

一、思想政治及学习培训情况

理论是行动的指南、明灯，我感觉到理论学习不仅是任务，也是一种责任。因此本人坚持对政治理论和业务知识的学习，努力提高自己的理论水平，通过学习，夯实理论基础，提高党性认识和思想道德素质，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活。

严格要求自己，观察和处理问题时，大事面前能冷静，难事面前善思考，是非面前讲原则，在思想上、行动上与党中央保持高度一致，在工作中，识大体、顾大局，能始终保持一颗平常心，正确对待组织和个人的关系，服从工作安排。

二、履行岗位职责及主要工作情况

作为一名人事干部，本着求真务实、对人事工作高度负责的态度，并始终保持积极向上的精神状态，尽职尽责，较好的完成了全年的本职工作。

2021年，主要完成了以下工作：相关业务报表的报送、正常晋升薪级工资的报审工作；组织完成全局在职、退休职工基本工资标准、艰边贴的调整和离退休费的调整工作，并按上级要求如期补至职工手中；组织完成养老保险待遇清算工作；做好职工职务、岗位变动的岗位聘用及工资调整工作；完成全局在职职工的绩效工资申报及考核兑现发放，基层单位的审批工作；协助科室人员完成其它相关工作。同时，作为局机关党支部委员，认真完成局机关支部的相关工作。

三、廉洁自律情况

坚持自警自省，认真履行职责，做事公道正派；坚持求真务实、言行一致的工作作风，在工作中说真话、办实事，不弄虚作假、敷衍塞责。严格执行上级关于加强党风廉政建设精神的各项规定，做到廉洁自律。无违法违纪行为及相关的不良反映。

四、存在的不足

1. 政治理论学习不够深入，政治修养有待提高。学习存在片面性，缺乏对政治理论的系统研究和深刻理解。虽然能按要求坚持学习，但由于学习不深入，就不能准确地运用理论分析实际问题、认识问题和解决问题。客观上总是以工作忙、

事务性工作较多为借口，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。

2. 工作虽能尽心尽力，但遇到困难有时会产生畏难情绪；或遇到自认为熟悉的工作有时会凭经验，不够严谨等等，这些都是组织人事工作不应存在的现象。

述职人：__

2021年_月_日

个人述职述廉报告篇八

尊敬的领导：

您好！

公司领导对人力资源部的建设极为关心，这对于人力资源部同事来说无疑是的强心剂。过去，大家可能对“人力资源”这个词语感到有点陌生，不知公司设如此部门真正的用意在哪里。通过今年大家的同心协力，已慢慢取得了公司各部门绝大多数人的认可与支持。上半年因部门人手紧缺，使得一些工作无法真正展开，一直在做着基础工作，今年上半年_总监任职以来，对人力资源部工作进行了整理，明确了每个人的工作职责，使分工更加细致化，现对于今年的工作述职汇报如下：

一、档案资料收集及管理

对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。

因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性

和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况;填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提供准确的信息。

二、负责管理员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续

到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

三、考勤报表

结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。

今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统，但因公司许多工作岗位性质的不同，员工工作时间经常需要弹化管理，还是不能很好的交上令人满意的考勤数据，但为了防止有些员工“言过其实”，照成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜。对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

四、福利制度开始实施

今年以来，公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施。

比如以往只有市场推广部人员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现；每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活；考虑到员工的安全保障问题，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司取得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了激励员工的作用。

五、进行促销人员的管理工作

自今年_月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，通过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，但是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是_市场的重要组成部份，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

六、协助做好招聘与任用的具体事务性工作

包括发放招聘启事、收集和汇总应聘资料、安排面试人员、跟踪落实面试人员的情况等。

帮助建立积极的员工关系，协调员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动。

此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工

作。20_年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来说话。最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好。

此致

敬礼！

人事工作个人述廉述职报告篇3