

2023年会议精神宣讲工作报告 高校思想政治工作会议讲话精神宣讲会发言稿(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

会议精神宣讲工作报告 高校思想政治工作会议讲话精神宣讲会发言稿篇一

高等教育是社会精神的一座灯塔,高校师生是实现中国梦的生力军,下面是小编为大家收集的高校思想政治工作会议讲话精神宣讲会发言稿,供大家参考,欢迎大家借鉴。

“我国高等教育肩负着培养德智体美全面发展的社会主义事业建设者和接班人的重大任务,必须坚持正确政治方向”,在全国高校思想政治工作会议上发表重要讲话,突出强调了必须坚持正确的办学方向。最根本的是要把立德树人作为中心环节,把思想政治工作贯穿教育教学全过程,实现全程育人、全方位育人。

古人云,“大学之道,在明明德,在亲民,在止于至善。”大学之为大,就是在授业解惑中引人以大道,启人以大智,使人努力成为栋梁之才。对于今天的高校来说,培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人,始终是一个根本问题。一旦在办学方向上走错了,在培养人的问题上走偏了,那就像一株歪脖子树,无论如何都长不成参天大树。加强高校思想政治工作,最重要的就是在事关办学方向的问题上站稳立

场。

立德树人，坚持社会主义办学方向是根本。我们的高校是党领导下的高校，是中国特色社会主义高校。办好我们的高校，必须坚持以马克思主义为指导，全面贯彻党的教育方针，帮助学生掌握科学的世界观和方法论，用社会主义核心价值观教育学生，为他们的一生成长奠定良好的思想基础。加强人文关怀和心理疏导，培育理性平和的健康心态，培育优良校风和学风，学生成长就有了好气候、好生态，高校发展就会风清气正、和谐健康。

立德树人，学生是主体。思想政治工作从根本上说是做人的工作，必须眼中有“人”。如果不能做到围绕学生、关照学生、服务学生，如何去提高学生的思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养？只有聚焦学生这个中心，注重联系学生思想实际，引导他们正确认识世界和中国发展大势，正确认识中国特色和进行国际比较，正确认识时代责任和历史使命，正确认识远大抱负和脚踏实地，才能全面提高学生思想政治素质，让学生成为德才兼备、全面发展的人才。

立德树人，教师是关键。传道者自己首先要明道、信道，教育者自己要先受教育。高校教师思想政治状况具有很强的示范性，只有成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者，才能更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任。进一步加强师德师风建设，坚持教书和育人相统一，坚持言传和身教相统一，坚持潜心问道和关注社会相统一，坚持学术自由和学术规范相统一，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教。

“天下将兴，其积必有源”。高等教育是社会精神的一座灯塔，高校师生是实现中国梦的生力军。不断加强高校思想政治工作，始终坚持正确育人方向，燃亮理想与信仰的火炬，我国高等教育事业必能凝聚更多正能量、激发更大创造力，为实现中华民族伟大复兴输送源源不断的人才。

在全国高校思想政治工作会议上的讲话是在关键历史时期史无前例的会议上的重大方向性讲话，其讲话的核心思想在于大力发展高等教育，建设世界一流大学和一流学科，与培养一流人才，努力开创我国高等教育事业发展新局面。讲话中指出，教育强则国家强，高等教育发展水平是一个国家发展水平和发展潜力的重要标志。

我国有独特的历史、独特的文化、独特的国情，决定了我国必须走自己的高等教育发展道路，扎实办好中国特色社会主义高校。我国高等教育肩负着培养德智体美全面发展的社会主义事业建设者和接班人的重大任务，必须坚持正确政治方向。高校立身之本在于立德树人。

讲话的主要内容在于希望扭转当前高校思想政治工作僵化教条的教育方法，让高校思政工作者充分认识到我们的高校是党领导下的高校，是中国特色社会主义高校，要坚持不懈培育和弘扬社会主义核心价值观。要加强高校思想政治工作队伍建设，坚持党的领导，牢牢掌握党对高校工作的领导权，使高校成为坚持党的领导的坚强阵地。讲话明确了思想政治工作核心是做人的工作，必须围绕学生、关照学生、服务学生，遵循实践的观点，改进与提高高校思想政治工作。

会议精神宣讲工作报告 高校思想政治工作会议讲话 精神宣讲会发言稿篇二

今天，我们利用半天的时间召开了全区思想政治工作会议。一批在去年思想政治工作中做出突出成绩的先进集体和先进个人受到了表彰。立嵘同志代表区委对20xx年的思想政治工作进行了认真总结，对今年的工作进行了全面部署。几位对分管部门的工作进行了具体总结和安排。以上几位同志的发言是经区委会讨论通过的，体现了中央和市委的精神，体现了区委的总体要求，并具有很强的针对性和可操作性，大家回去以后要及时抓好贯彻和落实工作。下面，我就切实加强

对思想政治工作的领导问题再谈三点意见。

一、面临的形势和任务要求我们必须切实加强和改进对思想政治工作的领导

当前，我们面临两大机遇和挑战，一个是加入世贸组织，一个是承办奥运项目。要真正做到抓住机遇，加快发展，没有强有力的思想政治工作做保障是绝对不行的。先说加入世贸组织对思想政治工作的影响和要求。加入wto本身就是改革开放不断深化的结果，为了适应wto的规则，经济体制改革和政治体制改革及其它方面的改革还将进一步加大，政府管理经济和社会的功能会相应的调整。改革和调整是发展的必然选择，但是如果没有广大群众的支持和参与，就会影响到改革的进程和质量，最终影响到发展的速度。因此，保证各项改革的顺利进行，是思想政治工作的一个重要课题。入世使我国经济真正融入全球经济，外国资本进入的领域更宽，会进一步加快我国经济和社会的发展。同时，经济成分、组织形式、就业方式、分配方式多样化的趋势也将进一步加剧，加之中西文化交流的领域将进一步拓宽，特别是西方的一些思想观念将伴随其文化产品大量涌入，这势必会发生与传统的思想观念相互碰撞，将会使群众的思想更加活跃。这也对思想政治工作提出了更高要求。面对这些新情况各级党组织特别是各级领导干部要认真研究，切实发挥思想政治工作的疏导和化解功能，为实现区域经济的快速发展和人们素质的提高创造良好环境。

北京举办20xx年奥运会，我区作为全市唯一拥有奥运比赛项目的远郊区县，面临的场馆建设任务很重，再加上首都机场扩建，拆迁任务量也很大，相应地需要做大量的思想政治工作。因此，有关单位和部门要提早预测，提前入手，做好筹划，开展深入细致的思想政治工作，努力减少矛盾的发生，确保拆迁工作和各项建设的顺利进行。

另外，从全区实际情况看，切实加强和改进对思想政治工作

的领导，不断提高思想政治工作的说服力和感召力也十分重要和必要。近两年，随着改革的不断深化和城市化进程的加快，我区出现了一些需要我们引起高度重视的新情况、新问题，其中比较突出的是信访问题。去年，全区信访总量21441件，其中，我个人接到反映各种问题的信访件也达到了600多件；发生到区里的集体访210批，越级到市里的集体访15批。大量信访问题的发生，已经影响到了区域经济的发展和社会稳定。通过对这些信访问题的分析来看，群众上访有多方面的原因，主要是切身利益受到影响，加之思想政治工作跟不上造成的结果。只要思想政治工作做得好，做得实，有许多上访是完全可以避免的。而我们的少数干部由于平时不重视思想政治工作，发生了问题，又不积极地做工作化解矛盾，以至于使小问题变成了大矛盾，个体问题演变成了群体访，使矛盾激化，造成了群众的越级上访。现在，许多区级领导干部参加信访接待日，一接待就是十几个小时。有的接待根本不是在“拍板”解决问题，而是做思想政治工作和宣传政策。当然，区级领导干部有责任、也有义务面对面做群众的思想工作，帮助群众解决实际问题。但是，大家要明白，很多问题和矛盾主要产生于基层，矛盾的最终解决也是在基层。放任自流，拖而不决不是办法。与其被动的解决问题，不如主动地抓好思想政治工作，把矛盾化解在基层，解决在萌芽之中，这也是对基层思想政治工作的一种检验。

从以上几个方面不难看出，思想政治工作不是虚的，而是实实在在的，思想政治工作不是没得可抓，而是有许多工作需要我们去做，有许多问题亟需我们去解决。各级党政领导干部特别是党政一把手，要从维护社会政治稳定，全面提高人的素质，为经济发展创造良好环境的高度出发，充分履行起思想政治工作责任主体的职责，切实加强对思想政治工作的领导。

二、加强对思想政治工作的领导必须在求实效上下功夫

衡量是否真正加强了对思想政治工作的领导，关键是看是否

在解决问题方面取得了实实在在的效果，这既是一个领导水平问题也是一个领导作风问题。当前，在求实效上要突出抓好以下几个问题。

第一，要在加强基层党组织建设特别是农村基层党组织建设上力求实效。目前，全区农村的社会稳定问题比较突出，各类信访问题绝大多数发生在农村，而且主要是反映农村基层干部特别是党支部书记。当然，原因是多方面的，但不能否认我们的一些农村基层干部特别是支部书记无论是思想作风还是工作作风，也的确存在着一些问题。如有的干部民主法制观念淡薄，工作方法简单粗暴，密切联系群众、化解人民内部矛盾、解决群众关心的热点难点问题不到位；个别干部甚至脱离群众、脱离实际，作风飘浮。群众往往是通过身边的党员干部来看党和政府的。因此，区有关部门和各镇党委，要把解决农村基层干部作风上存在的突出问题，作为一项重点来抓。在加强教育的同时，切实加大监督管理的力度，特别是各镇党委和政府要真正履行好监督管理村级组织和村干部的职责，按照《区委、区政府关于村级领导干部廉洁从政的暂行规定》的要求，认真对村级干部中存在的违反《规定》的行为进行查处。对确实没有管理财务能力或村级财务管理混乱且经过批评教育一直没有明显改进的村，镇政府可以实行村有镇管的管理方式。纪检监察部门要加大监督检查的力度，对违反《规定》的村干部进行严肃处理。区电视台、电台等宣传媒体也要密切配合，对受到法律处理的村级干部进行曝光，发挥反面典型的警示作用，促进村级干部行为的不断规范。对好支部要给予表扬，树立正气。

为了促进农村基层干部作风的转变，各级领导部门特别是领导干部要以身作则，率先垂范。要认真贯彻落实区委《关于贯彻党的xx届六中全会和市委八届八次全会精神、切实加强和改进党的作风建设的意见》，以“八个坚持、八个反对”来检查自己，要求自己。要进一步强化“立党为公、执政为民”的意识，强化爱民、为民的意识，不断提高服务水平和工作效率，积极为群众解决各种实际问题。要按照今年是转

变作风年、调查研究年的要求，加大调查研究的力度，切实以自身的典范行为来影响和带动农村基层干部转变作风。

第二，要在解决好影响全区社会稳定的各种突出问题上力求实效。当前，全区还存在一些不稳定的因素和隐患，并且随着改革的深化，还很有可能引发一些新的矛盾。预防和化解各种不安定因素，努力维护全区稳定，是各级党组织的一项政治任务。特别是市九次党代会和党的xx大将于今年召开，这给保稳定的工作提出了更高要求。各级党组织、政府部门和广大干部都必须从首都稳定的大局出发，进一步增强政治责任感，把维护全区稳定的工作提到更加突出的位置上来。当前，要在深入开展“严打”整治斗争、深化同功邪教组织斗争、进一步巩固基层基础工作的同时，重点解决好群众集体访和越级集体访的问题。要坚持“提前介入，预测排查，掌握事态；发挥合力，劝导疏散，控制事态；重视初访，依法答复，化解事态；挂帐包案，解决困难，避免重访”的工作方针，坚持“领导包案、属地负责、归口调处、协同处理”的工作格局，坚持“抓早、抓小、抓苗头”和“矛盾宜解不宜结，群众宜散不宜聚”的工作原则，进一步健全控制化解越级集体访的工作机制。特别是对群众来访，一定要有人耐心地接待，凡是群众反映合理的问题，要马上解决，凡是我们有能力做到的，就坚决去办，一时解决不了也要耐心进行解释，绝不能一推了之或敷衍塞责。只有这样，才能确保小矛盾不出单位、村，大矛盾不出镇、不出区。解决好群众反映的问题，化解矛盾，基层党组织和领导干部负有重要责任。各镇党委、村党支部以及各企事业单位都要建立责任制和责任追究制，以确保责任制的落实。各级干部如果都把这项工作做稳妥了，就可以预防不稳定因素的产生，确保全区社会的稳定。

第三，要在提高群众素质，为全区经济与社会发展创造良好人文环境上力求实效。北京举办20xx年奥运会，特别是三个奥运比赛项目在我区举办，对群众的文明素质和区域文明程度提出了更高要求。为确保群众的文明素质与区域文明程度

有一个质的飞跃，区委决定20xx——20xx年，要在全区开展以“我为奥运添光彩，建设文明新顺义”为总主题教育活动，每年突出一个分主题，把精神文明建设的各项工作都纳入到主题教育活动中来。今年的主题是“我与奥运同行，人人都是环境”。各单位、各部门要围绕这个主题并结合本部门实际，切实做好工作。通过贯彻《公民道德建设实施纲要》和深入开展各种精神文明建设活动，提升全区广大人民群众的整体道德素质、思想水平，解决与当今社会不相适应的各种不文明行为，创造顺义的良好环境。

三、加强对思想政治工作的领导必须在工作创新上下功夫

江指出，创新是一个民族的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力，在当今政治多元化和经济全球化的时代，面对信息化、网络化的挑战，面对不断出现的新情况新问题，我们的思想政治工作要增强实效性，要求我们思想政治工作者必须具有科学的创新精神，简单地重复过去的老方式、老办法，思想政治工作就难以收到良好的效果。

首先要坚持制度创新。一些单位存在的“一手软、一手硬”的问题，有认识上的问题，更重要的是缺少制度做保障。思想政治工作要克服盲目性、随意性，必须加强制度建设，在制度创新上下功夫，使思想政治工作做到规范化、制度化，保证思想政治工作目标任务的实现。要建立和完善在党委统一领导下党政工团齐抓共管的“大政工”格局，实行党政领导“一岗双责”的领导体制，建立把思想政治工作与各个方面工作相结合，实现良性互动的“一体化”工作机制；要建立和完善有利于提高人们思想道德素质和调动他们的积极性、主动性、创造精神的政策、制度、机制，把思想政治工作融入各种制度之中；要建立思想政治工作联席会议制度，工作效果反馈制度等，以便有针对性的采取措施，及时解决工作中的问题。各级党组织都要认真研究这个问题，在建立和完善制度上下一番功夫。今年区委在坚持区级领导干部信访接待制度、深入基层联系群众制度、参加基层民主日活动制度等有

效的思想政治工作制度的基础上，要进一步完善思想政治工作联席会制度，定期对全区的思想政治工作情况进行总结、分析和研究指导。同时要探索建立思想政治工作责任追究制度，进一步强化思想政治工作的责任意识，推进思想政治工作的制度化建设。各镇各单位也要根据各自的实际，制定一些相关的工作制度，保证思想政治工作有制可依、有章可循，加快思想政治工作的规范化、制度化步伐。

其次要坚持手段创新。科学技术的迅猛发展和人们生活方式的不断变化，迫切要求思想政治工作充实新的内容，采用新的手段，吸收新的科研成果，跟上时代发展的步伐。思想政治工作要在继承传统有效的方式方法的基础上进行创新，在创新中不断总结提高。随着信息化网络化的发展，思想政治工作面对的对象素质、人文环境等将发生根本性的变化，能否适应信息化、网络化的发展，并在信息化、网络化时代发挥思想政治工作的独特作用，决定着思想政治工作的前途。思想政治工作要增加科技含量，思想政治工作者要认真学习掌握并充分运用现代化的传播手段，不断扩大和丰富思想政治工作的手段，同时注意吸收和借鉴相关各类学科的科研成果和现代科学技术，加强调查研究，掌握思想动态，改进工作方法，提高工作效率，使思想政治工作更加适应时代的要求。

第三要坚持管理创新。要保证思想政治工作的效果，必须加强管理工作。一要加强目标管理。首先是要把思想政治工作目标、任务分解到各个部门和有关工作人员身上，充分调动各部门及其工作人员的积极性，保证各部门及其工作人员能够自觉地在各自的工作中从不同方面，运用不同的方式开展工作，形成思想政治工作的合力；其次是要建立与目标管理相适应的保证体系，要通过建立责任制、奖惩制等具体措施，调动大家的积极性，协调好各方面的关系，保证工作目标的实现。二要进一步完善思想政治工作的评估机制。今年区委要进一步完善对各单位思想政治工作的评估制度。首先要建立起比较科学的考核标准，通过对各单位思想政治工作情况

定性与定量相结合的分析，使考核结果更加客观准确。考核思想政治工作也要有一些硬性指标，比如，领导班子团结不团结，干部的模范作用发挥得如何，本单位有没有发生重大事故，群众的问题解决得怎么样，有关部门要认真地进行研究；其次要加强对思想政治工作的动态管理。区委要坚持半年一次听取思想政治工作汇报，同时要加强经常性的督促、检查和指导。区委督查室以及各有关部门要经常深入各单位，了解把握思想政治工作动态，不断提高思想政治工作的管理水平，各级思想政治工作领导部门也要建立和完善思想政治工作的评估制度，定期对所属单位进行督促、检查、评估。三要建立思想政治工作的保障机制。思想政治工作系统的有效运行，必须以一定的条件为基础，必须有健全的领导体制，专门的组织机构，得力的队伍，完善的规章制度和必要的经费和物质保障。因此，各单位要从组织领导保障、队伍保障、经费及物质保障各方面为思想政治工作创造条件。

同志们，今年是我国加入世贸组织、北京实施奥运行动计划的第一年，也是实现区首届党代会和“十五”计划奋斗目标的重要一年，大力加强和改进思想政治工作，是实现今年我区经济和社会发展各项目标任务的根本保证。各单位要自觉以“三个代表”思想为指导，按照中央、市委的要求和区委、区政府对今年工作的具体部署，进一步发扬“同心向上，科学创新，脚踏实地，追求卓越”的顺义精神，求真务实，开拓进取，扎实苦干，以良好的工作业绩迎接市九次党代会和党的xx大的胜利召开！

会议精神宣讲工作报告 高校思想政治工作会议讲话 精神宣讲会发言稿篇三

今天会议的中心议题就是总结部署上半年思想政治工作和纪检监察、组织工作。刚才，4个单位和个人作了会议发言，12个单位和个人作了书面发言，作了思想政治工作报告，表彰了先进集体和先进个人，希望大家认真学习领会和落实会议

精神。上半年我们上下同心、团结奋进，各方面工作取得了优异成绩，也充分显示了思想政治工作的强大推动、促进和保证作用。今年一上手，我们认真贯彻落实管理局党委全委(扩大)会、*届*次职代会精神和总公司党委全委(扩大)会、*届*次职代会精神，对全年工作目标和措施进行了部署。各单位、各部门按照公司的统一部署和要求，联系实际，精心组织，真抓实干，各项工作都呈现出良好发展态势，实现了开门红。截止*月*日，全公司共开钻口，交井口，完成进尺*米，创出近年来的又一个好成绩；公司上下度过了快乐、祥和的“两节”，做到了生产、过节两不误；安全管理工作扎实有效，实现了生产安全、生活安全和治安安全；思想作风建设年、保持共产党员先进性教育活动等起步扎实，效果良好。特别是元旦、春节期间，我们进一步深化“”活动，认真开展走访慰问工作。公司两级机关和领导干部先后走访了*个一线生产单位、*个后勤单位，慰问劳模先进、离退休人员、协解人员、特殊困难职工、残疾职工、职工遗属家庭、外部市场职工家庭、军转干部和军烈属、局特困户和家属总计*人(户)次，看望在油田中心医院、胜利医院、胜北医院和东安医院住院职工家属*人。整个慰问活动送发慰问品、慰问金价值共计万余元。与以往相比，各级领导、各单位对活动重视程度更高了，认识水平更高了，自觉性更高了，力度更大了，上上下下行动迅速、组织严密，取得了更加明显的效果。“”正在逐步成为两级领导和机关的执政理念、思维方式和行为准则，公司上下政通人和、上下一心、干事创业、共谋发展的氛围日趋浓厚。我们要以此为契机，乘势而上，再接再厉，真抓实干，奋发有为，不断开创改革发展稳定的新局面。下面，我重点强调四个方面的工作。

一、深入扎实地推进“思想作风建设年”活动

将20xx年确定为“思想作风建设年”，是管理局党委、管理局、有限公司加强领导班子和干部队伍思想作风建设，确保实现油田整体发展目标的重大举措。各级党委要进一步提高对开展好这项活动重要性的认识，以各级班子和党员领导干部

部为主要对象，以加强思想作风建设为关键内容，周密部署，强力推进，不断提高党员干部的思想作风建设水平，努力建设“负责任、有能力、简而精、大作为”的各级领导班子，全力打造一支堪当重任、精于治企、驾驭市场、忠诚奉献，为民、务实、清廉的党员干部队伍。首先，要切实加强党员领导干部的学习，尤其要坚持好领导班子的党委中心组学习制度和党员的“三会一课”制度，既要学习政治理论，也要学习业务知识，通过持续不断的学习，努力提高思想政治素质和治企能力。同时，要切实健全和落实好各项制度，尤其要把管理局党委《关于进一步加强领导班子和领导干部思想作风建设的意见》和总公司党委《关于加强领导班子和领导干部自身建设的实施意见》两个文件结合起来重点加以学习贯彻落实。最近，我们又专门制定完善了关于领导干部外出请销假制度的补充规定、总公司机关及直属单位工作人员外出学习考察暂行规定、总公司接待就餐管理规定等三个制度，这都是开展思想作风建设年、先进性教育、深化“”活动中的新举措。要认真落实，以实际行动和效果来检验活动的开展成效。制度建设是一项非常严肃的工作，各级党委一定要以开展“思想作风建设年”活动为契机，在建立健全制度上狠下功夫，在贯彻落实制度上狠用气力，在考核、兑现上严格要求，要严格按照局党委的文件要求，针对干部队伍思想作风方面暴露的问题，动真碰硬，狠刹红包风、吃喝风、出国风、漂浮风、攀比风等歪风邪气，靠制度规范言行，统一步调，开拓前进，靠制度树立求真务实的形象、艰苦奋斗的形象、真抓实干的形象、亲民爱民的形象。再者，要将“”活动和“思想作风建设年”活动相结合并不断延伸和深化，作为公司党委的一项主题工作深入、持久、有效地开展下去，从内涵上不断丰富，从外延上不断延伸，在实践中不断探索，在理性思考上狠下功夫，形成制度化、规范化、经常化，建立长效机制。要通过大力实施“聚心、聚智、聚力”三项工程，把立党为公、执政为民的本质要求落到实处，凝心聚力，共谋发展，并不断把“深入基层、深入群众，心系基层、心系群众”提升为领导干部和广大党员的执政理念、思维方式和行为准则，推动“思想作风建设年”活动向纵深

发展。就是在想问题、办事情、作决策、安排部署作时都时刻想到基层、想到群众。今年要加大工作力度，把油田组织开展的“咱们工人有技术才能更有力量”大讨论活动作为聚智工程的重要内容部署推进，不断提高职工队伍素质和公司核心竞争力，为圆满完成公司全年工作任务，推动实现油田“油气当量重上三千万吨”的目标提供更为坚实的智力保障。

二、深入扎实地推进保持共产党员先进性教育活动

开展保持共产党员先进性教育活动，是一项重大的政治任务，具有重要的现实意义和深远的历史意义。我们公司现有党员多名，组织开展好先进性教育任务艰巨、责任重大。总公司党委按照上级党委的部署和要求，专门成立了活动办公室和督导组，下发了《保持共产党员先进性教育活动运行大表》，形成了总公司党委负总责、教育活动办公室协调指导、督导组督促检查、党员领导干部带头示范、基层党组织抓落实的“五位一体”工作格局。各级党委要对这项活动高度重视，按照总公司党委的要求，切实加强组织领导，广泛宣传动员，扎实推进提高，做到时间、内容、人员、效果“四落实”。目前，保持共产党员先进性教育学习动员阶段即将结束，公司上下“大学习、大宣传”和“学先进、转观念、求实效”的热潮已经形成。下一步，要着力抓好分析评议这个重点，每名党员要切实检查个人在理性信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面存在的问题，大胆开展批评和自我批评，真正能触动思想，触及灵魂，见到实效。要坚持公正公开、实事求是的原则民主评议党员，使党员服气，让群众满意。要抓好整改提高这个关键，突出整改重点，量化整改责任，明确整改时限，落实整改措施，确保每一名共产党员能够在政治思想上与时俱进，在行动上奋勇争先，在工作上勇站排头，在作风上率先垂范，时刻“走在群众之前”，不断增强党员队伍和各级党组织的创造力、凝聚力、战斗力。尤其要结合本单位实际，积极选树和大力宣传先进典型，进一步健全完善保持基层党组织和党员队伍先进性的

长效机制。在整个活动开展过程中，要做到“三个结合”，一是要与油田开展的“思想作风建设年”活动相结合。各级党员干部要带头提高认识，带头加强学习，带头查摆问题，带头开展批评和自我批评，带头落实整改措施，带头表现先进性，带动整个活动的扎实有效开展。组织包括各类特殊群体在内的全体党员认真参加活动，做到全员参加。二是要与公司开展的“深入基层、深入群众，心系基层、心系群众”活动相结合。通过活动，要把党的宗旨和立党为公、执政为民的本质要求落实到关心体察民情，激发职工群众积极性和创造性，提高公司核心竞争力的具体实践中，努力形成凝心聚力谋发展的局面。并且通过活动开展，不断提高执政能力建设水平，提升为领导干部和广大党员的执政理念、思维方式和行为准则。三是要与解决实际问题，完成好各项工作目标相结合。要把先进性教育活动的出发点和落脚点放在推动工作、促进发展上，用工作成效检验学习和教育效果，围绕中心，立足发展，充分发挥各级党组织和共产党员的先进性，努力调动各方面的积极性和创造性，干事创业，奋发有为，圆满完成全年的各项指标和任务，为创建和谐油田，实现“油气当量重上三千万吨”的奋斗目标承担起行业重任，做出更大贡献。

三、深入扎实地推进思想政治工作

去年以来，公司各级党组织坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕生产经营建设这个中心，积极开展企业思想政治工作创新实践，大力推进“”活动，深入扎实地开展“学转谋见争”和“”主题活动，在党的建设、基层建设、企业文化建设、思想政治工作创新、稳定工作等各个方面，都取得了骄人的成绩，充分发挥了思想政治工作的强大促进和有力保障作用，实现了生产经营新突破、外部市场新发展、管理水平新提高、队伍面貌新变化、创新和亮点新彰显“五个新”；品牌、形象、声誉大提升，思想观念大提升，理性思维能力大提升“三个提升”。荣获了“*省先进基层党组织”，“中央企业先进集体”，“*省基层思想政治工作先进单位”，

“*省文明单位”，“中*集团公司先进集体”，“全国企业文化优秀奖”和“*省企业文化成果一等奖”等七个大奖，形成了心齐气顺劲足、凝心聚力、创新发展、平安和谐的一个大好局面。能有这些可喜变化和突出成绩是公司广大干部职工家属和各方面共同努力创造的，其中思想政治方面发挥了十分突出和强大的作用，在此，我代表总公司党委和总公司向各级党组织和广大从事思想政治工作的同志们做出的优异成绩和突出贡献表示衷心的感谢！

20xx年，发展的任务十分繁重，改革的任务异常艰巨，稳定形势依然严峻，但是机遇和挑战并存。对我们来说，虽然面临的生产任务压力很大，改革稳定压力很大，但我们也面临着难得的发展机遇，一是有较为充足的工作量，外部市场也已经形成了较好布局，具备了一定的发展基础，市场前景看好。二是我们经过近几年的发展，各项事业都有了长足的进步，取得了丰硕的成果，内部凝聚力、向心力和对外的影响力、竞争力大大增强，品牌、声誉和形象都得到了根本性的提升，装备水平、技术水平、管理水平有很大提高，凝心聚力、共谋发展、干事创业、奋发有为的局面已经形成。

我们要抓住机遇，迎接挑战，乘势而上，实现新发展和*品牌的新提升，必须进一步重视和加强思想政治工作，依靠强有力的思想政治工作提高认识，统一思想，鼓舞干劲，凝聚力量，扩大影响，提升品牌，全面推动发展工作、改革工作、稳定工作。要围绕生产经营这个中心，突出发展这个重点，做好思想政治工作，用工作的成果来检验思想政治工作的成效。各级党政组织和领导要继续高度重视思想政治工作，加强对这一工作的领导和支持。思想政治工作要坚持继承与创新相结合，全面推动“大政工、强政工、实政工”建设，既要总结运用过去的好做法、好经验，更要善于研究新情况、新问题，不断创造新成果、新成效，确保思想政治工作常抓常新、保障有力。要始终以基层建设作为思想政治工作的出发点和落脚点，深入基层、深入群众，心系基层、心系群众，不断建设基层、提升基层。要做到思想教育与解决实际问题

相结合，既要讲道理，更要办实事，既要用实事证明道理，更要用实事解疑释惑、凝聚人心、推动发展。要推动物质文明、政治文明和精神文明的全面发展，既要确保全年各项工作任务 and 指标的圆满完成，创造和谐文明的内外环境，更要在各个方面勇当第一、勇站排头，大力推进企业文化建设，全面打造和提升*品牌。从事思想政治工作的同志要守土有责，不要仅把“思想政治工作者”作为一个光荣的称号，更要作为一项重要的职责来履行，就是要提高认识，增强责任感、紧迫感，牢固树立有为才有威有位的思想，把全部身心都投入到这项艰巨的任务中去。就是要带头加强学习，提高素质，努力增强做好思想政治工作的本领。就是要积极探索、求实奋进，把思想政治工作做到与地位、影响和形象相匹配的程度和标准，用实实在在的作为、成绩、效果来树立和政工工作的良好形象，发挥出思想政治工作的生命线作用。

四、深入扎实地推进和谐油田建设

从中央到地方都高度重视和谐社会建设，这是巩固党执政的社会基础、实现党执政的历史任务的必然要求，也是今年“两会”期间的重要话题。油田作为国有大型企业把和谐油田建设摆在了重要位置，开展了和谐油田创建活动。我们作为管理局存续部分的核心板块，在油田“三大目标”的实现中起着重要作用，承担着光荣的政治责任和艰巨的行业重任，也同样承担着和谐油田建设的重要责任和义务，对我们改革发展稳定有着重大促进作用的现实意义。各单位和各级领导要切实提高对这项工作的认识，加强领导，努力开创改革发展稳定的和谐局面。要牢固树立“稳定压倒一切”的思想，落实责任，健全制度，坚持党政工团齐抓共管，积极探索建立稳定工作的长效机制，努力把各种矛盾和不稳定因素化解在基层，消除在萌芽之中。要进一步加强社会治安综合治理工作，推进“平安黄河”建设，健全机制，细化措施，“看好自己的门，管好自己的人，办好自己的事”，确保政治稳定、社会安定和经济安全，发挥对生产经营和其它各项工作的保驾护航作用。要从立党为公、执政为民的高度

认识和推进安全工作，全面落实安全生产责任，继续坚持以人为本抓安全，求真务实抓安全，持续创新抓安全，加大hse管理体系□iso9000质量管理推广和实施力度，构筑和完善安全生产长效机制，确保对职工安全教育全员覆盖，对安全检查全过程覆盖，对安全管理全方位覆盖，做到无缝隙、无漏项、无死角，坚决杜绝违章事故的发生，为公司健康持续稳定发展奠定良好的安全基础。要积极探索处理工农关系的新途径新方法，提高协调处理能力，加大协调处理力度，全方位连心联手联力，共同维护油区的生产生活秩序，营造繁荣稳定的和谐氛围。要通过办实事、解决实际问题来构建和谐油田，来保持稳定局面。要继续坚持群众利益无小事的思想，以“”活动为载体，加大对弱势群体的帮扶力度，确保每一个职工家庭不因经济困难而过不下去，每一位职工不因经济困难而看不起病，每一名职工子女不因经济困难而上不起学，同时，要继续克服困难、想方设法，推进职工子女就业和协解人员再就业工作，就是要情为民所系、权为民所用、利为民所谋，努力创造全体干部职工家属安居乐业的和谐局面。

同志们，新形势新任务对我们的工作提出了新的更高的要求，我们上上下下、方方面面都要进一步解放思想、真抓实干，以高度的政治责任感和使命感，以与时俱进的精神和求真务实的作风，团结和带领广大职工群众，开拓奋进，共谋发展，全面完成好今年的各项任务目标，不断开创各项事业的新局面。

会议精神宣讲工作报告 高校思想政治工作会议讲话 精神宣讲会发言稿篇四

“我国高等教育肩负着培养德智体美全面发展的社会主义事业建设者和接班人的重大任务，必须坚持正确政治方向”，在全国高校思想政治工作会议上发表重要讲话，突出强调了必须坚持正确的办学方向。最根本的是要把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现全程育

人、全方位育人。

古人云，“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善。”大学之为大，就是在授业解惑中引人以大道，启人以大智，使人努力成为栋梁之才。对于今天的高校来说，培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人，始终是一个根本问题。一旦在办学方向上走错了，在培养人的问题上走偏了，那就像一株歪脖子树，无论如何都长不成参天大树。加强高校思想政治工作，最重要的就是在事关办学方向的问题上站稳立场。

立德树人，坚持社会主义办学方向是根本。我们的高校是党领导下的高校，是中国特色社会主义高校。办好我们的高校，必须坚持以马克思主义为指导，全面贯彻党的教育方针，帮助学生掌握科学的世界观和方法论，用社会主义核心价值观教育学生，为他们的一生成长奠定良好的思想基础。加强人文关怀和心理疏导，培育理性平和的健康心态，培育优良校风和学风，学生成长就有了好气候、好生态，高校发展就会风清气正、和谐健康。

立德树人，学生是主体。思想政治工作从根本上说是做人的工作，必须眼中有“人”。如果不能做到围绕学生、关照学生、服务学生，如何去提高学生的思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养？只有聚焦学生这个中心，注重联系学生思想实际，引导他们正确认识世界和中国发展大势，正确认识中国特色和进行国际比较，正确认识时代责任和历史使命，正确认识远大抱负和脚踏实地，才能全面提高学生思想政治素质，让学生成为德才兼备、全面发展的人才。

立德树人，教师是关键。传道者自己首先要明道、信道，教育者自己要先受教育。高校教师思想政治状况具有很强的示范性，只有成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者，才能更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任。进一步加强师德师风建设，坚持教书和育人相统一，坚持言传

和身教相统一，坚持潜心问道和关注社会相统一，坚持学术自由和学术规范相统一，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教。

“天下将兴，其积必有源”。高等教育是社会精神的一座灯塔，高校师生是实现中国梦的生力军。不断加强高校思想政治工作，始终坚持正确育人方向，燃亮理想与信仰的火炬，我国高等教育事业必能凝聚更多正能量、激发更大创造力，为实现中华民族伟大复兴输送源源不断的人才。

会议精神宣讲工作报告 高校思想政治工作会议讲话 精神宣讲会发言稿篇五

今天，我们召开xx年度思想政治工作会议。这次会议的主要任务是认真贯彻落实中共xx届五中全会精神和集团公司xx年工作会议精神，认真总结xx年党建和思想政治工作，全面部署厂党委xx年各项工作。今年是开局之年，也是我厂全面创新体制和机制，全面推进企业和谐发展的关键一年，我们通过这次会议目的是进一步解放思想，更新观念，动员和号召广大干部职工振奋精神，团结进取，迎接新挑战，创造新辉煌，为全面完成xx年各项目标任务而努力奋斗。

xx年是我厂发展史上极不平凡的一年，也是我厂发展历史上具有里程碑意义的一年。2月6日，我们完成了二期扩建工程的双投任务，并于12月22日通过了集团公司达标投产复检验收；更为可贵的是，面对燃料紧张、稳定30万kw机组运行、调峰频繁、学校剥离、工资改革、灰场土地征用受阻等重重困难，全厂上下众志成城，排除一切不利因素，较好的保证了四台机组的稳定运行和职工队伍的稳定，实现年发电45.1亿千瓦时。这些成绩的取得，是全体员工团结协作的结果。在此，我谨代表厂党委，对全厂广大干部员工在过去一年付出的艰辛劳动表示衷心的感谢！

下面，我讲四个方面的内容。

一、xx年党建和思想政治工作回顾

xx年大事多、喜事多、难事多。厂党委把落实集团公司工作会议精神 and 企业的实际相结合，树立和落实科学发展观，坚持党要管党，从严治党的方针，围绕加强党的执政能力建设这个重点，抓住保持共产党员先进性教育活动这个契机，全面推进全厂党的思想、组织、作风建设，充分发挥了政治核心作用，为企业改革和进步提供了强有力精神支持和政治保证。

(一) 坚持科学发展观，党组织的政治核心作用得以充分发挥。

一是在企业改革、经营管理中，党委班子从企业发展的大局出发，坚持科学发展观，坚持民主集中制和“三重一大”制度，在燃料短缺、工资改革、学校剥离、曦华源基地建设等关系全局的重大问题上，坚持做到集体领导，深入调查，集体讨论决定，有效的保证了决策的民主性和科学性，较好的发挥了班子的整体合力作用。

二是狠抓两级班子建设。厂党委坚持把政治建设放在领导班子建设的首位，狠抓学习教育工作。全年党委中心组集中学习19次，班子成员努力克服工学矛盾，带头学习，带头辅导，带头撰写学习心得和论文26篇，领导干部的市场意识、竞争意识和服务意识明显增强。同时进一步完善了班子责任分工，明确了角色互补问题，坚持了《班子成员向党委汇报工作制度》、民主生活会制度和周一早会碰头会，加强沟通交流，形成了一种民主、和谐的工作氛围。厂党委还非常重视两级班子的作风建设。班子成员坚持“群众利益无小事”和大服务理念，大兴调查研究之风，明确了班子成员支部联系点，坚持大小修、节假日轮流值班制度、厂长接待日制度、厂务公开制度和月度职工思想动态分析制度，积极为职工办实事办好事。一年来妥善地解决了办公环境和单身

楼公寓化更新改造、生活环境“五化”工程、职工住房等，着力解决职工自主行为的赛特集资问题，较好地维护了职工的权益，树立了班子新形象。

(二)坚持注重实效原则，先进性教育活动取得明显成效。

按照集团公司和兰州市委的部署，我们始终坚持以实践“重要思想为指导这条主线，全方位落实“四个一”的总体要求和“五个坚持”的指导原则，全面开展了保持共产党员先进性教育活动。整个活动历时五个月，参与支部15个，党员327人，覆盖率达到98%以上。通过全体党员的共同努力，较好地完成了先进性教育活动三个阶段的各项任务，基本达到了“增强党员意识、加强基层组织、服务凝聚群众、推动各项工作、解决突出问题”的要求，做到了“两不误、两促进”。群众测评满意和基本满意率达99%，我们这次活动也得到了兰州市委第三督导组 and 第四协调组的好评。

员干部的学风、工作作风等有了明显改善，深入基层调研的多了，关心群众疾苦方面想得多了，“分工不分家”统筹思考的多了，有效的促进了各项工作的开展。

(三)坚持标本兼治原则，党风廉政建设实现了预期目标。

厂党委和纪委本着“关口前移，源头预防，标本兼治”的原则，较好的形成了党风廉政大宣教长效机制。一是层层落实廉政建设责任制，细化考核指标，实行风险抵押，形成了一级对一级负责的动态考核机制。二是开展了以“筑防腐体系，树廉洁从业新风”为主题的党风廉政建设宣传教育月活动，80多名党员干部和重点岗位人员接受了警示教育，近300名党员干部参与了党风廉政知识答题活动和“以案说法”警示教育活动，组织了廉政漫画巡展和评比活动，教育效果明显。三是建立了干部廉政谈话长效机制，先后对中层干部和各重点岗位人员37人进行了廉洁谈话，做到了警钟长鸣。四是积极开展效能监察活动，全年对企业燃料、物资采购、大

小修工程项目等52项进行了招标和过程监督，节约资金47.96万元。通过教育监督，全年党员干部遵纪守法率100%，达到了预期目的。

(四)坚持以人为本原则，精神文明建设呈现出明显活力。

一年来我们的精神文明建设围绕企业中心，服务改革发展大局，务求工作实效，为生产、经营、管理工作注入了新的活力。一是我们把先进性活动和解决职工群众具体问题相结合，加大了党群干群的思想交流力度。如在薪点工资改革和学校剥离等问题上，班子成员变被动上访为主动下访，深入班组和群众，面对面解惑释疑，确保了职工队伍稳定。二是深化企业文化建设，把安全文化理念渗透到“安全年”的各项安全生产活动，开展了“杯”劳动竞赛、“落实责任，夯实基础”、“提高全员素质，打造平安”等系列主题教育活动，在“塑形凝心铸魂”主题道德教育活动中，全体职工助残捐款53558.4元，300名职工无偿献血达53400毫升，为社会公益事业尽了一份责任。三是狠抓创建文明单位系列活动，把文明单位创建工作与达标、创一流及年度三项目标责任制的考核有机结合，形成了动态管理新机制。xx年对班组和科室进行了全面复查验收，25个班组、14个科室通过复查，武保科、物业管理部办公室被命名为文明科室，8个班组、科室因滑坡被警告整改。四是普法教育方面，坚持依法治企和依法办电的战略方针，在提高全员法制观念和依法办事上下功夫，较好地完成了“四五”普法工作任务，干部职工遵纪守法率一直保持在100%。

(五)落实党的依靠方针，群众组织的优势和作用充分发挥。

一是要突出企业党组织发挥政治核心作用这一根本，为企业改革发展提供正确的方向。

二是党建和政治思想工作必须增强围绕企业稳定和效益工作的针对性，不断寻找新的结合点。

三是切实抓住班子建设和队伍建设这个关键，良好的表率作用和高素质的员工队伍是企业发展的永恒动力。

四是努力抓好党员先进性这个党支部战斗堡垒作用发挥的着力点，夯实党建工作的基础。

五是思想政治工作必须坚持“三贴近”原则，凝聚员工群众的力量，为企业改革稳定奠定良好的群众基础。

提升党员队伍素质是一项长期的任务；随着改革的深入，思想政治工作还需要进一步细化，政工队伍建设还需继续加强。这些问题都必须引起党委和各总支的高度重视，认真采取措施，在今后的工作中不断加以改进和解决。

三、企业面临的形势

xx年我厂将依旧呈现出任务重、压力大的特点，改革、稳定和效益是贯穿全年工作的重中之重。分析今年我们面临的形势，机遇和挑战同在，动力和压力并存。

宏观方面主要表现在：一是一二期合并工作已经再次被提上集团公司重要议事日程，企业管理体制的理顺必将为企业的进步和发展产生强大的推动力。二是xx年作为集团公司的“效益年”，对我们的安全生产、经营管理等各项工作提出了更高的要求，扭亏增盈将成为xx年的第一关键词，节约型企业建设将是经营管理的主旋律。三是我们的生产、经营形势不容乐观，压力很大，集团公司、国际年度指标已定，发电量一期12.6亿千瓦时、二期36亿千瓦时、利润指标一期为零利润、二期1795万元，而我们面对的是黄河持续丰水、调峰频繁、成本上涨、电价偏低以及利用小时数下降等现实困难，要完成年度责任目标，任务非常艰巨。四是环保和节能任务很艰巨，随着构建节约型企业的要求不断提高，环保和节能的要求越来越高，减排降耗的任务也非常繁重。

从我厂的实际和现状看，主要表现在：一是思想观念还没有根本性转变，等靠要现象严重，研究工作浅尝辄止，抓工作深入实际不够，创新进取意识不强，市场意识、效益意识还没有真正树立。二是全厂管理还没有真正形成合力，管理相对粗放，精细化不够，有效性不强，制度缺失和有章不循并存，责任落实有逐层衰减的现象。三是人浮于事，分配机制还不完善，建立精简高效的管理机制和完善的内部激励机制势在必行，也是企业走市场化、可持续发展之路的唯一选择。四是维护稳定是关系到安全生产和经营发展的大事，本次企业内部改革是一次深层次的改革，涉及到职工方方面面的根本利益，改革的全面深化必然对稳定工作带来新情况新问题，维护稳定的任务依然很重。

四、xx年党委工作思路及工作重点

(一)xx年党委工作的指导思想：

深入贯彻xx大和xx届五中全会精神，认真实践“”重要思想，以落实科学发展观为统领，以创新体制机制为动力，围绕一个中心(经济效益)，狠抓“两个建设”(企业文化和节约型企业建设)，深化“三项工程”(干部形象工程、党员模范工程、员工素质工程)，确保“两个稳定”(安全生产稳定、职工队伍稳定)，实现“一个目标”(三项目标责任制)。

(二)xx年党委工作重点：

1、学习贯彻xx大和xx届五中全会精神，促进观念大转变。目前，电力市场化运营的趋向日益明显，发电企业的生存和竞争环境更加严峻，我们必须顺应改革大趋势，切实提高党在企业的执政能力，大力推进企业体制创新、技术创新和管理创新，不断提升企业的竞争力。为此我们必须坚持树立科学发展观，学习领会、贯彻落实xx届五中全会精神和集团公司、国际工作会议精神，宣传引导全体员工充分认识到企业面临

的严酷的市场形势，认识到转变观念与企业的安全生产、经营管理和持续发展的密切关系，认识到企业改革的必然性和紧迫性，认识到完成xx年生产经营任务的艰巨性，促使员工思想观念上有新转变、综合素质和创新能力有新提高，企业经营管理上新台阶、体制机制创新有新突破，为企业进步、发展营造一个和谐、有序的内部环境。

2、加强“四好”班子建设，进一步发挥好党委的政治核心作用。

“四好”班子建设是按照中组部和集团公司党组关于开展创建“四好”领导班子活动的要求开展的一项重要活动，是坚持党对企业的政治领导，发挥党委政治核心作用，贯彻落实xx届五中全会精神的一项重要举措，也是今年确保改革稳步推进的重要保证。我们要结合实际制定创建活动实施细则，积极开展“长期受教育，永葆先进性”主题活动，搭建一个平台，突出三个重点，提高四个能力，努力促进两级班子建设。搭建一个平台，就是建立健全干部管理考核评议机制，搭建干部管理监督平台，突出三个重点即两级班子建设中要紧紧抓住理论学习、务实创新、作风形象这三点，从而切实提高两级班子四个能力，即：一是树立和落实科学发展观，注重培养提高驾驭全局能力；二是围绕优化企业经营环境，注重培养提高组织协调能力；三是围绕企业可持续发展，培养提高学习创新能力；四是围绕先进性长效机制的深化，培养提高党风廉政建设能力。只有班子建设搞好了，才能充分发挥表率作用和核心作用，更好的促进党员队伍、职工队伍建设，改革也就有了坚强的组织保证。

3、构筑安全文化，落实安全责任制，确保两个稳定。

安全是电力企业永恒的主题，是我们各项工作的基础，安全工作归根到

底就是做人的工作□xx年，我们的安全工作喜忧参半，喜的是

我们利用有限的人力资源确保了4台机组的安全稳定运行，忧的是，我们的安全生产基础不够坚固，总有如履薄冰之感，事故的发生也给我们敲响了警钟。今年我们的生产形势依然严峻、任务依然艰巨，厂党委希望大家振奋精神，认真反思，以人为本，不折不扣、扎扎实实地抓好xx年的安全工作。一要结合实际情况加强安全意识教育，正确认识安全稳定对企业改革、发展的重要性，从历史中吸取教训，培养树立全员全局意识和责任意识。二要进一步建立健全保证安全、维护稳定的保证体系，按照各自的职责范围切实履行好保证职责，把工作做深做细，树立“人人事事保安全”的大安全氛围和党政工团齐抓共管的安全稳定大格局。三要进一步明晰管理界面和岗位职责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任体系，严肃杜绝推诿扯皮、不负责任的不良风气。四要积极开展“落实责任，杜绝三违”维护安全稳定为主要内容的系列主题实践活动，利用安全月、技能月、文化月等契机开展丰富多彩的安全文化活动，营造安全生产和员工队伍稳定的浓厚氛围和良好环境。五要牢固构筑安全文化体系，引导员工牢固树立“安全第一、预防为主”这一方针，时刻牢记“心存侥幸，万祸之源”这一警句，全方位落实严细实这一标准，全过程恪守操作规程这一实践准则，努力零违章、零违纪、零非停这一目标。通过安全文化的渗透，实现制度管理向文化管理的转变，使维护安全真正变成每位员工的自觉行动。

4、深化内部改革，建立健全适应市场长远发展的新机制。

，转变思想观念，改进工作方法，做更深更细的解惑释疑工作，努力做到安全、稳定同部署、同落实，使员工了解改革、理解改革、支持改革、投身改革；二要同步推进机关和后勤机构改革，建立精简高效的管理机构和管理队伍。人浮于事，效率不高是我们管理和后勤服务的症结所在，要解决这一问题，必须在机构和岗位设置上下功夫，为想干事、能干事的员工提供一个干成事的良好环境。同时我们还要稳步做好企业主辅分离工作。三是加快人事改革步伐，重新编制定岗定员方案，优化组合、合理利用人力资源，建立健全员工激励

机制，从根本上杜绝人浮于事和在岗不作为行为，充分体现多劳多得、按劳分配的分配机制，这次改革涉及面广，力度大，各总支要从讲政治的高度切实做好宣传引导工作，把形势政策说清楚，把改革道理讲明白，超前的、有针对性地把矛盾化解在萌芽状态，严肃杜绝一切越级上访行为，充分调动员工的积极性，为企业改革的稳步推进奠定良好的群众基础。

5、强化科学管理和大经营意识，全面提升企业的经济效益。

6、加强精神文明建设，促进企业各项工作的协调推进。

精神文明建设是推进企业各项工作协调推进的重要载体，要坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，注重实效，全方位、多层次抓好企业文明建设。一要认真贯彻落实集团公司创建文明单位管理标准和考核细则，利用文明单位考核系统平台，有计划的稳步提升创建系列活动的质量，近年来，虽然我们坚持不懈地抓精神文明建设，但是由于二期建设和改革工作，我们在这方面的投入和注意力不足，力度不够，效果不明显，今年我们要在强化基础管理、夯实基础工作上下功夫，在注重抓好文明习惯和文明作风的养成上下功夫，把文明建设搞成一项名副其实的基础工程。二要全面落实人才强企战略，结合企业改革和员工激励机制的建设，建立健全梯级人才库，有针对性地开展好人才的教育培训和管理，抓好、用好人力资源。三要坚持不懈地抓好工作作风的转变，提高工作效率，以适应市场和今后企业改革中与国际的接轨，这项工作要从岗位职责抓起，加强工作的计划性、前瞻性、时效性，加强过程监督和结果的跟踪落实。四要继续做好普法工作，增强员工的法制观念，这是一项长期的任务。通过精神文明的深化和创新，不断推进企业健康、协调发展和进步。

7、全面提升企业文化，稳步推进和谐建设。

企业文化建设是企业发展的无形动力，抓好企业文化是提高

管理水平、增强凝聚力和打造核心竞争力的战略举措。今年，集团公司、国际都把企业文化作为一项重要工作，有其特殊的战略意义。我们要结合集团公司“同心文化”理念识别系统的推广认真做好以下几点：一要开展专题宣传月活动，通过多种方式大力宣贯“同心文化”，使“同心文化”理念深入人心，把员工的向心力凝结到同心促进企业改革和维护企业安全稳定上去；二要规范xx企业文化形象识别系统在全厂的运作，完成生产系统、管理系统各类标识的运用，增强员工的认同感和自豪感，举办企业文化培训班，积极开展以“弘扬同心文化，打造和谐”为主题的丰富多彩的系列文化实践活动，把安全文化、行为文化渗透到企业管理和生产的方方面面；三要进一步完善企业制度文化建设，使各项工作规章化、程序化，确保生产、经营和管理工作的规范化和标准化，尤其要加强生产系统各项制度和操作规程的完善，使各项安全操作由经验化转变为程序化，杜绝一切侥幸心理和经验做法；四要结合企业实际，提炼企业个性文化，使文化更加贴近企业的实际，更好地为企业的发展服务。通过同心文化的推广和企业文化建设，全面提升职工的凝聚力和核心竞争力。

8、加强和改进党的建设，增强党组织的向心力和战斗力。

今年是企业的改革年，党的建设显得尤为重要。党的建设要着重做好以下几点：一是积极做好建立完善党员先进性长效机制，在党员内部深入开展“长期受教育，永葆先进性”党员先进性长效机制系列主题实践活动，不断健全完善党员教育培训机制、党员发挥作用机制、党员权利保障机制、党员激励奖惩机制，巩固和扩大先进性教育成果，充分调动党员的积极性，发挥党员的先进性。二是要加强思想政治工作，各党支部要结合各自实际，全面落实岗位责任制和稳定责任制，坚持“一岗双责”和“三贴近”原则，发扬“三千”精神，服务职工、服务基层，切实抓好改革期间的稳定工作。三是继续深入开展达标创先活动，进一步强化和规范支部建设，各党支部要积极组织和行动起来，进一步深化“党员身边无违章”、“党员责任区”等形象活动，虚功实做，以点

带面，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的模范作用，为各项目标任务的完成提供强有力的组织保证和精神支持。四要进一步加强对群众组织建设，要结合改革实际，进一步加强民主管理，推进厂务公开，深化团员意识主题教育活动，全方位提高服务意识，充分发挥工会和共青团组织在维护职工合法权益、推动和谐企业建设和提高职工素质方面的作用，为企业发展创造稳定、和谐、奋发向上的环境。

同志们，新的一年各项工作任务异常繁重，我们肩负着十分艰巨的使命，厂党委号召，各级组织和广大干部职工要进一步增强大局意识、改革意识、发展意识，团结协作，艰苦奋斗，以昂扬的斗志和饱满的热情，为圆满完成各项工作任务 and 创造新的辉煌而努力奋斗。

谢谢大家！