

2023年支部工作总结及下一步工作计划(优质7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

支部工作总结及下一步工作计划篇一

依据“安全社区”建设基本要求，切实关注学生和幼儿，为他们提供良好安全的学习环境，结合中心学校实际需求，不断减少学校伤害事故，保障社区学生和幼儿的'安全。

坚持安全社区“人人都平等的享有安全与健康的权利”的原则和“资源整合、全员参与、持续改进”的理念，以校园安全为主体，抓好学校基础建设、学校校园安全整治工作，降低和遏制因校园环境所造成事故和伤害的发生。

1、加强安全知识教育。

推进安全知识进学校、进课堂、进教材，将安全教育纳入中小学校的日常教育之中。邀请公安交警部门、消防大队等部门到各中小学校及幼儿园开展安全宣传教育与专项培训，培训通过播放警示教育片、图片展、开展安全游戏、发放安全手册等资料、等学生喜闻乐见的培训方式，普及师生的安全常识。校园由学校组建安全培训小组，自发每周开展一堂固定的安全健康知识教育课，提高学生抵御不良侵害的能力。

2、增强学校功能建设。

1) 加大硬件投入，改善学校内部环境，消除安全隐患。

2) 提高学校师生的安全意识和安全防范能力。

- 3) 充实安保力量；做好跟管理当局信息共享工作。
- 4) 增强师生对突发事件应急处理能力和自救、互救能力。
- 5) 完善校园安全事故伤害记录。
- 6) 开展家长学堂教育，提高家长安全意识；
- 7) 上报有关部门，加强改善校园周边环境。
- 8) 加强学生、家长的消防知识宣传，开展村镇消防演练。

3、加强校车运营管理。对校车非法营运、超速超载等问题进行重点整治。

4、健全学校保安队伍。在中小学及幼儿园配备专职保安，并为保安配备警用长棍、橡胶警棍、强光手电等防暴器材。

6、加强技防建设。在辖区部分中小学及幼儿园安装24小时视频监控探头。

7、制定校园伤害应急预案。

完善校园环境伤害的应急处置预案，保证快速、有效的进行应急响应和救援处置。

8、开展评审，持续改进。

在社区卫生服务中心和学校卫生室设立校园安全伤害监测机构，针对伤害重点进行评审并开展持续改进。

支部工作总结及下一步工作计划篇二

20xx年是深入贯彻落实党的十八大、积极推进社会主义和谐

社会建设的重要一年，我街道党建工作将以社区党建为龙头，进一步拓宽工作思路，以加强党的基层组织建设，党员队伍建设为主线，与时俱进，开拓创新，为推进街道三个文明建设和构建文明和谐社会提供坚强有力的组织保证。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，以创先争优活动为载体，全面加强全街各级党组织的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，不断增强创造力、凝聚力和战斗力，为街道各项工作顺利开展提供坚强的思想基础、精神动力和组织保证。

二、总体目标

按照“凝心聚力、固本强基、提升档次、促进发展”的要求，坚持“整体推进、创新内容、培育精品、注重实效”的原则，把全街各级党组织建设成推动科学发展的坚强领导核心、促进社会和谐的坚强战斗堡垒、服务人民群众的一面鲜红旗帜，达到党员干部素质明显提高、基层组织切实加强、人民群众更加满意、各项工作有力促进的目标。

三、主要任务

(一) 进一步加强领导班子建设，充分发挥领导核心作用

1、切实落实民主集中制。健全“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的决策和议事制度，拓宽民主渠道，广泛集中民智，增强决策的科学性和民主性，形成在民主和谐的工作环境中团结协作、各负其责、奋发向上的工作格局。

2、切实贯彻领导班子学习制度。围绕“学习型领导班子”创建活动，积极开展“每周讨论一个主题、每月阅读一本好书、

每季度听取一次讲座、每半年举办一场论坛、每年撰写一篇以上调研报告”为主题的“五个一”学习活动、不断提高班子成员驾驭全局、领导发展、处理复杂问题、促进社会和谐的能力。

(二) 进一步加强基层党组织建设，充分发挥战斗堡垒作用

1、社区党建方面

进一步健全街道社区党建工作联席会和分会，组建率达100%。不断完善街、居、组三级党建工作网络。深入开展“党建工作示范社区和标准化社区”创建活动，努力形成“一居一色”。进一步深化和拓展“民情流水线”、“党员服务岗”、“服务直通车”、“志愿者服务”、“自治共建”“两代表一委员下访直通车”等载体活动，强化协调功能，突出解决实际问题。

强化夯实社区党建组织基础，巩固和扩展“阵地工程”。继续开展扶贫帮困、党员奉献日、法律政策进小区、优质服务进小区等形式多样的共建活动，组织引导社区单位、党员共同参与群众性、公益性活动，推动社区建设健康发展，切实做到保证和改善党对社区建设的领导地位，充分发挥社区党建的整体效应。

2、机关党建方面

大力开展以“争做创新型党员、争创学习型支部、争建效能机关，提高服务能力和质量”为主要内容的实践活动，切实转变机关作风，提高机关效能，推动各项工作创新，努力走在全区基层建设的前头。

3、非公经济党建方面

加大非公经济党组织组建力度，对暂不具备单独建立党组织

条件的，通过选派党建指导员的方式，100%纳入有效覆盖。打造非公企业党建亮点。坚持“五抓”举措，提升非公企业党建工作上水平、上档次。

一是抓组建，健全非公企业党组织，不断扩大党的工作覆盖面。

二是抓制度，形成非公企业党建工作良性机制，建立党建工作指导员和联席会议制度。协调解决非公企业党建工作中的具体问题。

三是抓阵地，开展阵地建设活动，完善党员活动阵地。

四是抓队伍，着力抓好党员队伍建设，把强化对企业流动党员的管理作为党员管理的重点。

五是抓载体，促进非公企业党组织和党员先进性的发挥。团结凝聚职工群众，维护职工合法权益，促进企业健康发展。

(三) 进一步加强党员队伍建设，充分发挥先锋模范作用

1、深化党员分类管理。按照属地管理的原则，针对不同类型的党员，区别情况，分类管理。对纯居民党员全部纳入党组织管理，不留空白；对离退休人员和下岗职工中的党员，要积极做好党员组织关系接转工作，及时转入社区党组织管理；对在辖区内务工经商的流动党员，通过设置流动党员联络站，主动联系管理；对驻区单位的在职党员，建立向社区党组织报到制度，实行“双重”管理。

2、严格党的组织生活制度。认真落实“三会一课”、民主评议党员等制度，定期组织党员参加学习，开展集体活动，对党员进行经常性的党员意识和党的方针政策教育。坚持每年对党员进行一次民主评议，组织党员积极开展批评与自我批评。健全完善相关簿、册、记录，整理资料档案，规范党员

教育管理工作。

3、丰富党性实践活动。按照“服务社会、服务群众、服务发展”要求，积极开展“党员责任区”、“党员模范岗”、“党员奉献日”、“党员目标承诺”活动，引导广大党员在奉献中增强责任感，体现先进性。

4、做好发展党员工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，强化对入党积极分子的培养，做好从社区、非公企业中发展党员工作，原则上每年至少发展3名党员。

四、组织领导

(一)加强组织领导，落实工作责任。全街各级党组织要把党建工作列入重要议事日程，切实做到认识到位、职责到位、措施到位、工作到位。各党支部(总支)书记要履行第一责任人的职责，抓好落实。街道包片领导要经常深入联系点调查研究，指导工作，及时解决党建工作中遇到的困难和问题。

(二)各方密切配合，形成共建合力。基层党建是一项系统工程，涉及面广，街道、社区、相关非公企业行政组织、群团组织要密切配合，共同关心和支持党建工作。驻区单位要树立“驻在社区、共建社区”的思想，支持街道社区工作，共同参与社区建设和管理，在全街真正形成上下联动，共同参与、齐抓共管的工作格局。

(三)及时总结经验，促进工作创新。要认真研究党建工作面临的新情况新问题，积极探索新形势下党建工作的规律，不断增强工作的主动性和预见性。要善于总结实践中创造的新鲜经验，不断创新党建工作的方式方法和运行机制。

去年街道虽然在党建工作方面取得了一些进展，但也存在不足的方面。

一是由于街道管辖地区的党员队伍结构复杂，进入街道的离退休党员、流动党员、个体私营企业党员不断增加，使党员管理难度增大。而街道社区党组织生活质量不高，不能主动适应经济发展的新特点，还停留在党务部门自我封闭抓党建的层次上，致使街道党组织的工作效果不佳。

二是街道党组织职能发挥不好。由于部分党支部的领导干部没有给党建工作以足够的重视，致使街道社区组织的职能发挥不好。主要表现在，一些党支部没有履行好职责，对党员疏于管理和教育，活动基本不开展，有的党内活动仅满足于读报读文件，内容空洞，缺乏吸引力。

三是街道社区与各部门之间的协作有待进一步加强，社区干部队伍有待进一步加强锻炼和培养，各支部比、学、赶、帮、超的意识有待进一步增强。

今后，街道党工委将在上级部门的正确指导下，不断加强服务载体建设，努力营造高效、务实、便捷、优质的服务环境，以党建带动区域发展，创新管理，强化服务，开创区域化党建工作新局面。

支部工作总结及下一步工作计划篇三

由公司什么机构在什么时间决定干什么，由谁批核，由谁负责。做事之前先正名。

1、总纲

公司计划通过erp加强哪几个方面的工作，加强这方面工作的目的是什么。比如说提高采购的交货及时性，提高生产效率等等。需要注意的是，这里必须明确老板的意图，弄错了可就……(我会为你默哀!)

2、项目实施的范围

公司计划在哪些部门的哪些模块进行实施。如工程部门的bom管理、生产物料部门的mrp等等，在这里需要详细列出(可以参考我在bbs中贴出的那份文件，再结合你们的具体工作)。

3、项目的费用计划

公司目前的软硬件情况如何，上erp系统以后，哪些可以继续使用的，哪些需要改进的、哪些需要淘汰的。这里也需要考虑到打印机和纸张的问题：手写通过复写纸就可以了，通过电脑打印就需要多联纸和针式打印机，这也是一笔投资。

公司计划投资多少，其中硬件多少(硬件要达到什么样的要求：硬盘、内存、网路速度)、软件多少(服务器软件□web软件、客户端软件)、实施费用多少、调研费用计划多少(按10%计算)、服务费用多少(每年的服务费用另收，约软件费用的10%~15%)，另外有一个极容易忽视的费用：系统内部的维护费用。系统资料是需要备份的，每天备份一次和每周备份一次(最低要求)是不同的，在这里需要考虑到这一点，尤其是还没有做过系统备份的公司。

4、进度计划

公司计划在哪个时间完成什么工作，以及完成的标志(里程碑/报告是什么)。

该步骤由谁统筹负责，计划的范围包括什么(寻找软件、硬件、咨询供应商等等)。

a□项目选型阶段

a□初步选型阶段(十数家)

在该阶段需要进行的准备工作包括哪些(参考我在bbs中贴出

的文件)

该步骤完成的标志是：寻找xx家软件供应商，每家的公司概况、软件功能介绍、系统报价、服务条款等等，并将其编制成册。

b□精细选型阶段(三至四家)

精选的公司erp系统实施计划方案、每套方案的评价、详细的实施进度及进度控制方法。

在这里要提出：考虑到公司已实施了rf-mis□在挑选软件供应商的时候应该如何保障公司的利益，软件供应商必须提供接口程序保障现有资源不会浪费等等(这也属于风险计划的一部份)。

c□项目确认阶段(一至两家)

确认的公司(一家，以及候选一家)，该公司的项目项目计划交老总批核。

b□项目调研阶段

承接项目确认阶段，主要是由已初步确认的软件供应商来进行市场调研。在这里应该规定调研的时间安排，计划哪个部门需要多长时间(每个部门两天，合计数加二)，编写报告需要多长时间(两个礼拜)。

承接项目单位需要做到的大概方面(整理公司的业务流程、目前存在的问题及分析对策、如何通过erp系统达到加强管理的目标等等)

c□合同谈判期

需要就合同细节进行谈判，谈判的时间应该予以计算(一般为一周时间)

合同谈判需要由谁负责，由谁批核，付款条件(项目调研付百分比、预付百分比、项目培训过程支付百分比、试用付百分比、验收完成付百分比)

计划erp实施培训需要多长的时间，一般为每个部门三天，另集中培训两周。

应该由部门什么人参加，培训的内容是什么(参考前面的范围计划，一般是部门主管为keyuser)[]培训的结果是什么、如何考评结果。

这里也可以提一下：由于顾问人员的流动，常导致项目实施的混乱，故建议公司跟具体的实施人员签订项目跟踪协议，由其个人保证项目的顺利进行，系统实施完成后再给予奖励(预算外费用)。

培训完毕需要参与培训的人员对教师的培训结果予以评价，并作为支付培训费用的依据。

e[]项目试用期

项目试用期至少需要三个月，这三个月里一般需要软件公司有专人给予指导(一人)，试用期过短用户难以体会系统中存在的问题——肯定会有有的，也难以习惯系统的运作方式。

试用期每个月需要对仓库库存进行盘点，盘点数据的准确率要按50%、75%、90%的准确率递增(还有生产率、加班减少率具体如何自己考虑。不过千万注意：不要定得太高!!!)。

该期间必须由keyuser编写本部门的erp实施运作流程(操作手册)，同时需要由keyuser对本部门的erp项目进行具体验收。

f 正常使用期

目前有两种方式由旧系统切换到新系统。

a 一次性切换。

b 并行后逐步切换

项目计划中应该明确两种切换方式的优点和缺点，并建议采用哪种方式切换。

从什么时间开始正常运行。计划从切换到正常运行的过程为xxx天(至少150天，否则……)

合计：从选型到系统正常运行需要xxx天，预计总费用xxx万。

目前公司的运作状况如何(哪个部门负责什么工作)，实施erp可能会需要影响到哪些部门的哪些工作，具体操作时应该如何避免。

实施erp系统可能会遇到的问题(如果对公司的管理有任何意见，就让顾问公司来提)

对于进度的控制应该达到一个什么样的程度，在这里需要将数据量化：实施前仓务部需要提供什么样的资料(平均库存总量、总金额)、财务部需要提供什么样的参考数据(财务管理的数据)、采购部需要提供什么资料(平均应收货物数量，总价格、交货准时率、料件的采购提前期)。

有两点需要注意：

1、这里我提的数据适用于未实施erp系统的公司，由手工向电脑化的转变，对你们不一定适用。

2、贵公司需要提及的主要是现有mis系统存在的问题，以及如何通过新的erp对这些这些问题进行改进。

人员职务阶段职责

魏治项目经理项目初选寻找十家基本符合公司要求的erp软件供应商，并整理xxx报告。

项目精选判定3家符合公司要求的软件供应商，并完成……工作

.....

这里尤其需要说明的是：什么时间需要管理层的什么协助!!!

这里添写实施erp系统需要注意哪些，以及erp系统不能完成哪些管理上的要求——比较理性客观的评价erp系统。部份内容可以附加xxx报或杂志对实施erp系统的评价。

同时也应该申明对erp系统的哪些期待是不合理或者达到会有困难的。把丑话说在前面，有利于以后的进度控制。老板如果把erp系统想得太美好反倒对erp系统实施不利!

实施目前比较流行服务器系统需要达到的配置(给老板建议)。

服务器(型号、规格、功能)

如果是开发软件的话还包括软件的开发规范。

.....

这一部份东西太多，具体情况具体考虑，不写了。

总之，整份文件需要让老板明白：实施erp系统会遇到的主要

问题，包括费用、时间以及对现有工作的影响。让老板做到心中有数！

这里也讲一句废话：计划与实际的总有些差别！在计划书中也必须让老板明白，差异部份如果多出的话也必须得到老板的书面批示。

支部工作总结及下一步工作计划篇四

全面贯彻党的十八大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，根据教育团工委和学校20xx年工作思路，紧紧围绕学校的工作中心，以加强学生的养成教育、礼仪教育为重点，团结、领导全校青年团员，开展形式多样、内容丰富的活动，扎实有效地搞好团工委工作，全面提高青少年学生的思想道德水平。

围绕学校创建“以人为本，开发潜能，为学生终身发展服务”的办学目标，以弘扬和培育民族精神为主线，以革命传统教育、学生行为规范教育、心理健康教育、法制教育等为重点，对广大团员进行爱国、爱党、爱校、爱人、明礼的教育，指导学生开展自管、自治工作，大力开展丰富多彩的课余文化活动，为繁荣校园文化、陶冶学生情操再作贡献，努力保持“绿色校园”、“平安校园”、“和谐校园”、“礼仪校园”。扩大内外宣传，树立学校形象，不断提高学校团工委工作的针对性、实效性、教育性、趣味性、丰富性，提升教育品质，努力打造，使校共青团工作再上新台阶。

（一）、切实加强团的基层基础工作，不断增强团的自身建设

1. 加强团委自身建设。积极发挥组织优势，完善组织管理。充分发挥团委委员在组织中应有的重要作用，明确委员分工，合力协作，落实措施，开拓创新。建立健全团委档案，抓好团员的转出转入工作。进一步规范化团费的收缴及管理工作。

对团委组织的各项活动及时上报信息。

2. 加强团员思想教育和团干部业务培训。以青少年团校和团干部培训班为载体，对全体青少年学生加强政治思想教育、团知识教育和理想信念教育。通过对团干部进行多种形式的培训，提高他们的工作能力、工作积极性和工作水平，使学校团委工作能够深入落实、正常开展。

3. 建立健全共青团活动制度。九月份进行团支部的改选。规范团支部建设，学校团委将加强对团支部的日常工作的指导，认真检查团员团徽佩带情况、团组织活动情况等常规管理工作。

4. 加强团员意识和先锋模范教育。通过各项共青团活动，促使每一位共青团员在团组织的教育、培养下茁壮成长。通过举团旗、戴团徽、唱团歌、学团章、交团费、过团日等“六团”意识教育活动，积极营造培育团员意识的浓厚氛围，进一步增强共青团员的光荣感、使命感和责任感。

5. 积极探索“初中团队一体化”的有效途径。本着“队为主体，团为核心，团委共兴”的指导思想，把“加强初中少先队工作，探索团委衔接一体化”作为团委衔接工作的重中之重，就团委衔接工作的发展思路、组织结构、保障体制、目标体系等一系列问题广泛开展调研，积极探索新途径、新方法，达到团队一体、团队共兴。

(二)、坚持教育与管理相结合，培养青少年学生的良好习惯

1. 在校长的领导下，团支部与教务处分工协作、共同承担月度文明班级评比和班主任工作考核。对学生每天的行为分出勤、纪律、清洁卫生、两操、仪表仪容等多个方面进行考核，评比月度文明班级、文明宿舍。促使各班自觉强化对学生的管理，切实抓好《中小学生守则》和《中(小)学生日常行为规范》的落实，有力促进良好校风、学风的形成。

2. 扎实开展“三管住”教育活动，培养学生的好习惯。在全校范围内扎实开展以管住自己的口，不吃零食，不说脏话，不随地吐痰；管好自己的手，不乱扔垃圾，不在课桌凳、公共场所的墙壁上乱涂乱画；管好自己的脚，不践踏花草，不在墙壁上留脚印的“三管住”系列教育活动。指导各班开展“文明在我身边”主题班队会活动，并进行评比观摩。

3. 逐步推行“学生志愿者”文明服务，树立校园的文明新风。本学期将“拒绝零食，珍爱健康”主题教育活动作为学生行为习惯养成教育的重点，在传统的宣传引导和教育管理的基础上，还将发动学生志愿者设立文明示范点、文明监督岗，佩戴相关标志，在校园的多处主要地点进行“微笑提示”，委婉提示学生不吃零食，不扔纸屑，并向学生示范对校园环境的保洁。志愿者活动还将逐步推广到图书漂流站管理、食堂就餐管理、午休管理等一系列校园文明服务的领域，推动学生的民主自我管理。

(三)、广泛开展特色鲜明的主题教育活动，加强对青少年学生的思想教育

利用国旗下讲话、班队会以及板报橱窗等阵地，对学生进行理想信念教育、社会公德教育、遵纪守法教育、弘扬民族精神教育、勤俭节约教育、国家安全教育、心理健康教育等，充分挖掘教育内容，力求良好的教育效果。每月都要有明确的教育主题，以活动为载体，培养青少年优秀的道德品质。

开展团员喜闻乐见的活动，让学生在活动中接受教育，提高综合素质。进一步深入开展爱国主义读书教育等活动等，引导全体学生勤奋学习，快乐生活，全面发展。

(四)、创新思想道德教育形式，积极打打造团支部工作亮点

师生中漂流，发挥出好书的最大价值。让好书见证师生的爱心，见证师生的共同成长。

2. 设立校园“失物招领屋”，为拾金不昧指明路。在校园中大力弘扬拾金不昧的传统美德，让捡拾财物者有交公的`处所，让丢失财物者有寻回的希望。在学生中倡导“我为人人，人人为我”的道德风尚，把拾金不昧铸造成身边永恒的时尚。团委继续面向全体学生招募志愿者，给学生们提供一个锻炼的舞台。按照“乐于助人、勤于做事、品行端正”的标准进行选拔，并组织专门的业务培训。

支部工作总结及下一步工作计划篇五

记得以前有朋友问我的人生理想是什么，我的回答是要成功，住别墅开跑车等，数年后我总结：成功和成就恰恰青睐那些有生存危机的人，而疏远那些志向高远的人！一个人理想太大和没有任何理想一样，都难以成功！所以在我的字典里，理想这个词通常被解释为信念；信念这个词通常被解释为责任；责任这个词通常被解释为职业道德。

把追求责任心和追求道德的完善作为目标的人一定会走向成功！

伴着新年的鞭炮声和吉祥如意的亲朋好友的祝福我们开心地迎来了20__年。

在电视剧《奋斗》中，徐志森对他的儿子陆涛说：“你想用你的青春做些什么？”我又在我的青春里做些什么？我希望自己在迈入三十的门槛时无需频频回首，自信而坚定，双手捧满了收获的果实。

一、指导思想：

以李先生精神为动力，以邓董理论和冯总重要思想为指针，全面贯彻公司的“务实”方针，以_经销为龙头，以品质保证为基本依托，以开发商、设计院为突破口，以商业信誉为保障，进一步提高服务意识、质量意识、品牌意识，致力于推

进天津建筑市场，推进我公司品牌的突破性进展，促进全市建筑质量的提高。

二、工作目标：

- 1、抓好培训——着眼司本，突出骨干，整体提高。
- 2、老和潜在客户——经常联系，节假日送一些祝福留下好印象方便以后开展工作。
- 3、开发新客户——不断从各种渠道快速挖掘，积极推广公司品牌形象。
- 4、周、月总结——每周一小结，每月一大结。

三、实施策略

2、加强学习，提高自身素养。

加强理论学习。学习实践水泥基渗透结晶性能优势与施工要点，学习商业运作，认真贯彻公司“务实”的方针，熟悉本行业各公司，学习各地先进经验。利用网络媒体及手中的报刊杂志、业务专著，认真加强学习、研究，及时掌握市场发展的动态和趋势，时刻站在学建筑领域的前沿阵地。

3、客户-资源，全面跟踪和开发。

对于老客户，要保持关系。潜在客户，重点挖掘，舍得花精力。在拥有老客户的同时还要不断从各种渠道快速开发新客户，积极推广公司产品、建立良好的品牌形象。

4、商业运作找对人，说对话，办对事。善于分析，放开手脚，敢于表态！

5、走精干、高效路线做到严谨、务实、高效，不折腾，不要

贪多，做精做透很重要，碰到一个强大的对手或者榜样的时候，我们应该做的是去弥补它而不是挑战它。

支部工作总结及下一步工作计划篇六

一、□20xx年项目部工作以精细化管理为基础，遵循“诚信守约，追求卓越”的质量方针，围绕“质量优良”的目标，以质量管理体系运行为主线，以规范质量管理为重点，狠抓过程监控。进一步加强施工单位人员的质量教育培训。提高本部门员工的素质、管理水平，严格按照工期计划施工，杜绝施工安全事故。

三、

(一)、工程进度控制各个施工单位限期上报施工进度计划，严格监督施工方对项目施工进度计划的执行。1、根据施工单位的进度计划和目标总结出总工期时间表。2、监督和控制施工进度计划的执行，并搜集有关资料。3、比较计划与实际情况是否有偏差。4、负偏差时，应进行纠偏，并进行下一轮的控制。5、每周5监理例会时对进度计划完成情况进行总结。

(三)强化培训，严格检查，确保质量管理体系的有效运行继续加大质量、环境与职业健康安全管理体系文件的贯标力度，要坚持自学、自培等多种形式进行培训，提高全员的质量意识。同时要全面严格地对施工现场安全进行检查，重点查施工队伍机构是否健全、职责是否明确、资源配置是否合理、质量计划是否落实等方面，检查过程中要把检查和指导相结合，帮助发现、纠正问题，同时要切实抓好整改工作，对在检查中发现的问题要及时整改关闭，使质量管理体系不断完善;对于质量体系运行工作较差，管理漏洞较大的施工单位，项目部部要加大检查的力度和频次，确保质量管理体系持续有效的运行。

(四)狠抓质量管理制度化、标准化建设为适应质量标准化的

管理要求，项目部将加强两个方面的工作。一是要加强全体员工对质量法规制度的学习，只有认真学习上级、公司和各级政府的相关质量管理制度，才能认真履行自己的职责，实施自己的权利，实现质量工作的规范化管理；二是要督促各施工队管理规章制度的落实，要求施工单位认真按照各项规章制度严格工程质量管理，加大各项制度落实情况的监控力度，使各项管理制度和控制工作有序进行，促进各项质量管理制度全面落实。项目部要严格实行“三检制”，与监理方配合一起对工程质量实行全方位的监控，对特殊过程和重要工序要实施“盯仓”制度，要严把原材料进货、操作工序和出厂交付质量检查验收关。

(五)成本控制工程项目部成本控制的依据是施工合同、招标文件、投标文件等，主要有以下几个方面的工作：1、成本控制的目标。以合同造价为总目标，以清单报价确定分部工程成本控制目标，对计划外的一切开支应严格控制，如果某部分项目有突破成本计划的可能，应及时提出警告，并及时采取措施控制该项成本。2、审查施工组织设计和施工以及材料采购方案。3、控制工程预付款的动态结算。4、严格控制工程变更。5、公平、公正、合理的做好各项工程签证工作。

支部工作总结及下一步工作计划篇七

以邓小平理论和“三个代表”思想，牢固树立科学发展观，紧紧围绕学校及学院工作中心，改进和加强教师的师德建设，加强学生的思想政治工作。努力建设一支政治过硬、作风优良、勇于创新的党支部班子，建设一支政治坚定、与时俱进、无私奉献的党员队伍。确保心理系的稳定，确保各项工作的整体推进。

二、工作目标：

1、坚持学习与实践同步，加强教师和学生党员的政治学习，发挥其先锋模范作用，建设学习型党支部。

2、深入开展学习科学发展观主题教育活动，以理论武装头脑、指导实践、促进发展。

3、创新工作，不断探索保持党员先进性教育长效机制。

4、积极配合、协助各部门认真做好教育教学管理工作及学校重大事务组织指导工作。

5、加强组织建设，严格党员教育与管理，提升教育领导能力。

6、认真做好党员的发展工作。

三、具体工作：

(一)营造氛围，开展德育活动

1、开展主题教育活动。以灵活多样的形式，在师生中深入进行革命历史和革命传统、爱国主义、改革开放、理想信念等教育；组织好党团员志愿者到社区开展社会实践活动，以扩大心理系在社区的影响。在共同参与各项活动的过程中，进一步提升文明意识和奉献意识。

2、加强德育常规建设。加强学生行为规范教育，坚持从细节入手，从基础抓起，逐步让规范成为学生的习惯，文明成为学生的名片。

(二)落实制度，加强党员队伍思想建设和组织建设。

1.为加强自身建设，支部成立了党小组。支部书记王菲任组长，马俊老师任宣传委员，张利钧老师任组织委员，一名学生党员段建斌任自律委员。目的是要把学生的组织发展工作列为重点，尤其是在发展工作中学生推优后，从对积极分子的培养教育开始，均交给支部党小组去办。

2、学习制度常抓不懈。在新的一年里，我们要坚持改革创新

精神，做实做好心理系的党建工作，加强管理，抓好落实，确保学习时间，效果到位，改进形式，提高效率。每月召开一次支部党员大会，每周召开一次党小组会议，认真学习与实践科学发展观，把教师与学生的思想政治工作做到位。特别是要发挥党小组的作用，丰富活动形式。

3、实行党员结对制度，开展关爱活动。本年度，支部将实施党员结对工作，做好与积极分子的结对，与特殊学生的结对，做实结对过程，关注结对结果。

4、严格程序，做好党员组织发展工作。本年度，计划发展10名重点培养对象入党，同时确定25名积极分子为重点培养对象。按计划于3月底从重点培养对象中推荐5名优秀者加入组织，并做好积极分子的培养和引导工作。配合学校组织部做好3位预备党员的考察和转正工作。

5. 完善工作方法，努力做到全方位渗透。积极配合学校和学院做好“文明学生”、“文明班级”“文明宿舍”以及教师的年度考核、评优等项活动的评比工作。