

# 2023年劳动保障的工作总结 乡镇劳动保障所工作计划(大全10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 劳动保障的工作总结 乡镇劳动保障所工作计划篇一

充分挖掘全乡的社会资源，积极开展亲情招商；不断优化企业人力资源服务，鼓励引导辖区内的工商企业加快产业一体化步伐，注重产业链条上下游项目引进，开展以商招商；通过乡农村信息化综合服务中心，建立网络平台，多渠道搜集各类招商信息；以劳务输出为抓手，积极与务工人员所在企业加强联系，建立新的招商纽带；同时，积极到沿海发达地区招商，在重点行业和重点地区狠下工夫，争取有项目落地；力争全年收集有价值的招商信息10条以上，引进投资500万元以上的企业2个以上。

从硬件建设着手，坚持高起点规划，高标准定位，搞好乡所的基础建设，改善办公条件，进一步加强劳动保障资料的规范管理，力争年内实现办公信息化。进一步加强思想政治学习和业务知识学习，着力提高全所工作人员的综合素质，为完成各项目标任务提供强有力的队伍保障。围绕贴近群众、方便群众、服务群众的理念，发挥好xx□xx□xx三个村级劳动保障站的功能，使服务体系更加完善，更加规范。

继续开展好“万人帮扶”活动，通过深入宣传发动，落实扶持政策，加强具体指导，切实为有创业意愿的人员、返乡农民工、失地农民、复退军人等社会群体提供优质高效的就业服务，再掀全民创业新热潮。发放小额贷款200万元以上，培育创业典型40人以上，建设全民创业园区1个。

我们将充分发挥劳动就业信息主渠道的作用，和局有关部门密切配合，积极开展农村劳动力职业技能培训，广泛搜集劳务用工信息，力争全年培训劳动力800人以上，输出劳动力3000人以上，下岗失业人员再就业300人以上，全年城镇新增就业1100人以上，基本消除零就业家庭。

全面推行工作日志制度和禁酒令，严格落实考勤制度、首问责任制、限时办结制，制订劳动保障文明服务十条规范，对前来办事的群众坚持文明接待，高效服务，扎扎实实为群众办实事，转变工作作风，树立良好的行业形象。

此外，统筹做好劳动监察、城镇居民医疗保障参保扩面、信息宣传、失地老年人生活补贴发放、人事劳动信访稳定等工作，圆满完成区局和乡党委、政府交办的其他工作。

## **劳动保障的工作总结 乡镇劳动保障所工作计划篇二**

1、保险种类多，各种保险政策性都比较强，从事社保工作时间不长，在以后的工作当中我一定要把各类保险政策性问题理解透，只有自己理解透了，才能很好的'和居民解释清楚。

2、要想加强各单位养老保险参保进程，就一定要加强政策宣传引导。才能促使社保政策家喻户晓，提高广大居民及外来务工人员的参保意识和积极性。只要都认识到了参保的重要性，就会做到应保尽保。这样就能更好的完成今年的目标任务。

3、充分利用辖区内的资源，扬帆社区辖区范围大，单位多□20xx年计划把辖区内未参保的单位进行宣传走访，增强单位参保意识。减少单位和劳动者之间因未参保而发生的纠纷。

1、认真学习劳动就业和社会保障政策的文件精神，做好宣传工作。根据社区实际情况，有的放矢，务实工作，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计

解决失业人员的困扰，努力完成上级下达的目标任务。

2、根据失业人员的需求和能力，积极与用人单位紧密联系，给下岗失业人员提供更多的就业岗位，为用人单位与失业人员搭好沟通的桥梁。并做好跟踪服务，建立台帐。

3、进一步落实再就业优惠政策，为失业人员办理《就失业登记证》，并为符合条件的失业人员办理社保补贴。

4、根据劳动市场的需求，定期组织失业人员参加技能培训，增强他们就业及自主创业的能力。协助自主创业的居民办理小额担保贷款，以解他们的燃眉之急。

1、进一步发动居民群众的力量，及时反馈低保对象家庭及社区困难户基本情况的信息，做到公平、公正，应保尽保，让真正有困难的家庭得到社会保障。

2、通过多种形式加大各种宣传低保政策的力度，彻底改变“享受城镇居民最低生活保障待遇”就是“享受国家福利待遇”的错误观念。

3、加大激励低保对象再就业机制，帮助有劳动能力的低保对象通过劳动致富走出困境。

1、加大宣传力度，让住房保障政策真正深入人心，使低收入家庭的住房得到保障。

2、认真履行工作职责，对居民群众做到百问不厌、百答不烦，热情接待，服务周到。

3、利用多种渠道收集住房信息提供给购房者，让购房者买到自己称心如意的房子。

总之在新的一年里一定要全面提高服务质量和工作效率，塑

造劳动保障系统服务品牌。使劳动保障工作更好地关注民生、贴近民心、服务民众。

## 劳动保障的工作总结 乡镇劳动保障所工作计划篇三

(二) 完成下岗职工培训人，创业培训人，农村劳动力转移技能培训人；

(三) 完成社会养老保险征缴人；

(四) 完成城镇居民医疗保险征缴人；

(五) 新型农村合作医疗保险征缴人；

(六) 征缴和发放享受待遇城乡居民养老保险人。

### 二、突出重点，做实各项工作

(一) 认真审核和办理《就业失业登记证》工作。

(二) 扎实开展基础性工作，建立健全各类工作台帐及系统软件资料。认真做好劳动保障服务平台基础台帐，台帐数据及时更新，按时上报各类统计报表。

(三) 及时办理市、区两级下岗失业人员的社保补贴返还工作。

(四) 继续做好城乡居民社会养老保险工作。加大城镇居民养老保险和新型农村养老保险工作征缴宣传，做好参保和续保工作；并严格核查掌握享受待遇人员异动情况，及时做好变更。

(六) 努力做好劳动执法“两网化”建设工作。配合我区劳动执法队分月分行业走访监察工作。发放工资集体协商协议、

审查意见书等。通过开展多项劳动保障监察执法活动，纠正违法违规行为，宣传劳动法律法规。

（七）努力完成城镇居民医疗保险新型农村合作医疗保险征缴基金工作。

（八）抓好全街道辖内离退休人员登记认证工作。包括社区居民和农村失地人员两大块。

（九）做好军队退役人员转岗上岗工作。

（十）积极做好各项培训工作。

通过抓好上述措施的落实，确保我街道劳动保障工作健康有序地开展，我们将总结以往的工作经验，取长补短，以为人民服务为宗旨，努力开创劳动保障工作新局面。

## **劳动保障的工作总结 乡镇劳动保障所工作计划篇四**

1、保险种类多，各种保险政策性都比较强，从事社保工作时间不长，在以后的工作当中我一定要把各类保险政策性问题理解透，只有自己理解透了，才能很好的和居民解释清楚。

2、要想加强各单位养老保险参保进程，就一定要加强政策宣传引导。才能促使社保政策家喻户晓，提高广大居民及外来务工人员的参保意识和积极性。只要都认识到了参保的重要性，就会做到应保尽保。这样就能更好的完成今年的目标任务。

3、充分利用辖区内的资源，扬帆社区辖区范围大，单位多□201x年计划把辖区内未参保的单位进行宣传走访，增强单位参保意识。减少单位和劳动者之间因未参保而发生的纠纷。

### **二、就业工作**

- 1、认真学习劳动就业和社会保障政策的文件精神，做好宣传工作。根据社区实际情况，有的放矢，务实工作，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决失业人员的困扰，努力完成上级下达的目标任务。
- 2、根据失业人员的需求和能力，积极与用人单位紧密联系，给下岗失业人员提供更多的就业岗位，为用人单位与失业人员搭好沟通的桥梁。并做好跟踪服务，建立台帐。
- 3、进一步落实再就业优惠政策，为失业人员办理《就失业登记证》，并为符合条件的失业人员办理社保补贴。
- 4、根据劳动市场的需求，定期组织失业人员参加技能培训，增强他们就业及自主创业的能力。协助自主创业的居民办理小额担保贷款，以解他们的燃眉之急。

## **劳动保障的工作总结 乡镇劳动保障所工作计划篇五**

（二）完成下岗职工培训人，创业培训人，农村劳动力转移技能培训人；

（三）完成社会养老保险征缴人；

（四）完成城镇居民医疗保险征缴人；

（五）新型农村合作医疗保险征缴人；

（六）征缴和发放享受待遇城乡居民养老保险人。

（一）认真审核和办理《就业失业登记证》工作。

（二）扎实开展基础性工作，建立建全各类工作台帐及系统软件资料。认真做好劳动保障服务平台基础台账，台账数据及时更新，按时上报各类统计报表。

（三）及时办理市、区两级下岗失业人员的社保补贴返还工作。

（四）继续做好城乡居民社会养老保险工作。加大城镇居民养老保险和新型农村养老保险工作征缴宣传，做好参保和续保工作；并严格核查掌握享受待遇人员异动情况，及时做好变更。

（六）努力做好劳动执法“两网化”建设工作。配合我区劳动执法队分月分行业走访监察工作。发放工资集体协商协议、审查意见书等。通过开展多项劳动保障监察执法活动，纠正违法违规行为，宣传劳动法律法规。

（七）努力完成城镇居民医疗保险新型农村合作医疗保险征缴基金工作。

（八）抓好全街道辖内离退休人员登记认证工作。包括社区居民和农村失地人员两大块。

（九）做好军队退役人员转岗上岗工作。

（十）积极做好各项培训工作。

通过抓好上述措施的落实，确保我街道劳动保障工作健康有序地开展，我们将总结以往的工作经验，取长补短，以为人民服务为宗旨，努力开创劳动保障工作新局面。

## **劳动保障的工作总结 乡镇劳动保障所工作计划篇六**

一、加大政策落实力度，努力促进充分就业。

1. 加快促进创业带动就业步伐。继续推进创业型城市创建工作，重点建立健全组织领导、政策支持、创业培训、创业服务和考核五大考评体系。要认真落实小额担保贷款、税

费减免等创业扶持政策，鼓励劳动者自谋职业和自主创业。深入开展“一镇一品”创业促就业活动。要在“海虞服装”试点成功的基础上，积极培育“梅李经编”、“古里针织”等品牌，逐步形成就业创业和地方经济发展双赢的良性机制。

2. 健全区域间人才劳务合作交流机制。要密切关注和积极应对年末岁初的企业缺工现象，妥善解决好重点企业的用工难问题。要继续巩固已有的劳务合作伙伴，积极开辟新的劳务基地，更加注重对接性与匹配度，更好地满足企业需求。要加大人才引进力度，加强区域间人才合作交流，使区域间人力资源得到充分的开发和利用，为区域间的经济和社会发展提供有力的人才保障。

3. 着力做好重点群体就业工作。继续加强对农民工、高校毕业生、就业困难人员的就业扶持。扎实做好高校毕业生就业工作，加大政策宣传和典型宣传，强化市场推荐服务，引导毕业生自主创业、异地就业和市场就业。进一步巩固和扩大青年见习基地，大力开发见习岗位，帮助高校毕业生积累经验，实现就业；继续做好就业困难人员的认定工作，及时落实相关扶持政策，帮助就业困难人员实现再就业。

4. 提升人力资源市场服务功能。举办好各类人力资源招聘会，特别是大型高校毕业生就业洽谈会，要策划好、组织好各类特色招聘活动，做好市场统计分析供科学决策，打造一流的交流互动平台为企业与求职者牵线搭桥。同时要进一步发挥职能作用，加强对人力资源中介机构和劳务派遣机构的引导、规范和管理，充分发挥中介机构作用，积极构建公平和谐的人力资源市场运行机制。

## 二、加强人才队伍建设，积极为企业提供服务。

1. 引进高层次人才。围绕加快推进经济转型升级，建设创新型城市的需要，以高层次创新创业领军人才和团队为重点，以国际精英创新创业周活动为平台，引进一批高层次创新创

业人才和团队；做好赴外招聘活动，宣传形象、介绍优惠政策，引进一线科技创新人才和青年科技人才。

2. 拓宽人才交流方式。建立海外人才网，开展市留学人员及博士联谊会的各项活动，凝聚人才，以才引才；加强与海外人才联络员的沟通和联系，拓宽人才引进渠道；做好人才专项调查数据汇总工作，建立好高层次人才、籍旅外在外人才信息库，形成调研报告，储备丰富的人才资源。

3. 继续加强专技人员队伍建设。做好市专技类拔尖人才考核，和省级以上各类专家选拔和专项申报工作；推进资助项目成果转化，加快培养高层次人才；落实好各类专家的相关待遇，提升高级专家在专技人员中的辐射带动作用 and 示范引领作用；通过职称培训和职称评价，不断提升专技人员的业务素质，优化专技人才队伍层次结构。重点向高新技术企业、民营企业、外资企业以及建筑业、医药化工等行业延伸、拓展。

4. 进一步加大企业博士后工作站建设力度。力争新建省级站2家以上；积极开展博士后招收引进工作，着力推进新建和省级设站单位博士后科研工作，全年新增进站博士后3名以上；优化企业博士后工作管理和服 务，开展资助奖励及博士后开题报告、中期考核、出站考评等活动，确保博士后科研顺利进行，为建立完善以企业为主体的技术创新体系、提升企业核心竞争力提供优质服务。

够满足产业发展需求的高技能人才，形成一支数量充足、门类齐全、结构合理、技艺精湛的高技能人才队伍。开展高技能人才奖励、高级工培训资助和高技能人才培养评价工作，继续发挥职业技能竞赛活动的选拔作用，举办全市规模性的职业技能竞赛活动。力争完成国家职业资格技师以上150人。

6. 不断拓展职业培训。积极开展公共实训基地申建工作，做好各项公共实训基地建设的调研、规章制度制定和工作开展计划目标等工作；大力开发各级各类职业技能培训，提高培

训数量和质量。

三、以贯彻落实《社会保险法》为契机，推进社会保险更好发展。

1. 继续巩固城保护面成果。以加快构建覆盖城乡居民的社保体系和人人享有社会保障为着力点，将本地户籍人员全部纳入保障范围，不断扩大外来务工人员的参保覆盖面。继续以行政推动与宣传引导相结合为抓手，以政策驱动和服务带动为重点，充分发挥镇、村两级的主体功能，强化督促指导，有效推进农保转城保工作；要大力加强《社会保险法》和工伤保险新条例的宣传，同时加大执法力度，以劳务派遣企业为重点，在外来务工人员参保上取得新突破。

2. 完善医保相关管理办法。按照市职工医疗保险“五统一”的要求，做好本市职工医疗保险政策的完善衔接工作，确保至年底实现“五统一”相应目标要求。优化医保结算经办模式，减轻结算窗口压力，提高工作效率。进一步完善工作机制，引导定点医疗机构更好贯彻合理治疗、合理检查、合理用药原则，遏制医疗费用不合理增长，确保医保基金发挥更大作用。在医保定点单位中逐步推开信用等级评定，将信用等级与费用结算、稽核与日常管理紧密结合，调动定点单位自我约束、自我管理的积极性。改进医疗救助办法，加大对特病、重病等大额医疗费用参保人员的救助力度，切实减轻参保职工负担。

3. 健全工伤保险管理体系。认真贯彻落实上级出台的工伤保险新政策，按照要求制定和完善本市工伤保险业务流程。继续推进生产性事故快速认定和劳动能力快速鉴定工作，畅通工伤待遇结付的绿色通道。坚持疑难案件集体讨论制度，加强与法院和市法制办沟通，尽量减少行政复议和行政诉讼案件，不断提高工伤认定质量。完善工伤事故调解机制，加强与各镇劳动保障所和劳动监察仲裁部门配合，及时快速落实工伤待遇。积极会同相关部门做好工伤预防工作，探索建立

科学合理的工伤事故预防机制，从源头上努力消除工伤事故隐患。

4. 健全退管工作长效机制。要在提高退休人员档案接收率的基础上，进一步提高社会化管理服务率。根据退休人员特点和需要，不断丰富活动载体，开展经常性文体活动和服务。以创建“退管示范社区”为载体，指导社区有计划、有组织地开展活动，加强基础设施建设，为退休人员提供就近、便捷的活动平台，更好地促进退休人员的身心健康。要不断总结和推广示范社区的典型做法和经验，推动全市企业退休人员社会化管理服务工作再上新台阶，全面提升退休人员社会化管理服务水平。

#### 四、健全机制，确保劳动关系总体稳定。

1. 进一步提高劳动保障监察“两网化”管理水平。充分利用一体化信息系统资源，充实企业用工管理信息数据库内容，扩大网络化管理覆盖面。依托网格，以劳动用工管理薄弱、劳资关系矛盾突出、农民工用量大、生产环境差的非公有制企业为切入点，进一步加大法制宣传、指导服务和监督检查力度，督促和帮助企业规范用工，切实提高用人单位人力资源管理水平。根据全市经济运行和劳动关系运行的特点，有针对性地组织开展工资支付等专项执法检查，全年不少于6次。

激化升级，要健全劳动关系监测协调站工作机制，发挥好职能作用，妥善调处各类简单纠纷。对重大疑难矛盾，要协调好相关部门，集中力量调处，切实把问题解决在基层、解决在当地、解决在萌芽状态。针对政策性破产等企业，要继续依法做好经济性裁员的指导工作，坚持提前介入、全程跟踪，确保劳动关系的平稳过渡。

3. 进一步健全劳动争议调解机制。继续推进乡镇仲裁分庭建设，确保6个基层仲裁中心分庭全面运行，基本覆盖全市各镇及各经济板块。要健全完善劳动争议人民调解委员会、基层

人民调解工作室工作制度，建立劳动人事争议行政调解、人民调解、仲裁调解、司法调解对接机制，构建劳动人事争议社会大调解体系。要对照《劳动争议调解仲裁法》及新的《劳动人事争议仲裁办案规则》，进一步梳理办案流程，规范办案程序，提高办案质量。继续加强与人民法院的沟通联系，做到裁审对接，力求裁审一致。

## 五、稳步推进人事制度改革。

1. 突出能力建设主题，抓好公务员队伍建设。通过初任培训、跟踪考核、定期谈话、召开座谈会等方式，加强对新录用公务员的教育管理，做好新录用公务员下基层锻炼以及201x年新录用公务员的转正定级工作；举办初任、青年公务员效能廉政、月末讲座等公务员专题培训，尝试开设网络课堂，开展拓展训练等形式让学员参与互动，并做好培训需求调研，不断增强公务员培训的针对性和实效性；探索尝试建立公务员内部流动机制，真正做到“人尽其才”，不断增强队伍凝聚力。

2. 全面实施事业单位岗位设置工作。按照的统一部署，完成首次岗位聘用及其审核备案和工资套改工作，确保整体工作有序推进、稳步实施。在各事业单位以及人社部门建立事业单位岗位设置的信息系统，建立起对全市事业单位岗位设置的动态管理机制，并形成网上申报和审批的流程，增强管理的科学化和效能化。按照省、市统一部署，积极平稳地做好公共卫生与基层医疗卫生事业单位绩效工资实施工作，同时做好其他事业单位绩效工资实施的相关工作。

3. 完善考核奖惩机制，规范管理。改进和完善公务员考核办法，不断完善考核监督机制；加大奖励力度，拟定《机关奖励综合管理意见》和《优秀公务员健康休养意见》。继续做好事业单位全员聘用制工作，定期对聘用制工作进行督查，督促新进人员、合同到期人员，及时做好合同的签订工作，扫除聘用制工作的盲点；加强事业单位绩效考核。开展调研，

配合各系统绩效工资相继出台，研究制订更加科学合理的考核办法，以更好地调动事业单位工作人员的工作积极性。

4. 规范机关事业单位人员“进”口。继续做好全省公务员录用考试的报名审核、笔试面试、政审体检等工作。做好对教育、卫生系统公开招聘的指导监督工作和对市镇两级事业单位的招聘实施工作。在招考过程中不断探索考试的科学化、合理化，既能遵循“公平、公正”的原则，又能让用人单位找到对口适用的人才。

## 六、不断提升公共服务水平。

1. 加强学习型机关建设，提升整体素质，加强队伍活力。各单位、各部门要切实将加强学习作为提高机关公务员队伍政治业务素质的重要途径，摆上议事日程。制定学习计划，建立和坚持学习日和学习登记制度，确保学习人员、时间、任务三落实，做到有布置、有检查。既要加强政治理论的学习，又要加强业务知识的学习，力求使工作人员具备较全面的科学知识，高质量的办事水平。各单位、各部门要结合各自实际工作，大兴调查研究之风，明确调研目标，确定调研课题，并撰写有质量、有深度的调查报告，用以指导今后的工作。

2. 加强务实型机关建设，转变工作职能，优化服务环节。要从维护大局出发，把执行法律和法规作为部门工作的“生命线”，把机关工作纳入法制的轨道。要坚持依法行政，从严治政。要掌握好政策界限，严格按照法律、法规、行政规章来开展机关的各项工作。

要发扬艰苦奋斗的优良传统和作风，深入持久地开展艰苦奋斗教育，引导广大干部群众正确认识国情，牢固树立勤俭建国、勤俭办事的思想，大力发扬艰苦奋斗，励精图治，知难而进，自强不息的精神。

3. 加强效能型机关建设，推行阳光行政，力求公开透明。所

有行政事项，都要公开办事依据、程序、标准、时限，自觉接受群众监督；要继续依托“一体化”信息系统，大力推进“电子政务”，实行网上办公，做到阳光行政；要强化基础数据管理。结合“一体化”信息系统二期项目的推进，组织力量集中对社保系统历史问题数据进行清理，确保相关权益纪录准确无误。推行身份证读卡器使用，提高基础数据输入准确性。

4. 加强服务型机关建设，改进工作作风，解决基层难题。全体工作人员要牢固树立全心全意为人民服务的思想，想群众所想，急群众所急，办群众所需，努力为基层、为群众多做好事，多办实事，认真解决基层和群众的实际困难，当好“人民公仆”。克服“松、散、慢、粗”的不良作风，发扬“严、细、快、好”工作传统。

5. 加强廉洁型机关建设，坚持秉公办事，树立良好形象。严格执行廉政建设的各项规定，坚持开展民主评议行风活动，切实加大反腐倡廉工作力度。要廉洁奉公，洁身自好，不得假借领导或机关名义为自己和亲朋好友办私事，更不允许利用手中的办事权力谋取不正当利益。要从小事做起，从自身做起，严以律己，管住自己，以实际行动做清正廉洁的模范。

## 劳动保障的工作总结 乡镇劳动保障所工作计划篇七

20xx年，我村将继续按照镇委、镇政府及区劳动保障局的部署要求，深入贯彻落实科学发展观，突出重点，统筹兼顾，扎实做好就业再就业、社会保障、收入分配、构建xxx劳动关系等劳动保障各项工作，确保各项目标任务完成，为良熟村又好又快发展作出积极贡献。

扩大宣传渠道，加强对新培训政策的宣传力度，增加村民给类技能培训，不断提高失业人员的素质，力争实现培训后就业率达85%以上。对于村内高校毕业生，积极鼓励他们农产业创业，主动宣传扶持高校毕业生自主创业、支持创业载体发

展、继续延伸就业载体扶持政策等多种措施。对于村内就业困难群体，实施政策带动就业，鼓励他们进行就业转移，特别是自谋职业灵活就业。充分发挥村内服装厂多，招工多的优势，通过村委搭桥，工厂积极帮扶配合，进一步解决就业困难群体实际问题。

进一步做好村民基本养老保险参保工作，加强村内老年人社会保险的动态管理，使此项工作更加完善规范。做好托管中心人员和低保人员丧失劳动能力鉴定工作，对于符合要求的村民，及时维护他们的合法权益。继续做好村民基本医疗保险参保工作。做好未纳入城镇职工基本医疗保险范围的村民享受医疗保险待遇衔接工作。落实好失业保险促进就业的各项政策，为自谋职业、自主创业、灵活就业人员提供高效优质的服务。

继续加强《劳动合同法》的宣传贯彻力度，督促村内服装制造用人单位和劳动者签订劳动合同，指导帮助他们建立集体协商机制，签订集体合同。继续指导用人单位高质量地签订劳动合同，不断提高双方当事人的履约质量，从源头上预防劳动争议的发生。严格查处故意拖欠工资、故意不参加社会保险、拒签劳动合同、虚假招聘等违法情况，严厉打击使用童工、欠薪逃匿、阻挠执法等恶劣行为。积极受理举报投诉，及时立案，确保结案率达到95%以上。

## **劳动保障的工作总结 乡镇劳动保障所工作计划篇八**

### **一、提升自身业务能力**

好的服务建立在一定的工作能力基础之上，就当前北跃的发展战略而言提升自身业务素质尤为重要。因此要组织工作站内的所有成员学习各项业务技能以及相关政策。更好的为社区人民服务。

### **二、做好社会保险补贴相关工作**

### 三、做好养老保险扩面工作

我们将继续落实养老保险扩面工作各项措施，力争完成全年指标任务。特别要把非公有制企业作为扩面工作的重点，对有扩面线索的单位进行集中扩面，继续深挖线索，推动扩面工作顺利开展。同时，进一步做好城乡居民基本养老保险参保工作，并加强城乡老年人社会保险的动态管理，使此项工作更加完善规范。

### 四、进一步推进劳动关系园区创建工作

充分发挥协调劳动关系三方机制作用，继续加强《劳动合同法》的宣传贯彻力度，督促园区内用人单位和劳动者签订劳动合同，指导帮助他们建立集体协商机制，签订集体合同。力争大力推广创建成果。

完善维权机制和化解矛盾的相关措施，应对好突发事件，妥善处理重大上访和集体上访。严格查处故意拖欠工资、故意不参加社会保险、拒签劳动合同、虚假招聘等违法情况，严厉打击使用童工、欠薪逃匿、阻挠执法等恶劣行为。积极受理举报投诉，及时立案，确保结案率达到95%以上。

## 劳动保障的工作总结 乡镇劳动保障所工作计划篇九

(一)承前启后继续推进我辖区就业工作，确保20xx年底街道就业目标考核任务的全面完成。

### 1、建立创业服务中心，提升辖区就业率

筹建创业服务中心项目。我街道坚持把鼓励群众自主创业作为改善民生、促进就业的重点，为推进居民创业带动就业工作，我们积极筹建创业服务中心，按照“大市场、小政府”的理念，采取政府购买服务方式，即以商业运营模式为主导、政府服务指导为补充，为辖区居民打造创业平台。中心将整

合政府提供的优惠政策，借助市场化运营的社会各方面创业资源，依托企业成熟的网络创业平台、手机app软件等信息化推广手段，打造一个集合政策咨询、专家指导、创业培训、专题沙龙、证照办理、创投信息发布、跟踪扶持等创业一站式综合的服务平台，为创业者提供专业服务，帮助创业居民有效解决创业过程中遇到的实际问题。同时，中心在做好服务的基础上，兼顾孵化功能，一期设计重点发展电子商务企业。

(二)充分发挥劳动关系协调服务与监管职能，积极做好综治维稳工作

### 1、实行分类监控，做好日常动态管理

继续加强日常巡查巡视工作，在对辖区企业建档工作的基础上，对用人单位的信息及时更新。，将劳资纠纷化解在萌芽状态。通过分类监控机制，认真做好辖区内三个网格的红黄类用人单位每月巡查巡视工作，做好绿类用人单位全年巡查巡视工作，对发现的白类用人单位及时建档，巡查巡视信息及时更新，做到对辖区内企业底数清、状况明，通过夯实基础性工作降低劳资纠纷发生率。

### 2、充分发挥劳动关系矛盾调解中心作用，提高劳资纠纷化解水平

以社区网格为依托，按照街道综治维稳中心工作的统筹安排，保证劳资纠纷随到随调，同时也要不断提高劳动关系矛盾调解成功率，凡成功调解的尽量确保实现司法对接，确定调解结果的法律效力，防止回潮。对于争议较大或以劳资名义信访的非劳资案件及时引导当事人选择法律途径或其他解决途径，疏导结合，不激化辖区矛盾。

### 3、加强劳动法律法规的宣传，降低劳资纠纷发生率

全年组织两场以上大型户外劳动法律法规宣传活动，为劳动者发放法律法规读本并进行现场解答，对辖区内多发劳资纠纷用人单位实行有针对性的定期“诊疗”活动。即对于辖区内多发劳资纠纷的企业，研究其发生类型和成因，采取走访座谈和重点帮助的方式，按劳动监察网格由专人负责“诊疗解决”企业问题，并定期反馈“治疗”效果。通过此种方式一对一解决企业顽疾，做到出现一个，治愈一个，纵深在先，横向扩大在后，防治结合，逐步编织出辖区法律宣传网络，切实做到将宣传防治集于一体、落在实处，通过提高法治理念促进劳动关系和谐。

#### 4、成立劳资纠纷联调室，深入重点治理

为了更好地发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，我街道将于罗芳社区服务中心设置劳资矛盾联调点，覆盖新兴、新秀和罗芳3个社区，以罗芳社区服务中心为依托，借助街道劳保所、司法所、工会、社区警务处及社工的力量，整合各部门调处力量，充实基层劳动争议调解体系，发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，不仅能全面掌握用人单位用工状况，逐步帮助用人单位规范完善用工管理，更能为全面准确掌握劳资纠纷现状、特点、规律提供素材，从源头上减少劳资纠纷的发生，并做到早发现、早介入、早调处、早稳控，力争把劳资纠纷引发的各种不稳定因素化解在萌芽状态和可控范围。

(三)认真开展退休人员信息采集和核对工作，进一步推进离退休人员社会化管理进程。

#### 1、开展社会保障窗口延伸服务工作

为方便辖区居民，准确掌握退休人员信息，确保对退休人员进行动态管理，我所继续通过社会保障窗口，将社会保障服务向社区延伸，为居民提供指纹认证、信息采集和少儿医保等各种社会保障窗口服务，对于行动不便的老人提供上门验

证服务，做好信息录入与管理工作。

## 2、进一步做好企业退休人员社会化管理服务工作

年将对社会化服务方式进行适当调整，按照“总体规划、分类指导、稳步推进、规范服务”的思路，以“送祝福、送健康”为主题思想，指导十个社区全面开展企业退休人员社会化管理服务工作。活动要突出人性关怀的理念，采取慰问和组织活动两种形式，向参与社会化服务的退休老人送去工作人员的关爱，社区工作站可以通过委托企业开展生日慰问、自行开展重病探视、举办座谈会、讨论会、联欢会、培训学习班等一系列活动，以自愿为原则，邀请参与社会化管理的企业退休人员积极参与，真正做到老有所养、老有所教、老有所学、老有所乐，全面促进我辖区社会化退休人员服务水平。

## 劳动保障的工作总结 乡镇劳动保障所工作计划篇十

(二)扎实开展基础性工作，建立建全各类工作台帐及工作制度。规范各项档案管理，建立健全各项报表，做到资料齐全、统计准确。认真做好社区劳动保障服务平台基础台账，台账数据及时更新，按时上报各类统计报表，认真开展返乡农民工调查和劳动力资源调查摸底。

(三)认真做好农村劳动力转移技能培训工作。广泛宣传国家免费培训农村贫困劳动力的相关政策，加大对农民工的职业技能培训力度，加强与专门培训机构的联系，优化培训科目，提高培训质量。

(四)完善就业服务，积极开展用工信息发布，积极协助市人力资源市场做好劳动用工信息的发布、宣传和人员的组织。要多渠道开发就业岗位。采取有力措施，有效控制失业率的增长。对于“4050”就业困难群体要加强群体援助和跟踪服务工作，努力提高群体上岗率。

(五)认真落实各项优惠政策，依法做好各项优惠政策的落实，特别是小额担保贷款及《就业失业证登记证》的依法核查、办理工作，对相关对象进行动态的跟踪服务，定时对申报人员进行走访。

(六)做好企业养老保险和城乡居民医疗保险及城乡居民养老保险参保工作。加大宣传力度，找准对象作重点做通思想工作，把各项方针政策和千千万万的劳动者联系起来，让党和政府的好政策深入人心，家喻户晓，努力完成参保任务。

(七)加强管理，健全劳动力资源、就业情况登记及联系制度。由各村配合，在原有资料基础上进一步完善登记管理工作，及时、准确掌握外出人员信息，实行动态管理责任制。

(八)加强自身学习。社保所人员在分工明确、干好本职的前提下，人人都要学透文件，学习社保各项手续的办理。