

# 劳动合同国家标准 标准版劳动合同书(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 劳动合同国家标准篇一

(四)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 九、违约责任

(一)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方自动离职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额双方商定。

(三) 劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(四) 甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

## 劳动合同国家标准篇二

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法

院提起诉讼。

## 十、其他约定

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

代表人：\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同国家标准篇三

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方姓名：身份证号码：

联系电话：（固定）（移动）

常住地址：

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

联系人：与乙方的关系：

联系电话：（固定）（移动）

常住住址：

为确立双方的劳动关系,明确双方的权利和义务,根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关劳动法律、法规、行政规章,以及甲方依法指定的各项规章制度规定,甲乙双方遵循平等自愿的原则,经平等协商,一致同意签订本聘用劳动合同,共同遵守本合同所列条款,并确认合同为解决争议时的依据。

## 一、劳动合同法的类型与期限：

第一条甲乙双方选择合同的类型为：

a.固定期限,从年月日起至年月日止,限期个月。

b.无固定期限,从年月日起至本合同第四十一条约定的终止情形出现时即行终止。

## 二、试用期和使用期待遇：

第二条甲乙双方约定试用期为个月,从年月日起至年月日止,甲方可根据乙方试用期表现提前转正。

第三条乙方试用期月工资为元,其中：基本工资元;岗位工资元;通讯补贴元;交通补贴元;其他补贴元。试用期期满,经甲方考核符合录用条件后,甲方根据乙方所担任的工作岗位(职务),按甲方的薪酬管理等制度,确定乙方的工资待遇。

## 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要,担任部岗位(工种)工作,其工作职责、工作任务、责任目标等,按所在甲方岗位的岗位的职责和考核内容及甲方的有关规定执行。乙方应按甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的工作质

量标准。

第五条乙方工作应达到公司《广告部经营管理实施细则》中关于乙方所担任岗位的考核规定之标准。

第六条根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)和工作的地点。但出现下列情况之一，乙方不得提出异议：

3. 根据甲方制定的有关规章制度，经甲方考核，乙方绩效不合格的；

4. 发生本条任一情形之日起三日内，若乙方不向甲方提出修改本合同的，视为乙方同意实际变更本合同第四条、第五条之约定。

#### 四、工作时间和休息休假

第七条甲方实行每周六天工作制，每周工作不超过四十小时。

第八条甲方从关爱员工身体健康的角度出发，提倡通过提高工作效率的方法完成本职工作，不鼓励乙方延长劳动时间，乙方未完成工作任务而未经甲方批准延长劳动时间的，不属于加班。

第九条甲方安排乙方休息日(或节假日)加班的，负责安排乙方补休或支付加班工资。

第十条乙方加班需按甲方规定，提前申报并征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第十一条乙方依法享受国家规定的节假日、婚嫁、丧家、产假。员工的休息(休假)按甲方修订的《员工手册》及有关规定办理。



## 五、劳动报酬

第十二条甲方的工资分配遵循按劳分配的原则，实行同工同酬。

第十三条乙方的月工资为元，其中：基本工资元；职务津贴元；通讯补贴元；交通补贴元；其他补贴元。（若非本合同特别说明，均为税前应发工资。）

执行。

第十五条甲方可依据下列事项在乙方工资中代为扣缴：

1. 乙方个人所得税和各项社会保险费应由个人缴纳部分；
2. 乙方原因给甲方(或甲方代为支付)造成的损失赔偿部分；
3. 乙方违反甲方规章制度的罚款；
4. 经法院判决确认并协助执行的生效法律文书中应由乙方承担的款项，如：应由乙方承担的抚养费、赡养费及其他款项。

第十六条甲方可依据下列事项调整乙方的劳动报酬，但需告知乙方知晓：

1. 甲方薪酬管理制度之有关标准变更或重新制定；
2. 乙方每月(季度、年度)工作业绩及工作态度的考核记录；
3. 乙方工作岗位调整情况；
4. 甲方盈利状况及公司业务状况；
5. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平发生变化。

第十七条若乙方按合同约定提供了劳动，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

## 六、劳动保护和工作条件

第十八条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定工作规范和劳动保护制度及标准。

第十九条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生，以及有关规章制度的教育和培训。乙方应自觉接受劳动安全卫生教育，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作，冒险作业。

第二十条乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权依法拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出异议和越级上报。

第二十一条为保障员工身体健康，甲方每两年安排员工进行一次健康检查。如健康检查结果证明，员工在招聘过程中存在隐瞒疾病隐患情况，甲方可提前解除劳动合同。

第二十二条甲方按照国家有关法律规定，在工作安排上对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

## 七、社会保险和福利待遇：

第二十三条乙方在符合社会保险参保条件的前提下，甲方应按国家和有关地方社会保险的有关规定，为乙方办理职工基本养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险和生育保险等社会保险手续，并按规定承担上述各保险中单位应缴部分之保险费。

支付乙方病假工资。

第二十五条乙方在劳动合同期内患病，非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期，但是乙方应当按照甲方的规定办理请假批准手续。

第二十六条乙方的其他福利待遇按国家和地方有关规定，以及甲方制定的规章制度执行。

## 八、劳动纪律

第二十七条乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方领导、管理和指挥。严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高职业意识和职业技能。否则，甲方有权根据相关规章制度对乙方采取相应处分措施。

第二十八条未经甲方书面允许和授权，乙方不得以甲方的名义对外签订任何类型的合同、协议等文件，否则，甲方有权对乙方进行处分，乙方并赔偿由此给甲方造成的相应损失。

第二十九条乙方应当保守甲方的商业秘密，不论在甲方工作期间、还是因任何原因从甲方离职后，在未经甲方允许的情况下，乙方不得使用或向第三方(包括甲方的员工)披露甲方的任何商业秘密。乙方从甲方离职后，或者当甲方提出要求时，乙方应当按甲方要求向甲方移交所有甲方的商业秘密及其载体，并不得留有备份。

商业秘密是指：甲方、甲方的关联公司、以及包括乙方在内的甲方及甲方的关联公司的其他员工在经营活动中所产生、收集、获取、积累的所有资料、信息，包括但不限于技术信息、经营信息、客户名单、营销计划、进货渠道、采购资料、定价政策、财务资料、招投标方案等及其相应载体。

第三十条在甲乙双方劳动关系存续期间，乙方不得与其他用人单位建立劳动关系，并不得同与甲方经营同类业务的任何

其他单位有书面合同关系或事实合同关系，也不得自行开业或投资经营与甲方同类的业务。

第三十一条甲方有权根据乙方的违纪表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方指定的规章制度，给予乙方处罚，直至解除本合同。

## 九、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十二条除本合同第六条、第十六条双方已经确定应当并更合同的情况外，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第三十三条经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同，并依法不予支付经济补偿，且乙方有过错的，应向甲方承担由此造成的所有经济损失：

1. 若乙方被查实在签订本合同前向甲方提供的个人资料是虚假或伪造的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等；签订本合同前患有精神病、传染性疾病或其他严重影响工作的疾病而在应聘时未予说明的；签订本合同前曾受到其他单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未予说明的；签订本合同前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未予说明的；签订本合同前对劳动关系的单位造成严重损害后果负有直接责任或者领导责任的等。

2. 严重违反甲方劳动纪律、员工手册或规章制度的。

3. 有严重失职、营私舞弊、超越甲方授权行为，对甲方声誉造成重大损害和财产损失的；

4. 利用工作和职权之便，所受贿赂或挪用、侵占甲方资产或

甲方客户的；

5. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；
6. 乙方自营或兼有第二职业的；
7. 乙方向甲方辞职或因乙方原因解除本合同的；
8. 乙方违反劳动合同约定的；
10. 依法追究刑事责任的；
11. 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的；
12. 法律法规规定的其他情形。

第三十五条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方，或者在额外支付一个月基本工资后立即解除本合同：

2. 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

第三十六条有下列情形之一的，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，经提前三十日向全体职工说明情况，听取职工意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；

2. 生产经营发生严重困难的；
3. 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第三十七条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第三十八条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同；

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方交纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的；
6. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要事先告知甲方。

第四十条有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1. 本合同期满的；

2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方被清算解散的；
6. 甲方法定营业期限届满并不继续经营的；
8. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
9. 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第三十五条、第三十六条规定解除劳动合同：

2. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在法定孕期、产期、哺乳期的；
5. 在本单位连续工作满十五年，且距离法定退休年龄不足五年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条双方当事人在本合同期满前三十天向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同并及时办理续订手续。

第四十四条甲方应在解除(终止)劳动合同时，出具《离职证

明》并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方规定的时间内，办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等)，若乙方不按约定时间进行交接或者交接手续不齐全，造成档案和社会保险关系手续不能在法定的期限内办妥及经济补偿金不能及时支付的，甲方不承担相应的法律责任。乙方擅自离职行为，给甲方造成损失的，乙方还应当承担赔偿责任。

## 十、解除、终止和违反劳动合同的责任

第四十五条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，或者违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第四十六条如果乙方欠付甲方任何款项，或给甲方造成任何经济损失，或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，以及甲方依照规章制度给予乙方的罚款处罚，甲方有权从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等甲方应支付乙方的款项中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余的部分向乙方追偿。

第四十七条因乙方原因提前提出解除本合同的，凡由甲方出资专项培训的人员，应向甲方偿付培训费。偿付标准：培训后服务期(服务期以乙方自培训期满上岗之日起计算满五年)每满一年按培训费总额的20%递减;培训后服务期满不再偿付。

## 十一、劳动争议处理

第四十八条甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，应友好协商。协商不成，可在劳动争议发生之日起六十日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。



## 十二、双方约定事宜

第四十九条乙方签订本合同时，必须保证乙方与其他方不存在任何形式的劳动关系。否则，由此引起的劳动纠纷及所有后果由乙方负责，甲方不承担任何责任。

第五十条乙方实际工作单位(地点)和劳动关系所在单位(地点)不一致时(即乙方被后者派到前者进行工作时)，乙方同意适用实际工作单位(地点)和劳动关系所在单位(地点)的规章制度和决定，两者有冲突的，优先适用后者。

第五十一条乙方在合同期内，属其职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的技术、专利、，乙方无权进行商业性开发或转让，否则，应向甲方承担所有赔偿责任。

第五十二条乙方已详细阅读，理解甲方所指定的所有规章制度，并承诺自愿遵守已实施的和本合同签订生效后甲方依法制定并告知乙方的规章制度。

第五十三条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责及考核内容、工作流程等)均属合同的主要附件，其效力等同于本合同。

## 十三、特别约定

第五十四条甲乙双方确认，甲方为录用乙方所发生的费用共计

元(其中包括招聘费元，生活补助费元，交通费元)。

第五十五条乙方需按双方所签订的劳动合同期限为甲方提供服务，如因乙方原因提前离职，则乙方需向甲方支付尚未履行的合同期限部分所应分摊的本合同第五十四条约定之费用。

第五十六条乙方并需承担因提前离职给甲方造成的生产，经营等直接损失。

第五十七条甲方可根据对乙方的绩效考核结果对乙方的效益工资部分进行调整，若乙方不能胜任，甲方可进行调岗。

#### 十四、特别约定

第五十八条本合同中有关概念的明确

2. 本合同所指严重违反甲方规章制度，包括但不限于下列情形：

- (1) 违反甲方劳动纪律，影响生产和工作秩序的；
- (2) 严重违反甲方生产、管理操作规程，损坏设备，工具的；
- (3) 浪费原材料、能源，给用人单位造成经济损失的；
- (5) 不服从甲方正常工作安排的；
- (6) 有赌博、徇私舞弊、损公肥私、打架斗殴，私拿财务或者其他违纪违法行为的。

第五十九条本合同未尽事宜，双方另有约定的，按约定办理；双方没有约定的，按国家有关法律、法规办理。

第六十条本合同如与国家法律、法规相抵触的，按国家现行有关规定执行。

第六十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后生效。

甲方(公章)

法定代表人或委托代理人乙方(签字或盖章)

(签字或盖章)

签订日期：年月日签订日期：年月日

企业员工劳动合同协议书

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_有限公司

乙方(劳动者)名称：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

简易公司劳动合同范本

### 一、劳动合同期限

合同期限自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

### 三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

#### 四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资15日前发放。

#### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

#### 六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。公司简易劳动合同范本。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

#### 七、劳动合同变更、解除和终止公司简易劳动合同。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

## 八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)

法人代表：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

简易劳动合同范本

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，  
从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种) 工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种) 和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，  
按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，  
给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每  
周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合  
计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

#### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。



## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

□

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

## 劳动合同国家标准篇四

公约编号

甲方：乙方：

单位名称：姓名：

法定代表人：性别：

拜托代办人：诞生年代：

厂址：家庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》（以

下简称《暂行法则》)和上海市工作局《本市全民扫数制企业履行全员工作公约制试行方法》的有关法则：在划一自愿、会商同等的原则下，两边订立公约以下：

## 一、公约类别和公约期限

1. 有巩固期公约践诺期限为年。自年代日起，至年代日止，此中试用期为个月（自一九年代日至一九年代日止）；乙方必须为甲方办事期限为年（自一九年代日至一九年代日止）。公约期满应即停止，如甲方工作（出产）必要在两边赞成的前提下，应即续订公约。

2、无巩固期工作公约自年代日起，直至《暂行法则》中商定的条目产生时自行停止。此中乙方必须为甲方办事期限为年（自一九年代日至一九年代日止）。

## 二、工作岗亭

1. 甲方根据出产和工作的必要，并参照乙方的工作技巧或特长，经考核后择优上岗或安排得当的工作。上岗前应根据《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》与地点部分签订上岗聘约。上岗聘约为本公约附件。

2. 甲方因出产和工作必要或根据乙方的工作本领和表现环境，可变动乙方的工作部分工作岗亭，在收罗乙方定见时，如无特别环境，乙方应以服从为原则。

3. 两边有关岗亭聘用、解职等事中项按《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行法则》办理。

## 三、两边的责任和任务

1. 甲方应根据国度有关工作保卫、安定出产的标准轨制，采

纳有效办法，为乙方供给精良的工作环境和工作的前提，加强对职工的安定、卫生和工作保卫，并根据出产和实际工作必要发给乙方必要的劳防用品和保健营养报酬。同时，对女职工应酌情履行特别保卫。

2. 甲方根据企业出产和经济成长环境，连续进步和改进职工糊口生涯福利报酬，并供给必要的集体糊口生涯办法和文娱场合。

3. 甲方根据出产和工作必要，对职工供给必要的专业技巧培训和交易进修前提，并进行政治文件进修、安定出产和厂规厂纪教诲等。

4. 乙方有参加甲方民主办理，获得政治声誉和精神嘉奖的权力。

5. 乙方上岗后应根据甲方的出产和工作要求，把握本岗亭的工作技巧和操纵规程，按质按量地结束各项法则的出产和工作任务，并接纳甲方本能机能部分的有关考核。

6. 乙方在公约期内，应树有精良的职业操行和主人翁精神风采，保护企业声誉，倾慕集体财产。

#### 四、工作工钱

1. 甲方履行本企业的内部工钱分派式样并根据“按劳分派”的原则，根据岗亭的工作技巧凹凸、工作责任大小、工作强度和工作前提好坏环境，肯定差别工种的工作工钱，跟着出产策划成长和经济效益增加环境，渐渐进步乙方工作工钱和有关福利报酬。

2. 乙方工钱、奖金、浮开工钱、岗亭工钱、加班工钱和响应的福利补助等，仍按甲方现行的法则按月发放。

3. 乙方在出产或工作中有凸起贡献或特别成绩的，甲方可赐与必要的精神鼓励和精神鼓励或升级工钱。

## 五、福利报酬和工作保险

1. 在工作公约期间，乙方仍享福联合法则的有关补助，物价补助、筹划生育、住房补助、养老保险、独生后代费以及法定的公休节假日、投亲假、婚丧假、产假和甲方法则的职工休假等。

2. 在工作公约期间内，乙方因工或非因工死亡的报酬以及家属劳保报酬等仍按国度现行政策法则履行。

3. 工作公约期间，乙方抱病或非因工负伤期间的有关报酬仍按国度现行的有关政策和本单位规章轨制履行。对乙方的罢工医疗期按《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制的暂行法则》中的有关条目履行。

4. 被参加下岗待聘范畴的人员，其各种报酬根据《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行法则》履行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休报酬仍按国度现行政策法则履行。

## 六、工作规律

乙方在工作公约期间内必须自发地服从国度的有关标准法纪、服从工作规律和甲方订定的各种规章轨制，如有违纪违章行动，甲方有权按有关厂规厂纪法则赐与必要的惩罚。

## 七、公约的变动、停止和解除

1. 凡是有巩固期限的工作公约，期限届满时即为停止，甲乙双方两边经会商后可续订工作公约。

2. 公约两边在践诺工作公约进程中，如产生特别环境，没法践诺工作公约的有关内容，经两边会商同等后，可变开工作公约的有关内容，但必须办理变脱手续。
3. 职工到达法则的离退休年龄或因病损失工作本领提早退休时，工作公约天然停止。
4. 在工作公约期间，任何一方要求清除工作公约，除属《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》中的第十六条第1、2、3、四款以外，必须提早一个月以书面式样关照对方，方可办理清除工作公约的手续。
5. 在工作公约期限内，乙方如属《暂行法则》中第十六条法则之一的，甲方可以清除工作公约。
6. 乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十八条法则之一的，甲方不得清除工作公约。
7. 乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十七条法则之一的，可向甲方发起清除工作公约。
8. 被清除工作公约的乙方人员，甲方根据《暂行法则》的有关条目办理有关手续。

## 八、违约责任

1. 在公约期内，甲方除《暂行法则》第十六条、第十九条、乙方除《暂行法则》第十七条法则的前提外，均不得清除公约或自行离职，不然应付出违约金500元。
2. 甲乙双方必须严厉践诺工作公约，除遇有特别环境，经两边会商同等不能践诺工作公约的有关内容外，任何一方违背公约给对方造成经济吃亏的，应根据其结果和责任大小，给对方补偿经济吃亏。补偿金额按有关法则或实际环境肯定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历进修、进修或分房的人员，其有离职、变动或违约时，均按《上海竞成印刷厂关于职工在办事期内离岗及违约补偿方法》有关法则履行。

## 九、两边必要商定的有关条目

1. 本公约未尽事件，均按《暂行法则》的有关法则办理。

2. 本公约的有关法则在履行进程中，如与国度新公告的有关法则相抵牾时，应按国度法则履行。甲乙双方必要修订或补充的，可会商修订补充。

## 十、工作争议的调整、仲裁

因践诺工作公约产生争议，当事人该当从知道或该当知道其权力被侵犯之日起六个月内向企业工作争议调整委员会申请调整，也可在争议产生之日起六个月内或企业调整不可三十日内，按法则向虹口区工作争议仲裁委员会申请仲裁。

本工作公约依法建立，具有法律出力，经甲乙双方签字后见效。此公约一式两份。企业和职工各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人（签章）： （盖印或签名）

拜托代表人（签章）：

公约签订日期： 公约签订日期：

一九九年代日 一九九年代日

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本工作公约必须用钢笔誊写，不得利用园珠笔。

## 劳动合同国家标准篇五

单位性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别民族：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动民法典》(以下简称劳动合同)及相关法律、法规的规定。甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条经双方协商一致，本合同限期采取下列第

种形式：\_\_\_\_\_

(一)固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

(二)无固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至时止。

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事工作，工作地点为\_\_\_\_\_。

甲乙双方可以签订岗位协议书，合理约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方安排乙方执行第种工作制。

(一)标准工时工作制，乙方每日工作不超过八小时，每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：\_\_\_\_\_平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：\_\_\_\_\_甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合工时计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的节假日以及计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可延



长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第八条甲方按下列第种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_。

第九条甲方于每月\_\_\_\_\_日前以法定货币足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条甲方安排乙方延长工作时间或者法定节假日工作的，应依法按照国家相关规定向乙方支付加班工资；在休息日安排乙方加班的，应依法安排乙方补休或者向乙方支付加班工资。乙方应享受带薪年休假，单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收

入的300%支付年休假工资报酬。

第十一条甲乙双方必须按照国家和省上有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条在合同期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规、政策的规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：  
\_\_\_\_\_

第十四条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行相关培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，按规定定期为乙方进行健康检查。

第十六条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知的义务，并对乙方进行劳动卫生安全教育，预防和减少职业危害。

第十七条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对存在危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第十八条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十九条甲方变更名称、法人代表、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致、可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。变更后的劳动合同甲乙双方各执一份。

第二十二条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动民法典》的规定进行。

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动民法典》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，

约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人

(主要负责人)： \_\_\_\_\_