

最新个人用工和单位用工的区别和联系 用工合同通用

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

最新个人用工和单位用工的区别和联系 用工合同通用篇一

_____美容院根据中华人民共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动管理实施办法，结合本美容院经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

_____美容院（以下简称“甲方”）同意聘请_____先生/小姐/女士（以下简称“乙方”）为_____美容院合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期：

为___年，从_____年___月___日至_____年___月___日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

（1）、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美容院的制度，努力做好工作。

（2）、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)、乙方必须按《美容院员工手册》的全部内容和条款，严守美容院规章制度。

(4)、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)、固定工资____元/月。

(2)、绩效工资____元/月。

(3)、补贴共____元/月。

(4)、提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(5)、完成全年销售任务，于农历新年前，可获年终奖金。

(6)、所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)、按美容院经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)、甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)、所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会美容院并征得美容院同意。

(10)、签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)、员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a□工作满一年以上未满三年者：每年5日。

b□工作满三年以上未满五年者：每年10日。

c□工作满五年以上未满十年者：每年14日。

d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2)、乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)、乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本美容院制定的具体办法处理。

(4)、乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5)、因公伤残、死亡，则按美容院购买的有关保险规定及本美容院制定的具体办法办理。

(6)、社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)、乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)、合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同

无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。
- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。
- 4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。
- 5、不按美容院规定的销售方式及违反美容院的核定价格进行销售活动。
- 6、借故不参与美容院的大型对外活动，不服从美容院的工作安排，工作不合作，损人利己。
- 7、对外的销售活动中故意损害美容院的形象，私自向客户提出美容院合约外的任何个人要求。
- 8、兼任美容院外的任何职务及销售美容院外的任何产品。
- 9、不按美容院制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(1)、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)、若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)、劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九、乙方非依据本合同第（七）条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)、甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)、劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)、所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)、在本美容院期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美容院的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美容院，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：乙方（签署）：

盖章：

员工姓名（正楷）：

最新个人用工和单位用工的区别和联系 用工合同通用篇二

身份证号码：身份证号码：

联系方式：联系方式：

家庭住址：家庭住址：根据《中华人民共和国劳动法》甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止。

第二条乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条依据按劳取酬的原则，基本工资加奖金的办法，基本工资为_____元（大写：），由甲方每月_____日转入乙方的指定账户。（乙方指定户为：）。

第四条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第五条乙方接受甲方的管理，并按照合同要求认真履行职责，遵纪守法，完成甲方交付工作。

第六条工作期间，乙方在工作上要按操作规程和技术要求进行工作。

第七条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 2、被依法追究刑事责任的。

第九条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十一条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十二条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第十三条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第十四条未尽事宜，甲乙双方协商解决。

甲方：

乙方：

__年__月__日

最新个人用工和单位用工的区别和联系 用工合同通

用篇三

地址：路 邮编：3 联系电话：-

乙方姓名： 性别： 出生年月： 身份证号码：

家庭住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，经甲、乙双方平等协商，就甲方和乙方各自的权利及义务，一致同意签订并遵守本协议。

第一条协议有效期

协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满，本协议即终止，如甲、乙双方均认为有必要延长，则重新签订协议。乙方与用工单位的工作关系解除，此协议自行终止。

第二条工作岗位

- 1、协议期内甲方安排乙方到从事 岗位工作。
- 2、乙方应服从甲方和用工单位的工作安排，用工单位有权根据工作需要调整乙方的工作，乙方应服从甲方和所在单位的安排，乙方有表达意见的权利。

第三条 协议期内双方职责

(一)甲方应尽的职责

- 1、按照有关政策法规的规定，保障乙方的合法权益；负责处理乙方与用工单位的劳务纠纷。

- 2、按协议规定由用工单位付给乙方劳动报酬。
- 3、甲方按照有关政策规定，负责建立保管好乙方人事档案，乙方应缴纳相应的管理费。

(二) 乙方应尽的职责

- 1、服从领导，认真履行所在岗位的岗位职责，全面完成各项工作指标和任务。
- 2、遵守所在单位的岗位责任制、综合管理制度和各项规章制度，全心全意为单位服务。
- 3、遵纪守法，维护社会公德，履行公民义务，珍惜甲方声誉，维护甲方和用工单位利益，保守商业秘密，力争为单位多作贡献。如因乙方违约，给甲方和用工单位造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，乙方承担赔偿责任。

(三) 甲方与乙方之间属劳务关系，不存在行政隶属关系，由于乙方违反国家法律、法规、计划生育等有关政策的，由乙方自行承担责任。

第四条 劳动报酬与保险福利规定：

- 1、工资由甲方每月及时以货币或转帐的形式直接支付给乙方。
- 2、甲方负责联系乙方的相关保险事宜。

第五条 工作时间和假期

- 1、乙方在用工单位工作期间，由用工单位根据所在的岗位要求按照国家规定执行相应的工时制度。
- 2、用工单位确因工作需要，在劳动政策允许的范围内安排加班时，乙方应服从，由用工单位按有关规定发给加班工资或

另安排补休时间。

第六条 违约责任

1、乙方违反本协议有关约定的，由甲方追究乙方的违约责任，违约金为壹仟元整。

2、对损害甲方和用工单位声誉，给甲方和用工单位造成经济损失及违反国家法纪和用工单位依法制定的规章制度，甲方和用工单位有权给予乙方处分和必要的经济处罚。

3、对泄露用工单位秘密并造成损失的，甲方有权依据损失情况，依法追究乙方的赔偿责任。

第七条 劳务协议的解除

(一)具有下列情况之一者，用工单位可通过甲方与乙方解除劳动协议。

1、在试用期被证明不符合岗位条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊对用工单位利益造成损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

5、泄露单位秘密，给用工单位造成损失的；

6、与其它单位存在劳动关系的；

8、不能完成工作任务的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、因患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；甲

方根据8、9款情形之一解除协议的，应提前三十日通知乙方。

(二)所在用工单位情况发生重大变化，致使所在用工单位与乙方的劳务关系无法延续，所在用工单位与乙方协商不能达成一致的，经所在用工单位提前三十日通知甲方及乙方后，可将乙方退回甲方，甲方与乙方解除协议。

(三)有下列情况之一，乙方可以解除协议：

- 1、在正常情况下，甲方不按协议规定支付乙方劳动报酬的；
- 2、甲方不履行本协议或违反国家有关政策法规侵害乙方合法权益的。

(四)乙方在协议期内主动要求离开用工单位，解除劳务关系，乙方应提前三十日告知用工单位及甲方，并征得所在单位及甲方同意。未经甲方和所在单位同意乙方擅自离开的，乙方除须按所在单位规定赔偿培训费外，给所在单位造成经济损失的，乙方应赔偿所在单位经济损失，情节严重的，甲方有权追究乙方法律责任。

(五)违反和解除劳动协议后的经济补偿金，按《劳动合同法》等规定执行。

(六)对掌握用工单位秘密的员工，还需要签订严格保守用工单位秘密的协议，乙方离开一年内禁止在与用工单位存在竞争关系的行业就职。

第八条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条 本协议条款与《劳动法》相悖时，以《劳动法》规定为准。本协议未尽事宜按国家有关规定办理，如国家无明确规定则按用工单位规章制度办理。

甲方(盖章): 乙方(签字): 甲方代表:

年 月 日 年 月 日

最新个人用工和单位用工的区别和联系 用工合同通用篇四

乙方: _____

乙方姓名_____性别_____

居民身份证号码_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事装载机驾驶员岗位工作。乙方应按照施工任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的施工任务。

第三条甲方为乙方提供符合四川省交通管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全驾驶、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的施工任务，甲方每月_____日支付乙方工资；其中试用期内工资_____元。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于四川省最低工资标准。

第九条乙方患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - 4、在其他施工现场由于乙方原因出现重大事故的；
 - 5、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第十八条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十一条当事人约定的其他内容：无

第二十条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书

之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十一本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、锦屏项目管理局有关规定执行。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

最新个人用工和单位用工的区别和联系 用工合同通用篇五

甲方：_____（简称甲方）

乙方：_____（简称乙方）

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供保安服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下协议。

一、乙方年龄不超过_____岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

二、协议期限：本合同从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，有效期_____年。

三、甲方职责

- 1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。
- 2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

四、乙方职责

1、必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上

午_____：_____——_____：_____，下
午_____：_____——_____：_____，星期
天休息，长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若
需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。任何车辆(摩托车、自行车除外)不得进入校园。

4、做好门前三包工作，始终保持校门口周围的清洁，校门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

5、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生；上课期间关闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门；上学和放学时间维持好校门前的秩序。

6、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

7、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

五、待遇

1、每月工资_____元(含医疗和劳动保险)

2、甲方为乙方提供早餐。每月享受_____元电话费补助，若甲方安排乙方加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣_____元。如因严重失职或渎职给学校和师生造成重大损失，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

六、本保安用工合同一式四份，双方各执一份，德育处及总务处各执一份。双方签字即具法律效力。

_____年_____月_____日

最新个人用工和单位用工的区别和联系 用工合同通用篇六

乙方(劳动方)：性别：身份证号：

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

一、合同期限

本合同有效期自年月日至年月日止。

二、工作内容及职责要求

(一)、工作内容:

(二)、工作职责及要求:

三、劳动报酬及保险待遇

(人民币)的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定,甲方还应向乙方支付不低于元(人民币)的劳动(养老)保险费用(由乙方自行到有关保险机构办理保险手续)。甲方每月共计向乙方支付人民币元。乙方当月的劳动报酬,甲方最迟应在当月末后的五日内支付,遇法定节假日顺延。

乙方在甲方上班劳动期间,甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间,如由于甲方原因造成的工伤,按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病,由乙方自行承担 responsibility。

四、劳动纪律

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内,可以遵循平等自愿,协商一致的原则,依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

(二)、乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除或终止劳动合同:

3、有连续旷工行为的;

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的,乙方可以随时提出解除或终止劳动合同:

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；
- 2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；
- 3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

- 2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

- 1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。
- 2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。
- 3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。