

# 最新公立医院党建工作汇报 医院党建工作汇报(模板9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 公立医院党建工作汇报篇一

一、强化责任，周密部署，确保先教活动扎实推进。

一是坚持把学习理论贯穿于教育活动的全过程。在学习教育中，我们始终坚持把全面领会、正确把握中央文件精神同通读规定的学习篇目结合起来，坚持集中学习同个人自学结合起来，组织党员反复学习、深刻领会邓小平理论、“三个代表”重要思想和党章的精神实质及基本要求。通过学习讨论、举办专题报告会、重温入党誓词等活动，使广大党员干部理论上有了新收获，思想上有了新提高，党性上有了新增强，政治上有了新进步。

二是采取有力措施广泛征求群众意见。为找准找出广大党员和党组织在近几年来在理想信念、宗旨、工作作以及纪律等方面存在的问题，我们通过设置征求意见箱、召开各类别的征求意见座谈会、印发征求意见表等形式广泛征求群众意见，共收到反映存在党性、党风、行风和工作等方面的意见11条，建设25条。还组织党员认真检查自己存在的问题及深刻剖析存在问题的根源。通过召开民主生活会的活动，开展批评和自我批评，沟通了思想，交流了看法，增进了党员队伍的团结。

三是抓准存在的突出问题，制定整改措施。和整改方案，针对我院少数党员同志存在工作责任心不强、服务意识差、办

事推诿等不良现象，组织党员认真制定个人的整改措施。针对党委班子及支部班子存在的问题和不足，制定了党委班子及各支部班子整改方案和整改工作台账。

在这次先进性教育活动中，医院党委书记、院长，充分认识先教活动的重要性，强化责任意识，以身作则，狠抓活动的各项工作，坚持以“三个代表”重要思想和中央精神为指导，精心组织，周密部署，严把质量关，从而保证了我院先进性教育活动始终按照市委的要求有序推进，达到了预期目的。市卫生局先教办、市先教办和自治区先教办领导先后亲临我院检查指导先教活动，并给予高度评价。

## 二、突出重点，狠抓落实，党建工作取得明显成效。

一是加强党的组织建设。去年年初，在市委组织部的具体指导下，按照《党章》和基层党组织选举工作暂行条例的有关规定，通过召开党员大会，选举产生了我院第一届党委和纪律检查委员会。并根据医院实际，重新调整党支部及所辖科室，新设置了行政一支部等七个党支部，于7月选举产生了支部委员会的领导班子，为加快医院发展和全面落实党建目标管理工作提供了坚强的组织保证。

二是深入开展创建学习型党组织活动。我们结合先进性教育活动提出的整改方案，我们采取了更为有效的措施，建立健全述学、督学、评学制度。我们按照胡锦涛同志在中央纪委第六次全体会议上明确提出要始终把学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章作为全党的一项重大任务抓紧抓好的要求。医院党委通过学习讲话精神，统一思想认识，决定在上半年在全院党员中开展“学党章、讲党性、对比看、较干劲、作表率”为主题教育，明确了活动的指导思想和目的，规定了学习《胡锦涛同志在中纪委六次全体会议上的讲话》、

《党章》等7篇必读篇目，特别强调党员要熟悉和把握党章有关党的性质的阐述、关于“三个代表”重要思想的历史地位和重要作用的论述等八个方面的内容。提出了学党章、讲党

性、对比看、较干劲、作表率的具体要求。通过开展学习党章和社会主义荣辱观教育活动，以及开展“党在我心中”党章知识竞赛活动，把学习党章活动不断引向深入。

三是扎实推进党建目标管理。我们组织党员认真学习和全面贯彻市直机关工委关于党委、党支部党建工作要求，明确党委书记、支部书记负总责亲自抓，分管领导具体抓，通过落实“三会一课”制度，表彰先进党支部、先进党小组、优秀共产党员及优秀党务工作者，组织党员瞻仰百色革命纪念馆等教育活动，党员的历史责任感和党员素质有了明显增强，提高了党组织的号召力、创造力和战斗力。发展党员工作成效突出。这几年来，我院党委高度重视发展工作，按照党章的要求，每年都能及时地把承认党的章程、符合入党条件和党员标准的3—5名优秀分子吸收到党内来，不断增加党组织的生机与活力。

四是党风廉政建设得到加强。首先是成立了党的纪律检查委员会和医院纪律监督委员会，负责党风党纪、行政工作、财务物价检查监督工作。其次是建立健全基建工程、药品医用耗材招标采购等制度，从而使我院行风建设和反腐倡廉工作有了较为完善的制度保障。再次是加强督促检查，纪委、审计部门定期对廉政工作、财务工作进行审核，从而有效的纠正和预防违法违纪的现象发生。

三、领导挂帅，精心安排，开展主题实践活动取信于民。

## 公立医院党建工作汇报篇二

一、落实医药服务价格改革，保证医院正常运转

（一）取消药品加成，调整医疗服务价格。我们于2017年6月1日零时起正式实行药品零差价销售，医院所有药品取消药品加成，按实际进价“零差率”销售，“零差率”达100%。

按照“总量控制，结构调整，有升有降，逐步到位”的原则，合理提高医疗技术、服务价格，降低大型设备检查费用。以市物价局批准的有关县级公立医院改革合理调整医疗、护理和手术等医疗服务价格及床位收费标准，调整部分医疗服务项目收费价格。其中，护理费由原来的一级护理11.2元/天、二级护理7.34元/天、三级护理2.75元/天，调整为24元/天、16元/天和6元/天，手术费价格在原有价格基础上上浮22%，体现医务人员医疗技术和医疗服务的价值，有利于提升医院的医疗服务质量。

（二）规范药品采购供应。我们严格按照省有关规定，将基本药物作为首选药物，医院配备、使用基本药物比例稳步提高，采购基药金额占比为xx%□采购品种占比为xx%□逐步达到省要求的基本药物收入占药品收入比例xx%的标准。严格执行药物招标采购政策，在省集中采购平台采购达100%。

（三）加强基本药物的使用管理。强化基本药物临床合理

1

使用培训，规范医务人员用药行为。建立药物使用管理的激励与约束机制，制定超常预警制度，完善医嘱处方点评，定期分析通报基本药物、抗生素使用情况，强化用药行为的监督评价，提高合理用药水平，保证用药安全。

二、加强医院服务能力建设，落实县级医院医改疾病治疗评价目标

（一）加强专科化建设。（1）新增呼吸内科二区，对原来的临床科室进行专科更名，把一级科室细化到二级专业科室，全院临床专科增至28个。（2）利用xx市第一人民医院技术帮扶的契机，加强我院消化内科、神经内科、呼吸内科、肝胆外科和b超诊断的专科建设。（3）加强放射诊疗大型设备安全管理。

（二）加大医疗设备的投入。由于我院近10年极少新购置设备，大部分医疗设备长期使用导致老化、破损，有的设备已经到报废期限，精准度差，故障率高，易造成误诊；又因部分配件停产，设备难于得到维修，严重影响临床诊断及手术治疗，阻碍了医疗技术的提高和医院的建设发展。经过我院的多次论证和申报，市政府同意我院购买xx万元包括磁共振、直线加速机等先进医疗设备，新设备的使用将有力地促进医疗技术的提高和新技术的开展。

（三）加强医院信息化建设。设立了网络控制机房，建立完善医院局域网，对医院his系统进行升级改造，新安装软件，对接xx市医保报销系统。对医务人员进行his操作系统培训。医院实现了电子处方、电子病历运行。

## 2

（四）实行绩效工资考核和医院保洁社会化（1）进一步实行绩效工资考核。结合职工工资调整，在保证职工基础工资的前提下，加大绩效考核部分，对临床一线倾斜，实施有效的绩效管理，充分调动干部职工的工作积极性。（2）推进医院保洁社会化。与保洁公司签订合同，试行内科住院大楼、门诊大楼保洁工作社会化管理，并按劳动合同法完成xx名原保洁职工的解聘工作，由保洁公司招聘上岗。

（五）发挥对口支援医院技术协作优势。落实《关于印发进一步开展县人民医院对口支援工作实施方案的通知》（粤卫办〔2017〕15号），我院与xx市第一人民医院双方共同签订的《进一步开展县人民医院对口支援工作责任书》xx市第一人民医院在我院设立xx消化中心xx诊疗基地，派出驻点医疗队x位专家到我院进行驻点帮扶，带动我院的医疗技术、服务的提升。

《人民医院公立医院医改工作汇报》全文内容当前网页未完

全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 公立医院党建工作汇报篇三

一、强化责任，周密部署，确保党建工作扎实推进。

一是坚持把学习理论贯穿于教育活动的全过程。在学习教育中，我们始终坚持把全面领会、正确把握中心文件精神同通读规定的学习篇目结合起来，坚持集中学习同个人自学结合起来，组织党员反复学习、深刻领会邓小平理论、“三个代表”重要思想和党章的精神实质及基本要求。通过学习讨论、举办专题报告会、重温入党誓词等活动，使广大党员干部理论上有了新收获，思想上有了新提高，党性上有了新增强，政治上有了新进步。

二、突出重点，狠抓落实，党建工作取得明显成效。

一是加强党的组织建设。去年年初，在县委组织部的具体指导下，并根据医院实际，重新调整党支部及所辖科室，新设置了行政一支部等四个党支部，为加快医院发展和全面落实党建目标治理工作提供了坚强的组织保证。

二是深入开展创建学习型党组织活动。我们结合先进性教育活动提出的整改方案，我们采取了更为有效的措施，建立健全述学、督学、评学制度。我们按照胡锦涛同志在中心纪委第六次全体会议上明确提出要始终把学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章作为全党的一项重大任务抓紧抓好的要求。医院党委通过学习讲话精神，统一思想熟悉，在2008上半年在全院党员中开展了主题教育，明确了活动的指导思想和目的，规定了学习《胡锦涛同志在中纪委六次全体会议上的讲话》、《党章》等7篇必读篇目，非凡强调党员要熟悉和把握党章有关党的性质的阐述、关于“三个代表”重要思想的历史地位和重要作用的论述等八个方面的内容。提出了学

党章、讲党性、对比看、较干劲、作表率的具体要求。通过开展学习党章和社会主义荣辱观教育活动，以及开展“党在我心中”党章知识竞赛活动，把学习党章活动不断引向深入。

三是扎实推进党建目标治理。我们组织党员认真学习和全面贯彻县直机关工委关于年度党委、党支部党建工作要求，明确党委书记、支部书记负总责亲自抓，分管领导具体抓，通过落实“三会一课”制度，表彰先进党支部、先进党小组、优秀共产党员及优秀党务工作者，组织党员观看电影活动，党员的历史责任感和党员素质有了明显增强，提高了党组织的号召力、创造力和战斗力。发展党员工作成效突出。这几年来，我院党委高度重视发展工作，按照党章的要求，每年都能及时地把承认党的章程、符合入党条件和党员标准的3—5名优秀分子吸收到党内来，不断增加党组织的生气与活力。

四是党风廉政建设得到加强。由院党委办方峰同志负责党风党纪、行政工作、财务物价检查监督工作。其次是建立健全基建工程、药品医用耗材招标采购等制度，从而使我院行风建设和反腐倡廉工作有了较为完善的制度保障。再次是加强督促检查，从而有效的纠正和预防违法违纪的现象发生。

三、领导挂帅，精心安排，开展主题实践活动取信于民。

我院按照卫生部和卫生厅及市局、县局要求，首先是组织党医务人员深入到地城、老观、柳沟、中岗、龙王等五个乡镇，开展五次较大规模的为民义诊活动，出动党员医务人员310人次，出动车辆46车次，为群众义诊4739人次，为他们减免包括b超检查、肝功能检查等费用292809元。其次是为王家坝灾区群众献爱心活动。我们及时派出医疗组。为灾区群众诊病治病2666人次，党员干部踊跃捐款2755元，捐衣物2020件，医院捐款12000元。我院在主题实践活动中，医院党委书记，院长刘学武多次深入到消防队开展走访慰问活动。如乡镇医务人员进修学习、到柴集第三敬老院健康检查活动等，给他

们做健康检查，诊病治病，送去慰问品和慰问金。得到群众的广泛称赞，医患关系得到了巩固和加强。

四、强化行风建设，规范服务行为，着力构建和谐人民满足医院。

针对党建工作中查找出在行风和工作中等方面存在的问题和不足，针对人民群众反映强烈的看病难看病贵的问题，我们以创建“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院治理年活动为契机，努力做好以下四方面的工作：一是做好宣传发动工作，我们召开了全院职工大会，由医院刘学武院长同志亲自作动员，讲清开展医院治理年工作的目的和意义，讲清加强行风建设，规范医疗服务行为，构建和谐医患关系的重要性和紧迫性，努力提高干部职工的思想觉悟。

二是建立健全规章制度。针对行风建设中存在的漏洞和薄弱环节，我们建立健全并落实了药品采购、建设工程、医疗设备、医用耗材招标采购制度，非凡是医疗质量和医疗安全等三十多项核心制度，使医院治理工作更加规范化、制度化和科学化治理。

三是强化“三基”培训工作。我院把提高医务人员业务水平作为一项经常性主要工作来抓，通过定期集中学习培训、选送业务骨干外出进修学习、采取优惠措施。鼓励在职职工参加各种函授学习和撰写学术论文及组织他们开展科研活动等，使创建学习型医院活动深入人心，深得人心，取得了明显实效。

四是加强督促检查。按照行风建设和规范医疗的要求，每月组织医疗、护理、行政和医德医风考评组，对全院的规范行医、医疗护理质量、因病施治、服务流程、就医环境、财经活动程序和医德医风建设进行考核评估，考核结果在全院进行公布。一些触犯有关制度得到及时整改，创优活动成绩突出的给予一定物资奖励。通过开展优质服务“流动红旗”竞



赛等一系列争先创优活动，有力促进了医院各项工作的协调发展，也进一步改善了医患之间的关系。

这些年来，在县委、县政府的领导下，我院物质文明建设、精神文明建设和党建工作取得了显著成绩，院党委先后荣获“先进单位”、“诚信医院”、“诚信单位”、“防治艾滋病工作先进单位”。

我们已取得的成绩，鼓舞着我院全体党员干部的壮志豪情；我们正在开创的事业，凝聚着全院员工的创造力量。让我们更加紧密团结在以胡锦涛同志为总书记核心的党中央周围，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，团结拼搏，艰苦奋斗、努力把我院卫生事业改革发展的各项目标变为现实，谱写我院社会效益、经济效益和党建工作的新篇章，为构建构建和谐医院作出更大的贡献。

## 公立医院党建工作汇报篇四

一是认真贯彻落实中央和省委、市委、区委、重大决策部署：我带领支部党员同志深入学习贯彻xxxxx思想，贯彻落实党的xx届xx会和省委、市委系列全会精神，认真学习xxx关于卫生健康工作重要指示批示精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。对标对表落实区委x届x次全会重大决策部署和院党委各项工作要求。在抓实新冠肺炎疫情防控方面，我于20xx年春节前新冠疫情初始，带头报名参加医院发热门诊工作，并作为支援xx医疗队第一批预备人员随时准备上前线抗疫。在决战决胜脱贫攻坚方面，我主动报名参加xx省卫健委组织的对深度贫困地区对口支援“传帮带”工程于今年x月初到达xx市xx中医医院开展对口支援工作。组织建设方面：强化组织建设，增强党组织凝聚力。全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，履行抓基层党建和全面从严治党工作第一责任人职责落实。支部高度

重视班子自身建设，努力增强班子成员贯彻民主集中制的自觉性。坚持统分结合的原则，坚持集体领导下的分工负责制，班子成员合理分工，通过换位思考，相互谈心，交流意见，沟通思想，形成了科学、民主、集中、统一的决策机制。支部严格落实党务公开，按照“征求意见、事前公开、决策公开、民主讨论、结果公开、接受监督”的程序，将党组织重大决策及落实情况、领导班子自身建设情况、制度执行情况、领导干部廉洁自律规定执行情况、组织建设情况等定期向党员群众进行公开。

二是落实基层党建工作重点任务，全面贯彻医院党建质量评价制度，抓实党组织建设，推动基层党建：支部认真贯彻落实“三会一课”制度。做到有计划、有通知、有记录、有签到。20xx年共召开支委会12次、党员大会7次，支部书记和支委委员在支部讲党课5次，组织支部开展了12次“主题党日”活动，其中组织政治学习4次，学习沙龙4次，业务讨论1次，观看廉政影片1次，义诊1次，专题研讨交心谈心1次。支部按要求定期组织党员培训，始终把党员教育作为提高党员政治业务素质的治本之策，在教育方式上以上党课为主，充分发挥教育阵地作用，在内容上以学习党章党规、xx大思想及xxxx思想为主要内容。支部严格按照《中国共产党发展党员工作细则》要求，以“坚持标、保证质量、慎重发展”为原则做好党员发展和入党积极分子的培养工作。20xx年至今我支部按程序发展一名预备党员，确定两名同志为入党积极分子，收到入党申请书3份。支部严格组织关系管理。建立党员组织关系转接台账，规范转接程序，严把出入口：针对转入转出党员，切实弄清党员信息，核实党员身份，掌握党员去向。在办理党员组织关系转接时，向党员问清组织关系接转原因、入党转正时间、党费截止时间、党内表彰及处分情况、参加组织生活情况、学习从业等情况，避免党员信息缺失。支部严格党费收缴管理。

三是紧扣医院中心工作，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党

员先锋模范作用，抓党建促业务发展、促凝聚人心。着力推动人才工作。支部每月组织一次主题党日活动，大多围绕业务展开，讨论业务发展及举办学习沙龙等，并吸引大量院内外群众参加。

四是落实党风廉政建设主体责任，推动党风廉政建设。一是锲而不舍落实中央八项规定及实施细则精神，持续用力整治“四风”，贯彻落实《中国共产党问责条例》。二是严肃党内政治生活，建立完善经常性政治体检制度，全面加强党内政治文化建设。三是强化执纪监督，深化医疗行业领域作风问题和扶贫领域腐败专项治理，开展卫生健康行业领域突出问题专项整治、以案促改警示教育专项整治，坚决整治群众身边的“微腐败”。四是围绕张xx等人违法违纪案件开展“以案促改”活动，查摆问题，剖析原因，建章立制。

五是牢牢掌握意识形态工作领导权。我要求支部牢固树立“四个意识”，坚决维护xxxxxx的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，在思想上高度认同，政治上坚决维护，组织上自觉服从，行动上紧紧跟随，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以xxxxxx保持高度一致。要始终站稳政治立场，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，充分认识做好意识形态工作的特殊重要性，善于从政治上观察和分析问题，准确把握意识形态领域的新情况、新变化。

一年来，支部的工作取得了一定成效，但也存在一些不足，主要表现在：一是重业务轻党建。作为临床党支部，开展活动多数围绕专业学习，政治理论学习不足。二是在服务管理工作中存在先锋模范带头作用发挥不强，做事不够实的问题。如在工作中还存在推诿、散漫、配合不力的现象及工作能力弱，创新工作少的问题。作为支部书记，工作中一般性的要求相对多一些，具体指导少一些，按部就班的工作多一些，超前谋划，开拓进取少一些。三是工作中创新力度不够。在学习上深度还不够，停留在一知半解、似懂非懂状态。在学以致用方面，用新知识，新理念指导工作显然不足。究其原

因，作为支部书记在抓具体工作上力度不够，方法不多，创新不够，存在表率作用发挥不够，服务不到位等。

下一步，我将与支委成员一道，认真落实主体责任。一是加强政治理论学习；二是充分发挥党员的先锋模范带头作用；三是对照先进支部工作补充短板，持续强化和提升党建工作水平，进一步提高支部凝聚力和群众示范带动作用。

## 公立医院党建工作汇报篇五

×区共有公立医院×家，职工总数×人，党员人数×人，其中，×家医院设立党支部，×家医院无党员，×家医院归属所属医院或厂矿。乡镇卫生院×家，职工总数×人，党员人数×人，设立党支部×个。城市社区医疗卫生服务中心×家，职工总数×人，党员人数×人，设立党支部×个。

### 一、主要做法

(一)突出顶层设计，强化制度建设。成立全县医院党建工作指导委员会，选优配强人员队伍，履行全县医院党建工作指导委员职责，统筹抓好全县医院党建工作，制定下发了《医院党建指导委员会成员联系公立医院制度》《医院党建工作观摩学习制度》《医院党建指导委员会党建工作监督制度》等制度，切实为指导全县医院党建工作提供制度保障。狠抓理论学习，建立基层医院党组织理论学习制度，注重将理论学习与解决医院发展的具体问题相结合，做到每次学习有中心主题，有辅导发言，有工作讨论，不断提高医院党员领导干部的理论水平、政策水平、决策水平和驾驭全局的工作能力。

(二)创新党建载体，加强党的建设。坚持把政治建设摆在首位，通过创新多形式载体，有力推动公立医院党员干部固本培元、凝神铸魂。一是开设“党建大讲堂”。采取专家辅导讲座、专题片观摩、党建业务交流、学习研讨等形式，开展

党课教育、学习交流、先进报告、警示教育等学习，并作为巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果、主题党日的有效载体，做到每期×个主题、×个主讲，每场讲堂×次集中研讨。二是积极探索党建实践。县中医院利用支部标准化规范化建设契机，以“五抓五强”为抓手，着力激发党员干部干事创业正能量，当好县委“坚强前哨”和人民群众“守护神”，实现业务工作与党建工作协调共进；县人民医院推行“三亮三比三评”工作法，引导全院广大干部职工在完成工作中比学赶超，切实把能力素质强起来，把典型标杆立起来，把发展责任扛起来，医疗服务水平明显提升，群众满意度明显提高，进一步展示医务人员良好形象。三是实行“双向培养”制度。把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干，把党员骨干输送到重要岗位。自加强公立医院党的建设以来，县级两家公立医院新发展党员×名，积极分子×名，发展对象×名，由党员科室主任、副主任或护士长担任党支部书记，占比达×%。党员在工作期间一律佩戴党徽上岗，亮出党员身份，自觉接受群众监督，设置党员示范岗，开展创先争优活动，激励医院党员立足岗位，比作风、比业绩、比贡献，认真履职尽责，充分发挥党员先锋模范作用。

(三)建立工作机制，实行清单管理。针对公立医院重业务、轻党建，党的领导弱化、边缘化、从严管党治党责任落实不力等突出问题，局党委制定《公立医院党建工作责任清单》，对×项党建工作任务划出责任“硬杠杠”；试点开展“共产党员积分制考核”，对党员参加学习教育、组织生活、履行岗位职责、廉洁自律，以及发生医疗事故、被病人投诉查实等情况，量化考核分值，年终进行积分制考核；制定《基层党组织建设容易出现的问题清单》，对工作中容易被忽视的党建“盲点”进行重点警醒纠正，关口前移治“未病”。实施“清单管理”以来，两家公立医院党组织按期换届、“党建入章”全面完成，党支部书记全部选优配齐，新增党务工作机构×个。

(四)坚持党建引领，提升医疗服务。试点开展“不满意就退

费”服务模式，倒逼医院科学规范管理、改善医患关系。深入开展以党员为骨干的“百名医生进基层”主题活动，让全县贫困人口均得到实惠。坚持以党的建设高质量助推医疗服务高质量，创新开展“党建+医疗服务”工作模式，去年以来，全县公立医院成立党员义诊服务队×个，×多名党员均主动戴党徽亮身份上岗，开展健康知识科普、义诊等医疗服务×万人次。

(五)治理行业领域，防范风险管控。把“巡察治理”与行业治理相结合，以党风带医风，以医风促行风，推动公立医院形成风清气正的政治生态、行业生态。汲取行业系统违纪违法案件教训，建立公立医院重点科室负责人定期轮岗制度，完善党内监督、权力运行监督、廉政风险防控等规范性文件×个，召开各层面廉政教育警示会议×次，谈心谈话×人次。加强公立医院党的建设以来，全县医疗机构住院患者平均药费下降×%。

## 二、存在问题

一是对党建工作的重视程度不够。医院作为治病救人的重要基地，在实际工作中，由于日常工作繁重，医院往往更重视业务工作的开展而忽视了党建工作，导致公立医院的组织覆盖率不高，党员作用发挥不明显。

二是党员教育管理有待加强。医院在党员发展教育管理方面存在薄弱环节，党员教育管理方式较为单一，组织生活形式大于内容，对党员缺乏吸引力，党员的向心力和归属感不强，受客观条件制约，活动开展形式单一空泛，与工作实际结合不够紧密，缺乏特色。

三是抓党建力量较为薄弱。医院中从事党务工作人员偏少，工作任务繁重，许多同志身兼数职，既要管理党务又要从事事务性工作，投入党建工作的时间、精力相对有限，组织开展活动有限，党组织的凝聚力和战斗力没有得到充分发挥。

### 三、对策建议。

一是加强教育引导。引导公立医院找准自业务工作与党建工作的结合点，围绕业务抓党建，抓好党建促发展，推进党建工作与医院中心工作有机结合，形成齐抓共管，整体联动的工作格局，充分发挥党组织在医院发展中的政治核心作用。

二是创新活动载体。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，规范医院党员干部组织生活，严格落实“三会一课”等党内基本组织生活制度，引导医院党组织结合实际工作，开展医院党员职工喜闻乐见的活动，寓教于乐，充分调动广大党员积极性，增强组织生活吸引力。三是强化队伍建设。加强对公立医院党组织书记、党务工作者及党员的教育培训，提高广大医务工作者的思想觉悟，提升医院党员及党务工作者的党性修养和综合素质，打造一支有战斗力、有凝聚力的党员队伍。

## 公立医院党建工作汇报篇六

1 革的目标任务和工作重点，并在全县建立了公立医院改革联席会议制度，坚持每月召开一次联席会议，围绕医改工作的重点难点问题，合力突破，确保医改工作的顺利推进。二是管办分开，探索法人治理结构。由县政府牵头，相关职能部门、人大代表、政协委员、患者代表等社会各界人士组成“\*\*公立医院管理委员会”，负责公立医院的资产管理、财务监管、绩效考核。严格推行院长任期目标管理责任制，明确院长及医院中层管理人员、职工代表大会的职责，建立了决策、执行、监督相互分工、相互制衡的权力运行机制。在医院内部实行民主管理，充分发挥职工代表大会作用，推行院务公开，接受社会各界监督。三是公开选拔，增强公立医院发展活力。积极探索公立医院院长公开聘用、任期期限、任职资格、任期考核等方面的管理制度和奖励约束机制，对县医院、县中医院缺额的副院长实行公开选拔，去年为县中医院公开选拔副院长1名，今年又对县医院空缺的副院长岗位

实行公开招考选拔。使医院的领导干部选用真正体现了公正、公平、公开，能者上、庸者下的用人原则，使公立医院管理运行机制充满生机与活力。

2 体施工；累计投入256万元，不断更新完善县、中两院医疗设施设备配置和信息化建设，为县、中两院各配备设备38台件和44台件，公立医院综合服务能力明显提升，较好满足了群众基本医疗需求。二是加强专业技术人才队伍建设。县财政每年预算卫生人才发展专项基金，用于人才引进、招聘和优秀医务人员奖励，建立了人才培养长效机制。2011年以来，先后招录17名本科及专科毕业生，充实到县、中两院，选送96余名业务骨干到上级医疗单位进修学习，不断提高公立医院卫生专业技术人员的业务水平和综合素质。三是全面加强县镇一体化管理。结合我县实际，制定下发了《\*\*卫生管理县镇一体化改革试点工作实施方案》，把县镇两级医疗卫生服务连为一体，确定县医院与平木中心卫生院、中医院与唐藏中心卫生院分别建立托管关系，按照“三个统一，三个不变”原则，推进县镇卫生管理一体化，选派9名主治医师以上职称的业务骨干到乡镇卫生院轮流坐诊带教，提升乡镇卫生院的综合服务能力。实现了资源共享、统一管理、双向转诊、共同发展，让群众享受到“安全、有效、价廉”的基本医疗服务。四是建立县级医院对口帮扶机制。坚持“上下联动、外加推力、内强实力”的工作思路，积极建立对口支援帮扶机制。确定县医院对口帮扶凤州中心卫生院，县中医院对口支援帮扶南星中心卫生院，并选聘县级医院优秀人员担任对口乡镇卫生院的副院长，并指导和参与医院管理工作。今年以来，县级医院共派出10人次到5所乡镇卫生院开展诊疗工作，组织大型义诊8次，接诊患者360余人次，开展医药科普知识宣传8次，举办学术讲座4期，指导查房26次。

### 三、统筹协调、完善制度，全面落实国家基本药物制度

4 使用率达到65%以上。四是加大财政投入保障力度。从2011年1月起，对县级医疗机构药品零差率销售所减少的药



品加成收入，按照西、成药品销售额的15%、中药饮片销售额的25%的比例，由县财政全额补贴，共补偿资金420万元。同时，从2011年9月开始，县财政对县医院、中医院在财政拨款比例30%的基础上，每年拿出380万元将县级公立医院109名离退休人员纳入全额财政供养，每年还拿出180万元对全县公共卫生服务资金给予全额保障。

5 医疗救助，最高救助为3万元。经过城乡居民医保、市级社会医疗救助和县大病救助三道医疗保障线后，总体医疗报销比例达80%以上，一般家庭自付部分年度控制在5000元左右，低保家庭自费部分控制在1000元左右。截止2012年6月大病医疗救助共救助708人次，救助资金539.77万元，极大地缓解了城乡群众“大病看不起”的问题，真正解决了中低收入人群因病致贫问题。三是改革医疗保障支付方式。积极推行总额预付，按照公立医院上年度新农合报销补偿总额，县农合办在第一季度预付部分基金，用于医疗机构正常业务运转。定点医疗机构在前三季度按月上报审核资料，县农合办按月拨付补偿资金，第四季度执行预付款回收，差额拨付。今年第一季度共为公立医院预付资金235万元。新农合总额预付实行后，惠民、利民、便民的效果日益凸显，有效缓解了困难家庭患者的无钱就医问题，又极大地减轻了定点医疗机构资金垫付压力。

6 制管理。目前，县、中两院共聘用职工421人，落聘分流8人，聘用的临时人员在资质合格的前提下，做到和正式职工同绩同酬，增强了内部活力，提高了全员工作积极性。三是全面实行绩效考核。制定了《关于深化县级公立医院人事制度改革的意见》、《\*\*深化县级公立医院分配制度改革意见》、《\*\*医疗卫生单位绩效工资发放办法》等文件，将医务人员工资的70%作为岗位工资根据考勤结果固定发放，30%作为绩效工资，按照“双百”考核制，以工作数量和工作质量予以发放，坚持多劳多得，优绩优酬，重点向临床一线、关键岗位、业务骨干和做出突出成绩的工作人员倾斜。

7 量，建立定期评估制度。完善医师处方权限和药师调剂资格，强化临床用药质量控制，收到良好成效。目前，县、中两院平均使用抗菌药物31种，同类抗菌药物品种不超过2种，住院患者抗菌药物平均使用率21%，门急诊抗菌药物处方比例平均18%，药物品种选择合理率达到95%以上。四是推行便民惠民措施。以开展“三好一满意”活动为抓手，在医疗单位积极开展“三改二推一评议”活动和“五零”目标管理活动。优化门诊流程、简化就医手续、改善门诊设施，极大地缩短了患者就医等候时间。对发生车祸、突发卫生事件等急危重症患者采取先救治后结算，畅通“绿色通道”；实行“无假日医院”，开展预约诊疗服务，方便患者就诊；设立医药费用查询，推行平均住院费用、大型设备检查等项目院内公示，主动接受社会监督。累计出台便民措施53条，落实惠民措施27项。五是深化优质护理示范工程。创新工作模式，加强基础护理，积极开展“优质护理示范科室”创建活动。制定18项优质护理服务措施，推行责任制整体护理，引导医务人员对患者实行“热心接、细心问、耐心讲、精心做、主动帮、亲切送”的服务模式，基础护理质量得到显著提升，使患者真正体会到了更多的人文关怀。

公立医院改革试点工作开展以来，医院服务水平和医疗服务质量得到明显提升，公立医院公益性得到进一步彰显，特别是甘肃省两当县将\*\*医院作为他们新农合定点医疗单位，使外省老百姓也能享受到我县医改成果。下一步，我们将以这次医改督导检查为契机，进一步加强领导，强化措施，8 大胆创新，锐意改革，稳步推进县级公立医院改革各项工作任务。一是加快县级公立医院人员编制核定，积极探索实行县级公立医院编制备案，逐步建立动态调整机制。二是加快完成医疗服务价格调整，不断减轻患者负担。三是加快完善财政补偿政策，在投入机制上促进和保障改革的平稳运行，积极争取项目资金，有效解决“资金短缺”问题。四是深化县级公立医院与基层医疗卫生机构的分工与协作，采取“上下联动、分区包片、以点带面”的办法，促进优质医疗资源下沉，缓解群众看病难、住院难问题。五是进一步落实基本药物制度

和中医药医保倾斜政策，在推行现有单病种定额付费的基础上，推进医疗机构与医保经办机构门诊统筹信息互通共享，提高医疗保障水平。六是加快提升公立医院服务能力，加大惠民、便民、利民措施推行力度，真正把医疗卫生事业办成人民满意的事业。

## 公立医院党建工作汇报篇七

上半年的工作情况

### 一、加强党的建设，确保医院改革稳步发展

紧紧围绕着医院的中心工作开展党建工作，这是医院党建工作的基本指导思想。只有加强党委和党支部的自身建设，才能大力推进医院的建设，使医院在稳定中求发展求改革，在发展、改革中求稳定。

（一）加强政治教育，提高党员队伍整体素质 1、建立党员活动室和党建宣传园地，为党员学习提供良好的场所。同时，为确保党的方针、政策及时准确的得到传达，院党委为每个党支部订阅了《机关党建》、《××党建》、《党风廉政教材》、《广西日报》、《××日报》、《当代广西》《广西卫生系统治理商业贿赂专项工作学习材料》等党刊党报及学习资料，做到学习教育有资料，党员思想素质与时俱进，使他们时刻在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。

2、认真开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育和党章学习；按卫生部要求建立健全八项制度，拒绝药商、厂商回扣、吃请，不开人情方、大处方；召开社会监督员座谈会、患者（家属）座谈会，广泛听取不同意见，融洽医患关系。

3、加强行风管理，落实责任状。根据××院长与市卫生局签订的2011年行风建设责任状要求，我院结合医院实际情况，院长分别与各科室签订了行风建设责任状、严禁拿药品回扣责任状，与各医药公司、药厂、药商签订关于严禁在医院搞任何形式的药品促销活动协议。院党委与卫生局党组签订了2011年党风廉政建设责任书，各支部与院党委签订了党风廉政建设责任书。开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，将医院管理年活动、卫生部八项行业纪律制作成宣传画近60幅、院务政务公开内容和前十位单病种收费情况分别公布、张贴在医院各显要位置上。

4、开展党员优质服务岗活动。为了体现新世纪、新阶段党建工作的新特点，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥共产党员的先锋作用，经医院党委研究决定，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以深入开展 星级服务活动、“八荣八耻”、医药购销领域商业贿赂专项工作为契机，在各党支部中开展创建“党员优质服务岗”为主要形式的党员优质服务活动，推进医院“以病人为中心”优质服务，以此带动我院优质服务工作再上一个新台阶，用我们的爱心和良好的工作作风树立起良好的形象，无愧于“白衣战士”的称号。半年来，一月一次的全院精神文明质量考评结果显示，除了一个科室被扣分外，其余科室都没有被扣分，从3月份开始，有1xx-xx科室因为收到病人的锦旗、镜匾、感谢信等而获得加分奖励，其中，神经外二区获得最高奖励分数，达60分；病人满意率达9xx-xx以上，实现优质服务，无医疗事故、无差错。

为广大市民提供良好的诊疗环境，以白衣战士为伤病员服务的热心、诚心和优质的医疗服务换取广大人民群众信任。

### （三） 加强党的组织建设，壮大党员队伍

院党委有计划地重点培养学科带头人、业务骨干加入党的组织，上半年，发展党员xx-xx□批准转正xx-xx□另外有1xx-xx入

党积极分子参加了市直工委举办的入党积极分子培训班的培训，党员队伍不断壮大。目前全院有共产党员19xx-xx较好地发挥了先锋模范作用。

#### （四） 加强廉政建设，充分发挥纪检审计的监督作用

半年来，医院纪委组织纪检、审计、财务等有关人员经常不定期的抽查医院的物资仓库、器械仓库、药库的库存物资是否与账面相符，科室效益工资的发放、使用是否合规，基础工程验收是否规范，上半年对两个饭堂突击盘点xx-xx审计金额8642xx-xx审计两个饭堂原始凭证2291张，对财务科出纳库存现金进行突击盘点xx-xx审核金中国演讲网专业替写竞聘演讲稿十余年竞聘辅导经验，一万多件成功案例，服务涉及金融、通讯、保险、教育、制造业、服务业、公务员等各行各业，涵盖了各个职务层级，中国演讲网，当之无愧的竞聘辅导权威！只需说出您的具体要求、提供必要的材料，剩下的一切工作，都交给专家来完成！二十四小时求稿热线：一三二二零五三五零零六王老师，在线扣扣三一六三二七八七六额6643xx-xx审核财务科原始凭证3654张，对门诊，住院收款员库存现金进行突击盘点2xx-xx次，审核金额21437xx-xx审核门诊电脑发票19786张，通过开展内部审计工作，发现问题及时纠正，加强医院资金管理，杜绝漏洞，健全内控制度，发挥审计监督作用。抽查物资仓库的物品240种，抽查医院材料仓库及外贸仓库材料455种，抽查仓库药品374种，抽查检验科检查单362张，抽查住院病历296本，通过对医院材料仓库抽查，健全内控制度，及时纠正差错，发现问题提出建议，使全体人员能够按照制度执行购进计划，做到及时入账出账，并做好验收入库工作，不断促进仓库管理工作，逐渐减少工作差错，确保医院财产物资安全。定期抽查住院病历及检验科检查单收费项目按医疗收费价格收费。认真做好零星工程验收、审核工作，对医院资金财产不定期进行抽查，建立健全内控制度，做到规范化，较好地发挥了监督部门的职能作用。

(五) 认真做好党委换届前期准备工作。今年4月，我院党委届满，我们根据有关规定，已向市直工委提高了换届申请，并认真做好换届前的相关准备工作。

#### (六) 加强宣传力度，提高社会效益

医院党委十分重视医院的对外宣传工作，2011年主要与《××日报》、《××晚报》以及××电视台、广播电台取得联系，利用它们的宣传优势，把医院的新业务、新技术、新设备及好人好事以多媒体的形式进行对外宣传，上半年已在各级新闻传媒发表宣传医院的报道129篇次，播出电视新闻及专题广告1830条次。通过多渠道的广泛宣传，不断提高医院在社会的知名度，使人民群众进一步了解到我院的先进设备，精湛的医术，良好的行风，优质的服务。

(七) 积极开展军民共建活动，与解放军预备役三团、边防武警支队进行共建，已取得了显著的成绩。6月份，医院被武警××市支队向上级部门推荐为双拥先进单位，××院长被双拥先进个人。

(八) 院党委组织有关人员，采取走出去的方式，学习国内外先进的管理经验，进行ct等先进医疗设备的考察论证，进一步加强了医院的改革和发展。

(九) 关心体贴职工，让职工体会到党的温暖。医院党委一班人时刻把职工的冷暖疾苦挂在心上，主动找职工谈心13xx-xx次，到病房探望了1xx-xx生病住院职工，春节召开了离退休人员座谈会，使他们深深感受到党组织的温暖，树立了党在群众中的威信。

## 二、加强职业道德建设，促进两个文明协调发展

(一) 加强职业道德教育，提高全院职工的整体素质。院党委负责布置全院每周两小时的政治、职业道德、警示教

育等，以科室为单位认真组织学习了毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神，进行以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育，学习党纪国法等。通过教育，取得较好的效果，全院人员思想政治觉悟不断得到提高，职工爱院如家，爱岗敬业，默默无闻，无私奉献。

（二）开展以病人为中心的“星级服务”活动。星级服务就是优质服务，就是人性化服务。我们根据优质服务的质量差异，按照五星级的标准来加以考评定级别，把最好的优质服务定为五星级，其余依次为四星级、三星级、二星级、一星级。医院要求全院职工，一定要从我做起，从现在做起，从日常工作做起，提倡主动服务，进一步形成以病人为中心，以质量为核心的服务理念，增强服务意识，规范服务行为，转变服务观念，在细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。今年上半年全院职工为病人做好事207xx-xx□收到病人送的锦旗38面、镜匾8块、感谢信37封，拒收病人“红包”8xx-xx□金额1209xx-xx□另有3xx-xx不详，拒收病人礼品折款706xx-xx□谢绝请吃12xx-xx□被媒体报道表扬18xx-xx□

（三）继续推行“病人选择医生”制度。一是选择满意的医生是病人的权力，为此，我们在门诊在大厅、各病区显要位置公开医生的姓名、职务、职称、学历、专业技术水平等为病人选择满意的医生提供便利。二是严格执行医疗项目收费标准，在门诊大厅公布常用药品价格和主要服务项目收费标准，在一楼大厅设置两台收费查询系统，病人到医院看病不再是“雾里看花”，凭收费单上的号码和密码，即可查询到详细的费用清单，清清楚楚、明明白白。

（五）加强监督机制，规范医院管理。在医院显要位置设立了意见箱，每周专人负责开箱，发现问题及时报告主管领导；向社会公布医院举报电话，同时公开全院职工的姓名、职务、

职称，自觉接受群众的监督；在诊室和病区设意见簿，病人和家属所提的意见，三天内必须答复；召开了社会监督员座谈会，广泛收集听取群众的建设和意见；制定考核标准每月组织一次行风考评，发现问题，及时通报批评。

## ---中共精神病医院党支部委员会---

### 一、积极探索党建新思路，促进医院行风建设良性发展

我支部从2015年4月批准设置以来，由于班子成员没有配齐，一直没有进行支委选举，今年在配齐班子成员后，我支部按照组织程序进行了首届支部选举，产生了第一届支部委员会，构建了我院党的组织骨架，使我院党支部工作有了主心骨，支部把党建工作与医院的发展战略结合起来，支委一班人带领全院党员，把职工引导到致力于医院发展的新战略、新思路、新任务的工作上来。

型的支部班子”；建立和完善了一系列党的工作制度，为提高班子整体素质，改进工作作风，提高执政能力和领导水平奠定了良好的基础。

（二）在加强党员职工的教育管理方面，采取既单项灌输又纵横渗透的方式，以多种形式广泛深入地开展学习贯彻《党章》和社会主义荣辱观教育，加强对党员职工的法制教育、警示教育和职业道德教育。同时，利用中层干部例会，对党员干部进行集中授课；利用“三好一满意”主题活动，编辑简报（目前已编辑5刊），建立宣传栏等形式（住院部党小组宣传栏、行管小组宣传栏、廉政教育文化廊），弘扬医院精神，树立和宣扬先进典型，展示医院的前景、报道医疗动态以及医德医风建设方面的信息，加强医院文化建设，切实提高党员职工思想政治素质。

（三）在组织建设方面，院支部始终把加强组织建设作为一项基础性工作来抓，今年8月上旬，在局党组的指导下，院支



部顺利的进行了我院支部的首届选举工作，把业务精、党性强的党员选进支部班子，以提高对支部工作的责任心和使命感。支委一班人按照“抓党建、带队伍、促发展”的思路，认真落实“一岗双责”。各支委成员都能积极主动、创造性地开展工作，成为党组织在我院各岗位的坚强战斗堡垒和密切联系党员群众的桥梁纽带和领导核心。

风廉政建设党支部（小组）主体责任和监督责任”任务清单，将工作项目进一步细化分解，确保“两个责任”全面落实到位；同时，加大宣传教育，明确工作重点，强化社会监督，取得了显著效果。为了强化活动实效，预防和遏制医药购销和医疗服务中的不正之风，医院利用各种会议宣讲、强调，并于2015年8月7日聘请县卫计局监察室\*\*\*作了“廉政警示教育”专题讲座；同时，对耗材招标、药品采购等敏感环节制定规范流程，实现医院药品及各种材料的“阳光采购”，有效提高了预防为主的监督力度。2015年共有两名党员主动上交病人家属赠送的“感谢卡”，为我院党风廉政建设树立了标杆。

## 二、以“五个基本”为基础，推动医院整体工作全面发展

我院在规范“五个基本”的同时，切实加强党组织建设，进一步解放思想，规范党建工作，根据各级党组要求，认真开展工作。

### （一）严格要求，不断优化基本队伍。

按照规模适度、召集方便，有利于开展党务和业务的支部设置要求，我院设置2个党小组，而且业务小组组长由科室主任担任，这在稳定医院现有医疗队伍、强化医疗综合实力方面，起到了积极作用。同时，由于党建工作的良好开展，党员职工的模范作用，2015年向党组织递交入党申请书的职工2人。这充分说明了党建促院建在我院取得的实效。

## （二）依托载体，扎实开展基本活动。

组织了护理技能比赛、2015年8月10日开展了“三带三全”进村组帮扶活动每名党员结对帮扶一名“五保老人”、2015年10月10日“世界精神卫生日”我们开展了患者家属座谈及家庭护理讲座等“加强内涵建设，提高医疗服务能力”等一系列主题活动，增强了全院广大干部职工医疗安全意识，规范了医疗服务行为，确保了医疗安全；通过“好职工、好干部、好领导”评选活动，切实把广大干部群众的思想统一起来、活力激发出来、力量凝聚起来、思路丰富起来、推动医院综合实力又上新台阶。

## （四）积极创新，坚持完善基本制度。

医院的党建活动融入到整个医院的发展中，一方面医院党支部认真落实党建日常制度，尤其是民主生活会制度。2015年，医院党支部召开了2次组织生活会，和一次结合群众路线的专题民主生活会，在广大党员干部间开展批评与自我批评，达到了思想的高度统一。另一方面，医院不断强化制度建设，落实工作责任。以“硬件不足软件补”的思路以“二级医院”为标准，修订完善医院各项工作制度、岗位职责、技术操作规程及质量考核标准，强化了院科分级管理机制，使医院基础管理工作得到了进一步加强，形成了岗位有职责、工作有考核、考核有标准、奖惩有措施的管理体系，各项工作效率大大提高。

## （五）攻坚克难，积极落实基本保障。

群团组织活动经费、妇女活动保障经费、主题活动的经费等等，都得到足额安排。

三、以“求真务实”的态度，开展群众路线教育实践活动。

按照要求，党的群众路线教育实践活动，从2015年3月开始，

到9月份基本完成，需完成“学习教育，听取意见”、“查摆问题，开展批评”、“整改落实，建章立制”三个环节的工作。

学习教育，听取意见环节。

(1) 周密部署，认真做好教育活动准备。按照的相关文件精神 and 动员会议精神要求，我院迅速成立了党的群众路线教育实践活动领导小组，院长刘军任组长，副院长汪世力任副组长，科主任为成员。领导小组下设办公室，负责对整个活动的组织实施、落实和宣传，任务清楚，分工明确，责任到人，确保活动有条不紊地开展。制定方案，召开动员大会，对深入开展教育实践活动进行了动员部署。

## 一、基本情况

我院有一个党支部，设3个党小组，现有党员64名，其中男性27名、女性37名。2015年以来共培养发展4名正式党员、3名预备党员、4名入党积极分子。近三年来，我院共有3名卫生系统优秀党员，2015年我院荣获先进基层党组织称号。

## 二、党建工作开展情况

### (一) 严格要求，规范做好党建日常工作

单位研究一次党建工作，对党员培训、上级党组织召开会议、阶段性工作调度负总责，全面落实党建目标管理与业务工作的“一岗双责”，并严格进行责任追究。巩固对工青妇组织结构，顺利推选出新一届工会委员，加强团组织的换届指导。

二是严格落实“三会一课”，确保完成各项党建工作任务。

不断强化党员干部思想政治教育，创建学习型医院。坚持科室内部自学，结合开展争先创优活动，及时制定学习安排意

见。丰富载体，活化形式，采取集中学习、自学、参观学习、开展先进事迹报告会等形式，组织实践活动，比做学习标兵，争做实践典型。严格组织生活，全面落实“三会一课”。严格执行民主集中制的原则，按期召开党委民主生活会、支部、党小组组织生活会，过好党员领导干部双重民主生活会，上好党课。坚持每年召开支部党员大会党员民主生活会，支部委员会，党员领导干部双重生活会。

三是坚持党员发展标准，认真做好党员培养发展工作。根据卫生局党委的要求，在发展党员工作中严格程序，普遍实行公示制、违规责任追究制和全程监督制，保证了党员发展的质量；重视党员政治素质锻炼培养，除了吸收入党积极分子参加支部、小组每周四下午的政治理论学习外，还通过参加卫生局党委组织的入党积极分子培训班，来提高入党积极分子的素质。

（二） 关注发展、支持改革，为医院发展提供坚实保障。近年来，医院改革发展的力度不断加强，一些新措施、新方法、新思路得以实践，并取得良好的效果。在取得成绩的同时也面临一些新问题，在这种情况下，医院党支部坚持“党要管党”的原则，不但管好自身建设，更管好干部、管好发展、管好服务、管好监督保证。明确医院党建工作的“三个服从服务于”，即服从服务于医院的改革不断深化和全面协调可持续发展，服从服务于医疗服务质量和人民身心健康水平的不断提高，服从服务于广大职工整体质量的不断改善。

革中可能出现的矛盾和对立，党支部带领工青妇分头行动，一方面收集群众的反映，一方面对各项制度的微调提出意见建议。例如医院2015年提出的成本核算办法，自实施以来不断吸纳群众的意见、不断适应医院发展的步伐，几经完善调整一直沿用到现在，并发挥这很好的作用。

二是搞好结合，发挥作用。将党建与医院发展相结合，不断推动事业的发展，以核心事业的发展来检验党建成果。与卫

生事业改革发展相结合：紧扣卫生事业改革主题，不断推出支持改革发展的思想路线，几年来，党支部不断提出目标口号，从“强抓机遇加快发展”到“技术兴院、质量兴院、服务兴院”的理念，从“实现顺利起跳”到“合理共进和谐发展”，步步深入、推动发展。与医院实际相结合：针对医院发展的实情和困难，党支部在坚持支持改革的同时，认真提出解决办法。针对专业技术人员缺乏的情况，提出“事业留人、感情留人、待遇留人”的政策，尊重职工的发展愿望，全院形成了大舞台、小平台的人才发展模式，得到的高度认可并作为典型推广；针对发展成果共享的问题，党支部提出“服务社会、发展医院、成就职工”的和谐目标，得到社会的普遍认可；与业务工作相结合：积极响应医院专科化建设，尤其是在专科化建设未形成合力的关键时刻，党支部提出“专院、专科、专家”的理念，强力推进专科化建设工作，为xx专科品牌建设提供了保障。

三是积极监督、保障到位。建立有激励性的监督机制。监督工作的落实、监督权力的使用。每个月听取一次绩效考核工作，对绩效工资的发扣进行监督；选派党员参加医院的各项招标采购，确保每次招标现场有一名党员、一名工会成员全程参与并提出意见；参与评先评优，每年度评选评优纳入党员大会议程，由全体党员无记名评选，评选结果占绝对权重；指导行风建设，直接负责全院行风建设、医德医风建设和文明创建工作，并取得很好的成绩，连续两届获得市级文明单位，三年内未出现一次红包、回扣等腐败案件。

### 三、 党建工作的一些心得

#### 一是必须把党建工作与医院中心工作密切结合

医院以医疗质量和病人为中心，紧紧抓住这个中心，既是医院党建工作的出发点，更是医院党建工作的落脚点。医院党建工作与医疗中心工作必须在思想上同心，目标上同向，工作上同步，内容上合拍。坚持从医疗实际出发，坚持经常性

的思想政治工作，把思想政治工作纳入医院管理轨道，建立健全制约激励机制，调动职工的积极性，激励职工为医院的发展献计出力，要形成一种干不干事不一样，干好干差不一样的激励机制。

## 二是党建工作必须以人为本

论武装党员头脑，以郑培明、任长霞等英雄模范人物的先进事迹教育、激励党员；学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》切实增强接受监督意识，主动接受党组织和党员的监督，自觉的履行党内监督的职责，正确行使党内监督的各项权利。牢固树立共产主义理想，牢记党的宗旨，自觉经受住各种考验，保持党员本色。

2. 从制度建设上体现出党员制度，使每个党员都处于党支部的有效管理和监督之下，保持党组织的活力。坚持三会一课制度。支部党员大会、支委会每月召开一次，每半年上党课一次。支委会和支部党员大会每年召开民主生活会一次。

4. 把支部工作基础建设作为一项重点工作。实行了《党费收缴情况》、《入党积极分子》、《支部工作计划》、《支部工作总结》等台帐制度，强化支部工作落到实处，决不走过场。

## 六。弘扬党员先进性，加大力度做好党员发展工作。

做好入党积极分子的培养和党员的发展工作，是基层党支部的一项重要任务。党支部遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的16字方针，有步骤、有计划地做好发展党员工作，把握“一线、一流、青年”的发展作为重点，改善党员队伍结构，严格履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节，保证新党员的质量。为增强发展党员工作过程的透明度，确保党组织的先进性和纯洁性，从201\*年以来，支部实行入党对象公示制，

对拟吸收入党的考察对象实行为期七天的公示，广泛听取群众意见，接受群众监督，确保新党员的质量。

回顾过去，展望未来。我们所取得的成绩有目共睹，但我们也清醒地看到存在的问题和不足。主要是党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节，尤其是新形势下如何加强医院文化建设还需要我们去研究，并付诸实施；医德医风建设还需进一步加强等等。但我们相信，在卫生局党委和卫校党总支的领导下，我们将克服重重困难，理清工作思路，以饱满的政治热情把医院建设推上新台阶。

## 一、开展职工思想政治工作和精神文明建设取得新进展。

思想政治工作是我们医院的一个优势，是团结全院职工、搞好各项的中心环节。只有充分发挥思想政治工作这个政治优势，把广大党员干部职工的智慧 and 力量凝聚起来，把各方面的积极性调动起来、发挥起来，才能战胜前进道路上的风险和挑战。实践证明，医院业务工作越繁忙，任务越艰巨就越要发挥好这个政治优势，更要重视和加强思想政治工作。因此，以专题学习讨论、到善洲林场学习等形式，引导党员干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定建设中国特色社会主义的理想信念。我院始终坚持物质文明、政治文明和精神文明建设一起抓的方针，经常性的开展以下几方面的创建活动。争先创优活动扎实推进。

深入开展了创建“党员先锋岗”、“先进党小组”、今年又开展创建《创建等级医院》为突破口，不断推进医院文化建设，骨伤科得患者好评，加强法制宣传和行风建设。我们紧密结合本院的中心任务和职工队伍的实际，加大了职工职业道德建设和行风建设，组织职工学习《公民道德建设实施纲要》，把学习领会《纲要》同“四亮四评”的精神和行风建设紧密结合起来，在职工中引起强烈反响；二是进一步建立健全了各项规章制度，加强督促检查，签定责任书，开展创建绿色环保医院等方法，强化了干部职工的责任意识和法制

意识，改善了就医环境，密切了医患之间的关系，为构建和谐社

## 二、党建工作进一步加强。

党支部工作取得新进展。支部是党员的全部工作的基础，这几年来，我们在上级党委的领导下，扎实做好党组织的建设，并取得一定成绩，2016年被评为先进基层党组织，这是全院党员干部政治生活中的一件大事喜事，今年医院陪备了支部班子及行政班子，并成立5个党小组，为做好新时期保持共产党员先进性工作，促进党员队伍建设和党的组织建设，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，不断开创中医医院卫生事业新局面提供了坚实的组织保障。

## 三、开展创建“学习型党组织”活动，党员队伍素质有了明显提高。

为了全面贯彻落实党的十七大提出“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展”的要求，几年来，我们按照的部署，组织广大党员开展学习党的十七大精神和“三个代表”重要思想，学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》及党章，深刻领会党的十七大精神，增强了拒腐防变意识。党建工作目标得到较好落实。中医医院党支部在贯彻落实党要管党、从严治党的工作中，认真贯彻落实卫生局党建工作目标管理考核内容的要求，建立健全各项工作措施，如党员学习制度，党建工作考核机制及发展党员工作计划等，由于领导重视，制度健全，狠抓落实，民主生活会、支部大会、支委会、党小组生活会和上党课等活动都能较好的贯彻落实。特别是以党的纪念日为契机，召开党员座谈会；举行新党员入党宣誓仪式；表彰在工作中作出突出贡献的先进党支部、先进党小组和优秀共产党员，先后组织党员和入党积极分子27人次到善洲林场参观学习，缅怀杨



善洲的丰功伟绩，接受党的优良传统和作风教育，发展党员工作成绩显著。医院党支部十分重视发展党员工作，各支部认真贯彻落实党委关于发展党员工作计划，自觉把“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”十六字发展党员工作方针落实到发展党员工作的每一个环节，对确定入党积极分子、列为发展对象和预备党员转正前都实行公示，广泛征求党内外群众意见。2016年以来，共发展预备党员1人，入党积极分子队伍不断扩大。由于加强党的宣传工作力度，2016年以来有4名优秀分子向党组递交入党申请书，党支部及时指定培养人，认真做好入党积极分子的教育、培养、考察工作，帮助他们创造条件，早日加入党组织。

#### 四、按时缴纳党费

全体党员都高度重视党费的收缴工作，特别是退休老同志，也能及时交缴党费。2016年年共交纳党费2241.00元，没有不交党费的党员。

#### 五、勤政廉政，以病人为中心

健全监督机制。设意见箱6个，几年来，我们逐步建立健全了药品采购、基建工程、医疗设备、医用耗材招标采购制度、合理用药制度、医患双方承诺制度、招待用餐填报接待（呈）批表等，从而使我院反腐倡廉工作有了制度保障。加强督促检查。支部对廉政工作情况进行督促检查。及时总结经验和找出存在的不足，使该项不断取得成绩，一年来，我院大额采购、基建项目等全部公开招标，所有人事任免重大事项均由班子集体讨论决定，从而有效地预防违法违纪的现象发生。

况

我院党支部，医院总人数人，全体党员人，停薪留职党员人，退休党员人，在职党员的人，预备党员名，积极分子名，其中35岁以下党员名，大专以上学历党员名。

在发展党员过程中，我院认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，扎实做好发展党员工作。一是支部重视严格落实。根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，从而减少了发展党员工作的盲目性。二是、坚持标准，严格把关。力求使关口前移，及时发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。三是健全机制，狠抓落实。实行测评制、培养考察制、公示制、预审制、票决制确保了党员入党质量。

近年来，我院党支部在党委的领导下，在广大党员职工的全力配合下，围绕社区卫生改革，先后深入开展“科学发展观、创先争优、三学习、三满意、为民服务创先争优、学转促保争”等党建活动，进一步促进政治理论和业务知识学习。

我支部坚持把学习作为提高-干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习国家大政方针，并有针对性地对党员干部学习情况进行了检查，使广大党员干部职工正确地领会精神实质。

(1)、建立和落实党建工作责任制。切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结，全年按时报送党建信息稿件，调研文章，全面完成党报党刊和其它学习资料的征订任务，。

(2)、坚持“三会一课”制度，完善党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善了党内民主选举和党员“三先”制度、党员评议党组织干部制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。

(3)、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全的党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理，搭建党员学习

交流的有效平台。把“创争”活动与社区卫生工作结合起来。积极下社区开展社区卫生宣传，做好国家医改惠民政策的“传声筒”。

(4)、做好发展党员和党费收缴工作。一是强化对入党积极分子的培养教育，结合学习邓小平理论和党章等活动进行，联系新的形势和任务、联系我院工作的实际进行正面引导，关心他们的工作、学习、生活，积极创造有利于入党积极分子健康成长的良好环境。二是做好党费的收缴与管理工作。党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

一是制订以“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”领导班子创建活动规划；二是坚持重大问题集体讨论决策；三是加强工作沟通，班子成员相互交流各自分管工作开展情况，使党政班子成员全面了解全局各方面工作的进展情况，有利于班子成员的工作沟通和配合协调；四是加强思想交流，健全党内民主生活制度，定期召开了专题民主生活会，通过班子民主生活会、党组会以及班子成员之间谈心活动，交流思想，相互勉励，共同促进；五是班子成员坚持每年两次系统性的工作调研掌握工作推进情况，解决实际困难，并全面落实年度述职述廉制度。全院上下保持着思想不乱、工作不断、作风不散、发展较好的良好局面。

1、从事党务工作人员偏少，工作任务繁重，工作职能广。许多同志均要身兼数职，既要管党务又要兼顾各科室工作、还要在集体体检时冲在前，难免有些力不从心，工作摆布不开。

2、缺乏新时期党建工作经验。近年来，党建工作也随着时代的不断进步出现了许多新的任务，使得我们在开展党建工作时感觉方法单一、经验不足。许多事项还需谦虚谨慎的多向局党委和广大党员及职工同事们认真学习，自我负重加压以快补晚。

3、党建工作载体还不够丰富，缺乏创新意识，仍需进一步深入生活、深入工作、深入到职工中间，多多倾听他们对党建工作开展的心声，让党组织活动更多惠及职工，成为凝聚职工干事创业的不竭精神动力。

4、发展党员工作做得不够，发展党员数量少，质量还有待于提高。

1、提供丰富的党建活动平台，不断激发党员学习兴趣和参与党组织活动的兴趣。

2、不断丰富党员培养内涵建设，提升党员工作质量和政治觉悟。

3、党组织活动开展要丰富多彩，不拘一格，充实展示新时代下建设学习型党组织的新成果、新思路、新方法。

## 公立医院党建工作汇报篇八

### 一、基本情况

安宁医院是以精神病防治为特色的综合性医院。现为安康市及周边汉滨区、汉阴县、紫阳县、石泉县等城镇职工医疗保险、新型农业合作医疗定点医院。

近20年来，医院先后被安康市政府确定为“国家九·五精神病防治康复安康市技术指导中心”，安康市以及周边区县首批城镇职工定点医疗机构，首批新农合定点医疗机构，“陕西中医学院医学心理学研究生培养基地”“国家基本公共卫生项目汉滨区重性精神疾病防治技术指导中心”“汉滨区残疾人康复服务技术指导中心”等等。

安宁医院总占地面积5120平方米，建筑面积3000余平方米，

登记注册床位310张。医院环境优美，绿树成荫，空气清新，医疗设备，医技设备以及康复健身设备一应俱全。完善的硬件设施以及医院一贯倡导的“品质化服务”为患者提供了一个严谨、科学，而又温馨、祥和，充满人文关怀的医疗康复环境。

医院现有职工86人，其中高级行政管理人员4人，医、护等专业技术人员69人（其中硕士研究生导师1名，研究生学位4名，大学本、专科学位17名）；后勤管理服务人员13人。员工总体平均年龄为32岁，是一支呈显专业化、知识化、年轻化、充满活力的团结向上的工作团队。2011年5月，为了高度融合党建企业的工作指导方针，在汉滨区大同镇党委的组织领导下，医院正式成立了安宁医院党支部。组建后的党支部按照镇党委的工作部署，以坚持科学发展观为统领，全面贯彻“三个代表”重要思想和十七届四中、五中全会精神，紧紧围绕医院的公共卫生、基本医疗项目，带领全院职工与时俱进，开拓创新，团结奋斗，努力工作，较好地完成了上级党委赋予的各项任务。

安宁医院党支部现有共产党员5人，预备和待发展人员4人，在企业化经营管理中，每位共产党员都在各自的工作岗位上充分发挥着党的先进模范先锋带头作用，为企业的腾飞和发展注入了崭新的活力，将医院带入了快速、稳定、可持续发展之路。

## 二、抓党建，发挥党支部实质性的带头作用

在医院日常管理工作中由党支部牵头，大力推进党组织建设，具体工作中：

- 1、健全和完善医院领导班子议事规则和决策程序，建立了领导班子内部情况通报制度，使原有的医院管理由传统的“家长式”“一言堂式”管理顺利过渡到了民主集中制管理，在工作中倡导并发扬“爱院如家”医院管理思想，使医院各项

管理效能有了很大的转变。

2、发挥党支部的桥梁作用，在工作中采取优势互补，遇事及时反映及时沟通，坚持员工思想政治引导工作进科室、到岗位，融入到医院管理、医疗质量与安全服务全过程，超前地做好政策宣传和思想引导工作。维护员工利益，带动党员干部认真抓工作中的难点、重点，使医院政治思想工作深入人心。

4、通过强化工作落实，及时化解了干部职工思想上的问题和矛盾，理顺了工作情绪，团结了工作力量，把广大干部职工的思想意志、聪明才智统一到医院的改革发展上，发挥了党支部的政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用。

### 三、促党风，力保医院业务顺利开展

1、深入开展学习实践科学发展观活动。医院党支部于2012年6--8月开展了为期3个月的学习实践与医德医风整治活动。通过医德医风的整治工作，院领导班子进一步增强了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，由此广大党员受到了一次较为深刻的思想教育，提高了认识，统一了思想，凝聚了合力。在深入调查研究的基础上，制定了促进医院发展的战略蓝图，初步解决了制约医院医院科学发展、群众反映突出的问题，促进了医院科学发展的长效机制建设，有效地提升了医院的整体服务能力。

2、坚持政治学习，加强思想教育。工作中以利用承担国家重性精神疾病防治工作的契机，在医院组织了由大同镇党委及大同镇53个村支部书记及村长参加的干部培训会议，落实了国家对重性疾病防治的基本政策培训工作。

在医院日常工作中，党支部以党的十七大精神、科学发展观为重点，通过医院各种会议组织职工学习，加强理想信念宗旨教育，培训学习人数达500余人次。通过学习和促进，全院

干部职工对科学发展观本质要求有了更为深刻理解，对新医改政策、医疗卫生方针政策有了更为准确的认识和把握，对医院发展现状和发展方向有了更为清醒的判断，忧患意识、机遇意识、创新意识、竞争意识不断在工作中强化，员工工作积极性不断提高。

3、开展形式多样的主题实践活动，践行党的宗旨。1) 走访慰问特困党员和困难群众，开展“送温暖、献爱心”活动，让困难党员和群众充分感受党组织的关爱与温暖。

2) 开展健康服务进乡村活动，通过医院承担国家重性疾病筛查工作契机，先后23次组织义诊医疗队伍到汉滨区恒口、建民、大河、等36个村镇开展践行科学发展观大型健康咨询下乡义诊活动，让农民群众在家门口就能享受高档次医疗服务。

3) 把“创先争优”作为工作的基本指导原则，加强和改进自身建设，从创建和谐，创建平安医疗环境着手，保持共产党员先进性教育长效机制的落实，积极探索和实践支部党建的新路子，发挥党支部在科室党建的作用。在2012年5月，率先在医院护理部推出了“优秀护士”评选活动，将“创先争优”落实到日常工作中，经常性地开展岗位竞赛评比，极大地提高了员工工作积极性，有力地激发了医务人员积极向上意识和敬业精神。

4) 在工作中督促实施了员工绩效考核制度，在医院广泛开展的“创先争优”的大环境中，将员工政治思想水平的提升作为员工绩效考核的重要组成部分，通过绩效考核，提升了员工“重工作，不重思想意识提高”的错误思想意识，使医院各项工作有了很大的提升。

4、按照镇党委的要求，积极组织落实双创工作，在党支部的带领下，发动干部职工对医院工作园区的绿化、公共环境卫生做了大量的工作。采取医护分片包干的工作形式，为医院创建了良好的工作生活环境。

5、为群众解难，替政府分忧。日常工作中培养干部职工对医疗工作献爱心、比奉献的同时，针对政府困扰的全国人口老龄化问题，在工作中率先与区民政局、社保局、农合办等政府机构接洽，主动承担起了辖区内的社会养老、防老工作，及时开办老年公寓，实施社区养老和居家养老相结合的实践，在一定程度上缓解并解决了社区人口老龄化所带来的困扰政府的问题。

#### 四、进一步加强作风建设

1、坚持民主集中制，大力推行院务、党务公开工作。医院的重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额资金使用、大额设备和药品采购、岗位设置等向院内职工公开，广泛征求职工意见。坚持重大事项集体研究、共同决策。在物质采购、财务管理、医疗服务、行政管理与监督等方面完善制度20余项，进一步增强了干部职工的制度意识和执行制度的自觉性。

2、坚持领导班子生活会制度，认真开展批评和自为批评。院党支部于6月26日召开科学发展观活动专题民主生活会，班子成员密切联系思想和工作实际，开展批评和自我批评，以求真务实的态度，实事求是地进行了自我剖析，认真找差距，查摆问题，提出了整改思路和意见，进一步提高班子的凝聚力和战斗力。

3、加强行风建设，以行风促医风院风。

1) 加强作风建设，强化岗位责任。重点加强新职工和重点部门、窗口人员进行职业纪律、职业素质培训，开展培训学习，提高文明素质。深入开展以病人为中心，以提高医疗质量为主题的深化细化医院管理活动，弘扬先进，树立正气，有力地激发了医务人员积极向上意识和敬业精神。

2) 加强法规法纪教育。组织广大医务人员认真学习《执业医



师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《护士条例》等医德规范和卫生系统十条禁令等卫生法律法规，增强道德约束力，提高了全体职工廉洁自律意识。

3) 深入开展纪律作风整顿。严格了检查监督措施。对违反劳动纪律，迟到、早退、脱岗、工作中服务态度不好、责任心不强、技术操作不规范的人和事，给予通报批评与经济处罚，有力地促进了医院广大职工工作作风的改善，组织纪律观念进一步提高。

## 五、工作中存在的不足之处

2012年我们虽然做了大量工作，取得了一定的成绩，但也存在许多不足，有时在处理一些实际工作存在着畏难情绪，协调有关具体的工作也存在着差异。在处理党务和业务的关系上，有时表现出先业务后党务，愿干业务不愿意干党务的思想存在。

未来时间里，院党支部将会在镇党委的领导下，更加努力做好基层党组织工作，为我院良好的院风形成、凝聚力、战斗力的增强以及各项工作的顺利开展，提供更加强有力的保证。

二〇一二年九月二十一日

## 公立医院党建工作汇报篇九

20xx年，我院党建工作以党的xx届六中全会和xx大精神为指导，围绕医院卫生工作目标，不断加强领导班子自身建设、党员队伍素质建设、医院文化建设和党风廉政建设，全面提升思想政治工作水平，全面推进医院稳定发展。

### 一、落实责任加强领导班子思想建设

1、加强理论学习。坚持每月两次的党员干部学习制度，按照

年度学习计划安排，结合实际认真落实。强化党员干部个人自学，要求将政治学习和业务及管理工作认真结合，积极撰写心得体会，促进思想和工作理念创新。通过全面加强政治理论学习，使党员干部的思想认识明显提高，队伍创造力、凝聚力、战斗力不断增强，核心作用更加突出。

2、坚持民主集中制，提升科学决策能力。班子成员之间维护团结，顾全大局，密切配合，认真履行分管岗位职责，在各项工作中能协同完成工作任务。对涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，严格执行集体决策，召开支部班子成员会议集体研究决定。坚持各项例会制度，定期研究、通报各项工作。

3、开好民主生活会，改善工作促团结。

定期召开民主生活会，认真做好会前准备工作，广泛征求职工意见和建议，生活会上，院班子成员之间联系思想和工作实际，开展批评和自我批评。并对院班子在贯彻落实《廉政准则》、领导医院全面建设、推进医疗事业改革发展方面的工作，进行实事求是的评价和认真的分析。会后，院党支部专题研究收集到的意见和建议，逐条进行讨论、分析、提出整改意见和措施，并督促相关科室积极落实，同时将落实结果以书面和会议通报形式传达告知。通过召开民主生活会使领导班子思想更明确，凝聚力进一步加强，班子更加团结。

## 二、健全组织强基础

1、强化制度提能力。健全了党支部责任目标考核、党员发展、党员评议、党内帮扶、三会一课等各项工作学习制度。在创先争优活动中，精心组织，广泛动员，认真落实，实现了良好的活动成效；党支部参与科室业务指导、综合考核、民主管理、人员考核、干部推荐、奖惩建议等工作，发挥了党支部的战斗堡垒作用；党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。

2、严格党员教育管理。积极组织开展党日纪念、读书、主题教育等各项组织建设活动，组织开展党员党性分析和民主评议党员活动。每名党员形成党性分析材料；党支部召开民主评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、民主测评、组织评定的程序组织评议；广泛开展推荐先进、评选表彰先进活动，树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则，充分发挥先锋模范作用。

3、加强中层管理干部队伍建设。加强任期考核，推行干部能上能下、规范考核、竞争上岗的干部管理办法。一是严格干部选拔任用程序，按程序进行选拔聘用。二是认真执行谈话和诫免规定、干部函询制度，使之成为加强干部教育、管理和监督的有效措施。三是加强干部聘后管理，提升中层干部执行力。

### 三、围绕中心任务力求工作实效

#### 1、转变思想观念，提升发展动力

通过加强教育培训，党员干部对各项中心工作的认识明显提高，思想观念进一步解放，积极创新工作思路，为医院中心任务的顺利完成提供了强劲动力。

#### 2、扎实开展争创活动，加强作风建设

制定了“深入开展创先争优活动方案”，结合医院中心工作实际，努力通过争创活动实现：进一步提高医疗服务质量，确保医疗安全；全面提升队伍整体素质和工作作风，努力创建学习型党组织；全面加强医德医风建设，提升行业作风。

积极开展党员公开承诺活动，在分级承诺、扎实践诺和定期评诺几个环节认真抓好落实，与各项中心工作紧密结合，全面推进创先争优活动，取得活动实效。

#### 四、加强党风廉政建设，整治不正之风

始终高度重视党风廉政建设，定期专题会议研究党风廉政建设相关工作，逐级签订责任书，严格考核。注重教育引导，组织开展《廉政准则》和《警钟长鸣》专题片等相关内容的学习，落实党内监督制度，领导班子成员坚持述职述廉和各项报告制度，确保医院无违规违纪行为。