

军营文化的作用 企业文化心得体会(优质9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

军营文化的作用篇一

7月11至12日，公司为管理人员进行了一次管理知识的培训，有幸请来了中国科学院资深教授————卢存岳教授进行了为期两天的培训。培训课题包括了薪酬激励机制、员工职责、企业文化及客户投诉处理四部分。卢教授理论联系实际，将课讲得生动形象、通俗易懂。经过两天的培训交流，本人受益匪浅，并得到很大的启发；下面我就从建设企业文化方面谈谈个人的体会。

开展企业文化工作要解决这么几个问题。首先，要说明我们期望的员工精神状态是怎么样的。说清楚这一点，我们才知道企业文化工作要做到什么程度，员工才会较好地自觉配合和调整。第二，要解决做企业文化工作的手段问题。企业文化工作的手段肯定和其它工作不同，有它的特殊性，要好好研究。第三，弄清楚企业文化工作的评价标准问题。怎样评估我们的企业文化工作是否做到位了，效果到底怎么样，要有个说法。

说明这一点，先要弄清楚两方面的需要，就是企业的需要和员工的需要。企业需要员工忠诚、主动，能共富贵也能共患难，总能保持高昂的士气，那企业就好做了房地产，员工除功利要求之外，需要更多愉快、尊重、自豪和温暖的感受，那日子就好过了。

这样一看就明白了，这是一个互相的概念。互相忠诚、互相尊重、互相帮助、互相理解，企业与员工之间，员工与员工之间，都是这样，由此达到积极健康、活泼和谐。这就是我们企业文化所期待的状态，能做到这样，企业的发展就有了可靠的保证。

我认为，最主要的手段就是沟通方式。多层次、多角度、多方面的良好沟通，是我们做好企业文化工作的方法。没有沟通就谈不上我们前面所说的“互相”的概念了。

企业文化的工作，是要在经营性、制度性和管理性渠道之外，建立更多各种各样有效的企业内部沟通的渠道和载体，使企业员工达成精神层面的充分交流，能把心里话和内心情感尽量多地表达出来。大家相互了解多了，自然就能调整好自己的位置，行为的位置和心态的位置，员工与员工、员工与企业之间也自然会产生感情。

这里的关键是两个，一是渠道和载体要丰富、要有效，一是传达各方信息要准确，尽量少偏差。

渠道方面，可以是刊物、电视、网络、座谈、论坛、比赛、游戏、文艺、展示会等等，每个人都可以想出更好的办法来丰富这些沟通渠道和载体，这些事情能把人们从固有工作的轨道中解脱出来，“消除常规工作的紧张与拘束，使人在工作之余，能将精神重新振奋起来，有调节和充电的功用，而且还含有一种建设性的或创造性的元素”。

信息传达方面，责任很重大，从上往下传信息，根据企业情况，正确倡导什么、传播什么；从下往上传信息，员工的信息到底是什么意思，别搞错了，以偏概全、以点概面都要不得。企业方面可以提出企业理想、企业观念、企业道德等等并有效地得到理解和贯彻，员工方面可以有效地表达自己的意愿，并能得到合理的解答和较为满意的回应。

企业文化产生作用的主要特点是陶冶和薰染，这也区别于物质性工作和制度性工作强制性和约束性的特点。

这是说企业文化工作的效果问题。做了半天，企业文化是否起作用了，对企业的经营发展是否产生好处了，企业家和员工们的日子是否减少了很多郁闷、增加了很多快乐，工作效率是否提高了。这可以对企业文化进行评估。

我想可以从三个方面作衡量。

一是对待企业内部非原则性不愉快事情的态度。是一点小事就弄得满城风雨，还是能开诚布公，良好解决。

二是对待本职工作之外事情的态度。是事不关己、高高挂起，还是主动协助，积极帮忙。这是制度管不到的，很说明问题。

三是看对企业未来的发展是否关心。是现实得很、做一天和尚撞一天钟，还是事事能从长远考虑，与企业同舟共济，关心企业未来的发展。

看一个企业员工的这三点，就知道这个企业的文化行不行。

军营文化的作用篇二

为期两个月的企业文化培训，虽然时间不长，但是xxxx酒店确实让我们这些新员工学到很多东西，通过领导给我们培训过以后，首先给我最大的体会就是，鲁班喜悦酒店不论上到领导下到员工，大家都是非常有心的，大家都是一个目标，把鲁班做的更大、更强、更好，而且大家都是在快乐中工作！首先为我们做报告是公司的张总，给我印象很深刻的是，就是张总始终是和蔼可亲的，这一下子就把距离拉近了，给人一种亲切感。再就是张总在讲课的过程中，说了关于他的经历，和对贫困生的捐、企业文化等等，听了以后使我们员工心理都非常感动。

x总先是从宏观的方面给我们讲了一下鲁班的过去、现在和未来，过去大家是怎么艰难的创业、现在是怎么在做、未来公司怎么样去发展的更大更强。让我们觉得来xx来是你做出的一个人生的选择，而且是一个正确的选择。下午主要是讲企业文化，从公司的使命与宗旨；品牌含义；以人为本；公司核心价值观；道德准则与行为准则；根植传统文化；礼仪规范这几个方面给我们介绍了一下，让我们对公司有了更多的认识与了解，同时也从企业文化中感受到了企业的魅力，那就是充满与活力。单总最后讲的是我们公司一些成功人士的案例，活生生的身边的案例作为例子，对我们更有激励作用。

培训的第二天上午给我们xxx大师，他给我们培训的课题是——餐饮业素质，首先要正确认识自己的自身价值，端正自己的心态，修养是做人的基本要求。我们要勤奋学习，善于思考，才会慢慢地融入一个企业，入职没有工作经验的我们，首先得确定一个目标，然后围绕着目标从读书、思考、交友、旅游、聚会、讨论、实践等方面去努力；然后围绕优秀的人应该具有的几个能力展开讲述，学习能力、适应能力、执行能力、实践能力、创新能力、沟通能力，再就是在讲课的过程中，还有一句话让我们回味——这都会过去的（生的痛苦于坚持与放弃之间的选择），只要想着这句话，我们做任何事情都会充满信心。

第三天，给我们培训的x总，对我印象最深刻的还是培训就是管理，培训就是收益，培训就是财富，这些也可以说是通向成功的捷径，我们确实收获颇丰，由于我们是刚踏入一个新企业，这里面的很多东西需要我们去慢慢消化，相信我们只要按照这些坐下来了，我们一定能够成功。

接着是人事部范经理给我们的讲解关于人的素质通过培训，不断学习，才能提升自身的价值。对视大酒店的认识，我们酒店的'概述，酒店经营服务项目、品德，（老老实实做事，

踏踏实实做人，先做好人再做好事，有爱心，诚信守时，谈吐有方，态度和蔼，语气中和最后由人力资源部的范经理给我们介绍了一下公司的额章制度，无规矩不成方圆，鲁班之所以能做的成功，至于公司的企业文化与严格要求是分不开的。

确实通过这四天的企业文化的培训，我们确实学到了很多东西，无论是做人、做事、还是知识，我们都获得了很多。

在这里我们要表示衷心的感谢：感谢鲁班对我们认真、周到的培训！我们一定把这次培训化作工作的动力，为自己、为团队！加油！

军营文化的作用篇三

纵观当今中外市场，诸多企业中，为什么有着相似策略的企业结果却相反？为什么有着聪明才智的经营者最后以失败告终？为什么无数的拥有伟大构想的企业成功的却是寥寥？我们再看，为什么市场上众多的咖啡店只有星巴克一支独秀？为什么在众多的超市中只有沃尔玛、家乐福能够成功？同样做pc机为什么只有戴尔独占鳌头？所有那些失败的企业都有着不同的失败原因，所有那些成功的企业之也有着诸多的原因，但有一点是相同的，这一点就是强有力的执行力团队。

一、要有明确的团队目标，并使其深入每个员工的内心。目标是一面旗帜、一盏指明灯，它可以带领大家朝着共同的方向去努力、拼搏，直至达到预期的结果。做任何事情如果没有明确的目标，就好比散兵游泳，在茫茫的大海中永远找不到停靠的岸。目标可以是管理目标、生产目标，也可以是安全目标、品质目标、效率目标，只要经过深思熟虑制定出了符合自身发展要求员工牢记在心，在会上进行多次宣导，让大家统一思想、达成共识，明确努力的方向，这样才能有目的、有计划地去工作和生产。

二、要尊重员工，以鼓励为主，尽量少一些批评。尊重员工不仅仅要尊重他们的人格和劳动成果，而且还要尊重他们提出的一些合理化意见和建议。当员工通过踏实肯干取得成绩时，要激励其再接再厉、继续努力；当员工由于思想麻痹犯了错误时，要诚恳地指出问题的根本原因和今后的努力方向，并希望下次不要有类似的事情发生或希望下次能见到他表现好的一面，而不是一味地加以指责。这样不仅可以使员工觉得得到了尊重，而且还可以让员工在认识到自己错误的同时，能够树立信心，不断地去修正自己的行为，做好工作，达到要求。

三、要充分调动员工的主观能动性。如果每个员工的长项和优点都能在工作中得到有效地发挥，那么人人都是块闪光的金子。尺有所短，寸有所长。每个员工的长处和短处要在工作尽量做到因人而异。对能力强又有主见的员工，只要告诉他团队的要求以及具体的实施过程，这样可就可以充分发挥他的长处；对于思想比较保守、依赖性强、踏实肯干的员工，则应有具体的要求，让其明确自己的责任和工作任务；在相互配合协作方面，则要考虑员工的互补性，性子急的可以带动性子缓的，性格外向的可以影响性格内向的，用最佳的组合方式工作就能很快实现既定目标。

四、要树立领导的威信和建立良好的人际关系。领导者要以公司和团队的利益为重，处理问题公正、果断，不拖泥带水，让每个员工心服口服，才能在工作中发挥决策作用。领导的威信使员工有种敬畏感，可以使员工服从领导的安排与要求，而不会出现员工与领导讨价还价或不服从安排的现象。在与队员沟通的过程中，能够真诚地与员工进行沟通，让他们觉得领导平易近人，近而乐于接受。同时还可以了解到他们的个性、习惯等，为以后工作更加合理的安排带来参考作用。总之，激发员工的团队意识就是要不断增强企业的凝聚力和战斗力，使每位员工都有一种归属感，让他们清楚地认识每个人都是团队中一个不可缺少的成员，并能自觉主动地为团队争荣誉做奉献，那么，企业发展所爆发的动力必将变的更

加迅猛。

在我们中原银行发展的今天，更需要狼性文化来引导企业发展的方向。打造高效团队，树立敢于争先的狼性思想，我们就就能迎来一个更加美好的明天！

中原银行新乡金利支行 李鹏

军营文化的作用篇四

经过两天的培训学习，感触很深□xxx教授所讲的员工三大纪律与八项注意、武校长讲授的校园文化建设、董事长讲授的沟通技巧都将会对我们今后的工作和学习起到指导和警醒作用。

张教授在培训时反复强调要建立有效的组织，做能打胜仗的好员工。想要建立有效率的组织，必须是有效的决策，有效的决策才能产生正确的结果；有效的执行，才能协调一致，才能产生良好的工作效率。要成为一名有效率的员工，必须时刻牢记员工的三大纪律、八项注意；在本职岗位，要懂得规则，服从组织，努力提高自己的专业素养；融入组织，用行动创造效率。

八项注意：

1、坚守岗位。人在岗上、岗在心上，作为班主任更要做到这一点，如跟班听课，这样才能了解学生的学习状态，了解授课老师的教学情况，发现问题及时与教务沟通，减少问题的发生及矛盾的激化；做到学生有问题及时发现，及时解决，在本职岗位上做好眼前的每一件小事，做肯干事、会干事、干好事的员工，做好角色定位，为学校发展贡献力量。

2、认真做事。认真是一种精神，是无数次重复的做好平凡的小事，如每天督促学生到教室上课，只有走进教室学生才能

养成好习惯，才能稳定；认真做每一件小事，就能有好的工作效率。

3、承担责任。责任感是员工的职业底线，没有责任感的人是不会成功的，所以班主任要注意对学生责任意识的培养。在班级管理中，目标明确，责任到人，每个学生对班级管理工作都应负有一定的责任。不仅班级的荣誉需要每个学生来维护，个人的发展、独立意识与时效意识的产生，也都离不开责任意识，因此，注重对学生责任意识的培养既有其相应的社会意义，也有其个体发展的意义。

4、精神饱满。满怀激情的对待工作，精神饱满，满怀激情才能有更好的工作效率，君子坦荡荡，小人常戚戚；心胸宽广，思想开朗，遇事拿得起、放得下，才能永远保持一种健康的心态。

子曰：“有才无德，小人也；有德无才，君子也；然德才皆具者，圣人也。”“小赢凭智，大赢靠德”，这些名言都告诉我们要做什么样的人。指导思想不对，又怎么能把事情做好呢？如果我们自己都做不到，又怎么去要求学生呢？做好人就是为了树立正确的指导思想，从而做好事。积极的人像太阳，照到哪里哪里亮；消极的人像月亮，初一十五不一样。班主任要做太阳，不能做月亮，不能因为自己的情绪影响学生，影响工作。

5、团结互助。在工作中一个人的力量是有限的，想要有好的工作效率，要勇于承担责任，有团队精神，善于学习，有向心力，了解组织或他人的需要。

一把坚实的大锁挂在铁门上，一根铁杆费了九牛二虎之力，还是无法将它撬开。钥匙来了，它瘦小的身子钻进锁孔，只轻轻一转，那大锁就“啪”地一声打开了。铁杆奇怪地问：“为什么我费了那么大力气也打不开，而你却轻而易举地就把它打开了呢？”钥匙说：“因为我最了解他的心。”

只有了解学生的心理需求，才能与学生进行有效的沟通，进入心灵的频道。要搞好团结首先要学会沟通，戒除自我、多疑、虚伪、冷漠、封闭、叛逆、嫉妒、自卑；取人所长、补己所短。人与人之间常常因为一些无法释怀的坚持，而造成伤害。如果我们都能从自己做起，开始宽容地看待他人，相信你一定能收到许多意想不到的结果。别人开启一扇窗，也就是让自己看到更完整的天空。

6、维护名誉。要维护学校名誉，不只是听怎么说，更要看怎么做。作为老师，平时的一言一行都关系到学校的名誉，儒家创始人孔子曾说“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。所以要做一个合格的管理者，首先要培养自身良好的思想品质、心理品质和意志品质。这体现在热爱教育上，对工作有强烈的责任感，对工作勤勤恳恳，认真负责；关心爱护学生；诚实正直，有渊博的知识，使自己的道德行为及业务能力始终处于不断提升的状态中；严格要求自己；时刻注意自己的教师身份，注意检点自己，不出现有失教师身份的言行。学生仿效老师的优点，也会仿效老师的缺点，因此教师在行为、生活作风和精神面貌等方面都影响着学生的心理；为人师表应仪表端庄、举止从容，谈吐文雅，严于律己，言行一致；时刻展示给学生正确的社会行为模式；这样才能在学生中树立良好的口碑，在校内外维护学校的名誉。

7、遵守契约。契约的核心是诚信，诚信是立足之本，是职业道德的底线，班主任不遵守自己的诺言将会使学生很快产生对学校的不信任感，得不到信任的老师怎么可能带好班级的班级做出优秀的成绩呢？所以不能轻视自己对学生的许诺，要么坚决不许诺，许诺就一定要遵守，否则，作为领导者失去的东西将会更多。要当老实人、说老实话、办老实事，用正确的态度做事，用正确的方法做事。

8、不断学习。学习是为了吸收新的知识，为了积累更多的经验；作为老师，我只有不断学习，才能提高自身的专业素养，跟上时代的步伐，学以增智，学以立德，作为班主任对教育

学、心理学、管理学都要有一定的了解，才能应对学生的各种问题，才能做一名合格的老师，做一名称职的员工。

校园文化的建设是学校发展的核心，是需要每个员工用心呵护的行为准则，只有拥有一支优秀的教师队伍，学校才能充满竞争力，才能不断创新，校园才能不断发展。

消防安全是学校的头等大事，必须时刻警惕，真正做到“宁可百年不用，不可一日不备”。

这期的培训虽然结束了，我会立足自我，完善自我，在今后的工作中不断总结，学以致用，提高工作效率。

最后，希望在以后的日子里学校能继续为我们提供一些个人素质修炼方面的培训和学习的机会。感谢学校！

军营文化的作用篇五

岁月如梭，转念间已是几个年头过去了，我在焦化厂中控工这个工作上，也已经工作了有几个念头了。焦化厂就如同一个温暖的大家庭，在这个大家庭里，有着积极向上、永不服输的企业精神，有着服务社会的企业经营理念，更有着振奋人心的企业口号，在这样的一个大家庭里，在这些企业精神、企业价值、企业口号的指引下，我自己都能够真切地感受到自己的成长与变化。

不由得让人想到几年前刚进焦化厂的时候自己的青涩，而这短短的几年时间，因为在企业“学习、现代、速度、精细”的企业精神的指引下，我通过看书、培训等等方式，不断地进行学习与充电，努力提升自身的自己的职业素养，终于逐渐从一个什么都不会的“菜鸟”，成长为一个业务熟练的“老人”了。在我们焦化厂，非常重视对员工的学习精神的培育。因为我们现在的这个时代，是一个日新月异的时代，不管是信息还是技术，都更新换代的很快。如果员工没有及

时地进行知识与技术的更新换代的话，那很快就会时代所淘汰的。因此，企业就提出了要学习、现代、速度、精细化的企业精神，就是要营造出一个努力学习的企业文化的氛围，从而让员工能够通过知识的更新换代以及精细化的操作，来保证企业的现代化发展。

企业的用心沟通、真诚服务的工作理念，真的是让我受益匪浅，给了我很大的帮助。记得刚进入焦化厂的时候，我真的是很年轻，不管是工作经历还是社会经验都还尚浅，很多事情都不会。因此，在刚参加工作的那一段时期，我是很苦闷的。尤其是公司的口号就是永远争先。因此，在这样的企业文化的感召下，企业呈现出一种良性的竞争态势。按理说，这样的良性的竞争态势，是可以激发员工工作的积极性的。但是由于我作为一个新人，很多东西都不会。因此，有了这种竞争的存在，就会让我很有压力感与压迫感，所以那时候，我整日的精神都很紧张，生怕自己哪里做的不好，或许我的骨子里就拥有永不服输的精神吧，导致我很想做得很好，很想得到别人的认可与赞扬吧。但是作为一个新人，毕竟还是有很多生涩的地方的，尽管我再努力，还是有很多地方做得不够完善的地方。这种理想与现实存在的差距，让我一度很是苦闷，情绪也不高。

尽管一度觉得自己坚持不下来，甚至有想放弃的念头。但是我想到了公司永不言败的口号，我就在想：为什么别人可以，我就不可以呢？我并不比别人笨。于是，我就经常把我在工作中遇到的一些问题与思想上的困扰与前辈和同事哥们进行沟通交流。在焦化厂，讲究的就是真诚地沟通交流，所以说对于我的问题与困扰，很多人都给予了我热情地帮助。这些善良、真诚的哥们，在我遇到困难的时候给予我热情地帮助，在我情绪低落的时候给予积极地引导，在我做得漂亮的时候对我赞扬给予我信心。正是在这群工作伙伴的陪伴下，我度过了那段磨合期与适应期，并且做的越来越得心应手了。

其实，正是由于这些哥们的帮助与扶持，我才能够更好地锻

炼自己，做好工作。因此，对于这个焦化厂这个大家庭，真的是满怀感激。于是乎，我会带着感激之心，在更加认真工作的同时，也会更加主动积极地帮助现在的新人，因为我理解他们的困惑与苦难，也明白他们需要有人带领与指导。因此，当有新人入职的时候，我会主动询问他们有什么不懂的地方，有上呢吗需要帮助的地方，然后尽自己的最大可能，来给予他们适当的帮助，让他们更快地成长。这或许就是我们焦化厂的一种美好的传承吧。

良好的企业文化，不仅可以调动员工工作的积极性与热情，也可以让员工产生一种视厂如家的念头，从而增加员工对企业的认同感与归属感，因而可以产生出一种企业与员工共同发展、和谐相处的美好氛围来的。我们焦化厂的企业文化，不能说是最好的，但是应该是最适合我们的，是最能够团结我们整个焦化厂的一种精气神。在这股精气神的凝聚下，我们的焦化厂以及我们焦化厂的全体员工，团结一致，努力拼搏，必定会让我们的焦化厂以及我们的美好生活，更上一层楼的。

军营文化的作用篇六

一个企业只要一天存在，企业文化就一定同时存在。因为企业文化就是企业所有人员得思想、行为和行动的总合；也就是企业所有人员的习惯和作风，或者是企业的风气。

住建地产的企业精神是“讲真话，干实事”。建设优秀的企业文化就是要用先进的观念管理企业，使员工的心往一处想，劲儿往一处使。再先进的技术，如果没有掌握再训练有素而对工作充满热情的员工手上，也难以发挥作用。真正先进科学的企业文化，使能高让每一位员工认同企业目标并为之奋斗的文化。

企业形成了优秀的企业文化，也就为企业打造了高素质的员

工队伍，而这支优秀企业文化武装起来的员工才是企业真正的核心竞争力。

企业文化的功能是鼓舞士气，陶冶情操，塑造知识型职工，培育奉献精神，为提高基层的凝聚力，战斗力提供强大的精神动力和智力支持。而要实现这一功能，就必须不断增强企业文化的吸引力和感召力。这是因为，文化的功能能否发挥的程序最好，最终取决于文化是否能够吸引人和感召人，能否为广大职工所接受并转化为强大的精神动力。

增强企业文化的吸引力和感召力，必须解决好文化建设以人为本、为职工服务的问题。我们发展企业文化的目的，就是要为广大职工提供丰富多彩的精神文化产品，不断满足干部职工日益增长的精神文化生活需求。企业文化建设，只有紧紧围绕广大职工的精神文化生活需要，才能真正把他们凝聚到先进文化建设上来。

总之，企业的经营，最终经营的是人的思想，最终的落脚点是武装人，塑造人，鼓舞人。

公司企业文化学习的心得体会 文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。离开了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。xxx自1953年创立以来，经过xx年的发展和壮大成为大型国有企业，在全国设了二十几个分支机构，在微电子等多个领域处于国内领先地位，是中国领先的高技术产业化设施工程服务商。取得这一成就是与企业文化形成和发展离不开的。xxxxxx逐步形成了具有自身特色的企业文化，这种企业文化激发员工的自豪感和责任感，培养团队协作、开拓进取的精神，使xxxxxx不断走向辉煌。

企业愿景“最具国际竞争力的工业建筑及环境工程系统服务商”为xxxxxx指明了前进的方向和目标，有了目标就有前进的动力。xxxxxx全体人员必将围绕这一目标团结奋斗，不断提升xxxxxx的技术服务能力、科研与创新能力；不断丰富企业文

化，提高服务能力。这一愿景也是我们开展工作的基石，所做的每一件事都是为这一目标服务的。

“诚信、责任、创新、共赢”是我们的核心价值观，是我们公司健康发展的保证，是我们实现愿景的必要条件。诚信是立身之本，是一个企业可持续发展的必要条件，有了诚信，公司与客户之间才能建立诚信体系，保证双方长期合作的根本，也是企业在建筑安装行业树立品牌和信誉的前提条件。诚信也是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

近期公司党群办组织了关于开展学习贯彻企业文化精神的活动，通过学习使我对企业文化的七个基本要素有了更深的了解，也使我更加清楚的认识到自身的差距和不足。

企业文化本是看不见，摸不着的，但她却是一种思想，一种指导我们行动的思想。这种思想对我们这些工作经验并不丰富的年轻人尤为重要，她无形中指导着我们，指引着我们，规范着我们。

“全球思考、本土行动，与世界一起改变”是我们企业的核心价值。以全球的方式进行思考，以本地的方式采取行动，达到与世界一起改变的目的，这就是我们的价值定位。

“用心发现，潜能无限”是我们企业的经营理念。我们每个人都有无限的潜能和创造力，而这个创造力可以无止境地运用于我们生活中的每个角落，她可以在家庭生活、事业发展、个人成长等多方面彰显。我们最需要问自己的一个问题并非我们是否有这个能力，而是如何能够发现并发挥他的潜能和创造力，答案就是“用心发现”，只要也只有用心，我们才能把不可能变成可能，把残缺变成完美。

“倾听世界的声音，展示中国的风采”是我们企业的团队精

神。这是一个定位非常高的团队精神，也对我们团队中每一个人提出了非常高的要求，我想只要我们团结一致，在倾听世界的声音后一定能展示我们中国的风采。

我们的工作准则、我们的质量方针等等这些要素对我们每一个员工都提出了非常高的要求，只有学习理解并且贯彻在实际工作中，才能真正达到企业文化对我们的要求。

企业文化是为了让企业更好地发展。企业文化是企业的灵魂，是指引员工前进的明灯，需要每位员工去继承和传扬，我们需始终保持学习的心态，不断完善提升自我。

总之，只有我们每位环球铜业人在日常工作都能注意到自己的行为是否符合我们企业文化要求并有意识去改正，处处以企业文化来严格要求自己，激励自己，把企业价值观溶入到工作中，那么企业文化才能真正的发挥其最终的效果。

军营文化的作用篇七

XXXX年4月21日，东海县牛山街道中心小学部分教干和班主任参加了为期两天的南京校园文化之旅。这次校园之旅，不仅开阔了教师的眼界，也打开了我们建设校园文化的思路。

我觉得成贤街小学的篮球文化之所以搞得如此有声有色，这与政府的支持、学校领导的重视、班主任的配合和专业篮球教练的训练是分不开的。想要成为一个有特色的学校，就需要花费大量的时间、精力去经营。而此时，各方的支持就显得尤为重要，这就是所谓的“众人拾柴火焰高”。

在参观这三所学校时，留给我印象最深的就是他们在细节上的考量。成贤街小学不仅在教室里配备了饮水机，在操场边也设置了几处饮水处。学生在享受篮球带给他们乐趣的同时，也享受到了学校对他们的精心呵护；而在南京外国语学校仙

林校区里，到处可见供学生休息的长椅和绿茵茵的草坪，学生可以尽情嬉戏玩耍；南京晓庄附属小学里，为了让学生享受运动带给自己快乐的同时也能保证人身安全，在每个篮球架的底部都裹上了人造草皮。而他们的校园也可谓是一步一景，如苏州园林般的匠心独具！

这次的校园之旅，重在学习各校在篮球文化方面的建设。而在参观的同时，也让我们深深的感受到专业人才的重要性！成贤街小学之所以屡次获得南京市篮球比赛冠军，这与他们学校有支师资力量过硬的队伍大有关系。而“后起之秀”的南京晓庄附属小学则是因为他们拥有一支敢想敢做的体育团队。他们学校的三套篮球操都是由体育老师根据篮球训练的基本动作改编设计而成。这三套篮球操不仅包含了篮球训练的基本动作，如运球、传球等，还将校风、国学与篮球操结合在一起，形成了独特的风格！而有关篮球文化校本教材的开发，则将学校的特色提升到了理论的高处。

此行两日虽短，内心却大为震撼！反观本校的校园文化建设，亦觉尚存发展空间。

军营文化的作用篇八

俗话说得好：女怕嫁错郎，男怕入错行，找一份工作容易，而找一份好的、适合自我发展前途的好工作却并不那么容易，而认真务实坚持做好一份工作也不是一朝一夕的事情。所以必须认真对待、珍惜自我努力争取得来的工作机会。今日不努力工作，而就意味着明天要努力找工作了。

公司企业就好比像一艘行驶在大海之中的扁舟，仅有大伙齐心协力、共谋划策、凝成一股神，心往一处想、力往一处使，才能稳步快速地到达胜利辉煌的彼岸。

仅有公司企业在不断茁壮成长、公司企业获得辉煌的成绩时，才有自我稳步向前发展的机会和平台。公司是我家，要做到

厂兴我荣、厂衰我耻。要以团体利益为重，要舍小家为大家。要与企业的兴旺壮大共同成长提高。与公司企业共命运，共谋更大最大的发展。要学之所用，充分发挥自我的专业技能专长。

在工作中要安份守纪、勤勤恳恳做人、踏踏实实做事。要有进取向上奋发进取乐观的心。对待工作事情要有军人般的气质与气魄，要学习遵照军人般的纪律和习性。忠心乐观高兴的服从领导安排的工作任务，交代的事情要按质按量按时认认真真的完成好。爱岗敬业、团队意识时刻牢记于心。多与领导、同事沟通交流学习，虚心学习。要不断地学习新知识新技术，电子电器技术产品是在不断飞速的发展，唯有给自我不停不断地充电，以求完善自我学到更多的知识本领，才能让自我立于社会不败之地。在生活工作中多多地问自我做得怎样样，多站在公司立场想想，扪心自问。

对有利于公司企业健康良好稳步发展的好的意见提议要及时勇于提出来，严谨对待工作，在工作上要认认真真、一丝不苟。工作之中要有豪放的气概、畅所欲言、性格可热情活泼开朗，做到与全公司领导同事和睦融洽相处、共同提高。

企业文化是一个包含企业行为准则、企业信念、企业价值观的复合体。企业文化建设是实施企业发展战略和提高企业经营管理水平的有效途径，是激励员工进取性和创造性的内在动力，是提高企业市场竞争力的重要法宝，是保证企业长盛不衰的核心力量，是塑造企业形象的有效手段。每个成功的企业，都有自我的企业文化，一个企业如果想发展壮大，就必须依靠企业文化来增强员工的凝聚力。良好的企业文化，既有利于公司的发展，也有利于员工个人的发展，好的企业文化，能最大限度的激发员工的潜能，创造最大的经济效益和社会效益。

不洒汗水的人就不可能收获，既然选择了自我的事业，那么你就必须准备为之付出代价很多的心血和汗水。创业是很难

的，它不属于那些贪图安逸享乐的人，一步一个深深的脚印好好的努力吧。抓住今日，你就会拥有明天。把自我的兴趣和爱好带到工作之中来。

军营文化的作用篇九

5月30日，董事长充满激情的8个小时的精彩讲解和培训，把经过十四年的积淀、沉蕴的公司文化，提炼了出来，展此刻大家面前，让人耳目一新、为之一振、欢欣鼓舞，我深深地感到，新的公司文化体系的建立和推广，必将为公司的发展注入新的血液和活力，当前公司发展的瓶颈必须会由此而突破，公司必须会由此而进入一个新的发展阶段，公司的基业长青得到了切实保障！

整个公司文化体系处处体现着以人为本的基调，充满着人文关怀的精神，蕴含着深深的人生哲理，让人感到温暖、温馨、尊重、自豪、激情。公司的使命由原先的大而空、遥远不可触摸演变为此刻的“员工幸福，顾客满意”，更加现实、贴近大众心理；公司愿景由原先的模糊、不明确，变得更加具体、清晰：“员工实现梦想，公司健康长寿”；核心价值观：诚实守信、用心服务、敢于担当、感恩回馈，不仅仅体现着做人的道理，更体现着立身于社会之道和生存法则；家文化的营造：爱心、信任、职责、宽容、和谐五大元素的融入，会把大家庭中的每个成员熏陶得完美、完善、和谐、荣辱与共。“卖放心商品，做良心公司”的公司宗旨，彰显着公司生存的底线和社会良知的职责感。“诚信、务实、拼搏、创新”的公司精神，是公司永恒发展不变的精、气、神。

公司文化体系中的五大应用理念：人力资源理念、经营理念、管理理念、服务理念、营销理念。是公司各个环节的实操行为规范，每一部分都包内含宗旨、目标、措施、策略，这些行为规范，不仅仅是公司价值的心灵取向、外在表现，更是公司要到达目标的理性选取，具有明确、清晰、健康、向上、实操性强的特点。

能够说新的公司文化体系的建立在公司的发展史上就应是划时代的标志，它的推广必将成为公司的动力之源、治理之本、凝聚力之魂，是公司取得成功、不断发展壮大的关键。

公司文化体系的'确立后，如何推广宣传、落地生根，就应是下一步工作中的重中之重。（心得体会以后我们应持续不断地将公司文化理念渗透到每个员工心中，渗透到大家的服务工作和管理工作中；贯穿于每个工作流程、工作标准、工作考核中，把公司文化理念作为我们的行动指南，让所有员工都能够共有公司文化所体现的思维方式和行为习惯，如此，公司内部、各部门之间的沟通和协调才能轻易实现，公司内部的凝聚力才能真正增强。只有当员工深刻的意识到自我的行为是贴合公司文化要求的，处处以公司文化来严格要求自我，那么公司文化才能真正的发挥其终极的效果。

我相信，在新的公司文化的指引、熏陶下，大家必须会在万果园大家庭里充分发挥个人的潜力，情绪舒畅地得到发展、得以创新，不断完善自身素质、素养，不断提升自身的价值、含金量，齐心协力将公司规模做大、实力做强、形象做优！愿每一个万果园人在万果园大家庭里都能实现自我的梦想，愿万果园公司健康发展基业长青！