

最新蛋糕店员工劳动合同 沐浴店员工合同 (实用9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

蛋糕店员工劳动合同篇一

乙方（工作人员）_____

根据《_劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产（工作）任务

甲方根据工作需要，聘用乙方在_____岗位从事_____工种工作，担任_____职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为___年___个月，从___年___月___日起至___年___月___日止。其中前___个月为试用期（见习期）

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自___年___月___日起，预计至___年___月___日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第____种工作制：

- 1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

（二）工资标准：

- 1、试用期（见习期）工资待遇为_____。
- 2、试用期（见习期）满后的工资待遇为_____。
- 3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

- 1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。
- 2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可

抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

_____.

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) _____；

(二) _____；

(三) _____.

甲方（盖章）_____乙方（签章）_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

蛋糕店员工劳动合同篇二

甲方：

乙方：

电话：

甲方因工作需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合作合同。

合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方同意服从甲方的工作需要，在_____岗位，承担_____任务。

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品，保健食品费。

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

1、工作时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因工作需要加班时，每月加班不得超过_____小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

2、工作报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月_____元。

3、加班工资：法定休假日为_____元，休息日为_____元，

平日为_____元；夜间工作的，每晚发给乙方夜餐费用_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作_____年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费_____元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

1、因履行本合同发生的争议，当事人可申请调解，调解无效或不愿调解，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

3、本合同自签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份。

甲方：

乙方：

蛋糕店员工劳动合同篇三

乙方姓名：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《_劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条录用

甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方的工作是_____

第二条工作安全、卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

第三条劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为：加上绩效加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将

不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

第四条

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条

劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条违反劳动合同的责任。

合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条离职

普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

第八条劳动纪律。

甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为年，于年____月____日

到期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章): _____

乙方: _____

_____年_____月_____日

蛋糕店员工劳动合同篇四

尊敬的店长:

您好!

我因为自己的一些原因之后不会继续的在这里工作了，所以我向您提出了辞职，希望您能够同意。我是很感谢我在这里的工作的日子您对我的关心和照顾的，您教给了我很多东西，不管是工作上面的，还是跟顾客的沟通、相处方面的，给了我很多工作上的帮助。我心里是非常的感激您的，只是我以后是没有办法继续在这里工作了，但我也会一直都记得在这里工作的这段日子，也会记得给了我很多帮助的店长您。

在这里工作的这段时间里面我是学到了很多的东西的，这对我以后的发展是很有帮助的，之后我除了继续从事这个行业的工作之外应该是没有其他的选择了，所以这些东西对我以后的职业发展是有很大的帮助的。在这里我学会了很多的工作技能，也知道了我应该怎样去和我的顾客相处。要知道我们不仅是只要给顾客做他们需要的服务的，在这个其中也是需要去推销一些产品的，所以是一定要跟顾客多进行沟通的，口才是必须要好的，但是这也是我的一个弱点，好在在您的帮助和指导下我也渐渐的掌握了一些工作技能。

我觉得自己在这里工作期间的表现应该算是很不错的，至少

我是没有出现过很大的错误的，我也一直都非常认真的在工作，虽然我的工作能力并不是店里最好的那一个，但是我觉得我的工作态度应该是最棒的那一个。在我工作的期间我是非常的认真的，也是很认真在学自己之前没有学会的一些东西，这样也让我的工作能力是越来越好了，虽然我推销产品推销的还不是很好的，但是跟我刚刚来这里的时候相比还是有着很大的进步的。我想我的进步您应该也是看在眼里的，我不知道您对我的工作能力是不是满意的，虽然我也知道自己是还有很多的进步空间的，也有很多做的不够好的地方。

我在做出辞职这个决定之前其实是考虑了很久的，因为您对我非常的好，所以我是很不想离开这里的，但是我是必须要离开的，所以希望您能够原谅我做的这个决定。我心里是非常的感激您的，我不知道我还会不会遇到像您这样对我好的店长了，我也非常衷心的祝愿我们店的生意能够越来越好。也很感谢同事们对我的帮助和照顾，之后也要继续保持联系。

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

蛋糕店员工劳动合同篇五

甲方：

乙方：

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方_____店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应。

2、本合同于_____年____月____日正式生效，
至_____年____月____日止。如到期乙方提出续约，
则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方休息时间必须按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班（未批准请、休假），甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

5、乙方合同期满离开店，（至少三个月内）不得在甲方经营店两公里范围内同性性质之经营店工作。

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供之技能提升。帮助乙方学习成长，合约期最低为一年，甲方会安排店里培训，以及出外学习的机会，更好的帮助技能的提高。如未满足合同离职，外出学习的费用由个人承担，在工资中扣除。

7、合同期内如有其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿水电等工作外开支。

8、为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗或上岗前或（上岗后以每月扣去一定金额的方式）需向甲方缴纳500元人民币学习金，待甲乙双方顺利履行完合同，合同期未满足离职，将扣除违约金500元。

甲方：

乙方：

蛋糕店员工劳动合同篇六

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

注册地址：

乙方（劳动者）姓名：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第____项形式：

（一）固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

（二）无固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自____年____月____日至____年____月____日，期限为____天。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____（部门）_____（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行_____工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过_____小时，平均每周工作时间不得超过_____小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规

定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月_____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。

实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____ %提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

第十四条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第_____项计算：

（一）按本合同第十一条约定的工资标准；

(二) 按甲方规章制度规定的计算基数;

(三) 按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十八条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第四十五条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十八条 其他违约责任

1□_____□

2□_____□

3□_____□

十、双方约定的其他事项

第四十九条

1□_____□

2□_____□

十一、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第五十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条 本合同一式___份，甲、乙双方各执___份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

_____年____月____日

蛋糕店员工劳动合同篇七

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

（一）本劳动合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中，试用期自_____年____月____日至_____

年___月___日。

二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日支付工资，并由乙方签字确认。

(六) 试用期期间的工资为___元/月。

(七) 甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为___元/月。

实行计件工资的，每月底薪为___元，计件单价为___元或者完成工作额的___%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八) 甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又

不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

四、劳动保护和劳动条件

（九）甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、社会保险

（十二）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（十三）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十六）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身

心健康的，乙方有权拒绝。

（十七）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

（十八）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

（十九）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（二十）本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

（二十一）解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

（二十二）甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

（二十三）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、其他约定

（二十四）甲、乙双方约定的其他内容如下：_____。

十、劳动争议处理

(二十五) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的, 可先协商解决; 不愿协商或者协商不成的, 可以向劳动争议调解委员会申请调解; 不愿调解或者调解无效的, 可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份, 甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时, 甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳, 双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款, 以明确其权利和义务。

甲方:

乙方:

签署日期:

蛋糕店员工劳动合同篇八

法定代表人: _____

地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同。

合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____月。

第二条 依据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行

执行标准工时制的，乙方每日工作时间_____小时，每周工作_____小时。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第六条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳

动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

第八条 乙方试用期的工资标准为人民币_____元。

第九条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：

(1) 基本工资为_____元；

(2) 提成工资：按照月销售量考核，具体为_____。

第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十一条 乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

第十二条 甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十三条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十五条 乙方应做到：

(一) 严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

(四) 积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

(四) 乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的；

第十九条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(二) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；
- （三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- （四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同终止：

- （一）合同期限届满的；
- （二）乙方达到法定退休条件的；
- （三）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十二条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- （一）甲乙双方同意续订劳动合同的；
- （二）本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

第二十三条 合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十四条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为人民币_元。

第二十五条 乙方因存在本合同规定的第十五条第（二）项、

第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十六条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第二十七条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十八条 以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

（一）_____；

（二）_____。

第二十九条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第三十条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

蛋糕店员工劳动合同篇九

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订公司员工聘用合同如下：

1、本合同自签订之日起生效，有效期为_____年（自_____年__月__日至_____年__月__日），其中试用期为3个月（自_____年__月__日至_____年__月__日）

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事_____工作。乙方职称_____（或职务）。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

1、乙方的聘用条件如下，

（1）乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（2）乙方拥有有效资格（证件）

1、甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

2、甲方有权根据诊所工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成另计。

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内

容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事该工作；

本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

甲方持有本合同的最终解释权。

甲方：

乙方：