

2023年电缆生产调度年终工作总结 生产 年终工作总结(优秀6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

电缆生产调度年终工作总结 生产年终工作总结篇一

现将xx年度公司各项工作简要总结如下：

20xx年公司在公路建设市场激烈竞争的环境里，签订施工合同xx万元，完成了商周高速公路周口段路面下封层、透层、粘层施工；朝阜高速公路五标段透层和稀浆封层施工；铁阜高速公路六标封层、透层、粘层施工；水界高速一标段透层、粘层、稀浆封层施工；蓝商高速二标透层、同步碎石封层、粘层、桥面防水施工；宁棋高速路面透层、粘层封层洒布工程；风永十六标改性乳化沥青加工工程等7个项目，共完成总产值xxx万元。目前，还有一个在建施工项目，浦南高速b合同段改性沥青稀浆封层工程正在进行中。

xx年下半年通过合作开发生产出了水泥混凝土搅拌车系列。目前，已形成模具化生产线，并于xx年8月份试生产投入16台，现已完成整车生产8台，其中□12m31台，9m35台，8m31台，3m31台；半成品8台，其中9m37台，6m31台，完成生产总值约301万元，交付出租9m33台。

2□xx年，随着公司不断的发展壮大和施工范围的扩大，以及生产组织形式的变化，公司原有的一些规章制度，管理办法已不应当前的发展需要。对此，公司总部及各部门，对原

有的一些规章制度，奖惩管理办法进行重新修订和完善，并要求认真落实，一年来通过各部门的不懈努力，已取得较好的效果。

3、加强人员的储备，保证生产施工等用人需要。由于公司施工和生产的实际情况造成目前人员不稳定现状，特别是有专业技术，有能力的青年员工，时有跳槽现象的发生。因此，为了满足适应公司的生产，施工的需要，公司的人力资源管理部门制定了相关的规章制度及奖惩制度，使公司人员管理方面更加规范化，制度化和科学化。

安全工作是各项工作能够顺利进行的保障。安全工作的好坏，直接影响着公司的经济效益□xx年的安全工作。公司主要做了以下几个方面。

1、公司各部门按照公司的要求，把安全工作放在首位，随时随地的加强员工的安全教育工作，把安全意识时刻贯穿在每个员工的脑海中。

2、认真落实安全生产责任制，坚持了安全例会制度，做到了安全措施层层到位。

3、配齐配全了安全文明标识和器材，按时发放和佩戴安全用品。

4、通过规章制度不断落实，促进操作人员自觉维护保养设备的责任心，保证了机械设备的完好，从而有效的防止了机械事故的发生。

5、由于认真落实了各项安全措施□xx年全年安全事故的发生率为0案次。

1、公司的各项管理制度还有待于进一步提高、完善和落实。

2、管理结构还不够完善，相应的管理技术人员还不到位，因此需加大对公司的宣传力度，提高企业的知名度，吸引更多优秀的人才加盟进来。

3、产品种类还比较单一，因此要进一步加大适应市场产品的开发力度。同时，要进一步采取目标考核等措施，均衡生产，降低生产成本，提高经济效益。

4、人员配备不尽合理，激励奖惩制度还有待于进一步完善，因此还需充分调动广大职工生产的积极性。

5、需要进一步加强公司的文化建设，做到以人为本，充分调动广大员工的主人翁意识和创新意识。打造公司核心竞争力，增强公司的凝聚力。

一、全年计划完成施工、生产、租赁的产值目标

1□xx年计划实现施工合同签订额xx万，计划完成施工工程产值1500万。回收施工工程款1500万。

2□xx年计划实现产品生产（水泥搅拌车）48台（含已完成8台半成品），计划完成产值504万元，计划实现销售18台，实现销售收入630万元（含底盘），计划实现利润50万元。

3□xx年计划实现外租水泥搅拌车15—20台，计划完成租赁产值150—200万元，计划收入150万元，利润xx万。

4□xx年全年计划实现总产值2600万元。

二、组建成立产品的研发部（对外研发公司），多渠道多方位开发适合于公路铁路建设市场的，附加值较高的？程产品。初步选定开发移动式混凝土搅拌车和智能混凝土搅拌车。

三、加大生产、施工、租赁等成本目标考核管理，采取各种

行之有效的方法降低成本，从而有效的保证公司效益的不断提高，促进资金的良好运营。

四、积极采取各项措施，加大公司的宣传力度，进一步提高公司知名度，打造公司核心竞争力。

五、进一步完善公司内部的管理组织机构和各项管理制度，制定和采取各项激励政策，使公司在管理制度上更加规范化、科学化；使各项工作进一步得到落实，保证公司全年的各项目目标顺利完成。

电缆生产调度年终工作总结 生产年终工作总结篇二

岁月如梭，时光飞逝，转眼间一年又要过去了。回首即将过去的20xx年感触很多，这一年来对于生产调度来说：即是苦难的一年，也是丰收的一年。

南区北区开工后，管理范围越来越大，各装置之间相互制约，相互影响，流程错综复杂；大大小小各种事件、突发事故数不胜数，如8月中旬的渣油加氢、5万立制氢开工，9月26日的焦化停工，10月中下旬的1#催化、焦化的开工，12月3日的3#催化停工等等。调度处从处长到调度员，时时刻刻绷紧安全生产这根绳，不断的解决问题、优化生产，消除各项瓶颈，身上所承担的责任和压力罄笔难书。调度处在刘处和罗科的带领下，顶住压力，肩扛责任，克服了种种困难，迈过了道道沟坎，取得了基层的信任和钦佩，获得了领导的赞扬和鼓励，迎来了崭新的20xx年。

作为生产调度员，首先要做到内行管理。管理工作，重在管人，管人重在管心、管思想。安排一项工作，应先把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性。事前应考虑到在什么时候、哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可

行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行。事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

做到内行管理，首先应懂行，执法必须知法。一方面应熟练掌握生产流程产品加工工艺要求，另一方面则把标准化管理熟记于心，并能灵活运用。有了这两件法宝，在生产管理当中才能得心应手，游刃有余。

20xx年中旬北区装置开工投运后，装置之间的制约因素越来越多，往往牵一发而动全身，流程错综复杂，作为一名合格调度人员，必须熟知其中的厉害关系，清楚关键要害部位，能够在危急时刻迅速理清是非曲直。为此自己平时加强对流程的学习，对事故的总结，并按照自己的思路总结了各装置事故时的应急方案□20xx年12月3日12：20时接到3#催化电话：主风机联锁停机，装置已切断进料停工。这天是周六而且是中午，就我和值班主任姚成两人，简单扼要的向刘处汇报后，我俩便左右开弓，马不停蹄安排各项工作和接听电话。由于以前自己做过这样的事故预想，所以直接拿出学习笔记，按照自己的总结逐一有条不紊的安排下去，虽然不够完善，但大的思路没有偏差，等到处室领导赶到时，我们已基本安排妥当，没有造成更大的次生事故，为平日操心到碎的刘处分担了些许压力，心里感到无比欣慰，也让自己得到了实践的锻炼。

其次，作为生产总调，应时刻谨记以维护公司的整体形象作为自己工作的核心。对待领导不卑不亢、对待同志热心帮助、对待问题认真分析、对待困难迎难而上、对待成绩不骄不躁、对待失误总结反思，说话铿锵有力，做事雷厉风行，考核有理有据，奖罚公平公正。

作为一名在装置倒班十多年的调度员深知班组工作的不易，在不违反原则的前提下，尽力为车间、班组争取利益和荣誉，遇到好人好事，要毫不吝啬给予表扬和向上级反映，以激励

他们的热情和干劲。遇到车间班组可自己解决的问题要先给他们机会，如每次火炬查漏，下去之前先让班组做好自查自改，这样即使查出问题，考核起来他们也会心服口服。

干工作重在认真，做好工作重在务实。认真体现在工作的过程，务实则反映出工作的结果。作为一名总调人员，既要做一个一言九鼎的实干家，又要做一个标新立异的创新先锋。创新源于思考，思考源于总结，总结源于反思。对于一些问题的处理上，应分清主次，明确方向，在复杂的问题中，认清抓住主要问题，在主要的问题中，摸清问题发生的规律。把复杂的问题简单化，把简单的问题重复化。不因循守旧，不墨守成规。

凝聚产生力量，团结诞生兴旺。作为调度员，应顾全大局，时刻把提高整个团队的凝聚力和向心力作为己任。与大家多交流思想，多沟通情况，增进理解和支持。而且多换位思考、多思考自省，对别人多理解、多支持、多配合、少猜疑、少争辩、少指责，以诚相待，同舟共济，团结奋进，营造一个充满生机活力、拼搏奋进的高效的团队。

总之，做一名合格的生产调度员必须全面要求自己，虚心学习，自动自发，拼搏奋进。让我们以崭新的面貌迎接20xx年！

电缆生产调度年终工作总结 生产年终工作总结篇三

作为生产调度员，首先要做到内行管理。管理工作，重在管人，管人重在管心、管思想。安排一项工作，应先把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性。事前应考虑到在什么时候、哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保

证生产有序顺畅的进行。事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

做到内行管理，首先应懂行，执法必须知法。一方面应熟练掌握生产流程产品加工工艺要求，另一方面则把标准化管理熟记于心，并能灵活运用。有了这两件法宝，在生产管理当中才能得心应手，游刃有余。

其次，作为生产调度员，不是某一个车间的调度员，而是整个公司的调度员，应时刻谨记以维护公司的整体形象作为自己工作的核心。对待领导不卑不亢、对待同志热心帮助、对待问题认真分析、对待困难迎难而上、对待成绩不骄不躁、对待失误总结反思，说话铿锵有力，做事雷厉风行，考核有理有据，奖罚公平公正。

作为一名基层管理人员，首先要有自律性。要求职工做到的自己必须认真做到，要求职工不做的自己首先一定不要做。制度面前人人平等，不搞特殊，不滥用权力，行为检点，作风正派。对于一些事情的处理，要坚持原则，公平公正，一碗水端平。

干工作重在认真，做好工作重在务实。认真体现在工作的过程，务实则反映出工作的结果。作为一名管理人员，既要做一个一言九鼎的实干家，又要做一个标新立异的创新先锋。创新源于思考，思考源于总结，总结源于反思。对于一些问题的处理上，应分清主次，明确方向，在复杂的问题中，认清抓住主要问题，在主要的问题中，摸清问题发生的规律。把复杂的问题简单化，把简单的问题重复化。不因循守旧，不墨守成规。

凝聚产生力量，团结诞生兴旺。作为调度员，应顾全大局，时刻把提高整个团队的凝聚力和向心力作为己任。与大家多交流思想，多沟通情况，增进理解和支持。而且多换位思考、多思考自省，对别人多理解、多支持、多配合、少猜疑、少

争辩、少指责，以诚相待，同舟共济，团结奋进，营造一个充满生机活力、拼搏奋进的高效的团队。

总之，做一名合格的生产调度员必须全面要求自己，虚心学习，自动自发，拼搏奋进。

电缆生产调度年终工作总结 生产年终工作总结篇四

xx月份以来，我所在集团公司和矿领导的正确领导和大力支持下，认真贯彻集团公司和矿职代会精神，深入贯彻落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，按照“安全抓质量、生产抓规范、培训抓普及、调度抓创新”的工作思路，进一步落实安全生产主体责任，强化日常管理，扎实开展煤矿隐患排查治理、瓦斯和水患治理、质量标准化建设、业务培训等重点工作。通过调度所全体员工努力拼搏、锐意进取，各项工作取得了明显成效。

本月份，调度所根据上级文件精神，修改和完善《生产调度会议管理制度》、《总值班和交接班制度》、《事故追查分析制度》、《事故隐患排查制度》、《安全生产落实兑现制度》、《全矿领导跟、带班制度》、《调度工作月、季度安排、总结分析制度》、《各类人员岗位责任制度》等一系列的管理制度。

1、今年开始调度质量标准化已纳入矿井达标考核。调度所明确重点、强化调度，增强质量标准化意识，狠抓调度质量标准化及业务培训工作，各项工作有了进一步提高。本月份，调度所按照元月份制定的学习计划，认真组织全所人员学习了xx公司调度管理规定和质量标准检查标准，并进行了综合考评。

2、在日常调度工作中，推进精细化管理，严格“标准”开展工作，各项工作中始终坚持突出一个“实”字，对重点工作

进行细化分工、明确责任，保证各项工作的跟踪落实兑现；对班中出现的各类问题及时汇报处理并跟踪落实，形成闭环管理；创新实行“交接班汇报制”，做到了“交接班五交清”，从而确保了调度零失误。

3、以安全生产为前提，做好组织、协调、指挥工作。调度所结合我矿实际，对重点头面、异常区域、水患防治、“一通三防”等进行专题跟踪调度；在xx工作面拆除□xx工作面过断层期间，调度所组织矿跟班人员现场跟班，对现场安全隐患及时处理，确保了安全生产。调度人员轮流跑现场，掌握产、供、销、存的第一手资料，及时向有关领导汇报，并把领导指示反馈到基层单位，跟踪落实兑现，做到了下情上报、上情下达，在当好领导参谋和助手作用方面发挥了应有的作用。

电缆生产调度年终工作总结 生产年终工作总结篇五

（一）建立健全规章制度，奠定精细化管理基础。今年以来，我们从规范管理入手，加强制度建设，理顺工作程序，尤其项目部解散以来，我们对科室的各项制度、管理办法重新进行了修订。

一是从实际出发，把成本控制落实到每个具体岗位，每道生产工序，把责任指标分解到人头，确保成本控制到位。

二是严格规范管理制度，在认真总结之前先进管理经验的基础上，查找管理上的漏洞，对《岗位职责汇编》进行了修订，进一步完善生产管理体系，保证各项管理工作的科学性、实用性和可操作性。

（二）超前组织，细化衔接，生产保障坚强有力。今年以来高效组织内部井队拆搬安20余次，回收整套设备6套，搬迁速度比去年同期有大幅提升，平均搬迁速度由去年的10.5小时缩短至今年的9.42小时；搬迁及时率100%，搬迁就位准确率100%。为了赢得施工主动，生产组织抢前抓早，积极与上

级部门和各采油厂进行沟通协调，根据市场信息科学组织生产，确保全年生产正常运行。

一是加强现场勘察力度和生产组织力度。针对不同时期不同情况，制定相应的搬迁预案。自进入翻浆期和雨季以来，为准确掌握现场情况，现场人员每天都对搬家现场情况进行勘察，抓住有利时机，及时组织钻机搬迁。对于泥泞路线和井场，采取提前垫路口、铺设钻杆排等方式，保证钻机搬迁。进入冬季，我们要求各井队提前做好设备的保温防冻工作，保证了钻机顺利搬迁。

其中，40597队从胡1xx—1井搬迁至胡5—249，在新老井工农关系紧张、老井单行道长达6公里、又正值老乡浇地季节，在此路况极差的条件下，协调科迎难而上不气馁，找准问题想办法，一方面在新老井根据现场情况分别做了周密部署，针对单行道较长的问题，采取分段设卡，做到每段都有疏导协调人员，保障搬迁无阻碍；另一方面，严把安全关，现场指挥人员严格按照搬迁安规程在每一个关键环节对现场施工人员及运输车辆进行严格把关，在保障安全的前提下连夜完成了搬迁任务。值得一提的是60448队施工的方2井，前期井位勘查、思想汇报专题定井位，为了扫清搬迁障碍，做了周密计划以保障搬迁安的顺利。由于60型架子设备较大，路上的限高限重都要在前期准备中考虑进去，又因庆祖至渠村乡修路，还需要绕道滑县、长垣，搬迁全程164公里，虽然搬迁过程下雨加之长距离搬迁困难重重，但由于提前计划，周密组织协调，现场人员身负调度室是生产龙头的高度责任感，带头吃住在井场，最终搬、安、开仅用时2天22小时，创出了长途搬迁新指标。

二是加强与相关单位和部门协调沟通，相互配合，保证生产各道工序的有效衔接。我们严格执行生产例会制度，积极协调各相关单位召开搬迁讨论会，从井场布路到搬迁每个环节的计划，从搬迁路途上的每一根绷绳到井场周边的环境情况，都作出了详细的前期准备工作。在生产组织过程中争分夺秒

抢搬抢安，调度合理调配，搬迁、安装、开钻，一环扣一环，使井队搬迁的速度越来越快，为井队的开钻赢得了时间。

（三）周密筹划，科学运作，为国内外部市场的开发提供强有力的保障。

我们在保障内部生产高效运行的同时，把目光盯紧外部市场，从信息收集到设备配套，从物资保障到现场协调，从调迁方案的制定到设备的安全抵达，圆满地完成了国内外部市场的设备调迁组织工作。发运整套设备7次，共计304车次；零星发运钻具48车次；零星发运泥浆罐、发电房、集装箱等配套设备3次，19车次；回收设备6套；协助外部项目搬迁7井次。春节前后，我们兵分两路，前往宝鸡、天津组织设备发运，与国际业务部人员迎风雪、战严寒、斗雾霾，在天津港完成了沙特45队70型钻机接货、验货、打包、登记、装船等工作，圆满完成公司安排的集港装船任务。由中原发往四川涪陵的70171队，在指挥得力的情况下仅用时两天半就完成了大型设备装车发运工作。

（四）横向联系借鉴，不断提高搬迁时效。

二是与采油厂对外关系部常联系、常交流，相互配合支持，赢得了采油厂的大力支持，加快了搬迁速度，降低了成本，为公司生产经营创造了一个和谐的外部生产环境，杜绝了因工农关系影响搬迁进度现象。

三是在油区开展形式多样的帮扶活动，真正为当地政府、地方百姓办好事、办实事，促进了油地关系的良性发展。

（五）细化管理，合理调派，努力降低运输支出。

根据上级部门外雇车辆管理的有关规定，结合公司生产实际，规范外雇车辆管理，加强车辆协调、审核、监督和考核，促进公司整体效益的提高。

一是统筹安排公司所有外雇车辆，统一调派，减少不合理用车；

三是严格控制费用。

做到了细致认真，严格把关，为井队安全施工、正常生产创造了有利条件，为外部项目井队生产组织争取了时间，为公司市场正常运作降低了费用。

（一）科室新人业务和理论水平还有待提升，传帮带还要进一步加强。

（二）重生产轻学习的现象还有，加之走出去学习机会少，创新能力急需全面提高。

电缆生产调度年终工作总结 生产年终工作总结篇六

繁忙充实、紧张有序的20xx年即将过去，生产科在公司党委、董事会的正确领导下，在全科人员的协同努力及各科室、基层车间的鼎力支持与配合下，以技术管理、成本控制为中心，借助技术改造、过程控制、严细考核等手段，整体工作稳中推进，为全年任务指标的完成做出了贡献，现对一年来的各项工作进行总结。

20xx年，是公司向规模化大生产迈进最为关键一年，也是项目建设和技术改造任务最多的一年。一年来，虽然工作繁杂、任务厚重，但公司生产科狠抓责任落实，编制了生产岗位操作规程，按照规定进行了车间级与班组级培训，使公司安全生产工作水平提高到了一个新阶段。特别是mtbe项目的成功运营，广大干部员工付出了辛勤的汗水，同时也显示了员工攻坚克难的决心，看到了自己丰硕成果。这一年，完成生产重交沥青万吨□mtbe万吨，共完成工贸经营任务万吨，技术改造次。

(1) 是规范了计划管理，明确计划的严肃性，严格考核，整体落实，确保了各项任务指标明确，各项工作规范、有序，特别是每周一例会，生产科布置本周的生产计划，并听取上一周各车间任务完成情况，逐步使生产科步调走向正规。

(2) 是规范了重交沥青□mtbe工艺环节的管理，明确了检查的地点、方式、方法等，所有检查做到了及时分析、及时反馈、及时处理、确保了各工艺环节的稳定与正常。

(3) 是充分利用计算机，对各种产成品进行分析与预测，制定了产品生产组织方案，为领导决策及调度指挥提供了依据，做到了月月有方案。

(4) 是加强了现场的技术指导与把关，每天对全厂所有工序现场检查，对重点岗位进行现场监督，分片分责任人指导，对出现的问题现场进行解决，多次积极组织召开了产率等的专题讨论会，做到了在现有工艺条件、设备设施下，生产指标的稳定。

(5) 是重点对各生产工序进行了过程监控，积极组织了各级人员参加的工序活动，激发了职工参与技术管理的热情。

2、以技术攻关为手段，在产率、稳定率上做文章，保证了效益的最大化

本年度，沥青与mtbe进行了生产运营，在投产期间，积极进行了多种生产组织方案的制订实施，取得了较好的效果。较好地解决了各个时期原料与产成品不同带来的产率难题，特别是mtbr的生产，最大限度的提高了产率，确保了全年产率指标的完成。

3、开展技术改造、小改小革，促进生产能力可持续性发展

今年，为了适应生产的需要，生产科联合技术科提出了重交

沥青□mtbe项目、锅炉、装卸系统、罐区管线等与之有关的技术改造，经过改造，大大适应了产品收率和数量，同时提高了产品质量，节约了能源，对稳定生产与计划经营提供了有利的保障。

4、按期教育培训，掀起学帮赶超热潮。

(1) 今年x月与月，我公司共派 人赴鲁清化工学习mtbe先进的工艺技术与装卸车技术，这为我们成功开车提供了有力的保障。

(2) 本年度共进行了本间级培训 人次，班组级培训 人次，进行结业考试 次，员工考试优秀率达到 。通过学习和人员不断充实，员工都明晰自己的不足，认真学习自己的岗位技术和专业知识，学习他人的长处，携肩并进，掀起学帮赶超的热潮。

5、机构重组，管理有序，层层管理，狠抓落实。

一直以来，公司机构设置不健全，随着企业的不断壮大，有些岗位已不能满足实际生产和业务需要，为此，生产科根据上级领导精神，对生产科进行了科学划分，对生产科人员重新进行了人力资源配置，生产科下 设 个车间，新产生了 车间，竞聘了 车间主任，形成了新一轮生产科领导集体和管理体系。

1、总体思路

以稳产、增运为目标，技术创新，管理创新为手段，努力提高产率，保系统环节最大适应，实现成本效益双盈。

2、重点工作

(1) 生产技术管理信息化、工作程序化

一是实行对关键岗位、重要生产技术指标液晶显示，使各级管理岗位人员及时了解生产信息。

二是借助过程控制方法形成包括生产方案、过程控制，信息反馈在内的生产技术管理程序化工作法，对精细化管理模式，真正推广实施，解决现场中技术管理、技术指导薄弱不到位现象。

三是定期组织召开生产工程技术人员例会，就生产中存在的问题、技术改造、小改小革及下一步对策进行讨论，切实提高工程技术人员的业务水平。

（2）优化生产方案，加强工序管理

一是利用生产技术管理软件，科学分析原料特性，做好产品的优化方案。

二是抓好五个工序点的日常活动，将活动与考核挂钩。

（3）合理控制成本消耗，坚决杜绝无序浪费

一是进一步实施岗位核算、全员理财，可控成本指标分解到岗到人到设备，并严格监督兑现不必要的投入和无限制的投入。

二是抓好专用材料的消耗，从技术角度上降低消耗。

三是把好投入关，坚持严格审批制度，除安全补欠外，可投可不投入的坚决不投入，避免无畏的消耗，能旧物利用的坚决不买新的，并坚持投入验收制。

四是建立责任损失赔偿制度，杜绝事故损失。

展望20xx年，生产科任务更加艰巨，原料的调和、系统能力

的稳定、环节技术改造、成本合理控制将成为我们工作的主题，我们将一如既往，尽心尽职，将本职工作做好，为公司稳定提高做出应有的努力。

（1）要适度控制员工更新速度，从长远考虑肯定不利于大局，上层领导要统一思想，顾全大局，引领员工前行。

（2）公司制度没有纲目，更新速度过快，坚持时间不久，特别是涉及员工薪金时，明确性较差。

总之，生产工作道远任重，是公司发展运营的重要环节，是一个长期工程。在20xx年，生产科将在20xx年安全生产稳定的态势下，继续发扬艰苦奋斗的精神，进一步落实制度，统筹管理，推行奖惩制度，实现安全生产、和谐发展，为建立恒久的宜坤品牌做出不懈努力。