

交警支队副支队长工作总结 公安交警党建工作总结(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

交警支队副支队长工作总结 公安交警党建工作总结 篇一

二〇〇六年上半年工作总结****年上半年，我队在县委、县政府以及上级公安机关的正确领导下，在有关部门的大力支持下，公正执法、从严治警、努力工作、服务大局，较好地完成了交通管理任务。

一、交警形象得到进一步改善。通过开展“共产党员先进性教育”活动，广大民警政治业务素质有了显著提高，窗口部门亮化了形象，提高了服务质量。执勤民警进一步规范执法、严格执法，文明执勤形象有较大改善。在连续多年被九江市人民政府授予“文明单位”称号后，现在正在申报省级文明单位。

二、基层基础工作得到进一步发展。上半年，我们认真开展交通安全宣传“五进”活动以及“平安问候、安全提醒”活动，积极创建平安和谐**，大力推进公安交警队伍建设，大力推行科技建警，基层基础工作进一步加强。

三、道路交通秩序得到进一步好转。大队从****年春运开始，通过开展“春运安全大检查”、“创建文明卫生县城活动”、“创建平安大道，实施畅通工程”、“打击无牌无证、假牌

假证专项整治”、“打击盗抢机动专项整治”等活动，有针对性的进行道路交通秩序整治，道路交通违章率和万车事故发生率均大幅度下降。

回顾半年来我们所做的工作，主要措施是：

一、在全队开展“共产党员先进性教育”活动，努力提高交警队伍的整体素质和战斗力。

****年元月，根据中央关于在全党开展“共产党员先进性教育活动”的部署，以建设一支政治坚定、执法严格、廉洁务实、团结进取的班子，充分发挥战斗堡垒作用，让人民群众满意放心为目标，大队用六个月时间完成了“共产党员先进性教育”活动。建立和完善了各项管理制度，改善了交警形象，促进了交通管理工作。

这次先进性教育活动共分三个阶段进行：

一是学习动员阶段，从****年*月**日至*月**日，大队召开了开展保持共产党员先进性教育活动动员大会，传达学习**厅长在厅机关开展先进性教育动员会议上讲话精神和厅领导要求，传达县委、市支队、县局关于开展先进性教育动员会议上讲话精神和要求，对大队开展先进性教育活动进行再动员、再部署，并组织了理论学习。每个单位都组织党员认真学习《保持共产党员先进性教育读本》，学习党章，学习中央和省委领导同志近期就先进性教育活动发表的重要讲话及全国“二十公”和全省“二十四公”会议精神。根据党员的实际状况，采取个人自学、专题辅导、讨论交流、集中上党课形式开展学习，增强学习的针对性。通过学习，使全体党员进一步深化对邓小平理论和党的十六大精神的理解，增强实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性。每名党员理论学习时间都超过了**个小时，学习中每个党员都按要求做了不少于*万字的读书笔记，撰写了两篇心得体会，促进了学习效果。

二是分析评议阶段，从****年*月**日至*月*日，采取“自己找、群众提、上级点、互相帮”的办法，开展“党员形象群众议”活动，搞好分析评议。通过组织全体党员重温入党誓词；开展换位体验活动；广泛征求意见；开展谈心活动；认真查找问题；开展批评与自我批评；通报评议结果等一系列措施，使全体党员从根本上认识作为一名共产党员应该遵守的标准，在分析评议阶段，每名党员都按要求撰写了不少于一篇党性分析材料，并将分析评议情况及时向群众作了通报。

交警支队副支队长工作总结 公安交警党建工作总结 篇二

1. 在1--3月份狠抓了三个代表思想和端正执法指导思想的教育,切实打牢立警为公. 执法为民思想基础,半年来中队干警自觉利用晚上和雨天等相对空闲的时间,采取集中和自我学习的方法深入学习了及其.,,等配套政策法规和标准. 为保证新法实施情况下的正确执法,准确适用法律提供了理论基础,增强了业务素质. 2. 狠抓了客运车辆和营运三轮摩托车的户籍化管理,紧紧把握事故的源头关,除多方位加强对客运车驾驶员的安全学习教育外,我们采取民警驻站、检验车辆把关、道路巡查相结合的内外配合的三位一体的管理办法,从源头和路控上消除各类违章,半年来,共查扣“双无”客车5辆,已报废7辆,查处营运客车各类违章250辆次,对违章驾驶员记分15人,拆除了13辆卧辅车的行李架和超载座位,卸客转运36辆次,督促12辆车车主当场雇佣了符合驾驶资格的驾驶员(其中大客3人),督促20辆及时续了两个保险,与车主签订120份安全责任合同书,收到了春运期间无重大交通事故发生的良好效果. 保证了今年春运平安度过. 3. 花大力气清理整顿了无牌无证倾卸大货车和摩托车上路行驶以及无证驾驶的问题,整顿路段由主要交通干线扩展延伸到偏远的县乡道路,时间从过去单一的白天变为白天夜间结合应用. 1--5月,查扣的摩托车中已有310辆办理了挂牌入户手续,232人报名参加了培训. 查扣倾卸大货车48台,强制报废6台,落实交通安全整改措施40台.

消除一些严重交通安全隐患. 4. 开展超员超载整治工作, 做好交通事故预防工作。半年中, 共查处客货车严重超载行为136起, 排查黄杨公路老棉花仓库为代表的事故黑点6处, 建议整改5处. 有效地遏止了交通事故的发生. 5. 抓交通安全管理工作的薄弱环节—交通安全宣传工作, 以宣传交通安全法为重点, 不断提高广大交通参与者的交通安全法规意识。春运工作伊始到现在我们组织召开了2次大规模的客运和营运三轮摩托车车辆户籍化司乘人员安全教育大会, 组织他们学习了国家交通安全法规和上级部门的有关规定, 对他们提出了具体的明确要求。年度检审期间, 我们组织全县汽车驾驶员在影剧院学习3天, 参加的学习司乘人员达700多人次, 及时通报了我县的交通事故情况。特别是近来发生在我县境内的具有典型代表的重大交通事故案例. 在汽车站, 集镇街道, 公路沿线逢会集镇张贴了交通安全法宣传挂图, 治理无牌证车、治理机动车超员、超载违章通告124份, 通过这些不同形式的、富有宣传教育意义的办法来宣传交通法规、安全常识, 努力提高全民的交通安全法规意识。

6. . 建立交通事故快速处理机制, 提高办案效率, 方便群众, 保护群众利益, 尽量缓解处理事故的经济成本和社会成本过于庞大局面. 主要内容有: 发生单方交通事故, 未损坏公共设施或他人财产的, 当事人可自行驶离, 并报告公安交通管理部门; 损坏公共设施或他人财产以及需要民警到场的, 应立即将车辆移至附近不影响交通的地点, 报警等候处理。发生两车以上的交通事故, 当事各方要在共同标明车辆位置(有条件的可拍摄事故现场)后, 将车辆移至附近不影响交通的地点。当事人还可以自行协商解决民事赔偿问题, 并报告公安交通管理部门, 也可以立即报警由公安交通管理部门依法处理。这措施受到群众的好评. ***县人民政府办为其办的车祸事故得到快速处理而专程给中队送来了锦旗以示感该!

8. 根据辖区交通管理面大点多, 路控线漫长, 许多道路点面控制无以所及, 路控警力不足, 交通安全隐患得不到及时的消除的现象. 中队打破常规, 敢于创新, 决定在辖区建立县乡道路交

通安全社会化管理网络机制。首先在;偏远的***乡推出了建设乡村交通协管站的试点,以求提升交通安全管理整体效益和水平.这个工作网络机制就是公安交警部门沟通与广大交通参与者的纽带和桥梁,就是公安交警部门在广大农村地区实施长效管理的根据地,就是公安交警部门对广大农村交通安全情况进行适时监控的雷达站,也是公安交警部门对广大农村交通参与者进行道路交通安全法制宣传教育的喉舌,我们寄希望它的建立,能够闯出一条新的历史条件下乡村道路交通安全管理工作的新路子,能够带来乡村交通安全管理的春天和偏远地区民众平安出行的福祉!

(二)当前交警中队存在困难和问题

及对策

略.....半年来,经过全体干警的共同辛勤劳动的努力,我们虽然取得了一定的成绩,但和年初的工作安排,上级部门的要求,广大人民群众的要求还有一定的差距,在后半年的工作中,我们有能力有信心,不断发扬成绩,弥补不足,用实际行动做出新的应有贡献,为我县的经济建设,为保护国家和民众生命财产在交通运输中的安全再立新功。

交警支队副支队长工作总结 公安交警党建工作总结 篇三

一、取得的成效

1、对加强党风廉政建设责任制的思想认识进一步提高。今年党中央对反腐倡廉工作非常重视,出台了一系列反腐倡廉的有关政策规定,充分说明了党中央对反腐倡廉的信心和决心,大家充分认识到党风建设不是一朝一夕,而是一项长期的工作任务,是保持我们的党,我们的国家永不变色的一项重要举措,我们每一个共产党员,每个国家机关工作人员都必须自觉遵守和执行各项廉政建设规定。

2、进一步增强了广大民警树立立警为公,执法为民、廉洁、公正的执法理念。我们民警在执勤执法、交通事故处理、办理车驾管业务中都行使着一定的权利,但深深懂得权从何来、为谁行驶,做到全为民所用、情为民所系、权为民所谋,克服了不给好处不办事、给了好处乱办事及吃拿卡要、收受红色的现象,始终按照自重、自警、自省、自励的要求,以共产党员的党性自律,以人民公仆的职责自警,做到不为人情所扰,不为金钱所动,树立了红都交警新形象。

3、对廉政责任制工作监督进一步落实。实现了四个转变:一是在组织领导上,实现了由“独角戏”到“大合唱”的转变。以我大队的党风廉政建设工作基本上政工部门一家抓。现在把任务分配到分管领导和有关部门,责任落实到人头,该哪个部门管的事由哪个部门去管,该谁抓的由谁去抓,责权统一明确,调动了大家的积极性;二是在工作落实上,实现了由被动应付到主动落实的转变。以前凡是党风廉政建设方面的工作都是政工部门包揽代替,其他领导、单位很少过问,不仅造成了纪检监察工作忙乱,而且效果也不好。现在只要开会一布置,各单位和分管领导主动做工作、抓落实。

4、对廉政责任制工作监督进一步落实,实现了由事后到事中、事前的转变。以前一般是不出问题不介入,出了问题才去查处,工作被动。现在是年初就把主要工作列入责任制内容,做到提前介入、及时把关,把工作重点放在事先和事中预防上,变被动为主动。

5、对廉政责任制检查考核工作进一步落实。实现了由“软任务”到“硬指标”的转变。以前年终考核,往往是说归说、做归做,没有具体标准、明确条款和硬性规定,责任人和责任部门没有压力。现在实行了“四个结合、三个挂钩、一个一票否决”制度,把虚事做实了,大家感到压力大了,工作的主动性、积极性明显提高了。

6、全队干部、职工没有发生违法违纪和受到上级查处的案件。

二、工作措施

1、严格责任抓落实。落实党风廉政建设责任制，首要的是明确责任，按职责抓落实。我大队根据党风廉政建设的部署和要求，对党风廉政建设责任进行了分解落实，建立了横向到边、纵向到底的责任体系，针对党风廉政建设的责任及任务不同，由大队党总支书记分别与总支成员、大队领导与分管科室所中队负责人层层签订了党风廉政建设责任书。在大队领导班子中，明确了班子成员党风廉政建设岗位职责，始终把党风廉政建设纳入大队工作的重要议事日程，并作为个人年度考核的重要内容，实行党风廉政建设一票否决制。按照分工负责的原则，坚持党总支书记带头抓、负总责，分管纪检领导具体抓、负直接责任，其他成员协同抓，各负其责，形成了一级抓一级，层层抓落实的格局。按照上级有关加强党风廉政建设的要 求，我大队坚持把党风廉政建设同业务工作一起部署、一起落实、一起检查，大力开展党风廉政建设和惩防体系建设，坚持教育、管理与监督三管齐下，内抓自律意识，外抓行为规范，有效提高了广大党员干部反腐倡廉意识和拒腐防变能力，有力地确保了党风廉政建设工作的顺利开展。

2、严格教育抓落实。落实党风廉政建设责任制的关键是搞好教育。我大队在抓党风廉政建设中，结合政法系统开展作风转变年学习教育活动、民警季度思想专题教育活动等工作，在教育内容上注重一个“实”字，积极组织广大民警职工认真学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》、“四大纪律、八项规定”以及中央、省、市有关领导干部廉洁自律各项制度和各级领导对党风廉政建设的重要论述，进一步加强了对全体人员的理想信念、廉洁从政、“两个务必”及反腐倡廉理论知识的教育，引导教育民警职工常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，切实做到勤政为民、廉洁从政，确保教育取得实效。同时在教育方式方法上突出一个“活”字。坚持把党风廉政建设纳入到目标管理考核内容，无论是政治学习，还是部署工作，都要对廉政建设工作提出要求，把廉政建设贯穿于整个工作的各个环节，融入日常工作中。同时，

依托周一例会和各种会议以及组织观看警示教育片等，剖析正反典型案例，使干部树立正确的人生观和世界观，警钟长鸣，大大增强干部的廉政意识和防腐能力。通过扎实的教育学习、方式方法的创新，牢固树立全体人员的宗旨观念、服务意识、公仆意识和依法行政意识，深入开展批评与自我批评，真正转变作风，做到权为民用、情为民系、利为民谋，使思想和党风廉政建设紧密结合，为党风廉政建设各项工作任务落实奠定坚实的思想基础和群众基础。

3、严格管理抓落实。党风廉政建设工作事关全局建设的方方面面，我大队首先是坚持从加强领导班子自身建设入手，严格落实民主集中制原则，重点开好五个会，即：党总支委员会，民主生活会，述职述廉会、党支部会和党员大会，落实好三项谈话制度。立足当前，着眼长远，在日常管理中，我们一方面结合自身的工作实际，结合办公楼搬迁，进一步完善各项规章制度，进一步强化机关作风建设，把监督机制纳入制度建设之中，建立起了大队的各项规章制度，严格规章制度加强内部管理，努力确保内部运行机制上廉洁从政、勤政为民；其次是在端正执法思想，规范执法行为上，制定了《行政执法责任制》、《行政执法错案和过错责任追究制》，保证了行政执法工作有章可循，杜绝了不作为或乱作为、以权谋私等不良现象。针对党风廉政建设的热点问题，制定了《党风廉政建设规定》及责任追究制度，有效地加强了民警职工的自律意识，规范了行政行为。再次是在全大队经常开展敲警钟、提个醒活动；注重与业务建设、民主评议行风等工作相结合，在结合中抓好落实，在开展每一项执法活动或其他工作中前，既布置工作任务，又强调党风廉政建设与执法工作纪律；活动中，既检查工作任务完成情况，又督查执行纪律落实情况；活动结束后，把党风廉政建设和执法工作纪律落实情况纳入考核内容，一并总结讲评，及时查找工作中存在的缺陷并分析原因加以整改，确保不发生违纪违规现象，突出了党风廉政建设工作时效性，提高针对性，确保各项纪律要求落到实处。

4、制定各种行之有效的规章制度，坚持用制度管人。年初，我们大队制订了《廉政建设制度》、《队伍管理实施细则》、《基层中队管理规定》、《目标管理考评细则》、《交通协管员管理规定》及《八不准》等一系列规章制度，把党风廉政建设和队伍管理工作进行了量化和细化，贯穿到车辆管理业务、驾驶员管理业务、交通事故处理、执勤执法、违法处理等12个工作岗位民警的各项工作之中。这些制度和规定，有效地促进了队伍的廉政建设，也养成了全体民警自觉遵守规章制度的习惯。

三、存在问题

在落实党风廉政建设责任制工作中，我大队虽然做了一些工作，但与上级党组织的要求还有一定的差距。

一是廉政教育不够扎实。党风廉政建设的宣传教育形式单一，精力投放不足，教育活动的主动性不强。

二是监督制约不够严密。监督制度尚不完善，特别是对热点岗位和人员的8小时以外的监督缺乏有效措施。

三是制度执行不够到位。目前，各项管理制度、规定很多，但较为原则，可操作性不强，在执行上存在一定的弹性。

四、2012年工作方向

2012年，我大队的党风廉政建设将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，本着立足教育、着眼防范、分工负责、狠抓落实的原则，进一步落实党风廉政建设责任制，改进思想作风，工作作风，按照上级的部署和要求，认真抓好党风廉政建设，开创党风廉政建设新局面，为优化我市发展环境、保障交通安全、建设“一个中心”，推进“四个打造”作出新的更大的贡献。

一是加强制度建设，落在实处。进一步强化制度建设，重点建立和完善廉政建设、领导干部问责等制度。同时把抓制度落实作为党风廉政建设的關鍵，勇于较真，敢于碰硬，按照党风廉政建设的各项规定，一项一项地抓，层层负责，件件落实。

二是坚持因地制宜，谋在新处。当前，受经济危机的影响，交通管理工作也面临各种新情况，新问题。我大队将按照市委、市政府的部署要求，结合工作实际，以开放式、创造性思维，不断研究新情况、探索既符合党风廉政建设根本要求，又切合实际、操作性强、成效明显的工作思想和方法，促进党风廉政建设工作再上新台阶。

三是围绕中心工作，查在深处。在交通管理各项工作中，突出以人为本和提倡人性化服务，实行警务公开、阳光作业，向社会公开办事程序、时限、条件等内容，广泛听取社会各界的意见、建议，自觉接受社会监督，提高办事效率，为人民群众提供透明、高效的服务。对失职渎职、以权谋私的人和事，严肃查处，切实优化发展环境。

交警支队副支队长工作总结 公安交警党建工作总结 篇四

2021年，温岭_大队在市委、市政府、局党委的领导和上级业务部门的关怀和指导下，奋力拼搏，勇于创新，以深化“创建平安畅通县(市、区)”建设为契机，牢牢锁定“控大”和“零增长”目标不放松，按照管理人性化、执法规范化、服务优质化、措施科学化的总要求，全面提升交通管理水平，实现四项指数“零增长”和无发生一次死亡3人以上(含)的道路交通事故，在机动车及驾驶人成倍增长的情况下，都保持了该大队连续4年多无一次死亡3人以上群死群伤事故的佳绩。

一、突出强化事故预防工作，全面提升交通安全管控能力，始终把杜绝群死群伤事故放在首位。

1、黑点(段)隐患整治。一是排查整治工作。该大队今年共排查出事故黑点(段)省级3处、地级1处、县级4处，学校周边道路安全隐患55处，制定了相应的整治方案，及时向市政府汇报，取得了市政府的大力支持，全面开展了隐患点段的治理，积极消除了不安全因素。二是档案建立工作。该大队还根据整治进展情况，建立一车一档、一人一档、一路一档的管理档案752份，基本上做到管控的全面覆盖。

2、“五类车”的管控。该大队自始至终紧盯“五类”车辆(客运车、学生接送车、危化品运输车、拖拉机、工程车)的常态化管理。一是召开中层会议。多次召开中层领导会议分析商讨，研究对策，集全大队的智慧和力量，群策群力，拓展思维，向易引发群死群伤事故的交通违法行为延伸，每周组织开展不少于两次的集中整治行动。二是明确职责。建立“一领导一民警一交通违法行为”的管理责任机制，采取教育和处罚相结合的措施，达到管理效能化。三是积累台帐。在路面检查过程中，着重检查客车超员、监控记录、灭火器、车辆机件、驾驶人资格信息等显见性情况，并作好工作记录，积累档案。四是科技监管。该大队充分利用客车gps跟踪系统，制定了《客车显示超速通知书》，及时向教育、交通以及客运企业等部门通报，并监督其及时整改。

3、严重交通违法行为的治理。一是开展酒后禁驾工作。每周开展2次整治行动，大队、中队领导以身作则，发挥模范带头作用，全体民警勇于奉献，上下众志成城。在具体做法上，坚持严谨勤务、严密组织、严格执法及严格考核的“四严”工作举措，将全大队人员的身体精力拉伸到极限，“禁酒驾”工作赢得广大市民的理解和支持，取得了明显的执法和社会效果。该大队共查处酒后驾车交通违法行为5733例，其中醉酒驾驶624例，饮酒后驾驶5109，暂扣机动车驾驶证4132本，行政拘留624人，拘留执行率达100%，查处数列全省各县(市、区)第3位，列台州各县(市、区)第1位，台州_支队在大溪召开现场会，推广了该大队禁“酒驾”的做法。二是推进科技加传统的方法查辑涉牌涉证违法行为。充分利用高清

卡口自动识别功能，发挥传统加科技效能，路面巡查积极配合严厉打击盗抢机动车辆和假牌、套牌以及5次以上电子监控等违法行为，每天专门安排5名以上警力在城区卡点现场查处。一年来，共查处假牌、套牌违法行为94起，5次以上电子监控违法行为11025例。三是着力抓世博护城河安保工作。该大队根据市局统一安排，配合派出所24小时在大溪高速公路出口设卡，检查上高速至上海的客运车、危化品运输车等重点车辆是否符合规定要求。期间，共劝返不按规定开往上海的车辆75辆。四是加大对死人事故频发的重点路段的管控。加强对石松一级公路及76省道复线城南段的管理，防止发生群死群伤事故，共查处一级公路交通违法行为48461例。

5、路面“反盗抢”斗争。该大队牢固树立大公安意识，在日常路面巡查管理工作中，始终坚持“不排除嫌疑不放过”原则，积极开展“反盗抢”斗争。一年来，共查获盗抢机动车51辆，抓获违法犯罪嫌疑人22人。

二、牢固树立执法为民的思想理念，积极探索社会管理创新之路，着力打造服务型_新形象。

1、推进“平安畅通县(市、区)”建设。为解决我市“行车难、停车难”等市民呼声较大的焦点问题，该大队以深化“畅通工程”建设为契机，抓住交通管理的着力点，确保道路安全、畅通、有序。一是加强对城区重点车辆的管理。针对部分出租车、客运车驾驶人随意在路口穿插、超越、挤逼排队等候车辆，随意曲线行驶规避监控闯红灯等驾驶陋习，还出现部分出租车为逃避违法监控抓拍，卸牌照搞营运等严重扰乱通行秩序的现象，二是加强对道路的管理。联合交通、_等部门，对非法占用道路现象进行了清理，净化了交通环境，取得了明显成效。

2、打造服务型车管所、检测站。该大队认真贯彻落实^v^“三项建设”和“三项重点工作”要求，严格遵照《车辆管理所等级评定办法》和《车辆管理所等级评定方法与标

准》等规定，全力打造“服务型车管所”、和“服务型检测站”，不断完善预约服务、上门服务、服务、延时服务及首问责任制等便民服务措施，全面实施“一窗式”综合服务举措，按照“七条”措施，打击取缔“黄牛”，净化窗口服务环境，同时提高了工作透明度。今年，共办理汽车类新车上牌23157辆，检测验审50777辆，汽车类驾驶人新增21622人，摩托车新车上牌11928辆，检测验审24243辆，摩托车类驾驶人新增8464人。截止年底，我市已有汽车保有量127837万辆，汽车驾驶人177262万人。今年8月26日正式下文，确认该大队车管所为全国优秀县级车辆管理所，获此殊荣的县(市、区)级车辆管理所省内仅7个，这是该大队在荣获“创建平安畅通县市”全国先进后获得的又一个全国先进。

3、规范事故处理工作。一是全力组织施救。一年来，该大队及时为重危病人开通绿色通道，保证受伤病人及时得到抢救。二是积极推进创新机制。通过与多个相关部门的沟通协调，该大队于今年11月份建立了道路交通事故损害赔偿人民调解中心和快速处理服务中心，并全面投入运作。为扩大“两中心”在群众中的知晓率，该大队于11月24日专门召开新闻通报会，邀请了省内14家主流媒体参加。目前，有司法、法院、仲裁三家调解机构进驻人民调解中心，已有14家保险公司进驻快速处理服务中心，并安排“中心”值班员直接处理交通事故(仅经损)赔偿事宜，初步缓解我市车辆和驾驶员保有量成倍增长的情况下警力紧张的问题。同时，方便了当事人及时处理交通事故，将事故矛盾纠纷解决在萌芽状态，促进社会和谐稳定，这是该大队今年推出社会管理创新的一项新举措。台州市委副书记、政法委书记肖培生及市有关领导专程前来“两个中心”检查指导，并予以充分肯定。

三、稳步增进立体式宣传覆盖面，全力营造交通安全宣传氛围，着力增强交通参与者意识。

该大队继续深化交通安全“五进”宣传工作，立足自身，积极借助社会各方力量，广泛开展安全宣传教育。今年以来，

共在各类新闻媒体录用稿件842篇，其中，30篇，省级132篇，台州市级236篇，县级268篇。交通安全学校共对3514人驾驶人组织学习，其中一个记分周期内累积记分未达满分而申请减分学习的驾驶人2458人，公路营运载客汽车、危险化学品运输车、学生接送车、工程车等重点车辆驾驶人8050人，对发生人身伤亡交通事故(一般程序事故)负有同等以上责任尚不构成犯罪的驾驶人1238人，违法记分达12分的驾驶人1772人。

1、围绕四大主题，广泛组织宣传，竭力发挥规模效应。一是围绕春运工作。发放与市委宣传部、文明办、共青团等八部门共同发起倡导绿色交通的倡议书5万份，组织集中宣传8场次，为落实《文明交通行动计划》在温岭电视两个专题节目编播主题宣传各5期。二是围绕禁酒驾工作。除了在中华路、体育场路竖立了二块10平方米的小强形象牌外，还把小强禁酒驾形象视频固定在温岭电视台《走近道路交通》每一期节目播出的开头，提高禁“酒驾”社会效应。同时，发动多家媒体突出对“4·26”城区中队民警禁酒驾被围攻事件进行地毯式的曝光，对酒驾行为人给予了严厉痛斥。三是围绕“两小车”和“奋战50天预防重特大交通事故”整治工作。集中开展有影响力的宣传报道6次，积极宣传预防重特大事故对社会生活经济的重要性，努力争取群众更广泛的支持和拥护。四是围绕争先创优活动。组织了台州电视台、《台州商报》、台州交通广播三家媒体记者，对荣获“全国优秀”的该大队车管所工作进行了连续报道。还组织了浙江之声、钱江晚报等15家新闻媒体记者，对大队“两个中心”建立进行了较大声势的宣传报道，大大提高了社会影响力。

交警支队副支队长工作总结 公安交警党建工作总结 篇五

xx年，我大队在市委、市政府和上级公安、交警部门的正确领导下，以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，认真贯彻

党的xx届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“三个同比下降、一个坚决防止”的工作目标，以预防和减少道路交通事故为中心，以加强机关效能建设为抓手，努力实践“四句话”理念，全面推进“五项建设”，为推动全市经济社会又好又快发展作出了一定的贡献，得到上级领导和社会各界的肯定。

一、总体情况

截止11月20日，我大队共查纠各类交通违法行为12584起（不含警告处理），查扣违法机动车960辆次，记分1485人次4694分，拘留交通违法行为人52人次（不含事故案件）；全市共发生等级以上交通事故6起，死亡8人，受伤19人，直接经济损失2.13万元；为小型汽车、摩托车和低速汽车新立户3666辆，新办驾驶证2684个，检测各类机动车2538辆次；完成对内宣传上稿85篇，对外宣传新闻报道208篇（其中国家级10篇、省级80篇、地市级85篇、县市级33篇），编发《公安交通管理简报》12期。

二、主要措施

（一）队伍建设方面

1、认真开展机关效能年活动，切实改善交警部门的工作形象。按照上级统一部署，我大队自2月份以来，在全队认真开展了机关效能年活动。通过召开动员大会、制作学习专栏、开展集中学习、召开专题民主生活会、广泛征求意见与自查剖析整改等措施，提高了全体民警的政治觉悟，切实增强了开展好机关效能年活动的自觉性和责任感，在大队上下营造出了人人讲效能、处处抓效能、事事高效能的浓厚氛围。在活动中，我大队深刻认识到机关效能建设是一项系统工程，因而狠抓了各项任务要求的落实。一方面，大队领导经常深入各分管单位进行指导，确保自查和群众反映的问题得到认真整改，切实做到整改措施不落空、解决问题不含糊、对违规违

纪行为纠正处理不迁就、对群众没有满意答复不放过。另一方面，大队活动领导小组还经常深入各科、所、中队进行督查，发现敷衍应付的人和事及时责令“补课”，较好地激发了队伍转变作风、改进工作的自觉性与主动性。

2、深入开展学习实践科学发展观活动，不断增强队伍的整体素质。根据上级的统一部署，我大队自3月开始，结合工作实际，按照“学习为先导、实践最重要、结合做文章、创新出亮点”的总体思路，以“共谋科学发展、重振乐平雄风”为主题，在全队上下扎实开展了深入学习实践科学发展观活动。在学习调研阶段，我大队采取个人自学、专题辅导、集中交流、案例分析等多种形式，组织党员干部认真学习了《毛泽东邓小平xx论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》以及上级领导有关科学发展观的重要讲话。通过撰写学习培训心得、接受警示教育、聘请党校老师举办专题讲座和参加科学发展观知识竞赛、开展解放思想大讨论等措施，进一步丰富了学习形式，创新了学习载体，提高了学习效果，提高了广大党员干部的思想认识。在学习培训的基础上，大队领导和各科所队正职领导带着课题深入工作实际，通过走访、座谈等形式开展了“大调研”活动，提出科学发展的目标、路径和举措，并形成专题调研报告。在分析评议阶段，大队党总支、各党支部和全体党员干部围绕贯彻科学发展观的思想理念、工作思路、政策措施、体制机制等方面进行了深入剖析。大队党总支和各党支部并根据学习的体会、聚焦的问题、征求的意见、调研的成果，分别召开学习实践活动专题民主生活会，通报分析总结情况，接受群众评议。通过归纳整理，进一步找准了当前我市道路交通安全管理工作存在的问题，理清了今后公安交管事业发展的思路，制定了促进交警队伍建设和业务工作开展的措施。目前，我大队学习实践活动已顺利转入整改落实阶段。

3、强化业务训练，执法规范化建设稳步推进。根据《xx年全省公安交警系统加大教育培训力度推进执法规范化建设指导意见》的要求，今年以来我大队采取多项措施进一步强化了

队伍正规化和执法规范化建设。一是除在年度目标管理考核细则中进一步量化相关任务之外，还结合“百个标准示范岗”、“百名执法标兵”创建活动，在队伍中开展了规范执法竞赛活动，进一步明确了新的工作目标和具体措施。二是结合全省公安交警队伍教育整顿月活动，于5月中下旬分两批组织民警、职工和交通协管员参加了以《道路交通安全违法行为处理程序规定》、《交通警察道路执勤执法工作规范》和《江西省实施〈道路交通安全法〉办法》等法律、法规为重点内容的业务知识考试，为提升队伍业务水平打下了坚实的基础。三是邀请市纪委领导对路面执勤民警进行专题辅导，进一步强调了执勤执法的注意事项与原则规定。四是通过以会代训、外出学习考察、网上“一月一考”和抽调民警参加上级业务培训等形式，浓厚了练兵氛围。此外，按照大队的统一部署与要求，各科、所、中队根据各自实际，也制定了年度练兵计划并强化了日常业务训练。据统计，半年来我大队共有370余人次接受了各类业务培训、考核。

4、开展“大走访”爱民实践活动，积极构建和谐警民关系。按照上级的统一安排，今年以来我大队结合“大走访”爱民实践活动，组织各科、所、中队认真开展了“三进”、“四访”、“两帮扶”工作。“三进”即进辖区党政机关和道路交通安全协作部门、进客货运输企业和其他与交通安全管理业务相关的单位（如驾校、汽车交易市场、保险公司等）、进辖区居民家庭和重点企业；“四访”即走访交通事故当事人、走访被处罚的交通违法当事人、走访车驾业务服务对象以及走访人大代表、政协委员等社会各界重点人士；“两帮扶”即对在交通事故中受害致残、致贫的当事人家庭进行帮扶，对其他亟须扶助的特困家庭进行帮扶。在活动中，我大队将帮扶困难群众作为一项长期任务来抓，自我加压，责任到人，形成了帮扶走访制度化、经常化格局。通过对在交通事故中受害致残、致贫的当事人家庭进行走访，对其他亟须扶助的特困家庭进行帮扶，不仅赢得了社会各界的好评，也收集到了许多有利于公安交管工作开展的意见和建议。同时，强化对公安交管执法服务的说明解释工作，在群众中争取理

解，化解矛盾，消除误解，理顺情绪。此外，我大队还加强了执法回访，注重通过回访交通事故当事人和被处罚的交通违法当事人，及时发现执法工作中出现的薄弱环节，采取有针对性的措施整顿作风，堵塞漏洞，以提高自身执法的规范化水平。

5、落实从优待警举措，坚持从严治警方针。一方面，在继续落实带薪年休假制度以及给每个民警、职工、保安员投保医疗保险的基础上，我大队今年还克服经费困难，更换、添置了一批执勤服装装备。当有同志生病住院或家中遇到不幸时，大队每次都安排专人进行走访慰问，给他们带去了组织上的关心和温暖。另一方面，大队领导对队伍落实执勤执法规范、到岗在位、勤务体制改革以及“五条禁令”、“三项禁止”等规定的情况继续坚持开展了严格督察，发现问题及时发出通报，以儆效尤。半年来共发出督查通报5期，点名批评违规人员11名，停职待岗1人，从而狠刹了队伍中的歪风邪气。

6、完善警营文化建设，精神文明创建活动不断加强。在警营文化建设方面，我大队今年以来按照总队要求，以“四室三栏二牌一活动”为抓手，以着力构筑紧扣时代脉搏、体现公安交警特色、涵盖丰富内容的警营文化体系为目标，创新内容与形式，落实措施与要求，先后设置了专门的荣誉室、活动室、阅览室、宣教室和警务公开栏、警营文化栏、网页警营文化专栏，建立了篮球场、羽毛球场，购置了乒乓球桌等体育器材，成立了篮球、象棋等兴趣小组，落实了活动经费并经常组织开展了体育比赛，营造出积极向上的警营文化氛围，促进了队伍的精神文明建设。半年来，大队广大工作人员加班加点，吃苦耐劳，无怨无悔地投入到交通安全管理各项工作之中，涌现了许多先进的典型，有年近六旬却日夜坚守一线岗位的“老黄牛”，有真情救助交通事故伤员的“活雷锋”，有舍“小家”顾“大家”、带病坚持工作的“无名英雄”。一桩桩、一件件感人事例，充分体现了人民警察为人民的良好精神风貌。

（二）业务工作方面

1、全力以赴，狠抓春运等重要时期的道路交通安全管理。在今年春运、全国“两会”和“清明”、“五一”、“端午”等重要时期，我大队以高度的政治责任感和敏锐性，坚持早动员、早部署、早落实，做到广泛宣传与严格管理相结合、定点设卡和流动巡逻相结合、全面排查与突出重点相结合、源头防范与路面检查相结合，确保了全市道路交通安全畅通。像春运期间，我大队在认真研判、层层动员的基础上，不断改进交通安全监管手段，积极投入到预防交通事故行动中，包括大队领导和机关民警在内的全体人员放弃节假日休息，全部上到一线开展交通安全管理，共查处各类交通违法行为4110起，暂扣超员客车17辆、扣证23本、卸客809人、转运473人，扣押载客的非客运车78辆，切割三轮车车蓬34个，拘留严重违法行为人5名，确保了重要时期未出现一次严重交通拥堵问题，得到了社会各界的充分肯定。

2、狠抓交通安全隐患排查整治，努力改善道路交通安全环境。我大队继续以创建“平安畅通县区”为载体，以安全生产年为契机，积极与相关部门配合，完善公路客运车辆、危险品运输车辆、接送学生车辆和公路危险路段安全隐患排查机制，建立动态管理台帐，落实排查责任，大力开展了道路交通安全隐患排查整改工作。今年以来，我大队多次会同安监、公路、交通等部门对全市道路交通安全隐患进行了认真、系统地排查，共排查出道路交通安全隐患140余处，并形成书面材料向市委、市政府汇报。市政府对此进行了专题研究，专门行文下发到各有关职责部门，进一步落实了责任单位和责任人，明确了整改目标、整改措施和整改期限。在市委、市政府的大力支持下，城区主要路口的道路交通监控系统正在加紧施工，同时还施划交通标线450平方米，增设交通标牌32块，一些交通设施得到了维修保养，为预防交通事故发挥了积极作用。

3、以城区交通秩序整治为主线，大力查处突出交通违法行为。

一方面，为积极响应市委、市政府提出的“创建省级卫生园林城市”号召，我大队多措并举、持之以恒地开展了城区交通秩序整治活动；另一方面，先后组织开展了集中整治严重交通违法行为、交通安全大检查大整治、安全生产“三项行动”和加强预防道路交通事故“五个一”等行动。通过开展持续有力的整治活动，城乡交通秩序逐步凸现安全、畅通、有序的喜人局面，赢得了有关领导和社会各界的广泛肯定与好评。

4、深化交通安全宣传教育，努力提高群众的交通安全意识。为增强交通安全宣传成效，我大队根据广泛宣传与重点教育相结合、社交媒体与固定阵地相结合的原则，创新方式方法，大力改进和加强道路交通安全宣传教育工作。尤其是以施行《江西省实施办法》为重点，集中力量开展了各种形式的交通安全宣传教育活动。今年以来，我大队共组织街头集中宣传活动70余次，上交通安全课80余堂次，播放专题片180余场次，刷写墙头标语36条，悬挂标语横幅70余条，张贴宣传画120余张，散发宣传材料3万余份，较好地提高了有关市民的交通安全意识。

5、依法调处交通事故，严厉打击逃逸行为。在道路交通事故处理工作中，我大队在加强对办案民警进行交通事故处理技能培训的同时，坚持依法、公正、公开的原则，妥善裁定事故责任，对事故当事人及其家属耐心解释相关法律规定，减少疑惑，消除误解，努力化解各方矛盾，使事故调处成为程序的终结，成为纠纷的终结。xx年来共追究交通肇事人员刑事责任25名，吊销驾驶证8名，破获重大逃逸案件1起，抓获逃犯7名，维护了道路交通安全法律法规的严肃性，保障了事故受害者及其家属的合法权益，未因自身工作不当引起行政复议和大的群体性事件。

6、落实便民利民措施，深化机动车和驾驶人管理。今年以来，我大队结合开展机关效能年活动，进一步完善了车驾管理业务的服务规程，推行了多项便民利民服务措施，业务受理量

大幅增长，半年来仅为小型汽车新立户就达1798辆。从4月份起，我大队还在全市开展了“交通管理服务站、保险业务服务站”建设工作，以期进一步简化工作流程，方便有关群众办理牌证业务。

（三）后勤保障方面

1、大队机关大院绿化接近尾声。为营造美观、整洁的办公环境，xx年我大队对机关大院进行了绿化亮化，相关工程现已接近尾声。

2、基层中队营房建设进展顺利。高家中队新办公用房于去年年底基本竣工，现正在加快进度装修，预计8月份可搬入新址办公，届时我大队将“消灭”无营房中队。

（四）其它工作方面

一是全力配合做好了全市车业经济发展工作。

二是积极做好了两个挂点村的社会主义新农村建设和包村扶贫工作。

三、存在的主要问题和下半年工作打算

在肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作中尚存在很多不足。一是“五进”宣传的广度和深度还不够，许多公民的交通安全意识仍比较淡薄，加之一些交通安全隐患未得到有效整改，导致交通事故总量居高不下；二是在交通组织和民警管事率方面还存在不足，城区部分路段的交通秩序比较混乱，群众不大满意；三是道路交通违法监控系统建设进展缓慢，严重影响了管理效率的提高；四是实行“阳光工资”后，原先奖惩制度的实施在很大程度上打了折扣，导致队伍士气有所下滑。同时，少数民警个体素质低下，损害了队伍的整体形象。

xx年，我大队将进一步争取市委、市政府的关心与支持，以开展深入学习实践科学发展观和机关效能年活动为契机，狠抓队伍执法服务规范化建设，强力推进工作作风的转变，层层落实分工负责制和过错倒查制，切实提高工作效率，密切警民关系，为有效改善我市道路交通安全形势和维护建国60周年大庆期间的交通安全保卫工作作出应有贡献。