

最新医院领导总结发言后的总结(通用8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医院领导总结发言后的总结篇一

今天，我们在这里召开大会，部署卫生文化建设工作，隆重纪念5.12护士节。刚才，我们表彰了11个先进集体和100名先进个人，市中心医院以及两位先进个人代表做了典型发言，亚平同志对卫生文化建设工作进行了动员和部署，会议开得很好。借此机会，我代表市委、市政府，向全市广大护理工作人士表示节日的问候！向受到表彰的先进集体和先进个人，表示热烈的祝贺！

近年来，卫生系统广大干部职工坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕全市改革发展稳定大局，团结拼搏，真抓实干，全市卫生事业有了较快的发展。特别是03年非典以后，全市卫生系统在市委、市政府的正确领导下，以建立和完善处置突发公共卫生事件应急体系为切入点，不断强化基层基础工作，大力提高城乡卫生服务水平，全面提升医德、医技素质，做了大量卓有成效的工作，多项工作受到国家、省、市表彰。在此，我代表市委、市政府，向辛勤工作在全市卫生战线上的广大干部职工，致以崇高的敬意和亲切的问候！

为了推进卫生事业的快速发展，不断满足人民群众日益增长的卫生需求，市卫生局在深入研究、认真谋划的基础上，启动了卫生文化建设。这是卫生局党组针对全市卫生事业的发展实际，着眼于全市卫生事业的长远发展作出的一项重大部

署，是增强全市卫生系统软实力的一项重大举措。文化是人类文明的结晶，是推动经济发展和社会进步的重要力量。文化成就事业，文化成就未来，大到一个国家、一个民族，小到一个单位、一个人，没有先进的思想、先进的理念、先进的文化作支撑，就没有前进的动力，事业也得不到较好的发展。近年来，我市经济实现了较快发展，随着经济的发展，广大人民群众对卫生的需求、对健康的需求越来越高，医患之间的矛盾日益突出。在这样的形势下，我们开展卫生文化建设，通过卫生文化建设加强对卫生系统广大干部职工世界观、人生观、价值观的教育、为人民服务宗旨观的教育和社会主义道德观的教育，建立起符合先进文化前进方向、遵循卫生事业发展规律、适应社会发展和人民健康要求、反映卫生行业特色的卫生文化体系，营造和谐统一、蓬勃向上的精神氛围，锻炼奋发有为、争创一流的职工队伍，塑造文明规范、诚信为民的行业形象，增强开拓创新、追求卓越的竞争能力，通过卫生文化建设进一步规范和引导职工的服务行为，培育广大干部职工优良的道德品质和高尚的道德精神，恰逢其时，意义重大。全市卫生系统广大干部职工要充分认识开展卫生文化建设的重要意义，结合实际工作切实抓紧抓好。

第一，要通过开展卫生文化建设，使卫生系统干部职工思想道德素质实现新增强。医疗卫生事业是一项神圣的事业，医疗卫生工作是一种特殊的工作。医疗卫生工作的特殊性，客观上要求我们广大医护工作者不光要有精湛的技艺，更要有高尚的思想品格、高尚的医德医风，高度的事业心、责任感。所以开展卫生文化建设，必须首先搞好思想道德教育。要通过开展卫生文化建设，切实加强广大医护人员理想信念、社会公德、职业道德、职业纪律和民主法制教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，培育良好的工作作风，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到加快卫生事业发展上来。要深入开展各种形式的道德实践活动，使“爱国守法、明理诚信、团结友爱、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范，成为我们每个医护人员的行为准则和自觉行动。

第二，要通过开展卫生文化建设，促进全市卫生服务水平实现新提高。开展卫生文化建设的最终目的，在于促进医疗卫生行业服务水平的提高。当前，广大群众对“看病难、看病贵”问题反映十分强烈，这一问题折射出来的，是人民群众日益增长的医疗卫生服务需求与现实的医疗卫生服务能力、服务水平的差距和矛盾。这里面既有医疗事业投入不足、医疗保险覆盖面小、药品和器材生产流通秩序混乱的因素，也有对医疗机构监管不严、医疗卫生资源布局不合理、医院公益性淡化的问题。市委、市政府对此十分重视，将解决这一问题作为民心工程列入重要议事日程。解决这一问题，一要靠发展，二要靠改革，三要靠投入，四要靠监督。要强化以人为本的理念，坚持把人民群众的切身利益作为卫生工作的出发点和落脚点，不断提高服务质量，减少服务成本，降低服务价格；要用改革的办法，市场的手段，利用好民间资源，提高社区卫生建设的社会参与度，建立社区卫生发展的新机制；要积极稳妥地抓好新型农村合作医疗工作，完善制度，严格管理，规范运作，把好事办好；要在创新服务流程、更新服务理念、提升服务、优化服务形象等方面多下功夫，积极打造便捷化、人性化、规范化的医疗卫生服务品牌，真正让群众享受质优价廉的医疗卫生服务，切实减轻群众医疗费用负担，满足广大人民群众对健康的需求。

医院领导总结发言后的总结篇二

三个月前，我怀着喜悦的心情走上了工作岗位，成为了一名护理员。身穿洁白的护士服、头戴燕尾帽，迈着轻盈的步子，微笑的走向患者，这是护士长教我的第一课。我原本以为“护理”只要对患者耐心，工作认真、吃苦耐劳就够了，可事实并非这样简单。这三个月的工作，使我成长了很多。从科室举办的“微笑服务，打造阳光团队”活动到医院的三甲评审结束，从简单的临床护理到危急的心肌梗死病人急救，我深深的明白，要做一名的护士，容易，可要成为一名合格的护士，真的不容易。

要树立“一切以病人为中心”的观念，尊重、理解、同情和关心病人，对病人无论性别、种族、贫富贵贱一律一视同仁。不但要关心病人的病情，也要加强对病人的心理护理及健康教育。同时，还有必要对病人在社会适应能力的问题上提供帮助，这也是与“现代健康”相适应的。

要适应新时代整体护理，就要具备多方面知识，如计算机、外语、人文科学等等。新时代护理理念要求护士不光是一个健康照顾者，还应是一个合格的咨询师、宣教家、教育家，必要的营养师等等。因此，一个合格的护士，在具有了扎实的基本功的前提下，还应不断学习，不断在工作中经验，不断提高自己。

对工作一丝不苟，认真负责。护士的临床工作繁忙且劳累，而且对重病人的护理要求时刻保持头脑清醒，精力旺盛，尤其是在抢救病人过程中，要做到反应迅速、灵敏、果断，这都是与健康所分不开的。护士在临床工作中要严格遵守医院各项规章制度，严格学习“三基三严”理论，严格无菌操作和消毒隔离，对每一个医嘱应及时、准确的处理，并完善各项护理文书。要认真按照护理级别巡视病房，观察病人病情变化，发现问题及时通知医生。

护士面对的医疗环境和人际关系较为复杂，一不小心便会误入雷区，造成不愉快。作为一名合格的护士应懂得集体的力量才是强大的，断不可脱离集体，节外生枝。一滴水只有放进大海才不会干涸，一个人只有将自己的利益与集体溶为一体的时候才有力量。集体是个人智慧的源泉，是陶冶个人才能和品格的大熔炉。一个团结协作的集体，会为了病人的健康，科室护理质量的提高而奋发努力、团结向上。团结就是力量，协作是帆，人情如水，只有团结协作，人情共济，船才会开得更稳、更远。

随着人们生活水平的提高，病人对护理质量的要求也在提高。随着法制社会的建设，病人就医知情权和医药知识不断增长，

护理人员很小的疏忽便会引发病人的不满或投诉。因此要求护理人员不断提高自己的法律意识更新观念，严格要求自己，避免与病人争吵，认真核对并执行医嘱，规范化操作，各种操作有理有据，热情服务，努力营造一个良好而安全的医护环境。

总之，作为一名合格的护士，要热爱本职工作，树立良好道德，有高度责任心，吃苦耐劳、踏踏实实认真工作。要不断学习，解放思想，适应时代需求不断提高。如果青春是一团火，那就让她为护理事业燃烧吧！我愿意用自己一生的时间，为护理事业增光添热。

医院领导总结发言后的总结篇三

大家好！我来自素有“中国长寿之乡”之称的河南xxx县很荣幸能够代表xxx县第二人民医院参加今天这个会议。作为一名基层医院的院长，下面就我院的一些实际情况，来谈一下对危重病人管理和医患关系的看法。

对于医院而言，危重病人的抢救成功率是医院管理、医疗技术和服务水平的集中反映。加强对危重病人的管理，是提高医疗服务质量、预防医疗纠纷的重要组成部分。自建院以来，我院始终把对危重病人的管理作为一项核心工作来抓，不仅严格执行危重病人报告制度、三级查房制度，还对危重病人开通了绿色通道，使病人可以先入院治疗再办手续，必要时还组织全院及院外专家综合会诊，及时和患者家属做好沟通解释工作，这在一定程度上减少了纠纷的发生。但是，在医疗这个大领域中，医患纠纷仍是各个医院所面临的最大难题。

有责任全部推给医院，在院内设灵堂、聚众闹事、殴打和辱骂值班医生，甚至强迫医生跪在死者灵前。医生的救死扶伤却换来病人的不理解 and 恶意殴打辱骂，这让很多医生心寒。后来，我院医患关系办公室积极和患者家属协调，并引入了第三方调解机制——社会法庭，社会法庭作为具有公信力的

第三方，在听取双方意见的同时，还认真阅读了医疗事故鉴定报告，并参照相关法律法规，最终给出了一个双方都能接受的结果。这样的医闹事件告诉我们，医患矛盾愈演愈烈，医患互信越来越弱，医闹这把双刃剑，既刺伤了医生，又刺伤了患者。因此，我们要重建信任、消除误解，努力推进医疗事业改革，建立具有公信力的第三方调解机制。目前，我院在上级主管部门和地方政府的大力支持下，已在xxx县南区经济开发区建了新院，新院完全按照三甲医院的建设标准，在原有40余个临床科室基础上又开设了微创治疗中心、肿瘤治疗中心、康复中心、血液透析□icu□ccu等一批大型临床诊疗科室及亚健康体检区；新购进高档飞利浦1.5t核磁共振、飞利浦高档64排128层螺旋ct等高端设备；引进各类优秀人才，选派进修人员外出学习深造。我院在改善硬、软件医疗服务设施的同时，也在积极寻求对策，通过加强医患沟通培训、加强医生医德建设、完善第三方调解机制等，构建更为和谐的新型医患关系，为将我院建设成为一个医患和谐、群众信任、患者满意的新型三甲医院而努力奋斗！

谢谢大家！

医院领导总结发言后的总结篇四

今天，我院xx届xx次职代会就要胜利闭幕了，这次会议开得很成功。在大会期间，我们讨论并通过了《医院20xx年工作总结及20xx年工作计划》、《医院20xx年财务收支决算及20xx年财务预算》以及《医院科室责任目标书》，包括《医院20xx年绩效工资分配方案修订意见》、《医院20xx年年薪制修订意见》、《医院20xx年职工风险抵押金交纳办法》和《医院科技奖励办法》等一系列文件，通过对大会期间集思广益，大家站在全局的高度，统一了思想，提高了认识，形成了共识。这次大会将极大地促进我院20xx年工作的全面展开，从而为我院实现创建基本现代化医院提供坚强的保障。

在过去的一年里，在院党委、院行政的正确领导下，我们成功地创建了__大学__附属医院；启动了数字化医院建设工程；重组了医院服务流程，形成了新的服务亮点。更令人振奋的是：经过全院职工的团结奋斗，我院的医疗业务业绩创出了历史新记录，业务收入突破_亿元大关，住院人数达到__人次，门诊量达到了_万人次，并赢得了社会的认可和患者的赞誉，更重要的是，这些成绩，为我院在医疗市场激烈竞争的环境中，赢得了地位，赢得了发展良机。

同志们，新的一年，是“卫生改革促进年”，是“医疗服务质量管理年”。卫生改革已经进入了攻坚阶段。我市新一轮医疗体制改革今年将正式启动，一是改革医院融资体系、二是改革医院管理运行机制，三是完善相关配套政策。改革的重点是：市区两级医院继续深化“托管制”改革，以建立现代医院管理制度为重点，建立灵活高效的经营管理新机制，进一步扩大医院经营管理权、人事分配权和经济分配权。积极探索“公司化”改革方向，提升公立医院的管理水平和运行效率。在市区大中型医院中开展产权制度改革试点，以产权流转为重点，发展多元化投资办医。通过以股份制为主要模式的医院产权制度改革，提升医院的市场运作能力，这将促使医疗市场竞争的白热化，因此，抢抓机遇、改革管理、直面挑战，将是我们新年的主题。

在20xx年，我们要继续深化医院运行机制的改革，使医院管理水平得到新提高。

改革是我院近年来建设与发展不断取得成效的法宝。我们要不断完善经营机制，人事分配制度，加强成本核算，促进经济管理；要加速信息化建设；要完善全面质量管理体系；要建立主诊医师负责制；要建立大科护士长制，提高护理管理水平；要调整职工队伍素质结构，要加大后勤社会化改革的力度。

在20xx年，我们要突出中医特色兴院的主基调，使专科特色

建设实现新突破。

特色专科建设是我院的发展基础。现代医学模式的变化对于我们医院来说，与其说是新挑战，不如说是新机遇。我们要创新思维，认真思考新医学模式的新特点、新变化，积极探索新思路、新方法，努力实现新拓展、新跨越。我们要坚持在特色中求发展，在发展中显特色，程度凸现我院优势，以专科兴院战略，实现医院竞争力的新突破。

在20xx年，我们要更加注重人才兴院、科技兴院，使“三名战略”有新进展。

人才是我院发展的第一资源。我们要坚持德才兼备原则营造高层次人才建设的制度环境和人尽其才的用人环境；要完善优胜劣汰的管理机制，强化赏罚分明的分配机制和科学严格的评估体系，要以南京中医药大学为依托，运用整体带动与多渠道培养，造就一批高水平的学科带头人队伍和学术团体，并加大科技激励的力度，使医院科研和技术再上新台阶。

在20xx年，我们要在提高医疗服务质量上下功夫，使医院形象得到新提升。

医疗服务质量是医院一切工作的核心，是衡量全部工作的最重要标准。不断提高医疗服务质量不仅是增强市场竞争能力的重要保证，也是切实维护人民群众根本利益，体现全面、协调、可持续发展的重要标志。我们要用“某某”达标竞赛活动为载体，大力加强基础质量的长效管理，抓个人行为达标、抓部门规范达标，促进服务素质的全面提升。

在20xx年，我们要在党建工作上有新措施，为医院发展提供组织新保障。

切实加强党的自身建设，进一步深化堡垒工程、凝聚力工程、人才工程、形象工程建设，是推进改革和加快医院发展的组

织保证。我们要加强领导班子建设，继续深化争创“学习型创新型好班子”活动；要加强干部队伍建设，切实解决各级管理干部的观念、作风、能力、水平等问题；要加强党支部建设，加强党员队伍建设，提升干部队伍的整体素质。

同志们，改革是一场革命，是资源的重新配置，利益的再分配。改革的目标，是要改变人们墨守陈规的观念和行为，建立与时俱进的运行机制。“确立劳动、资本、技术和管理等生产要素按贡献参与分配的原则”是党的十八大确定方向。在深化我院分配制度改革的工作中，我们要树立科学经营思想，摒弃粗放经营观念，在分配中进一步体现成本和效率效益观念，提高工作效率，实现我院有限资源效益化。此次职代会通过的若干意见和办法，是我院适应医疗市场变化，提高医院运行效率、降低医院运行成本，充分调动职工积极性，使我院在新的平台上实现新跨越的举措。

分配机制的改革，是要运用经济杠杆，激发人的积极性、主动性与创造性，这既要起导向激励作用，又防止“鞭打快牛”，充分显现“多劳多得、优劳优得”和“效率优先、兼顾公平”，使职工的`责、权、利相结合，保证我院改革的积极稳妥和深入人心。这是改革的重点和难点问题，也是我院改革成功与否的标志。

同志们，我们要树立主人翁精神，立足实际，放眼长远，团结一致，正确对待改革中的利益调整，把握好医院、科室、个人三者利益，使我们的主观能动性、积极创造性充分涌流，让医院为病人服务的能力、竞争能力不断提高，思想再解放，精神再振奋，今年繁重而又艰巨的工作任务就一定能完成，我们将以更好的业绩、更辉煌的成就，实现医院更高的目标！

医院领导总结发言后的总结篇五

见习结束了，当初见习前又有期待又有担心的心情现在变得坦然了，有些事情总带着想象的困难，只有经历过，自己的

内心才会变得平静而富奥!

第一周是妇产科，在这个科室见习，都会对一位老师印象深刻，他曾说，第一周来妇产科见习，以后去哪个科室都是天堂，而最后一周谁来妇产科，那就是从天堂跌落地狱了。我知道老大那组最后一周来妇产科见习，听老师这么讲，我有些幸灾乐祸了。老师要求严格，布置各种各样的作业，而我们更喜欢轻松的感觉，所以对老师是各种的埋怨。也许很多人都不知道，老师有一个厚厚的被他用的破烂的笔记本，上面记录着他的笔记与他的日程安排，老师要求我们把自己每天做的学到的什么都记录下来，这些老师本人都在认认真真的做。面对同学对他的怨言，他说，如果一盆水，扔里面一个小石头就会溅一地水花，如果是一个湖泊，扔进去一个大石头，才能溅起一点小浪花，若是大海，扔进去再大的石头，海面还是平静的。人也是一样，一个小困难、小挫折都让你过不去，那你只是一盆水，成不了气候!从老师这句话来看，我更加明白了老师的良苦用心，给人方便，即是给己方便，老师那么为难你干嘛?这一切，都是为了我们的进步!

这个科室是一个诞生生命的科室，却也见证了作为母亲所要遭受的苦难。不说孕早期恶心、呕吐的反应，不说渐增宽的腹围、糟糕的外表、笨拙的体态，不说晚期的担心受怕、左侧卧位、寢室难安，不说便秘、尿频、尿急、下肢水肿，不说妊娠高血压、子痫等妊娠合并症，仅仅顺产12小时的撕心裂肺、精疲力尽，仅仅剖腹产那长约20cm的刀口子，就值得每个生命用心去疼爱 and 呵护伟大的母亲!我觉得，每个存在的生命都不属于其个人，我们都应该珍惜自己的生命!热爱自己的生活!感恩自己的父母!每一个不珍惜自己生命的人或是不疼爱自己母亲的人都为我们所不齿的!

这个科室，我生平第一次值夜班;第一次见剖宫产，且有两次机会上台，都做2助o_o遇到巨大儿，不要是仅仅的拉钩和吸引，还要帮助把小儿娩出，还有杨老师打外科结真心的快。普外科，第一次绑腹带，第一次缠绷带，这里的手术切口比

较长，换药不比骨外、泌尿外的简单，这里让我感觉换药也是件技术活儿！

这一周我上了唯一一台手术，是一个激光介入治疗静脉曲张的收入，手术过程很繁琐，我先做的器械，有的老师要的器械我都不知道是什么，有的器械我都叫不出名字，老师开玩笑说，他还带过外科实验课，看来我的那节课没有学好呀！激光烧过的血管要按压一段时间，我用自身重力把两个胳膊压在病人的一条腿上，压了一会，我的胳膊都变得颤抖了。手术从早上十点做到下午三点，之后还做了三个门诊上的小手术，到下午五点钟才吃上了今天的第二顿饭，而第一顿是我早上吃的一个包子和一杯豆浆。第二天，我的胳膊和腿都是疼的，做外科原来是这么辛苦！所以，以后是选择外科还是内科，在我心中还没有答案。

心内科里，听老师讲过这样一句话，你的学习和工作中会遇到很多的第一次，第一次收病人，第一次下医嘱，第一次抢救，如果你能把每一个第一次总结好，学好，做好，你将成为一个了不起的人。是啊，我们每一次成长，都从第一次开始，有的人知难而退，有的人越挫越勇，有的人第一次并不在意结果，而有的人却很用心，所以，成长的差距也从第一次开始。

在这里，我第一次见抢救病人，同一个病人，从下午4点多入院时和晚上十点多时都犯病了，心电图提示室颤，抢救了两次，令人高兴的是最终还是抢救过来了！对于这个的老人，我有着不一样的感受，其中还夹杂着自己的感情，因为年前，我的老人也是因为同样的病，在抢救无效，我们都没有心理准备的情况下离开了。看着老人犯病时意识模糊、口唇紫绀伴抽搐，看着老人慌忙而又担心的一家子人，有的呼唤着妈妈，有的呼唤着奶奶和姥姥，重要的是老人也有一个小女儿是院里的护士，为抢救老人跑来跑去，如此相似的场景，我极力控制自己的感情，眼泪几欲淌出，我不时眨眨眼睛，躲避着其他人的眼神。因为我也很心痛。最后，老师让我看着

老人，我观察着心电监护，看着心电图形、心率和血压，他们的每次大的波动，都让我为之悸动，好在老人做了血液透析，血钾下来了，病情稳定。最后老人转出了ccu[]我这才知道，我的老人曾经心前区不适，烧灼感，肩背部疼痛不适，乏力，劳累性呼吸困难，大汗淋漓，都是心脏病的表现啊，有一种心病，最让人痛心，深深地遗憾是深深地刺痛！

耳鼻喉科，第一天，一个一岁半的和一个小一岁左右的孩儿取气管异物，场景也许你想象不到，用单子包裹着孩子把他的两个胳膊束到背后，一位护士横跨一条腿固定孩子的两腿，双手固定小孩双肩，一同学用撑口器撑开小孩口，我固定小孩头，老师给小孩气管插管，整个过程小孩一直哭，即使是管插到了小孩的喉咙里，我们是有多残忍t^t[]最后，一个孩子取出了花生，一个孩子取出了瓜子皮。所以，家长在喂孩子时一定要小心，不要在小孩哭闹时喂或是喂的过程中哄逗，不要让小孩子玩小的玩具和零件。这种治疗，重在预防！

皮肤科，这是一个只有门诊没有病房的科室，我就想，如果将来学皮肤科，不用写病历，每天准时上下班，也是一个不错的选择嘛，当然，只是想想而已。

神经内科，第一天查房，就让我感觉神内的老师可爱可亲，与人态度，语气与沟通，都让人赏心悦目！

到家后，我看到了一个装有ct片的袋子，我以为只是一个简单的体检并没有太在意，随后在翻阅的过程中发现化验单上还有住院号，于是我知道，在我见习没有回家的一月里，妈妈住了六天院，而我却一点也不知情，虽然我一周给家里打一个电话，居然父母也没有向我透漏半点消息，现在想来，电话中，我说这周在神经内科见习，爸爸电话那头说好好见习，将来你妈可能用得到，当时以为只是一个玩笑，没想到事出有因，轻微脑梗塞都不说，怎样的病才是大病啊。这个老会，过得很没有心情，客人走了，我一人洗漱着碗盘，眼泪不自觉地模糊了双眼，自己成功的速度却也赶不上父母老

去的速度，我真的害怕失去他们!庆幸的是，妈妈恢复的很好，智力，语言，肢体都没留下什么后遗症，重要的是预防再次的梗阻。回学校时，看到爸爸的白发又添了好多。我多么希望能有一个没有争吵的家庭!有一种游戏，为什么总是当局者迷?人一生的财富不是在输输赢赢中沉沉浮浮，而是随着岁月的斗移，如胶似漆的老人膝下儿女围绕成嘻，若是幸福，不因金钱，而为知足!这个科室，最大的收获是在自己的医学专用下，成功做了一次腰椎穿刺，之前，看老师穿刺看了两次，第三次老师居然让我自己动手操作，虽然我底下看了课本，但面对这突如其来的挑战，内心还是有些紧张与畏惧，看着老师信任的眼神，我接过了老师手中的穿刺包。摆体位，定位，消毒，铺巾，医学专用，穿刺，我自己都能感觉到我的心彭彭的跳动，幸运的是，我穿出了脑脊液，这个结果，让我兴奋了好一阵!老师指出了我存在的问题，比如定位，医学专用操作，以及穿刺进针方向等。而第二天，老师给另一位病人做穿刺却遇到了问题，病人体位摆的不好而且身型比较胖，穿刺几次都没成功，这让我意识到，穿刺并不像我想的那么简单，人也往往会在取得一点点成绩后都会有些骄傲的情绪，这是对我今后的学习是一个很大的提醒!

医院领导总结发言后的总结篇六

大家上午好!

五月是春潮奔涌、繁花争妍的季节，五月是释放活力，飞扬激情的时节，在这美好时刻，十堰市人民医院第七届职工运动隆重开幕了。

首先，请允许我代表市卫生局向莅临开幕式的各位领导致以最崇高的敬意，向多年来关心支持卫生事业发展的社会各届致以最由衷的感谢。

29年来，十堰市人民医院汲取汽车城的优势基因茁壮成长，成为我市发展速度最快、创新意识最强的医院之一。院领导

班子凭着超前的发展眼光，带领全院干部职工奋力拼搏，在卫生体制改革大潮中开拓创新，在越来越激烈的医疗市场竞争中积极进取，取得了一系列辉煌成就：医疗水平普遍增强、科研教学稳步提升、党风廉政建设日益深化、住院环境全面改善、设备设施先进齐全、人才建设枝繁叶茂。

20__年是医院“十二”五”发展规划的开局之年，更是医院提升实力、加速发展的’重要战略机遇期。希望市人民医院在市委、市政府的正确领导下，全面开展“克难攻坚年”主题活动，团结协作，共克时艰，促进医院各项事业又好又快发展，为“十二”五”规划各项目标开好局、起好步。

此次运动会，是展示医院发展成果、昭示职工风采的盛会。希望全体运动员充分发挥奥林匹克精神，顽强拼搏，克难攻坚，赛出水平，赛出风格，以坚韧执著和稳健矫捷，创造运动场上的辉煌；希望全体裁判员、教练员和工作人员恪尽职守，以高度的责任心、热情的服务和无私的奉献，优质高效地完成赛会的各项工作；希望各代表队相互学习，加强交流，增进友谊，把赛会办成紧张有序、高效团结的盛会，为推进全市卫生事业又好又快发展做出新的更大贡献。

最后，预祝全体运动员取得优异成绩！预祝本届运动会圆满成功！

谢谢大家。

医院领导总结发言后的总结篇七

前几天，我们医院对中层管理人员进行了专门培训，听了吴春荣教授的讲话，从中受益匪浅，懂得了一些管理中的诀窍和方法，更使我在今后的工作中明白了管理的方向和努力的目标，为查漏补缺，更上一层楼，我现在把自己的一些介绍如下，请同志们、领导们批评指正。

一、明白什么是管理：管理是一门艺术，就是运用组织的各种资源，以达成组织目标。管理者最重要的职责就是让下属和团队明白什么是最重要的，明白每个人应该做什么。团队建设和成员间相互的协作关系也是非常重要的，团队必须集中力量于共同的目标，以创新的方法，相互依赖的共同合作来达成最高水平的绩效。一个成功的主管，关键在于其行为魅力，有良好的领导行为，才能够取得团队的信任，给员工带来信心和力量，下属就会心悦诚服地为他努力工作，心甘情愿、义无反顾地向目标迈进；同时信任也是相互的，你想他人信任你，你必须先信任他人。所以，管理者要尊重下属的人格和尊严，关心他们的工作、学习和家庭生活，培养下属的积极性和创造力，适当授权，让员工大胆工作(管头、管脚、不管中间)。当下属在工作生活中遇到困难时，要利用各种资源，主动为其排忧解难，增加员工的安全感和信任感；当下属在工作中出现差错时，要敢于承担自己应该承担的责任。另外，管理者还要不断加强道德品质修养，做到言行一致，诚实守信，严于律己，宽以待人，处理问题要公平公正，这样才能最大限度的发挥团队成员的工作积极性，更好地实现“双满意医院”这一目标。

二、提高了沟通技巧：作为一名医院中层管理者，要面对上级、下级和客户(病人)等，如何才能在工作中起到桥梁作用？那么，有效沟通就显得非常重要，沟通是信息传递的重要方式，有资料显示，一个优秀的管理者95%的工作时间花在沟通上。沟通必须掌握沟通循环：尊重的倾听—澄清你的了解—提出你的观点—确认对方了解你的观点。有效沟通首先要尊重对方，态度诚恳，不卑不亢，待人接物要彬彬有礼，才能够得到对方的尊重。二是要认真倾听，沟通的另一半是倾听，而且要全方位的倾听，倾听时要专注，集中精神，有耐心，并要控制好自己的情绪，勿争对错。三是要观颜察色，根据对方的言语、语调、表情及肢体言语的变化，做出适当的回应。四是应用发问技巧，在工作、生活中经常讲究提问式发问，开放式发问，引导式发问，关键点发问等，适当使用不同的发问技巧会有更好的谈话效果。五是在适当的时候表达

赞美之情，赞美是沟通的润滑剂，如果运用得当，沟通起来会更加顺畅。六是要有同理心，即是要站在对方的角度去考虑问题。七是达成共识，为实现共同的目标而做好沟通。

工作中有效沟通可以更好地推动医院的和谐发展，作为承上启下的中层管理者，为领导与员工寻找一个合理的平衡点是十分重要的，中层管理人员不做压力的桥梁，要做压力的熔炉，诠释的就是用融洽沟通去实现压力释放。长期与员工保持良好的沟通，可以第一时间了解他们的想法，及时有效的沟通可使他们的想法与医院发展战略相一致，将矛盾化解在最初阶段，员工必将用饱满的工作热情对待自己的工作，执行力就会更强，员工相处融洽，相互合作，齐心协力为医院发展而努力。

三、强化了业务技能：中层管理者承上启下，不是简单地做信息上传下达的“传声筒”，而是要把上下游的信息收集整合起来，放在医院发展战略中全盘考虑，并提出合理化建议，主动与上下级沟通以达成共识。中层不仅要严格执行和组织实施高层的决策方案，还要发挥其作为一位领导者的影响力，运用pdca(计划、执行、查核、改善)循环理论，寻求切实可行的解决办法，实现医院的目标。

二是进行方式得法，创造和谐的会议气氛，开会时让大家多说，鼓励讨论，同时不要推卸责任，而是针对目前的状况，从自己身上找原因，寻找有效解决问题的办法，开会的时间要控制好，一般会议时间不要超过30分钟，重要会议不超过一小时。

三是有系统的评估，做出摘要并结束会议。掌握了这三要素，就可以把会议开得简单有效。

以上是我的肤浅的认识和，请同志们指正。

医院领导总结发言后的总结篇八

大家上午好!

今天，我们在这里共同为x医院成为xx学院教学医院举行揭牌仪式，共同见证xx县医院发展史上又一桩喜事。在此，我谨代表xx县几大班子向莅临今天揭牌仪式的各位领导、来宾、朋友表示热烈的欢迎!向长期以来关心支持xx县各项事业发展的各位领导、各位来宾表示衷心的感谢!

校院联手，目的是将医疗教学与临床实践紧密结合起来，实现优势互补、共同发展，是医疗卫生事业全面、协调、可持续发展的一个重要方向，也是医疗单位拓展发展空间、提升发展水平、增强发展后劲的重要举措。

xx学院是区内享有盛名的高等院校，师资力量雄厚、教学设备先进、科研能力和水平较高，医学专业和学科建设更是走在了区内前列。这些优势，正可以弥补我们基层医院的欠缺和不足，是十分难得的教育科研资源。

xx县医院至今已有60年的成长历史，担负着全县万及周边邻省部分地区近xx万人口的诊疗任务。近年来各方面建设取得长足发展，并于20xx年进入三级综合医院行列。这次成为xx学院的教学医院，我认为可以依托高等院校强大的人才、科研等优势，在专业人员培养、学科建设、内部管理等方面得到极大的帮助，从而进一步提升医院的综合实力。

xx县医院能够成为xx学院的教学医院，是xx学院对县医院各方面工作的信任和肯定，也是县医院提升综合素质的良好平台，更是县医院加快发展的新起点。在此，我希望县医院以

此为契机，进一步强化“科教兴院”意识，抓住机遇、乘势而上，虚心学习、取长补短，争取以一流的管理、一流的服务、一流的技术、一流的设备、一流的环境为人民群众的健康作出更大的贡献!同时，要按照教学医院的标准，改善教学条件，完善教学内容，提高临床教学质量，不折不扣、保质保量地完成xx学院交给的各项教学任务。我们有理由相信，通过校院之间的精诚合作、共同努力，一定能够创造学校和医院共同发展、互惠共赢的美好局面!一定能够促进医疗、教学、科研各方面工作的全面协调发展。

最后，祝愿xx学院与xx县以及xx县医院之间友

谊地久天长!祝愿各位领导和同志们身体健康、工作顺利!

谢谢大家!