

# 简易用工合同板本(模板8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 简易用工合同板本篇一

甲方：

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条甲方聘任乙方从事部岗位的工作。

聘任期自年月日起生效。

第二条甲方的权利与义务

1. 甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。
2. 甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：
  - 1) 核发乙方绩效工资；
  - 2) 调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等；
  - 3) 兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等；

- 4) 调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等；
  - 5) 调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。
3. 甲方有义务向乙方提供必需的工作条件；
  4. 甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

### 第三条乙方的权利与义务

1. 乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。（附：《岗位说明书》）
3. 乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利；
5. 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德；
6. 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训；

第四条当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

代表人(签字): \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 简易用工合同板本篇二

甲方:

性别:

居民身份证号码:

出生日期:年月日

家庭住址:

邮政编码:

乙方:

性别:

居民身份证号码:

出生日期:年月日

家庭住址:

邮政编码:

鉴于甲方业务发展的需要, 雇佣乙方为甲方提供劳务服务,  
经双方协商订立《雇佣合同书》如下:

## 一、合同期限

第一条本合同于年月日生效，期限年，其中试用期至年月日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

## 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定。

第四条乙方每周工作时间为天，每天工作小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

## 三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%。甲方在以下情况

有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反甲方管理制度的。

#### 四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

#### 五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下

附件一：《保密协议》；

附件二：《岗位职责书》；

附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）

乙方（签字）

签订日期：年月日

### 简易用工合同板本篇三

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方因工作需要，聘用同志到甲方作业班组工作。经双方平等协商一致，自愿签订本用工协议书并共同遵守执行。

一、本协议期限：自年月日至年月日止。

二、工作任务：甲方安排乙方在岗位工作，乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；乙方应完成工作任务，执行安全规程，持证上岗，遵守劳动纪律和职业道德；因甲方生产（工作）情况发生变化，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

三、工作地点：工作地点根据工作需要服从甲方安排。

乙方工资标准为元/月（含社会保险等所有费用），并按作业班组月度考核及当月出勤情况计发。

五、劳动纪律：

（一）、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行相关劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害，保证安全文明生产。

六、劳务佣金结算

临时工按65.00元/天计算人工工资。

单项工程完工，达到规范和协议要求的质量标准后，乙方应在28天内将工程结算提交甲方审批，甲方收到结算后应及时给予审批，并报处工程管理部审核批准后，扣除乙方在施工期间从甲方借款外，甲方无正当理由，应将所余结算款在15天内支付乙方。

雇佣方：（公章）

务方：（公章）

委托代理人：

委托代理人：

签订时间：

年月日地点：

## 简易用工合同板本篇四

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营(工作)需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

### 一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_年，其中试用期\_\_\_\_\_个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营(工作)正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至法定终止条件出现时终止。

3、本合同期限为完成\_\_\_\_\_任务为期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日起至该任务结束时终止。

## 二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营(工作)需要, 安排在\_\_\_\_\_岗位工作。工作地点:\_\_\_\_\_。甲方因生产经营(工作)变化需要, 经双方协商一致, 可以调整乙方的工作岗位或生产经营(工作)任务。

乙方应按照甲方要求, \_\_\_\_\_完成工作数量, \_\_\_\_\_并达到质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第\_\_\_\_\_种工时制度:

(一) 实行标准工时工作制度。

(二) 实行综合计算工时工作制度。

(三) 实行不定时工作制度。

休息休假按国家和江西省有关规定执行。

## 四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%, 并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

乙方试用期满后, 按照按劳分配的原则, 甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴, 乙方的基本工资为\_\_\_\_\_元, 奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时, 按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。

## 五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

## 七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

## 八、劳动合同的变更、解除和终止

(一)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、甲方制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内

容达成协议的。

(五)甲方因下列情形之一，提前30天向全体职工说明情况，听取职工意见后，向劳动行政部门报告，可以裁减人员，解除劳动合同：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(六)除劳动合同的解除和终止第(二)条规定的情形外，其他情形乙方解除劳动合同，应当提前30天(在试用期内的应当提前3天)以书面形式通知甲方。( )甲方单方解除劳动合同，应当事先将理由通知乙方，听取乙方意见。

(七)劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：

- 2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，本劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 3、甲方被依法宣告破产的；
- 4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

#### 九、解除或终止劳动合同的经济补偿

按照本劳动合同的解除和终止条款第(一)条由甲方提出以及第(二)条、第(四)条、第(五)条解除劳动合同的；按照本劳动合同的解除和终止条款第(八)条第1、3、4、5款终止劳动合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的经济补偿金，工作年限6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按半年计算。月工资按乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资计算。

乙方月工资高于甲方所在设区市政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，甲方向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限不超过12年。

固定期限劳动合同期满，甲方维持或提高劳动条件续订，乙方不同意续订而终止劳动合同的，不支付经济补偿金。

#### 十、双方协商约定的其他事项

因甲方生产经营(工作)需要，经双方协商同意，约定以下事宜：

(一)甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定。

(二)保守商业秘密的约定。

(三)补充保险和福利待遇的约定。

## 十一、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜或与国家有关法律法规规定不一致的，按国家有关法律法规规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 简易用工合同板本篇五

甲方（用人单位）：

法定代表人（或负责人）：

甲方税务号：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动

合同法》等法律规定，经协商一致达成本合同：

第一条、劳动合同期限：本劳动合同为：年月日至年月日止。

第二条、工作地点：

第三条、工作内容：

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

第六条、甲乙双方经协商一致，签订本合同，合同壹式二份，双方各执一份。

甲方：

乙方：

时间：年月日

## 简易用工合同板本篇六

乙 方： \_\_\_\_\_

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

## 第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。甲方视业务需要及乙方工作表现等  
可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务  
合同。

## 第二条 双方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约  
定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、甲方根据业务需要，委托乙方承担办公区域保洁工作。具  
体工作为：负责打扫、擦拭办公区域的地面、门窗；负责洗手  
间的清洁和垃圾清理；负责会议室的清洁和桌椅摆放；负责绿  
植的浇水和修剪等工作。

3、乙方工作时间为 \_\_\_\_\_小时，每周\_\_\_\_\_小时。

4、乙方提供劳务应达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方  
的监督。

5、乙方在为甲方提供劳务的过程中知悉的甲方商业秘密，不  
得提供和泄露给任何第三方。

6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

## 第三条 劳务报酬支付

1、乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，甲方每月\_\_\_\_\_日前以货  
币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

## 第四条 合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时

办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前10日通知甲方。

4、乙方解除合同离开公司前，应办理好工作用品交接。

#### 第四条 违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳动报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的千分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务的过程中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

#### 第五条 文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日起生效。

## 简易用工合同板本篇七

年月日：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

#### 第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日支付工资，约定劳动报酬为 元/月，实际每月支付 元/月，剩余部分年底和奖金一起发，其中试用期的劳动报酬为 元/月。

## 第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理。

第五条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条 甲方每年安排乙方一次旅游，如乙方工作满2年后，除国家法定节假日以外，另享有每年10天的带薪休假。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条 本合同双方各执一份。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间： 年 月 日

## 简易用工合同板本篇八

我国的工地劳动用工制度正面临劳动力流动的挑战。因此签

订简易工地劳动用工合同书需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的简易工地劳动用工合同书范文，感谢您的阅读。

甲方(用人单位)名称： 乙方(劳动者)姓名：

单位地址： 性别：

注册类型： 出生年月： 年 月

法定代表人(签字)： 身份证号码：

联系电话： 户口所在地：

合同履行地： 住址：

授权委托人(签字)： 联系电话：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及实施条例等规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

经甲乙双方双方协商一致，劳动合同期限采取下列第 条形式：

1、固定期限劳动合同，于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。  
其中：试用期为 月(日、天)。

2、无固定期限劳动合同，于 年 月 日生效，其中：试用期 月(日、天)。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同，于 年 月 日生效，于甲乙双方约定以某项工作的完成时间为终止。试用期包含在劳动合同期限之内。

## 二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位从事 工作。甲方根据工作需要，经与乙方协商，可对乙方工作岗位进行调整。调整后的工作岗位及所从事的工作为 。

2、甲方应合理确定劳动定额标准。乙方应按照甲方工作岗位的要求，按时完成工作任务，并达到规定的质量标准。

## 三、劳动工时

1、甲方实行国家规定的以下第 种工时制度。

(1) 标准工时制；

(2) 综合计算工时工作制；

(3) 不定时工作制。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制需经当地劳动保障行政部门批准后方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

## 四、劳动报酬

甲方每月 日发放工资。

2、甲方实行计件工资制的，双方约定的定额(单价)标准为每元。

### 3、其他约定：

工资标准不得低于当年当地最低工资标准。

## 五、社会保险和福利待遇

1、甲方应按照国家、自治区及兵团有关规定，为乙方参加社会保险。

2、乙方因工负伤的工伤保险待遇按国家、自治区及兵团有关规定执行。

### 3、其他约定：

## 六、劳动保护和劳动条件

1、甲方应根据工作需要，为乙方进行岗前安全生产教育，并为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具和安全防护用具，依法制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、乙方应严格遵守甲方的工作规范和劳动安全卫生制度，严禁违章作业，防止劳动过程中发生事故，减少职业危害。

3、乙方对甲方管理人员违章指挥强令违章作业的，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出申诉。

## 七、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商同意，可以依法变更、续订、解除本合同。解除合同经济补偿依据《劳动合同法》第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十六条规定执行。

2、劳动合同期满终止或解除的，甲方应依法为乙方出具终止或解除劳动合同证明书□

## 九、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反《劳动合同法》规定的，应依法承担相应法律责任。

十、当事人双方约定的其他内容：

## 十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可向人民法院提起诉讼。

## 十二、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动保障法律法规及现行劳动保障政策规定相悖的，按现行法律法规及政策规定执行。本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族： 出生年月： 身份证号：  
住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等

(二)无固定期限;从\_\_年\_\_月\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限.从 \_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_

本合同试用期限为 / 月。

## 二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的

## 三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬。 因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：

1、甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

乙方工资每日为 元。、2按双方商定的工资标准定时发放，

不再享受其它福利待遇及费用。

## 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

## 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。