

2023年退休返聘劳务协议书(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

退休返聘劳务协议书篇一

法定代表人(或主要负责人)：

单位地址：

联系电话：

乙方(退休人员)姓名：

原工作单位：

退休时间：

家庭住址(现住址)：

居民身份证号：

联系电话：

甲方因工作需要，需聘用乙方，鉴于乙方已达到或超过法定退休年龄，已依法享受基本养老保险待遇，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘劳动协议，共同遵守本协议所列条款。

本返聘协议期限为年(月)，自年月日起至年月日止。

乙方返聘期间的岗位及工作内容为

乙方的工作地点为：；

乙方的工作职责为：

乙方每周工作天，每天工作小时。

甲方每月以货币形式每月日向乙方支付劳务报酬，乙方劳动报酬为税前每月元，由甲方依法代为扣缴个人所得税。

乙方负有保守甲方商业、技术秘密或工作秘密的义务。甲方
向乙方支付的劳动报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业
秘密的费用。如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方
承担赔偿责任。

任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对
方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手
续。

甲方变更名称、法定代表人或主要负责人等事项，不影响本
协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有
效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(一)经双方协商一致，可以解除本协议；

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙
方的行为对甲方造成损失的，甲方可依法追究乙方的法律责
任：

1. 严重违反甲方的规章制度；
2. 严重失职、营私舞弊，给甲方造成损失的；
3. 因个人能力、身体条件等原因导致乙方不能完成本岗位要

求的工作任务或指标的；

4. 被依法追究刑事责任或严重行政处罚的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前30天书面通知对方。

有下列情形之一的，本协议终止：

(一)协议期满；

(二)乙方在返聘期间因在个人基本信息中弄虚作假或由于健康等原因不能履行本岗及本协议义务的，协议终止。

本协议终止、解除后，乙方应在5日内办理完毕工作交接，否则，甲方有权暂缓支付报酬直至交接完成，如因此给甲方造成损失，乙方应予赔偿。

(一)、遵守国家的法律、法规和甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

(二)、乙方上岗前须提供甲方要求的相应资料原件，提供健康体检证明，保证满足岗位要求的健康条件。

(三)、协议终止、解除后，甲方计发乙方工资至其离职月，无需支付乙方任何经济补偿金。

(四)、返聘期间如乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病无法到甲方工作的期间，工资不予发放。每月病假连续或累积5天(含)以上；每年病假连续或累积超过1个月，本协议自行解除。

(五)、甲方不需为乙方缴纳社会保险。

(六)、鉴于甲乙双方为雇佣关系，甲方为乙方购买一份商业意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中，发生意外伤害的补偿，补偿金以保险赔偿金为限，保险期限与本协议期间相同。上述补偿金作为甲方给予乙方的援助，除此之外，甲方不承担乙方的工伤和意外伤害事故的责任，且乙方在医疗期内的工资不予支付。

本协议未尽事宜，双方应友好协商解决，协商不一致的，或因执行本协议发生争议时，应先行协商解决；协商解决无效时可进行调解；调解无效的任何一方均可向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字盖或盖章)

年月日年月日

退休返聘劳务协议书篇二

甲方(用人单位):

法定代表人:

地址:

联系电话:

乙方(员工)

地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国民法通则》的相关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签订本聘用协议，共同遵守。

一、定义

本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限

本协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、工作内容

甲方聘用乙方从事_____岗位的`工作。具体工作内容为：_____。

四、工作时间

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作_____小时，每周工作_____小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

五、劳务报酬

甲方每_____月_____日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后_____个工作日内

发放劳务报酬。

六、其他待遇

- 1、甲方按照不低于国家标准给予乙方办理相应的商业保险。
- 2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。
- 3、乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家规定向第三人主张损害赔偿。

七、工作要求

- 1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任。

八、协议的变更、解除、终止

- 1、协议期限届满，本协议终止。
- 2、订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。
- 3、甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。
- 4、本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、附则

1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

2、甲方或乙方解除本协议，须提前10天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方工作交接未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按_____标准赔偿损失。

3、在签订本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除本协议，不作任何经济补偿。

4、甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

十、其它

1、本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

2、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

4、因本协议的履行发生争议，双方协商解决，协商不成的，任何一方均可以向劳务提供地的人民法院起诉。

甲方：（盖章）

委托代理人：

_____年_____月_____日

乙方：(签名)

身份证号：

_____年_____月_____日