

# 最新今日头条健康传播现状 眼健康科普馆工作计划热门(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 今日头条健康传播现状篇一

重点学科建设是医院专科建设的重要组成部分，是出成果、出人才、提高医疗技术水平的重要途径，是医院可持续发展的动力。为了配合我院重点学科建设工作，根据姜军市长在市政府3006会议上对于下一步学科建设的提出新要求和本院实际情况，制定沈阳何氏眼科医院重点学科建设三年发展规划。

我院重点学科建设规划的指导思想是适应医疗市场的需要，掌握全院医疗服务的技术水平和发展方向，引入竞争和动态管理的机制，实现人力、财力、物力资源的最佳配置，通过发展临床重点学科，带动整体医疗服务水平的提高，提高医院综合竞争力，推动医院持续快速的发展，满足人民群众对医疗服务日益增高的需求。

在以上主要发展指导思想基础，也领会会议精神，重点加强高端人才、领军人物引进；重视人才培养，细化培训方案、丰富培训形式，培养更多学科带头人及后备学科带头人；加强科研规划及科研经费投入，开展高层次科研课题，确立科研能力水平。

重点学科建设的目标是充分发展我院传统优势学科，有计划地发展有潜力的亚学科，逐步建立一个集公共教育、社区筛查、临床诊疗、科学研究、亚专科培训、康复训练为一体的

综合眼保健服务模式，为所覆盖区域的人口提供全方位的、高质量的、可触及的、可支付的、可持久发展的眼保健服务。何氏眼科未来三年发展目标是发展成为东北地区的卓越眼科中心，中国地区提供防盲项目和眼保健服务咨询及培训的资源中心，使我院整体技术水平进入全州甚至全省先进行列，争取与国际水平接轨。

## 一、 学科综合实力不断提升

## 二、 人才队伍建设水平提升项目

学科带头人对学科建设和发展起着举足轻重的作用，采用不同的方式使学科带头人具有高学历、渊博的学识水平、精湛的专业技术、良好的管理能力和高尚的医德。同时造就一支整体素质好、医德高、具有团结、拼搏精神和甘于奉献的技术队伍，一直是我院人才培养的重点任务。医院除了自己内部培养外还不断引进高端人才（医学博士和科研方面博士），不断调整学科的人员结构，也不断拔高低年资医生门槛，全部招收硕士学历医生，来提高医生队伍学历层次。

## 三、 科研能力提升项目

科学研究是重点学科建设内容的重中之重，各重点学科单位是我市医学科研的主战场在科学研究方面，全市医学科学发展的许多突破主要出自这些学科；也是开展先进医疗技术的前沿阵地，市的许多先进技术大多是从这里开始的。我院一直通过制度保障，激励广大医生多出高质量的论文、成果等，增强本学科科研整体实力，提高学科科研水平及全国相同专业领域内的学术地位。

在科研项目方面，未来三年将争取再申请到或参与到国家自然科学基金项目1-2项、省部级项目4项、科研经费500万元以上；在论文著作方面，争取在二级学科顶尖期刊发表论文5-6篇，CSSCI期刊发表论文15篇，出版学术专著3-5部。争取获得2

项以上省级奖励，申报并获得多项专利，期待1-2种自主科研产品问世。

#### 四、 重点学科建设的管理

重点学科建设管理是确保规划顺利实施的基本保障，我院也一直不断完善这方面的管理制度，还成立了重点学科建设领导小组，设立了学科建设办公室，还组建了学术委员会、伦理委员会、知识产权办公室等学术机构。医院将进一步加大科研投入，改善科研条件，创新管理机制，促进我院科研工作快速、协调、可持续发展，为重点学科建设创造良好的科研氛围和条件。学科建设办公室将不断强化学科建设调查研究，认真仔细制订学科建设发展规划、积极主动组织实施学科建设工作。

未来将从以下几方面着手推动我院重点学科建设的管理工作。

一是以学科带头人为主形成一定规模、相对稳定的科研创新团队，追踪学科前沿，持续开展科学研究和技术开发，逐步增强科研实力，努力形成有影响的重要成果 。

二是增强科研的针对性。紧紧围绕中国眼科发展的需要，加强基础研究和应用研究，注重高新技术和先进适用技术研发。

三是突出科研的前瞻性和创新性。立足学科发展的前沿，选准方向，凝聚力量，加强资源整合和学科交叉，积极申报国家、省部级重大科研计划项目；针对科学研究中的重要问题，组织联合攻关，积极争取综合性、跨学科较大型横向项目，力求产生一批具有较大影响、为地方经济社会有效服务的研究成果。

四是重视科研成果的社会和经济效用。鼓励对有经济价值和社会价值的科研成果进行鉴定、转让和推广应用，鼓励拥有自主知识产权的成果申请专利和各级各类科研成果奖。

五是重视科研基地和科研平台建设。建立健全重点实验室、社科研究基地等省部级科技研发平台的运行与管理机制，凝练研究方向，汇聚创新人才，不断提高创新能力和学术影响力。

总之，在未来的三年中何氏眼科将继续以饱满的热情开展重点学科的建设工作，从人才队伍、技术实力、科研实力三大方面入手，不断努力，不断提高，确保自己在省内乃至国内眼科行业中的领先地位。

## 今日头条健康传播现状篇二

年夜饭是春节传统民俗里最重要的一个环节，可随着人们消费观念和生活习惯的改变，越来越多人习惯在饭店包年夜饭。这样，饭店厨师的年夜饭就成了问题，当别人吃着他们做的香甜的年夜饭时，他们的年夜饭却只有凑合。不仅春节，其他节日里，厨师的日子也是这样度过的。厨师都在“火拼”，干这一行的，越是节假日越得“火拼”。

### 2、社会保险基本缺失

目前大多数企业没有将厨师保障纳入社会保障体系之中，没有强制的规定和相应的政策，对待厨师参保的问题上明显执行“双重标准”。例如失业了，得不到失业救济；生活困难了，得不到最低生活保障；生病了，得不到应有的医疗保障。同时，超时劳动的现象普遍存在且十分严重。中小企业厨师日工作时间一般都在10小时以上 双休日、8小时工作制、法定假日注定了与他们无缘。

### 3、厨师的工资报酬权受到严重侵犯

## 今日头条健康传播现状篇三

冬天冻死，夏天热死，在厨房设施没有改进之前，一冬一夏

是厨师最难熬的季节。冬天，虽然炉灶前温度高，但水台、粘板上的工作人员必须接触冰冷的水，很少有不生冻疮的。夏天更加难熬，即使改进了降温设施，厨房里温度依旧保持在40摄氏度上下高温时可达到55度这样的温度谁受的了。

许多职业都存在着“拿今天的健康换钱，明天花钱买健康”的现象，而厨师们更是在不知不觉中实践着这个生存规则的。

## 1、油烟病

中国烹饪一向讲究煎、炒、烹、炸，可这些烹调方式会产生大量油烟，并散布在厨房这个狭小的空间内，随空气侵入人体呼吸道，进而引起疾病。厨师在为人们奉献精美可口的食物的同时，自身的健康也受到了许多因素的困扰。

有专家对烹调油烟雾颗粒进行分析，结果检测出196种污染物质，其中绝大部分对人体有害。呼吸道黏膜受油烟渍刺激，进而损伤肺功能；油烟还刺激眼睛、鼻黏膜等，使之出现相关症状。

## 2、胃病

## 3、噪音

厨房内，各种机器产生的噪音，在不同程度地影响厨师的听力。长久在高分贝噪音中生活，会导致听力适应性下降，影响厨师的情感、智力、记忆与学习、感知和心理运动神经行为的能力，使负性情绪增加，智力思维、瞬时记忆、体位判断、听视反应速度和眼手协调能力下降，甚至可引起职业性耳聋。

在当前的行业状况下，很多厨师已经学会了如何生存，但是，行业竞争的无序状态使他们根本无法改变自身的弱势地位。“今天干得好，明天却不知在那里”已成为厨师生存状

况的真实写照。如果说频繁的失业一次次浇灭了心中的希望，那么无序的竞争则使他们困苦不堪。

近几年，原材料不断涨价，同行之间竞争激励，有些餐厅干脆用特价来吸引顾客，酒楼的运营成本变大，盈利空间缩小，广州、深圳等城市餐饮业开始涌动一股减薪和裁员暗潮。

为什么要减薪，老板们的一种说法是“改革的需要”，现在大型的餐饮公司纷纷将门店、部门“切块承包”，承包者就要最大限度地降低成本，不可能再让你月薪拿好几万。

餐饮业市场规模在扩大，厨师大量增加，抢饭碗的人多了，老板的选择余地也大了，厨师的好日子也就结束了。

## 今日头条健康传播现状篇四

节目组在内容制作上选择注重匠心、走心制作，是《我在宫里做厨师》能够获得口碑的关键，也是文化类节目进行创新必须坚守的底线。有对创新的执着追求，有对细节的精益求精，这种文化产品必然能够打动更多人心。

垂直细分和微综艺是近两年综艺市场的大势，无论是职场、旅行，还是美食，今日头条出品的几档综艺都将重点放在了某一大类型下的细分领域，而且多是空白领域。

借助今日头条及公司旗下整个娱乐宣发系统的支持，《我在宫里当厨师》也得以实现内容传播发酵的最大值。该节目在今日头条和西瓜视频上同步播出，同时也在抖音、火山视频上有碎片化传播，此外还有今日头条给予的首页推荐、头条号文字传播等独一无二的支持。

可以想见，

虽然今日头条大笔入局综艺市场比优爱腾稍晚，但却拥有时

下流量最高的几个短视频平台，也在内容题材、时长定位等方面打出了差异化，实力不容小觑。

如今，今日头条已经做到凭借其强大的市场洞察和矩阵营销方式

有了《我在宫里做厨师》的成功试水，今日头条及其公司旗下产品可以通过很好的联动，给予娱乐内容更高和更有效率的曝光。天时地利人和的加持之下，今日头条已经在微综艺市场的竞争中走在了最前面，未来可期。

## 今日头条健康传播现状篇五

严格监管验光配镜行业，加强眼视光产品和计量监管，整顿配镜行业秩序，规范眼镜片市场，杜绝不合格眼镜片流入市场。实施眼视光市场净化行动，加大无证行医打击力度，依法严厉打击无证机构和人员开展眼科医疗服务行为。

构建教育质量综合评价体系，印发综合防控儿童青少年近视工作评议考核办法，将儿童青少年近视综合防控、总体近视率和体质健康状况纳入区、县（市）和学校绩效考核，每月调度，年终通报，引导学校以问题为导向，关注学生视力健康。专设视力健康项目，以“入口定出口”，从“起点看变化”，将学生入学初监测与毕业时监测相对应，实施增量评价。实行“一把手”负责制，学校教育、教务、后勤、班主任、学科教师、校医等共同参与，人人有责。