

2023年教师考核月工作计划 教师年度考核表(汇总10篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

教师考核月工作计划 教师年度考核表篇一

眼间，我在语文教师的语文教学岗位上又平凡地走过了一年，高中语文教师工作总结。

一、师德方面：加强修养，塑造“师德”。

我始终认为作为一名教师应把“师德”放在一个极其重要的位置上，因为这是教师的立身之本。

“学高为师，身正为范”，这个道理古今皆然。

从踏上讲台的第一天，我就时刻严格要求自己，力争做一个有崇高师德的人。

我始终坚持给学生一个好的师范，希望从我这走出去的都是合格的学生，都是一个个大写的“人”。

为了给自己的学生一个好的表率，同时也是使自己陶冶情操，加强修养，课余时间我阅读了大量的书籍，不断提高自己水平。

今后我将继续加强师德方面的修养，力争在这一方面有更大的提高。

二、语文教学方面：虚心求教，强化自我。

本年度我的语文教学工作分为两个阶段：

去年x月我担任xx级xx班的语文教学工作，本年x月至今担任本级xx□xx两个实验班的语文教学。

对于一名教师来说，加强自身业务水平，提高语文教学质量无疑是至关重要的。

随着岁月的流逝，伴着我语文教学天数的增加，我越来越感到我知识的匮乏，经验的缺少。

面对讲台下那一双双渴望的眼睛，每次上课我都感到自己责任之重大。

为了尽快充实自己，使自己语文教学水平有一个质的飞跃，我从以下几个方面对自身进行了强化。

首先是从语文教学理论和语文教学知识上。

我不但自己订阅了三四种中学语文语文教学杂志进行语文教学参考，而且还借阅大量有关中学语文语文教学理论和语文教学方法的书籍，对于里面各种语文教学理论和语文教学方法尽量做到博采众家之长为己所用。

在让先进的理论指导自己的语文教学实践的同时，我也在一次次的语文教学实践中来验证和发展这种理论。

其次是从语文教学经验上。

由于自己语文教学经验不足，有时还会在语文教学过程中碰到这样或那样的问题而不知如何处理。

因而我虚心向老教师学习，力争从他们那里尽快增加一些宝贵的语文教学经验。

我个人应付和处理课堂各式各样问题的能力大大增强。

第三是做到“不耻下问”。

从另一个角度来说，学生也是老师的“教师”。

由于学生接受新知识快，接受信息多，因此我从和他们的交流中亦能丰富我的语文教学知识。

我第一年带高三毕业班，我深感责任之重大。

为了不辜负领导的信任和同学的希望，我决心尽我最大所能去提高自身水平，争取较出色的完成高三语文语文教学。

为此，我一方面下苦功完善自身知识体系，打牢语文基础知识，使自己能够比较自如的进行语文教学；另一方面，继续向老教师学习，抽出业余时间向杨远大老、王喜刚、曹秋菊等具有丰富高三语文教学经验的老师学习。

对待课程，虚心听取他们意见备好每一节课；仔细听课，认真学习他们上课的安排和技巧。

这一年来，通过认真学习语文教学理论，刻苦钻研语文教学，虚心向老教师学习，我自己感到我比前两年的我在语文教学方面有了较大的提高。

学生的语文成绩也证实了这一点，我教的班级在历次语文考试当中都取的了较好的成绩，名次一般保持在年级前三四名。

接手这两个外语实验班的语文教学，我更是一点不敢放松，每备一节课我都向老教师年轻教师虚心的求教力争尽善尽美。

一学期的工夫没有白费，这两个班语文成绩都比较优异。

三、班主任工作：全心全意，尽职尽责。

我所带的xx级x班是我踏上语文教师岗位第一年就担任班主任的班级。

从担任班主任第一天开始，我就兢兢业业，把自己大部分时间和精力放在班级和学生上面，甚至不惜牺牲自己大量业余时间。

古人云：“其身正，不令则从。

其身不正，虽令不从。

“在管理班级、教育学生的过程中，我始终坚持这一原则，要求学生做到的，我首先做到；反对学生做的，我也坚决不做。

经过一年多的言传身教，我班学生基本做到令行止禁，班级风气正，同学关系融洽。

由于我处理班级事务坚持“对事不对人”，从不歧视任何一个学生，因此学生和我关系非常融洽，班级工作开展的有声有色，取得大量成绩。

不谦虚的说xx级xx班在学校开展的各项工作取得的成绩都名列前茅，先后获得：学期学习成绩第一，校运动会团体总分第一，校篮球赛第一，校辩论赛冠军，校日常工作评比第二，卫生流动红旗数次等等荣誉称号。

随着升入高三，我把班级工作的重心转到学习上来。

如果说高一高二我是在培养学生全方面发展，给他们打好一个良好的素质基础，那么现在高三我的班主任的工作任务就

是在学生各方面能力大幅提高的基础之上使他们专注于他们的学业完成和实现他们自己己的大学梦。

我希望从我带的班走出去的学生都是“合格品”，都是有用之才。

四、学校各项活动情况：积极参与活动，严格要求自我。

认真参加学校组织的各项活动。

除婚假七天外从未请假一天，也未耽误一节课。

上班开会不迟到不早退，较好的遵守了学校的各项规章制度，今后继续坚持。

旧的一年即将过去，新的一年马上来到。

我又要踏上新的征程，道远任重，我仍需继续加倍努力，争取在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

这学年来，本人在教育教学工作中，始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立以学生为主体，以培养学生主动发展为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展，工作责任心强，服从领导的分工，积极做好本职工作，认真备课、上课、听课、评课，广泛获取各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平，并顺利完成教育教学任务。

一、政治思想方面：

认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。

积极参加校本培训，并做了大量的政治笔记与理论笔记。

新的教育形式不允许我们在课堂上重复讲书，我们必须具有先进的教育观念，才能适应教育的发展。

所以我不但注重集体的政治理论学习，还注意从书本中汲取营养，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。

二、教育教学方面：

要提高教学质量，关键是上好课。

为了上好课，我做了下面的工作：

1、课前准备：备好课。

2、认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

3、了解学生原有的.知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

4、考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

5、课堂上的情况。

组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，课堂上讲练结合，布置好家庭作业，作业少而精，减轻学生的负担。

6、要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，小学生爱动、

好玩，缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学学习指导中去，还要做好对学生学学习的辅导和帮帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮助整理衣服。

从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足。

7、积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

8、热爱学生，平等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，良好的师生关系促进了学生的学习。

三、工作考勤方面：

我热爱自己的事业，从不因为个人的私事耽误工作的时间。

并积极运用有效的工作时间做好自己分内的工作。

在工作上，我严格要求自己，工作实干，并能完成学校给予的各项任务，为提高自身的素质，我不但积极参加各项培训，到各地听课学习，平时，经常查阅有关教学资料。

同时经常在课外与学生联系，时时关心他们，当然在教学工作中存在着一些不足的地方，须在以后进一步的努力。

总而言之，现在社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天作出自己奉献。

- 1.教师年度考核表格
- 2.教师年度考核表总结
- 4.教师年度考核表附页
- 5.学校教师年度考核表
- 6.2016教师年度考核表
- 7.初中教师年度考核表
- 8.音乐教师年度考核表
- 9.教师年度考核表意见

教师考核月工作计划 教师年度考核表篇二

坚决拥护党的领导，坚持党的教育方针。俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。在抗“非典”时期，能够主动配合学校，做好防治宣传工作。

这学期，本人担任一年级语文教学工作，班级人数78名同学，又面临着新课程改革。面对首次接触的教材，我在教育教学工作中遇到了不少困难。针对这些情况，我在积极参加教育局组织的新教材培训的同时，虚心向有经验的教师及兄弟学校的同行讨教经验。在教学中，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的等能力。另外，本人

在搞好教学工作的同时，还很注重教学经验的积累，有了心得体会就及时记下来与同事交流，本学期撰写综合活动案例《翱游花海》以及论文多次参加市级交流、获奖、发表。

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

随着新课程改革对教师业务能力要求的提高，本人在教学之余，还挤时间自学中文本科并积极各类现代教育技术培训初步掌握了多媒体课件制作。

教师考核月工作计划 教师年度考核表篇三

为进一步夯实基层基础工作，加强规范化管理，促进全区计划生育工作整体水平的提高，确保年度人口与计划生育责任目标的全面完成，特制定本年度业务工作考核办法。

在考核评比过程中坚持公正、公平、公开和实事求是的原则，真实地反映各乡（镇）、街道计生办业务工作水平，以奖励先进、鞭策后进为目的，促进全区计划生育业务工作水平的提高。

二〇〇五年列入计划生育业务工作考核评比的项目有：党风廉政建设责任制、办公室、宣传、统计、法规信访流动人口、人事、财务、药具、技术服务、协会等十项工作，实行一百分制考核(考核内容和评分标准附后)，区计生局将在年内不定期的组织平时调查和业务工作检查，结合年终省、市考核评比结果和各业务股室考评结果对各单位的业务工作进行综合考核，考核评分最后得分为市考核平均得分的30%加上区考核平均得分的70%，并根据考核结果兑现奖惩。

根据各乡（镇）、街道办事处业务工作考核结果，设为一等奖、二等奖、三等奖（一等奖总分必须在960分以上）。年终由区计生局分别给予1500元、1000元、600元的奖励，其中40%奖给计生办主任。考核得分在800分以下给予处罚，每低5分扣下拨经费1%，其中计生办主任负担40%。

附：十项业务工作考核评分标准

教师考核月工作计划 教师年度考核表篇四

1. 药具应用率达98%以上记10分，低一个百分点扣分。
 2. 药具使用有效率达98%以上，计划发放、随防率100%记15分，低一个百分点扣1分。
 3. 90%以上使用药具对象掌握3种以上避孕药具知识记3分，低一个百分点扣分。
 4. 药具报损率2%以内记2分，高一个百分点扣1分。
1. 两帐一单相符并记录规范，按批号登记记5分。
 2. 库存合理记5分，每个品种不合理扣2分（药膜、针2个月，套、栓、胶冻1个月）。
 3. 推广狄波系列针、皮埋占药具避孕人数达2%以上记3分，低一个百分点扣分。
 4. 发现非卖品药具销售（或串换）营利和违反规定扣2分。
1. 乡镇、办事处配备专职药管员，村（居）委会、单位配备专（兼）职药管员并落实报酬记5分。
 2. 仓库面积、设施、管理到位记5分，要求乡（镇、办事处）

计生办有药具仓库，药具防潮、避光、防火，村（居）委会、单位有药具展示柜、药具包。

1. 计划需求合理（查本年度及上年度），预测药具人数准确记5分，不合要求一个品种扣1分。

2. 准确及时上报报表且与计生统计报表一致记5分，迟报缺报一天次扣1分，差错一处扣1分。

1. 乡、村两级有知情选择实施方案，乡级对村级组织实施验收有记录记5分，无方案扣2分，未验收无记录扣3分。

2. 乡级对村级全年进行两次以上培训记3分，无培训通知、试卷和培训证、教材内容不全各扣1分。

3. 积极推广应用芙蓉环记5分；乡镇芙蓉环库存不少于20套，异型环不少于5套，不合要求各扣分。

4. 制度健全，资料归档，总结内容全、质量高、及时上报记3分，不合要求各扣1分。

5. 市、区对乡、村业务工作平时检查记10分，发现一处差错扣分。

6. 撰写调查报告上报区站记2分，否则记零分，被省、市录用的文章，每篇奖2分。

7. 积极推广名优新特药具记7分，完成销售任务人均达到元，按完成的比例记分。

教师考核月工作计划 教师年度考核表篇五

刚填好了自己的年终考核表后，感觉意犹未尽，不禁续上几句作为博文。

这些年来，不管你愿不愿意、在不在意、接不接受，每年年终绝大多数高校的管理部门都要把教师教书育人、科学研究、各种业绩折算成阿拉伯数字，并与钱去等价：上一节课多少钱、带一个研究生多少钱、发一篇sci或ei文章多少钱、出一部书多少钱、拿一项奖励多少钱、获一项专利多少钱、进多少科研费值多少钱，钱钱钱，年终考核教师的同时也拷问了学问值几个钱。幸好现在大家可能习以为常了。

不过，对于潜心做教育或做学问的极少数人群，这种方式的考核对他们的人格毕竟有点“糟蹋”的味道。什么叫斯文扫地，这时就可以感受到一丝。试想，当管理人员告知你一节课值m元或指导一个学生值n元时，在此时什么“人类灵魂的工程师”等等的高帽、雅句所表达的崇高境界一下子就荡然无存。

还好，现在很多人都理解了，我们这个社会有多少不是用钱来衡量的呢？政府部门以gdp为业绩指标；高校炫耀其实力往往以多少科研经费为铁证，还有争什么平台、弄什么重点学科、申请什么课题，等等，何尝不是饱含有钱的目的在其中呢；诺奖也奖钱、最高科技奖也奖钱；等等。莫怪赵本山那句“钱不是万能的，可没钱万万不能”的台词一下子成了流行语。

正因为绝大多数教师毕竟是平平凡凡的人，他们很需要基本需求，因此以钱为杠杆的考核方式的确也很奏效，可这样久而久之教师的工作变成以应付考核而混混了。

其实，在任何时代，教师中也有个别不食人间烟火的人，他们的境界超脱了记工分的“低级趣味”，但这种考核方式毕竟使他们很受伤，长期下去那种境界也会低俗化。在很多时候，学问与金钱比较起来往往显得十分苍白和无力。

这里我想说的问题是许多管理者在平常的工作时，就一味要求老师高风亮节，无私奉献，当灵魂工程师；可到年终时又把教师当做流水作业线的普通工人或教书匠来对待，这就不符

合逻辑和产生矛盾了。

毋庸置疑，高校每年最大的业绩和成果是培养了多少合格人才，可高校的领导极少把培养了多少学生当做最主要的业绩，而是把拥有什么平台、得了什么奖、进了多少经费等拿来说事，这就把绝大多数教师的业绩给忽略了。即使学校有几亿甚至几十亿的科研经费，这与大企业大公司的产值比较起来能算什么？高校拿科研经费说事其实是有点“自我作贱”。

哈哈，现在很多高校的管理体系大都建立在教师可能“干什么不轨之事”的前提假设的基础上，从而制定出各种各样的管理和考核体系来加以预防或告诫甚至惩戒，这种体系下也就导致高校中很多本来是“办事员”的角色却变成了“管理员”甚至“官员”，也使很多人对这种角色趋之若鹜。其实把office worker变成officer是不合适的；secretary在英文中主要是“秘书”的意思，而我们把它当“书记领导”。

我期待着那一天，高校的教师们都没有基本需求之忧，都能自觉劳动和不需要考核；高校管理体系都是建立在为帮助教师解决其在工作中可能会遇到各种困难或问题的前提之上。office worker是完全为教学科研服务的。

我觉得人才培养或是科学研究的成果与艺术品是“一样一样的”，有的是机器加工的模品，有的是价值连城的艺术品，它们在拍卖会上的价格可以相差无数倍。目前我们的考核制度恰恰把这种天壤之别给磨平了，这也抹杀了很多珍贵的东西。

教师考核月工作计划 教师年度考核表篇六

一年来，本人热爱党，热爱人民，坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业。思想端正，作风正派，服从领导的工作安排，

办事认真负责。

在工作中，能充分调动学生的学习积极性，激发学生的学习情绪，合理运用教学手段，以学生为主体，作主导，以探究的方式创设教学情境，开拓学生思维，发挥学生的想象力，切实地向课堂四十分钟要质量。开学初，能很快要组织好班委会，选出班级骨干，努力培养班级骨干。例

如*****等同学，能积极配合老师抓好班风学风建设，创建优良的班集体，形成良好的班风学风。所以一年来，学生违法犯罪率为0，差生率为0，在学校中被评为先进班级。

在教学工作中，做到认真备课，认真批改作业，作业格式工整、规范，并养成良好的学习习惯。对个别的差生，能悉心辅导，经常面批作业，找出知识的薄弱环节，及时进行补漏。例如，自己经常利用课余时间，落班辅导学生，有针对性地制定帮教计划，有目的有计划地做好后进生的转化工作。在课堂上，采用多提问，多检查，及时疏导，及时反馈的形式，努力提高后进生的文化基础知识。同时，在班级中开展互帮互学小组，进行一帮一的学习活动，使学生端正思想，互相学习，互相促进，形成你追我赶的良好学习氛围。平时，自己还注意“两手抓”：一方面培养好尖子生，一方面通过尖子生辅导后进生，以先进帮助后进，以好带差，促进双赢效果。例如，学期初，我制定了帮教计划，开展“伸出你的双手，帮助你的朋友”的互帮互学主题活动。定期检查，发现有进步的同学，及时表扬，奖励。这样，就充分调动了学生的学习积极性，掀起学习热潮。

在学生的思想教育工作中，做到谆谆善诱，耐心疏导，耐心教育。例如当时有一个调皮学生，他叫***。他学习成绩差，经常逃学，在班级中是“小霸王”。我采取和他经常谈心的方法，与学生交朋友，做学生的知心人，与家长紧密配合，发现有一点儿进步的就及时表扬他，鼓励他，树立起他在班级中的威信。通过教育，他进步很快，后来还成为三好学生。

在工作之余，本人还努力钻研教材，分析每堂课成功在哪里，哪里存在不足，不断的总结经验，不断的充实自己的教学水平和班级管理水平。通过一年来的教学，在班级中，学生的学习风气形成了，组织纪律性变好了，作业能依时完成，劳动积极肯干，诚实有礼，互助互学，使学生得到了全面的发展。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索教师考核总结。

教师考核月工作计划 教师年度考核表篇七

1、作为副班主任，她主动配合班主任协调好各项工作，灵活到位，使得班级的日常教育工作秩序井然，班级氛围积极和谐。

对待其他班的学生，她也总是耐心地以温情相待，学生说：“王老师爱笑，不跟我们发脾气，手语清楚……”都喜欢找她倾诉聊天。

2、××老师有心、用心、且有一颗巧心。

她不仅积极参加政治学习，认真领会践行上级精神，还用心学习各种专业书刊，不断提高自身的专业素养及教学能力。

面对性格各异，基础参差不齐的学生，她耐心想办法，有条不紊地组织学生互助互学，实施分类教学。

面对学校的一次次接待任务，她静心接受，细心准备，圆满地完成了一次次接待课，尽显聋校师生在面点专业的风采，使得一批批来宾喜笑颜开。

面对副班主任工作，她主动配合班主任协调好各项工作，灵活到位，使得班级的日常教育工作秩序井然，班级氛围积极和谐。

3、××老师一贯认真服从安排，扎扎实实、尽职尽责地完成每一项工作。

政治学习中，她认真听、仔细记、积极发言，总能按时高质量地完成每一次学习。

教研、进修活动中，她以行动珍惜着每一次提升自己的机会，学思结合，学以致用，与时俱进，力争于己有提高，对同事有贡献，最终惠及学生。

4、××老师一贯勤勤恳恳、踏踏实实。

她积极参加政治学习，并联系切身实际不断反思自己，在实践中不断提升自己的政治素养。

她热爱阅读，经常捧着与教育教学相关的著作如饥似渴地学习吸收。

为了确保教学质量，她不但认真钻研教材，精心备课，还走近耳聋学生，向他们学习手语，以便和聋生顺畅沟通，确保自己的教学落到实处。

为了发挥耳聋学生视觉捕捉力强的特点，她力求课课为聋生搭建从形象到抽象过渡的阶梯，引导他们顺利完成知识的构建。

因此，她的工作也和她的为人一样，不张扬，不浮躁，扎扎实实。

5、××老师温雅、平和、踏实、细致。

作为一名党员教师，她能够模范带头参与各种政治学习活动，她尊敬领导、尊重同事、待人真诚、热爱学生，人际关系和谐融洽，是老师们的好榜样。

作为一名政治教师，她为了上好课，看教参、查资料、找实例……乐在其中。

由于尊重学生，能够切中学生的兴趣点进行教学，她的课堂上，学生积极主动，气氛活跃。

作为一名对外联络员，她一趟一趟地奔波，为毕业生寻找合适的工作，智慧地和用人单位洽谈协商，使得每个学生都能有用武之地，能够扬其所长。

作为团支部书记，她积极开展团的工作，加强了校内外的联系，有条不紊地组织了各项有声有色的活动，开拓了学生视野。

1、该同志注重政治理论学习，服从组织安排，加强与基层单位的联系，用心参与安全专项整治的有关工作，廉洁自律，较好地完成了局党组交办的各项工作任务。

2、老师不仅仅在教学方面取得辉煌业绩，而且在协助学校团委学生会工作表现出色。他既教书又育人，还负责学校铁宣传工作，为宣传好学，他夜以继日，不惜牺牲节假日时间，为学校做好宣传广告。德珩老师，一心扑在教育事业上，舍小家为大家，“捧着一颗心来，不带半根草走”，深受上级学校领导全体教师以及社会各界人士的尊敬，老师时刻持续谦虚谨慎戒骄戒躁的作风，时刻持续安教乐教廉洁执教的师德风范。

3、该同志综合素质高，统筹潜力强，能够驾驭全局，有丰富的领导经验和领导艺术。不搞特殊化，能够与干部同甘共苦工作思路清晰，成效明显，流动人口和技术服务工作得到省市高度评价，并在全省会议上做了典型发言；药具工作引领全市，全市药具工作现场会在县里召开并做了典型发言，获得了全省优质服务县全省信息化合格县的荣誉称号。思想稳定，严格按照规定办事，认真地站好了最后一班岗。

4、该同志长期扎根边远山区工作，毫无怨言。农村工作经验丰富，思路清晰，做事谨慎细致，讲究方式方法，分管农业统计土管和圩镇建设等工作能认真抓好落实，经常深入基层解决实际问题。工作职责心强，兢兢业业，踏实肯干，为人忠厚本份，待人和气，处事公正，团结同志，廉洁奉公。希望今后工作更大胆些。

5、该同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

6、该学生实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向富有经验的前辈请教，善于思考，能够举一反三。对于别人提出的工作推荐，能够虚心听取。在时间紧迫的状况下，加时加班完成任务。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

7、该同志忠诚党的教育事业，爱岗敬业严谨治学为人师表，处处严格要求自己。

8、虽不善于表达自己的情感，但只要了解他的人无不为他那爱岗敬业的精神所震惊。他对待工作学生十分负责，永远将学生放在第一位。作为班主任的他很会团结群众，体育课时他组织学生，和学生们一起打篮球，也会和女同学打羽毛球。他很关心爱护学生，在我们班水痘肆虐期间，他为我们买预防药，给宿舍消毒，到处奔波，却从无怨言，他经常为班级制定一系列的规章制度，把班级的各项事务管理的井然有序。虽然他平时对我们很严格，但古人云：严师出高徒。所以我们班一致认为“师德标兵”的称号梁志勇老师当之无愧！

9、××老师热情有潜力有耐心，是和谐氛围的神奇调剂师。和同事相处，她温和开朗，是大家的好朋友；和学生相处，她耐心细致，是他们的好妈妈；和家长相处，她随和贴心，是他们的好军师。工作上，陈老师兢兢业业勤勤恳恳，尽职尽责。政治学习中，她用心严肃，自觉自律；业务学习中，她主动投入，学以致用；教学实践中，她严谨有序，不断反思总结，不断提升；班主任工作中，她循循善诱，细无声地滋润着每一个学生的心田。因此，××老师所带的班级活泼中不失稳重踏实，陈老师所教的课生动有实效。学生老师都喜欢。

10、老师不惜牺牲个人节假日时间辅导学生。每逢星期日，他都回校给学生上辅导课或带学生外出写生；每逢放晚学后，他以校为家，一向工作到傍晚点钟，悉心辅导学生，是最后走出校门的老师。浓浓师情，化作春风细雨*老师善教乐教，善于与学生沟通也是他成功的秘诀。他对学生有一颗真诚的心，深受学生欢迎。他谈笑风生，和蔼可亲，平易近人，深受学生喜欢。逢年过节，*老师的学生都会邀请他聚会，浓浓师生情，化作春雨，滋润大地。或许他爱好摄影，他经常与以往学生或所教的学生外出活动，这是*老师能与学生打成一片构成融洽的师生关系的一种手段，也是与学生畅谈人生理想，交流感情的一种途径。人们常说“*老师青春常在童心不老”。正是*老师善于与学生沟通的真实写照，也是*老师走向成功之路的法宝。

11、重视班干部的培养，每月召开班级工作例会，发扬，班干部分工明确，能发挥作用。

12、××老师温雅平和踏实细致。作为一名党员教师，她能够模范带头参与各种政治学习活动，她尊敬领导尊重同事待人真诚热爱学生，人际关系和谐融洽，是老师们的好榜样。作为一名政治教师，她为了上好课，看教参查资料找实例……乐在其中。由于尊重学生，能够切中学生的兴趣点进行教学，她的课堂上，学生积，极主动，气氛活跃。作为一

名对外联络员，她一趟一趟地奔波，为毕业生寻找适宜的工作，智慧地和用人单位恰谈协商，使得每个学生都能有用武之地，能够扬其所长。作为团支部书记，她用心开展团的工作，加强了校内外的联系，有条不紊地组织了各项有声有色的活动，开拓了学生视野。因此被评为市特教学校先进教师。

13、认真按时填写好班主任工作手册学籍卡，统计学生的出勤，对状况不明的缺课者当天进行家访。

14、该实习生在实习期间，表现出强烈的敬业精神，深厚的专业思想和良好的师德。实习态度极其认真，工作用心细心踏实，能虚心理解指导，较好地掌握运用管理方法与技巧。我们一起起早贪黑，全身心投入班级管理。能较快地熟悉班情，独立妥善处理班级日常事物。热爱学生关心学生，个性注意了学生的个别教育，效果良好，班级各项考核均居年级首位。因此深受学生爱戴。被师生一致认为是一位十分优秀的实习班主任。

15、经学校考核，该同志认真履行了工作职责，圆满地完成了工作任务，年度考核为合格。

16、该同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

17、该同志在一年的支教工作中，以饱满的工作热情求真务实的工作态度，认真完成各项任务。充分发挥支教教师的引导作用，耐心细致的指导青年教师，提高本组教师的业务水平。关心爱护学生，利用各种手段激发学生学习兴趣，教育教学效果好，深受广大家长和学生的喜爱。为人师表，作风正派，堪为其他老师学习的榜样。

18、思考教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括

如何组织教材如何安排每节课的活动。

19、该同志素质较高，能够贯彻落实党的路线方针和政策，用心履行岗位职责，事业心和奉献精神较强。工作有条理，思路清晰，联系实际紧密，在县人大常委会办公室主任岗位上找准了位置，切实负起了党建综治计生第一责任人职责，较好地承提了秘书参谋协调服务和联络宣传等工作。注重加强党性锻炼，努力改造自己的世界观人生观和价值观，淡泊名利，守住清贫，耐住寂寞，努力做到有苦不叫苦，有难不叫难，有累不喊累，受气不赌气。作风正派，廉洁守纪。

20、该同志人生目的明确，信念坚定执着，工作敬业用心，学习认真踏实，生活简约充实，为人豁达宽厚，情绪乐观平稳，不愧是一个好同志。

教师考核月工作计划 教师年度考核表篇八

1. 王老师，一心扑在教育事业上，舍小家为大家，“捧着一颗心来，不带半根草走”，深受上级、学校领导、全体教师以及社会各界人士的尊敬，老师时刻保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的作风，时刻保持安教乐教、廉洁执教的师德风范。

2. 经学校考核，该同志认真履行了工作职责，圆满地完成了工作任务，年度考核为合格。

3. 面对新接手的图书室管理工作，她虚心请教，认真记录，点滴中尽显细致；她按时送取文件，她定时精心挑选报纸布置学校的报刊栏，及时高效完成琐碎却费时费力的工作。

4. __师温雅平和踏实细致。作为一名党员教师，她能够模范带头参与各种政治学习活动，她尊敬领导尊重同事待人真诚热爱学生，人际关系和谐融洽，是老师们的好榜样。作为一名政治教师，她为了上好课，看教参查资料找实例……乐在

其中。由于尊重学生，能够切中学生的兴趣点进行教学，她的课堂上，学生积极主动，气氛活跃。作为一名对外联络员，她一趟一趟地奔波，为毕业生寻找合适的工作，智慧地和用人单位洽谈协商，使得每个学生都能有用武之地，能够扬其所长。作为团支部书记，她积极开展团的工作，加强了校内外的联系，有条不紊地组织了各项有声有色的活动，开拓了学生视野。因此被评为市特教学校先进教师。

5. __师温婉娴静，对待学生宽厚平和，总是以期待的心理鼓励的眼光看待每一个学生。为了提升自己惠及学生，她积极参加各种教师进修培训，并迅速应用所学付诸实践，取得了很好的教学效果。为了适应信息社会对教师素养的新要求，她苦学与美术教学相关的应用软件，短短一年时间里迅速掌握了photoshop、illustrotar、flash、dmax等，足见其用心之至。除了用心教学之外，作为美术教研组的组长，_老师也能够与老师们通力合作，在和谐氛围之中，把教研组的工作做得有声有色。

6. 班主任工作中，为了增强班级的凝聚力，组织了多项集体活动，定期召开主题班会。利用校运会军训学校艺术节的活动教育学生热爱集体。对留守学生，动之以情，晓之以理，在思想上端正学习态度，行为上约束以前的坏习惯，生活中对他们进行无微不至的关怀。通过努力，高级班不论是在班风，还是学风方面，都取得了很大的进步。

教师考核月工作计划 教师年度考核表篇九

2017初中生活老师工作计划一“以人为本”，“以学生的发展为本”是我校教育模式的基本理念，根据这个教育理念，以学生为核心，深入抓好生活区衣、食、住、行工作。对于寄宿制学校，保证学生安全是第一的。只有保证了学生的安全，才能使学校教育教学工作得以正常开展。生活指导老师就是在生活去负责学生的基本生活的，就是去寝室方面负责的老师，多数就是从纪律和清洁卫生方面来管理学生。

以下是生活指导老师的具體工作：

一、生活指导老师应具有强烈的事业心和高度的责任感。对待学生充满爱心、耐心周到。接待家长来访满怀热情，态度诚恳，同时做好登记和传呼工作。

二、为住宿生提供优质服务，认真做好学生的生活指导工作和服务工作。管理好学生宿舍的钥匙，按时开、关宿舍的防盗门，教育学生按时开、关灯，按时就寝、起身，爱护公物，等等。如遇学生生病和意外事件，要及时与值日领导和值日教师取得联系。

三、全面负责宿舍区的卫生清洁工作，每天要认真检查楼道的、走廊的打扫工作，擦抹扶手栏杆，认真检查学生清扫宿舍区的水泥路面，收集、清理当天的垃圾，保持宿舍区草坪的清洁。

四、按《实验中学学生宿舍评比细则》和《实验中学文明宿舍评比标准》做好每天的检查、评比和督促工作，及时公布检查结果。认真做好报修工作。

五、协助学校做好学生宿舍的安全工作，强化安全意识，注意及时发现宿舍内存在的安全隐患并及时上报。禁止学生使用明火和电器，禁止外人留宿。

六、严格执行值班制度，做好值班工作，认真填写值班日记，保证24小时有人在岗。

教师考核月工作计划 教师年度考核表篇十

（一）考核方法：基准分为100分，在此基础上加分、扣分。

（二）考核内容：计划生育责任制、村为主工作落实情况等，具体包括：

一、手术、孕（环、面）检到位情况

1、上环欠帐每例扣1分、结扎欠帐每例扣2分，两女户结扎欠帐加倍扣分。（注：一孩平产生后两个月内上环，剖宫产6个月内上环，二、多孩生后一个月内结扎。两女户为48小时内。含两产后二次手术。禁忌症须同时具有县级以上医院病历、服务站病历和服务站禁忌证明）。

2、计划外怀孕未采取补救措施，属政策外一孩每例扣5分，属二多孩每例扣8分，直至手术到位。

3、两女户结扎当月每例加15分。

4、孕（环、面）检不到位每人扣1分。

二、信息上报及时、准确情况

1、新婚上报不及时每例扣2分（建卡时育妇已孕4个月以上）

2、孕情未达早孕发现的每例扣2分，属于政策类二孩孕情的加倍扣分；未掌握孕情直接报出生每例扣5分，政策外孕情报为政策内孕情每例扣5分，每报一例政策外孕情并落实补救措施加5分，孕情掌握不准每例扣5分（允许一个月误差）。

3、补报xxxx年1月以来出生每例扣5分，若被查出出生未报每例扣10分。

4、小期内出生错漏报当月执行“一票否决”以“0”分计算，手术（自流）错、漏、虚、重、补报每例扣7分。

5、村台帐、报告单空项、错项、涂改、撕页、填写不完整每项次扣1分。

6、各种资料迟错报一项天扣1分，计生会议每迟到1人次扣2

分、缺席扣4分。

三、政策外生育情况：一孩扣1分，二孩扣3分，多孩扣8分。被查出或举报属实、或对象户自我暴露等情形加倍扣分，并建议给予相关责任人组织处理。

四、政策内怀孕非正常出生：每例扣3分。

五、办证情况：一孩《生殖保健服务证》，二孩证生后一个月未补办到位每例扣2分，直至办证到位。流动人口每发现一例已婚育龄妇女未建档扣1分。

以上各项信息如被查出属漏报、瞒报或上报不实的加倍扣分。

六、提供双非案件案源每例加3分。

（三）考核结果运用

当月考核第一名的村给予流动红旗表扬，奖励500元；倒数第一、二的村分别罚300元、200元，并给予流动黄牌警告，由村书记奖罚到个人。

（四）、本方案由乡计划生育工作领导小组负责解释。