

2023年爱家系列活动 我爱家乡活动方案(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

爱家系列活动篇一

一、年会主题：

君城地产有限公司20__年度年终晚会！

二、年会时间

20__年月日下午点分至点分

会议时间：

晚宴时间：

文艺时间：

年会地点

酒店 楼

三、年会参会人员

公司全体员工（人）、供应商（人）、特邀嘉宾（人）

五、奖项设置

1、总经理特别奖

针对员工或集体在业务开拓、管理创新等方面有较大的突破或对公司有特殊贡献而设立的奖项。面向对象可以是个人或集体。最多3个名额，奖金500元/名。

2、优秀团队奖

针对团队在重大事项推进及经营活动中绩效显著，起到示范作用而设立的奖项。面向对象可以是部门或门店。最多5个名额，奖金300元/名。

3、优秀管理奖

针对团队管理成绩显著，带领团队成员共同成长，积极配合其他部门工作开展，能够培养出优秀接班人，起到管理示范作用而设立的奖项。最多5个名额，奖金300元/名。

4、功勋员工奖

在公司服务年限达到3年或3年以上，与公司同成长、共命运，对公司忠诚，为公司的发展做出了突出贡献。最多5个名额，奖金200元/名。

5、优秀员工奖

为公司服务1年及以上，职业操守好，忠诚、敬业，综合表现优秀，有典型事迹，能起到模范作用。最多5个名额，奖金150元/名。

6、销售精英奖

年度各门店销售第一名、第二名、第三名，奖励分别是300元/名、200元/名、100元/名(10人以上不含10人门店设前三名、8人至10人门店设前两名、7人以下门店设前一名)。

7、服务之星奖

为公司服务连续6个月以上，与同事关系融洽，无因服务质量发生重大客户投诉案例，处理客户问题的质量、效率高，客户回访满意度95%以上。最多5个名额，奖金150元/名。

8、优秀新人奖

入职两个月以上、6个月以内，具备良好的职业素养，学习能力强，积极进取，爱岗敬业，在工作领域取得一定成绩。最多5个名额，奖金100元/名。

9、十佳员工奖

表彰业绩和能力突出的员工而设立的奖项。最多5个名额，奖金150元/名

10、优秀建议奖

鼓励员工关心公司的各项建设和发展而设立的奖项。最多5个名额，奖金100元/名

11、幸运抽奖

现场抽奖，设特等奖一名(奖品：价值3千元笔记本电脑一部)、一等奖3名(奖品：价值1千元手机一部)、二等奖5名(奖品：价值500元精美手表一只)、三等奖10名(奖品：价值一百元购物卡一张)、四等奖20名(奖品：价值60元花生油一桶或免扣3分抵用券2张)、五等奖30名(奖品：免扣3分抵用券一张)

12、优秀供应商合作奖3名(奖杯一面)

13、优秀供应商销售冠军奖1名(奖杯一面)

爱家系列活动篇二

1. 结合西陵区3，20百分百计划，深化课程改革，完善课程体系，关注学生核心素养，强化做中学，学中做的教育理念，培养学生健康的情趣爱好，提高社会实践能力和综合素质。
- 2、让我校学生更多的亲近自然，普及自然知识，让学生更好地了解自然、亲近自然，感知自然发展规律，探索自然奥秘，学会热爱自然、保护生态，与自然和谐相处。
- 3、更进一步了解宜昌城市建设与发展，感受绿色宜昌的森林城市魅力。
5. 缅怀先烈，铭记历史，了解宜昌解放来之不易，让学生们懂得珍惜和平，珍惜今天来之不易的生活。

我爱家乡春光美

xx全体学生

20xx.□3.31(星期四)

1. 活动前两天各班组织全体学生开展春游活动安全教育，针对安全、卫生、文明、理财四

个方面进行相关教育，确保学生出行必知安全文明常识，强化学生行为常规。做好相关安全防范提示，确保学生活动安全，信息组制作主题活动ppt□指导学生了解相关内容。各班按要求在周一整理课集中进行。

2. 各班语文老师向全体同学推荐一篇游记、推荐520篇(低段5首，中段10首、高段20首)春天的诗词文章组织学生积累、阅读、学习，并组织相关竞赛，同时指导学生于春游结束后撰写一篇春游活动习作参与学校评选。

3. 各学生以小组为单位准备树叶画、绘画写生的相关工具、准备现场主题队会内容。

4. 组织全体教师学习春游活动流程，明确职责及相关注意事项。

5、 随行各班教师及年级负责人员必须认真做好学生、随行家长的安全教育及监督工作，做好家长学生分组安排，并随时加强对学生的安全意识及安全行为的提醒，遇紧急情况由年级负责人员及时向校长汇报，做到及时排查解决。

6、 各班认真做好学生分组，保证活动时不散队，学生能进行自我管理。

7、 做好学生携带物品的检查，杜绝学生自带刀具。要求学生每人准备20元以内食品，自备水一瓶，杜绝浪费。

8、 各年级遇到学生意外伤害等情况由各班随行教师及时与随行校医、年级负责人联系，由随行校医、年级负责人与随行医生根据学生伤情做好及时处理，并安排上报学校。随行校医电话在出发前告知全体教师。

9、 学生统一着春季运动校服，统一着运动软底鞋，晴天时可戴太阳帽，可根据天气携带折叠伞。

10. 学生可分组携带风筝，进行风筝比赛。各班可由学生分组进行联欢活动。

11. 体育组提前一周组织学生开展1-2团队游戏，让学生明确游戏要求。

1、 接送车辆

2、 随行导游

3、急救药品：棉签、碘伏、创可贴。

4. 提前与相关景区做好联系，确保安全

1、每生一瓶水、

2、中午就餐学生配发干粮和水果。

1. 本着学生自愿原则，学校统一组织做好分组安排。收费标准

(含交通费用、门票费、)

2、各班活动结束后，4.月1日上交优秀习作1-3篇(配图)至学生处孙桃桃老师，低年级可1篇，中年级2篇，高年级3篇。格式要求word电子文档□a4版面，字体要求标题黑体小二号，正文宋体4号。标题下方班级姓名。

爱家系列活动篇三

今年以来，全市上下以党的十八大精神为统领，以改革创新理念为指导，围绕“两城四地”建设目标，深入推进美丽乡村建设。村庄整治建设水平持续提升，乡村环境更加优美，农民生活更为富美，农村社会更趋和美。

奉化市在美丽乡村建设过程中，积极调动各方有利因素，努力营造良性建设环境。概括起来有以下几个方面：

1、进一步巩固村庄整治建设的良好氛围

一是强化组织领导。专门成立了主要领导任组长的美丽乡村建设、中心村培育等一系列领导小组，明确了各成员单位的职责。分管市领导时常听取农办、乡镇街道有关三村一线、农房两改、土地增减挂钩、欠发达地区村庄整治等方面工作

的汇报，多次带领相关部门赴农村一线调研，就地商讨、研究实际问题。在年初预算安排时，市委副书记还专门召集了农办和财政局进行协调，在确保对农资金足额安排的基础上，商讨了新增建设项目资金如何及时配套等问题。镇(街道)都建立起党委统一领导、党政主要领导负总责，分管领导亲自抓，新农村建设办公室牵头，各线分工负责的领导机制和工作机制。

二是强化政策扶持。近年来，各部门制定出台了许多涉农优惠政策，今年我市对17家主要单位的42份涉农文件进行了汇总和梳理，内容涉及村级组织建设、集体经济发展、农村住房改造、农村文化建设、民政救助、美丽乡村建设等多个方面。汇总资料编印至《政策汇编》，通过全市新农村建设工作会分发到镇(街道)、村两级，大大提高了相关政策的知晓率和利用率。

三是强化协同联动。在“三村一线”工程推进中，全市各级各部门各司其职、积极配合，各镇(街道)、村落实责任、统筹推进。总结推行“农村经济顾问”、村企结对、“一事一议”等贴合农村实际的有效办法，基本形成了市、镇、村三级联动，社会各界合力共推美丽乡村建设的工作格局。

2、保持去年创建省先进县、召开市现场会的火热干劲

XXXX年在上级部门的关心指导下，奉化市农办牵头各有关单位精心准备、密切配合，顺利完成了浙江省美丽乡村先进县创建和宁波市幸福美丽新家园暨欠发达地区村庄整治建设现场会召开两件重点工作。全面提升了奉化美丽乡村建设的知晓度和赞誉度，在部门协调、宣传造势、资源整合、考察点及沿线整治提升等方面取得了非常重要的实践经验，营造了各级各部门共同关心、支持农村工作的`火热氛围。今年以来，各乡镇(街道)、行政村纷纷提出创建申请，各涉农单位积极与市农办对接，落实创建村的项目配套。

3、“四化同步”推进美丽镇村改革试点的建设契机

近年来，奉化市不断加大统筹城乡发展力度，大力实施实力城市、品质城市、文化强市“三大建设”和美丽乡村行动计划，为农村改革奠定了坚实基础。萧王庙街道区位优势明显，农村集体建设用地整理潜力大，土地增减挂钩作为奉化市的试点，已经取得了一定成效。去年与绿城集团签订共建美丽镇村示范区框架协议，赋予萧王庙先行先试权限，今年又被宁波市确定作为“四化同步”美丽镇村的改革试点区域。目前示范区推进美丽镇村改革的总体方案已经制定，《萧王庙街道概念总体规划》、《萧王庙农业规划》两个指导性规划也分别由同济大学、省农科院编制完成，街道内农户的宅基地面积和置换意愿的入户调查登记等各项工作全面展开。

今年我市新启动1条精品线、2个先进乡镇(街道)、3个中心村、6个全面小康村、7个特色村培育建设，新启动30个村开展面上生活污水处理。

1、启动美丽乡村精品线1条。基于xxxx年美丽乡村先进镇创建完成的有利条件，本年度我市选择上报了尚田镇开展精品线培育建设。共涉及汇溪、条宅、广渡、柴家岙、杨家堰、九龙、方家岙、印家坑等8个村庄。依托毛竹、茶山等生态条件，积极挖掘布龙文化，培育精品线个性特色。同时抓住金峨、蒋家池头、桐蕉司等重要节点村提升和沿线环境整治工作，做好去年启动的茼白花木长廊精品线的考核验收准备。

2、启动美丽乡村先进镇(街道)创建2个。根据宁波市农办的指标安排和我市实际，今年我市选择溪口镇、萧王庙街道开展美丽乡村先进镇(街道)创建工作。

3、启动培育中心村3个。根据各村近年建设安排，并与相关乡镇(街道)沟通衔接，市农办明确了萧王庙街道云集村、后竺村和大堰镇柏坑村等3个村开展培育建设。各培育建设村相继制定了建设规划和具体方案，有序推进建设。同时做

好xxxx年启动的尚田镇楼岩村、裘村镇马头村等2个中心村的考核验收准备工作。

4、启动培育特色村7个。分别是溪口镇岩头村、三十六湾村、莼湖镇曲池村、尚田镇广渡村、大堰镇大堰村、西畈村、西坞街道蒋家池头村。各培育建设村对照相关要求制定了2年项目实施方案，并按计划稳步实施。同时，积极做好xxxx年启动的溪口镇明溪村、尚田镇冷西村、大堰镇里车头村、裘村镇黄贤村、西坞街道金峨村等5个特色村的考核验收准备工作。

5、启动全面小康村创建6个□xxxx年，市农办在广泛筛选比较的基础上，确定了溪口镇明溪村、莼湖镇朱家弄村、尚田镇鸣雁村、锦屏街道城西岙村、江口街道后江村、西坞街道庙后周村等6个村庄开展创建工作。为克服由于一票否决等可能因素造成的影响，确保完成创建任务，市农办另外准备了1个后备创建村。目前各村均完成了既定的建设项目，上报了申报材料，等待最后的考核验收。

6、农村生活污水处理工作。世行项目方面：做好第二批6个行政村运行维护和设备调试监管工作；全面启动第三批11个行政村工程，加强工程质量监管；完成第四批10个行政村设计，完成工程监理和施工招投标工作；完成第五批村选村，并开始设计。面上项目方面：完成xxxx年度5个行政村工程验收工作。完成今年实施村庄选择和实施细则制定，确定设计单位，完成初步设计，向各村进行交底并完善方案，完成设计评审和施工图设计。完成施工单位入围招标工作和管道集中采购招标工作。完成各村工程招标工作。确定监理单位。各施工单位进场施工。

此外，还积极配合上级部门完成了五类村庄调研、历史文化村落保护重点村与一般村申报、农业部“美丽乡村创建试点”申报、浙江最美乡村评选、宁波市十年村庄整治建设三“十佳”评选、农村生活污水处理情况调查等一系列其它工作。

1、农村创建工作压力逐年增大

比如全面小康村创建，已经实施了十年，我市累计创成了61个，为我市农村面貌的改变作出了极大的贡献。但另一方面，条件较好的村庄一批一批的开展创建，剩下的村庄基础条件短期内很难跟上，由此造成创建难度逐年增大。

2、农村生活污水处理存在障碍

主要是三个方面：一是镇村对污水项目认识不足，重视程度不够，对项目实施的主动性和积极性不高，工作推进难度大；二是项目实施时间紧，要在一年时间内完成选村、地形勘察、立项、设计、招投标、施工、验收等一系列工作，难度非常大；三是市农污办缺乏懂技术、会管理的工程技术人员，对项目管理能力有待进一步加强。

3、资金瓶颈依然存在

中心村培育、特色村培育、精品线、先进镇(街道)创建和农村生活污水处理都是面广量大的系统工程，人力物力财力投入很大。尽管市领导高度重视，不断加大资金倾斜力度，反复强调相关部门配套资金要紧跟上，但受限于我市农村集体经济的现状，项目建设资金存在瓶颈仍然是一个不可回避的问题。

XXXX年，我市将继续按照各项规划，稳步推进中心村与特色村培育、全面小康村创建、精品线与先进镇打造，以此带动美丽乡村建设的各个方面。

一是继续抓好中心村、特色村、全面小康村、精品线、先进镇的培育、创建、建设工作。及时开展村庄摸底排查和选村工作，新启动2个左右中心村和4个左右特色村培育、5个以上全面小康村创建。同时，在莼白花木长廊精品线和尚田镇龙舞竹海精品线的基础上，新创建精品线1条；在尚田、溪口、

萧王庙的基础上，新创建先进乡镇1个。确保“三村一线一镇”的中心工作在年初选村时科学合理、在年中项目建设时扎实推进、在年末考核验收时顺利圆满。

二是着力实施萧王庙街道美丽村镇改革试点工作。在《奉化市中国美丽镇村建设示范区(萧王庙街道)改革试验方案》的总体指导下，充分发挥《萧王庙街道概念总体规划》和《萧王庙街道农业产业规划》的控制布局功能，加快实施建设用地增减挂钩和农民中心社区建设，依托土地集中流转，调整优化产业结构，深化综合配套改革，推动改革试点工作在广度和深度上稳步展开。

三是继续推进农村生活污水治理等其它工作。做好污水设施运行维护管理的招投标工作，监督运行维护管理质量。完成世行第三批村工程验收工作，完成世行第四批村工程建设，启动第五批村工程建设。分批实施xxxx年度面上污水处理项目，力争全年共完成70个村农村生活污水治理项目建设。

爱家系列活动篇四

《我爱家乡山和水》是二年级品德与生活下册第一单元第一主题的教学内容。本课的教学内容是以家乡的地理景观和人文景观为背景，通过了解家乡的风光名胜、自然资源和文化生活来激发学生热爱家乡的情感。

本课教学中，我设计了三个教学环节：先让孩子们说说自己的家乡然后通过自己的小画笔画画自己的家乡，最后让孩子们讲讲家乡的故事、传说及唱唱家乡的歌。旨在让孩子们在介绍家乡、画家乡、讲家乡的故事、唱家乡的歌的过程中，达到了解家乡、热爱家乡的目的。

但本课的教学效果比自己预期的差的甚远。孩子们在介绍家乡、画家乡这两环节还可以，部分同学对家乡了解的甚少。

在讲家乡的故事、传说、唱唱家乡的歌这一环节，效果极差，孩子们对于这点了解的少之甚少，这也与自己让孩子课前查资料没有跟紧有很大关系，好多孩子竟然忘了回家查资料或是问爸爸妈妈了。但有一点让自己很吃惊：蓬莱的孩子们竟然对“八仙过海”这一美丽传说知道的很少，甚至有的同学连听都没听过，更不用说戚继光了。当问及孩子们：自己的父母或是其他亲人有没有给他们讲过这些故事和传说时，大部分孩子都说没讲过。既然连听都没听过，那孩子们怎么会知道八位仙人的名字及法宝呢。而更令我吃惊的是：刚从济宁转来的一个学生，讲八仙过海的传说讲的头头是道。这不得不令人深思了：外地的孩子都知道八仙的传说，况且咱本地的孩子们，可结果呢？知道的极少啊！

现在的父母们不惜重金、也不遵从孩子的意愿，送孩子去这个那个特长班学习，甚至一个接一个地学，生怕自己的孩子没了特长，落到别人的后面。却忽视了对孩子的最常识的教育：即了解家乡、热爱家乡的情感教育。一个孩子从小就不了解家乡，怎么会热爱家乡呢。真心地希望家长们，从小给孩子们灌输点情感教育吧，别一味的追求脸面的东西啦！

好在，本节课自己准备了一些课件，弥补了这点不足，孩子们通过视频不仅了解了八位仙人的名字及法宝，还知道了八位仙人是怎样各显神通飘洋过海的美丽传说；也了解了明代戚继光抗倭寇的故事和戚继光故里的所在位置及一些革命英雄故事。如：盛易三、郝斌、姚琪等。

看着孩子们津津乐道的看着，说着，讲着，自己的心里踏实多了，如果自己提前没有准备这些课件，这节课将会是什么样子，怎样来挽回这种尴尬的局面？这节课也深深地提醒了我：要时刻积极引导学生自主，合作，探究学习，使自己真正地成为引导者，学生成为教学过程的主体。

爱家系列活动篇五

为进一步落实中央“八项规定”精神，结合深入贯彻落实好党的群众路线教育实践活动的整改措施，整肃风纪，狠刹“四风”，促使全院广大干部职工工作作风大转变，工作效能大提升，实现作风建设常态化、长效化，为我院医疗卫生事业健康发展营造风清气正的氛围。根据《厚街镇开展作风建设永远在路上专项活动实施方案》，结合创建“三好一满意”和“廉洁诚信医院”的活动要求，现就我院开展作风建设永远在路上专项活动制定如下方案。

一、指导思想

以党的、中纪委xx届五次全会精神为指导，按照省市纪委全会的总要求，以“为民务实清廉”为主题，以贯彻落实中央“八项规定”和卫生计生系统行风建设“九不准”为主线，以创建“三好一满意”、“廉洁诚信医院”为重点，树立主动服务群众意识，提升服务水平，努力为深化医药卫生体制改革、促进厚街卫生事业健康发展提供有力保障。

二、目标任务

以开展作风建设永远在路上专项活动为契机，重点解决“五大”问题：

(一)组织纪律的问题。重点是党性观念淡薄，有令不行、有禁不止的问题；不遵守工作纪律，作风散漫，上班串岗、上网聊天、玩游戏、炒股，迟到早退等问题；不遵守会议纪律，随意缺席、顶替、会场内打手机等问题。

(二)服务意识的问题。重点是不落实首问负责制，病情解释不清，就诊流程不清晰、注意事项交待不清，自费项目、贵重检查、贵重药物使用未及时告知等问题。

(三)工作责任的问题。重点是对上级安排的工作，能拖则拖，不催不办的问题；过分强调客观理由，未能及时发现和处理病人病情变化的问题；工作中怕苦怕难，怕担风险，不主动请教、请示解决的问题。

(四)得过且过的问题。重点是在位不想事、不干事、不尽责的问题；工作标准要求低、争先意识差，只求过得去、不求过得硬的问题；心浮气躁，急功近利，热衷于做表面文章、搞形式主义的问题。

(五)廉政意识的问题。重点是对“回扣”、“红包”认识不足，接受各种形式的医药回扣，收受患者及亲友的“红包”等问题；重要、敏感岗位廉洁风险不清晰，防范意识不强等问题；铺张浪费讲享受，公款吃请、公款旅游的问题；借婚丧嫁娶之名，收受礼金、有价证券的问题。

按照“服务好、质量好、医德好，群众满意”以及“廉洁诚信医院”的要求，以学习教育、自查自纠、开门整治、群众评议、社会监督为抓手，正风肃纪，狠刹“四风”，重点整治慵、懒、散、奢、私、贪等突出问题，实现干部清正、领导清廉、队伍清明。具体达到“四提升”：

1、工作效率提升。精文简会，规范流程，减少环节，缩短时间，做到该办的事立即办，能办的事马上办，难办的事想法办。

2、服务质量提升。落实首问首诊负责制，优化服务流程，强化便民措施，减少患者候诊、取药时间，做到规范行为，服务周到，群众满意。

3、执行能力提升。立足岗位，善谋肯干，勇于担当，主动作为，做到高效落实，成效明显。

4、干部形象提升。严守法纪，作风过硬，勤政务实，勇于创

新，做到为民务实、清正廉洁、群众信任。

三、活动重点

(一)着力整治“四风”。针对党员干部中存在的“四风”问题，积极开展批评与自我批评，修身正己，正风肃纪。一是反对形式主义，着力解决工作拘于形式，浮于表面，对上级领导负责，对基层群众敷衍、推诿扯皮、抓落实草率应付等问题，树立务实之风；二是反对官僚主义，着力解决宗旨意识不牢，群众意识淡薄，不落实首问负责制，病情解释不清，注意事项交待不清，作风粗暴等问题，树立亲民之风；三是反对享乐主义，着力解决满足现有成就，不思进取，不愿意接受新事物和新思想，应对困难和复杂问题心中无数、束手无策，工作不落实，服务不主动等问题，树立勤政之风；四是反对奢靡主义，着力解决铺张浪费，公款吃请、公款旅游，参与赌博，收受礼金、有价证券等问题，树立节俭之风。

(二)竭力提升服务。紧扣医院中心工作，坚持联系群众、服务群众、服务基层，不断强化便民措施，不断改进工作作风，优化工作流程，为群众提供优质、高效、安全、便捷的医疗服务。

(三)致力健全制度。把制度建设作为改进作风的根本性措施来抓，做到用制度管人、管事、管钱、管权。一是抓机制建设。突出对党群、纪检监察管理制度、行政管理制度、行政后勤管理部门工作制度、医疗管理制度、药事管理制度等规章制度进行全面梳理，建立健全抓落实、重执行的体制机制，实行限时办结、督办催办、定期通报制度，及时解决工作中的新情况、新问题。二是抓执行能力。加大制度的执行和检查力度，通过专项检查、集中检查、暗访抽查等方式，加强对制度执行情况的监督检查。三是抓开门办事。深化党务公开、院务公开，将群众普遍关心、涉及切身利益的问题及时向群众公开。严格落实首问首诊责任制、一次告知、限时办结、服务承诺、投诉查纠、责任追究等制度，坚

决整治效率低下、不负责任、执行不力、损害群众利益的问题。

(四)着力强化监督。1、明察暗访。切实加强加强对全院各科室和干部职工作风和效能的监督检查。由党办、院办、人事科、医务科、护理部抽调人员组成明察暗访小组，采取定期检查与随机抽查、暗访与重点检查相结合的方式进行。一是通过现场查看深入各科室的工作场所、服务窗口进行明察暗访，重点检查是否存在收受医药回扣、“红包”和医疗乱收费等行为。二是通过走访服务对象了解科室的工作作风、服务质量、办事效率等情况。三是选择与群众利益联系密切的服务项目进行全程跟踪暗访。四是根据群众投诉或上级反馈的相关信息，对重点科室、重点岗位、重点人员进行暗访。五是对医院会风会纪、公车使用管理、公务接待、行政效能以及个人工作纪律等情况进行巡视检查。2、强化检查。将贯彻落实中央“八项规定”和卫生计生系统行业作风建设情况纳入重点检查内容，每半年开展一次集中检查，采取问卷调查、满意度测评、个别座谈等形式，对作风建设进行效果评价。

四、组织领导

为加强对作风建设永远在路上专项活动的组织领导，成立厚街医院作风建设永远在路上专项活动领导小组，成员如下：

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室，设在党委办，办公室主任由陈春红同志兼任，李庆瑜同志为专项活动具体联系人。

五、活动安排

根据镇委统一要求，结合医院实际，作风建设永远在路上专项活动分四个阶段开展。

第一阶段(3月10日—3月20日)：学习动员，统一思想

在3月份的行政例会、科主任例会、中层干部大会上，对全院干部作风建设永远在路上专项活动进行全面动员和部署。各科室要动员广大干部职工积极投身到干部作风建设活动中来，并根据工作实际，制定活动方案，明确责任分工。

第二阶段(3月21日—4月15日)：自查自纠，查摆问题

通过发放征求意见函、召开座谈会、公开投诉电话、设立投诉信箱等多种形式，畅通听取收集意见的渠道，查找作风建设方面存在的突出问题，围绕影响医院发展大局、基层干部反应强烈、事关群众切身利益的干部作风和行政效能问题，深入开展调研，广泛听取意见和建议。每个干部都要针对工作实际和思想实际，认真查找自身存在的问题，要从思想根源上查，从工作实际中找，从群众意见中摆。

第一，要对工作作风进行“五个是否”检查：一是工作态度是否端正，是否继续存在不落实首问负责制，病情解释不清，就诊流程不清晰、注意事项交待不清，自费项目、贵重检查、贵重药物使用未及时告知等行为；二是工作效率是否高效，是否办事拖拉、相互扯皮；三是工作方式是否正确，是否简单粗暴、急功近利；四是工作思路是否清晰，是否勇于创新、敢闯敢干；五是工作行为是否规范，是否有违反“九不准”的有关规定，医疗服务中是否存在不正之风。

第二，要对生活作风进行“六个不”检查：一是不贪图享受、铺张浪费；二是不参与黄、赌、毒等违法违纪活动；三是不利用手中的权利谋取不正当利益；四是不接受各种形式的医药回扣，不收患者及亲友的“红包”；五是在公务活动中收受礼品红包和有价证券；六是不贪污受贿、收钱敛财等。

第三，要对领导作风进行“三多三好”检查：即深入群众、深入基层、体察民情多，听取干部群众的意见建议多，解决群众关心的热点难点问题、为群众办实事好事多；执行领导选拔任用各项规定和领导干部廉洁自律有关规定好，工作集体及个人的形象好，在干部群众中的口碑好。

第四，要对思想作风进行“三查三看”检查：一是查满足现状、不思进取的思想认识根源，看自满思想是否真正克服，开拓创新精神是否真正树立；二是查思想上还存在哪些不适应、不利于科学发展的认识，看“重物轻人”的观念是否真正克服，正确的政绩观是否真正树立；三是查存在哪些落后思想观念，看局部狭隘视野是否真正克服，世界眼光、战略思维是否真正树立。

该阶段，医院党委书记不定期到各科室检查作风建设工作，形成检查抽查机制，医院党委书记还要与各科室负责人签订廉政责任书。