

2023年三长联动工作计划表(汇总5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划书有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

三长联动工作计划表篇一

(一)充分发挥社区各部门职能作用

1、率先完成社区人员定位定岗工作、社区书记主任任推进全国市域社会治理现代化工作第一责任人，负责社区综治维稳和推进全国市域社会治理现代化工作工作。

2、将综治维稳作为人的重要考量标准。在人员分工上始终把政治标准放在首位，严把推进全国市域社会治理现代化试点工作维稳人员用人关口，坚持把“对党忠诚”作为用人的第一政治品质来要求，将“干净干事”作为工作人员立身之本、工作之基，强化“为民服务”的宗旨意识。建立综治工作领导责任追究制和“一票否决”制，对在综治各项举措落实不力，造成恶劣影响的坚决做到“一票否决”。同时，按照社区工作人员的要求和分工情况，严格做好推进全国市域社会治理现代化工作。

(三)加强社会组织党的建设，增强党对社会组织的核心领导地位。一是持续抓好社会组织党员队伍发展。紧紧围绕“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，在年初制定社区党建工作重点任务，细化任务目标，层层压实责任，扎实做好党员发展工作，不断壮大社会组织党员队伍。二是积极组织党员参加各类党建主题活动。坚持以非公企业和社会组织“双提升、双融入、双服务”为抓手，扎实开展基层党组织建设年活动，在落实好“三会一

课”、“主题党日”、组织生活会等基本制度的同时，开展“党员微党课”、云岭先锋夜校访谈视频学习“评星晋级、争创双强”和“党建引领强堡垒、争当先锋作表率”一季度书记讲堂竞赛等主题活动2次。三是制定社会组织党组织“梯形进阶”动态考核管理制度。以“梯形进阶”分级管理制度为着力点，按照党组织制度建设、主题活动开展、党员队伍发展、党组织作用发挥、典型培树等重点内容，对每个星级党组织实施梯形动态分级管理，切实抓实抓细党组织各项工作，使每项工作看得见、推进稳、有成效。

二是大力推动辖区单位行业系统党建工作的推进。针对联建共享机制作用发挥不充分等问题，进一步落实好社区党建工作制，不断的完善党建联席会议制度，深化与驻区单位组织共住共建工作、做到资源共享、服务共做、活动共联，着力构建融入式党建引领社会治理新格局。

三长联动工作计划表篇二

一、认真组织教职工学习《消防法》、《消防安全管理条例》等有关法律法规。

二、加强对师生员工的消防安全教育，增强教职工的法制观念和安全意识，使师生员工了解本岗位的防火措施，做到会报警，会使用灭火材料扑救初期火灾，会自救逃生，会组织人员疏散。

三、每月组织一次消防安全检查，重点部位要坚持每日检查、巡查，并建立月查记录。

四、保障消防安全疏散通道、安全出口畅通，消防安全疏散标志、消防设备处于正常状态。

五、组织教职工、幼儿开展消防演练。

六、加强消防器材、设备的管理、养护，每月进行一次全面系统的检查。

七、使消防安全工作有计划、有检查、有奖惩、有预案，把消防工作落实到实处。

三长联动工作计划表篇三

区政务中心属区*派出机构，主要职能是集中组织*相关部门的行政审批、行政许可和便民服务项目，实施窗口“一站式”服务。中心总建筑面积约10000m²，其中的政务服务大厅约3000m²，设对外服务窗口90个，目前进驻有发改局、住建局、*分局、工商局、环保局、经济开发区等33个部门和单位，现有在岗工作人员95名。

20xx年以来，政务中心以扩容升级改造为契机，以城市综合管理标准化建设为抓手，坚持“为民、服务、清廉、高效”的工作宗旨，通过完善工作机制、强化服务意识、规范办事程序、狠抓科学管理、打造优美环境，积极提升政务服务软、硬件水*，努力实现审批提速、服务提质、形象提升的目标，充分发挥政务中心在城市综合管理标准化建设工作的带头作用，深受广大企业及全区百姓的信赖与好评。中心连续六年获省精神文明建设先进单位和市、区两级文明单位，连续七年区“人民满意的服务型机关”、“人民满意单位”称号，获省、市“青年文明号”、“巾帼示范岗”等荣誉称号。

为切实推进窗口单位综合管理标准化建设，根据《省行政服务中心服务规范》、《区城市综合管理标准化建设实施方案》，中心认真做好“三到位一提升”。

标准化建设有利于实现科学管理和提高管理效率，促进单位管理水*再上新的台阶，是一项惠民利民的综合工程。政务中心领导高度重视，召开主任办公会，专题研究落实标准化建设工作，成立由中心主任为组长的工作领导小组，明确分管

领导、指定工作人员，负责具体落实和日常联络；按照实施方案的时间节点、目标任务，确保每一个环节的工作落实到位。

中心进一步制定和完善各项工作制度，加强硬件管理、人员管理、物业管理，制定中心城市综合管理标准化建设工作实施方案、领导班子督查工作制度、工作人员服务规范、物业管理制度等，并将作业用具、器材、材料、设备以及作业人员服装配置到位。领导班子及各科室负责人不间断对政务服务大厅和中心大楼周边巡查，对工作人员办件情况、办件大厅卫生状况及大楼周边的环境进行督查，一旦发现问题，及时整改到位。

中心召开全体人员动员部署会议，会上传达了市、区城市综合管理标准化建设工作会议精神，明确了政务中心城市综合管理标准化建设工作目标和要求，切实推进城市综合管理标准化建设工作，同时加强监督检查，全面掌握工作进展情况，将考评机制落到实处，确保城市综合管理标准化建设工作顺利、高效推进。

作为*服务的窗口单位，中心有责任和义务在为民服务的同时，大力提升公众文明意识，共创文明和谐社会。中心科学规划，精心布置人性化硬件设施，于细节处传递工作人员和人民群众文明守礼的信号，潜移默化中提升公众文明意识。为积极宣传勤俭节约的传统美德，中心在食堂开展“不剩饭、不剩菜”文明餐桌“光盘行动”，在开水房、卫生间、洗漱池等地张贴节水节电标语、在服务大厅张贴文明风尚宣传画、利用电子显示屏显示文明标语等，精心营造氛围，讲文明，树新风。

三长联动工作计划表篇四

紫光集团有限公司（以下简称紫光集团）由清华控股有限公司（以下简称清华控股，清华大学校企平台）持股51%、北京健

坤投资集团有限公司（以下简称健坤集团，由赵伟国个人实控）持股49%。赵伟国以少数股东实控人身份担任紫光集团董事长，并负责企业经营管理。过去几年中，赵伟国操纵紫光集团频繁通过巨额融资开展境内外并购扩张，导致负债规模过大，加之经营管理不善，紫光集团2020年爆发债务危机，现金流枯竭，无力偿还境内外巨额到期债务，集团和下属实体企业面临资产查封、账户冻结、融资枯竭等重大风险，企业经营陷入难以维系的严重困境。2020年11月，清华控股引入专门工作团队（后转为清算组），按照“市场化、法治化”原则，依法合规开展债务风险化解工作，并逐步稳住企业基本面。

2021年7月9日，债权人以紫光集团不能清偿到期债务，资产不足以清偿全部债务且明显缺乏清偿能力，申请对紫光集团开展破产重整。7月16日，北京市第一中级人民法院依法裁定受理紫光集团破产重整并指定紫光集团清算组担任紫光集团管理人（以下简称管理人）。管理人严格依照法律规定履职尽责，依法合规开展债权申报和审查、选聘第三方专业机构开展审计评估、引进战略投资人并开展尽职调查和投资报价等工作。在战略投资人招募和遴选过程中，管理人坚持“市场化、法治化”原则，采用公开招募方式，公平、公正、公开面向全社会广泛招募战略投资人，全程接受法院、债权人等各方监督，及时有效向债权人披露招募进展情况，充分维护包括债权人、债务人在内的各相关方合法权益。

在多层市场化竞价后，所有战投提供的最高报价仍然无法覆盖紫光集团全部债务，即所有愿意参与战略投资的战投均认为紫光集团资不抵债。经过债权人、管理人、监管机构等共同选定第三方专业机构审计，截至2021年6月30日，紫光集团重整主体所有者权益为亿元；经过债权人、管理人、监管机构等共同选定第三方专业机构评估，截至2021年6月30日，紫光集团重整主体资产客观公允的市场价值约亿元，匹配拟化解债务约亿元，证实紫光集团资不抵债。以上表明，紫光集团在赵伟国的经营下，清华控股和健坤集团在紫光集团的股

权价值已经为负，造成损失。

下一步，按照北京市一中院关于召开紫光集团第二次债权人会议的公告，将于12月29日召开会议表决重整计划。管理人欢迎广大债权人等相关方就紫光集团破产重整后续工作继续提出宝贵的意见建议，管理人将继续恪尽职守，依法履职，更好地完成紫光集团司法重整工作。就健坤集团和赵伟国个人散布不实信息，企图干扰并影响紫光集团司法重整工作进程，管理人坚决反对，并将采取措施依法追究相关个人和单位法律责任。

管理人将坚定不移、依法有序推进紫光集团司法重整工作，希望广大债权人和社会各界继续予以关心和支持，共同推进紫光集团早日重整再生，健康发展。

特此声明。

紫光集团有限公司管理人

2021年12月16日

三长联动工作计划表篇五

按照坚持党的领导、改革创新的原则，坚持以人民为中心的发展思想，以创建幸福村居为抓手，促进市域社会治理平稳发展。根据中央、省委和市委关于大抓基层的部署，推进基层治理体系和治理能力现代化，力争用三年左右的时间，开展基层平安创建活动，以基层治理提升市域社会治理现代化水平，从源头上清除基层的不稳定因素，解决基层矛盾问题，完善农村“三资”管理，强化农村基层党组织的指导核心地位。坚持以人民为中心的发展理念，以解决市域内影响国家安全、社会安定、人民安宁的突出问题为着力点，解决民生问题，提高服务水平，增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

1、深化矛盾排查化解工作，围绕涉农问题，开展专项治理活动，坚持和完善每月摸排调查机制，做实工作台账，落实到人、限期化解。

2、维护群众的合法权益，妥善解决土地管理、环境保护、农村黑恶势力等群众反映强烈的突出问题，打击基层犯罪，查处基层党员干部失职、渎职、涉农领域违纪等损害群众利益的行为。

3、加强维稳分析研判，落实和加强对基层维稳形势的分析研判，推动维稳工作制度化、常态化、长效化。对涉及群众切身利益的重大决策，进行社会稳定风险评估。加大保障和改善民生力度，妥善协调各方面利益关系，源头预防和减少社会矛盾。

4、切实解决历史积案，对“钉子案”“骨头案”实行一案一策，落实包案领导和责任人，限期解决，认真总结发现共性问题，推动面上问题的解决，依法推进信访积案化解，解决信访积案和群众合理合法诉求，切实把上访问题解决在市、域范围内。

1、解决被征地农民的征地补偿款，积极推进土地制度改革，开展自查自清，逐项落实整改，3年内全面完成清理任务。

2、落实农村留用地。建立历史用地台账，力争用3年左右的时间，基本解决全镇留用地历史欠账。

3、集中开展农村土地“三乱”问题专项治理。对农村乱占、乱卖、乱租土地问题进行摸底排查。

1、推进农村土地承包经营权确权工作，认真研究出现的新情况、新问题，尊重农民意愿，认真做好确权工作。

2、加强农村“三资”管理，抓好农村产权流转管理服务平台

建设，加快完善平台体系的应用开发、监督管理，规范化运用。

1、大力开展民主法治示范村建设。加快公共服务平台建设，统筹整合服务资源，建设多功能综合服务中心，实现机构人员、场所挂牌、流程内容、信息系统、经费保障五个统一。

争取到 20xx 年建成文化体育、卫生计生、就业保障、食药安全、警务治安、人口党建、法律服务等于一体的多功能公共服务平台，全面实现“有机构、有牌子、有办公场所、有办公设备、有制度、有人员、有台账、有经费”。

2、推进基层民主和法制建设，完善“一村一法律顾问”制度，开展民主法治示范村创建活动。

1、强化基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用。明确基层党组织的职责，突出党组织的人事安排权、重要事项决定权。

2、规范村极组织运作，全面实行班子联席会议制度和党群联席会议制度，明确操作流程。

3、持续整顿软弱涣散组织，制定三年行动计划(20xx---20xx)□按比例排查整顿，形成常态化机制。

创建工作开展以来，我镇将“三零创建”与市域社会治理相结合，坚持边扫边治边建边创。设置了专门的域社会治理办公室，域社会治理领导组及各项职责。