

最新员工短期聘用劳动合同 员工短期聘用合同书劳动合同(实用8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

员工短期聘用劳动合同篇一

用工单位(以下简称甲方)

劳动者：(以下简称乙方)

单位名称 姓名：

经济性质： 身份证号：

电话： 性别：

委托代理人： 年龄：

邮编： 家庭住址：

甲方住址： 邮编：

签订日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

依照《国家劳动法》、《重庆市职工权益保障条例》结合我公司建筑业的实际情况，按照平等、自愿、协商一致的原则订立本短期劳动合同。

一、合同期限： 年 月 日起 年 月 日止。

二、适用期录用：

(1)按照乙方的专业工种进行对口适用，适用期为一周。如不合格在此期间甲方 有权终止合同。

(2)适用期满双方无异议，该合同正式生效。

三、工作内容：

(1)施工现场零星用工。

(2)各技术工种所涉及范围。

(3)项目部安排的其他工作内容。

四、工资计算标准：

(1)计时工：每个工日 元，以捌小时为一工作日

(2)计件工：按照项目部与各班组商定的劳动定额以完成的合格产品的数量乘以计件 劳动定额，分配给乙方的工资定额为乙方工资。

五、工作时间：

由于建筑行业的特殊性，为保证质量必须连续工作，有时会超出法定劳动时间，超出法定劳动时间的可允许休假，休假时间由项目部安排，一般安排在停水、停电或 雨天休息。

六、劳动保护和劳动条件：

(1)甲方双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、流程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止发生事故，减少职

工危害。

(2) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(3) 乙方在劳动中应严格遵守安全操作规程，对甲方违背指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和人身健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

七、社会保险和福利待遇：

甲方短期劳动用工，不为乙方办理社养老保险，但按照建筑行业向保险部门办理建筑行业商业工伤保险。有关劳动法规定的'用工经济补偿金已包括在计时和计件工资内，解除短期劳动用工合同时，不再给予补偿。（工作期限内非工伤医疗费用自行解决）

八、劳动纪律

(1) 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》、《安全生产手册》以及企业（甲方）的各项规章制度。

(2) 乙方如触犯法律、受到法律制裁，违反《员工手册》和甲方规定的其他规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除：因违反劳动纪律。违章作业、过失和故意造成他人和本人伤害，除承担法律责任外，对企业遭受的经济损失应负赔偿责任。对企业声誉受损、财产损坏的，甲方根据严重程度，可采取一次性赔偿和罚款处理。

(3) 如乙方违反合同规定、严重玩忽职守或有道德行为，引起或预示引起严重损害到他人人身及自身和集体财产利益，所造成的损失完全由乙方承担赔偿责任。

九、双方约定的短期劳动合同终止条件：

- (1) 乙方因病自动提出终止合同，甲方应予以同意。
- (2) 乙方因病隐瞒不报，一经发现甲方立即终止合同。
- (3) 根据乙方技能工作已完成，即终止合同。
- (4) 因乙方责任心不强，技术水平达不到要求，造成质量不合格，不服从甲方管理，违章作业，不遵守劳动纪律，不按时完成生产任务，甲方立即终止合同，所造成的经济损失由乙方自行承担，并在工资中扣减。
- (5) 甲方不执行有关法律法规、违背指挥，涉及乙方人身安全、侵犯乙方人身权利，乙方有权提出终止合同。

十、员工工资标准和发放：

(1) 员工工资标准按照甲方企业和项目部与各班组推选的员工代表(班组长)签订的劳动计件工资标准，由各班组按照员工完成的任务、出勤天数，计算到每个职工头上，并造册送公司财务科。凡计时工资当月如实发放；凡计件工资发放已完成工作量的75%，余25%待其所做分部分项工作验收合格，一次性发放到乙方手中(可委托人代理)

(2) 工资发放时间：

乙方班组长每月25日向项目部报送完成量及工资分配表，经项目部审核后报公司财务室，每月30日左右由甲方财务室到项目部发放。

十一、争取处理：

(1) 协商解决

(2) 向劳动部门申请调解、仲裁

(3) 向人民法院起诉

十二、本合同书一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改，如有未尽事宜，双方协商解决。

十三、本合同附件：

(1) 《员工手册》

(2) 《安全生产责任管理规定》

十四、本合同书一式三份，甲方、班组、乙方各存一份。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

员工短期聘用劳动合同篇二

甲方(用人单位)_____.

乙方(员工、工作人员)_____ (性别____, 民族____, 出生年月____, 文化程度____, 职称____, 居住地址____, 身份证号码____联系电话_____)

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____岗位从事_____工种工作，担

任_____职务。

二、合同期限甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从_____年____月____日起
起至_____年__月__日止。其中前____个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。

具体工作任务为_____，期限自_____年____
月____日起，预计至_____年____月____日止。

三、工作时间甲方对乙方实行第____种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇(一)工资收入构成：乙方的工资收入
由_____几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为_____。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇
为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。

乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

甲方： 乙方： 年月日

员工短期聘用劳动合同篇三

乙方： _____

签订日期： _____年____月____日

甲方_____

法定代表人_____

注册地址_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平

等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为___期限劳动合同。本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。本合同于___终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任___岗位工作。

第三条乙方工作应达到___标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行___工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间 小时，每周工作 小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过 小时，平均每周工作不超过 小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的 %的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资 %的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的 %的工资报酬。乙方加班工资基数为每日___元或按___执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、

劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或按____执行。

乙方在试用期间的工资____。甲乙双方对工资的其他约定____。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为____元或按____执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和____市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、____市有关规定执行。甲方按____支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

甲乙双方协商一致的；

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据

第十六条第

项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在____日内书面答复对方；____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

甲方： 乙方： 日期：

员工短期聘用劳动合同篇四

聘用合同分为短期合同(3年以下含3年)、中长期合同(3年以上不含3年)、以完成一定工作为期限的合同(可能是3个月,也可能是20xx年等等)。那么员工短期聘用合同书怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的员工短期聘用合同书范文，感谢您的欣赏。

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为 小时，每周 个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月 元人民币。

第九条 乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一

半的待遇。

第十条 乙方每月工资由甲方次月 日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。第十二条 甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条 乙方声明 乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条 本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：(签字) 乙方(姓名)：

签约代表人：(签字) 身份证号码：

职称： 户口所在地地址：

联系电话：

用工单位(以下简称甲方) 劳动者： (以下简称乙方)

单位名称 姓 名：

经济性质： 身份证号：

电 话： 性 别：

委托代理人： 年 龄：

邮 编： 家庭住址：

甲方住址： 邮 编：

签订日期： 年 月 日 日 期： 年 月 日

依照《国家劳动法》、《重庆市职工权益保障条例》结合我公司建筑业的实际情况，按照平等、自愿、协商一致的原则订立本短期劳动合同□

一、合同期限： 年 月 日起 年 月 日止。

二、适用期录用：

(2)适用期满双方无异议，该合同正式生效。

三、工作内容：

(1)施工现场零星用工。

(2)各技术工种所涉及范围。

(3) 项目部安排的其他工作内容。

四、工资计算标准：

(1) 计时工：每个工日 元，以捌小时为一工作日

(2) 计件工：按照项目部与各班组商定的劳动定额以完成的合格产品的数量乘以计件 劳动定额，分配给乙方的工资定额为乙方工资。

五、工作时间：

由于建筑行业的特殊性，为保证质量必须连续工作，有时会超出法定劳动时间，超出法定劳动时间的可允许休假，休假时间由项目部安排，一般安排在停水、停电或 雨天休息。

六、劳动保护和劳动条件：

(1) 甲方双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、流程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止发生事故，减少职工危害。

(2) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(3) 乙方在劳动在中应严格遵守安全操作规程，对甲方违背指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和人身健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

七、社会保险和福利待遇：

甲方短期劳动用工，不为乙方办理社养老保险，但按照建筑行业向保险部门办理建筑行业商业工伤保险。有关劳动法规定的用工经济赔偿金已包括在计时和计件工资内，解除短期劳动用工合同时，不再给予补偿。（工作期限内非工伤医疗费

用自行解 决)

八、劳动纪律

(1)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》、《安全生产手册》以及企业（甲方）的各项规章制度□

(2)乙方如触犯法律、受到法律制裁，违反《员工手册》和甲方规定的其他规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除：因违反劳动纪律。违章作业、过失和故意造成他人和本人伤害，除承担法律责任外，对企业遭受的经济损失应负赔偿责任。对企业声誉受损、财产损坏的，甲方根据严重程度，可采取一次性赔偿和罚款处理。

(3)如乙方违反合同规定、严重玩忽职守或有道德行为，引起或预示引起严重损害 到他人人身及自身和集体财产利益，所造成的损失完全由乙方承担赔偿责任。

九、双方约定的短期劳动合同终止条件：

(1)乙方因病自动提出终止合同，甲方应予以同意。

(2)乙方因病隐瞒不报，一经发现甲方立即终止合同。

(3)根据乙方技能工作已完成，即终止合同。

(4)因乙方责任心不强，技术水平达不到要求，造成质量不合格，不服从甲方管理，违章作业，不遵守劳动纪律，不按时完成生产任务，甲方立即终止合同，所造成的经济损失由乙方自行承担，并在工资中扣减。

(5)甲方不执行有关法律法规、违背指挥，涉及乙方人身安全、侵犯乙方人身权利，乙方有权提出终止合同。

十、员工工资标准和发放：

(1) 员工工资标准按照甲方企业和项目部与各班组推选的员工代表(班组长)签订的劳动计件工资标准，由各班组按照员工完成的任务、出勤天数，计算到每个职工头上，并造册送公司财务科。凡计时工资当月如实发放；凡计件工资发放已完成工作量的75%，余25%待其所做分部分项工作验收合格，一次性发放到乙方手中(可委托人代理)

(2) 工资发放时间：

乙方班组长每月25日向项目部报送完成量及工资分配表，经项目部审核后报公司财务室，每月30日左右由甲方财务室到项目部发放。

十一、争取处理：

(1) 协商解决

(2) 向劳动部门申请调解、仲裁

(3) 向人民法院起诉

十二、本合同书一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改，如有未尽事宜，双方协商解决。

十三、本合同附件：

(1) 《员工手册》

(2) 《安全生产责任管理规定》

十四、本合同书一式三份，甲方、班组、乙方各存一份。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守：

第一条 对方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第四条 乙方除正常的工作时间外，甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予以配合。

第五条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第六条 甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇为每月一一元，保险为每月一一元。

第七条 乙方每月工资、保险由甲方于每月30日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前一日或数日发放。

第八条 甲方因工作需要或乙方不能胜任甲方的工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

第九条 乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方；离职时，乙方须办理相关手续，做好交接工作，且甲方不予增发1个月的工资。

第十条 本合同有效期至(国家无线电)工程移交给甲方使用，项目部撤离时，合同自动终止。

第十一条 甲乙双方就履行本合同所发生的一切争议，同意以当地劳动局为第一仲裁机关。

甲方(单位名称):

签约代表人:

职称:

乙方(姓名):

身份证号码:

户口所在地地址:

联系方式:

员工短期聘用劳动合同篇五

学校是教育人才的主阵地，教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提，是提高教学质量。创建名牌学校的关键。为了依法维护双方权益，经双方商议，特订立此协议书，具体事宜如下：

一、聘方（甲方）：幼儿园法人代表：被聘方（乙方）：籍贯姓名：

二、聘用期限：自____年__月__日至____年__月__日

三、聘请待遇：1、每月_____元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。2、奖金：按学校教师考评方案

兑现。

四、其它事宜：

1、乙方要服从学校（甲方）的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2、押金：乙方一个月工资

3、乙方在聘期内未经学校允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4、乙方在本校内外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

5、乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6、甲方在工作每满月____日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8、本协议自_____年__月__日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

_____年____月____日

员工短期聘用劳动合同篇六

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为 。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：（一）甲方公司总部；（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；（三）甲方在内地省份机构及境外机构；（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：（一）甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二) 甲方得参考下列事项调整乙方职等： 1、乙方每月工作考核记录； 2、乙方工作职务（或工种）变换情况； 3、甲方盈利状况； 4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月 5 日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后 1 日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前 1 个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方 1 个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前 1 个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发 1 个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲 方： 签约代表人： （签字） 职 称：

乙 方（姓名）： （签字） 身份证号码： 户口所在地地址：
联络方式：

员工短期聘用劳动合同篇七

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

- 1、甲方把厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为__年，即从__年__月__日起至__年__月__日止，其中试用期为三个月，即从__年__月__日起至__年__月__日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。
- 2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。
- 3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。
- 4、乙方每月总工资为人民币__元，每月__日~__日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。
- 5、甲方给予乙方每月__天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。
- 6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

- 1、乙方须保证至少__人到甲方厨房工作(其中炒锅__人、砧板__人、凉菜__人、面点__人、打荷__人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨

师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到__的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲

方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币__元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12、乙方须于__月__日__时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议

甲方：大酒店乙方代表签字：

甲方代表签字：

20__年__月__日

员工短期聘用劳动合同篇八

合同编号：

甲方（用人单位）名称：_____

法定代表人：_____

乙方（受聘人员）姓名：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止（起止时间必须明确具体）。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

（一） 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方被依法追究刑事责任的；

（5）乙方连续_____个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（6）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二） 甲方的义务

- 1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
- 2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
- 3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：
 - （1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
 - （2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - （3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
 - （4）法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一） 乙方的权利

- 1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
- 3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
- 4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
 - （1）在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）： _____

代表： _____

_____年_____月_____日

乙方（签名）： _____

_____年_____月_____日