

# 快递员的辞职报告 快递员个人辞职报告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 快递员的辞职报告篇一

尊敬公司领导：

您好！

从20xx年10月第一次面试到如今，转眼我在同城公司工作生活了快1年，当我拿到手上沉甸甸的`2年期合同，心情很复杂。选择不再续签是我鼓起了很大的勇气和决心的。

因为身体不堪重负，我还是决定辞职了，快递员是个非常辛苦的岗位，尤其到双十一和节假日之类的日子，对于我而言真是个噩梦，所以我决定辞职，请领导谅解！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 快递员的辞职报告篇二

x有限公司总经理室：

各位领导，我带着复杂的心情写这封致信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且获得了许多的机遇和挑战。经过这几个月在公司从事的x开发和x管理工作，使我在x开发□x管理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！由于某些个人原因，我不得不向公司提出申请，并希望能于今年x月x日正式离职。对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼

申请人：

xx年x月x日

## 快递员的辞职报告篇三

尊敬的公司领导：

您好！

我是物流部的快递员xx□下面是我的'辞职报告。

由于本人自身原因，经过慎重考虑之后特此提出申请：我自愿申请辞去在xx公司快递员职务，敬请批准。

在xx公司近三年的时间里，我有幸得到了公司领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在各方面的能力都有所提高。我非常珍惜在公司的这段经历，也很荣幸自己成为过xx的一员。

最后，我还是再次感谢帮助过我的领导和同事们，为我的辞职给公司带来的诸多不便深感抱歉，在正式离开之前我将认

真继续做好目前的每一项工作。

祝身体健康，事业顺心。并祝公司事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 快递员的辞职报告篇四

优秀作文推荐！尊敬的公司领导：

您好！我是xx□物流部的快递员。这是我的辞职报告。

出于自身原因，经过慎重考虑，特提出申请：本人自愿申请辞去xx公司快递员一职，请批准。

在xx公司的'这三年里，我有幸得到了公司领导和同事们的悉心指导和热情帮助，各方面的能力都得到了提高。我很珍惜在公司的这段经历，很荣幸能成为xx的一员。

最后感谢再次帮助我的领导和同事们。对于我辞职带来的不便，我深感抱歉。正式离职前，我会继续认真做好每一项工作。

祝你身体健康，事业有成。并祝愿公司蓬勃发展。

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 快递员的辞职报告篇五

本人自xx年7月15日进入韵达公司工作，工作岗位：市内部经理助理；自我评价：对岗位工作我有尽职尽责，对部门规划我有献计献策，对韵达公司我也有新的认识。本人在做出辞职决定的同时，对进入韵达公司工作以来的情况做下自我总结：

在没有进入韵达公司工作前，本人对韵达公司的情况已有所初步了解。虽然民营快递的总体发展趋势并不令人乐观，但本人对快递行业的整体形势还是满怀信心的，对能够进入像韵达这样一家全国十强民营快递之一的大型快递公司工作还是充满希望的，在进入公司之前，对于公司的发展愿景和自己的工作抱负也都有一定的. 追求。

工作半年下来，收获很多，失望却也不少。在任何一个环境下工作，只要你能放平心态，每个人都可以得到收获，而这些收获对个人以后的发展都会有所帮助，在这一点，本人感谢韵达给了我这次工作与学习的机会。只是随着对于韵达网络的了解逐步加深，随之而来的失望也逐渐增多。

对于本人在部门中的职责与定位，我有提过自己的一些建议，同时，对于市内部的发展也有过一些思考，当然，这些建议与思考必须是建立在公司的整体发展规划之上的，为此没能得到公司领导的重视或采纳也在情理之中。同时，这也让我逐渐认识到公司未来的发展方向与自己未来事业的发展方向其实是有所偏离的，在韵达公司这个平台上，自身的能力与抱负或者将会得不到充分的体现，考虑到自身未来的事业发展，更换另一个平台或许将会是我更好的选择。

就本人的工作岗位而言，即有接触中上层管理人员的机会，也有接触最基层员工的机会，通过这段时间对自身工作的摸索，对于一些好与不好的公司情况也有了更多了解，多少也发现了一些工作上的问题，也有过一些想法，和提出一些管理建议，自己也参与到市内部员工管理之中，更是遇到过一

些难点和盲点。

当然，阻力和困难都是客观存在的，只是要克服这些问题，需要由上而下的一种经营理念的更新，还有就是管理手段上的制度化与人性化，而不是“人情化”或者“裙带化”，问题的根本解决要求公司的管理需要更上一个台阶，对于员工(尤其是一线部门的基层员工)要给予充分信任并调动其积极性，不管是新老员工，要让其时时能够感受到自己的前途和韵达公司是可以一齐并头发展的。

本人的自身工作能力不便由自己来下结论，但对于自身存在的问题本人也有清醒的自我认识，“人情化”管理或者“制度化”管理这两种模式本人更倾向于采用“制度化”管理，不管是新老员工，或者是有裙带关系的员工，希望都是一视同仁。在现实环境里，企业的生存靠关系，然而企业的发展却更多的是靠管理，一个企业能不能成为行业中的佼佼者，关系只是一部分，管理始终是根本。在这点上，韵达公司是有所欠缺的，这在本人所在的工作部门也有体现。