

2023年会计职业生涯规划书职业兴趣 会计大学生职业生涯规划职业生涯规划(优秀8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

会计职业生涯规划书职业兴趣篇一

大学生就业问题成为了社会各界关注的问题，大学生就业心理准备不足，主要体现在自我角色转换不够及时和自我认识，自我了解不够准确，职业能力不足，知识结构相对单一，应聘前对公司了解不够，缺乏规范的职业指导与清晰的职业规划等。针对以上的就业形势分析，可见大学生做出科学合理的职业形势规划具有重大意义，科学合理的职业生活规划是大学生迈向成功的第一步。

(一)职业兴趣

我喜欢从事高效有序性的工作，包括企事业或行政单位的职业经理人具体的执行工作或是行政工作。愿意执行上级的命令，自己也有意寻求担任领导工作，习惯于自己对事情做判断和决策。不喜欢那些模棱两可的指示。通常忠诚、可靠、自我控制能力强。既不喜欢从事笨重的体力劳动，也不喜欢在工作中与别人形成过于紧密的联系。对于明确规定的任务可以很好完成。

(二)职业能力

通过的职业发展测评和分析，了解到自己有着较高的基本智

能，有着良好的推理分析及比较不错的语言沟通能力，同时也具备了良好的人文素养和交际能力。经过长时期学校及社会的教育和培养，不论是相关的专业能力还是实践要求基本符合社会需求。相信对以后所选择的工作能够很快地适应和很好地胜任。

(三) 个人特质

我为人较宽容，能包容别人过失，并忘记不开心的事情，让生活轻松，会受别人观点影响，但也在他人观点中“取其精华”，不断自我完善，当不开心的时候，喜欢自己消化，尽量不影响他人情绪，有一定的自我防卫，会从实际出发，思考分析问题要害。比较稳重，基本不会做出冲动的事。同时也喜欢尝试新事物，喜欢创造，不喜欢生活千篇一律，在相对规律的一段时间后会乐于做与日常不同的事。

(四) 职业价值观

我的职业价值观主要包括家庭取向、经营取向及志愿取向。

(五) 胜任能力

我的优势能力主要在于推理能力、文字组织表达能力、敏知能力、自主学习研究和自我完善能力及领导能力、判断决策能力。但有时不够果断，对事情考虑到太细，起到了相反的作用。

(一) 家庭环境分析

家里经济条件不甚良好，家里基本上不能提够一些有利的条件，所以凡事都得靠自己去打拼。另外，家里基本上也没人能够在职业方面提够一些经验或是介绍。父母的受教育程度不高，但为人诚实通情达理，很重视本人的学习生活，体贴照顾，对本人的要求只简单地规为自强自立，拥有一份自己的事业，

有完满的家庭。

(二) 学校环境分析

上饶师范学院经济与管理学院是上饶师范学院的二级学院, 拥有比较先进的教学设备和精良的师资队伍。学院教学以理为主, 重视对外交流与合作, 制度创新, 教学创新, 为我们提供了如学习氛围及能力锻炼等良好并十分有力的外部条件, 特别是本人就读的会计学专业, 聘任的教师是会计专业的精英及拥有注册会计师证书的骨干教师, 教学经验及在职经验丰富, 上课生动灵活, 并能结合其经验, 提前我为我们的职场所须注意事项上了一课。

(三) 社会环境分析

我国现在大学生毕业渐渐增多, 而且需求量渐饱和, 对会计方面的研究不透彻, 社会就业形势不明确, 大学生自己也缺乏就业能力和指导, 反而失业率有上升的趋势。给就业带来新的压力。

(四) 职业环境分析

随着社会经济的高速发展, 会计行业已经开始和其它的专业慢慢融合从而产生了很多新职业, 这也为以后会计人员的发展提供了更多的选择机会。

会计是一个非常讲究实际经验和专业技巧的职业, 它的入职门槛相对比较低, 难就难在以后的发展。想要得到好的发展, 就要注意在工作中积累经验, 不断提高专业素质和专业技巧, 开拓自己的知识面。以会计作为职业会获益很多。其中最重要的是, 可以了解企业到底是如何运作的。会计领域为从业者提供了不断变化并富有挑战性的工作。所以很多商界成功人士最早都是从事会计工作的, 同时, 很多大企业的财务总监必须具有会计的背景。

会计专业四大职业方向：

第一种是“做会计的”，即从事会计核算、会计信息披露的狭义上的会计人员，全国大约有1200万人，其中总会计师或“cfo”级别的，全国大约有3万人左右。

第三种是“管会计的”全国估计不少于20万人

第四种是“研究会计的”，全国估计不超过3万人

会计职业生涯规划书职业兴趣篇二

有这么一种季节，布谷鸟叫了，它正催促着人们赶快舒动舒动筋骨，开始拜访自己的梦！这便是希望的春天——一个播种的季节。

如果说青少年是一年中的春天，那么意气风发的`当代大学生，不就正值润物细无声的“谷雨”吗？我们应该着手为自己的将来储备点水分和养分，播下自己理想的种子！

初入大学，懵懵懂懂，我深深地感到前途渺茫，宿命未定。一年以来，我开始寻觅自己，开始洞察社会，开始不断学习：参加校大学生实践创业协会举办的系列活动；听取了著名国际华人成长教练孙毅康关于职业规划的讲座；经常性地与师长们交流探讨；经过几轮严肃的自我盘点以及八个月来不断的规划和修正后，终于迎来了这么一天，我的心血凝成这几张沉甸甸的纸页——我的职业规划书。

或许，这份规划书在别人的眼里值不上几个钱，但是，她却是我人生的航标灯！今天播下的种子，我会用心栽培与呵护，看着她生根发芽，看着她长成参天大树！！！！

会计职业生涯规划书职业兴趣篇三

在当今社会中，企业中活跃着这样一群“无名英雄”：他们确保投资者能够信任企业的财务数据、降低企业财务违规行为发生的机率并帮助企业管理层化解会计舞弊的风险。不止如此，在保证企业的供应链畅通无阻和资源免遭计算机黑客攻击方面，他们也大有用武之地。他们，就是内部审计师(internal auditor)然而，尽管身负重责，他们的贡献却并不为太多人所知。本文使您更多的了解对这个日益受到信赖的审计会计职业规划，以及如何追求审计会计的职业生涯规划与发展。

20xx年，美国安然和全球其他因会计欺诈而垮台的公司导致投资者蒙受了巨大的损失，为此美国迅速出台了以提高公司信息披露质量、保护投资者为宗旨的《萨班斯法案》。其他国家也以立法或监管法令的形式通过了类似的规定。这些法规均要求企业制定严格的财务与其他方面的控制政策和措施以消除发生所谓“财务违规行为”（会计上对财务数据错报的委婉说法）的可能性，无论这些行为是否是无心之失。

《萨班斯法案》中有一条款，即302节，尤其让企业的高管们寝食难安：他们必须证实向投资者和其他利益相关者报送的财务数据的准确性。如数据其后被证明不准确或带有欺诈性质；那么不仅仅是企业，这些高管个人也必须承担相应责任，他们可能会面临支付巨额罚金的民事责任或者锒铛入狱的刑事责任。因此，在这一背景下，内部审计师成为公司财务活动中不可或缺的明星角色也就不足为奇了。

现在，首席财务官报出的数据都会经过内部审计师的审查，这些数据不再只是企业高管急切希望分析师接受的美丽幻想。经此内审一关，明智的分析师就大可以对企业的财务数据放宽心了。

许多人认为内部审计工作仅仅是与企业的各种数据打交道。而且从历史上看，内部审计关注的第一要务是控制：既关注

财务控制，也关注管理一家企业所涉及的从制造到信息技术再到人力资源和隐私等其他几乎所有非财务流程的控制。

然而，内部审计的真正目标是使执行这项工作的人能够首先被视为风险管理者。他们的职责远非检查财务数据的准确性以及产生这些数据的电子系统和其他系统所能概括。控制只不过是内部审计人员所肩负的各项职责中的一个方面。

摆在内部审计人员面前的持续争论是企业应当如何进行企业风险管理(erm)即企业需要制定出一套唯一的战略来管理其面对的所有风险。这些风险既包括传统意义上可投保或者能够通过期货合约或衍生品对冲的风险，也包括诸如企业声誉、经营、法律、人力资源、供应链等其它方面的风险。

企业在提供关于其财务健康的真实信息时需要遵守各项规章，而这并非易事。许多学生受到帮助企业完成此一艰巨任务的宏愿感召、投身于内部审计职业。还有许多人则因为对大型组织中采用的确保日常经营活动顺利开展的各种系统和流程抱有兴趣而选择从事内审工作。

在雇主方面，自若干年前上市公司重大会计丑闻曝光后，有越来越多的企业开始雇用内部审计师。据美国劳工部预计20xx年至间会计与审计职位数的增长预计将达18%。

除了要求具备金融或会计学学士学位外，许多公司还要求应聘者拥有工商管理硕士(mba)和注册会计师(certified public accountant[cpa])以及/或注册内部审计师(certified internal auditor[cia])证书。

在20xx年《萨班斯法案》出台后，上市公司分派给受雇的内部审计师的第一桩工作就是执行该法案的各项具体要求。随着安然等公司会计丑闻风波的渐渐平息，现在的内部审计师很幸运的不用再为此耗费过多的精力了。

内部审计职位数的预计增长意味着选择这一职业道路的个人将会有光明的前景。尽管职业生涯的发展需要财力、人力的投入，但内部审计工作也提供了与高级管理层共事、了解组织中不同职能领域和到各地出差的良机。虽然内部审计工作并不那么光彩夺目，但毋庸置疑，从事这项工作的专业人士在任何组织中都会备受尊崇。

会计职业生涯规划书职业兴趣篇四

孔子曰“零星算之为计，合计并之为会”，这是古人对会计的一个初步认识。现在，财会人员是社会经济管理中的主力军，其工作主要通过对各项财务活动、经济活动进行计量、记录，来提供真实可靠的会计信息，而这些信息它是企业发展的晴雨表，是经济发展的催化剂。在日常生活中，小到个人股票、债券的买卖，大到企业、国家、社会的经营管理、经济管理，都需要运用会计提供的信息，进行计算、预测。

会计是一个通用性极强的职业，各行各业都需要，加之我国目前正处于经济发展时期，各种性质企业不断涌现，使会计人员一直处于高需求状态。随着市场经济的进一步发展，股份制、外资和金融证券企业的发展迅速，执业会计师远远不能满足需要，会计主管、高级会计师、注册会计师之类高层次人才更是缺乏。目前职场职位空缺榜的排行中，财务/会计人员职位一直居前几位。随着中国经济的快速发展，从开始，中国将采用新的国际会计准则，由于中国目前实施的企业会计准则与国际会计准则有较大差距，在向新准则转变过程中，财会人员可能出现极大的不适应，在专业素质及职业竞争力上，都将面临巨大的挑战。挑战就意味着机遇，企业对于熟悉国际会计准则并获国际认可的人才需求将越来越旺盛。

转行进入该行业应该规划走高端路线，未来的财会界，需要的是一个专业型兼通用型人才，走出数字报表的框线，转移责任重点，从确切遵循规章制度、完善内部监控和治理，进一步投身企业宏观发展战略的决定层，利用财会专业知识在

整体策划过程中创造企业价值，更加专注于如何引领公司从容应对未来的挑战和变化。

职业要求：

财务与会计是一项实践性很强的技术工作，要工作人员既掌握现代会计、财务、税法、金融、财政、计算机理论和技术，又要具有一定的实践工作经验。一般而言，具有几年的财会实践工作经验，并取得一定会计职称如注册会计师□acca□cga的中高级会计人才，成为市场上抢手的人才。

财务与会计的区别在于财务管理重在管理，而会计重在实务操作：

财务重在管理：财务管理就是要使科学的决策方法运用于理财活动的方方面面，如以最低的成本筹集企业所需资金；选择最佳的投资方案使企业价值达到最大化、合理分担企业的投融资风险等等。财务管理是企业管理的核心，企业的任何决策都涉及到财务决策，如开发新产品的资金投入，发行股票或债券中作出的最优组合选择等。由于中国现在还处于各种经济法规完善过程中，经济类的各种政策变化非常频繁，如果不及时更新，那么你就跟不上时代，所以你得终身学习。

会计重在实务操作：解决对经济业务事项的记录、报告问题，规定会计科目和会计报表的设置等。会计，其主要工作是帐务处理，做好公司的往来总帐，对外财务申报等，一般要求大专以上学历，有一定的工作经验，独立处事能力要较好。同时，建议有初级会计职称，而要做到会计总管，还得有中级以上职称才行。目前规模较大的企业的财务负责人，至少也要具备大本毕业，会计师或注册会计师任职资格。

同时，财务与会计是一项与数字打交道的工作，若你没有很好的数字敏感度，你就很难达到财务高手的境界。

素养要求：财务工作的繁琐和重要性要求财务工作者具备认真细致的工作作风。在财务工作中，一个小数点的错位都可以带来十几倍的经济损失，认真细致是对财务人员性格特征的重要要求。另外，良好的道德品质对财务人员来说也非常重要。因为经常和金钱打交道，良好的道德品质可以让你远离金钱的诱惑，保证自己和工作部门的根本利益。

由于专业法规、财务报告和资本市场模式的复杂，过硬的专业素质是财会高管必备的能力，所以要想往财会高管发展必须需要具备广泛的技能，总的来说财务与会计人员核心技能对于事业发展至关重要，职业操守、技术能力、分析技能、沟通能力、成本分析等各项技能在个人的职业前进过程中是必不可少的装备武器。

直面竞争：

就目前企业的财会职称分布来说，有会计员、助理会计师，会计师或注册会计师(注册评估师，注册税务师等)，高级会计师等，目前就业现状是国内会计业人才结构的矛盾日益突出。主要表现在学校培养的会计专业人才数量大，但离企业对用人素质的要求还有一定差距，全国高校中很多学校都设有财经专业，尤其是会计专业，每年都有成千上万的会计专业大学毕业生涌上人才市场，虽说会计是热门职业，在这种现状下普通和初级财务人员也明显供大于求。与初级财务人员相对比的是，高端财务人才却千金难觅。随着经济一体化和国内许多大公司到国外上市，依照国际会计准则编制财务报表越来越重要。因此，精通外语、掌握国际会计准则、深谙本国会计制度，又懂经济管理的高级复合型会计人才严重匮乏。而对于财务人员，财务总监(cfo)□财务分析师、财务策划师等高级财务人员，则也成为企业紧缺的人才。目前，具有几年会计工作实践经验，并且取得会计职称如注册会计师□acca□aia等的中高级会计人才成为市场上抢手货。

收入组成：

目前会计师根据职位和行业的不同而有一定的差别。如会计师在所有企业制和非企业制组织起薪一般在1500元/月，没有上限；注册会计师在会计师事务所，采取年薪制，收入可观；证券分析师在债券股份公司，收入可观；银行职员在金融机构，起薪一般在1500-4000元/月。

从薪资待遇上来看，目前从职位高低划分，差异化十分显著。根据有关数据显示，从全国范围来看，财务经理平均年薪为77300元，财务主管年薪为41293元，财务普通人员年薪为27005元。北京地区则分别为114000元、68900元、44240元。从各级财务人员年薪增幅上来看，全国财务经理年薪增幅为9.0%，普通财务人员年薪增幅为7.3%。北京地区差异更为明显，财务经理年薪增幅为16.0%，财务主管年薪增幅为13.6%，而财务普通职员年薪增幅只在5.0%。这说明财务高管在未来的人才市场上将成为企业争相抢夺的主力军。

根据调查显示，会计师事务所的从业人员学历以硕士以下为主。专科及以下的收入情况是，平均年薪3万元，最高年薪19万元；本科平均年薪3万元，最高年薪26万元；硕士及以上平均年薪8万元，最高年薪54万元，不同学历之间差异较大。

培训打造：

财会资格认证是转行进入的门槛和提升自己职业发展的利器，据财会人员的薪酬调查报告显示，在财会界，是否具备财会资格认证，直接关系到财会人员薪酬高低。目前这样有如下几种证件比较的热门：acca(英国特许公认会计师认证)、aia(国际会计师专业资格证书)、cga(加拿大注册会计师)、cma(美国管理会计师考试)和cta(澳大利亚公证会计师考试)、cpa(注册会计师资格考试)。每张证书适应的国家和教学、考试内容都有区别。目前受大多数人青睐的是acca和cpa。

除了资格认证外，会计人员对于自身的培训充电十分重要。会计岗位是知识性岗位，需要终身的学习。有人说，会计是

越老越吃香的行业，这说明这个行业对于从业人员的经验比较的强调，但是这里的“老”，并不是指年龄越老越吃香，而是指专业经验积累的程度。如果希望成为中高级人才的会计从业者，应该扩充自己的知识结构，增加行业背景，以及参与企业战略规划，提高参与企业经营的能力。然而，并不是每个会计从业人员都能够成为中高级人才，对于那些做不到中高级人才的会计从业者来说，尤其是低层次财务人员来讲，应该在财务领域里如内审、融资、出纳、财务顾问等找到适合自己的领域做深做透也可以得到相应的职业提升。

会计职业生涯规划书职业兴趣篇五

性格：开朗、乐观、用心向上、做事沉稳

爱好：看动漫、尝试新鲜事物

信奉教条：爱笑的女孩运气不会太差

优势盘点：做事追求完美，大学两年的学生会生活锻炼了我吃苦耐劳坚持不懈的精神；务实、实事求是，有目标有想法，追求具体和明确的事情，喜欢做实际的思考。大学期间组织过很多活动，锻炼了我的组织团队合作潜力；比较谦逊、有同情心，对朋友忠实友好，有奉献精神，热衷帮忙别人；做事有很强的原则性，学习生活比较有条理，愿意承担职责，依据明晰的评估和收集的信息来做决定，充分发挥自我客观的决定和敏锐的洞察力。

劣势盘点：信心不足，不敢去尝试一些新事物，对失败和没有把握的事感到紧张和压力；容易感情用事，不够理智。

1、家庭环境分析

家庭经济条件一般，虽然不是个性富裕但家里不急于思考自我从事的职业是否能改善家人生活环境等问题，所以相对择

业范围较宽松，父母对自我选取很支持。

2、社会环境分析

财会专业近年来的热门导致人才供需极度不平衡，就业时压力会比较大，从全国来看，目前会计从业人员中，普通的财务人员供大于求，已经呈现出疲软的态势，而高级的会计从业人员却十分短缺。在中国未来的5年里，高级财务管理人才会十分短缺，从此刻的数据看，缺口到达60%。就业形势简单归纳如下：(1)供需差别大。(2)选材要求高。(3)专业相同的人多，热门专业人才过剩。(4)薪酬逐年降低。(5)缺乏工作经验。

行业分析：总体需求供大于求，但是精英人才紧缺。

会计作为一种商业语言，在经贸交往中起着不可替代的作用，在我国具有良好的就业前景。适应中国外向型经济迅速发展的形势，本专业力旨在为国家培养一批既懂中国会计，又懂国际会计惯例的会计人才。为企事业单位、政府机关、会计师事务所培养具有良好思想素质和职业道德水平、基础扎实和具有较强业务潜力、有较强外语水平和具有创造品质的会计与财务管理的专门人才。

职业分析：会计职称越高就业越好，注册会计师就业前景十分好。

对我的影响，正在大学深造的我，透过了解自我的目标行业状况，充分认识到要在这方面谋求一份好职份，进硬的专业知识是必不可少的，当然光有理论知识是不够的，很重要的一点是争取机会积累经验。在以后的学习中会更加注重理论与实践结合。考取更高会计职称，多学习专业知识，增强自我的知识储备。

地域分析：纵观几年财会人员地域分布状况发现，发达地区

财会人员明显多于不发达地区，且薪资有很大差异，东西部差距明显。很多高层次财会人员更偏向于在东部发达地区、沿海等城市就业。所以对我而言避开热门城市，争取更多的机会及更好的发展。对于就职的地域，会选取较为发达的城市，但不拘泥于一线城市。

企业分析：内资企业需求量大，待遇、发展欠佳。职业状况这一块对会计人才的需求是最大的，也是目前会计毕业生的最大就业方向。很多中小国内企业个性是民营企业，对于会计岗位他们需要找的只是“帐房先生”，而不是具有财务管理和分析潜力的专业人才，而且，此类公司大都财务监督和控制体系相当简陋。薪资状况：新人月薪绝大部分集中在1500元左右。而外企待遇好，事务所是确实能学到很多东西。

透过对就职企业的分析，了解了各种企业的利弊，对于事务所、外企等更有发展前途的企业这将是实力提升后有潜力胜任的目标。在这些大企业中虽然工作累，但能学到很多实际技能，为以后晋升、深造积累资本。但现阶段自我以专科学历内资企业更适合此刻自我的学习与发展。

1□20xx年~20xx年，拿到毕业文凭，计算机二级证书，会计从业资格证书，尽可能的拿到会计初级职称证，还有英语四级证书。

2□20xx年~20xx年，从小企业会计岗位基层做起，不断积累处理会计事务经验；用心与同事处理好关系，学习他人的优点，完善不足之处；勤勤恳恳工作，并往上考更高的会计职称；用心参与公司管理，提高自我的专业技能，提高会计服务质量。

3□20xx年~20xx年，根据市场的需求不断的强化自我，使自我不落在社会之后。

4□20xx年以后，在权衡各种因素之后最终确定自我工作的公司。

企业会计是我职业规划的主要方向，可胜任职位有出纳、会计、会计主管、财务助理等。如果企业会计没有适合自我的，作为调整的备选方案我选取行政单位会计，因在校期间也主修预算会计与税法，对行政单位、事业单位会计很熟悉。我相信自我有潜力做好自我选取的职业，实现自我价值。

在绘制好职业通道、制定好计划后，将要走的道路在眼前逐渐逐渐明朗起来，有目标才有期望。当然，仅仅制定计划是远远不够的，接下来，我就要全力以赴，向未来进发啦！期望沿着规划的道路能够构建我最完美的未来！

会计职业生涯规划书职业兴趣篇六

现今社会，人们越来越重视自我的发展完善和实现，这就客观的要求我们对自己的未来做出一个全方位的统筹规划，也可以说就是职业生涯规划。它是我们职业选择乃至一生的计划，对于我们是至关重要的，职业生涯规划让我们更充分的认识自我，了解自我的优缺点、兴趣，可以结合我们的特点作出切合实际的方案，为我们的未来奠定了良好的基础，它成为动力的源泉，鼓励自我不断奋进，追求更高的目标，给我们提供了指导，使我们有了前进的方向，帮助我们选择一条最正确的适合自己的道路，为我们提供丰富的空间和战士自己的平台，保证我们将来能够成为对社会有用的优秀人才。

不少人都曾经这样问过自己：“人生之路到底该如何去走？”记得一位哲人这样说过：“走好每一步，这就是你的人生。”是啊，人生之路说长也长，因为它是你一生意义的诠释；人生之路说短也短，因为你生活过的每一天都是你的人生。每个人都在设计自己的人生，都在实现自己的梦想。

有道是：“凡事预则立，不预则废”千真万确。对自己要做

的或是将要做的事没有任何准备就是在为失败做准备！

我的性格：我的优点是个性乐观积极，凡事都能想的开，性格随和，做事考虑全面。缺点是做事没有主见，有时比较散漫自由，喜欢抱怨，做事时总有很多顾虑，不敢着手尝试写作能力不够强，不敢冒险，耐性不够好，做事时常是三分钟热度，毅力意志不强，没有经过什么磨练考验，不具备顽强拼搏的勇气。

我的能力：专业技能：经济学，管理学，高等数学，会计学，经济法。

1、就业方向

- (1) 会计学师事务所。
- (2) 各单位的会计学。
- (3) 从事一些非会计学的工作。
- (4) 考公务员。

2、前景分析

(1) 内资企业：这一块对会计人才的需求是最大的，很多中小国内企业特别是民营企业，对于会计岗位他们需要找的不是具有财务管理和分析能力的专业人才，而且，此类公司大都财务监督和控制体系相当简陋，新人月薪绝大部分集中在1500元左右。

员工的各种保险以及住房公积金。

(3) 事务所：普通事务所工作待遇低，杂事多。外资事务所例如普华永道则待遇要好的多，但他们的工作任务更重。在事务所确实能学到很多东西，对于一个审计项目，必须从头

跟到尾，包括和送审单位的沟通等等，能充分锻炼能力，对团队合作以及国际会计准则、专业性、意志等方面能给予磨练。有的事务所月薪只有1000元，有的则在3000元左右，外资事务所实习生都能拿到5000元以上。

(4) 理财咨询：现在对个人理财咨询职位的招聘需求量正在慢慢放大，由于社会投资渠道的增多和保障制度的改革，理财咨询服务必将走进更多人的生活。需求主要在社会投资理财咨询服务机构。银行个人理财咨询师的待遇最少在月薪20xx元以上，收入有提升空间。

个人的职业选项：首选管理会计师，其次是财务管理师

家庭因素：我的父母完全的参与了我选择专业的过程，他们对于我能够胜任这方面的工作很有信心，我的亲戚中也有从事会计的，在这方面他们给予我一定的建议，使我对此有了进一步的了解，更加确定自己的决心，家人的支持是我选择的动力。

大一阶段：从被动转向主动，成为自己未来的主人。打牢地基，观念上将“要我学”变为“我要学”。要和学长学姐们进行交流，尤其是大4的毕业生，初步了解自己的专业，询问就业情况，大一学习任务不重，多参加学校活动，积极参加学校活动，增加交流技巧，提高人际沟通能力，担当一定的职务，提高自己的组织能力和交流技巧，为毕业求职面试练好兵。并且还要学习计算机知识，辅助自己的学习。大二上学期：在这一年里，既要稳抓基础，又要做好由基础课向专业课过渡的准备，并要把一些重要的高年级课程逐一浏览，以便向大三平稳过渡。适当选读其它专业的课程，使自己知识多元化。要积极参加学生会或社团等组织，提高基本素质，锻炼自己的各种能力，同时检验自己的知识技能。由于现在的公司招聘的员工都需要有1定的工作经验，因此我要尝试兼职、社会实践活动，培养坚强的毅力，提高自己的责任感、主动性和受挫能力。努力学习，掌握好基础知识，为大二下

学期能考进会计班做充分准备。着重计算机二级考试，在假期回家后，每天抽出固定的时间练习上机操作，主要是数据库的设计，我会把老师给予我们的学习资源充分利用好，多做上机实验题，把每一个知识点研究透彻，使自己完全掌握，能够充分熟练的运用，保证机考拿高分。

大三上学期：主动加深专业课程的学习涉猎《会计》、《审计》、《财务成本管理》、《经济法》、《税法》，为靠注册会计师是作好准备，在现有资料的基础上重点加强听力和协作方面的训练，使自己综合能力有所提高，而且要多练习上机，做到能应付机考。利用课余时间参观一些招聘会，了解企业所需要的技能，知己知彼，百战百胜。

大三下学期：大三下学期要多向大四的师兄师姐打听求职信息、面试技巧和职场需求情况，了解搜集工作信息的渠道，请教写求职信、个人简历的经验，积极尝试，以提高求职技能。并在假期开始为自己心目中的职业进行实践。假期中计划找一份会计师事务所的工作，熟悉相关业务和就业环境，积累经验，扩充人脉，为今后会计工作打好基础。

大四上学期：利用课余时间学习简历的写作和面试技巧方法，充分完善自我。

大四下学期：利用一至两个月时间专心准备毕业论文，完成自己的目标，实现自我，圆满的完成大学学业。然后，开始毕业后工作的申请，利用学校提供的条件，了解就业指导中心提供的用人单位资料信息、强化求职技巧、进行模拟面试等训练，尽可能地在做出较为充分准备的情况下进行施展演练。积极参加各种招聘活动，在实践中检验自己的积累和准备，预习或模拟面试，参加面试。

因为事物是在不断的在发展变化的，我所做的职业生涯规划也应根据实际情况做出相应的修正，以适应其变化发展。

正如“木桶理论”所讲，只有桶壁上的所有木板都足够高，木桶才能盛满水。人才的能力、学识只是其中的一块木板，我深深的知道只有自己的心理素质、道德水平等其他木板都与之相匹配，再加上生涯规划这一牢固的铁圈巧妙地引导学生进行组合、加固，木桶才能装进更多的水，产生从“人”到“才”的质的飞跃！

通过以上分析，我发现自己未来的路是会很累的，但我不怕。俗话说得好，没有方向的船永远是顺风的。因为我有方向，所以艰难险阻是一定会遇见的，但一分付出总会有一分收获，我相信我的未来不是梦。良好的开端是成功的一半，只有确定自己的目标才能有前进的动力，坚定自己的职业理想，为达到它而持续不断的努力，秉承信念，顽强拼搏，乘风破浪，跨过一切艰难险阻，把汗水挥洒在成功的道路上，坚定脚步。其实，每个人心中都有一片山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负；每个人心中都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。一个人若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。成功，不相信眼泪；成功，不相信颓废；成功，不相信幻影。我的未来不是梦！未来，要靠自己去打拼！

会计职业生涯规划书职业兴趣篇七

1. 自我兴趣爱好：

业余爱好：读书、听音乐、旅行、做小手工、看动漫

心中偶像：于丹、王立群、易中天、韩寒

2. 自己的优点：

有耐心，对生活充满信心，认定的事情会全力以赴去做，积极的感受生活，对新事物充满好奇心，做事仔细认真、踏实，友善待人。

做事前有准备，有计划，有条理，擅长合理安排时间，做完事后会自身检讨，在改进中精益求精。

求知欲强，有好奇心，动手能力强。

3. 自己的缺点：

性格偏内向，交际能力较差，固执，胆小，思想上属保守派，缺乏自信心和冒险精神，积极主动性不够，自制力不够强，没有压力就没有行动，社会实践能力欠缺。

信心不足，不敢去尝试一些新事物，对失败和没有把握的事感到紧张和压力，对于别人对自己的异议不服输，在公众场合不敢展现自己，有些害羞。

4. 解决自我认知中缺点：

加强与他人的交流沟通，积极参加各种有益的活动，锻炼自己了；在开始一份工作的时候一定要进行比较详实的计划，并且坚持按照计划来完成定下的任务，不能放纵自己懒惰。

5. 职业兴趣和能力

我的职业兴趣属于常规型，尊重权威和规章制度，喜欢有秩序、安稳的职业，细心有条理，但是较少发挥想象力。通过大学学习，已经初步掌握了会计应该具有的专业能力，同时具有较强的学习能力、文字和语言运用能力、数学运用能力等，但是人际交往能力欠佳。

6. 职业价值观

在职业生涯中最看重的是保健因素，包括工资高、福利好、保险全、职业稳定、工作环境舒适、交通便捷、生活方便等等；其次是发展因素，包括符合兴趣爱好、机会均等、公平竞

争、工作有挑战性、能发挥自身才能、工作自主性大、能提供培训机会、晋升机会多、专业对口、发展空间大、出国机会多等等;最后是声望因素,包括单位知名度、单位规模和权力大、行政级别和社会地位高等等。

1. 社会环境分析

目前我国经济发展飞速,人民生活水平逐步提高,面临的社会竞争越来越多,大学生就业压力大,供大于求,对求职者的素质要求越来越高。

2. 职业环境分析

行业分析:会计行业人才的需求量还是很大的,会计工作是一项政策性、专业性很强的技术工作,会计人员的专业知识水平和业务能力如何,直接影响会计工作的质量。

职业分析:我国现阶段,每年都有成千上万的会计专业大学毕业生涌上人才市场,虽说会计是热门职业,在这种现状下普通和初级财务人员也明显供大于求。但高端财务人才却千金难觅。作为专业技术性很强和个人素质相对要求较高,且是企事业单位最重要的经济信息系统和控制系统的财务会计工作。越来越多的企业开始对其从业人员有了新的期望和要求。目前,具有几年会计工作实践经验,并且取得会计职称如注册会计师[acca]aia等的中高级会计人才成为市场上抢手货。这些现状使其就业市场竞争日益激烈。面临这种现状作为当代大学生更应该好好筹谋自己的前途,做好合理的规划。会计就业不择性别,女生不会像学工科的女生那样遭到很严重的性别歧视。

1. 确定职业目标:

职业类型:注册会计师

典型特征:经济类高层主管

成功标准:在企业中做财务主管，或者在会计师事务所任职。

主要职业领域:审计，税收，会计

个人职业通路设计:成功考取注册会计师或在一家经济效益及发展前景都还不错的公司就业，不断积累经验，拓展人际关系，最后达到自己的成功标准。

2. 未来人生职业总规划:

根据可能的职业发展道路，对未来十年作初步规划，如下:

20xx-2021年，进入会计师事务所，有三年工作经验后转为正式注册会计师。

3. 大学在校期间总体规划:

学业方面:以优异成绩完成大学学业，拿到初级会计师资格证书，在大四签约合适的公司。

个性发展方面:在最后一年尽量把自己想干的事都干了，看自己想看的书，学自己想学的东西，尽量不留下遗憾。

身体素质方面:每天保证充足的睡眠，不熬夜。经常参加体育锻炼，提高自身素质。

4. 大三大四具体规划:

大三:英语过六级，注册会计师考试通过至少一门。

大四:签约一家合适发展的公司。

我们周围的环境随时在变动，自己随着生活经验的不断累积

也会变得成熟起来，因此职业生涯规划也是一直变动的，我们要做好职业目标的评估和调整，及时了解情况的变化，通过对实际情况和目标的实现程度分析，做好职业目标的考核，修改和调整，重新制定适合自身发展的职业目标，确保可行性，才能完成职业目标的实现。

1. 评估的内容：

其它因素评估——假如身体出现重大疾病时，我会选择辞职，待调理好身体之后，再度就业；假如家庭发生重大变故，如需要大量资金时，我会酌情选择工资较高的工作就职，如需要长时间陪伴家庭时，我会选择辞职，陪伴家庭度过难关；假如经济状况不足以维持整个家庭的开支时，我会尽量缩减开支，同时寻找第二份职业填补家用。

2、评估的时间：

一般情况下，我定期一年评估规划；当出现特殊情况时，我会随时评估并进行相应的调整。

3、规划调整的原则：

职业规划的目标必须明晰，实现目标的步骤要考虑周到；因时而动，随机应变；考虑生涯发展的整个历程，作全程考虑；生涯规划各阶段的路线划分与安排必须具体可行；规划的设计要有明确的时间限制或标准，容易评估检查，方便自己随时掌握执行情况。

这就是我的职业生涯规划。人生的规划至关重要，职业是跨越一个人一生的事业，规划职业其实也就是在规划自己的一生，有了目标，就有了动力，定下计划，就要努力使之成为现实。我相信，只要肯下功夫就一定能达到我的目标！

会计职业生涯规划书职业兴趣篇八

1、自身现状：

在大二期间已经通过了国家四六级考试；并且取得了会计从业资格证；并勇敢地尝试报考了本专业的权威证书cpa考试中的两门；具有较强的人际沟通能力；思维敏捷，表达流畅；在大学期间长期担任学生干部，并已经成为了中国共产党中的正式一员；有较强的组织协调能力；有很强的学习愿望和能力。

2、职业兴趣喜欢干什么：

对经营事务很有兴趣，也非常喜欢与人打交道，有支配欲，喜欢影响和感染他人。可有效的控制别人，在日常生活中与同事友好相处，待人热情，乐于助人，善于与别人建立亲密关系，行为大方慷慨，态度和蔼可亲，处事周密，得体，处理各种复杂人际关系游刃有余，对自己的行动、行为有责任感，受人尊重，受人欢迎。

3、职业能力能够干什么(结合测评报告)

整体描述我在与他人的关系方面、决策能力方面、做事风格方面、心理健康方面四个方面的表现如下：

与他人的关系方面

对待他人很热情，容易与人交往，外向。活泼，健谈，经常主动与他人交谈。在社交场合中较为轻松，与人交往表现得不卑不亢，但又不会过分突显。对多数人能较为公开展示自我，比较直率。对他人有较强的依赖性，需要别人的支持才能维持自信心。

决策能力方面

思维敏捷，反应迅速，学习能力强。比较遵循常规，又能保持一定的开放性。即关注事情的细节，又能从广阔的思路去考虑问题。处理事情容易感情用事，不能冷静思考分析。

做事风格方面

做事时候，缺乏自信和独立性，容易依赖他人，遇到困难时喜欢寻求别人的支持，喜欢与人共同工作。不排斥新事物和新观念，同时能够考虑到传统。倾向于接受外来强制标准和规则，但并不僵硬去遵从，经常能有效解决实际问题。能够克制自己，对事情能够进行事先计划和组织，有时候也会较为放任。

心理健康方面

情绪稳定，能够冷静应付现实，能振作勇气，维持团体的精神。生性多疑，不能信任他人。对自己的长处或缺陷有比较现实的认识，能为自己的失误承担责任。心平气和，很少紧张，对他人也很少感到不满或者厌烦。

4、个人特质适合干什么

适宜的工作类型：

经营性活动，需要较多人际交往的工作，要求责权利的明确、统一，给予个人努力和成就的机会。

优势与不足：

具有很强的影响别人、说服别人的倾向，也具备相应的能力，喜欢帮助人，有责任心，对人慷慨，人际交往能力强，人们通常认为随和、有亲近感，喜欢跟你做朋友，所以朋友很多。同时也常为友情所累，不会拒绝别人的要求，过多的承担任务和责任，从而影响了自己的生活。

今后的发展方向：

需要管理能力或者需要热心、社交能力强的工作中，兴趣维持的持久，工作动机和上进心比较强，容易取得成就。推荐的职业如：销售人员、管理者，人力资源管理者等。

5、职业价值观

研究发现：职业满足会使我的工作主动性更强，积极性更高，更愿意去工作。以下不是简单的告诉我什么样的工作适合我，而是细化的帮我分析工作中的哪些特质对我重要，我还需要从中选出我认为最重要的，因为不同经历的人对特质的重要程度要求是不同的。每个岗位的工作内容都在随企业的发展而发展，不是一成不变的，有时候岗位的发展方向需要我们去争取。所以找到适合的工作不如找到适合自己发展的岗位更直接。这些特质可以帮助明确如何主动的发展或争取我岗位中的那些特质。