

最新党代会代表工作总结 公司职代会工作报告(精选7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党代会代表工作总结 公司职代会工作报告篇一

我受公司工会第四届委员会的委托，向大会作工作报告，请审议。

公司工会在上级工会和公司党委的领导下，深入学习实践科学发展观，紧密围绕企业发展大局，履行工会职能，激发工会工作活力和向心力，增强企业凝聚力和职工队伍战斗力，为公司全面实现生产经营目标提供了有力的支持。

公司工会以促进企业发展为己任，紧紧围绕公司“大干、提升”工作思路，深入学习实践科学发展观，团结引领广大员工深入开展群众性生产活动，积极服务生产大干，助推公司实力提升，有效发挥了职工队伍的主力军作用。

工会围绕公司承建的重点工程、重点项目，针对工程施工建设实际，大力开展劳动竞赛。公司工会在广梧高速组织开展了三个阶段的“旱季施工”劳动竞赛，一分公司南二环、二分公司江肇，三分公司阳阳、四分公司深汕西大修、设计开发分公司佛开等项目，分别组织开展了“大干一百天”、“工程进度好、安全生产好、工程质量好、文明施工好、技术创新好”、“大干60天，打好雨季攻坚战”、“国庆保畅通”等主题劳动竞赛，有力地促进了项目工程建设。广惠公司、一、二分公司还结合自身实际，结合本单位发展中的重点和难点，组织开展“高速公路养护管理”、“百万

收费无差错”、“大干巧干精干”、“三手一家”、“十大岗位能手”等各具特色的劳动竞赛，促进了本单位施工生产任务的顺利完成。

以技术创新、管理创新为重点，以提升技术、提升管理为目标，广泛开展群众性经济技术创新工作和合理化建议活动。，公司共收到创新成果62项，评出群众性经济技术创新成果一等奖6项，二等奖8项，三等奖18项，成果推广应用奖3项，有效增强职工群众的创新意识、创新能力。结合科学发展观学习实践活动，充分发掘广大职工的潜力，依靠职工的集体智慧和力量，有针对性地解决了公司在生产管理中存在的一些问题，推动了技术进步、提高了管理水平。

积极组织参与广东省劳动模范的评选，组织参加湖北省“十大优秀民工”的评选活动；挖掘和树立施工项目先进管理经验，大力宣传先进典型和劳模精神，组织开展全国五一劳动奖章获得者黄文立、广东省劳模马宁先进事迹的学习宣传活动；弘扬在阳江海陵岛抗风救灾、九江大桥和省委珠岛桥应急抢险建设中体现出来的“善打硬仗，敢于胜利”的精神，充分发挥示范和导向作用，营造奋发向上的氛围。

通过广泛深入地开展群众性生产活动，有效激发了广大干部员工的工作热情和创造活力。去年，公司圆满地完成了九江大桥和省委珠岛桥应急抢险重建工程任务，受到了省、厅和集团的高度赞扬。公司先后被授予“全国五一劳动奖状”、“全国交通运输系统先进集体”等光荣称号；刘广云荣获“全国交通运输系统劳动模范”称号、王中文和马宁荣获“广东省五一劳动奖章”及“广东省十项工程劳动竞赛先进个人”称号、曾霞被评为“广东省用户满意服务明星”。

工会组织统筹兼顾，紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，发展和谐劳动关系，维护职工合法权益，着力解决职工群众在劳动分配、劳动保障、劳动安全卫生以及女职工特殊权益等实际问题，为实现公司和谐稳定发挥了积极

作用。

源头参与公司各项制度的制订和劳动合同签订工作，推动《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的落实，切实维护职工群众的劳动权益。深入研究公司涉及职工收入分配的各项制度、政策和问题，积极参与公司有关劳动标准的科学制定，及时提出反映职工群众意愿的主张和建议，最大限度为员工争取合法权益。针对物业公司实施企业年金存在的实际困难，工会积极组织协调，倾听职工群众意见，支持协助物业公司出台了《企业年金实施暂行办法》。

坚持以劳动保护监督责任人的身份，积极组织参与劳动保护监督检查工作，持续改进和提高公司劳动保护程序。与安监部合作，组织开展“安全生产年”活动，开展应急处置演练、消防演练，营造“关爱生命，关注安全”舆论氛围。组织参加集团举办的“安康杯安全生产知识竞赛”，加强职工安全教育，提高职工安全意识；广深沿江深圳段项目自行设计了以员工工作、家庭为背景的安全宣传画，让员工在潜移默化中接受安全教育；加强对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，保证了职工的安全与健康。

建立“早发现、早预防、早介入”的劳动关系预警机制，及时了解职工群众的思想情绪和生活困难，发现有不安定团结因素，及时做好疏导工作，化解员工思想矛盾。去年，工会主动解答职工关心的薪酬改革等热点和疑难问题，为职工提供政策法规咨询，引导员工通过合理的方式表达自己的利益诉求，努力把可能发生的劳动纠纷解决在基层和萌芽状态，确保劳动关系的和谐稳定。如，广深沿江项目线长点多，施工处之间、劳务队伍之间的磨擦、矛盾时有发生，项目部工会主动深入一线，多方面了解情况和协调，妥善处理解决了参建队伍之间的纠纷。

始终把送温暖、帮扶困难职工作为维护职工权益的一项重要

工作来抓，努力为职工办实事，办好事。工会非常重视省外项目职工的生活和工作，一分公司和三分公司工会拨出专款为省外员工购置御寒衣物，组织新年省外项目慰问活动和谈心活动，妥善解决省外项目职工碰到的困难，消除在外工作人员的后顾之忧。“六一”儿童节来临之际，二分公司工会为独生子女儿童发放写着“叔叔阿姨祝你节日快乐、学业进步”的节日慰问卡和慰问金。设计开发分公司工会组织开展了以家庭为主体的“从化一天游活动”，增强了父母与孩子的心里沟通和亲近，促进了职工家庭和谐；三分公司工会在某职工患病期间，十分关心他的病情和治疗，帮助其筹借了元现金，并送上慰问金8000元，该职工不治过世后，工会针对其家庭实际的困难，仍想方设法给予了积极的帮扶。下半年，为了保护职工的身体健康，工会积极了解预防甲型流感措施，一分公司和广惠公司工会为职工熬煮防止甲流的中药，并督促一线工会组织切实做好预防措施。针对部分职工从项目部回公司办事无处留宿的问题，一分公司和二分公司工会协调组织有关部门，在洛溪和南浦基地改建招待所，方便员工出差广州住宿，增强了员工的归属感。

关注公司劳务协作队伍的管理建设，不断改善农民工的工作条件和生活环境；加强对农民工的安全教育，深化“民工夜校”建设，提高他们的劳动技能和素质；加强人性化管理，提升他们自尊、自强的信心，组织开展向农民工捐赠衣物、送清凉、送健康等慰问活动，与他们建立良好的工作伙伴关系。

退管会高度重视离退休职工工作，积极主动为离退休职工创造老有所养、老有所医、老有所为的环境和条件。组织离退休职工779人进行了体检，对查出的病情及时进行诊断治疗。分片区组织召开离退休职工座谈会、春节茶话会，通报公司生产经营情况，让广大离退休职工了解形势、支持发展。结合企业的自身条件，开展多种多样的关爱活动，扎实做好离退休职工队伍稳定工作。去年，公司工会向离退休职工发放慰问金116万元，走访、慰问长病住院、孤寡、困难离退休职

工55人次、发放慰问金13万元，被走访和帮扶的离退休职工深切感受到了组织的温暖。

工会送温暖、帮扶工作持之以恒。，各级工会组织共慰问困难职工、伤病职工218人次共计元；为困难群体发放子女助学金6人次共计元；为低收入员工申请生活补贴32万元；慰问民工中队共计元，为营造和谐的发展环境发挥了积极作用。

公司工会把加强民主管理、民主监督作为保护职工和企业合法权益、落实依靠方针的一项重要工作来抓，取得了明显效果。

把职代会作为企业民主管理的重要形式，加强和提高职代会的作用和质量，按规定召开职代会换届工作。组织对《公司实行不计时工作制和综合计时工作制方案》和《公司薪酬管理制度》等规章制度进行认真讨论，积极反馈职工意见，充分发挥公司职工代表的作用，促进了企业决策的科学化、民主化。

积极推进厂务公开工作的开展，坚持把职工普遍关心的问题，涉及职工切身利益的问题进行公开。适时总结、推广各基层工会厂务公开的先进经验，不断拓展公开的内容和范围，逐步完善了厂务公开工作的组织监督机制，厂务公开工作不断深入发展。工会组织参加集团厂务公开工作研讨论文评比获一等奖。

积极开展基层单位民主管理调研活动，倾听职工群众意见，及时协调解决各类侵权问题以及职工的建议，强化基层组织的民主管理。二分公司组织开展提效督导活动，并向员工发放“项目班子成员民主评议”调查问卷，征集员工对本项目班子成员的意见和建议，有效提升了班子建设。云梧公司设立了“民主管理监督信箱”和“合理化建议箱”，及时了解员工真实的呼声；四分公司以开展“我为企业设计未来”演讲比赛为活动载体，创新方式征集员工对公司生产经营管理的合理

化建议，充分发挥了员工参与民主管理的作用。

公司工会按照省总工会实施“职工素质工程”的总体要求，以岗位练兵、技能竞赛为主要手段，强化职工技能素质的提升，不断推进公司职业化团队建设向前发展。

先后组织开展了“收费技能比赛”、“三手一家”等群众性岗位及技术练兵活动，有效提升了岗位职工的技能素质。

深入实施女职工建功立业、素质提升、爱心帮扶三项工程，注重把维护女职工合法权益和特殊利益结合起来，在女职工岗位安排、工作调动、“爱心帮扶”、“安康保障计划”等方面为女职工争取利益；鼓励和引导广大女职工在工作中学习、在学习中工作，学用结合，努力提升女职工自身素质，为企业发展建言献策，促进公司两个文明建设。

结合职工群众提升素质的内在要求，积极推进“职工书屋”建设，积极倡导职工树立终身学习的理念，推动公司建立健全职工教育、培训制度。

广泛开展全民健身活动，各级工会组织举办了篮球赛、羽毛球赛，自行车比赛等文体文化活动。因地制宜，力所能及地为施工一线员工建设活动场地，配置运动设备，完善体育活动设施，为职工群众创造了良好的强身健体条件。组织开展工地员工宿舍装饰比赛、生日聚会、端午包粽子比赛、电影下工地、中秋游园、编导文艺汇演等喜闻乐见的群众性文娱文化活动。参加省交通集团的各项工会活动比赛，丰富和活跃了职工群众的业余文化生活，满足职工群众业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量，激发广大员工“大干、提升”积极性，为员工团队增添了活力和凝聚力。

工会不断深化自身建设，进一步促进了工会组织作用的发挥。一是加强组织建设。深入贯彻《企业工会工作条例》，认真开展工会工作规范化建设达标活动，深化“职工之家”建设。

二是加强能力建设。组织工会干部认真学习工会十五大精神及《劳动合同法》等相关知识，进一步提升了工会干部的理论水平和业务能力。三是加强内部管理。从规范制度、强化管理的角度出发，进一步修订完善了工会各项管理规章制度，严格了财务管理制度、公物采购管理制度，进一步提升了工会工作水平。

在总结工作成效的同时，我们还清醒地看到了工作中存在的问题。一是对新形势、新任务下出现的新情况、新问题研究得不够及时、深入。二是当前工会工作机制与公司的跨越发展还不适应。

20xx年，将是我省继续实施珠江三角洲地区交通基础设施一体化建设，实现全省年底高速公路里程达5000公里目标的关键之年，也是集团实现高速公路建设又好又快发展关键之年。可以预见，今年，我们肩负的施工任务将十分艰巨。

今年工会工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司第七次党代会提出的建设管理型、技术型、资金型、服务型企业发展目标，以发展为第一要务，以稳定为第一责任，融入中心，服务大局，履行职能，发挥作用，充分调动广大员工的积极性和主观能动性，坚持科学发展，创建和谐企业，为实现公司新一轮发展建功立业。

高素质的职工团队，是增强企业竞争力，推动企业和谐建设的主体。要充分利用工会平台，密切配合党政，大力实施职工素质工程，把提高职工队伍素质作为一项经常性的任务，常抓不懈。

全面提升职工思想道德素质。坚持用科学理论武装头脑，继续深入学习实践科学发展观，要结合建设社会主义核心价值体系的宣传，组织开展公司核心价值观和经营理念的学习，

教育引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观和科学方法论，把公司的核心价值观和经营理念融入到日常工作生活之中，提高职工队伍适应大发展的思想理念。要加强职工的形势任务、光荣传统和劳动法律法规教育，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，加强社会公德、职业道德、家庭美德建设，不断提高职工的文明素质。

全面提升职工科技文化素质。将“职工素质提升工程”与读书自学活动紧密结合起来，推进“职工书屋”建设，发挥“职工书屋”作用，引导鼓励广大职工通过读书自学活动，掌握现代科学技术知识，努力提升科学技术文化和理论修养、企业管理、法律知识水平。通过学习使广大职工逐步建立起适应形势发展要求的知识结构，为广大职工在公司大干提升过程中创造一流的工作效率，创造一流的工作业绩打下坚实的基础。

全面提升职工的岗位技能素质。面对今年更大规模的大干形势，要充分认识提高职工岗位技能对公司新一轮发展的重要性，积极引导职工继续解放思想、锐意创新，加大教育培训力度，丰富教育培训内容，创新教育培训形式，搭建职工素质提升工作平台。要教育广大职工以许振超为榜样，以公司黄文立、马宁等劳动模范为标杆，立足岗位，爱岗敬业，勤奋学习，刻苦钻研岗位业务技能，不断学习新知识，掌握新本领，为公司的发展提供强大的动力。

要紧紧围绕企业中心工作，把增强一线技术干部和技术工人的自主创新能力作为群众性经济技术创新活动的中心环节，抓住工作重点和关键，全力推进群众性经济技术创新工程，凝聚广大职工的力量，唱响建功立业主旋律。

积极推进群众性经济技术创新工程。公司工会要依托公司高新技术企业、省级工程研发中心和省级企业技术中心三个技术创新平台，围绕公司经营会议和职代会总经理工作报告提出的目标任务，紧紧依靠广大职工的努力奋斗，最大限度挖

掘各个层面技术员工和岗位工人的创造潜力，开展以技术创新、管理创新、理念创新和机制创新为重点的群众性经济技术创新活动，积极探索开展合理化建议、技术革新等群众性经济技术活动的新途径、新办法，健全激励机制，调动积极性，着力培养一批爱岗敬业、技艺精湛的高技能人才，促进企业竞争力的增强。

深入开展全员劳动竞赛活动。要进一步完善机制，创新载体，积极探索开展劳动竞赛的新途径，深化劳务中队劳动竞赛。要通过组织职工积极参加岗位练兵、技术比武等技能竞赛活动，激发广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性。要紧密结合我省“十项工程劳动竞赛”和当前生产施工实际，充分发挥劳动竞赛机制的有效手段，要在推进施工建设进度的基础上，为企业经营降低成本，提高生产质量效益开动脑筋，把降低成本作为劳动竞赛的一个重要目标，提高经营生产的质量和效益。

工会组织要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，坚持以人为本，科学维权，切实保障好、实现好、发展好广大职工的合法权益，服务和谐企业建设。

坚持完善职工代表大会制度，切实发挥职工代表的作用，动员引导广大职工积极参与企业民主管理，关心和支持企业改革，切实维护职工参与企业民主管理权。要不断建立和完善平等协商集体合同制度，从源头上切实维护职工的劳动经济权益，增强企业的向心力和凝聚力，建立企业与职工互利、共赢、发展的和谐劳动关系。

深化厂务公开工作，延伸厂务公开深度，建立厂务公开监督检查机制，切实维护职工的知情权。

加强安全生产知识教育，增强广大职工的安全意识，组织参加“安康杯”竞赛，牢固树立“安全是最大效益”的思想。加强劳动保护与安全生产监督检查，不断改善职工的劳动卫生

条件，充分发挥工会组织在安全生产、劳动保护中的监督职能，切实维护职工的生命健康权。

建立健全劳动关系协调机制，把维权工作纳入规范化、制度化和法制化的轨道。要通过加强对职工的形势教育，增强职工的大局意识、责任意识和危机意识。通过加强民主管理、畅通民意沟通渠道，积极引导职工以理性合法的方式表达利益诉求，维护企业稳定。

牢固树立为职工服务的思想，深入实施送温暖工程，加强对困难职工生活保障和帮扶工作，加大帮扶力度，拓展帮扶范围，完善帮扶方式，提高帮扶水平，竭力当好“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。

加强对女职工工作的领导，发挥女工委作用，组织开展有关妇女权益、身心健康等方面的活动，加大对女职工合法权益和特殊利益的保护，维护女职工特殊权益。提高女职工业务技能和综合素质，积极发挥女职工“半边天”的作用。

工会要适应新形势的要求，必须切实加强自身建设，不断提高工会组织的凝聚力和吸引力，把工会真正建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

进一步加强学习。要大力倡导学习和调查研究的风气，建设学习型工会。工会干部要深入学习贯彻科学发展观，努力学习业务，深入基层，结合工作实际加强学习，不断提高自身的理论水平和业务素质。

进一步加强组织建设。要认真贯彻落实《企业工会工作条例》，建立健全工会组织，认真组织开展工会活动。加强工会财务管理和经审工作，收好、管好、用好工会经费，使有限的经费更好地为广大职工服务，重视和支持工会经费审查工作，充分发挥工会经费审查委员会作用。

进一步加强作风建设。牢记工会的基本职责，强化责任意识，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，密切同职工群众联系，切实帮助职工解决实际困难，清正廉洁、甘于奉献，当好职工群众的贴心人。要加大大政工、大团队建设，探索团队建设的新途径、新方法，充分发挥团队的基础作用，凝聚工会组织力量做好新时期工会工作。

党代会代表工作总结 公司职代会工作报告篇二

开展干部选拔任用“一报告两评议”，是贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，加强干部选拔任用工作全过程监督，健全干部选拔任用工作监督机制、提高选人用人公信度的重要举措。我校党支部即时组织了认真学习，严格按照《通知》明确的报告评议范围、报告主要内容、报告评议方式及相关要求，认真研究制定工作方案，明确了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。同时细化工作责任分工，确立了由党支部主要领导负总责、分管领导负责抓落实、职能处室会同被评议党组的工作责任分工，切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度，为“一报告两评议”工作扎实有效地开展提供了思想和组织保证。

二、严格程序，规范操作，确保“一报告两评议”工作的质量

在报告和评议工作中，我们强调要求认真学习《干部任用条例》和干部选拔任用工作四项监督制度等内容，在提高对“一报告两评议”工作重要意义认识的基础上，认真回顾分析近两年来在学习贯彻党的干部路线方针政策，遵守干部选拔任用工作各项纪律、履行干部选拔任用工作程序、深化干部人事制度改革和强化干部选拔任用，监督、开展整治用人上不正之风，以及加强干部人事部门自身建设等方面的情况，找准存在问题，深刻分析存在问题的原因，制定改进措施。都能按照市委组织部《通知》精神和局党委要求，认真

分析总结近两年来干部选拔任用工作情况，并对20xx年1月至20xx年10月期间选拔任用干部情况进行统计和分析。

在评议中召开了大会。会上，党支部主要负责同志报告近两年来干部选拔任用情况，接着由与会全体人员对本支部近两年来干部选拔任用情况进行民主评议，评议都采取了无记名投票的方式进行。

“一报告两评议”，是采取与单位领导班子和中层以上干部全面考察工作相结合的方式进行的。为全面了解领导班子和中层以上干部情况，党支部决定专门成立考察组，对领导班子在思想政治建设、领导水平、工作实绩、反腐倡廉建设和完成重点工作任务等方面进行全面考察的同时，对班子在干部选拔任用工作方面进行了专项报告和接受民主评议、对中层以上干部进行了民主测评，较全面地了解和掌握了班子在干部选拔任用方面的情况和提拔任用的中层干部的德才表现以及民意情况。

党代会代表工作总结 公司职代会工作报告篇三

丙乙：敬爱的叔叔阿姨、亲爱的小伙伴们：

甲：在各级团委、少工委和学校领导的亲切关怀下，中国少年先锋队纳古镇中心小学第二届代表大会隆重召开了！这次大会的主要任务是总结近一年来我校的少先队工作，进一步明确我校少先队工作的责任和要求，制定今后一个时期我校少先队的工作任务，选举产生少先队新一届大队委，使之更好地服务于少年儿童。

乙：这是纳古镇中心小学少先队发展史上的一次盛会。为了突出少先队员的主体意识和参与意识，受纳古镇中心小学少先队大队部的委托，现在，由大队辅导员徐老师、大队长乙和副大队长丙我们三人共同向大会作工作报告，请审议。

甲：自我校少先队组织建立以来，得到各级党委和政府的关心，在学校领导的支持下，以精神教育鼓舞全校少年儿童，引导他们“好好学习、健康成长”，纳古镇中心小学少先队逐步成为一个光荣的组织。

中的接力棒，振兴中华、建设祖国。

甲：一年来，我校少先队全面贯彻党的教育方针，主动适应时代发展的新要求，结合少先队基层组织建设的要求，积极探索服务素质教育的新途径，使全校少年儿童充满阳光、充满活力，蓬勃发展，在纳古镇中心小学少年儿童成长史上写下了光辉的一页。

乙：我们先后开展了“缅怀革命先烈”，“小孝星”，“民族精神代代传”，“环保小卫士”，六一节“爱心交易会”，“找春天”，“参观马老表米线生产流水线”，“小记者海南行”，祖国发展我成长、纳古繁荣我准备，“牢记胡爷爷期望争当四个好少年”系列活动，“祖国万岁、爱国歌曲大家唱”红歌比赛，与兴蒙、四寨、高大、里山小学民族娃娃“手拉手”结对子等丰富多彩的主题活动。活动中培养了我们热爱祖国、热爱大自然、崇尚科学的情操，开阔了视野，增长了见识，各方面的素质都得到了提高。

甲：一年来，针对我校外来务工子女和少数民族占大多数的情况。我们把文明礼仪和民族团结定为学校的办学特色。通过每天的十分钟行为规范教育，班队会活动等形式教育孩子们。同时我们开展了“仪表、卫生、纪律、礼貌”等日常行为规范评比，大队委文明检查岗每天检查，每周小结，评选出每周的五星文明中队、每月的文明班并颁发流动红旗。培养队员良好的学习、生活习惯。

少先队组织中的主人；少先队阵地建设日趋完善。宣传栏经常更换，给予了队员发表作品的阵地，宣传教育效果良好。

甲：一年来，我校少先队组织不断探索和实践着少先队文化理念，全面提高队员的综合素质。加强了爱国主义传统教育与主题教育；抓好安全法制教育；注重校园文化建设。先后开展了“消防知识演练”、“防震安全演练”等活动，提高了少先队员的文化素养。

乙：：每年的“校园之星”大赛，美丽的舞台、靓丽的歌声、优美的舞姿，让我们爱美审美的同时，也受到了情感的熏陶这些都是辅导员们根据我们成长的特点为我们精心设计和安排的，您们为了我们健康成长，经历了无数个严寒酷暑，度过了无数个不眠之夜。你们这种“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”的精神令人敬佩。在此，我们代表全体少先队员们向你们表示真诚的感谢，并致以崇高的敬意！（一起敬礼！）

甲：新的历史条件下少先队工作根本任务是：在基本层面，要引导少年儿童有爱心，养成良好的道德行为习惯，增强国家意识、科学意识、劳动意识、养审美意识。在思想层面，要注重党、团、队组织意识的衔接，非常重要的是要灌输培养少年儿童对党和社会主义祖国的朴素感情。在总结近一年来的少先队工作的同时，我们也十分清醒地认识到自身存在的不足。结合少先队工作的根本任务我们将从以下级方面着手。

- 1、规范、完善大、中、小队工作部
- 2、组织好红领巾社团活动
- 3、完善校园红领巾广播系统
- 4、完善校园橱窗建设
- 5、新增中队文化建设

6、完善专科辅导员制度

7、加强鼓号队建设

丙：亲爱的小伙伴们，火红的队旗在召唤着我们，我们必须从小树立远大理想，坚定爱国信念，从各方面提高自身素质，时刻准备着，肩负起全面建设和谐社会、实现中华民族的伟大复兴的光荣使命和历史责任。今后，我们将严格自律，在纳古镇中心小学领导们的指挥、辅导员老师们的带领下，认真地学好本领，磨练发展，完善自我，使我们自身成为纳古的骄傲，成为新世纪和谐社会的有用人才。

甲：队员们，回顾过去我们心潮澎湃，展望未来我们满怀豪情。今后，学校少先队将在民族精神的指引下，进一步深化少先队工作的指导思想，加大少先队工作改革与创新的力度，努力开创学校少先队工作的新局面，为我校少先队事业全面发展做出更大贡献。

合：：最后，祝我校少先队事业欣欣向荣、蓬勃发展！希望全校少先队员牢记党和人民的重托，在德、智、体、美等方面全面发展，争当热爱祖国、理想远大的‘好少年，争当勤奋学习、追求上进的好少年，争当品德优良、团结友爱的好少年，争当体魄强健、活泼开朗的好少年，时刻准备着为建设富强民主文明和谐的社会主义现代化国家贡献智慧和力量。

党代会代表工作总结 公司职代会工作报告篇四

各位代表、同志们：大家好！

我受县妇女联合会第七届执行委员会的委托，向大会作工作报告。请予审议。

翼城县第七次妇女代表大会召开至今已有15年了。15年来，伴随着改革开放的不断深入，全县经济社会发展突飞猛进，

城乡面貌和人民生活发生了巨大变化。在这一伟大历程中，特别是近五年来，在县委县政府的正确领导和市妇联的关怀指导下，各级妇女组织团结动员广大妇女，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕全县工作大局，开拓创新，建功立业，在实现经济社会又好又快发展和构建和谐社会时代大潮中，全面开创了妇女工作新局面。

县乡村各级妇联组织坚持“党建带妇建”的原则，与时俱进，探索创新，大力提升妇联组织的社会影响力，树立了新时期妇女组织的新形象。组织体系更加完善 全县各乡镇全部建立了妇联组织，村妇代会的组建率达98%，县直机关妇委会的组建率达84%。各级妇联组织社会触角不断延伸，机关妇委会工作空前活跃，妇联团体会员的数量不断增加，工作机制日益完善，组织影响力整体提升。

干部队伍优化发展 全县先后举办培训班13期，460多人次妇女干部参加了学习培训。目前，全县专兼职妇联干部大专以上文化占92.7%，45岁以下占83.8%，35岁以下占35.8%，一支知识型、年轻化、高素质的妇女干部队伍正在成长壮大。参政能力不断提升 在培养选拔妇女干部工作中，妇联组织做了大量卓有成效的工作，促使大批优秀女干部脱颖而出。目前，全县女领导干部112名，比xx年增加56名。加大妇女儿童“两纲”实施工作的牵头协调力度，协助政府推动“两纲”实施步入依法行政的轨道，妇女儿童事业取得了长足发展，实现了中期目标，并顺利通过省级验收。

各级妇女组织把团结动员妇女参与经济发展作为首要任务，以促进农村妇女增收致富为重点，有效整合社会资源，广泛开展新技能培训，大力培育科技致富带头人，先后与劳动局、农业局等单位联合开展了各种形式的培训活动，推动了万名农村女劳动力实现转移增收。由市县巾帼文明示范岗、三八红旗手、女企业家、致富女能手组成的巾帼帮联队伍，深入开展“百千万”巾帼帮联活动，在新农村建设中帮资金、帮

技术、帮物资、帮就业，形成了一帮十、百联千的强大帮联态势。全国“三八”红旗手许红霞出资300万元为桥上镇庄里村新农村建设贡献力量；女企业家高月娥出资260余万元为隆化镇上石门村建造了文化活动中心；女企业家王秀敏、苏青莲、苗文娟、申青、程晓霞，致富女能手翟红霞、廉富荣、侯春梅等一大批先进人物更是不甘落后，倾力帮扶。在她们的影响带动下，全县创建“巾帼科技示范”、“三八绿色工程”等“妇”字号基地48个，98个集体分别被国家、省、市授予先进集体荣誉称号，155名妇女受到上级部门表彰。

各级妇女组织紧紧围绕构建和谐翼城的目标要求，发挥优势，突出重点，引导广大妇女参与和谐家庭、和谐社区建设，为创建和谐翼城发挥了重要作用。和谐理念宣传深入人心 在广大妇女中大力开展了“共建共享”的和谐理念教育活动，广泛宣传社会主义荣辱观，弘扬“自尊、自信、自立、自强”的时代精神，并通过理论研讨、典型宣传和典型引导等多种形式，动员广大妇女牢固树立社会主义核心价值体系。在抗击非典、抗震救灾、创建文明富裕、和谐平安、环境宜人新翼城等重大事件和重要工作中，广大妇女知荣辱，树新风，促和谐，充分展示了翼城女性的巾帼风采。

和谐家庭建设有力推进“五好文明家庭”、“美德在农家”、学习型家庭、平安家庭、家庭文化才艺展示大赛等一系列重大活动吸引了全县广大家庭踊跃参与，高月娥、董兰亭、王秀敏3户家庭被评为全国“五好文明家庭”和“平安家庭”，全县2860余户被评为市县“五好文明家庭”。创建各类家长学校246所，示范家长学校18所。“家庭教育报告”大型活动、“小公民道德实践”、“春蕾计划”等特色活动，有效促进了未成年人健康成长。以帮扶贫困家庭孩子为主要对象的“春蕾计划”行动得到了进一步实施，协调女企业家和社会各界爱心人士共帮扶1000多名贫困生，捐款帮物达800余万元。

各级妇女组织以代表和维护妇女儿童合法权益为己任，加大

维权工作力度，构筑了社会化法制化维权工作新格局。源头维权实效突出 针对新农村建设中的妇女工作现状、农民工婚姻家庭、进城农民工子女、农村留守儿童、妇女参政议政等社会热点问题，广泛开展调研，为党委政府提供了有决策参考价值的调研报告。各级妇联和妇女代表积极建言献策，先后向人大、政协提交议案、提案36件，有力推动了制止家庭暴力倾向，积极为妇女权益保障法、未成年人保护法等多部保护妇女人身、财产、就业等权益法律法规的实施创造了良好的社会环境和法制环境。

依法维权效果明显 坚持开展“维权宣传周”活动，提高了妇女群众依法维权能力。不断推动社会化法制化维权网络建设，健全了妇女维权联席会议、妇联干部担任人民陪审员、劳动保障法律监督员等制度，建立了法律援助服务体系。全县各级妇联组织都建立了信访接待点，家庭暴力举报和投诉点，开通了维权电话。五年来，全县接待来信来访来电投诉 643人(件)次，实施法律帮助72人、法律援助31人、协调司法救助17人、协调社会救助37人。

各位代表、同志们，回顾过去五年的历程，我们深切地感受到，我县妇女事业的每一个进步都得益于县委、县政府和上级妇联的正确领导，得益于各级部门的积极配合和社会各界的大力支持，得益于历届妇联打下的坚实基础，得益于全县数千名妇女工作者的真诚奉献，得益于全县广大妇女姐妹的积极参与。在此，我代表翼城县妇联第七届执行委员会，向为翼城改革开放和现代化建设作出积极贡献的各界妇女，向所有关心、支持我县妇女儿童事业的各级党委、人大、政府、政协和社会各界表示衷心的感谢。

当前，我县已进入实现转型发展、安全发展、和谐发展，建设经济强县的关键时期。县委、县政府就20xx年全县经济社会发展作出积极部署，要求全县认真落实“一个目标，两件大事，五项工程”的总体要求，全面实现“四保一促进”。置身这一时代背景，我们妇女同胞的发展空间必将得到前所

未有的拓展，妇女工作也必将迎来前所未有的机遇，妇女工作大有作为。今后五年全县妇女事业发展的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，深入贯彻党的xx大、xx届三中全会精神，紧紧围绕县委县政府的中心工作，坚持“一手抓发展，一手抓维权”，以促进妇女发展为主题，以保障妇女儿童权益为根本，为建设山西省经济强县，建设文明富裕、和谐平安、环境宜人的新翼城而努力。今后五年我县妇女事业发展的总目标是：妇女的素质和能力进一步提高；妇女参与翼城经济社会发展的深度和广度进一步拓展；妇女在经济、政治、社会和家庭中的地位不断提升，各项合法权益得到切实保障，男女平等基本国策得到进一步贯彻落实；妇女发展环境更为优化。

各级妇联组织要扎实开展深入学习实践科学发展观活动，全面推进思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，努力建设一支政治坚定、素质全面、作风扎实、勇于创新的妇联干部队伍，切实把妇联组织建设成为基础牢固、覆盖广泛、充满活力、服务高效的妇女群众组织。坚持“党建带妇建、妇建服务党建”，把妇联基层组织建设纳入党的基层组织建设整体规划，做到同步建设、同步督查、同步推进。把妇女干部的思想建设、能力建设和作风建设放在更加突出的位置，要完善培训体系，坚持分级管理、分类培训，全面提升妇女干部综合素质，努力培养复合型人才，使妇女组织成为培养输送妇女干部的重要基地。

要继续大力实施“女性素质工程”，深入开展“岗位成才”、“岗位建功”、“学习型家庭”创建活动，扎实推进“女性自强学习行动”。利用各类培训基地和社会教育资源，采取行之有效的教育培训措施，提高女干部的参政议政能力，知识女性的科技创新能力，女职工的岗位竞争能力，农村妇女的科技致富能力以及弱势妇女维护自身合法权益的能力，促进妇女全面发展，使广大妇女成为先进生产力和先进文化掌握者和推动者。

继续引领农村妇女在新农村建设中的主力军作用，大力实施“四大工程”。一是“新型女农民培育工程”，努力培养一大批有文化、懂技术、会经营的新型女农民，为新农村建设夯实人才基础。力争今后五年，推动10万妇女学习掌握现代农业新技术，2万妇女成为巾帼科技致富和创业致富带头人。二是“项目帮扶工程”。进一步加大“三八绿色基地”等项目实施力度，拓宽项目引进开发渠道，提升项目经济和社会效益。三是“女劳动力转移就业工程”。主动协助有关部门做好做强劳务经济，引导创建巾帼劳务中介服务机构，打造知名劳务品牌，树立一批女劳务经纪人典型，促进农村富余女劳动力有序转移。四是“示范带动工程”。加大科技示范基地、女能手、“妇”字号企业的培育，围绕农业产业发展战略，引导鼓励农村妇女大力发展生态农业、循环农业和特色产业，推动一批巾帼科技示范基地向区域化、特色化、园区化方向发展。

进一步引深“双学双比”活动。遵循全面、协调、可持续发展观，按照新农村建设的要求和全县经济工作会议精神，有针对性地建立健全以文化知识、实用技术、绿色证书以及有利于发展第三产业为主导的农村妇女教育培训体系；要以提高农村妇女市场竞争能力为重点，努力构建科技培训、产业示范、信息传递和专业合作服务体系；要加强龙头项目的规范化建设，引导妇女在扩大优势农产品生产中拓展发展空间；要着力培养、发展女性创业带头人、女经纪人，并通过各种形式为她们提供服务，使她们始终走在农业、农村发展的前列，真正起到妇女自主创业、成功创业的典型示范作用。

进一步深化“巾帼建功”活动，促进城乡妇女创业建功。一是动员广大妇女积极参与岗位创优。继续开展“巾帼文明岗”创建活动，不断提高岗位女性的综合素质和竞争能力，使示范岗成为行业文明、城市文明建设的文明品牌和重要载体。提倡在民营企业女职工中开展“岗位成才”活动，争当创新能手、管理能手、操作能手。二是引导妇女投身新的创业就业领域。鼓励下岗失业妇女自主择业，支持妇女参与发

展旅游服务等第三产业，帮助农村女富余劳动力向非农产业转移。三是要围绕社区建设，深化“巾帼文明社区”创建活动，探索社区妇女工作的新思路。鼓励创办家政服务、文化服务、老年服务等“妇”字号社区服务机构和实体，在服务居民中谋求自身发展。

健全完善维权工作机制。要健全完善妇女利益诉求机制，畅通诉求渠道，完善信访网络和维权监督网络。引导妇女通过合法、有序、理性的方式表达利益诉求。要健全完善妇女群众矛盾调处机制。探索建立化解妇女矛盾的有效途径，推进妇联干部和基层妇女代表担任人民调解员工作，强化对妇女的人文关怀和心理疏导，做好理顺情绪、化解矛盾、解疑释惑的工作。要健全完善妇女儿童权益保障机制。促进完善司法保护网络和社会救助网络，进一步构建社会化维权工作格局。要充分发挥妇女儿童工作委员会办公室的协调作用，推动“两纲”重点难点指标的突破，确保“两纲”终期目标按期达标。

同志们、姐妹们，过去五年，翼城妇女无愧于历史；新的征程，我们将创造更大的辉煌。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，不断加强自身建设，在县委县政府的正确领导和市妇联的指导下，团结动员全县广大妇女开拓创新，努力拼搏，为“四保一促进”目标的顺利实现，为把翼城建设成为经济强县，全面实现小康社会而努力奋斗！

党代会代表工作总结 公司职代会工作报告篇五

一、基本情况

xx乡有17个村委会、1个社区，通过换届新一届的妇代会（社区妇联）成员平均年龄为40岁，其中最年轻26岁。18名妇代会主任、有8名党员，文化程度也有所提高了，17名妇代会主任、1名社区妇联主席是大学生，高中文化有4人，初中文化有13

人。全乡17个村1个(社区)都组建了妇代会(妇联), 妇女组织组建率达到100%; 村级妇代会主任进“两委”班子的有8人, 进“两委”班子率58%; 妇女参政议政比例比上届有所提高, 实现了100%村(社区)“两委”班子中至少有一名以上妇女干部, 妇女村民代表占村民代表的三分之一以上。

二、主要特点

本届村妇代会换届选举与以往选举相比, 呈现出以下几个明显的特点:

1、乡、村两级党组织的高度重视。乡党委、政府专门就村妇代会换届选举作了布置, 还委派了驻村干部和村干部指导。各村党支部都把妇代会换届选举工作列入重要议事日程, 精心组织, 周密安排, 就妇代会的代表、候选人产生选举程序、办法, 召开专题会议研究, 并到会主持、致辞, 使村妇代会换届选举顺利完成。

2、妇代会主任的素质有了新的改善和提高。一是文化程度明显提高, 初中生11名, 比上届增长33%。二是年龄结构趋于年轻。

3、妇女代表的参政议政意识增强。村(社区)妇代会是妇女群众的最基层组织, 最贴近妇女, 最关心妇女。因此, 各村(社区)妇女代表都非常关注妇代会的换届选举, 参与的积极性和要求明显提高。全乡每个妇代会召开妇女代表大会到会率均在98%以上, 从另一个侧面也可以看出妇女代表的参政议政意识明显增强。

三、主要做法

(一) 调查摸底, 做好培训工作。

通过调查摸底, 掌握候选人情况, 及时培训, 提升能力素质。

并做好妇女代表、主任(主席)候选人的推荐工作。

(二) 成立组织，加强领导。

为了加强对各村妇代会(社区妇联)换届选举工作的领导，乡妇联及时成立了村妇代会(社区妇联)换届选举领导小组，全面负责各村妇代会(社区妇联)换届选举工作，并转发了【关于认真做好20xx年村妇代会换届工作的实施意见】。

(三) 广泛动员，营造氛围。

通过召开村(社区)妇女干部会议，发放宣传资料，张贴换届标语等形式传达村妇代会(社区妇联)换届工作重要性，动员广大妇女积极参与村(社区)“两委”换届选举工作。

(四) 精心筹备，周密部署。

乡妇联以两委换届为契机，走访了解各村妇代会及妇女工作情况在充分掌握分析情况基础上，对全乡17个村、1个社区妇代会进行了换届时间安排，并将情况复杂的村向党委汇报好，切实做好村妇代会换届相关工作。

(五) 严格把关，现场指导。

乡妇联对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关，对于个别情况较复杂的重点村、难点村，如墙干村、社区，乡领导及妇联频频关注，多次到村现场指导，并及时与联系村领导进行沟通，争取重视。在重点村、难点村，乡领导及妇联都亲临会场，严把程序，控制局势，依法选举，使这些村的换届选举工作顺利完成。

四、存在问题和不足

一是思想认识未完全到位。有的村党支部认为，村妇代会主

任反正是村“两委”中的女性所兼，认为召不召开妇女代表会问题不大；还有的是怕烦。

二是选举程序把关不够严。在选举中，带有一定的随意性，操作不规范的现象。

三是妇女参政水平偏低，缺少主观竞争意识。

四是年老的妇代会主任比较难于替换，因为现行的选举办法很难把年轻的优秀妇女选上来。

五、今后打算

1、加强培训，尽快进入角色，顺接各项工作，使各项工作正常开展起来。

2、加强指导，使各项工作都能走上正常轨道。

4、加强团结，带领广大农村妇女投身建设社会主义新农村的伟大实践中，发挥更加突出的作用。

5、乡妇联率先起好表率作用，用榜样的力量带动好工作。

党代会代表工作总结 公司职代会工作报告篇六

回顾过去的三年，是全县经济社会实现大跨越、大发展，取得重大成就的三年，也是全县团的各项工作稳步推进、创新发展的三年。三年来，全县各级团组织在县委、县政府和团州委的正确领导下，紧紧围绕党政中心大局，以改革的精神、创新的勇气，全面推进团的各项事业，在强化青年思想教育、服务经济社会发展、引导青年成长成才、推进团的自身建设等方面取得了显著成效，为全县共青团事业的长远发展奠定了更加坚定的基础。

（一）坚持正面引导，强化青年思想教育

三年来，全县各级团组织以培养社会主义“四有”新人为目标，不断加强青少年思想政治教育。

一是以科学的理论武装青少年。强化学习邓小平理论和重要思想，深入贯彻落实科学发展观，认真践行社会主义荣辱观。紧密结合保持共产党员先进性、增强共青团员意识等主题教育活动，采取举办培训班、报告会、警示教育、征文、知识竞赛等形式，组织青少年围绕“祖国在我心中”、“永远跟党走”等主题开展政治理论学习，不断提高广大团员青年青年的思想政治素质和理论水平，帮助青年构筑强大的精神支柱。

二是以优良的传统感召青少年。充分利用优良传统文化优势，深入扎实开展青少年传统教育。利用入学、入队、入团、入党等时机，广泛开展十八岁成人仪式、“雷锋家乡学雷锋”、“民族精神代代传”等主题实践活动，进行国情、党史和团史教育。以重大纪念日和节庆日为契机，采取组织中小学生到塔卧革命老区参观等形式，积极开展爱国主义教育。用洪战辉、文花枝等典型先进事迹教育引导青少年树立正确的人生观和价值观。

三是以丰富的活动凝聚青少年。以富有时代特色的青少年文化专题活动和节庆活动为载体，通过开展“联通杯”青少年才艺展示大赛、中小学生学习交通安全知识抢答赛、“万源杯”篮球乒乓球赛、青少年科技创新大赛、廉政文化进校园等一系列丰富的文化活动，广泛动员和吸引青少年参与校园文化、社区文化、和民族文化建设，极大的增强了青少年的团队意识，提升了团组织的吸引力和凝聚力。

（二）倡导文明新风，服务经济社会发展

三年来，全县各级团组织紧紧围绕党政工作大局，积极引导和带领广大团员青年为永顺经济社会发展服务，让广大团员

青年在全面建设小康永顺的实践中展现风采。

一是大力弘扬志愿者精神。以服务群众生产、生活的需求为切入点，组织青少年深入开展“三下乡”、“植树护绿”、“抗冰救灾”、“捐款献血支援四川灾区”等主题活动，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。三年来，联合教育、卫生、司法等部门开展“三下乡”大型志愿服务活动13次，义务植树5万株；向四川灾区募集捐款60余万元；电力局和自来水公司团组织获省共青团系统“抗冰救灾先进集体”。

二是着力推进文明号创建。健全考核制度，强化社会监督，不断拓宽创建行业范围。三年来，共创建县消防中队等省级青年文明号5个，县移动公司等州级青年文明号8个，县农业执法大队等县级青年文明号12个。先后组织青年文明号集体开展各类便民服务活动80余次，受益群众2万余人。通过青年文明号争创活动，树立了团员青年良好的社会形象。

三是积极投身新农村建设。联合县农办等部门，开展“手拉手共建新农村”主题活动，大力实施青年农民培训工程，引导和组织广大团员青年投身社会主义新农村建设。与扶贫、劳动等部门举办青工技能培训班12期，培训人员3000余人次；积极实施“9+2”职业教育培训，先后输送500余人到州职业技术学院等职校免费学习，提升青年的素质和技能。组织团员青年开展送科技下乡活动26场次，发放资料3万余份；在芙蓉镇新区等地创办农村团员青年科技示范园5个，涌现出了覃兵等一大批青年致富典型。

（三）强化服务职能，引导青年成长成才

三年来，全县各级团组织切实发挥职能优势，从解决青少年最关心、最直接、最现实的问题入手，不断拓展服务渠道，创新服务方式，努力引导青少年成长成才。

教师到柏杨小学义务支教，并建立了长期对口扶持关系。组织润雅乡柯溪村小学学生配合湖南经视开展以“换个家，过大年”为主要内容的“长沙——湘西‘手拉手’爱心助学活动”。

二是高度关注留守儿童。组织全县各级团组织深入开展“大手牵小手，关爱留守儿童”活动。创建“留守儿童援助点”3个、“留守儿童之家”30余个，结对帮扶留守儿童1000余名。积极配合省话剧团完成了以勺哈小学留守儿童为原型的话剧《快乐堡垒》的采编工作，并由省话剧团到省内巡演。与团省委、湖南卫视、深圳卫视联合，在朗溪乡开展“洞穴之光夏令营”活动，其以讲述农村留守儿童故事的电视纪录片，在cctv□湖南卫视播出后，引起社会强烈反响。

三是切实加强青少年维权工作。继续推行创建“青少年维权岗”、“青年文明社区”、“青春红丝带”、“为了明天——预防青少年违法犯罪工程”等活动，在学校设置法制副校长和辅导员30名，不断加大“两法两例”的学习和宣传力度，进一步加强保护未成年人的合法权益和预防青少年违法犯罪。

（四）夯实团建基础，推进团的自身建设

三年来，我们坚持党建带团建，不断加强团的基层基础工作，着力推进团的自身建设。

训团员13000余人次；调配和新配团组织主要负责人50余人。

二是不断推进团建创新。继续深入开展“五四红旗团委（支部）”创建活动，先后表彰先进团委（支部）30余个。根据我县基层党建“三卡”管理成功经验，先后在芙蓉镇新区团支部等团组织推行以“团委书记基层组织建设责任卡”、“团支部书记团结教育青年目标卡”和“共青团员先进模范作用行动卡”为主要内容的团员“三卡”管理试点工

作，受到上级团委的充分肯定和大力推广，并于今年8月在保靖县召开的全州党建带团建工作现场推进会上作了典型发言。2019年，我县获“湖南省团建先进县”。

三是不断加大推优力度。创建“永顺青年网”，积极搭建青年信息交流平台，在《中国青年在线》、湖南卫视等州级以上媒体刊播信息400余篇，多角度、多层次地反映了我县的共青团工作。残奥会冠军田荣获“中国五四青年奖章”，并与王军一起被评为全州第三届“十大杰出青年”；永顺一中学生鲍文涵、团县委书记向鸿雁被评为“湖南省优秀共青团干部”。三年来，共推优入党98人，推优转岗12人，获省级个人奖励5名、集体3个，获州级个人奖励15名、集体8个，获县级个人奖励125名、集体55个。□xx年至xx年，我县连续三年被评为全州“共青团工作先进单位”。

——坚持党的领导和科学理论的指导，牢牢把握正确的政治方向，共青团才能保持自身的先进性。

——坚持围绕党政工作大局，充分发挥团员青年在全面建设小康社会中的生力军和突击队作用，共青团才能实现自身的价值。

——坚持发挥育人职能，引导和教育青年，努力提高青少年的综合素质，共青团组织才能确保后继有人。

——坚持以改革创新的精神推进团的自身建设，夯实团建基础，共青团才能永葆生机与活力。

的地方：一是各级团组织在社会思潮多样化的背景下，青少年思想政治工作老办法不管用、新办法不会用的问题依然存在；二是共青团组织覆盖领域还不够广，对团员青年的辐射能力还不够强，对新兴领域青年影响力还不够深；三是共青团组织建设的方式、手段与现代化的组织需求还有一定的差距，队伍建设与时代发展的新要求还不尽符合，农村基层团

组织建设有待进一步加强。

各位代表，同志们，过去的三年，是我县共青团事业蓬勃健康发展，取得长足进步的三年。这些成绩的取得，离不开县委、县政府和团州委的正确领导，离不开各部门的热情关怀和社会各界的大力支持，离不开全县广大团员青年和团干部的努力拼搏与辛勤耕耘。在此，我谨以大会的名义，向关心支持青少年健康成长和共青团事业发展的各级领导和社会各界人士，表示衷心的感谢！向所有在共青团岗位上挥洒过青春汗水的老团干，表示崇高的敬意！向努力奋斗在全县各条战线上的广大团员青年、团干部及青少年工作者，表示亲切的问候！

各位代表，党的xx大为我国夺取全面建设小康社会新胜利描绘了宏伟蓝图，为我们做好新时期团的工作指明了前进方向。刚刚召开的团的xx大为我们如何做好团的工作提出了具体目标和要求。今后三年，是我县落实规划和实现县域经济社会跨越发展的重要时期。全县广大团员青年应该认清形势，抢抓机遇，牢记使命，努力奋斗，为推动我县共青团事业的全面、健康、可持续发展创造新成绩，开创新局面！

今后三年，我县共青团工作的总体目标是：以邓小平理论、重要思想为指导，树立和落实科学发展观，深入学习贯彻党的xx大、团的xx大会议精神，紧紧围绕县第十次代表大会和规划确立的经济社会发展目标，充分发挥育人职能，不断强化服务意识，着力推进自身建设，锐意进取，开拓创新，团结带领广大团员青年，努力为全面建设小康永顺贡献青春和力量。

（一）紧扣育人主题，在理论武装青年上达到新水平

各级团组织要充分发挥育人职能，坚持用中国特色社会主义理论体系武装团员青年，按照要求，努力把青年培养成理想远大、信念坚定的新一代，品德高尚、意志顽强的新一代，

视野开阔、知识丰富的新一代，开拓进取、艰苦创业的新一代。

一是突出主题引导。利用重大节庆日，组织青少年参观革命圣地，踏寻英雄足迹，进一步了解革命历史，弘扬民族精神，加强对团员青年的爱国主义教育。抓住入队、入团、十八岁成人宣誓等契机，引导青少年提高公民意识、诚信意识和道德意识。通过开展“我与祖国共奋进、我与永顺同发展”等主题活动，引导青少年树立正确的世界观、人生观和价值观，进一步增强主题教育的广泛性、针对性和时效性。

二是深化感恩教育。以感恩教育作为德育教育的出发点，以“学会感恩，共创和谐”为主题，采取多种形式，通过开展“感激祖国培养之恩”、“感激社会关爱之恩”、“感激自然赐予之恩”、“感激父母养育之恩”、“感激老师教诲之恩”、“感激同学（同事）帮助之恩”等系列活动，教育广大青年知恩图报，热爱祖国、服务社会、爱护自然、尊重师长、孝敬父母、关爱他人，从而增强责任意识，构建和谐社会。

三是加强素质拓展。利用每年暑期，组织各校团员代表参加野外训练营，进行素质拓展和野外生存体验活动，培养青少年的实践技能和团队意识，带动和激发广大青少年全面提高综合素质的主动性、积极性，使共青团参与青少年素质拓展教育进一步有形化、具体化，为培养和造就高素质创新型人才发挥积极作用。

（二）围绕中心大局，在投身经济社会建设中作出新贡献

青年是全面建设小康社会的生力军和突击队，各级团组织要紧紧围绕党政工作大局，引导和带领广大团员青年投身永顺的经济社会建设。

一是为打造“小康永顺”建功立业。各级团组织要围绕县委、

县政府制定的经济社会发展总体思路，积极创造条件，鼓励和推动青年创新创业。帮助青年职工提高职业技能，争做岗位能手。鼓励青年科技工作者在自主创新中有更大作为。深化青春建功新农村行动，着力培养有文化、懂技术、会经营的青年农民，培育农村青年专业合作组织，引导青年积极发展现代农业、转移就业。引导广大群众争做文明市民，吸引各地青年才俊到永顺投资兴业。通过“青年岗位能手”等活动的开展，培养一批知识技能型、复合技能型青年人才，为打造“小康永顺”提供人才支撑。

产业，推动文化精品生产。推进青少年网络建设工程，引导青少年发展健康向上的网络文化。深入开展青年文明号、“三下乡”、“手拉手”等群众性精神文明创建活动，加强农村青年文化建设，积极倡导健康向上的文明生活方式。

三是为构建“和谐永顺”发挥作用。充分发挥青少年在构建和谐社会中的生力军作用，深入开展青年志愿者、“青年文明号”、爱心助学等活动。大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，进一步扩大志愿者队伍。以“三下乡”活动、扶贫帮困、社会公益服务为重点，广泛开展青年志愿服务活动。以弘扬诚实守信的职业道德为目标，建设一批青年文明号信用示范单位，促进信用永顺建设。大力实施“保护母亲河”行动，进一步增强青少年环保意识。

（三）坚持以人为本，在服务青年能力上跃上新台阶

各级团组织要坚定以人为本的理念，针对新时期青少年成长的实际需求，不断拓宽服务渠道，强化服务载体，创新服务方法，着力提升服务青年的工作能力和水平。

一是努力服务青少年学习成长。深入开展学习型团组织创建活动，引导青年学习新知识、掌握新技能。不断引导青年立足岗位，勤奋钻研，成为本职工作的行家里手。继续开展“农村创业致富带头人”、“优秀共青团员”、“优秀少

先队辅导员”、“优秀青年志愿者”等各类评选表彰活动，树立一批优秀青少年典型。加强农村青年人才库建设，激励更多农村青年人才脱颖而出。着力推进“希望工程圆梦大学行动”、“贫困高中生救助计划”、“手拉手·爱心接力”等活动，帮助更多的贫困学子完成学业、成长成才。

u0;安全文明上网，自觉远离网吧”主题教育活动，坚决同黄、赌、毒等社会丑恶现象作斗争，不断净化青少年成长环境。协调有关部门，共同解决未成年人保护工作中存在的实际问题。

三是全力预防青少年违法犯罪。要抓好重点区域的预防工作，通过创建“安全文明校园”，把法制教育、心理健康教育纳入学校日常教学内容，重点开展学校预防。加强专兼职相结合的预防青少年违法犯罪工作队伍建设，采取建立“社区青少年法律教育基地”等措施，重点开展社区预防。要抓好重点人群的预防工作，加强与各级关工委的联系，充分发挥“五老”队伍的作用，努力做好失业、失管、失学青少年的教育、管理和服务工作，从源头上预防、减少和控制青少年违法犯罪。

（四）继续解放思想，在团的自身建设上探索新思路

在新的历史起点，我们要继续解放思想，坚持眼睛向下、重心下移，在团的自身建设上不断探索新思路，力争使团的基层组织网络覆盖全体青年，使团的工作和活动影响全体青年，切实增强团组织的创造力、凝聚力和战斗力。

一是推动基层组织建设。坚持党建带团建，认真贯彻落实《永顺县关于加强新形势下党建带团建工作的意见》，大力推行团员“三卡”管理，深入推进农村团建“帮扶百村”工程，进一步加强团的基层组织建设。广泛开展“五四红旗团委（支部）”争创活动，加大“两新”组织团建工作力度，推动各级团组织在自身建设上争先进位。

二是加强团的队伍建设。按照“让党放心、让青年满意”的要求，继续实施团干部培训计划，进一步提高团干部的综合素质，把团干部队伍建一支政治过硬、作风扎实、自律严格的高素质队伍。继续深化增强共青团员意识教育活动，不断提高团组织的凝聚力和战斗力。进一步加强团员学习教育制度、流动团员管理制度、团员评议激励制度、团干部考评制度建设。坚持标准，保证质量，继续做好团员入党“推优”工作，为党组织源源不断地输送新鲜血液。

三是完善组织体系建设。努力推进农村青年中心建设，完善青年中心的服务功能。依托青年中心，组建各类农村青年行业协会和青年社团，团结不同界别、不同层次的青年能人，加强教育，提供服务，发挥他们在推进团的事业、建设社会主义新农村中的积极作用。加强对少先队工作的领导和指导，继续实施“中国少年雏鹰行动”，深入开展“雏鹰争章”、“手拉手互助”、“新世纪我能行”体验教育等活动，引导少年儿童自学、自理、自护、自强、自律，进一步增强少先队组织的生机和活力。

回顾过去，我们求真务实、开拓创新，为我县经济社会的跨越发展留下了青春的足迹；展望未来，我们踌躇满志、信心百倍，一定会在富民强县的伟大实践中展现青春风采。

各位代表、同志们，让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，紧密地团结在以为党中央周围，树立和落实科学发展观，认真贯彻落实党的xx大和团的xx大精神，在县委、团州委的正确领导下，以饱满的热情、崭新的姿态、高昂的斗志投入工作，团结带领全县广大团员青年，全面推动我县团的各项事业再上新台阶！

党代会代表工作总结 公司职代会工作报告篇七

上午，书记代表六届市委所作的工作报告，鼓舞人心、振奋

人心、凝聚人心，这个报告立意深远，内涵丰富，回顾工作“实”，确定目标“高”，路径措施“新”，通篇贯穿了科学发展观的主线，既深入贯彻了中央精神，又体现了实际，具有鲜明的时代特征和特色，是转型跨越、建设绍兴的纲领性文件。特别是书记突出了加强党的建设这个这个总揽，从定位、方式、方向、动力等不同角度丰富了内涵，明确提出了加强党的建设要“”，强调“做好打通农村党员进出口通道工作”，这在我市党代会上是第一次指出了实践要领，站位高远，内容具体，指向明确，有很强的指导性和可操作性，是报告的一大亮点，也是这次党代会的突出贡献。

了明显成效，打出了品牌。

现在，我国共有370多万个基层党组织，8000多万名党员，其中农民党员有2400多万名(占比近三分之一)，这些党的基层组织 and 农民党员是党的细胞，是党的全部工作和战斗力的基础。常言道“基础不牢，地动山摇。”曾告诫指出：“党的自身建设任务比过去任何时候都更为繁重。党领导的改革开放既给党注入了巨大活力，也使党面临许多前所未有的新课题新考验。”为此，我们要学透研深张书记的报告，深刻理解报告的高瞻远瞩，全力贯彻好会议精神，以探索解决农村党员进口不宽、质量不高、出口不畅等问题为重点，进一步完善思路、强化措施，加强基层党建，做好打通农村党员进出口通道工作，推动幸福和谐社会更好发展。

员的思想实际加强教育培训，重点解决一些党员理想信念动摇，政策意识淡薄，先进性不强，帮带能力不高的问题，引导党员自觉实践党的全心全意为人民服务的宗旨与先进性要求，用自己的实际行动为党旗争光添彩。

第二，从明确发展重点着手，改善党员队伍结构。一要制定党员发展规划。各级党组织要有长期的发展规划和当年发展计划，做到职责清楚，任务明确。要采取民主测评、考试选拔、群团推优等各种方式，广泛开展公开推荐入党对象活动，

进一步建立和完善入党积极分子后备队伍信息库，下实手解决好少数村长年不发展或难以发展党员的问题，全面推进发展党员工作的制度化和规范化。二要突出工作重点。坚持“两优先、两倾斜”，即优先发展具有市场经济知识和较强工作能力的人入党，优先发展有文化的年轻人入党，发展党员向生产一线倾斜，向优秀中青年妇女倾斜。要积极主动，强化教育培养，逐步改善农民党员队伍结构。三要落实教育培养责任制。要逐村摸清培养对象，以村为单位建立相应的档案，强化教育培养措施，明确培养责任人。

第三，从完善长效机制着手，确保党员先进性。一要强化基层党组织书记的龙头作用。特别是要增加村书记抓党建工作的责任感、使命感，正确认识到“党建是第一责任、第一使命、第一任务”的重要意义，强化“不抓党员发展是失职，抓不好党员管理是不称职”的理念，确保把村书记有足够的时间、精力与责任抓党建工作，增强党组织的号召力与凝聚力，夯实基层基础。二要发挥在家无职党员的作用。要通过设岗定职、党员服务日等载体，激发党员发挥先锋模范作用，引导他们当好解放和发展生产力的生力军、先进文化的传播者、农民群众利益的忠实维护者，当好遵纪守法、维护稳定、无私奉献、致富群众的表率。要鼓励党员个人开办企业、外出务工经商，并培养种养大户，通过他们带动群众致富，让群众真正感受到党员的先进性和模范性要创造党员发挥先锋模范作用的良好舆论环境。及时发现典型，宣传典型，学习典型，发挥典型示范导向作用，用榜样的力量教育党员、鼓舞群众。三是加强流动党员的管理。对外出经商务工的发展对象要做到情况明、底子清，密切掌握去向和现实表现，充分利用他们回家的有利时机加强思想政治教育和引导，并注意从同行的外出人员中了解其现实表现。对外出在同一地点务工经商人数较多的，要建立临时党支部，定期向村级党组织反馈有关情况；对随党员外出的经商务工人员，由党员负责跟踪培养、考察，坚决制止“挂名党员”现象。

想品质、政治信念和现实表现，做到成熟一个，发展一个。

二要严格处置不合格党员畅通“出口”关。要把处置不合格党员作为基层党组织的一项经常性的工作常抓不懈，在加强教育转化的基础上，运用劝退、除名等组织处置措施对不合格党员进行严肃处理，对违法违纪党员，要依照有关规定严肃查处，绝不姑息迁就。特别是对少数丧失党性，不履行党员义务，不符合党员条件，经党组织批评教育后，仍不改正的，不起作用的党员，要毫不手软地清除出党，使党组织保持先进性和纯洁性，从而保证党员队伍的整体素质和党员自身的综合素质的提高，实现党员在改革开放和现代化建设中发挥先锋模范作用的目标。