

# 2023年事业编是否签订劳动或聘用合同(模板8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 2023年事业编是否签订劳动或聘用合同大全篇一

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名：\_\_\_\_性别\_\_民族\_\_出生年月：\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_学历：\_\_职务：\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限：

本合同期限为年自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期为一年自(注：按照局下发的全员聘用方案)

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

### 三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度

(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

### 四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

### 五、工资福利和社会保险待遇

(一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工

资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四)甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

## 七、聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(三)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证

说明书》(附件三)。

(一)有下列情形之一的,本合同即行终止:1、本合同期限届满;2、乙方按照国家有关规定退休或退职的;3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后,甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四),并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

甲方(盖章)\_\_\_\_\_。

乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 2023年事业编是否签订劳动或聘用合同大全篇二

本文目录

1. 聘用劳动合同范本
2. 员工聘用劳动合同书
3. 最新的临时工聘用劳动合同
4. 司机聘用劳动合同书范本

甲方: 医院地址:

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_ (专业技术人员 工人)。

聘用双方达成协议如下：

## 一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_年。(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期)为有固定期限。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

## 二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度□

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方

不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八) 双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

### 三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

#### (一) 工资：

- 1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

#### (二) 福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

#### (三) 职务职称及其它待遇：

- 1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

### 四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工

作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3) 未经单位同意,擅自出国或者出国逾期不归的;

5) 严重扰乱工作秩序,致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的,甲方不得解除合同;

1) 受聘人员患病、负伤,在规定的医疗期内的;

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的,乙方可以随时解除聘用合同,并书面通知甲方:

1) 在试用期内的;

2) 考入普通高等院校的;



3) 被录用或者选调到国家机关工作的;

4) 依法服兵役的;

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内,任何一方解除合同,须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外),并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同,未经甲方同意,不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训,则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短,用逐年递减的计算办法,可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满,不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况,又无其他特殊原因,甲方可否决乙方的解除合同要求。

## 六、经济补偿:

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失,都要承担经济责任,具体赔偿金额,应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

7) 聘用单位被撤消、解散,不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

## 七、双方认为需要约定的其他事项:

(一) 住房: 按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)： 乙方：

(签名盖章)

日期：

登记单位：

(盖章)

日期：

聘用劳动合同范本[2] | 返回目录

甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

(一)甲方公司总部；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录;
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况;
3. 甲方盈利状况;

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月

日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签) 职称：

乙方(姓名)：(签)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

聘用劳动合同范本(3) | 返回目录

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_

主管部门：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

参加工作年月：\_\_\_\_\_

何时毕业于何校何专业：\_\_\_\_\_

何时获何专业技术职务任职资格：\_\_\_\_\_

何时获何技工等级任职资格：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范

市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

## 一、聘用合同期限

## 二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

## 三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

1. 试用期内每月工资\_\_\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_\_\_元。

2. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

## 五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同

同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

## 六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 七、劳动合同变更，终止，解除的条件

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；
2. 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
4. 国家法律，法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
3. 国家法律，法规另有规定的。

(九) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

## 八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。



十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签章)： \_\_\_\_\_

(负责人)

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

聘用劳动合同范本（4） | 返回目录

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、 甲方聘请乙方为专职司机。

二、 本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、 其中试用期为三个月即\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、 乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本交由甲方保

管，一直到离职为止，如乙方在职期间用到身份证、户口本可跟甲方暂借，用完后再归还甲方暂保管。

五、\_\_\_\_\_自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，则必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

六、甲方每月向乙方支付工资人民币\_\_元，每月\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。

七、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

八、乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等到，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

十、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十一、乙方在职期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十二、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

十三、乙方应杜绝贪污、侵占公司财物，否则，一经发现立即开除，情节严重者移送司法机关处理。

十四、 甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十五、 本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

乙方代表人： 甲方：

身份证号： 甲方代表人：

住址： 住址：

乙方保证人：

身份证号：

签订日期： 年 月 日

## 2023年事业编是否签订劳动或聘用合同大全篇三

甲方招聘职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意)。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

合同期限为\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成成为届满期限”。)

试用期限为\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_年)，即从\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)。

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(三)特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

---

\_\_\_\_\_□

---

□

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

5. 法律规定的其他情况。

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

5. 法律规定的其他情况。

(一) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。

(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行；没有规定的，由双方当事人商定。双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益。)

(二)解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(三)解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_元。

(二)甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

(一)本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(二)本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_份，报主管机关，劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)\_\_\_\_\_等单位各留存一份。

## 2023年事业编是否签订劳动或聘用合同大全篇四

甲方(聘用单位)

名称：铁路社区卫生服务站

法定表人物或委托代理人：

地址：

乙方(受聘人员)

姓名：性别：出生年月日 身份证号码：

住址：联系电话：

一、 本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止

二、 聘用岗位及聘用要求

1、 甲方聘用乙方在 部门担任 岗位工作

3、 银工作特殊要求，甲方可安排乙方3其他适宜岗位工作

三、 岗位纪律

1、 甲方依法建立健全各项岗位管理制度，对乙方进行管理

四、 考核与续聘

五、 双方约定其他事项。

甲方：

乙方：

年月日

## 2023年事业编是否签订劳动或聘用合同大全篇五

下面请看本站介绍的劳动合同范本

### 第一条合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。  
其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
共\_\_\_\_\_月。

特定工作任务合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

### 第二条岗位及职责要求

- 1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_职务。
- 2、乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。
- 3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

### 第三条工作条件和保护



甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

#### 第四条工作纪律和保密工作

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

#### 第五条工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签订时的工作报酬为\_\_\_\_\_。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

#### 第六条保险福利待遇

1、甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和

死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家 and 省的有关规定执行。

3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4、甲、乙双方应严格执行国家的退（离）休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

## 第七条 合同的变更、解除和续签

1、因法律、法规、政策变化及不可抗力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

(2) 在试用期内，考核不合格的；

(4) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(6) 在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(7) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

(8) 符合其他法定事由的。

(4) 甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(5) 乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

(6) 有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

(1) 完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

(2) 部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

(3) 国家另有规定的。

(1) 在试用期内的；

(2) 考入普通高等院校需离岗学习的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9、合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

10□合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条双方约定的其它事项1、2、3、4、5、6、

第九条违约责任、经济补偿和生活补助

1、任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，主约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2、甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本{同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解8合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年{j去培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3、下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资（月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算）给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

（2）乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

（3）甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4、解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5、乙方有下列情形之一被解除合同的，不发给生活补助费：

- (1) 出境或出国定居的；
- (2) 受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；
- (3) 国家另有规定的。

6、根据本合同第七条第2项解除合同的，不予以经济补偿。

#### 第十条人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

## 2023年事业编是否签订劳动或聘用合同大全篇六

甲 方(用人单位) 乙 方(职 工)

根据《劳动法》和《山东省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、聘用合同期限

第一条 本合同生效日期： 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，合同期限为 个月。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

## 三、工资待遇

第四条 甲方按照日薪制支付乙方工资，即乙方在甲方工作一天，可以获得一天的劳动报酬。试用期内 元/天，正式聘用后 元/天。

第五条 甲方延月支付乙方工资。

## 四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 五、劳动纪律

第八条 乙方在合同期内应当做到：

(一) 遵守甲方依法制定的各项规章制度；

(二)严格遵守安全操作规程，保证安全生产；

(三)按时完成甲方规定的工作任务；

(四)爱护甲方财产、保守甲方的商业秘密；

(五)遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 六、聘用合同的变更、解除、终止、续订

第十条 经甲、乙双方协商同意，可依法变更聘用合同。变更聘用合同应采用书面形式。

第十一条 有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的；

3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

4. 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经法定程序，并向<sup>v</sup>门报告后，确需裁减人员的。

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

3. 乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘

用合同：

1. 在试用期以内的；
2. 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 有下列情形之一的，本合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产的；
2. 甲方被依法解散或撤销的；
3. 乙方死亡。

第十六条 除第十四条规定的情形外，乙方解除本合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 本合同期限届满，经甲、乙双方协商同意延续聘用关系的，在合同期满前双方重新订立聘用合同。

第十八条 本合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

## 七、违反合同的赔偿责任

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损



失的程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、其他

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 2023年事业编是否签订劳动或聘用合同大全篇七

户籍所在地： 身份证号码：

现居住地址：

根据《劳动法》《劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、固定期限自年月日起至年月日止。

2、无固定期限自年月日起。

3、本合同约定试用期，试用期自 年月 日起至年 月 日止。

第二条 乙方同意根据甲方聘用 岗位需要，从事 工作，工作地点 。

乙方工作应达到 标准和要求。甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现，经双方协商一致，可以调整乙方工作岗位、工作地点。

乙方应自觉遵守国家法律法规，遵守单位管理制度，忠实履行工

作职责，积极完成工作任务。

第三条 工作时间按下列第 项确定：

- 1、实行标准工时制，乙方每日工作8小时。
- 2、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的不定时工作制。
- 3、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的综合计算工时工作制。

第四条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

第五条 乙方试用期间的月劳动报酬为元。

第六条 试用期满后，甲方根据市编办、市监察局、市财政局、市人社局六编〔20xx〕35号文件规定，确定乙方的劳动报酬为每月 元。薪酬包括： 。

第七条 甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月实行打卡支付工资，不得拖欠。

第八条 在本合同期限内，甲、乙双方必须按国家和省有关规定参加社会保险。甲方应为聘用人员办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险，社会保险费按规定比例由甲方和乙方分别承担，应由乙方承担的部分由甲方从乙方工资薪酬中代为扣缴。

第九条 甲方按照《职工带薪年休假条例》和市住房公积金有关政策规定，建立聘用人员带薪休假和住房公积金制度，住房公积金缴存比例按10%执行（缴存基数为基本工资）。

第十条 乙方因工死亡、因工负伤或患职业病的有关待遇，按

照国家、省有关规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位的有关规定执行。

第十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第十四条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
  - 2、未及时足额支付劳动报酬的；
  - 3、未依法缴纳社会保险费的；
  - 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 1、在试用期间被证明不符合聘用条件的；
  - 2、严重违反用人单位的规章制度的；
  - 3、严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
  - 4、依法被追究刑事责任的；

第十七条 乙方因考入普通高等院校、被机关事业单位正式录用、依法服兵役的，可以及时办理工作交接，解除劳动合同。

乙方因学习、就业、健康等其它方面原因，提出解除劳动合

同，依据《劳动合同法》等有关规定，与用人单位协商一致后，可以解除劳动合同。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

2、聘用人员依法开始享受基本养老保险待遇或达到国家法定退休年龄的；

3、聘用人员死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十条 甲乙双方变更、解除、终止本合同及支付经济补偿金相关未尽事宜，按《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十一条 在解除或者终止劳动合同时，甲方应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

## 七、争议处理

第二十二条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商。

## 2023年事业编是否签订劳动或聘用合同大全篇八

甲方： \_\_\_\_\_ (正文中简称甲方)

注册地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_ (正文中简称乙方)

注册地址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国合同法》等有关法律规定，本着平等互利原则，甲乙双方经友好协商，就乙方聘用中国员工事宜达成本合同。

第一条 甲乙双方有关乙方聘用中国员工及相关事宜，适用本合同。本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的，从法律、法规、规章和政策；法律、法规、规章或政策没有规定的，由甲乙双方协商确定，并签订协议作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第二条 甲方向乙方派遣中国员工或乙方聘用中国员工的，双方应按照本合同有关约定另行订立《聘用中国员工合约》，明确乙方聘用中国员工的具体人数、姓名、聘期、聘用费等事宜并作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三条 乙方与被聘用的中国员工之间系聘用与被聘用的劳务关系，双方可以根据本合同有关规定，另行订立《聘用约定》，确定乙方与中国员工之间的权利义务，《聘用约定》副本需送甲方备案。

第四条 乙方与中国员工之间因购房贷款(含担保)等民事事宜，应另行订立相关协议，确定各自的权利义务。所生争议，与甲方及本合同无关，甲方不承担中国员工之连带责任。

第五条 乙方与中国员工之间因出国、培训需约定服务期限、费用、赔偿等事宜，应事前订立相关出国培训协议或者培训协议，确定各自权利义务。所生争议，甲方不承担中国员工之连带责任。

第六条 本合同内容与法律、法规、规章或政策相抵触的，或者因法律、法规、规章或政策变更而不一致的，分别以法律、法规、规章或政策规定为准。

甲方（单位盖）：

法人代表（签章）：

年 月 日 乙方（签章）：