

# 2023年上会议题的请示报告(汇总5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 上会议题的请示报告篇一

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！

我国近年来提倡“以人为本”劳动观念，并大力倡导改善和帮助员工生活，这不仅是我们国家的进步，更是在整个民族观念的解放，我们公司长久以来一直积极贯彻中共中央的号召，不断提高员工的福利待遇，在员工劳动关系上各方面工作都取得了较好的成绩。

前天，一位有偿解除劳动关系的员工找上我，称其爱人生病住院，无条件医治，要求“组织”解决其医药费；今天这位同志又找上我，称其小孩无钱读书，同样要求“组织”解决其学费。这件事让我感到非常的惊讶，这位同志是有偿解决劳动关系，简而言之，在他与公司解决劳动关系的同时，公司每年都对其发放相应的补偿金，这份补偿金是通过公司上下商议通过的，也就是说，这部分资金已经能够达到其生活的基本需求，但这位员工不断找上组织解决其生活问题，考虑到我公司“以人为本”的理念，我认为首先还是应当对其生活情况进行了解，通过对其居住周围的邻里及街道居委会等渠道，了解其基本情况，及他平时生活状况，并对其是否存在赌博等不良行为导致生活困难。在通过多渠道了解该员工的生活情况及行为习惯后，再进入其爱人治疗的医院，对其病情进行了解，通过与院方及护士等，掌握其爱人的病情

状况，及该员工在这方面是否达到其应尽职责。同时，进入其孩子的学校，通过校方及班主任了解孩子的生活状况和学习情况，是否存在无钱读书一说。通过对其所讲述的情况进行全方位的了解，若情况属实，我将对其情况与党组进行商议，并及时向公司上级领导汇报情况，尽可能地为该同志争取一定的资金补贴，在获得许可后，及时将资金送到该员工的手中，已解决其生活困境。但该情况与其讲述不符合，我认为我们有责任携手其街道居委会共同对其进行教育指导，纠正其不良行为，并帮助其认识责任，并逐渐承担责任，进而能够走向社会担负起自己的责任，防止其不良行为造成不可估量的后果。

我们党自成立以来，始终坚持将人民的利益放在第一位，这也标志着我们在做工作时，应当尽可能地帮助和解决人民生活的困境，全力推进群众组织工作，在处理该同志的问题上，我认为也应当尽可能地考虑周全，并按照实际情况对其问题进行解决。并应当从此例中发展我们工作中还存在的不足之处，不断晚上群众组织工作，使群众组织工作更加贴近群众，更加适合企业的发展需求，为此，在未来的进程中，我将不断加大对群众组织工作的力度，力求全方位地掌握每一位员工的信息，并通过更多地方式了解每一员工的情况，使群众工作带动起员工的积极性，树立起与企业共进退的信心，全力投入到企业发展的热潮中。

## 上会议题的请示报告篇二

薪酬，是职场人最为关心的一个问题，薪酬是企业向员工提供的报酬，用以吸引、保留和激励员工，通常包括工资、奖金、福利、股票期权等。广义的薪酬包括经济性薪酬与非经济性薪酬；狭义的薪酬仅指经济性薪酬。

商业案例分享：

正略钧策服务的客户集团始创于九十年代初，在香港联交所

主板上市，是中国工程机械行业为数不多的境外上市的公司之一，主营产品为装载机、挖掘机、路面机械、叉车等。客户集团在福建、上海、江西、河南四大基地拥有19家全资子公司，人员规模0人左右，公司销售总额突破100亿元。

随着客户近些年的高速发展，原有的人力资源管理体系已经不适应快速发展的业务需要，主要暴露出以下几个方面的问题：

第一：宏观环境变化导致企业用工成本普遍上涨，但市场竞争的形式却日趋激烈，行业利润率在快速下滑，企业效益的增长与员工收益增长之间存在不可回避的矛盾。企业虽然逐渐意识到低成本用工的时代一去不回了，但员工的薪酬与福利机制却不敢轻易改革。

正略钧策经过系统的分析与调研给出的解决方案是：现代企业的人力资源管理要把薪酬、福利与员工职业发展统筹起来考虑，要能够分层次，多维度的满足越来越个性化的员工需求。

## 上会议题的请示报告篇三

5月31日下午在实验学校举行的郑邦丽名师工作室小学数学课同课异构的活动中，听了潘琛琛老师和李允允老师执教的苏教版五年级下册《解决问题的策略——转化》这节课，让我感触颇深。这节课我也曾执教过，于此相比，才知道自己对本节课的教材把握还是很不透彻。

首先，导入环节要有针对性

潘老师和李老师的导入完全不一样，思考的角度也不一样，从而起到的效果，引导的方向固然也就不一样，这也是让我再一次认识到导入的重要性，教研室主任说：导入要有针对性要有需要。那么，这节课到底什么样的导入才是最适合的

呢？潘老师规则与不规则图形的.分类，让学生知道什么情况下要转化；李老师通过比较简单图形的大小，让学生知道化难为易，通过转化计算。不管什么样的导入都是为了新课铺垫，这启发我每一节课的导入一定要认真研究。

其次，老师的引导，学生的自主学习

这两节课，教师的引导是一大亮点，潘老师紧凑的教学设计，有目的的引导，让这节课一环连着一环非常的紧凑、有效。李老师更多的放手让学生自主的学习，自主的探索，非常重视学生创新能力的培养。这也是我在课堂上所欠缺的。

最后，创新使用重组教本例题

这是我在教学中最欠缺的，这两位老师给我指引了道路，虽然同样的例题，但是出示方式的不同，学生思考的角度也就不同，小学阶段培养学生的思考问题的能力极为重要。

同堂异构让我们老师看到了对教材的创新，对教研的研讨的本质，对学生能力的培养，作为一名新教师，要把每一节课都看成教研课。认真思考教学的每一个环节，让自己不断成长。

## 上会议题的请示报告篇四

原料：粳米，红枣适量。

做法：将红枣洗干净，去核。将泡好的米放入锅中，加入适量水，加入红枣，共煮成粥。

功效：红枣，对女士们养颜、补血来说，是最好的选择。另外，红枣粥具有补中益气、养血安神的作用，适合贫血、慢性消化不良、神经衰弱、失眠等患者食用。

## 菠菜粥

原料：粳米，菠菜，食盐，味精各适量。

做法：将菠菜洗净，在沸水中烫一下，切段。粳米放锅内，加水适量，煎熬至粳米熟时，将菠菜放入粥中，继续煎熬直至成粥时停火。放入食盐、味精即成。

功效：绿色植物可养肝，另外，菠菜粥对因肝阴不足引起的头痛目眩、贫血、糖尿病等都有较好的辅助治疗作用。

## 胡萝卜粥

原料：粳米，葱花，胡萝卜，姜末，香菜。

做法：先将胡萝卜1~2根(按个人喜好定)洗净切成细丝，沸水稍微煮过后，与植物油、葱花、姜末等佐料炒后待用。用100克粳米加水煮粥，快熟时，加入炒好的胡萝卜同煮。起锅时撒些香菜、芝麻油，顿觉一股诱人的清香便钻入鼻孔，令人食指大动。

功效：胡萝卜粥，富含维生素a，凡食欲不振或消化不良、皮肤干燥、夜盲症者，可经常食用此粥。

## 山药枸杞粥

原料：米1/2杯、山药600克、枸杞、糖桂花(冰糖)、小葱。

做法：大米加水提前泡半小时，山药洗净，去皮切块。将泡好的米放入锅中，加入5杯水煮开，改小火煮成粥，加入枸杞、山药块一起熬煮。稍搅拌，小火熬煮30分钟即可。

功效：山药枸杞粥有健脾胃、益肺肾精气、镇定心神，有助眠之功效，经常食用还能改变颜面偏黄者。

## 芹菜粥

原料：芹菜150克，粳米100克，

做法：将芹菜连根洗净，加水熬煮，取汁。用所取的汁与粳米煎煮成粥，稍温饮服。

功效：《本草纲目》记载，芹菜与粳米煮粥，有“有伏热、利小便”的作用。春季肝阳易动，常使人肝火头疼、眩晕目赤。常吃些芹菜粥，对降低血压、调节身体、减少烦躁有一定好处。

## 上会议题的请示报告篇五

会议时间:20\_\_年4月18日

会议地点:孝昌联通公司5楼小会议室

主持人：卢杰(乙方)记录人：付鹏(乙方)

谈判双方人员：

出租方(甲方)：

卢旺达，李明

承租方(乙方)：

丁春华(孝昌联通公司副总)

黎炜(孝昌联通公司纪检组长)

卢杰(孝昌联通公司渠道管理员)

谈判会议内容：

一、甲方陈述意见：甲方将孝昌县隽水镇隽水大道225号四个门档(210平米)租予乙方;四个门档年租金28万，以后租金年递增10%，租赁期5年，并要求联通公司承担部分原租户装修损失和搬迁费用。

二、乙方陈述意见：因周边单个门档(40-50平方)租金一般为5万元(不含税金)上下，我认为应参照此行情，要求租金降到单个门档年租金6万元且甲方提供税票，年租增幅以6%为宜;因原租户退出引起的装修损失和搬迁费用，联通公司没有接受承担的惯例。

三、甲乙双方共同意见：

经甲乙双方多轮坦诚协商，达成如下一致意见：

1. 房屋租金按年结算，20\_\_\_.6.1日至20\_\_\_.12.31租金为贰拾万元整(小写20\_\_00元)，20\_\_\_.1.1日至20\_\_\_.12.31租金为贰拾伍万玖仟贰佰元整(小写259200元)，以后三年内租金按前一年的基数的8%进行递增，如下表：

2. 原租户退出过程中，产生的任何其他纠纷，均由甲方自行处理，乙方概不负责；

3. 要求甲方按时交房，不得影响乙方进场装修。如甲方不能及时交房，需按两倍日租给予乙方赔偿。

四、本谈判纪要作为合同附件，与合同具有同等法律效力。

甲方参会人员签字：