

最新设备培训收获与感悟(大全5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得感悟，通过写心得感悟，可以帮助我们总结积累经验。我们想要好好写一篇心得感悟，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得感悟范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

设备培训收获与感悟篇一

随着现代社会的不断发展，各种突发事件频频发生，我们逐渐认识到应急救援的重要性。为了提高自身应对突发事件的能力，我参加了一次现场应急培训。通过这次培训，我深切体会到了应急救援的重要性，并从中积累了宝贵的经验和心得。以下是我对这次培训的几点体会。

首先，现场应急培训的实操性非常强。这次培训不仅有理论知识的讲解，更注重让学员亲身参与到各类应急场景的模拟中去。我们被分成小组，每个小组都扮演了不同的角色，例如火灾救援、地震应对等。在实际操作中，我们需要快速决策、合作默契，紧急救助伤者，扑灭火源，疏散人群等等。这样的实操训练不仅提高了我们的应变能力，更加强了我们的团队协作能力。

其次，现场应急培训增强了我们的应急意识。在培训中，导师反复强调应急意识的培养与日常生活的关系。突发事件时，人们的第一反应往往是恐慌和无所适从，而培训中的模拟情景将我们引导到应急反应的正确路径上。通过多次模拟演练，我们意识到及时反应、冷静处理是解决突发事件的关键。这种应急意识的培养，不仅仅在培训中有所提升，在日常生活中也会自然展现出来。

再次，现场应急培训让我们认识到自身在突发事件中的局限

性，并教会我们如何与专业人员合作。在培训中，我们被要求扮演不同的救援角色，例如消防员、医疗人员等。通过亲身体验，我们明白了自己的知识和技能的限制，也意识到了应急救援工作背后需要专业人员的支持和指导。因此，与专业救援队伍的合作成为了我们应对突发事件的重要环节。我们需要紧密协作，共同制定应急方案，并相互配合，以便能在最短的时间内实施救援工作。

另外，现场应急培训也提醒了我们关注自我安全。在突发事件中，我们首先要保证自己的安全，才能更好地救助他人。培训中，导师强调了关于自我防护的知识，例如如何正确使用灭火器、如何正确佩戴防护装备等。这些知识的掌握，不仅仅在培训中 useful，在真实的突发事件中也能保证我们自身的安全，为他人救援提供更好的条件。

最后，现场应急培训还深化了我对救援工作的认识。在培训过程中，我看到了救援人员的辛苦和专业精神。他们不计个人得失，勇敢地投入到紧急救援工作中，用实际行动诠释了“救死扶伤”的精神。在现实生活中，他们是我们最可靠的后盾，我们应该倍加珍惜他们，为他们的无私奉献表示敬意。

总之，通过现场应急培训，我获得了应急救援的实际操作技能，增强了自身的应急意识，并了解了自己在突发事件中与专业人员的合作方式，提升了自我安全防护意识。这次培训虽然只是短短几天的时间，但对我个人的成长和社会责任意识的培养起到了至关重要的作用。我相信，通过这次培训的经历，我能够更好地应对突发事件，为保护生命和财产安全，尽力做一个有用的人。

设备培训收获与感悟篇二

从8月3日开始，变电检修工区全面开展了安全生产培训活动。4日晚上，工区领导方主任给我们上了生动的第一堂课，在这

堂课里面，方总给我们介绍了安全生产的概念、组成要素、不安全行为产生的原因以及对策，让我们对安全生产有了一个概括的理解，对如何去安全生产有了深一层的认识，对自己的职责有了更深刻的感悟。通过这堂课，给工区一线员工敲了一记振聋发聩的警钟，也在这个炎炎酷暑，给一线职工们下了一场“及时雨”，调整了大家的状态，平静了大家的心情。下面我结合在方主任课堂上学到的东西，谈谈我自己对安全生产的一点心得和体会。

我认为要在生产中搞好安全工作必须树立下列几种正确的观点：

人本观——以人为本抓安全

方主任在课堂上给我们讲道，不安全行为产生的条件主要有三样：机器防护缺陷因素、环境不良因素、人自身的生理、心理因素。而机器和环境都是受人控制的，可以说在安全生产中人是最重要的主体。

安全生产以人为本就是通过推进安全生产的人性化治理，把制度建设为主的治理方法与提高个人积极作用的工作方法结合起来，在工作中突出职工自身价值，引导职工树立安全新理念，养成安全生产良好习惯，创造安全生产优良环境，增强职工保安全的内动力，这是探索立体保安全的新渠道，提高安全治理的有效手段。

预防观——一切事故都是可以控制和避免的

孔子说过“凡事预则立，不预则废”，安不忘危，预防为主，是我们搞好安全工作的指导思想和工作方针。

一切事故可以预防，首先是体现在树立良好的安全意识方面。人总有疏忽的时候，安全意识的建立就是尽量地减少其产生的频率。我们要把安全意识融入心灵中，严格遵守安全生产

的有关规定和落实安全责任制，打牢思想基础，提高认识，狠抓落实，防微杜渐，努力做到：工作到位、安全措施到位、确保安全生产。

一切事故可以预防，还体现在安全管理机制的建立和执行方面，法律、法规及条例等制度都是用来约束人的某些具体行为的，而有关安全生产的法律、法规和规程，大部分都是用前人的鲜血写出来的经验，那是血的教训，警示人们不要重蹈覆辙。为此必须确保“安全第一，预防为主”方针的贯彻实施，监督一线生产人员必须遵章守法。

美国杜邦公司十大安全信念的第一条，也同样是“一切事故可以防治”，与我们电力的“安全第一，预防为主”的方针不谋而合。在培训课堂中，方主任特意通过工区发生在1993年姚家冲变电站和在2003年梦泽变电站的两起事故来警示大家，除了提醒大家以后不要犯同样的错误之外，更重要的是让大家认识到事故的严重性，帮助大家树立安全意识。

责任观——安全源于责任心

方主任把不安全行为发生得的心理因素大体分为：侥幸心理、冒险心理、麻痹心理、惰性心理、逆反心理、凑兴心理、从众心理、自私心理，还有厌倦心理、好奇心、无所谓心理等等。这上面的任何一种心理都是把个人感受置于工作责任之前的不良表现。

增强安全生产责任心，首先树立安全防范意识。其次，制定安全责任制，以增强每一位员工的责任心。第三，还要不断通过学习来提高业务技能素质。

效益观——安全是最大的节约、事故是最大的浪费

“100-1=0”定律最初来源于一项监狱的职责纪律：不管以前干得多好，如果在众多犯人里逃掉一个，便是永远的失职。

在我们看来，这个纪律似乎过于严格了。但从防止罪犯重新危害社会来说，百无一失是极为必要的。

同样的道理，电力安全涉及到各行各业，千家万户；电力安全影响到人民群众的生命和财产安全，影响到社会的安定团结，影响到地方经济发展；供电稳定性，也同样影响到我们供电企业的服务质量和企业形象。任何一起事故的发生造成的损失，大于十次同样工作安全执行所产生的效益。

亲情观——一人安全，全家幸福

马斯洛认为，人的需要可以归纳为五大类，即生理、安全、社交、尊重和自我实现等需要。他认为人们一般至少前一层级得到部分满足后，下一层的需求才变为迫切的主导需要，他指出要有顺序地按着层次进行激励才会获得好的效果。在需要的各层次中，安全需要处于仅次于生理需要的较为基础的位置，由此可以看出安全工作的重要性。需要层次理论对企业安全生产管理工作具有一定的指导意义，在实际应用时，要注重调查分析本企业职工需要层次结构的状况，注意职工需要层次结构的变化，为安全管理提供科学的依据。

在生理需要，即人类生存的最基本、最原始的本能需要，包括摄食、喝水、睡眠、求偶等需要被满足的情况下，就产生了安全的需要，包括生命和财产的安全不受侵害，身体健康有保障，生活条件安全稳定等方面的需要。工作在生产一线的工人安全责任重大，因为我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，我们的安全，牵系着母亲的心，牵系着儿女的心，更是维系着幸福家庭的纽带！

最后，我想提的一个建议就是，希望能举行“安全经验分享”这样的活动：“安全经验分享”是将本人亲身经历或所闻、所见的安全和健康方面的典型经验、事故事件、不安全行为、不安全状态、实用常识等总结出来，从而使教训、经验、常识得到分享和推广。通过进行安全经验分享，营造了

全员参与的安全文化氛围，也使员工受到了启发。大家互相学习借鉴，提倡正确做法；纠正不安全行为，遵守安全准则，增强安全意识。同样这也不失为帮助新进员工在安全生产方面快速成长起来一个有效的手段。

以安全保稳定，用安全促发展，靠安全增效益。安全就是我们电力系统永远的主旋律！

以上是我的一点浅见，还请各位领导和前辈多多批评和指正。

企业现场安全知识培训心得体会4

设备培训收获与感悟篇三

近日，我参加了一次现场定位培训课程，不仅学到了很多专业知识和技能，更重要的是获得了一次宝贵的成长机会。在这次培训中，我逐渐意识到定位不仅仅是一种技术手段，更是一种思维方式和态度。下面我将结合具体实例，分享我对现场定位培训的体会与感悟。

首先，在培训中我明白了定位的重要性。我曾经认为只有在遇到问题时才需要定位，但是在课程中我发现，定位是一个在整个问题解决过程中不可或缺的步骤。在平时工作中，有时候我们会盲目地追寻问题的表面现象，而忽略了问题背后的根本原因。定位的作用就在于找出问题的根源，准确定位问题，从而大大提高解决问题的效率。就像日常生活中找寻地图上的位置一样，只有明确了目标地点，我们才能有针对性地制定出行计划，并更快地抵达目的地。

其次，培训课程让我意识到了定位的目的是为了问题的解决。过去我常常将定位和解决问题看作是两个独立的过程，但现场定位培训告诉我，定位不仅是识别问题的过程，也是解决

问题的关键一步。在一个案例中，我们遇到了机器故障，经过定位发现是由于零部件老化引起的，解决办法就是将受损的零部件更换。通过这个问题，我认识到定位的目标是为了解决问题，而不仅仅是找出问题的原因。只有将定位与解决问题结合起来，才能真正提高解决问题的能力。

再次，现场定位培训帮助我培养了解决问题的思维方式。在培训中，我们学习了很多定位技巧，如5W1H□事件树等。这些方法不仅能够快速定位问题，还能帮助我们形成系统思考和逻辑推理的能力。我发现，真正的解决问题是需要综合考虑各种因素的，不能凭借经验和直觉，而是需要有系统性的思维方式。通过培训，我懂得了如何将复杂的问题拆解成简单的部分，并分析它们之间的关联，从而找出解决问题的最佳路径。

此外，现场定位培训也培养了我对团队合作和沟通的重视。在课程中，我们进行了很多实操训练，需要团队成员间的密切合作。在一个现场故障模拟中，我们分成小组进行问题定位，每个人都需要发挥自己的特长，互相协作才能找到问题的根源。通过这个练习，我深刻体会到团队合作和良好的沟通是定位过程中不可或缺的关键因素。当团队成员能够共享信息、互相支持时，问题定位的效率和准确性都能得到大幅提升。

最后，现场定位培训激发了我对不断学习的渴望。通过这次培训，我认识到定位是一门终身学习的技能，而非一次性的学习。定位经验的积累是需要时间和实践的，我意识到自己的不足并努力弥补。我将会继续深入学习定位的理论和实践，增强自己的能力，并将其应用到工作实践中去。相信通过不断学习和实践，我会成为一名优秀的问题定位者。

总之，通过参加现场定位培训，我对定位的理解和认知得到了很大的提升。我明白了定位的重要性、目的和思维方式，培养了团队合作和沟通的能力，并激发了我对不断学习的热

情。我相信这次培训对于我个人和工作都将产生长远的影响，使我成为一名更加出色的问题解决者。

设备培训收获与感悟篇四

应急事故随时可能发生，对任何一个组织而言，进行现场应急培训是至关重要的。最近，我参加了一次现场应急培训，让我深有体会和收获。在这次培训中，我学到了很多有关危机管理和应急处置的知识和技能。以下是我对这次培训的一些心得体会。

第二段：培训内容回顾

这次现场应急培训从最基本的应急预案和逃生演练开始，到应急救助、火灾扑救和疏散指导等内容，覆盖了危机管理和应急处置的方方面面。通过理论知识和实操的结合，我们充分了解了各种应急情况下的应对措施。特别是在模拟火灾扑救和疏散演练中，我们亲自体验了紧急情况下的实际操作，增强了自己应对灾难的能力。

第三段：教学方法和氛围

这次培训采用了多种教学方法，如讲座、案例分析、小组讨论和实地实操等。这种多样化的方法激发了我们的学习兴趣和参与度，让我们更加主动地掌握知识和技能。同时，培训师团队也非常专业和负责，他们用生动的语言和案例，直观地向我们介绍现场应急的重要性和方法。培训班上的氛围紧张而又轻松，既让我们感受到了应急处理的严肃性，又保持了积极乐观的学习态度。

第四段：培训心得

通过这次培训，我深刻认识到现场应急事故的突发性和迅速扩大的风险，以及应急处理的紧迫性和重要性。灾难无情，

但我们可以通过合理的预案和科学的处置来最大程度地减少损失。建立健全的应急预案和疏散逃生计划对于任何一家企业或机构都至关重要。其次，在应急事故发生时，保持冷静和定力非常重要。只有保持冷静和全面了解事故的性质和规模，我们才能做出准确的判断和决策。最后，我还意识到急救救助和急救技能的重要性。在现场培训中，我们学习了基本的急救知识，如心肺复苏和骨折包扎等。这些技能不仅可以在工作中派上用场，也可以在生活中救人于危难。

第五段：总结

通过这次现场应急培训，我不仅学到了很多有关危机管理和应急处置的知识和技能，还提高了自己的应变能力和应急处理能力。在以后的工作和生活中，我将更加注重安全意识的培养，积极参与组织和实施应急预案，为保障自己和他人的生命财产安全贡献一份力量。我也希望更多的人能够意识到现场应急培训的重要性，主动参与其中，共同为建设安全的社会贡献自己的力量。

设备培训收获与感悟篇五

现场培训心得体会篇1“6s管理”由日本企业的5s扩展而来，是现代工厂行之有效的现场管理理念和方法，其作用是：提高效率，保证质量，使工作环境整洁有序，预防为主，保证安全。6s的本质是一种执行力的企业文化，强调纪律性的文化，不怕困难，想到做到，做到做好，作为基础性的6s工作落实，能为其他管理活动提供优质的管理平台。6s现场管理模式是经实践证明为一种先进、实用性强的现场管理系统方法，包括整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全六个部分，主要功能是企业解决用好的空间、用足空间、保持环境清洁、形成良好习惯、重视安全等问题。成功的导入6s可以改善和提高企业形象，促进工作效率提高，缩短作业周期，降低生产成本，切实保障安全，是一件可以提高社会效益和经济效益的

大好事。

要切实取得这样的大好形势，确实不是一件易事，需要我们坚持不懈的学习与体会。

贴上了标签，一目了然，让大家工作时的心情都舒畅多了，提高了大家的工作积极性。还是那句老话：“群众的力量是无穷的”。在学习实践6s当中，大家应该开动大脑，积极提出创意和建议，努力解决面临的问题。

从杂乱无章的办场所到井然有序的工作环境……所有的一切，无论是谁都明白“一份耕耘、一份收获”的道理。然而，这只是6s学习实践的攻坚段的成绩。今天的成绩并不意味着明天的成功，一段时间的纠正也并不代表优秀的素养已经定型□6s管理的最终目的就是提升员工品质，巩固好攻坚的成果，让优秀的道德品质习惯化，使公司拥有更加辉煌的明天。

我们要在工作上推进6s□形成处处6s□时时6s的大环境。没有最好，只有更好，使落后的经常接触到先进的，不太注意的时时看到注意的，不太坚持的看到永远坚持的，形成良好的心理督促氛围。

不但要将6s贯彻到行动中去，而且还要将6s似规章制度一样的执行，标准化的落实。我们的着装、工作用语，礼仪等细节问题都要形成修养。让好的成为制度、习惯，它将激励我们、引导我们积极改进自己，不断为企业导入各种先进的管理理念提供平台，并最终促使企业成为管理先进、环境优雅、品质一流的现代化公司。

管理概念或方法，有其特定的环境或范围，过于拓展和

2 / 12

泛化，难免失其精要。这种倾向在5s的推广和流行中也存在，

是应当加以避免的。从它在日本的发源、应用和内容等方面看，正确理解5s应当围绕着工作现场管理这个明确的主题，也只有围绕这个主题，才真正显示出其精要性、操作性，而不是一些空泛或随意的口号。

要素要义实施要点

清理清理现场空间和物品1. 清除垃圾或无用、可有可无的物品;2. 明确每一项物品的用处、用法、使用频率，加以分类;3. 根据上述分类清理现场物品，现场只保持必要的物品，清理垃圾或无用物品。

整顿整顿现场次序、状态1. 在清理基础上，合理规划现场的空间和场所;2. 按照规划安顿好现场的每一样物品，令其各得其所;3. 做好必要的标识，令所有人都感觉清楚明白。

清扫进行清洁、打扫在清理、整顿基础上，清洁场地、设备、物品，形成干净、卫生的工作环境。

安全采取系统的措施保证人员、场地、物品等安全系统地建立防伤病、防污、防火、防水、防盗、防损等保安措施。

规范形成规范与制度，保持、维护上述四项行动的方法与结果1. 检查、总结，持续改进;2. 将好的方法与要求纳入管理制度与规范，明确责任，由突击运动转化为常规行动。

3 / 12

现场培训心得体会的习惯、意识，使上述各项活动成为发自内心的自觉行动

工作现场管理的基本目标

56s的精要之处，在于它总结出了工作现场管理的要点，并融

会了工作与生活的哲学。如果离开了工作现场管理这个主题，就不容易体会到这几个要素的精练性、可操作性以及完整性，离开了对其背后的哲学或观念的认同，就不容易理解其重要性。

管理良好的工作场所，其状态具备“门类清楚、区隔整齐、标识分明，洁净安全”这样一些基本特征，它们也就是工作现场管理的基本目标。如表二所列出的6s前四项要素，正是达到和保持这上述基本目标的操作性要点。

要素关系与分析

清理、整顿、清扫、安全，是6s中关于现场状况改进提升的四项基本行动。

“清理”是改进工作现场的源头或开始，在进行清理时，还可参照以下更具体、更具操作性的分类管理方法：将物品区分为“常用，偶尔使用，不使用三类”，然后将1. 常用物品安置在现场；2. 偶尔使用物品放在固定的储存处；3. 不使用的物品清除或处理掉。

“整顿”是衔接在清理之后的，在将不需要的东西移开后，对现场进行整理整顿，包括重新规划与安排，是十分自然的。

4 / 12

“清扫”最好在整顿之后进行，这三项工作是关联的，有次序的。

“安全”这一要素，是对原有5s的一个补充。以“工作现场管理要点”这个主题去理解，增加“安全”这个要点是很可取的。安全不仅仅是意识，它需要当作一件大事独立、系统地进行，并不断维护，安全工作常常因为细小的疏忽而酿成大错，光强调意识是不够的。因此，笔者其位置提升到“规

范”之前，成为一个行动要素，而在后面的“规范”、“素养”当中自然也应当包括安全方面的规范与意识，这样才真正将“安全”要素融入了原有的5s体系。相比流行的6s提法，有时仅强调“安全意识”，与“素养”并列，并没有真正与5s的行动体系与哲学融合。

5 / 12

贯彻实施，并不断检查改进。一些流行中文提法，将这个要素称为“清洁”，而在含义解释上，加上许多字面上概括不到的内容，这在中文表达上，实在显得很牵强，这与词汇翻译方式有关。综合各种5s资料，尤其是近些年的总结，“规范”是一个比较恰当的、广泛采用的概括。

“素养”，是6s中最独特的一项要素，也是其精华之处。前5项要素，都是十分鲜明的“行动要素”，其中一到四项是现场改善的行动，第五项将现场改善上升到系统的、制度的层面，而第六项，进一步上升到人的意识这个根本。对于人，制度是外在的、强制性的。更彻底的保障，是将外在的要求转化为员工主动的，发自内心的行动。也就是变规定、要求为人的意识、习惯，素养一旦养成，将潜移默化地、长期地影响人们的工作生活质量。素养是建立在人的意识之中的，提高素养需要进行培训、宣传，并有效地运用奖罚、激励等辅助手段。

以上就是我的一些关于6s管理心得□6s的实施你能让去也更加的规范化和整洁化，不单单只是表现在物品方面，员工的精神面貌也会有值得改变，工作效率的提高、产品质量的提升已经员工工作心情的愉悦度这些都是6s管理中所获得的宝贵经验□6s管理能让企业从基层开始发生质的改变，让生产效率大幅度的提高。

这两个月里，我学习到了很多。由刚开始什么也不懂，到现

在能把施工材料的名字叫上来。每一样施工材料的使用，每一道施工顺序都已经了解。

学习的时候，仍然有许多让我了解了更多的东西。工程管理与我想象中的不一样，原来以为上面也不用去做，只要在现场看看就可以了，通过这次学习才发现者当中每一个施工过程都是经过各种各样的标准衡量的，并不是随便一施工就行的。都是必须严格按照图纸上面的规定要求进行施工的。自己必须懂得更多关于加热炉施工这方面的施工规定和标准才行的。

走动管理，对发现的问题必须查明原因，追查责任，并跟踪检查整改措施的落实情况，同时在全面抓好施工质量的同时，应针对不同阶段的工程特点有针对性地加大管理措施。保持和各个施工队和各个设备厂家可以及时沟通、合作，出现任何状况都可以及时的解决。工程的施工质量也是一个方面，施工过程保持着严格要求，一切按照施工要求进行，对施工单位进行监督，以免发生质量问题。进度管理是施工项目现场管理中最主要的环节，是施工项目按照合同工期顺利完成的有力保证，以最快的速度组织材料设备进场，搭设临建、布置临时用水用电线路等工作，建立各类台帐，做好管理准备工作，大管理协调力度，采取强有力措施，防止因各分项工程同时施工可能发生的混乱，使各项工序积极有序地进行。

通过这次的学习让我更加的了解工程过程中所需要了解的和解决的问题，也学习到了更多关于施工过程的规范。许多自己以前没有注意到的东西，这次学习让我受益匪浅。

现场培训心得体会篇3 品质两字是由三个口和三个斤组成，也就是说要想做好品质，除了要严格遵守作业标准外，还需品质管理人员婆婆妈妈，斤斤计较去指导您负责范围的作业及品质检验人员，让之理解并执行，同时需确认实施效果。

一个优秀的管理人员,绝不是在其下属工作人员犯错之

后通过罚款去追究下属失职的责任,例如某些企业,下属员工不按标准作业及管理不良事件一犯再犯,而管理人员每次均采取罚款,而且还骂员工很笨,教多次都教不会,使员工抵触情绪及怨言很大,但问题一直未得到解决,其实不是员工笨教不会,而是我们给了员工太多犯错的机会,俗话说没有教不好的兵,只有不会带兵的将,要想解决此问题,只有在下属执行某件任务之前通过教育或在模治具上做一些防呆措施去防范其犯错,同时还需制定一套健全的管理机制,约束工作人员在执行任务过程中的行为规范,以顺利达到预期的执行效果。

一个优秀的品管人员,他的主要职责是配合生产组长在生产之前教育每一个作业员工正确的操作方法及检验标准,并通过每一环节的严格检验,层层把关,使成品品质达到预定品质水平的目的。

生产如同一列高速前进的火车,客户是终点站,品管人员是列车长,基层生产管理人员则是火车头,列车长需要做的,就是引导火车头的方向,使其朝着终点站前进,无论火车速度多快,列车长必须保持清晰的头脑,为其指明一条正确的道路,以预防其偏离轨道,并朝着终点站顺利前进。而每一个工序如同每一节车厢,必须一环衔接一环,不可脱节。检验标准如同火车轨道,每一节车厢必须在固定的轨道上前行,只要有一节车厢越轨,必将导致整列火车的翻车。

每一位管理人员的工作就是排除所有会造成列车翻车的影响因素,从而预防列车翻车,而不是在翻车以后去抢救,“亡羊补牢”虽然犹未为晚,但我们更应该做的工作是在狼来以前就将羊圈修牢固一些;强调事前预防重要性,重视事后纠正及改善效果的确认。

验出来的不良品、返工、返修、品质就比不上一次性完工的产品。一个品管人员如果完成了这些工作后,只需在车间转一转,看一看就行了,看的也就是六个项目:,这六个项目是产品中影响质量主要因素;管好了这六大因素,品质管理工作便会既轻松且品质又有保障。

通过以上一个现场简单的一问一答案例,相信各位正从事品质及现场管理工作的人员有所体会,对后续的质量管控有了新的方法和目标。

: 其实现场品质管理的有效方法就六个字:眼到、心到、手到;一个不良也逃不掉;这句话的意思是说,我们要多到现场找问题,注重细节,通过眼睛去巡视现场的每一个环节,然后用心去体会和思考,发现有不规范的地方,亲自动手操作一下或拿来看看,发现不符合的地方给予及时纠正。

反思:为何亿佳现场5s及作业标准执行力始终未得好的提升?主要是品质意识、责任心、执行力三方面做得不够,要想做好品质,就必须得从这三方面作手,做到人人品管,每一个作业人员均要有把下一工序当成自己的终端客户的心态,换位思考一下,假设这个产品在市场上是我自己买的话,会满意吗?是否会打折扣?只要每一个人有了这种心态,亿佳公司的品质不久将会上升一个台阶。

最后祝愿:希望亿佳公司上到高层领导,下至每一位员工:

好好看一看;用心想一想;用在实际中;工作更顺利;品质提升了;订单增多了;老板赚钱了;工资加多了;自己赚钱了;梦想实现了。

