

# 最新文联工作报告(通用8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 文联工作报告篇一

(1)由于文艺部的部门特点，将采取比较机动的会议方式，不设固定的例会地点，常规时间是双周周三晚上七点。

(2)全体成员必须准时出席。无故迟到者须说明理由，例会每次须到，多次不到者除名。若有事不能来时应向部长或副部长请假，经同意后方可。

(3)例会实行轮流主持制度。每次例会由部长，副部长轮流主持。

(4)严格遵守例会纪律。开会时态度严谨认真，自己也做好会议记录，讨论时发言踊跃，积极主动，保证会议的严肃性和活泼性。

## (二)干事培养管理计划

(1)提高本部成员的自身素质，多给干事提供一些锻炼的机会，使他们的才能得到充分发挥。充分调动文艺部所有成员积极性和主观能动性，深入了解和发挥文艺部成员每个人的能力和特长，以及他们对文艺部的发展和建设，加强文艺部成员能力的提高，以共同进步带动文艺部的发展，加强团队合作精神，热情活动，各尽其责，落实工作，努力开创文艺部工作的新局面。

(2)在每次例会中，我们将尽量让干事有更多的`发言权，把

总结的机会留给干事，尽量让他们发表好的意见，好的观点，并且从中观察他们各方面的能力，再加以培养。

(3) 轮流安排干事每月上交工作总结，并对文艺部提出建议，要求。

(4) 每次活动的之前要详细工作分配与干事，要求各有关干事，工作到位。活动结束后要有工作总结。此外，还将积极配合学校组织的各类文艺活动。

(5) 安排时间到干事所在班级中去，关心干事的学习与生活，紧密与干事间的关系。

### (三) 部门内部管理计划

(1) 有必要时工作交流会，与各部门保持紧密的联系，确保各部门之间文艺活动的顺利开展。

(2) 配合学校搞好各项文娱活动。

(3) 加强学生会文艺部与学校各类社团的交流。

(4) 协助其他部门开展工作，共同完成学生会的各项任务。

(5) 加强与部门干事，副部长交流，营造团结一致的工作氛围，有利于各项工作的顺利开展。

(6) 在工作中不断发现自己的问题，总结经验，以实事求是的、积极向上的工作态度面对新问题迎接新挑战。

## 文联工作报告篇二

“我们的节日”——清明节系列活动的主题是“亲近自然，亲近传统、亲近英贤、亲近家人”。

1、“亲近英贤，缅怀先烈”主题活动，各学校要结合当地实际组织师生开展扫墓和纪念活动。

2、“亲近家人，缅怀先祖”主题活动，各学校要组织师生举办一次“清明祭祖感怀”座谈会，突出“不忘根本，孝敬老人”这个宗旨。

xx月xx日

1、本次活动以弘扬民族优秀传统文化传统，推进构建社会主义核心价值观体系，建设和谐文化为目标。各学校要认真抓好落实。

截止时间为4月18日，优秀作文在全县评选并公布。

3、各学校要认真组织开展活动，活动结束后，要将活动情况报县局政教股。

## 文联工作报告篇三

为了更好地发挥协会的凝聚作用、示范作用和导向作用，今年我们精心组织各协会开展丰富多彩、形式多样的活动。

5月份团风县文联书法家协会在运管所五楼举办了书法讲座特邀请县著名书法家周汉章主讲。讲座受到全县广大书法爱好者的喜爱，他们深感获益匪浅。

9月2日，从北京传来喜讯，团风县79岁高龄书法家林泉在由中国国学研究院主办的首届五岳杯中华国家文化大赛中，荣获当代杰出山水情怀艺术家称号。11月8日，林泉收到获奖证书，他的书法作品在“山水情怀·全国诗书画邀请赛暨首届中国山水艺术创作论坛”活动中荣获佳作奖，并获得“中国山水艺术金质奖”提名。

9月4日，中国·黄冈“大别山风情”摄影大赛揭晓，团风县

摄影家协会选送的作品荣获大赛入选奖。他们是霍世福的《无题》、《牛车河风光》，邵百明的《鄂东千岛湖——团风牛车河》、王源泉的《采茶曲》。

10月25日，书法家协会在东坡书画报上出版了一期专版，作品较为全面地反映了我县的美术、书法创作实力，并受到了社会好评。

11月6日，团风县文联摄影家协会与县纪委联合举办大型廉政文化书画摄影作品展。这是我县次举办的一次大型摄影专题作品展，受到广大干部群众的一致好评。这成功离不开摄影家协会多次组织的采风活动。

2011年11月，由团风县诗画联协会和楚风诗社联合主办的杂志《楚风》(总第33期)与读者见面了。诗刊的稿件来源有着广泛的群众性，作品风格有雅有俗。

12月6日，黄冈市“情系大别山，军民鱼水情”唱响大别山才艺大赛，经县音乐家协会精心准备选送的六个节目全部进入决赛。主办方对我们的组织工作给予了充分的肯定。

## 文联工作报告篇四

一、政治理论学习不断深入，党的建设有所加强

领域的指导地位，坚持了先进文化的正确方向。

努力做好各项工作。

二、配合县委中心工作，积极组织协会开展各项活动

务工作。为宣传隆安，多出作品不懈努力。

好评，取得了满意的效果。

\*、文学创作初显成效

## 文联工作报告篇五

20\_\_\_\_年的信访工作计划与思路是：切实做到用\_\_\_\_大精神武装头脑、引领实践、推动工作。继续深入贯彻落实中央和省市一会议文件精神，切实推进已形成的良好信访工作机制，巩固好已取得全省“信访三无县”和一控双降成果。力争通过一年的努力工作，使我县信访维稳形势进一步好转、社会治安形势更加稳定、党群关系更加和谐。

### 一、建立接访新规范和来访新秩序。

接访工作要从接待、转交、办理、督查、归档等五个环节建立规范严密的操作程序，要做到访必接、接必办、办必果。要通过法制教育、主动下访、公开接访、联合接访、排查包案、预测防范和制裁违规访等活动来规范上访秩序。

### 二、抓源头预防，切实减少信访案件的发生

坚持以群众工作的全新视野和思路来化解各类不稳定因素，定期对信访案件办理情况进行督查督办。科学“立案”，责成职能部门多角度、多途径地制定解决方案，对一些需要多部门协调处理的问题，及时组织召开协调会议，明确主体责任单位，夯实责任，提出办理要求。工作上做到“四个到位”，实现“四个目标”。“四个到位”即合理诉求解决到位、过高要求教育到位、无理缠访稳定到位、触犯法律处理到位；“四个目标”即：历史积案力争全部解决、重信重访力争息诉罢访案结事了、初信初访力争不产生新的积案、努力争取“三无县”全省通报表彰。

### 三、抓渠道畅通，深入推进领导下访、约访、接访工作

狠抓“三访”活动。一是坚持县级领导接访。对一些群众多

次反映的信访问题，经县^v^协调各职能部门一时得不到解决的信访问题，信及时汇报县主管领导，协调领导亲自接待上访群众，督促各职能部门在不偏离政策规定的条件下解决问题，息诉罢访，案结事了，决不形成积案，造成案件堆积。二是下访。本着与领导包乡镇，分管工作相结合的原则，筛选出信访个案，汇报主管领导，方便领导下乡时带案下访，促成问题尽早解决。三是约访。县^v^坚持做到“一周一总结、一月一分析、一季度一回顾”的工作原则，认真分析梳理全县各类信访案件，将一些重点信访案件及时汇报主要分管领导，根据县领导安排，及时通知上访群众，进行约访，力促问题解决、息诉罢访。

#### 四、抓督查督办，促进信访问题合理解决

坚持抓好信访督查督办工作，落实领导，夯实责任，限期办结。不定期督查督办信访案件，促进信访日常工作深入开展。每季度，督察组坚持督导各乡镇、各部门领导接待上访和排查矛盾纠纷工作，对排查出的各类矛盾纠纷和处理解决过的信访案件进行通报反馈，做到上下衔接，互通情况，共同维稳，积极协调相关部门全面化解矛盾纠纷，通报案件办理情况，力促责任的全面落实。

#### 五、抓信访宣传培训，全面提升做好新时期群众工作的能力

一是注重对群众信访知识的宣传，引导群众依法、有序、逐级文明反映问题；二是注重对干部信访法律法规培训，提高新提拔科级干部处理信访问题的能力，认真落实好挂职锻炼干部管理办法及相关政策，推动信访工作全面开展；三是加大对上宣传，办好每一期信访简报，将我县在信访工作中的好做法及时宣传上报，形成经验材料，注重典型的培养和宣传，推动全县信访工作再上新台阶。

#### 六、加大矛盾纠纷社会风险评估工作，当好党委政府的参谋助手

指导好基层司法所对每月排查出的社会矛盾要做出风险评估，对严重影响社会稳定的矛盾要及时上报，作为领导决策的依据，对政府出台的各类政策决定跟踪调查了解，形成调查报告，提出具有建设性的建议，发挥好信访部门“第二政策研究室”作用。

## 文联工作报告篇六

着力推进文联法治建设。认真落实上级部署的普法工作任务。着力推进“八五”普法工作进程。强化各项普法措施，采取多种形式的文艺普法活动。聚焦法德结合，组织开展下属文艺协会针对普法重点，推动红色文化和法治文化相结合，组织法制文艺节目展演、法治文化书画创作，法治文学创作、送普法文艺节目下基层、进村入企等各项活动，助推法治普法工作的开展。

对照“八五”普法有关规划部署要求，查找薄弱环节，补齐短板，落实规划明确的目标任务。对标考核评价标准开展自查自评，认真落实好本系统“八五”规划实施情况等各项工作，把本单位法治普法工作切实落到实处，收到预期的效果。

2022年是深入实施“八五”普法的关键一年，区文联普法、依法治理工作要坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入推进“八五”普法规划和决议贯彻落实为主线，围绕党的建设、法治、依法行政、综治、维稳、信访、文艺创作、扩大宣传和疫情防控等中心工作任务，加大本系统普法工作力度，加强本系统法制建设。根据区委普法工作部署，结合我单位实际，制订本年度普法工作计划。

1. 深入学习宣传贯彻\_法治思想和党的十九大及十九届历次全会精神。把\_法治思想纳入区文联党组中心组学习内容，推动机关领导干部和党组理论学习中心组专题学法，认真学习贯彻\_\_视察山东重要讲话和重要指示批示精神，多种形式

展现法治峰城建设新成就。

2. 深入学习宣传党内法规和重点法规。深入宣传《中国\_廉洁自律准则》、《中国\_纪律处分条例》、《中国\_宣传工作条例》等党内法规，宣传学习《\_民法典》等有关内容，运用各类新媒体平台，集中组织开展党内法规和国家法律、法规、条例等学习宣传。

1. 突出宪法学习宣传，开展纪念现行宪法颁布施行四十周年系列活动，加强宪法的推广宣传和学习。积极参与“”国家宪法日、“宪法宣传周”和“山东省法治宣传教育月”集中宣传活动和系统内的宪法学习专题活动。

2. 认真参与上级组织部部署开展的各项专项普法宣传活动，结合本单位实际，因地制宜开展普法宣传工作。建好、用好“峰城文艺”微信公众号等新媒体平台，开展法治宣传教育。

3. 突出重点任务和重要节点普法宣传。围绕打赢新冠肺炎阻击战，在本单位开展“防控疫情、法治同行”专项普法宣传，重点宣传传染病防治法、突发事件应对法、野生动物保护法、食品安全法、治安管理处罚法、刑法和突发公共卫生事件、公共场所卫生管理等法律法规，引导党员干部增强依法防控意识。

## 文联工作报告篇七

### 二、各职位工作分析

职位分析是公司定岗、定编和调整组织架构、确定每个岗位薪酬的依据之一，通过职位分析既可以了解公司各部门各职位的任职资格、工作内容，从而使公司各部门的工作分配、工作衔接和 workflow 设计更加精确，也有助于公司了解各部门、各职位全面的工作要素，适时调整公司及部门组织架构，



进行扩、缩编制。也可以通过职位分析对每个岗位的工作量、贡献值、责任程度等方面进行综合考量，以便为制定科学合理的薪酬制度提供良好的基础。详细的职位分析还给人力资源配置、招聘和为各部门员工提供方向性的培训提供依据。

### 三、人力资源招聘与配置

20\_\_年人力资源部需要完成的人力资源招聘配置目标，是在保证公司日常招聘与配置工作基础之上，配合各子公司在调整组织架构和完善各部门职责、职位划分后的具体工作安排，满足公司运营需求。因此，作为日常工作中的重要部分和特定情况下的工作内容，人力资源部将严格按公司需要和各部门要求完成此项工作。人力资源部要按照既定组织架构和各部门各职位工作分析来招聘人才，尽可能地节约人力成本，尽可能地使人尽其才，并保证组织高效运转是人力资源的配置原则。所以，在达成目标过程中，人力资源部将对各部门的人力需求进行必要的分析与控制。考虑到公司目前正处在发展阶段和变革时期，人力资源部对人事招聘与配置工作会做到三点：满足需求、保证储备、谨慎招聘。

### 四、员工培训与开发

员工培训与开发是公司着眼于长期发展战略必须进行的工作之一，也是培养员工忠诚度、凝聚力的方法之一。通过对员工的培训与开发，员工的工作技能、知识层次和工作效率、工作品质都将进一步加强，从而全面提高公司的整体人才结构构成，增强企业的综合竞争力。对员工培训与开发的投入不是无偿的投入，而是回报颇丰的长期投资。人力资源部20\_\_年计划对员工培训与开发进行有计划有步骤有目标地进行，使公司在人才培养方面领先一步。

### 五、人员流动与劳资关系

协调处理好劳资双方关系，合理控制企业人员流动比率，是

人力资源部门的基础性工作之一。

劳资关系的协调处理目标：完善公司合同体系，除《劳动合同》外，部分岗位需签订《竞业禁止协议》；熟悉劳动法规，尽可能避免劳资关系纠纷，争取做每一个离职员工没有较大怨言和遗憾，树立公司良好的形象。

## 六、本部门自身建设

长期以来，人力资源部在本地区企业中没有一个相应的位置。至今许多企业还继续将人事与后勤统一在行政部的组织架构中。公司自20\_\_年设立人力资源部以来，公司领导对人力资源部的建设也极为关心。人力资源部的自身建设也正在逐步走向规范，职能作用也逐渐得到体现。

人力资源工作作为未来企业发展的动力源，自身的正规化建设十分重要。因此，人力资源部在20\_\_年将大力加强本部门的内部管理和规范，严格按照现代化企业人力资源工作要求，将人力资源工作从简单的人事管理提升到战略性人力资源管理的层次，使人力资源工作结果成为公司高层决策的参考依据之一。

人力资源部20\_\_年度自身建设目标为：完善部门组织职能；完成部门人员配备；提升人力资源从业人员专业技能和业务素质；提高部门工作质量要求；圆满完成本部门年度目标和公司交给的各项任务。

## 七、其他工作目标

人力资源部的工作涉及到各个部门和公司工作的各个层面，日常工作中人力资源部还有许多不可预见的工作任务。此处其他目标是部门工作中比较重要的部分。包括：建立公司内部沟通机制；企业文化的塑造和宣贯；办公室管理等三部分。

建立内部沟通机制，促进公司部门之间、上下级之间、劳资双方的了解与合作，建立健康、和谐的内部关系，避免因沟通障碍而导致的人际关系紧张、工作配合度低、缺乏互信等不良倾向；企业文化的塑造与宣贯，企业文化的形成是一个不断累积、不断传承、不断发扬光大的过程，在一个拥有良好企业文化的企业，员工的向心力和凝聚力会不断增强，企业的团队精神和拼搏精神也非常明显。办公室的管理工作既是日常工作，也是人力资源部工作的难点之一。20\_\_年人力资源部将此三项工作进行有针对性的加强。

具体实施方案：

建立内部沟通机制：

4其他沟通机制的完善。如员工满意度调查、部门经理会议等传统人力资源部将继续保持和完善。

## 文联工作报告篇八

### 一、加强领导，精心部署

学校领导高度重视学法、守法工作，充分认识学法用法的重大意义，把法制宣传教育工作摆到重要议事日程，摆上学校工作的重要位置。学校成立了由校长任组长，主任任副组长，副校长、各科室主任任成员的普法领导小组。学校领导坚持把普法教育列入重要议事日程，切实加强对法制宣传教育的领导，成立了法制宣传教育工作领导小组，制定了《我校法制宣传教育活动计划》和《法制宣传教育宣传月活动方案》，做到有计划，有措施，真抓实干，切实保证了普法活动的各项目标任务的圆满完成。

### 二、广泛开展普法教育，提高学生的法律意识

为使普法教育工作真正落实到学生的学习、生活和实践中去，

我校通过召开班主任、班级学生代表会、法制宣传教育讲座等形式，加强对学生的法律知识教育，不断提高学生的法律意识、法律素质，努力营造良好的法制教育氛围。

1、利用周一国旗下讲话，对全校师生进行法律法规知识普法教育。

3、利用各种教育方法加强对学生的法制教育。

利用课余时间，对学生进行普法宣传，如：《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《预防未成年人犯罪法》等法律法规的宣传。

利用橱窗、黑板报、广播等阵地进行法制宣传，让师生了解一些国家、地方的法律法规，提高了学生的法律意识，从而使普法教育深入到学生的学习、生活和实践中去，进而达到普法教育的目的。

三、采取多种形式，深入开展普法教育

4、学校领导与普法队员结成法制教育合子，由校长带队，由普法教师对全校师生进行普法教育，使全校师生明确“珍爱生命，预防溺水，珍爱生命”的教育主张，并进行一次全方位的普法教育活动，使全校师生从思想深处认识到安全工作的重要性与紧迫性，进一步提高了学生的法律意识、法制意识，为保障和巩固学校的普法成果奠定了坚实的思想基础。

5、加强对普法工作的领导，明确分工，落实责任。

我校在学期初就成立了以校长为组长的普法工作领导小组，负责学校各项的普法教育、普法活动的安排和组织实施。在普法的基础上，学校又建立了相应的工作机构，配备专门的普法人员和专职的法制教师，并与学校法制宣传教育责任人层层签订了责任状，做到了普法教育与普法工作一起部署、

一起检查、一起考核，确保普法教育工作的顺利开展。

6、利用学校黑板报、宣传栏等载体进行法制宣传。