

# 2023年企业职代会工作报告 职代会工作报告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 企业职代会工作报告篇一

现在，我代表段向十二届三次职工代表大会作行政工作报告，请各位代表审议。

20xx年是铁路实行新的管理体制和生产布局重大调整的第一年，在路局的正确领导下，在业务处的精心指导下，通过全段干部职工的共同努力，我们较好的完成了20xx年工作，确保了运输安全生产，兑现了各项经营指标，保持了相对稳定，各项工作实现了新发展。

。经过10个月的探索实践，我们初步建立起适应新体制要求的安全管理体系，现实安全得到有效控制。

一是健全安全管理机制。我们按照路局下发的《安全管理机制》，结合我段实际进行了细化，建立了以安全责任、安全信息、安全控制、安全考核、安全保证机制为主要内容的19项安全管理制度。强化对车间的考核，制定了《牡丹江工务段安全经营考核办法》，使我段的安全基础建设得到了进一步增强。

二是深入开展安全专项整治活动。在全段范围内开展了施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等十个方面的专项整治，全年共整治问题182件，保证了人身安全和设备运行安全，真正实现安全生产有序可控。

三是规范安全信息管理。重新修订安全信息管理办法，实行信息24小时提报制度，从信息收集、分析、利用、考核等环节入手，保证信息真实性和实效性。加强对重要信息的通报和跟踪，逐条落实责任人和责任部门，使安全问题件件有回音，件件有着落，为安全管理和控制提供了有力依据。四是健全完善应急故障处理。从段、车间分两级对应急抢险预案进行了细化和完善，制定了《牡丹江工务段“110”故障处理办法》，全面规范故障抢修组织机构、处理程序以及人员、材料配置，为故障处理的指挥、处理及跟踪调查提供有力的保障。此外，段还为各领工区配备了30部专用手机，畅通了作业和抢修通讯。去年，我们成功战胜了虎峰“4.20”雪害，出动50余次为水害及配合施工照明，受到路局表扬。经过全段干部职工共同拼搏□20xx年全段共发生责任一般b类事故5件，较20xx年有较大幅度下降，实现了安全年。

按照专项整治要求，针对段安全生产中存在的问题和隐患，我们对重点设备进行了专项整治。一是对道口供电设备进行整治。认真对道口供电设备进行巡视和检查，杜绝因非生产用电造成过负荷影响道口正常供电。结合电力线路停电检修作业，对88处道口供电设备进行了精简细修，更换了不良电缆12条，并把高、低压保险全部进行了更换，使道口供电设备全部达标。二是对管内217座行车变压器台进行整治。按照《行车变压器台标准》，将行车变压器台的立瓶、隔离开关、跌落开关、避雷器全部更换为硅橡胶绝缘产品，更换了不合格的变台二次开关箱和空气开关，各部连接全部采用线夹或线鼻子，接地线、接地体全部加装了绝缘护套，为行车安全供电提供了保证。

我们自筹资金为下城子、杨木、古城镇、山河、青山、二龙、通天屯、东岗、互助、水库十个站增设了地方电源，并对勃利、七台河站的备用电源进行了改造，使其具有真正意义上的两路电源。此外，我们还对部分车站的两路电源进行改造，达到信号机械室主用电源必须由专供变压器供电，备用电源由专供电缆供电的目的。四是对树害、水害进行整治。组织

各车间对管内树害进行重点整治，砍伐侵限树木2万余棵，贯通线路更换高压绝缘导线15万米。对水害区段采取加固、打拉线等措施进行整治，对水害重点区段进行电力线路移设，架空线路改电缆线路1200米，保证了汛期行车供电安全。五是对条件线进行整治。利用维修“天窗”，对一面坡—林口间的条件线进行整治，尤其是对条件线引下线和过引线进行了加强处理，收到了较好的效果。

认真落实“信访工作一把手”工程，重大问题集体决策，一些重点问题得到较好解决。

一是认真组织好干部“双定”。按照路局下发的《站段科室、车间定编指导意见》要求，我们严把任职资格审查关，严把组织考察关，严把监督关。从测评、算标、到综合核分全部由纪委参加，保证了全过程的公开透明。本着“精兵进科室，强将进车间”的原则，我们把管理能力强、理论功底深的干部选配到科室，把技术素质高、现场实做经验丰富的干部充实到车间重要岗位。

二是认真组织好职工轮岗培训。本着加强企业劳动力管理，全面提升职工队伍素质的指导思想，我们认真组织了职工轮岗培训工作，多次召开党委会和党政联席会议，对竞聘过程中遇到的疑难问题进行集体研究、认真解答，对实施方案反复研究并经职代会联席会议讨论通过。为了能使各车间公平、公正地有效实施，班子成员分头带领相关人员组织考试，采取现场抽题、全程摄像等手段，确保了竞聘的公开、公平、公正，保证我段的轮岗培训工作得到了顺利实施。三是坚持“一把手”工程，着力解决稳定问题。认真落实新的《信访条例》，注意运用法律的依据和观点、以规范的程序和手段，立足当前，抓住根本，集中解决积案。从关心爱护上访职工角度出发，经常对矛盾做适时引导，不使矛盾累积和激化，确保了工务段生产生活秩序的持续稳定。

认真落实“实现好、维护好、发展好广大人民群众根本利

益”的要求，努力提高职工生活水平□20xx年，全段职工平均年收入达到16813元，较上年增长17.7%，是近年来增幅较大的一年。积极为职工办好事、办实事，大力实施“三不让”工程。对我段20名特重困职工分别由领导干部进行负责包保，积极为职工排忧解难。制定完善了“送温暖”工程管理办法，进一步规范了职工困难补助的条件和标准、职工做出突出贡献的奖励标准等□20xx年段各级组织和个人先后对90多名困难职工进行走访慰问和困难补助，累计资助金额达10万余元。先后组织24名各级劳模、职工健康疗养。建立了段办公局域网，方便了生产，提高了工作效率。加大对车间小淋浴和小食堂的建设力度，先后投资10万元为车间购置了10台太阳能热水器、23台电视机、16台洗衣机、2台消毒柜、2台冰箱等设备，极大方便和改善了职工生活。充分尊重职工民主权利，在重大决策出台过程中充分听取职工代表意见，关心职工群众、依靠职工群众，激发了职工群众爱岗敬业的积极性。开展多种形式的思想教育活动，激发和凝聚了全员谋发展、共同保跨越的内在合力。

这些成绩的取得，是全段各级组织和广大干部职工共同努力拼搏的结果，是广大离退休老同志和职工家属关心支持的结果。在此，我代表段向一年来为工务段发展付出努力、做出贡献的所有同志表示衷心的感谢！

回顾过去一年的工作，虽然我们做了一些工作，但还存在着许多问题，特别是我们发生了。一是安全基础管理薄弱，危及运输安全的隐患和问题大量存在，安全基础需要进一步强化。二是经营管理漏洞较大，收入流失、成本浪费等问题还比较突出。三是部分干部职工“安全第一”思想存在移位、淡化问题，干部作风不实，表率作用不突出。四是施工中还存在着大量安全隐患，存在组织不细，措施不力，现场把关人员不管用等问题。这些问题都需要我们在新的一年中认真加以解决。

坚持以规范安全管理为主线，强化安全基础，确保运输安全

形势稳定。一是继续规范安全管理。深入贯彻落实全路、全局运输安全工作会议精神，加大规范安全管理工作力度，健全完善安全管理机制，坚持每月对车间进行安全评估检查，下大力气夯实安全基础工作，提高车间的自管能力。二是继续强化施工作业控制。20xx年继续实施段班子成员包保施工方案，所有方案、电报、段管施工必保安排包保干部参加，确保全年各项施工作业一人不伤、一事不出。三是继续强化应急故障处理。积极开展应急抢修处理演练，提高段110和车间故障抢修队成员的技术业务能力和应急处理能力，坚决消灭有影响的故障。四是继续实行信息24小时上报制度。提升信息质量，加强对信息的分析和利用，针对不同季节结合我段实际制定预防措施，对各类安全隐患超前予想予测予控，特别是加强对非正常情况下的安全控制。

落实专业部门主体责任，大力开展安全专项整治和重点攻关，确保取得实效。一是加强专业基础的标准化管理工作。认真制定并完善各项规章制度、技术标准、作业标准等专业基础工作，坚决做到有章可循、有法可依，本着谁发文谁督办一抓到底的精神，狠抓贯彻实施，下大力气解决技术标准、作业标准不完善、不学习、不执行的问题，专业干部切实担负起专业技术基础管理的责任。二是加快推进修制改革。积极探索工务系统修制新思路，电力推行集中检、集中修、集中验，达到电力检修安全、优质、高效的目的。给水实行重点修和一般修，继续对扬水量小的给水所实行专业化管理的家庭承包。三是加强施工现场的安全和技术监督。各专业干部必须把工作重心下移到生产第一线，重点落在施工现场，强化过程管理，加强日常检查指导，对关键时间、关键部位、关键环节实施覆盖控制。坚持在作业层发现问题，在管理层找原因，严肃主管领导、主管部门的责任，一级保一级，一级为一级负责。同时要建立内部考核机制，对专业管理人员工作落实和质量情况进行考核，兑现奖罚。四是加强专项整治力度。要认真吸取20xx年“12.2”事故教训，严格执行巡检作业标准，对发现出的突出问题和严重隐患要制定具体整治措施，明确整治目标、要求和完成时限。充分发挥出“问题库”的

有效作用，围绕施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等重点内容开展专项整治，切实提高专项整治的质量。

20xx年经营管理要真正体现财务指导生产原则，从严管理、从严控制、从严约束，不断提高经营管理水平。一是从严实施全面预算管理。进一步提高预算编制的科学性，加强预算的平衡与衔接，成本计划分劈要科学、合理、真实，保证各项预算指标相互匹配。维护全面预算管理的严肃性，各项经营活动严格按预算执行。在设备改造、安全生产、房屋改革等方面有计划进行投入，达到有可操作性、真解决问题、真有效果的目的。二是从严强化成本控制。优化成本支出结构，大力压缩消耗性支出和非生产性支出。对影响成本的主、客因素进行深入细致的分析，抓住控制成本应努力的方向，全面压缩成本。深入挖掘生产中的节支潜力，实行主要领导和专业人员包保责任制，把经营指标承包到人，严格控制大户、大项支出。要在物资采购环节上继续实行集体审定、专业把关、动态管理的阳光采购政策，增强透明度，保证产品质量，坚决堵住材料滥用、滥进、滥购的漏洞。继续开展修旧利废和双增双节活动，利用“峰谷平”电差合理开泵达到节电目的等各种有效措施，坚决实现全年修旧利废计划、节支计划和成本控制目标。三是从严收入管理。要以工务收入系统全局争一流的工作目标来严格要求，积极做好工务费收入政策的研究工作，有针对性地组织好工务费收入。细化工务费统计项目，研究奖罚办法，整顿收费秩序，彻底打破人情工务、福利工务。继续开展“三查一刹”活动，积极与公检法强力配合加大窃水窃电打击力度，加大对拒交拖欠户的增缴力度，不断攀升清欠工务费成果的新高。认真推行“三指标考核机制”，转变承包思路，创新收支两条线管理模式。同时还要进一步加强收款员的业务能力培训，职业纪律和职业道德培训，全面展现工务窗口行业的精神文明。

围绕适应新体制要求，努力建设一支素质高、能力强、作用好的干部队伍。

一是要对干部工作质量从严抓。要严格按照岗位负责、专业负责制、逐级负责制的原则，解决好每个干部“负什么责，怎么负责，负不了责怎么办”的问题，坚决打击“假信息、要信息”的现象，通过工作效果来检验素质和能力，进一步增强各级干部抓安全生产的压力和动力。

二是要对干部的工作实效从严查。坚持从严管理，严格纪律要求，加强考核奖惩，要求干部说实话、办实事、求实效，抓工作决不能蜻蜓点水、走马观花、软弱无力。要实打实地深入作业现场，发现问题、解决问题，彻底围剿“不负责任的官僚主义、不敢碰硬的好人主义、不解决问题的形式主义”，把“严是爱、松是害”的思想贯穿安全管理的全过程。对素质不高、能力不强、作风不实、形象不佳的干部坚决进行调整。

三是要对干部考核从严管。要加大干部安全逐级负责考核力度，明确规定发生什么性质的安全问题，受到何种考核和处分。包保干部要与车间考核联挂，促使全段各级干部尤其是领导干部尽职尽责。要逐步建立完善以业绩评价为主导的干部选任机制，以能力建设为核心的干部培训机制，以作风建设为重点的干部动态考核机制，彻底解决平雍、排尾干部能上能下的问题。

以职工应知应会为重点，突出抓好关键岗位职工业务培训和实作演练。一是考试严格化。推行“无能便无位，强段先强人”的策略，建立完善《职工轮岗培训长效机制》，坚持抓好日常考核，让岗上有压力，岗下的人有希望，做到职工素质与待遇挂钩，激发职工内在积极性，通过“严肃考风，以考促学，凭能上岗”的方法全面提升干部职工队伍素质。二是培训现场化。以职工应知应会为重点，突出现场安全和作业标准的学习培训，提高学习培训的针对性和实效性，结合工务段以往发生的典型事故进行深入分析，总结经验教训，提高全员的应急能力。同时要充分发挥出车间兼职教师的作用，加大培训力度，充分利用好现场作业的教学空间时刻收

集现实安全教学素材。在适当时机可以请电务段的“专家”讲解与工务设备相联系的电务设备，全方位的提高我们现场解决安全生产疑难杂症的能力。三是竞赛等级化□20xx年段将根据岗位实际工作情况，开展以段四大工种为主的技能竞赛活动，选定车间级、段级的技术业务尖子，在一次性奖励的基础上确定等级职工。此外，段将对必要的教学建设给以支持，筹备建设变配电微机保护教学模拟演练基地，研制、开发、引进有关给水、电力等多媒体教学课件，让职工在喜闻乐见、易于接受的现代化教学的趣味中提高专业水平。

按照站段—车间—班组三级管理的要求，重点加强对班组的考核，优化工班长队伍，提高班组的自控能力。一是要提高对自管型班组的认识。无论是车间党政还是工区班组长都要切实增强安全管理的自觉性和主动性，消除等待和依赖思想，明确每一个岗位的职责，切实解决安全管理干部的责、权、利问题。深入开展好“目标自我订，问题自我纠，矛盾自我化，现场自我控”的班组创建活动。二是要提高车间班组的的管理力量和技术力量。针对我段点多线长、班组分散的特点，不断完善班组管理制度，加强自控型班组建设，优化工班长队伍，提高工长自身能力，激发出基层自我管理的活力，从源头筑牢安全防线。三是要提高对班组的检查考核质量。重新细化段对车间、车间对班组的考核办法，精简班组表簿册，重点加强对车间第一管理者的考核、专业技术人员的考核和班组长的考核，突出与现实安全相关的重点，以形成对现场作业环节的持续有效约束。

始终依靠干部职工群策群力建设企业，凝聚力量快速推进工务段跨越式发展。

一是要解决好职工关心的焦点问题，促进职工队伍和谐稳定。收入分配是干部职工十分关心的问题，事关职工队伍稳定，全段各部门要认真抓好调研，结合本部门、车间的特点科学推行工效挂钩方案，适当提高干部职工收入，激发职工保安全增效益的干劲。坚持全心全意依靠职工建设企业，充分尊

重职工的主人翁地位，保障职工的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督权。充分发挥职工代表参政议政作用，认真落实厂务公开制度，增强决策的透明度，把各项工作置于职工群众的监督之下。

二是要解决好职工生活问题，促进职工生活、作业环境的改善。全段各级组织、各级干部要关心职工生活，集中解决职工在生产生活中遇到的各种问题，努力改善职工作业环境。深入开展“三项工程”，兑现“三不让”承诺，主动深入到职工中去，及时掌握弱势群体的困难，落实保障措施，做好帮助救济工作，尽最大努力给予支持和帮助，使他们安心、舒心、顺心地工作，充分调动广大职工为跨越式发展贡献力量的积极性。

三是要切实加强思想政治工作，促进工务企业文化建设。铁路的改革必然会使新旧矛盾显露，职工思想比较活跃，加强思想政治工作对确保队伍稳定，激发职工工作热情十分重要。全段各级干部要及时掌握职工动态有针对性地做好思想工作，大力支持党支部“安全屏障”工程，注重加强企业安全文化建设，加大安全典型的培养、选树和宣传力度，深入剖析安全生产中的典型事迹、典型事例，深入挖掘经验做法，大力培养、选树一批立得住、叫的响、过的硬的安全典型，广泛宣传他们的事迹和做法，弘扬履职尽责保安全的精神，形成典型的轰动效益和带动作用。

各位代表、同志们，新体制给我们带来了新的考验和挑战，任务艰巨，责任重大，我们一定要认清形势、明确目标、坚定信心、乘势而上，以苦干实干拼命干的精神为工务事业再立新功，为哈局跨越式发展做出我们应有的贡献。

## **企业职工会工作报告篇二**

我公司的职代会工作在县总工会、镇党委政府的

关注和领导下，在公司党支部的正确领导下，坚持围绕中心、服务公司，积极履责，组织和团结动员广大职工，立足本职、勇于进取，全面落实一届一次职代会的各项部署，为又好又快的发展我公司做出了不懈努力，取得了较好的成绩。

### （一）、落实制度，企业民主管理不断推进。

职代会作用有效发挥。职工代表大会是职工行使民主管理权

力的机构。我公司按期召开了一届一次职工代表大会，进行了对领导干部的民主评议和监督，保证了职工的话语权；职代会职权得到了认真落实、作用得到了有效发挥，“依靠”方针得到了较好贯彻，广大职工的积极性被充分调动。闭会期间，对征集到的提案进行了整理，并督促有关部门予以落实；实行了职工代表巡查制度，组织职工代表对十余个施工项目的生产经营、职工权益保障、安全生产和职工福利等方面进行了巡视检查，有效地发挥了职工代表的民主监督作用。

厂务公开制度有效落实。厂务公开制度有效落实。进一步加

强了对厂务公开工作的组织和领导，厂务公开三级网络进一步健全。厂务公开季报制度得到了贯彻落实，在公开的内容、形式和范围等方面进行了积极探索，使之更具操作性和实效性，有效维护了职工的知情权、参与权和监督权。

### （二）围绕中心，积极参加创先争优活动再创佳绩。

积极参加创先争优活动，再创佳绩。创先争优活动在全公司广泛、深入开展，“全民学习、终身学习”的氛围更加浓厚。合理化建议活动取得了显著成效。全公司合理化建议活动在各单位广泛开展，通过查、看、评，共有 26 条合理化建议被采纳，据统计，合理化建议活动节约，对公司的发展起到了积极作用。

主动参与企业安全生产管理。一是大力进行安全宣教活动。管理 公司工会、公司安委会联合举办了“安全在我心中”演讲比赛，得到了县总工会、五井镇党委领导的充分肯定。二是协助抓实“安康杯”、“安全生产月”活动。把安全生产、劳动保护融入日常工作中、融入企业文化建设中，将安全生产、劳动保护知识送到施工现场、送到班组，做到连续不断、长抓不懈。

### （三）维护权益，和谐公司建设展现新气象

劳动关系更加协调。劳动关系更加协调。职代会认真落实集体合同，加大了对集体合同履行情况的检查和督促落实，保证了合同的有效执行。为促进劳动关系更加协调，工会组织加大从源头上参与的力度，切实维护职工的合法权益。扶贫帮困和“送温暖”活动扎实有效。扎实有效公司两级困难职工帮扶中心机构进一步健全，设立了专项资金，进一步严格了资金使用和审批程序，推进了扶贫帮困和“送温暖”活动的经常化、制度化、规范化。因地制宜地开展多种多样、健康有益的文体活动，尤其是重大节日期间，丰富多彩的活动既陶冶了职工情操，又强化了集体主义观念，进一步增强了队伍的凝聚力。

各位代表，过去的一年，在大家的共同努力下，我公司职代会工作取得了一定成绩。在此，我谨代表公司职代会向关心、支持我 公司职代会工作的上级组织、各级党政领导致以崇高的敬意！向积极参与职代会工作的全体职工代表、并通过你们向广大职工及家 属表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们还应充分认识到，同企业发展的要

求相比、同职代会发展的要求相比，我们的工作还存在着较大的 差距，突出表现在：一是在新形势下如何充分发挥职代会在民主 管理和民主监督方面的作用，创新的工作方式和方法还远远不够； 二是职工代表的结构还不尽合理，代表不能

充分反映基层职工的心声和利益。三是厂务公开工作需进一步深化，个别单位仍然存在着落实职工知情权和监督权不够的问题。四是职工代表的提案意识需进一步增强，提案质量需进一步提高。这些问题，亟需我们认真思考、积极对待，并采取切实有效的措施逐步加以解决。

今年是我公司发展过程中的关键之年，在工作报告中全面分析了 we 面临的形势和机遇，提出了今年的工作思路和具体举措，指出要用科学发展观统揽全公司，加快改革创新步伐，进一步优化经营业务结构，实现企业经营绩效的升位和企业品牌的升级，实现企业经营绩效的升位和企业品牌的升级。这既对全公司各级职代会提出了更高、更全面的要求，也提供了新的发展机遇和更广阔的平台，全公司各级职代会要紧紧把握工作思路，落实公司各项部署和上级工会的要求，推进民主管理工作再上一个新台阶。

面对新的形势和要求，全公司各级职代会要全面落实科学发展观，融入中心、服务公司，进一步履行职代会职能、履行职代会职能 科学发展观，融入中心、服务大公司，进一步履行职代会职能、深化厂务公开，不断提升企业民主管理水平；发展和谐劳动关系，主动、依法、科学维权，团结动员全公司职工为优势企业建功立业！

今年，我们的重点工作是：

### （一）进一步履行职代会职能、深化厂务公开。

不断提升民主管理水平，进一步履行职代会职能。要把职代会作为民主管理的基本形式进一步履行职代会职能。履行职代会职能式落到实处，使其职能得到进一步履行。结合各自实际制定贯彻落实的具体措施。

一要履行职代会职能。按照国家颁布的《企业法》和《企业工会工作条例》的要求，落实好对企业重大决策和改革改制

方案、企业涉及职工根本利益的 议案和制度、企业有关职工薪酬福利的重大事项的讨论、审议、审查权；坚持好一年一度的职代会民主评议干部制度。

二要改善职工代表结构、提高代表素质。职工代表结构、提高代表素质。职代会是以职工为主体的企业民主管理形式，代表结构及素质直接关系到行使职权的质量。因此，在各单位职代会的换届中，要尤其重视这一问题，要保证代表的群众性和广泛性，保障广大职工尤其是一线职工拥有较为全面、通畅的利益诉求渠道。同时，公司工会将积极选送和组织职工代表参加培训，提高代表参与管理和监督的能力及水平。

三要完善提案制度，提高提案质量。职工代表要在充分调查研究的基础上，提出代表性强、操作性强、能产生一定经济（社会）效益的提案。各单位要认真对待职工代表的提案，具备条件的要认真落实，暂时不能落实的要给予解释。

四要完善公司职工代表巡视检查和信息反馈制度。职代会闭会期间，要组织职工代表巡视检查和信息反馈制度，重点检查督促职代会决议的执行情况，对发现的问题提出意见和建议，并及时将处理情况反馈给职工群众。

五要不断拓宽民主管理渠道。继续坚持并不断深化厂务公开。厂务公开是职工代表大会制不断深化厂务公开度的延伸和发展，实行厂务公开，是全心全意依靠职工办好企业的基础和条件。因此，搞好厂务公开要真心实意、真实可信、职工真正参与。

（三）围绕年度任务和发展战略，团结动员广大职工为建设。

提高创新活动的知识含量和科技含量，对效益显著的合理化建议，公司工会将建议公司给予表彰奖励。深化职工素质工程，激发职工创造活力。我们要始终坚持依 深化职工素质工程，激发职工创造活力。

#### （四）、发展和谐劳动关系，主动依法科学维权

构建和谐社会，最基础的就是要构建和谐的劳动关系。公司一再强调要 共建和谐企业，但是，共建和谐企业，最基础的着力点和切入点 就是发展和谐劳动关系。今年，我们提出要发展和谐劳动关系，就是要在参与企业改革中促进和谐、在加快企业发展中巩固和谐、在维护企业稳定中保障和谐。职代会要把发展和谐劳动关系、创建劳动关系和谐企业，作为维护企业稳定、促进企业发展、保障职工利益、实现劳资双赢的重要措施来抓。要为发展和谐劳动关系提供制度、组织、人员保障，有组织、有计划地开展好这项活动。

#### （五）进一步夯实组织基础，提升工作能力和水平

稳步推进组织建设。按照扩大覆盖面、增强凝聚力的要求，认真做好新开工项目工会的组建和会员发展工作；要以诚相待， 切实做好新聘用职工及农民工的入会工作，激发他们入会的积极 性；要根据人员变动及时调整充实工会组织，确保工会换届 工作按时完成。同步发挥女职工在共建和谐公司中的作用，继续深化女职工“建功立业”和“素质提升”工程，争创新业绩、展示新风貌。

各位代表，不断提升民主管理水平、主动依法科学维权，全公司职工代表和工会组织责任重大、任务艰巨而光荣，让我们融入中心、服务公司，激励并带领广大职工共谋公司发展大业、 共享公司发展成果，用奉献开拓新的希望，用努力铸就新的辉煌， 为实现我公司年度各项目标、早日进入公司优势企业建功立业！

谢谢大家！

### 企业职工代表大会工作报告篇三

在南宁树木园第十四届职工代表大会第五次会议结束后，我

们认真学习了梁建平主任在会议上所作的题为《改革创新稳中求进谱写南宁树木园文明和谐新篇章》的工作报告，梁建平主任在报告中全面的总结了20xx年我园取得的巨大成绩，肯定了20xx年的工作方针和思路，梁建平主任还提出20xx年的工作目标，并对如何实现今年的工作目标提出了具体的方法和措施。梁建平主任的报告全面深刻，实事求是，重点突出，很有说服力。

一、 听取报告精神，扎实工作，确保措施落到实处。要积极配合领导做好林地资源整合工作，我园林地散，分布广，地质多样化，这就决定了林地整合是一项艰苦和长期任务，要做到有耐心有毅力有决心，把任务贯彻到底。突出科技兴林，加大学习科研力度，不断学习先进科学技术，为林业创新奠定基础。

二、 按制度办事，提高工作效率。积极提出意见和建议，为制度的完善提供宝贵经验，按制度管理，按制度办事，提高办事的规范化和效率。支持我园信息化建设，推动依法管理水平。

三、 严格要求自己，完善自己，为我园的建设做奉献。我园正处高速发展阶段，多元化，深入化的发展建设，各项建设都需要大量的人才支持。如贮木场建设，珍贵树种基地建设，公园景区基础设施建设等都需要大量的有专业知识的人才来支持，所以要求我们要不断的完善自己，做到专业技术过硬，知识要全面，为我园的建设做准备。

四、 文明和谐，丰富生活。我园在20xx年取得“自治区文明单位”称号，这是对我们一直以来的文明建设给予的崇高肯定，我们要不断进步，向全国文明单位发展。热烈响应我园启动全国文明单位创建工作的号召，以求真务实，开拓创新，勤政高效，清正廉洁为宗旨，以思想过硬，作风优良，业务精湛，团结和谐，工作一流为目标，以打基础，强素质，树形象为重点，按照“重在建设，贵在坚持，注重实效”为原

则，全面动员，人人参与，精心组织，打造全国文明单位，切实提高干部职工思想道德素质和现代文明素质，提高我园精神文明建设水平。

我相信，只有我们明确目标，克难攻坚，不断努力，就能使我园在未来的发展中取得丰硕成果。

## 企业职工会工作报告篇四

各位代表、同志们：

现在，我代表厂行政向一届一次职代会作工作报告，请各位代表审议。

“一期”工程成功投产。8月29日□120t转炉炼钢连铸热试一次成功；9月12日，成功拉出3250mm宽铸坯；9月30日，炉卷轧机轧出第一块钢板；10月20日，竣工投产仪式隆重举行，120吨转炉—炉卷轧机生产线顺利贯通，省、市、公司各级领导亲临现场慰问指导，对工程高度赞扬。

“二期”工程稳步推进。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基，“二期”工程建设序幕正式拉开；目前，厂房柱基基础施工紧张进行，并于12月18日立起了第一根厂房立柱；炼钢连铸主体设备订货全部完成，热连轧主体设备订货完成80%以上，转炉、连铸机、以及轧机等关键设备正在加工制造；其它相关工作也在有序开展。

机制建设效果显著。成立了各级组织机构，完善了各类管理制度，推出了切实有效的管理举措，形成了“制度规范管理、管理推进工作，工作有效开展”的良好局面。

职工培训扎实有效。分阶段、有计划、针对性地开展了形式多样、扎实有效的职工培训，为定岗定员奠定了基础，为生

产组织提供了保障。

产品产量节节攀升。120吨转炉炼钢连铸热试投产后，首月完成月产计划的113.58%，成功实现首月生产“开门红”；并呈现出每月都有大跨越、每天都有向上攀升的势头。截至目前，累计钢产量近18万吨，轧材6万余吨。

技术质量管理不断加强。实现了一、二级质量事故为零；钢水化学成份和温度控制稳定，铸坯表面质量和钢板力学性能逐步提高；铸坯一次合格率达90%以上，钢板成材率不断改善。先后冶炼出6大系列10多个品种，并开发冶炼出大纲以外的一些高强度优质钢种；分别轧制出10多个不同规格的板材。

设备运行日益稳定。设备管理制度相继建立完善，管理体系初步形成，点检、维护、维修工作全面开展，设备运行日益稳定。

安全环保实现零目标。建立了完善了安全环保机制；实现了重大设备事故、工亡重伤事故、环境污染事故为零；主要环保设施相继投入使用，逐步实现清洁生产。

降本增效深入展开。“对标挖潜、降本增效”工作深入开展，各类指标奖罚措施相继制定，降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标得到改善。

定置管理抓出成效。整条生产线窗明几净、整洁漂亮，初步实现了职工、岗位与现代化生产线和谐共处的局面，为十里钢城再添新亮点。

精神文明建设振奋人心。思想政治工作进一步夯实；保持共产党员先进性教育取得实效，党员意识明显增强；党风廉政建设得到贯彻落实，效能监察工作顺利展开；群团组织职能得到有效发挥，并取得了振奋人心的好成绩。

回顾xx年的主要工作，可以概括为以下几个方面。

## 一、精心组织工程建设，成功实现“一期”工程竣工投产。

xx年，120吨转炉一炉卷轧机工程进入冲刺阶段，设备安装调试全面铺开，主体厂房收尾施工与之交叉并进，整个施工现场错综复杂，组织协调难度十分艰巨。面对火热的施工现场，广大干部职工严格监督、检查、验收，精心协调组织，积极参与各个环节。特别是投产前的关键阶段，全厂干部职工常常十几个小时不休息，以工地为家，日夜奋战，全方位跟踪施工过程，全身心组织热试投产。

在此期间，工艺专业完成了大量的方案论证、技术交流、谈判和考察工作，消化吸收先进技术，合理修改工艺方案，认真组织工艺监督，积极组织生产准备。设备专业高效进行订货和监制催货，积极参与安装调试，及时沟通协调存在问题，全力确保转炉、轧机等大型设备的运输、安装，先后协调安装完成各类设备3万多吨。“三电”专业精心分工，科学组织，协调安装盘柜xx余面、变压器60多台、仪表1000多台、计算机100多台、敷设电缆800多千米，并严把供货质量关，多次将不合格设备、材料退回供货厂家。公辅专业快速高效完成了几十种、上千台阀门及种类繁杂的公辅设备订货任务，并克服考古、交叉施工等困难，积极协调组织，在有限的时间内，保证了能源介质和各类公辅设施的及时到位。土建专业在人员少的情况下，同其它专业一样，经常泡在工地，连续高负荷运转，为现场协调解决了大量问题。与此同时，各专业人员默契配合，做好各种协调监督工作，编制“三大规程”，编写设备安装指导书和质量标准，制定热试方案，为热试投产做了充分准备。

120吨转炉一炉卷轧机工程建设的过程，是广大建设者同困难做斗争的过程。在公司上下的鼎力支持下，全厂职工密切配合、顽强拼搏，克服了设计上的困难，克服了材料供应上的困难，克服了设备制造中的困难，克服了现场交叉施工中的

困难，牢牢把握了工程进度、质量、资金、安全等关键环节，保证了工程建设稳步推进，确保了整个工程的成功热试投产。

二、管理机制不断建立完善，各类管理举措适时推出。

建立与现代化生产线相匹配的管理体制，是我们一直追求的目标。在紧张繁忙的工程建设时期，我们根据工作实际，相继建立了考勤制度、图纸资料管理、职工管理、劳资培训等管理规定，开展了各类人才评选，加强了全面预算管理，保证了各项工作有效开展。xx年6月10日，第二炼轧厂成立后，在原有工作的基础上，迅速成立了科室、车间及各类党群组织机构，逐步进行了明确分工，并克服人员构成复杂、专业水平参差不齐等实际困难，合理进行了定岗定员，稳定了职工队伍，为工作开展提供了保障。

为适应设备大型化、工艺现代化、产品专业化的要求，根据市场规律和实践经验，我们充分体现人本管理理念，把“成本决定生存，质量决定市场，品种决定发展，人才决定成败”作为打造特色管理模式的方向，进一步推进了各项管理工作的有效开展。8月份，按公司要求，积极开展“三类人才”和“优秀操作技能人才”评选活动，为职工施展才华搭建了舞台。为全面激励职工干劲，我厂独辟蹊径，开展了“合格岗位人才”评选工作，为职工注入了无限活力。在工资制度改革上，我厂结合生产建设实际，稳中求进，不断推向深入，10月份，在“有所侧重、拉开档次、兼顾公平”的原则下，结合新生产线岗位特点，彻底打破原有分配模式，合理制订岗薪制方案，经职代会讨论通过，在全厂顺利推行。

与此同时，各项日常管理制度也不断建立完善，先后制订修改了请休假制度、定置管理、接待工作管理、公文管理等200多项综合管理和各类专业管理制度；系统整理了职工档案，完善了职工信息库，重新签订了《劳动合同》，实行了操作岗位持证上岗，并在狠抓制度落实、迅速发挥制度效能的同时，为xx年综合、专项管理制度的建立完善提前进行准备。

职工培训工作进一步加强。今年，先后对四轧、三轧、二炼、一炼轧等单位分流和抽调职工进行培训，根据工程进度要求，合理制定培训计划，恰当安排培训内容，先后组织了41个培训班，培训职工达2410人次。并多方协调，力所能及地联系外培单位，组织了8个工种 128人先后到马钢、梅钢、攀钢、酒钢等地进行了外培；还组织32名职工到职工大学进行了专业培训。同时，还充分利用供货厂商提供的培训机会，先后到荷兰、加拿大、德国、意大利以及国内相关厂家对关键专业和关键技术进行了培训。投产前，结合设备和岗位特点，一边参与安装调试，一边熟悉设备性能、掌握操作要领；投产后，结合生产和岗位要求，边调试边培训、边生产边培训，组织外方专家讲课、指导实操练习，不断提高职工实操技能，并定期组织班组之间进行总结、交流，寓培训于生产之中，逐步培养出了管理、技术、操作等各方面的骨干队伍。

xx年，分流到我厂职工1300多人，我们根据职工来源状况，结合岗位要求，合理利用人力资源。目前，我厂职工总数1928人，其中高中级职称177人，初级职称165人，在合理进行定岗定员的基础上，针对生产线技术含量高、新技术多等特点，我厂立足“人才决定成败”，坚持人本管理，引入竞争机制，尽可能为职工构建实现自身价值的平台；12月1日，我厂成立科协分会，为技术创新、新产品开发及开展各项科技工作进一步提供了保障，为科技工作者和广大职工建立了“科技之家”；各项科技工作的同时展开，有效调动了职工学知识、练技能、干好本职、增创效益的积极性，并促进了我厂职工素质的整体提升。

### 三、生产组织逐步理顺，生产势头稳步攀升。

热试阶段，设备需要磨合，职工需要配合，一些问题难以预料，部分事故难以有效控制，同时，还要克服铁水供应不足等外部影响，针对这种情况，我们立足公司大局，在公司统一调配下，适时调整生产节奏，不断优化生产组织，逐步实现了稳定生产。

为提高生产组织水平，从8月9日开始模拟炼钢，按照正常生产模式，全方位展开生产练习。生产组织中，及时对影响生产的单位和生产中的问题进行通报，并根据生产完成情况，严格兑现考核，做到了责任明确、奖罚分明；对职工掌握操作规程、岗位作业制度情况进行抽查，督促职工熟悉岗位特点、熟练掌握规程；建立管理网络，形成快速高效反应机制，及时发现、整改生产中存在的问题，优化工艺工序，修改、完善操作要点，不断消除设备、人员及工艺工序对生产造成的不利因素。我厂生产组织是全公司生产组织中的重要环节，它关系到集团公司整个铁水系统的平衡，同时还承担着中板厂部分坯料的供应。因此，即使在部分设备未能及时投用的情况下，我们采取灵活、有效措施，不断探索、改善操作方法，因地制宜创造条件，保证生产正常运行。目前，炼钢连铸生产已逐步正常，日产钢最高突破 3800t□中包连浇最高12炉，并实现了中包快换；轧钢在边调试边生产的情况下，产量也在逐步攀升。

#### 四、质量控制力度不断加强，技术保障能力显著提高。

工程投产后，我厂发挥技术优势，凝聚各方智慧，建立了工艺技术管理、质量管理、贯标体系管理等管理制度，成立了工艺监督小组，规范了质量控制程序，加大了质量管理力度，技术保障能力显著提高。

工艺技术管理上，制定、完善了工艺技术规程、岗位作业制度和钢种操作要点，并组织职工认真学习。在规程和操作要求的规范指导下，先后调试冶炼出碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢等6大系列近20个钢种；炉卷轧机自热试以来，通过跟踪轧制情况，及时调整工艺参数，积极配合外方专家，优化轧制控制模型，成功轧制出16—50mm之间的10多个不同规格的钢板，整体性能不断改善，部分指标超过同类型企业的同期水平。

质量管理上按照贯标体系要求，严格进行规范，先后制订出

按炉送钢、设计和开发、产品质量事故、生产过程管理等管理制度10多项，并经过多次修改、完善，满足了质量管理的实际需要。

工艺监督中，自7月份组建工艺监督小组以来，坚持记录审核与现场审核相结合，对生产工艺过程进行监督，及时向生产车间反馈监控信息，不断进行工序工艺调整，产品质量不断改善。我厂还制定质量事故、工艺违规等考核办法，对质量事故分出一、二、三级进行考核，月月汇总考核结果，有效保证了各项制度的落实执行。

另外，针对铸坯表面裂纹、气泡及钢板性能不合等质量问题，通过技术攻关，分析问题症结，跟踪生产过程，及时采取措施，使质量问题得到了有效改善。

五、设备管理相继规范，设备运行日益稳定。

目前，我厂完成了大量的设备基

础管理工作，逐步建立健全了设备点检维修、备品备件管理等制度，先后完成“三大规程”、设备运行点检表等编制，有序开展设备点检和维护维修工作，做到了分工明确、职责清晰，初步形成了以点检为中心的设备管理体系，促进了岗检、专检、巡检三级点检全面开展。

随着生产节奏的加快，相继制定了详细的设备点检细则和考核办法，对点检中发现的问题，及时进行了处理，把设备隐患消灭在了萌芽状态，仅炼钢区安排点检计划400多项，点检率达到95%以上，成功完成了转炉旋转接头更换、处理了烟道和活动烟罩漏水等问题；先后对lf炉喂丝机无法喂丝、拆炉机液压配管易碰坏等问题进行了改造和完善；并对加料跨、浇铸跨等大吨位天车进行重点保护，保证了关键设备正常运行，有效保证了公司整个生产系统的平衡。

工作中，设备维修人员以服务生产为中心，分区域对设备进行维护，提高了设备运行质量。设备管理人员不断完善备品备件的申报、供应和管理工作，保证了备品备件供应，满足了生产需要。同时，在仓库紧张的情况下，把原无缝厂旧厂房重新整修利用，建立了备件账目和制度，使仓库管理走向了规范化。

## 六、建立安全环保长效机制，全线实现安全文明生产。

安全工作贯穿于工程建设和生产组织全过程。在工程建设和生产准备中，严格按照“三同时”的要求，确保各类安全防护措施、安全警示装置，能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投用。在设备安装调试展开后，针对现场人员越来越多的情况，我厂从内部治安保卫、技术保密等角度综合考虑，推行全厂封闭管理，实行凭证进出现场，要害岗位、部门还实行登记制度。并针对施工点多、作业面广、职工到岗时间短等情况，及时整改安全措施、设置安全标志、加强监督教育，顺利渡过了特殊时期。

xx年7月1日，安全管理委员会成立后，制定了各级管理人员安全责任制，相继制定了安全操作规程、重点岗位预知预控、特种设备、放射源点管理办法、消防管理、环境管理等安全环保规章制度；建立了三级安全教育卡、班组安全管理台帐、个人安全信息表等各类安全管理的台帐和报表；并督促科室、车间细化、落实相关制度，初步形成了我厂安全环保工作的基本框架，建立了安全环保长效机制。

我厂还狠抓制度落实，在各项安全任务安排后，督促各单位认真落实执行，确保“自上而下”无障碍；对职工实施安全信息管理，不断收集、整理职工建议，与职工建立沟通渠道，使各种安全信息、意见的反馈快速有效，保证“自下而上”无障碍；形成了“安全双向无障碍管理通道”。

工程投产后，从厂部到车间，不断加大职工安全教育培训，

先后组织了安全操作规程、天车手势、哨音规范等培训和考试，增强了职工安全意识和自我防护能力。组织车间安全员每周进行定期、不定期安全大检查，配合公司相关部门组织专向大检查，先后查出安全隐患50多起，纠正违规行为100多次，都及时进行了整改。在危险源点、特种设备的管理上，除制定应急预案和岗位预知预控外，还挂警示牌、穿防辐射服，全面提高安全防护能力，努力为职工打造安全屏障。

认真开展“安全环保月”、“火灾消防”、“节假日安全小分队”等活动；加大劳动保护督查力度，强化安全巡视，做到隐患曝光与限期整改相结合；调试、生产阶段通过开展保卫巡逻，先后抓偷盗13起共计31人，有力保障了国家财产安全；全年安全事故2起，千人负伤率为0.1%，低于公司规定标准。同时，发挥环保设备优势，减少噪音、环境污染，不断改善职工工作环境，实现了全线安全文明生产。

## 七、统筹安排生产建设，“二期”工程有序推进。

面对边生产边建设的实际情况，我厂合理分工、统筹安排，确保生产建设两不误。自去年开始考察论证、方案讨论后，到去年12月底，招标确定了中冶南方负责该项目的工厂设计任务。随后，与一重和二重进行了多次技术交流和谈判，元月份，同一重签订了轧线机械设备供货合同；3月底，召开了热连轧技术设计审查会，从工厂设计、工艺、土建、机械、流体、电气、公辅等各专业分别进行了讨论、审查、确认；4月份，招标确定了中冶京诚负责双流板坯连铸机的设计、供货和调试，同月，完成了2座加热炉的招标任务；5月份，完成了150吨转炉主体设备和炼钢区4台大吨位天车的招标工作；6月底，连铸区12台天车招标也顺利完成；其它单体设备技术交流、谈判、招标也有序展开，并在6月份召开了150吨转炉—1780mm热连轧工程初步设计审查会，对初步设计进行了评审、修改和完善。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基后，一冶、宝冶、十九冶、钢建安公司等主要施工单位于9月中旬相继进驻现场，北京赛瑞斯、武汉威仕、中国

国际咨询公司等监理单位11月中旬也到位工作，又一场激烈的工程大会战全面打响。

## 八、全员参与齐抓共管，全面促进降本增效。

面对异常严峻的市场形势，工程投产后，我厂迅速成立对标挖潜领导小组，把“对标挖潜，降本增效”作为工作的一条主线，按照先进、可控、逐级保障等原则，对各科室、车间成本进行逐项细化分析，瞄准同行业先进指标，全方位提出挖潜指标和考核办法，并把指标分解到工段、岗位和个人，做到点面结合、上下联动，全面掀起对标挖潜、降本增效的热潮。

尤其是热试阶段，围绕降本增效目标，深层挖潜，细算成本，在对入场原材料进行严格把关的同时，加强工艺监督，谨慎安排批量生产，保证上道工序为下道交合格产品，最大限度地降低热试中的废品量。并及时修改操作规程，重点分解降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标，找出差距和潜力，制定赶超措施，改进技术和管理手段，促进成本消耗的降低和主要指标的改善。

同时，狠抓生产过程控制，强化责任成本和各种消耗指标的考核，严格奖罚兑现，有效调动广大职工降本增效的积极性、创造性，提高产品质量和成材率。全厂干部职工还立足本职岗位，结合全面预算管理工作，控制每个资金支出口，加强成本及各种费用管理，全面促进降本增效工作。

## 九、发挥思想政治工作优势，为各项工作开展增添后劲。

今年，钢“三步走”全速推进，整个钢铁行业形势令人担忧，在这样的关键时期，为稳定队伍、树立信心，我厂全方位开展思想政治工作和精神文明建设。一是大力夯实思想政治工作基础，加强学习党的xx大和xx届五中、六中全会精神，抓好职工思想稳定，特别在人员岗位变动、工资改革等工作中，

有针对性地做好思想引导，促进了职工队伍团结稳定。二是强党员干部队伍建设，实行党员挂牌制度，为职工解决了不少实际问题，党员意识不断提高。三是宣传力度不断加强，先后报送宣传材料200多篇，制作电视专题片一部，保证每月不少于两篇电视新闻报道，树起了二炼轧的崭新形象。四是深入开展党风廉政建设和效能监察工作，制定完善了废钢、炉料、合金料验收制度，加大了监管力度，避免了不必要的浪费，杜绝了不良行为和不正之风。五是坚持贯彻职工代表大会制度，在工资改革、职工代表换届等工作中，切实加强了“民主参与、民主管理、民主监管和民主决策”。六是狠抓定置管理，整治现场卫生死角，遏制与现代化生产线不和谐现象，职工工作环境得到有效改善。七是群团职能得到有效发挥，积极参加公司组织的“三八”节才艺展示、“五一”节拔河比赛、弘扬艰苦奋斗精神活动、“庆国庆”文体比赛和青工技能大赛等活动，虽是临时组队，但取得了振奋人心的成绩：健身操比赛获公司团体第二名，篮球赛获团体第五名，炼钢技能大赛两位选手分别获得第一、第二名。他们作为我厂1900余名职工的代表，展现了二炼轧雄厚的实力和靓丽的风采。

各位代表、同志们!xx年，无论是在工程建设中还是在生产组织上，我们都取得了丰硕成果，这是全厂广大职工立足本职、拼搏奉献、艰苦奋斗的结果;是各单位团结协作、开拓创新、真抓实干的结果。借此机会，我代表厂党政领导，向工作奋斗在各个岗位的广大干部职工，向关心、支持我厂发展的集团公司领导和职工家属表示诚挚的慰问和衷心的感谢!

成绩是可喜的可贺的，但是，大家已经认识到[]xx年，我们面临的困难和任务将更加艰巨，我们的管理水平还有待进一步提高，边生产边建设的矛盾将更加突出，行业形势还可能发生新的变化，等等，这些都需要我们科学分析，认真对待，准确把握，正确处理。

各位代表、同志们!

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。下半年以来，市场持续低迷，钢材价格一跌再跌，生产经营举步维艰。从目前的形势看，明年，随着钢铁企业近几年的高速发展，产能将进一步释放，市场形势将更加严峻，竞争会更加残酷，效益将进一步向优势企业集中。目前，钢正处在高投入、相对低产出的发展阶段，后续规划项目实施需要大量的资金，新上项目达产达效需要一个磨合过程，主要技术经济指标有待进一步改善。在“三步走”战略未完成之前，在已建成项目没有发挥应有能效之前，无论从产能规模、产品档次等各个方面，我们与其它强厂相比还存在不小的差距。就我们第二炼轧厂来说，明年面临着120吨转炉一炉卷轧机生产线达产达效和150吨转炉连铸建设投产以及1780mm热连轧线建设的紧迫任务，能否尽快发挥新技术、新工艺、新设备的优势，对集团公司的影响十分重大。明年，我厂分担了130万吨钢的生产任务，并把75万t的炉卷产品作为钢拓展市场空间的“拳头”产品，可见，我们的任务光荣而艰巨，任重而道远。我们应以积极的姿态，全力组织生产，完成公司交给的任务，增添公司的生产后劲；要确保“二期”工程按期投产。因此，我们要加强管理，稳定队伍，保持昂扬斗志；加强管理，优化组织，实现安全稳定生产；加强管理，堵塞漏洞，提高效益；加强管理，统筹协调，保证工程建设稳步推进。同时，我们还要抓好教育培训，采取多种形式，提高职工整体素质。各单位、各专业要强化生产、技术、质量、设备等专业管理，全面提高管理水平，进一步理顺各环节之间的关系，加强沟通与协调、协作与配合，确保各项政令上通下达，各项工作扎实有效。要千方百计降低各种消耗，严格控制各种费用支出，把工作重点切实调整到降本增效这一中心环节，努力追求效益最大化。

面对严峻形势，我们必须增强危机感、责任感和紧迫感，必须团结一心、众志成城、共渡难关。虽然市场形势不容乐观，但我们仍有许多优势。一是xx年是国家“ ”规划的第二年，国民经济将保持平稳较快增长，钢铁产品的需求还有很大空

间。二是今年集团公司销售收入在全省工业企业率先突破200亿元，并站在新的高度，勾画出了钢“”发展的宏伟蓝图，这必将鼓舞广大职工的干劲、增强职工的信心、调动职工的积极性。三是“三步走”发展战略取得了标志性成果，初步实现了工艺现代化、装备大型化、产品专业化，产品结构得到优化升级，钢发展后劲越来越足。四是120吨转炉一炉卷轧机工程建设中，我们磨炼了一支善打硬仗、甘于奉献的干部职工队伍；我们培育、养成了众志成城的协作精神，自强不息的实干精神，执着无私的奉献精神，勇闯难关的拼搏精神，永往直前的创新精神；这些都是我们的宝贵财富。因此，我们必须充分利用有利条件，克服不利因素，直面困难，充满必胜信心，团结拼搏，积极进取，实现我们的全年目标。

各位代表，同志们：无论困难大小，都要坚定信心，相信前途是光明的□xx年，我们要认认真真，兢兢业业，扎扎实实干好每一天。

## xx年工作安排

xx年指导思想是：以党的xx大和xx届五中、六中全会精神为指针，全面贯彻落实集团公司xx年工作会暨四届一次职代会精神，坚持人本管理，全面提升管理水平，充分发挥各方优势，实现安全稳定生产，确保工程稳步推进，全力实现达产达效，塑造品牌形象，抓牢降本增效，不断提高职工整体素质，圆满完成各项工作任务。

结合明年形势及公司要求□xx年的主要任务目标是：

产量目标：炼钢130万吨，铸坯125万吨，板材75万吨。

成本目标：铸坯预算成本2555.89元/吨，钢材预算成本2890.38元/吨，综合成本在预算成本基础上降低率不小于1.7%。

质量目标：一、二级质量事故为零，严控三级质量事故；铸坯合格率98%，钢材合格率99%。

主要技术经济指标：全年钢铁料消耗指标1102kg/t；连铸钢水收得率98%，全年综合成材率93.5%。

设备利用率：主要生产设备利用率80%，主要生产设备完好率98%。

工程建设目标：150吨转炉炼钢连铸10月底竣工投产；1780mm热连轧完成土建、钢结构施工及设备安装，并进入调试阶段。

安全环保目标：全年工亡重伤、重大设备事故和重大环境污染事故为零，岗位粉尘合格率90%，污染物综合排放合格率100%。

围绕上述目标，重点做好以下几方面工作：

一、不断优化生产组织，促进生产水平稳步提高。

明年，首要任务是尽快达产达效，力争在一季度实现边际贡献为零的目标。各车间、科室要服务生产大局，合理安排检修，强化时间管理，充分发挥调度中心作用，紧密结合公司下达的生产任务，优化生产组织，实现稳定生产和均衡生产的同时，力争早日实现达产达效。炼钢生产要以连铸为中心，强化工序管理，稳定生产节奏；连铸要把提高连拉炉数、提高连铸作业率作为重中之重来抓，“连铸顺则生产顺”这是几个月的生产总结；轧钢要不断优化轧制工艺，提高轧制水平，稳定提高轧钢成材率。

同时，产量要服从质量和效益，全盘筹划，科学配置资源，保持生产稳定高效。并认真组织、全面分析生产中出现的問題，采取措施及时处理。在调试和生产中，及时修正生产管

理制度、工艺技术、操作规程。继续做好工艺、设备性能、各项指标的验收、考核。同时，要协调好生产与建设的关系，减少相互影响。结合经济责任制，使各项工作考核到位。并做到生产组织与技术、设备、安全保障等有机结合，保证安全生产的同时，促进生产水平稳定提高。

## 二、强化过程控制，稳定提高产品质量。

在当前的市场形势下，一次质量问题，可能失去大批客户，质量问题关系到我厂和钢的声誉。因此，必须树立精品意识、品牌意识，靠质量开拓市场，努力打造精品板材生产线。

在达产达效过程中，全厂工艺技术人员，特别是科室人员要深入生产现场，了解设备性能，提高管理水平，丰富专业经验，尽快使新设备达到设计性能。要不断消化吸收相关技术，攻克出现的技术难题。进一步健全、完善质量管理体系，提高质量管理人员业务水平、寻找影响产品的关键因素，对生产中出现的质量事故和质量问题进一步深入调查、研究，完善工艺参数，修正操作要点，以确保产品质量。特别是对连铸出现的漏钢、套眼事故、铸坯纵裂及内部缺陷，以及钢板出现的裂纹、气泡、性能不合等质量问题，都要作为重点，深入研究解决。要围绕生产稳定顺行，加强技术质量管理，实现产品质量稳定、技术经济指标稳定。

要加强质量过程管理，抓关键工序、关键环节，严格执行工艺操作规程，用规范的操作行为有效控制工序质量。相关单位要深入现场，做好质量跟踪、信息反馈工作，及时掌握、反馈生产情况，动态了解前道工序的质量状况，找出原因，促进前道工序及时整改，改善和提高产品质量，减少废品损失，稳定成材率、综合性能合格率等指标。

## 三、充分发挥各方优势，开发新产品、开拓新市场。

明年是实现达产达效、发挥生产线潜能的关键时期。在完成

产品大纲中各大钢种开发的同时，重点放在锅炉钢、容器钢、汽车大梁钢、管线钢等高技术含量、高附加值产品的开发生产上，在产品规格上向薄、厚、宽的方向努力，并且品种钢的比例要占50%以上。同时，根据市场需求和公司统一部署，修改完善工艺工序，以效益最大化为目标，及时调整生产节奏，多生产适销对路的“双高”产品，使二炼轧早日成为钢新的经济效益增长点。

#### 四、提高设备管理水平，为稳产顺产提供强力支撑。

明年，重点抓好制度的落实与考核，不断修改完善现有制度，建立责、权、利挂钩的考核机制，发挥各岗位职工的积极性和主动性。合理制定检修计划，提高检修质量和效率，尽可能减少设备停机，为生产赢得时间。进一步规范设备点检工作，建立完善“责任点检”和设备区域承包制度，完善设备点检体系，逐步推行预知性、计划性设备定修。严格考核，完善方式，细化备品、备件、材料、工具等管理，做到既能保证生产供应，又不过多积压。

力争早日推行 tnpm管理模式，提高设备维护维修管理水平，避免重、特大设备事故发生，确保设备稳定安全。积极做好后区设备安装投用工作。做好设备小改小革、技术改造，及时修改设计不合理、频繁发生设备故障的部位。并不断探索大型装备条件下的设备管理新模式，为稳定顺产提供强力支撑。

#### 五、强化全面预算管理，优化指标降成本，力求效益最大化。

对标挖潜、降本增效是一个系统工程，全面预算管理也是明年的重点工作之一。各单位要制定阶段性和长远目标，深入开展对标挖潜，细化成本指标，进一步加强全面预算管理，尽快制定完善经济责任制考核办法，充分调动职工积极性，努力实现降本增效。

一期工程在生产成本上做文章。钢铁料消耗占吨坯成本的80%以上，对降低成本起着至关重要的作用，各有关科室、车间要从炉料验收、入炉结构优化、杜绝喷溅和出钢不净、减少大包、中包浇余等环节入手，抓好基础管理，提高操作技能，合理分解指标，确保成本目标的实现。要加强物资管理，把好物资、材料采购关，杜塞漏洞，减少流失，降低维修成本和备件采购成本。做好能源管理和节能降耗工作，采取多项措施，有效降低电耗在吨钢成本中的比例，并严禁“跑冒滴漏”等与现代化生产线极不和谐的浪费现象。二期工程建设合理配置设备及备品备件，尽可能保证与现有生产线的设备互换，并从各个环节入手，降低工程投资。

同时，尽快建立完善经济责任制考核体系，加大考核力度，以成本管理为中心，以全面预算管理为手段，理顺各项费用审批和支付程序，规范各项收入管理，充分发挥职能部门的管理作用，对比先进企业最优指标，制订灵活、有效的考核奖励办法。各类指标考核办法一旦实施，必须到岗到人、落实兑现。

另外，要尽快掌握备件消耗的规律性，积极推行探索备件管理新举措，还要借鉴兄弟单位的先进经验，逐步建立单体设备跟踪考核、责任追究等管理制度，全面降低运行成本，努力打造节约型的现代化生产线。

## 六、汲取精华创新工作，全力推进“二期”工程建设。

“二期”工程建设要借鉴120吨转炉一炉卷轧机工程中的好思路、好经验、好方法，提前考虑，少走弯路，从设计、材料、设备、施工等多环节着手，保证质量，加快进度，控制资金，确保安全。按工程计划要求，完成各种设备的设计联络和审查，坚持“先进、经济、适用”原则，把好工艺技术质量关，把好设备选型订货关，把好设备监制关，把好施工、安装质量关，积极协调组织，高质高效开展技术交流、谈判、设备考察、订货、监制、催货等方方面面的工作。明年，部分工

程将进入紧张的安装调试阶段，要全力以赴参与其中，提前组织好生产准备，保证第一座150t转炉10月底投产、其它配套工程按期投产。

## 七、加强职工队伍建设，实现职工素质整体提升。

打造高素质职工队伍，是保证“一期”工程早日达产达效的关键，也是决定“二期”工程能否掀起高潮、顺利投产的保障，更是影响企业今后生死存亡的根本。

针对边生产、边建设的实际情况，明年，要继续分阶段、有计划、针对性地开展职工培训。把专业培训和素质教育作为一项长期的重要工作来抓，融入到生产建设中去，尽早掌握相关技术，熟练操作技能，把握技术诀窍，为热试生产、达产达效提供保障。

同时，还要全方位打造一个思想素质好、技术水平高、富于开拓创新的干部职工队伍，为我厂生产建设提供强大的推动力。对每一位职工而言，更应珍惜机会，主动加强学习，掀起学习热潮，争当学习型职工，不断提高自身的综合素质，提高对新环境的适应能力。

## 八、强化安全环保管理，创造安全、文明、和谐工作环境。

面对新的形势，各车间、科室要以“安全稳定生产”为中心，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实安全生产责任制，不断提升对生产的支持力度。做好制度修改完善工作，加强安全教育，全方位提高职工安全意识，增强自我安全防护能力。充分发挥安全委员会的作用，让安全管理工作规范化、科学化、系统化。安全环保科要加大对车间安全督促管理，要重心下移，关口前移，监督、考核车间、班组，形成安全管理网络，加大安全管理力度。不断完善教育、防控、整改、督查、追究机制，畅通“安全双通道”，实现安全文明生产。

进一步制定完善安全管理制度，逐步开展“安康杯”、“党员身边无事故”、“青安岗”等活动，营造浓厚的安全氛围，调动起广大职工安全生产的积极性。全体职工要自觉提高安全隐患的识别能力，积极查找身边的安全薄弱环节，实现“零隐患”目标。要围绕类似“转炉喷渣”、“漏水放炮”等重点危险因素分析排查，制定有效的管理办法，杜绝恶性事故发生。要结合季节、生产检修等不同时期的不同特点，针对性地做好冬防、防暑降温、雨雪天安全工作，并加强检修期间的安全管理和监护，保证检修期间安全。同时，要抓好环保设施的维护维修工作，确保各种环保设备正常运行，并结合定置管理，搞好环境治理，进一步向和谐企业迈进。在保卫工作中，特别是设备安装调试高峰期，要加强设备管理保卫力度，确保每台设备、每个零部件的安全。

## 九、扎实做好精神文明建设，为生产建设提供动力保证。

随着各组织机构的相继成立，精神文明建设要进一步抓牢抓好。一是围绕明年形势任务，强化教育，加大宣传，正确引导，使广大职工认清形势，稳定思想，以积极的姿态应对实际困难。二是加强领导班子和干部队伍建设，建立保持共产党员先进性教育活动长效机制，调动一切积极因素，为生产建设提供强大动力。三是加大宣传工作力度，提高第二炼轧厂知名度。四是进一步加强党建和效能监察工作，落实党风廉政建设责任制，规范管理行为，提高管理效能。五是加强企业文化建设，加强学习与宣传，凝聚企业精神，不断培育和丰富具有二炼轧特色的企业文化，营造有利于干事创业的良好氛围。六是加强民主管理，发挥各群团优势，推动我厂生产经营稳定顺行和精神文明建设全面进步，形成“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。

各位代表、同志们，过去的一年，我们用辛勤的劳动、出色的工作，取得了显著成效。xx年，面临更加严峻的形势、更加艰巨的任务、更加壮丽的事业，为我们提出了新的挑战，让我们坚定信心、鼓足干劲、拼搏实干，以昂扬的斗志和崭新的

姿态，为夺取生产建设双赢而努力奋斗！

## 企业职工会工作报告篇五

企业管理工作。现将20xx年工作\*\*如下：

按照方案的要求，召开了党政班子联席会议，一是认真学习了林业局开展“企业管理年”会议精神和文件精神。二是讨论研究了管护区如何做到增收节支。三是成立了企业管理领导小组，制定了管护区企业管理的活动方案。召开了职工动员大会，会上组织职工深入学习了地区和林业局开展“企业管理年”活动精神，并向职工讲解了开展“企业管理年”的重要意义和责任感，增强了干部职工管理企业的大局意识。

我们组织召开了职工参加的座谈会和讨论会。会上，与会同志对照管护区的管理现状，总结过去的管理经验和现在存在的不足进行查摆。重点在财务核算、资产管理、森林资源管护、生产节能降耗、产品质量和工作质量管理、安全生产等环节中存在的突出问题进行查摆。在查摆过程中，查到的问题有：一是机关工作作风存在散漫的现象。二是发展自营经济和特色产业上，扶持力度和带动力度不够。三是在企业管理上管理制度不健全。

通过认真查摆，针对上述问题，经座谈讨论，结合开展《行政问责》把重新制定的“六项服务措施”和“四项办结制”充实到企业管理制度中，对机关人员制定了新的工作责任制和工作标准，提高了机关人员的工作作风。在发展自营经济和特色产业上，加大力度，成立了特色产业发展协会，制定了管理办法。着重在两大产业上为职工在场地、资金、技术、培训等方面加大扶持力度，使林场的剩余职工都能投身于特色产业中来，实现脱贫致富。在制度建设上，通过查摆问题，我们对原有的管理办法进行了修改和补充，重新制定了领导干部“六项服务”措施“四项办结制度”和岗位责任制、工作标

准22项。

1、为了加强内部管理，经班子讨论研究制定了增收节支计划。一是降低成本消耗，控制费用支出。二是严格财务管理不乱花钱。三是严格控制各项费用支出，做到增收节支。

1、明确目标管理，加大管理力度，狠抓制度的贯彻落实。领导班子在企业管理当中，按班子分工抓好自己分管的工作，谁出现问题就按岗位责任制进行处理谁。通过制定、完善和执行管理制度，确保管护区各项经济、社会指标上台阶。

### （一）、增收节支、节能增效

在增收节支，节能增效方面，结合实际，按照年初制定的目标和计划我们主要采取了以下做法。

1、完成黑木耳种植20万袋，创产值240万元。解决了25名富余劳力就业问题。

2、猴头种植10万袋，创产值15万元。

3、蘑菇种植10万袋，创产值9万元。

### （二）、实行一支笔制度、控制各种消耗

一个单位经济的好坏，能否控制好不必要的支出和消

是关键。一是我们在油脂材料上，实行一支笔批油的制度，车辆出车时必须由主管领导开具出车令，然后再由调度再有调度开具出车命令单，标明行车路线、里程，根据里程提供油脂，杜绝了乱跑现象的发生，年节省油脂0.6万元。二是在材料上实行以旧换新，能利用的修复后继续利用，不能利用的由主管领导和技术员共同鉴定后方可更换，此项节支500余元。三是实行节约用电，办公室等场所做到人走灯灭，平均

每月结余100度电，节支500余元。四是在招待费使用上，实行对口陪餐，制定了订餐标准，最高不得超过380元，年节约6000元。

### （三）、修旧利废技术革新

管护区十分重视技术革新工作，把修旧利废，技术革新，作为节能增效的出发点，今年□j-50□防火工具均以义务献工的形式进行维修，节支3000余元。

进入春秋防火期间，我们重点在预防上加大“三清”检查工作力度，不留死角死面。加大宣传力度，入户签订责任状，利用标语、横幅、巡护员宣传等形式进行广泛宣传，宣传面达100%。相继成立了4支扑火队伍，专业队25人、半专业队20队、群扑队12人、快速反应小分队6人，机具、车辆全部上岗到位，确保了今年春秋森林防火工作人员调动上万无一失。

首先，在生产前我们制定我场冬运木材生产方案，党政班子成员包一个生产作业组，负责“三抓”工作（抓安全、抓质量、抓产量）并与他们的年终奖励挂钩。

再次是开展送温暖活动，为一线职工排忧解难（为改善一线伙食，除林业局送去的外，我们自己又购买了一头猪，送到了工队，并配备部分副食品，主动帮助解决生产生活中的实际困难，解除他们的后顾之忧。提高他们的生产积极性。

虽然我们在“企业管理年”中，做了一些工作，同时也取得了一些成绩。但，按照“企业管理年”的要求，还存在一定的不足。在今后工作中，要向好的单位学习，通过开展“企业管理年”活动，把管护区的管理水平提高到科学化、制度化、规范化的轨道上来，按照十七大的精神，早日实现小康林场。

一是党建工作与经济工作有机的结合，围绕经济抓党建、抓好党建促发展，分工不分家使党建工作融入到经济工作中去，

做到两手抓、两手都要硬。

二是党员领导干部和机关大员带头开辟生产门路。党员干部带头帮扶产业的发展，力争实现木耳30万袋。

三是搞好精神文明创建工作。

四是确保林业局下达的各项生产指标保质、保量如期完成。

五是确保我管护区今年不发生一起人为火警、火情、火灾。

六是深入开展“职工家庭致富工程”。鼓励和扶持职工大力发展特色产业，巩固好已形成的特色产业良好势头，加大对林场职工的扶持力度，让更多的职工在特色产业发展方面富起来，更好开展好富民工作解决职工的收入问题。重点在黑木耳种植、蓝莓种植、树苗培育上扩大规模。