

工厂生产调度工作事迹材料 工厂人员年度工作报告(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

工厂生产调度工作事迹材料 工厂人员年度工作报告 篇一

时间过得真快，在我们还没回过神来，一年的工作时光就这样结束了。以下是为大家精心整理的年度个人工作总结报告范文，欢迎大家阅读，供您参考。

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作，反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果!正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步!

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项规章制度，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

三、对安全的理解与认识更加深刻

进入工厂以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。工厂还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们工厂做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

四、缺点与不足

- 1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。
- 2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

一、 思想方面

- 1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加工厂组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和工厂领导工作的指导方向保持一致。
- 2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是一名党员。一年来培养出一名职工转正为中共党员，又有两名青年职工成为党组织的预备党员，并且有10余名职工积极上交入党申请书，从而激励了职工的上进心，使车间全体职工形成了一个人人求上进，技术比争先的良好氛围。

3、为更好地搞好全车间的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，大力抓好车间的安全生产工作。

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自己的思想和业务水平不断提高的同时，把积极抓好职工的安全思想教育，也作为自己的一项重要任务，一年来，自己总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和工厂下发的各种事故案例，有针对性的对职工进行安全思想教育，让职工牢固树立“安全第一”的思想，提高每位员工互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

二、安全生产方面

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求每位职工上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力□xx车间20__年无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高员工们的安全意识。

7、坚持每周二召开一次班组安全生产例会和月度全体职工的安全生产例会，坚持每周二的设备包机检查和日常安全卫生巡查工作，查出安全隐患及时整改。

8、工厂与车间签订全年安全责任书，车间与班长签订全年安全责任书，班组与各岗位职工签订全年安全责任书，工厂自上而下层层签订安全责任书，明确了各自的安全生产职责。贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

9、组织学习安全、设备质量标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

一、工作态度，思想工作

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术！

二、设备操作，工作领悟

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高

自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

三、回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己应有的贡献。

一年来，我做的已经是了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

工厂生产调度工作事迹材料 工厂人员年度工作报告 篇二

大家好！

在这辞旧迎新的日子里，厂里组织x班与x班的班组长以及工作骨干在这里召开20xx年的班组建设总结会，特别是安排我们在这样重要的会议上发言，我认为这是，我做为管加工厂调度室对x班的工作做以汇报。

我是管加工厂调度室的乙班调度长，我在这个岗位上一干就是十五年，在这些年里我经历了我公司的起起落落，有高潮，也有低谷，有因市场不景气限产的时候，也有产品供不应求的时候，不管发生什么样的困难，我们的公司领导与厂领导都能够冷静思考，沉着应战，终于战胜了一个有一个的困难，迎来了公司的跨越式的大发展。在我工作的着十多年里我经历了这从我们刚建厂时的五条生产线，三种规格，年产35万吨，到现在的xx条生产线□xx多个规格□xx钢级，年产70万吨，出口几十个国家的生产规模，成为了国内的套管加工中心，这正是因为公司领导面对市场果断决策的结果，也是广大职工共同努力的结果。

我做为一名调度长，深刻地知道随着公司的发展扩大，工作量的不断增加，要想做好自己的工作就要不断的学习，不学习是跟不上时代的步伐，是跟不上公司的发展，早晚会被淘汰的。特别是现在面对十多条生产线，各生产不同规格的产品，如果头脑不清楚，安排不当很容易出现组织生产的失误，那样造成的损失是十严重的。另外根据我厂的特点分清工作重点与工作难点，在我看来，套管加工是我厂的中心也是我的工作重点，而围绕着套管线生产的各辅助作业区的工作会直接影响到套管线的生产。根据这个特点我是抓住套管线的班组长，以及生产骨干，做好他们的工作形成以点带面的效应，形成各各想当骨干，人人都学技术的一种良好的生产气氛，特别是1套管线班长刚上任不久，比较年轻，有较高的工作热情但又缺乏工作经验的特点，我就主动找到套管线的乙班作业长和2、3线的班长让他们多帮助一下1线，班长之间多交流工作方法与工作经验，我也会帮助他，告诉他应怎么样发挥自己的长处，克服自己的缺点，怎样处理工作中遇到的

问题，总之就是避免其走弯路，使其尽快的进入角色。

为了搞好各作业区之间的配合协调工作，我专门制定了一个月开一次的部门班长会议，其中心就是各部门的配合问题，总结最近的工作上有什么不足，什么做的比较好，什么应该进，什么应巩固，大家自我总结，提出好的建议，我也给大家出谋划策，总之就是使大家就像一家人一样，在一个比较和谐的环境中工作，通过这种方式也轻松的解决了好多的工作矛盾，也促进了大家的团结，使大家认识到我们是一个大集体，只有充分团结，相互理解，紧密合作才可以打造出一个坚强的'集体。正因为我们是一个团结的集体，在大家共同的努力下我们圆满的完成了厂里下达的各项工作指标，并且也取得了不错的成绩。

在安全方面我也非常重视，我厂的工作环境比较复杂，人员也比较多，比较杂，稍不注意很容易出现安全事故的。而天车作业区与热处理作业区是重点，我经常找到他们的班长向他们了解安全情况，给他们讲应如何处理应急事故，讲安全地重要性以及提高他们的安全意识，正是因为提前工作做的比较好，虽然出了几起险招事故但因为处理得当都平安的化解了，全年为出现一起安全事故。

再有就是节能降耗，降成本方面，不知道得人会说调度室你将什么成本，你又不用什么？怎么降？其实不然，合理地组织生产避免重复性的工作首先就是在降成本，再有就是倒运费，我长现在2、3热处理，光管线，试验线，油套线都是常年需要用车的地方，另外还有三条套管线的上线、下线，成品库的倒运等等用车是非常多的，最多时一天用车xx部，怎样用好这些车也是我经常要考虑的，怎么样提高汽车的有效使用率，这可就是经验了。既要保证各条生产线的生产不受影响，还要把汽车的使用压缩到最少，不用的汽车及时退掉，尽量减少无效地使用，这样一年下来为厂里节省了汽车的使用的费用也是一笔不小的数目。

总之，在这过去的一年里我们取得了一些成绩，但和兄弟班组相比我们还是存在着一定差距与不足，在新的一年里我们将看准差距努力学习，深挖潜力，充分地发挥每名员工的主观能动性，力争把x班的整体水平再上一个台阶，以适应市场的发展，为公司的宏伟目标实现而努力工作。

工厂生产调度工作事迹材料 工厂人员年度工作报告 篇三

xx公司20xx年xx年完成销售收入xxx万元，完成年计划的xx%□同比增加xx万元，增加了xx%□利润总额xx万元，同比增加xx万元，增幅xx%□调整后增加值累计完成xx万元，同比增加xx万元，降幅xx%□

营销部：积极加强老客户的维护和新客户的开发，上半年，共签订合同额xx万元，比去年同期增加xx万元。

办公室：规范了工作流程，加强了档案管理、文件整理、起草等工作，做好了公司内部有关工作、活动的组织、协调工作，加强了对外沟通协调。

财务部：不断改善财务核算工作，确保财务核算的规范、准确。合理安排使用资金，合理控制税负，加强了入库审核，减少了成本核算误差，加强对应收账款管理，追回了部分超期应收账款，财务管理取得了较好的成效。进一步细化经营数据分析，为公司生产提供决策依据。

质检部：严把来料、生产和发货关口，制定了明确又便于操作的检验标准，进一步完善了记录表单的填写和审核，加强了劳动纪律的遵守和执行，规范了质检工作要求。积极与客户进行沟通协调，明确验收标准，促进产品接收，减少公司损失。

设计部：在工作中，认真研究开模方案和加工工艺，及时与各部门和客户沟通，遇到问题第一时间到现场解决，确保xx能够按期完成。

采购部：严格采购管理，实行多人采购货比三家，主动接受督察、财务、使用部门的监督，加强对采购资金安全控制，积极开发新的供应商降低采购成本，规范仓库现场和库存管理，为公司节约资金。

督察部：全面加强督察工作，上半年共下发表扬、处罚通报xx份，督促公司安排工作事项的落实，参与采购部的市内大宗采购，组织开展消防安全培训，促进了生产现场、工作纪律、节能降耗等工作的提升。

设备部：制定完善了设备点检制度及维修责任分工，积极完成日常维修保养，积极动手设计、制作各种设备、器具，确保了公司设备正常使用，为公司节约资金。

(一)不断加强干部员工队伍建设。一是实行领导干部竞聘上岗。公司组织进行了中层管理人员、行管人员竞聘上岗活动，竞聘人员现场演讲，接受评委质询，现场打分、现场宣布结果，27人参加竞岗，23人竞岗成功。通过引入竞争机制，做到人尽其才，最大限度地发挥个人能力，促进工作的开展和工作任务的落实。二是健全完善选人用人机制，做好后备干部的储备。为了给想干事的员工提供机会和平台，根据工作需要，公司设立了新的部门，通过领导干部推荐，经公司考察，对多名基层管理人员提拔重用，分配到新的工作岗位，或安排了更重要的工作，为他们提供了一个更能发挥个人才能的平台，并为公司下步发展储备人才力量。三是开展了操作工升档认定工作。出台了《车间操作工20xx年升档认定办法》，通过绩效考核成绩、干部员工推荐、工作质量效率、奖罚情况、工龄等方面的考核评价，今年评选出技师、能手、熟手工30名，提高其工资待遇，稳定员工队伍。四是对xx车间各加工班人员实行优化组合、定员竞岗，根据员工技术能

力，对精加工、粗加工人员评定了四个档次，兑现岗位工资。五是加强了培训工作。组织开展了经理授课、精益管理专项培训、质量和工艺学习班组培训、外出交流学习等多种形式的学习活动，提高管理人员和员工素质。

(二)不断改善管理方式。一是引进推行精益管理。公司组织开展了精益管理集中培训活动，班组长以上和重点岗位人员共42人参加培训，并进行了闭卷考试，取得了较好的学习效果。学习结束后，公司出台了《关于推进企业精益管理工作实施方案》，成立了精益管理推进工作小组，全力督促、检查、指导精益管理工作的开展。通过推行精益管理，厂容厂貌、工作现场、办公环境得到了很大改善。随着精益改善的深入推进，员工对工艺改善提出了很多建议，促进了产品质量的提高和生产成本的降低。二是修订完善绩效管理办法。根据公司工作实际，对20xx年度绩效考核办法进行了重新修订，进一步明确了绩效管理重点工作、工作项目、考核标准要求，合理划分被考核人员范围和评定等级，更加紧密结合个人工作实际，进一步促进了工作任务的落实和各生产环节的配合。

(三)健全完善规章制度。公司结合实际，对一些规章制度进行了建立、修订，先后出台了《关于进一步加强退货换货流程管理的规定》、《关于进一步加强带班经理值班纪律的通知》、《关于加强员工离职管理的规定》、《关于带薪年假及加班的有关规定》、《车间奖金制定基础方案(试行)》等制度，对公司20xx年度干部分工和经营目标考核办法进行了修订，建立了每月企业经济活动分析会制度。通过以上工作的开展，进一步完善了公司管理体系，为公司科学规范管理奠定了基础。

(四)加大市场开拓力度。公司采取多种举措，不断加大客户开发力度和跟踪服务水平。今年签订合同xx万元，与去年同期相比增加了xx万元。通过多种渠道宣传和接触走访，今年

在维护好xx等一批老客户的基础上，新开发了xxx等一批新客户，在新客户开发上取得了突破，为公司实现了多元化发展迈出了新的一步。

(五)加强质量控制和工艺改善。一是依据xx公司的经验，制定了《xx技术标准》，加强了xx制作关键环节控制确保了xx质量。二是提高员工自检意识。通过多种形式的培训、制作作业指导书等多种方式，提高员工自检能力和责任意识，降低废品率。三是严把对来料、生产和发货的三个重点把控关口，明确检验标准，进一步完善了记录表单的填写和审核。四是成立专题攻关小组，对包装方式xxx工艺进行改进，有效降低了废品率。积极消化吸收新工艺新技术，完成了xxxxxx工作，拓展了产能。五是积极开展节能降耗活动，发动员工提改善提案，部分提案已经实施。今年通过对废旧xx的重复利用、对xx进行再加工xx减少厂内周转包装、改进粗加工工艺等多种措施，减少了生产环节，降低了成本。

(六)规范财务管理，加强财务核算。一是及时处理财务核算中出现的问题，确保财务核算的规范性、准确性。二是加强对出入库单审核，减少成本核算中出现的误差。三是加强应收账款管理，通过对呆账的清理。四是编制资金收支明细账，为公司决策提供依据。五是编制公司经营分析报告，对公司运行的经营情况进行分析，及时发现问题进行预警。

(七)做好后勤保障，提高服务质量。一是加强园区安全和卫生管理，提高了整个园区安全检查力度，对卫生间设施进行了改造，整体卫生清洁状况有所提高。二是加强公寓管理，解决了多项历史遗留问题，催缴多家水电费，为公司挽回了损失。三是做好考勤、福利费统计工作，协调劳动人事、计生部门做好员工社保、工伤上报、计生服务等工作。四是加强督察检查。加强了对公司出现的质量、纪律、卫生的检查力度，每周组织有关人员或总经理带队进行检查，对集中检查和日常检查发现的问题进行通报，对突出问题进行重点督

查，共发奖罚通报xx份。五是规范仓库管理。对仓库物品放路进行了调整，对贵重原材料进行重点管控，细化规范了入库、出库、退换货等工作流程，提高了仓库现场管理和物品水平。

(一)干部员工思想境界有待于提高。公司的发展与员工利益保障密不可分，公司发展面临着严峻的形势，采取了多种应对措施，有些干部员工大局观念不强，缺乏责任意识和担当精神，对公司的安排和要求不管不顾，不与公司保持一致，我行我素，以至于很多工作安排了形同虚设，无法有效推进，给公司造成了不小的损失。

(二)工作落实力度不够。有些干部员工工作主动性差，推一推，动一动，有的甚至推一推也不会动一下，办事拖沓，工作标准、工作要求不高，工作中净是借口和理由，需要落实的工作大打折扣。

(三)团队精神和服务意识还比较欠缺。有的部门或工作环节还存在部门利益、个人利益为重的现象，工作流程不畅，推诿扯皮，没有真正树立起二线服务一线、部门间相互服务配合、一切服务于客户的观念，人为地制造工作矛盾，影响工作效率。

(四)设施设备和生产技术存在差距。公司现有设备基本上都是使用多年的老设备，与先进设备比，存在先天不足，目前公司还缺乏新工艺、新技术引进吸收的机制，技术人才培养比较欠缺，与南方先进加工企业存在较大差距。

(五)客户群单一的局面短时间内很难改观。新客户、新业务的开拓还不够，新业务增长少，客户群体数量还不足，还不能完全保障公司下步健康、持续发展的需要。企业缺乏自己的主打产品，依靠给外单位配套外协，依赖程度高。

(六)产品质量控制有待于提高。公司产品质量问题，不断出

现，有的问题重复出现，主要还是新产品工艺不稳定，员工培训不到位，自检意识不强，检验能力不足，整体质量控制体系建设不足。

(一)进一步加强干部队伍和技术队伍建设。通过绩效管理、精益管理等管理方法的推行，加大干部队伍的考核力度，继续推行竞争上岗机制，通过多种方式加强培训，促进干部队伍整体素质的提升。加强高学历、高技能人才的引进，加强现有技术人员的培养，多走出去，多学习借鉴先进生产工艺，全面提高企业技术水平。

(二)进一步加强市场开发。我们开发了一批新客户，但开发速度还不快，开发力度有待进一步提高。我们将继续培养选拔优秀营销人才，适当调整营销政策，紧密围绕奖勤罚懒的机制，推进营销制度改革。同时，加大网点销售力度，提高销售收入。

(三)进一步加强质量和成本控制。健全完善产品质量控制、奖罚体系，通过多个环节的保障，促进产品质量的提升。加强工艺改进和用料量化考核，不断探索新工艺、新方法，合理确定生产工艺和用料，降低生产成本。

(四)充分发挥财务核算作用。充分发挥成本费用控制方面的作用，继续完善财务监督流程，及时做好xx系统信息录入采集，细化存货核算和领用核算，更加细化财务分析，为生产经营提供参考依据，同时做好风险控制。

(五)提高基层基础管理水平。以精益管理为抓手，深入推进精益改善向跟高层次发展。公司将继续加强卫生清洁、工作场所整理，逐步开展标识、整顿等工作，最终向生产流程再造、工艺改善、技术革新等工作深入推进。

今年确定为公司的“xxxxx年”，公司提出了“xxxxxxxx”12字方针，公司全体员工将以此为工作宗旨，在思想上与公司保

持高度一致，不断提高思想境界，放眼长远，严格要求自己，提高工作效率，认真履行工作职责，紧紧跟上公司发展的步伐，在xx年经营情况转好的基础上，继续努力，保住来之不易的成果，为公司更好的发展贡献力量，确保全年工作任务目标的完成。

工厂生产调度工作事迹材料 工厂人员年度工作报告 篇四

我们大学生已走过的人生旅途大都是在学校中度过的，因而目前对外界的了解只能是很肤浅的，但是我们能不能等到走出校门后再去深入地了解社会？显然不应该。如果我们带着僵硬的书本知识走向社会，必定四处碰壁，耽搁我们大好的青春年华。大学期间进工厂实习以及接触社会是很必要的。只有我们对实际的东西有较为深刻的了解，才能更有意识地在大学期间多学一些对社会有用的东西，从而我们走出社会后才能更快地适应社会，更好地为人民服务。因此20xx年4月10号，我们高分子03—1班便开始了我们为期一周的工厂实习。

为了今后实际工作的需要，为了接触广阔的社会，丰富我们的知识和阅历。进工厂实习是一个很好的办法。马克思主义哲学唯物辩证论的一个最显著的特点，就是强调它的实践性。这次实习的主要目的是使我对与专业密切相关的一些产品的生产流程有了进一步的了解。比如了解中空吹塑、注塑成型过程及其结构以及轮胎等产品的具体生产流程。

4月10号，星期一下午，我们的首站是位于本校内的茂名金鹰制罐厂。

首先我们听了厂的负责人给我们讲了有关中空吹塑机和注塑机的生产原理和流程。中空吹塑机的产原理：将聚乙烯原料投入到吹塑机，加热到熔融状态，再从吹塑机的直角机头挤

出管坯，当管坯达到要求的长度时，迅速合模，切断管坯，并在管坯中注入压缩气体，使模具中的管坯吹胀成型。

在工厂中我们也认识了原材料高密度聚乙烯和红色母的形状和破碎机，混色机等的生产设备。也了解了一些生产的相关参数和混合的比例。

在跟生产工人的交谈中也了解到他们的日生产量大概是一千个左右。每天是工作8个小时。生产出来的产品主要是用来装润滑油。

20xx年4月11号星期二上午我们的第二站是高州市飞碟轮胎工业有限公司。

20xx年4月12号和14号广东茂名众和化塑有限公司的5个分厂，分别是茂名众和谷远高分子材料公司化塑1厂，茂名众和谷远高分子材料公司化塑3厂ffs重包装膜，茂名众和化塑呈驰mps丁苯透明抗冲树脂，广东茂名众和金塑包装制品公司。

在这两天的实习中我们学到了更多的东西，可以说大大的开阔了我们的眼界。

1、从中我了解到了以塑木复合材料来代替木材，不仅可以减少我国未来对木材的需求量、节约大量的森林资源，而且缓解了我国白色污染日益严重的问题。为固体废旧物的综合利用提供了一条新的途径。它是一项利用废弃资源综合开发、变废宝、既具有很高的经济效益、又具有良好的社会效益的可持续发展特点的环保型项目。目前，塑木复合材料已广泛用于建筑、装饰、包装、运输、仓储等民用和商用领域。

2、通信电缆护套料产品采用美国联炭公司[ucc]工艺技术生产的线性乙烯电缆专用树脂为基料，加入炭黑和多种添加剂，经混炼、塑化、造粒而成。

3、编织袋产品以茂名乙烯生产的优质产品为原料，经先进的设备和工艺精心加工而成本产品具有强度大、包装牢固、防潮、防水的特点。且外观美、容易码垛、搬运和运输方便及包装费用低廉。适用于化工产品、化肥、饲料、粮食、水泥、矿沙等粒状、块状、粉状等固态物质的包装。

4、丁苯透明抗冲树脂以其透明、抗冲、无毒、高光泽、易加工、极易与其它聚合物共混的优越性能，使其成为二十世纪未发展最为迅速的一种高新材料。广泛应用于包装、医疗器件、家电、玩具、鞋业、高档日用和办公用品等领域。其薄膜具有高透明、刚性、柔韧、光亮等显著优点，用途广泛，另一重要用途是与各种塑料，如gpps、san、pp等的改性，制成各种用途的塑料合金，极具发展潜力。本产品可采用注射成型、片材挤出、热成型、吹塑成型、流延薄膜挤出等加工方法。

虽说只有一周的时间，但还是觉得收获满大的。感受颇深的一点是，理论学习是业务实战的基础，但实际工作与理论的阐述又是多么的不同，在工作的闲暇之间，在同一些工作多年的工人的交谈中，深知，在工作岗位上，有着良好的业务能力是基础能力。因此，对于我们这些在校的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。

还有一点就是在进行自身相对循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

当我在一个分厂看到有些包装袋是用英文打印时，虽基本能看懂大概的意思，但个别的专业单词还是没看懂，呵呵，终于意识到高分子专业英语的重要性了。

在实习的过程中，自己学到了许多原先在课本上学不到的东西，而且可以使自己更进一步接近社会，接近企业。也发现了自己看问题的角度，思考问题的方式逐渐开拓，这与实践密不可分，在实习过程中，我又一次感受充实，感受成长。

工厂生产调度工作事迹材料 工厂人员年度工作报告 篇五

学校规定，大二的暑期必须要参加社会实践，目的是让同学们了解这个社会以及获得些许的工作经验，为以后毕业后找工作打下坚实的基础。其实，就算学校不规定，我也会去做暑期工的，这一次，我选择了去五金厂工作。以前曾在电子厂和印刷厂工作过，可以说，在工厂里面工作的经验还是挺多的，而每一次获得的经验也不一样，感受也就大不相同了，但总体来说，我还是很高兴的，因为，我在工作时，虽然工作是很辛苦的，可是，我得到了更多，我认识了很多同事以及获得了很多的工作经验，更多的是赚了生活费，多出来的钱还可以给家里减轻一点负担，我深知，若来自贫穷的农村家庭，必须要比其他入付出更多才能让家里人过得更好一点。但是，现实就是现实，总是会有一些困难阻碍着你前进。本来，还在上学的时候，我就计划在茂名国旅做一名兼职导游，刚开始时，我等国旅的电话，可是，电话迟迟不来，后来，我明白了一件事，其实，国旅那边已经早就计划好了：并不是所有培训过的同学他都会找去当这个兼职导游的，最后，我不得被逼去找另外一份暑期工，通过这件事，我懂得了以后做事一定要考虑清楚并且为自己铺好后路，不能让自己吃太多的亏。而后来找工作时，虽然刚开始时遇到很多困难，但最后通过同学的帮忙，我还是可以在一所五金厂工厂里面工作。现在，在此，我将会写下这一份报告。

我辗转地来到东莞市清溪堡泰五金加工厂。休息了一天，第二天就去工厂里面面试，面试内容很简单，只是考了26个英文字母以及几道数学题，我一口气就做完了，就这样，我就被通知第二天就可以进去工作了。这一看起来，好像这份工作没什么难度，于是，我心里的那块石头就放下了，晚上睡得很沉、很香。可是，第二天，我的脑袋差点就被热气塞满了，每天竟然要面对600℃的铝高温炉，里面的环境更不用说了，地面又脏，还到处弥漫着工业油的味道和满地的黑油，

而且工作的时候由于是高温作业，所以还很容易烫伤。而且这个工厂里面的管理制度比较严，每天正常上班8小时，除此之外，我们要加班至少3小时，工作量很大，有时候因为工作特别累，身体全是腰酸背痛的，而且有时候还hi起不了床。那时候，看着眼前这个工作，心里面的五味瓶打翻了，感慨油然而生。“读万卷书，不如行万里路”。老师曾常对我们学生说：“管理就是三分理论，七分实践”、“而且实践起来的时候遇到种种你会预想不到的困难，现在回想起来，老师的确是为了我们学生的未来才会对我们辛苦教导、孜孜不倦。不禁鼻子一阵酸，觉得以前如果有点懒，都太对不起所有关心我们的人。幸好现在也还不迟，我还可以努力，我相信迟早有一天我能够用自己的双手去闯出属于自己的一片天，然后报答那些曾经为我付出一切的家人、老师们以及朋友同学们。

后，我马上又开始上白班了，唉！这些工作真是要折磨死人的，我现在终于理解那些出去工作的姐姐哥哥们为什么总是教育我们这些年轻人要珍惜学习时间了。呵呵，懂了就好了，懂了就懂的行动了，在这里，真的是要感谢这间工厂允许我在那里工作，它让我了解了很多东西，也让我学会了很多东西。

1、他们也觉得生产效率不高，原因是员工的积极性不高，做事拖拉。我觉得主要是人力资源管理方面出了问题，他们几乎没有对员工作培训，也很少有激励制度，工人工资只在金沙工人平均工资的水平，就算奖励，也最多只有50元；工厂内的人员流动率较高。但管理人员并不看重这个问题，认为这是普遍现象，很正常。即使近两年年初堡泰出现招员工难的现象，他们认为是外因，并没有从自身的管理上找原因。

2、在成本控制方面，他们多数从工人工资和损耗方面入手，但管理人员也认为自己已经做到比较到位，工人工资不算高，损耗也是在所难免。明显他们并没有一些控制损耗的制度来规范成本控制。

此次打工还让我明白了，我是这个世界上其中一个幸福的人。因为，我有很舒服的教室可以去学习和很有资历的老师传授我知识以及有一大堆随时在我身边关心我身体健康的人。拥有了健康的身体、拥有了精力，我就拥有了创造自己天空的资历以及资本，我是一个多么幸福的人，所以，我一定要珍惜眼前所拥有的一切，不能让它白白溜走了。时光飞逝如此之快，我相信只要我努力抓住眼前所拥有的一切，并发挥自己的人格魅力去创造属于自己的一片天空，经济困难只是暂时的，没有什么困难是解决不了的，年轻就是资本，我相信，属于我的美好的东西已经在不远的前方等着我！

导一直以来对我的教育和培养以及感谢爸爸、妈妈一直以来对我的悉心照顾和教育，还有感谢朋友同学们一直以来的帮忙！衷心祝福您们身体健康，工作顺利，合家欢乐！