

2023年酒店企业年会领导讲话稿(实用8篇)

酒店企业年会领导讲话稿篇一

各位领导、各位同事：

大家好!转眼间20xx年又过去了，首先。共同庆祝20xx年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意!

这一年，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们各位员工都能融洽相处。工作上我们互相帮助、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

这一年，公司在创业阶段，面临困难重重，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，我们曾一起加班，财务部加班结数，办公室加班签合同，而销售部则加班为客户办理定购手续。与此同时，各位经理也陪伴着我们，同大家一起加班，一起吃饭，直到我们完成工作为止。那一刻是多么的温馨。

我们坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，取得了一个丰收的20xx。我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意!

这一年里，公司组织过烧烤、户外生存挑战野炊、男、女篮球联谊赛等文娱活动，公司还举办了英语培训班，激发了各位员工学习外语的兴趣，为各位员提高自身素质创造了机会。通过这些活动的开展，使我们各位员工的生活变得更丰富、更多姿多彩，同时增进了各位员工之间的友谊。公司时时刻刻

刻都关心着我们的生活，关心我们的健康，为我们安排了体检，为我们统一购买预防感冒的药物，还安排食堂为我们煲凉茶等等，使大家觉得公司就象一个温暖的大家庭。

一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢总经理及各位经理，感谢公司。

20xx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后祝各位同事新年快乐，身体健康！谢谢大家！

酒店企业年会领导讲话稿篇二

x的`家人们：

大家好！

首先，我向为公司辛勤工作、顽强拼搏的全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了！春回大地，万象更新！在这新春佳节即将到来之际，我再次向各位同仁致以新年最诚挚的祝福！

新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候。过去的20xx年里，在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了满意的成效，各部门整合更新，相互协作，使得各项经营指标基本得以实现。

盘点过去、展望未来。在新的一年里，我们将面临更多的困难与挑战，以市场为导向，以合理的管理为纽带，提高公司知名度，集中打造x品牌形象。

20xx年，我们要进一步改革和完善企业管理体制和经营机制，根据公司发展的需要及时调整经营思路，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理，加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度，使公司日常工作更加合理有序。同时，也要强化对全体员工的教育和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，提升公司的整体战斗力，挖掘每一个员工的潜能。

20xx年，x上下要团结一心，迎接挑战;20xx年，xx全体员工要蓄势待发，开创新局面!最后，祝大家在新的一年里：身体健康，合家欢乐，心想事成。

谢谢大家!

酒店企业年会领导讲话稿篇三

xx的家人们：

大家好!

首先，我向为公司辛勤工作、顽强拼搏的全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了!春回大地，万象更新!在这新春佳节即将到来之际，我再次向各位同仁致以新年最诚挚的祝福!

新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候。过去的20xx年里，在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了满意的成效，各部门整合更新，相互协作，使得各项经营指标基本得以实现。

盘点过去、展望未来。在新的一年里，我们将面临更多的困难与挑战，以市场为导向，以合理的管理为纽带，提高公司知名度，集中打造xx品牌形象。

20xx年，我们要进一步改革和完善企业管理体制和经营机制，

根据公司发展的需要及时调整经营思路，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理，加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度，使公司日常工作更加合理有序。同时，也要强化对全体员工的教育和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，提升公司的整体战斗力，挖掘每一个员工的潜能。

20xx年，xx上下要团结一心，迎接挑战;20xx年，xx全体员工要蓄势待发，开创新局面!最后，祝大家在新的一年里：身体健康，合家欢乐，心想事成。

谢谢大家!

酒店企业年会领导讲话稿篇四

尊敬的各位来宾、各位同仁：

大家好!

首先，衷心的感谢大家一直以来为公司的辛勤付出!冬天已经来临，天气变得寒冷!请大家多注意气温变化，穿着适量的衣服，同时注意适当的锻炼身体，祝大家身体健康，家庭幸福。

经过xx年的发展，红xx公司已从原来仅仅x人的小作坊发展到今天将近xx人，年产销总量接近xx万的初具规模的中小型企业!在同行业内享有较高的知名度!这些都是大家共同努力，辛勤工作的战果!因此，在此对大家说一声：谢谢!你们辛苦了、我们除了不断的创造出新的业绩外，更重要的是建立了一支优秀的企业团队，培养了众多的优秀员工和精英骨干!员工整体素质、综合能力获得了较大的提升!这为红xx公司将来更大的发展打下坚实的基础。在红xx公司经营理念中，员工永远是公司最大财富和最宝贵的资源!企业没有优秀的员工如同一支军队没有精兵良将一样，在激烈的市场竞争中

将难以取胜！

目前，因受到国际金融危机的影响，国内市场需求不断下降，公司业务受到了极大的冲击，销售额急剧下滑！因此，我们不得不正视目前存在的各种问题和充分认识当前面临的严峻形势！为为了应对金融危机带来的冲击和负面影响，公司各级员工特别是管理干部，必须从下面几方面做好工作！

公司当前面临着严峻的考验，稳定向前发展是我们当前主要任务。这离不开每一位员工积极、努力、负责的工作！因此，我们每时每刻都应有一种高度的危机感、紧迫感和责任感！无论在什么岗位上都要尽职尽责、赫赫业业地做好本职工作！每一工作个环节和每一工作个岗位都不可马虎和缺失。各级管理干部要以身作则，起到带头示范的作用！大家要明白一个道理，工厂不单独是老板的，还是我们大家的！我们共同的目的是要努力把它办好！俗语说水涨船高，只有公司效益好了，大家的工资、奖金回报才会高！每个人都应要努力钻研，积极创新，争当优秀！只要每人进步一小步，公司就会进步一大步！公司为大家都创造一个大的空间和平台，对工作努力，成绩优异，贡献突出的员工公司会给予大的奖励和工资待遇！对工作马虎，责任心不足，得过且过者予以淘汰！

市场经济时代企业竞争如逆水行舟，不进则退！市场规律会不断淘汰不思进取、得过且过的企业和个人！因此，我们要比竞争对手付出加倍的努力，在实际工作中不断完善，不断学习，不断创新，寻求突破！不断地提高工作成效和管理水平！所以，我们第一是要不断学习行业先进技术知识，不断得到外界的信息，使自己适应环境的变化和市场的要求；第二是要不断学习创新，不但要跟上行业的步伐，还要走在市场的前面，要做时代的弄潮儿，而非跟在别人后面随波逐流！要努力做到人无我有，人有我优！第三是不断学习先进的管理模式，通过实施绩效考核□iso质量管理体系□5s现场管理等先进管理模式武装企业，提高管理成效。

绩效考核是公司每一位员工工作表现做出一个合理、公平、公正的评价，是公司奖励优秀，鼓励学习创新，约束和处罚马虎消极人员，并为大家提供获取各种奖励的一套有效的管理系统。绩效管理本身目的是引领公司和个人创造更多利润和价值。工资不是算出来的，而是干出来的，你的行动决定您的薪酬。绩效考核实施过程中必会有这样或那样的问题，初期必会有种种不足之处，但我们不是去打击他、怀疑他，更不能成为不执行的理由，而是应该不断完善和不断的改进他！

公司下一步是要用3—5年的时间，将企业管理水平、科研水平、业务水平提高到世界级的前端！实现年销售额x个亿！这是我们发展经营的短期目标！在达成此短期目标的基础上，通过股份制改造来实现企业上市，最终实现团结一致，共同打造你们的，中国的，世界的红xx□建立百年企业的长远目标！商场上有一句名言：企业要上市，管理首先要上市，我们要通过建立独特的红xx企业文化，提高每一位红xx员工的主观能动性和创造性，通过加大企业的宣传力度，实施科学管理，不断的争取业绩、业务水平上一个新的台阶，实现创新科技引导市场。

外部环境已向我们提出了更高的要求，我们每一位员工作为公司整体的一分子，每人都应更自觉的要求自己！改变自己！首先从我做起，加强自律，严格执行公司各项制度和政策。只有这样，公司经营策略才能有效地贯彻实施，公司整体管理水平才会逐步提高！

各位员工，时不我待，让我们大家共同努力吧！

酒店企业年会领导讲话稿篇五

尊敬的领导、亲爱的朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝20xx年新一年度的到来，值此佳节之际，我代表xx公司，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的'一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

20xx[]我们走过了坎坷，走过了荆棘[]20xx[]我们体验严冬暖夏，春暖花开。在这不平凡的20xx年里，公司有你们才走过了风雨，经历了彩虹，见证了阳光！广大职工对公司的支持和信任，让公司在这一年里战胜了困难，收获了丰硕成果！

在过去的20xx年，作为公司的飞跃阶段，我们面临着很大困难，外部市场的激烈竞争，内部质量技术攻关问题，给我们造成了很大的压力，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在各部门紧密协调配合下，还是取得了一个丰收的20xx[]

我们超额完成了生产年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的供应商、经销商、代理商朋友们致以最崇高的敬意！

新的一年，竞争与发展同在。我们将以“追求、持续、改进”的企业精神为指导，坚持“绿色新能源”的企业宗旨，为实现“弘扬环保理念，助力健康生活”的企业使命而不懈努力，力求实现“xx行业的领跑者”的企业愿景。为广大客户提供更优质的产品和更高效的服务！

20xx年新年，新气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是可喜的。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。年，敲起了战鼓；春，吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的号角响起，一起在明天的跑道上冲刺！不管汗，流

多少，也不怕血，洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，企业梦想并为此奋斗到底！最后，凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎虎年！

再次祝愿全体员工及家人新年快乐，万事如意！

酒店企业年会领导讲话稿篇六

各位来宾各位同事们：

大家晚上好！

今天是我们公司的年会，我感谢大家能够来到年会现场，在这里我们共聚一堂，我作为公司的负责人，我感触很多，未来的一段时间肯定还是会出现更多的事情，回顾我们的这一年有困难，也有收获，我当然是希望能够继续报这些好的习惯保持下去，对于我们每一位xx的员工来讲这些都是应该做好的，我感激大家的付出，也感激我们的所有人的对公司的热爱，我们是一个大集体，现在到了这年终大家坐下来一起收获是非常有趣的事情，在新的一年里我们万众一心，当然也需时刻解决问题，继续为公司美好明天奋斗。

回顾这一年来我们公司也是取得了一些成绩，我们公司在某些领域也是取得了提高，这绝对不是说说而已，我们每一个人都应该主动地承担起这份责任，在工作当中这些都是应该继续落实好，保持稳定持续的工作状态，能够让我们在未来的工作当中继续发挥自己能力，公司一年来经历了很多困难，但是都是已经过来了，一路走来大家都是见证者，大家都是公司的开拓者，我们公司虽然现在发展的不是很大，在业内也仅仅只能是中游，我们的业务还是有待提高，有待扩展，这一直都是公司一直以来的发展方向，虽然说我们取得了不错的成绩，虽然说在过去一年的工作当中，公司正在朝着目标一步步的靠近，但是任重而道远，我希望大家能够共同背负起这份职责，公司也会在未来的发放更多的福利，这一直都

是公司的初衷所在。

我也很感激各位来宾，感谢我们的合作伙伴，在未来的工作的当中我们一定是会越来越好的，这份工作我们是需要继续坚持下去的，合作是共赢的，一年来我司的成长与进步都是离不开各位合作伙伴公司的支持，我们一同在过去的一年取得了不错的成绩，我是非常原因继续在新的一年在业务上面我能够继续加强沟通，在工作上面我们能够达成更多的`共识，对于现阶段我们的合同我希望能够更进一步，我们的在过去的年是非常愉快的，虽然说在合作的过程当中也会出现一些小插曲但是那都不是非常重要，重要的是我们的之间的合作默契，能够有一个好的工作默契这是非常的珍贵的，我们在下阶段一定会继续保持，也会让合作更进一步，感谢来带我们的公司的年会现场，我已经很期待新的`一年了，最后预祝这次年会圆满成功。

酒店企业年会领导讲话稿篇七

尊敬的各位同仁，女士们、先生们：

新年伊始，万象更新，又一个生机勃勃的春天向我们走来。凭借着大家的热心、爱护和培育，走到今天，我们的集团已初具规模。值此辞旧迎新之际，我谨代表众诚易达向大家表示衷心的感谢。感谢在各个工作岗位上勤勤恳恳努力工作的全体员工，感谢长期以来关心支持众诚易达事业的各级政府领导、广大投资者和社会各界友好人士，祝大家在在新的一年里身体健康、合家幸福、事业有成、大展宏图！

过去的一年，是艰苦创业的一年，是努力拼搏的一年，也是我们值得骄傲的一年。经过一年多的运作和百余名员工的不懈努力，目前我们的房地产业蒸蒸日上，***项目进展顺利；2011年3月，***伴随房地产的发展应运而生，成为集团发展征途中又一支生力军。2012年1月，***大酒店也正式开业，

开业至今，稳中求进。好事不断，喜事连连，我坚信集团的明天会更好。

“雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越”面对2012年的巨大挑战，我们要一如既往、信心倍增，激情满怀。“金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程”，我深信在未来的征程中，我们必将所向披靡，满载而归。2012年的众诚易达惊喜无数，2015年的众诚易达必将无数惊喜。未来的燕郊属于众诚易达，我们必将在燕郊开拓出一条具有***特色的成功创业之路！

最后，请允许我再一次祝愿到场的各位新春愉快、幸福安康，祝愿众诚易达蒸蒸日上、宏图大展！

谢谢大家！

2012.**.**

各位同事：

随着春晚的不断推进□xx年即将和我们永远的告别。今年的春节似乎最不像春节，我选择了更加宁静的方式，思考去年的经验和教训，希望通过反思收获企业运营的规律。愿大家都能度过一个很“像春节”的春节。我们的团队在2012年能达成既定的目标，恰当的工作方法必不可少。今天我想和大家谈一谈xx年，我们应该用什么样的心态去工作。

2015年公司定位为“服务年、学习年、优化年”，“足够谦虚、足够灵敏、足够用心”是我们xx年开展运营工作的根本指导方针。我们必须为客户提供令人赞赏的服务，通过学习凝聚团队，发现优秀人才，通过优化提升运营效率，提升运营质量。

我们还是一家小公司，我们没有大公司诱人的品牌和福利，但我们可以把xx教育打造成一个有趣的工作地点。

xx年，通过资源整合，我们在业界已经具备一定的知名度和影响力。客户和各界朋友都给予我们团队极大的肯定，我想这是团队全体成员坚守我们的使命感和价值观的结果，追求卓越的信念我们坚定不移。

人最大的危机是取得一点小成绩的时候飘飘然，忘了自己是谁。我们没有资格傲慢，我们必须保持足够的谦虚，像牧师一样的去倾听客户和伙伴的心声，关注每个人的发言权和尊严。人们总希望有机会说出自己的思想，拥有自己的观点和看法，获得“被倾听”的感受，这与地位、职位、背景无关。学会倾听，学会分析客户和他人的需求，是每位xx人必备的基本功。每位员工在xx教育的工作、努力和个性都将得到尊重。

面对质疑和不同的声音，请耐心的倾听，让人家把话说完，无论对错，我们不需要做任何解释，把他们的意见作为我们决策时的重要参考。理解我们的人不需要我们的解释，不理解我们的人解释也没用。鼓励人家把话说完，我们坚持听完却是需要勇气和宽容的。我们倾听并不是要被人牵着鼻子走，而是我们必须鼓励他把话说完，挖掘真知灼见来修正我们的思想和方法。

误解源于沟通的不畅，只有充分的沟通才能高效的达成目标，只有团队成员的高度参与，我们的工作才能变得非常有趣。

我们通过打造透明的管理机制和公平有效绩效考核体系来保持团队的灵敏性，面对复杂的竞争和复杂的形式保持高度团队战斗力。

有了明确的目标，如果不解决方法的问题，目标只不过是空中楼阁。很多时间，我们都会固执的从自己的角度去思考问题，我们需要对外界的变化表现出有特有的敏感，抑或是直觉。我们的学生版本的课程虽然经历了一些小的改版，但缺乏大刀阔斧的提升，希望你能敏感的觉察到市场的变化并保

持警醒。

很多人每天都会花掉大量的时间浪费在漫步目的的信息浏览，根本不具备处理信息和筛选信息的能力，因此这些信息除了让我们的心态更加浮躁之外，似乎没有任何的帮助。2015年，我们静下心来，远离无聊的网络，有目的的去利用网络吧；我们每天利用片刻的时间进行严肃的反思，并认真的读几页书吧，把这些反思得来的智慧用于为客户提供更加满意的服务吧。

干部和员工的良好互动是高质量开展工作的前提，学会带队伍是我们每个干部义不容辞的责任和义务。2015年我们将重启对干部更加严格的绩效考核，干部应该承担更多的责任，履行更多义务，并呈现更高质量的结果。干部应该经得起考评，受得了委屈，我们没有资格去浪费公司有限的资源。我们的干部需要不断提升自身的格局和胸怀，在一次又一次的搏击和考验中不断的走向成熟。

2015年，干部考核的准则之一就是是否能找到一群比自己更加精明，更加精明的人。一位卓越的领导者就应该有这样的勇气，敢于把最优秀的人集中到自己的团队里，不怕把自己变成会议室里看上去最傻的人！

我们的事业注定无法一帆风顺，我们的. 干部需要经历一两次挫折，因此明年的干部提拔我们考察他过去是否经历过挫折，没有经历过挫折的人不能走上领导岗位。面对挫折，保持革命乐观主义精神，不断寻找新的办法和出口，走出困境。

我们都怀揣梦想，我们必须保持足够的灵敏，去拥抱梦想，实践梦想。没有对梦想的执着与坚持，梦想即刻变为空想，一不小心还会陷入抱怨的危机。

一个职业人必须知道怎样把决定付诸行动，并继续先前推进，最终实现目标，其中还要经历阻力和混乱或者意外的干扰。

我们必须明白，“赢”才是结果。

每个人都应该学会保持积极向上的活力，做一个热爱生活的人，满怀热情的开始一天的工作，同样充满热情的结束一天的工作。乐于与人交流，结交朋友。

我们的工作不是比谁更受欢迎，我们要比赛的是谁能最优质的达成目标。因此我们要有用勇气去处理一些棘手的问题，敢于做出不受欢迎的决定。

如果你是一个正义且有为的人，必定是好人说你好，坏人说你坏。如果一个人得到的全是好评，那么这个人一定是平庸的人。在奋斗的路上，有人加油，也有人加水；有人伸手，也有人伸腿。

2015年，我们要学会把每件事情做踏实，真正做到事前准备，事中纠偏，事后总结，脚踏实地的去追求事情的结果，每个人必须具备落实工作任务的能力。

足够谦虚，我们将在社会资源体系里赢得朋友，赢得信赖，团队运营水平赢得提升；

足够灵敏，我们将在竞争中赢得客户，赢得口碑，公司赢得发展；

足够用心，我们将在运营中赢得品质，赢得效率，最终赢得利润；

各位伙伴，春节好好的陪家人，好好的享受生活。春节后，我们好好的工作，好好的享受成就！

亲爱的员工同志们： 大家下午好！

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，

我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开2015年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了2015年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的，好像有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程，其实我本人也不喜欢改变，所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感，从改变到习惯毕竟需要一个过程。

我今天的汇报内容分为四部分：第一部分是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定；第二部分阐述为什么要艰苦奋斗？第三部分是如何理解艰苦奋斗，开源节流；第四部分是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家强调的是，艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的颜色只有黑与

白，某些人面对别人就某点问题的批判就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辩证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在2015年11月正式进入sla药业，历经10年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收入从不足**万元提高到**亿元，翻了**倍，这里面凝结着董事长的正确战略决策，凝结着核心管理团队的团结与智慧，凝结着一线销售人员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

数据会使我们以为十年的艰苦奋斗已经胜利。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人认为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一位引导我们走向未来的可靠向导。**亿元是一个十分可怕的数据，它让我们骄傲的同时也蒙蔽了sla药业在国内制药企业中的地位并没有显著提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

总结十年的增长历程，从单纯依靠妇幼渠道利用婚检，依靠计生行政干预强制发放sla□到组建otc队伍、执行psa计划，商务与计生渠道拆分实行专业的人做专业的事，加大拓宽分销市场，事实上公司一直处于组织变革、营销变革之中。“变”促进了sla药业(前北大药业)的发展，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应该切身地感受到了公司的历次变革，你们也受益于这种变革，因为变革，你们的能力才会有很大的提高;因为变革，你们的职业生涯才会不断前行;因为变革，你们的收入才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。在座的每一位营销同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育集团崭新的篇章。

企业年会领导致辞

2015年，在全体员工的共同努力下，项目各项工作都有了突破性进展，开创了项目施工生产的新局面。一是深入推进标准化管理、架子队模式，项目管理科学规范，打造了具有中隧特色的标准化京石品牌；二是一系列工作制度的完善和实施细则的出台，党建思想政治工作得到进一步的加强；三是工程重难点环节取得突破性进展，施工生产呈现出喜人态势，经济效益显著；四是树立窗口形象，项目形象得到提升，品牌得到传播，社会效益明显。

祝您新年鸿运到，路路迎财神！

祝您新年快乐，身体健康！福星高照，万事如意！

愉快的笑声？这是精神健康的可靠标记。愿您在新的一年里，天天都愉快，日日有笑声。

“瑞雪兆丰年”。愿那片片白雪，带着我良好的祝愿，飞到你的身边。祝您新年快乐！

恭喜发财，招财进宝！新年快乐，学业有成。

新年不做ceo，但求公司ipo！恭祝您的事业蒸蒸日上，新年更有新气象！

马上新年到，向您问个好：办事处处顺，生活步步高，彩票期期中，好运天天交，打牌场场胜，口味顿顿好，越活越年轻，越长越俊俏，家里出黄金，墙上长钞票！

律回春晖渐，万象始更新。我们告别成绩斐然的2015，迎来了充满希望的2015，值此新春到来之际，我谨代表集团董事局，向全体职员的努力进取和勤奋工作，投资者给予公司的真诚信赖、中外客户的热情支持致以深深的谢意！祝大家在新的一年里和气致祥、身体健康、家庭康泰，万事如意！

2015年，在各级经营团队和全体员工的共同努力下，公司先后取得了与**公司合资、夺得**开发权、进军**产业、发展板块启航等振奋人心的重大突破；各项经济指标比往年有了较大增长……这些令人欣喜和振奋的成绩证明：**公司的战略是清晰的，定位是准确的，决策是正确的；通过这些成绩，我们看到了一个充满生机和活力的新**。

在这里，感谢这个伟大的时代！更感谢一年来全体××人的不懈努力！

创新成就未来！变革创新、知行合一是××通向未来之路。在当前，变革创新就是完善公司治理结构，建立和完善层次清晰、责任明确的三个层面的管理体制，加大激励力度，实施企业再造与流程创新，在管理力度和管理风格上实现突破；知行合一就是针对不同的层面，在管理上严格要求、在经营上慎重求实、在技术上掌握核心，真正做到战略合理、组织高效、制度完善、流程顺畅，人员精干。

机遇与挑战同在，光荣与梦想共存！××经过管理变革，背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天！

最后，祝愿大家新春愉快，身体健康，合家欢乐，万事如意！

亲爱的员工们：

大家下午好！在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着非常兴奋和感恩的心情，把大家召集在

一起，聚到这里，共同组织召开2015年“感恩过往，放飞未来”主题年会。

首先感谢大家在过往的一年里不离不弃，辛苦工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过往的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，获得了可喜的成绩，这一切成绩的获得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期看通过这些情势同一下大家的思想熟悉，从而构成我们共同的价值观、世界观，因此有益于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在坐的每位同事都感遭到了20xx年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在坐的某些同事感到不快。是的，似乎有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确切改革需要改变一个人的思惟惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确切是一个痛苦的进程，实在我本人也不喜欢改变，所以我非常理解由于改变带来的抵牾、质疑、猜想、反感，从改变到习惯究竟需要一个进程。

我今天的汇报内容分为四部份：第一部份是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定；第二部份论述为何要艰苦奋斗？第三部份是如何理解艰苦奋斗，开源节流；第四部份是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家夸大的是艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的色彩只有黑与白，

某些人面对他人就某点题目的批评就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辩证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在20xx年11月正式进进sla药业，历经10年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收进从不足**万元进步到**亿元，翻了**倍，这里面凝聚着董事长的正确战略决策，凝聚着核心管理团队的团结与聪明，凝聚着一线销售职员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

数据会使我们以为十年的艰苦奋战已成功。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人以为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一名引导我们走向未来的可靠向导。**亿元是一个十分可怕的数据，它让我们自豪的同时也蒙蔽了sla药业在国内制药企业中的地位并没有明显提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

总结十年的增长历程，从单纯依托妇幼渠道利用婚检，依托计生行政干预强迫发放sla□到组建otc队伍、执行psa计划，商务与计生渠道拆分实行专业的人做专业的事，加大拓宽分销市场，事实上公司一直处于组织变革、营销变革当中。”变”增进了sla药业（前北京大学药业）的发展，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应当亲身地感遭到了公司的历次变革，你们也受益于这类变革，由于变革，你们的能力才会有很大的进步；由于变革，你们的职业生涯才会不断前行；由于变革，你们的收进才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢看改变你们每个人。我仅仅是希看你们能够理解政策的每处改变、管理细节每处改变的深层次缘由。

在坐的每位营同仁都要苏醒意想到改革已开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是整体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观看态度，这样你就会掉队、乃至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，锲而不舍海可移。愿我们斗志昂扬、意气风发的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，取长补短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育团体崭新的篇章。

敬爱的同志们、朋友们：

大家好！

“人逢喜事精神爽，月到中秋分外明”，金秋送爽，佳节将近，值此中秋佳节即将到来之际，我谨代表汇通公司全体员工向社会各界朋友及所有支持汇通公司的广大经销商致以最诚挚的问候和祝福！同时，向长期以来关心和支持汇通公司事业发展的各级领导、社会各界及客户、供应商朋友们表示诚挚的祝愿你们中秋快乐，团团圆圆，喜福无边！并希望你们在以后的工作中能给予我们更多的关心和支持。

“春播夏种秋收获”，春天我们播下了希望的种子，并用辛勤的汗水浇灌，秋天就注定是一个丰收季节。xx年是硕果颇丰的一年，从众志成城，抗震救灾抵抗青海玉树地震和甘肃舟曲特大泥石流的民族团结之举，再到上海世博会的成功举行每一个大事记都让我们感受到一个民族众心凝聚的力量，这种精神同样也在我们汇通公司得到彰显与升华，在我们共同的努力下，我们取得了一个又一个的成果，开发出拥有自主知识产权的高能磁化净水器系列产品，并获得多项国家荣誉。另外，公司除成功开发的华北、西北、东北等市场外，并于今年6月在杭州开设南方市场总部加大了南方市场的开发力度，为净尔美品牌成为中国水处理行业第一品牌奠定了良好的基础。

然而，我们深知“每一个顶点，都是下一个成就的起点”，对于我们汇通公司来说成绩，只能代表过去；困难，更是一种激励。惟有不断攀越高峰，超越自我，在每一次奋斗中砥砺意志，才能成就一个又一个的梦想，造就愈加精彩的辉煌！

“同心山成玉，协力土变金。” 齐心协力的团队合作往往能激发出不可思议的潜力，甚至创造奇迹。小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪。殷切的希望每一个净尔美人都能把自己融入到汇通公司这个大团体，专注于我们的健康事业，同心同德，尽显才华!让“珍爱生命，从水开始”的理念永续百年，让生命健康地延续!“月到中秋分外明，每逢佳节倍思亲”。

中秋之月自古以来象征团圆、寄寓圆满，然而在这家人团圆之际，我们公司还有很多职工，为了公司的发展坚守岗位;还有许多经销商因工作繁忙，不能与家人共享团圆。在此，向你们深情地道一声：你们辛苦了!净尔美因为有了你们的辛勤付出，才有了今天骄人的成绩，是你们不辞辛苦的付出与努力，才换来净尔美今天的成果，在此，我代表公司向你们真诚的说一声：谢谢你们!感谢新老朋友长期以来对汇通公司的关心与支持，希望在今后的日子里，您能够一如既往的支持我们。

最后，以“但愿人长久，千里共婵娟”这句千古名句作为对大家的再一次祝福，并希望大家在这醉人的金秋，收获更多的喜悦，让我们同心同德，共创大业，让我们的净尔美事业更上一层楼!

我的讲话完毕，谢谢大家。

酒店企业年会领导讲话稿篇八

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好!

回首xx酒店x年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和xx酒店一路走来的

每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让xx酒店在宣汉酒店业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20xx年酒店开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说：“没事，小伤口，轻伤不下火线。”说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在xx酒店，还有许许多多这样的员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，一年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲和自豪！”

作为一名xx人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做得好？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个xx人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动——接力赛。

大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们酒店，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。

既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，酒店行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着酒店的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。

我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事

如意！