

细化群团工作总结 群团工作总结(优质6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

细化群团工作总结 群团工作总结篇一

一、加强理论学习，强化团支部建设

我认为共青团工作当前面临的挑战，归根结底是团员尤其是团干部素质的挑战。所谓“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”。明都电气团支部利用支部委员会、团小组会抓好团干的培训工作，认真学习，贯彻落实上级的文件精神 and 有关规定，使团干有效的把握时代脉搏，紧密围绕公司中心开展工作，引导青年团干树立正确的人生观和价值观，践行“企业和谐、员工幸福、品质优良、服务诚信”的企业愿景，全面加强团干部修养、学习意识、作风建设，进一步打造让党放心青年满意的团干部队。同时，通过团员大会、团课、团员阵地等方式加强对团员的培训，提高团员的自身素质。为了增加团组织的凝聚力，明都电气团支部每月组织一次团干相互沟通交流，提高团结协作精神；每月两次与团员青年进行谈话聊天思想调查，了解团员的思想动态。

二、加强团支部成员的交流与沟通，共同研究和解决工作中的问题

我们团支部有四位委员组成，虽然大家因为工作的关系分布在不同的工作岗位，但是大家对工作中发现的情况能够做到互通有无，对一些重大的问题及时将集体研究的情况向上级

领导汇报，请求领导的理解和帮助，四个月的实践证明，这种方式取得了明显的收效，也为工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

三、积极开展活动，发挥团员的带头作用

作为团员青年应当发挥团员的作用。团员青年具有朝气蓬勃的性格特点，是企业发展壮大生力军，是社会繁荣、稳定和兴旺发达的基石。明都电气团支部每月还定期开展如大扫除、青安岗集中上岗等惯例活动，在日常工作中、在安全生产中处处体现团员的作用，将团员的作用深入到日常工作和安全生产中去。与公司行为密切保持一体化，充分体现团组织对于公司的服务性。

四、突出自身特色，树立品牌形象

明都电气团支部在青年技能培训和安全生产方面、精神文化生活有着突出特点，明都电气团支部成立以来，得到了公司领导的倾心指导和大力帮助，通过导师带徒、技术培训等形式为青工搭建了一个成长的平台，做到了“工作学习化、学习工作化”，使得新工人能够尽快掌握岗位技能投入到正常生产中，老工人继续强化技能不断创新，各种创新成果层出不穷。

五、文体活动

团支部经常组织团员青年参加各类文体活动，在这些活动中，作为团支部书记，在支部成员的大力协助下，努力营造轻松和谐的文化氛围，进一步增强团组织的凝聚力和吸引力。在领导的大力支持下，成功举办“_”黑板报比赛、与明都集团公司联合举办“迎新春联欢会”，、识生僻交通标示等项目生动活泼，出色纷呈。举办的一系列活动受到公司广大职工的喜爱，公司各部门员工踊跃参赛，不但促进了企业文化和和谐建设，也丰富了广大员工的文化生活，充分展示了我司员

工爱岗敬业的良好精神面貌。积极报名参加市公司“映山红”青年志愿者服务队，带领团员青年积极开展便民、利民服务。为响应关爱农民工子女和关爱留守儿童活动号召，推动省电力公司在全省范围内统一开展的“光明驿站”建设工程的深入开展，市公司团委决定在公司团组织中开展一次缴交特殊团费活动，我公司青年志愿者及公司各部门员工积极响应，向困难群众献爱心，以切实帮助建设光明驿站活动。

六、班子建设

在支部书记的带领下，认真学习贯彻《市直机关基层团支部基本工作规范》，注重在抓班子自身建设上下功夫。抓好班子的学习。平时坚持学理论、学业务，提高工作水平和处理复杂问题的能力，为团员青年作出表率。领导关心重视团的工作，召开会议研究部署共青团工作，经常给予指导，协调解决经费等问题。向__领导、团员青年和部分党员发征求意见函，听取对团支部工作和支委个人的意见建议，以便更好地履行职责。通过加强班子建设，支部一班人的理论水平和工作能力有了明显提高。

七、自身的不足

- 1、工作经验不足，在处理问题上还有很多不成熟的地方，工作方式上显的很单一，需要进一步完善。
- 2、团员较多，在管理和学习上存在难度，不能做到面面俱到。
- 3、和兄弟团支部交流较少，使得团支部工作存在局限性“独学而无友，则孤陋而寡闻”，我将在以后的工作生活当中与兄弟支部共同学习共同进步。
- 4、在这4个月里，我带领着团委一班人脚踏实地、扎扎实实地开展了一些工作，但是离上级的希望还有一定的距离，请各位领导和同志们批评指正。我希望能够在领导的支持和同

志们的帮助下，在今后的工作中能不断进步，为我公司共青团注入新的活力。

细化群团工作总结 群团工作总结篇二

1、精心策划，建立和完善质控标准，形成良好的考评管理机制是精细化管理的基础。将医疗质量考核中分级查房、医患沟通、患者权益保障等工作的考核进行了细化，进而以赋予不同分值的方式进行了量化，使得考核工作有据可依、有数可查。每月进行质量考核和讲评，奖优罚劣，用质量和效益评价科室和个人工作。根据精细化管理统计和评分分析，作为考评奖罚、加强和改进工作的依据，克服了盲目和随意性，以及“只顾效益、不顾质量、安全”的粗放管理，变经验管理向数字管理。

2、奖罚机制，保障医疗质量管理方案落实。通过奖罚机制，用机制规范医疗行为、医疗活动，员工的积极性得到增强，使“有禁不止、有令不行”的自由主义行为有效遏制，进而变“被动执行”为“主动遵行”，使管理项目按预期目的实施。

1

到法律意义上的授权，进一步强化了患者人权，更好的保障了患者利益，同时为医院维权提供有力的依据。通过医患沟通书签订，彰显医院对患者权利的尊重，以书面形式规范了医患沟通的方式和内容，提高患者及家属对病情及治疗情况的认知，让患者及家属参与医疗行为的过程中来，减少医患矛盾，由医生主导，患方参与的新型诊疗模式，通过决定权的转移，化减医疗活动压力、减少医患纠纷。3个工作日病历出科考核，使原来自由散漫的工作作风得到改观，工作效率提高，推进了相关医院工作开展。出院病历副本的提供是多年以来应做而未严格遵行的“顽疾”，通过精细化考核管理，

提供出院小结给患者的比率接近100%，在保障患者应得权益的同时，为建立长期医患关系起到一定作用。

4、精细化管理是一个循序渐进、持续改进的过程。精细化管理理念是一个自上而下，而又自下而上的循环往复过程，是组织内领导、组织体系对员工熏陶的潜移默化过程，在精细化管理措施推行过程中，由不适应到适应，由抵触到接受，进而形成工作习惯，达到共识和共鸣。精细化管理是一种环节管理，而在医院，由于对疾病的诊疗涉及多学科、多部门、多体系的分工配合，同一体系中不同人员、班次交接，以及不同患者家庭社会背景的不同等等，使得工作环节之间衔接表现在方方面面，重要的是结合医院现状，按照“精细化”的思路，找准关键问题，薄弱环节，分阶段进行，逐一完善并牵动修改相关项目。达到精细化管理的“人性化、优质化、增值化、创新化、灵活化”。只有这样才能最终整合医疗管理的全部体系，实现精细化在医院发展中的效果和作用。

2

份、妇科137份。经统计分析，开展医疗质量精细化管理5项指标中；查房考核表达标率99.7%，72小时病历出科率61.8%，出院小结副本完成99.7%，委托承诺、医患沟通书达标率99.6%（具体统计见附件）。通过考核，医疗服务观念转变、工作作风改变、规范医疗行为的养成，使各项指标的考核达到预期目的。

不足之处：通过对精细化考核项目的过程监控，在对指标的完成上有部分人未真正从内心认识到工作的重要性，部分工作流于形式，签字完成任务，未充分知情告知、医患沟通，使文书的效力大打折扣。精细化工作开展的面还很有限，不足以涵盖医疗工作的方方面面，还有待于以后不断地扩展。

总之，根据医院开展精细化管理活动总体要求，我们通过细化工作流程，各部门紧密协作，规范工作、科学管理、定量

考核，在管理上取得了一定效果，但离医疗工作的整体精细化管理要求还有很大距离，我们将进一步实施再分析、再完善、再总结、再提高，将精细化管理工作作为一项长期有效的工作坚持下去，不断推广，创新工作机制，使精细化管理工作取得更好的效果。

医务科

3

细化群团工作总结 群团工作总结篇三

教学运行方面，传承践行“四个一”教学传统，全力保障教育教学工作安全有序高质量开展。学校坚持人才培养工作有计划、有实施、有保障、有改进的“四有”原则，针对关键环节开展自我评估和质量支持，严格执行每学期三次例行教学检查制度，即开学初的教学检查，重点检查新学期教学运转情况，确保良好开端；期中教学检查，从常规检查到重点检查，全面了解本科教学情况；期末考试检查，重点抓考风考纪，检验学生的真实学习效果，及时收集教学信息并反馈，持续改进教学工作。

教学督导是督导、督学的另一支强有力的队伍。教学督导在重点督导青年教师的同时，也尽量兼顾不同年龄段、不同职称、不同专业课程的督导覆盖率，以便更全面地了解一线教学的情况，更全面地提高各类课程的教学水平和教学质量，切实保证“以本为本”“四个回归”的贯彻执行落到实处。教学督导优化分工，不断提高随堂听课覆盖面，督、导、传、带，帮助新入职中青年教师提高教学质量，协助把关本科教学的各个环节，协助教务处把好课程思政课程关。

教育教学改革研究方面，积极推进逸仙新华班后半段“高阶课程群”的落实。新形势下“四新”建设为背景，结合我校

培养高素质、应用型人才培养的定位和社会需求，在逸仙新华班培养期后半段（三、四年级）增设以学科深度交叉融合为特点的新工科、新医科、新文科等方向的新课程，组成逸仙新华班“高阶课程群”；面向逸仙新华班大三学生开设了《生命伦理学》《食品药品安全》《应用语言学十讲》《智能制造导论》等5门高阶课程，加强和落实逸仙新华班“后一个两年”的培养。《护理学基础》《高级财务会计》两门课程入选广东省教育厅第二批国家级一流本科课程拟推荐名单；会计学、人文地理与城乡规划两个专业入选省教育厅推荐参评国家级一流本科专业建设点名单；行政管理、药学、人文地理与城乡规划（国家级推荐专业）三个专业入选省教育厅2021年省级一流本科专业建设点名单；《逸仙新华班——广州新华学院优秀人才培养教育教学模式的探索与实践》入选广东省教育厅民办学品牌典型案例；《“四新”建设背景下的人才培养创新——逸仙新华班人才培养模式的探索与实践》入选广东省高等教育学会“十三五”规划2020年度高等教育研究专项两项重大课题之一，也是我校教学改革试验班——“逸仙新华班”后段人才培养的延续性课题；我校3门课程成功通过本次粤港澳大湾区高校在线开放课程联盟优质课程资源审核，在联盟平台共享课程；我校12个项目参与广东省质量工程建设项目2020年度验收，全部通过。

我校教师在各类教学比赛中屡获佳绩。我校健康学院周心怡获广东省高校第二届预防艾滋病教育骨干教师授课比赛三等奖，护理学院魏宁获优秀个人奖，广州新华学院获优秀组织奖；我校护理学院王秀岚教授带领团队成员黄洛莹、黄廷芬、张禹念获得广东省高校教师教学创新大赛正高组“个人（团队）二等奖”。开展教育评价改革典型案例遴选工作和2021年度在线教学优秀课程案例征集工作，我校推荐课程类案例4项，获一等奖1项和二等奖1项的好成绩。

育“金师”，讲“金课”，建“金专”方面，学校先后举办第十届中青年教师授课竞赛和第四届教师说课大赛，打造新华“金专”“金课”，推进“四史教育”融入课堂，努力造就

一支师德高尚、业务精湛、充满活力的高素质专业化教师队伍，以提升我校人才培养质量。

学校还组织统筹开展了教学质量月系列活动。学校于5月和11月分别开展以“贯彻‘新发展’理念，抓好‘新基建’建设，推动‘高质量’发展”和“坚持立德树人，强化价值引领，推进内涵建设”为主题的教学质量月活动，围绕教学过程中关键环节和突出问题开展检查或培训，着力引导我校中青年教师潜心教书育人，提高教学质量。围绕“赓续新华荣光，打造岭南名校”校庆主题，学校组织展览2021年校庆教学成果展向校庆献礼，充分展示我校近年来在本科教学工作上取得的丰硕成果，落实2021年校庆教学成果展相关工作，于11月22日在两校区办公楼前正式展出，以教学成果展助推学校教学改革发展开新局。

实践教学方面，继续做好实习基地的管理工作。我校现已签校外实践教学基地352个，其中医院47家、国家机关单位9家、事业单位26家、研究所7家、学校11家、企业252家，基本满足学生社会实习实践需要。

在学科竞赛工作方面，我校学生在校外学科竞赛^v获奖项223项（其中国赛103项、省赛120项）。近三年，我校学科竞赛立项资助共191个竞赛项目；我校学生在校外学科竞赛^v获奖项678项，获奖学生共计2207人次。

学生就业工作稳步开展。截至12月17日，我校最终就业率达。我校在广东省教育厅下发《广东省教育厅关于2020年度学生资助工作绩效考评结果的通报》（粤教助函〔2021〕6号）考评得分，在全省高校中排名第10。

我校还在2021年建立健全了心理健康“12358”工作体制机制。我校坚持以预防为主，防重于治为原则，重视培养学生积极向上的心理品质，提高学生的心理素质，努力将心理健康教育工作落到实处，做到细处，逐渐形成具有一定特色且行之

有效的心理健康教育工作模式。学校一直以来高度重视大学生心理健康教育工作，重点建设心理健康教育咨询中心、培育心理健康教育教研室专职教师，并将具有心理学背景的专兼职教师纳入学生心理健康教育团队。此外，学校将加强重点学生群体心理危机干预工作和心理健康咨询工作；加强心理健康课程建设和心理健康教育宣传，向学生普及心理健康知识；加强学生人文关怀与心理疏导，扎实开展心理健康教育工作，充分发挥心理育人在大学生思想政治工作中的重要作用。

2021年招生工作成绩稳步提升。广州新华学院2021年总计划人数5973人，其中普通本科计划4473人，专升本计划1500人。根据今年广东省高校投档分数情况，我校历史类跃居全省同类型院校第2位，物理类跃居全省同类型院校第3位。根据教育部港澳台办下发《关于对嘉兴学院等6所高校面向港澳台地区招收本科学生备案的函》我校获批港澳台本科生招生资格。自2022年起，学校可面向港澳台地区招收本科学生。此次顺利获批港澳台地区本科学生招生资质，体现了教育部对我校综合办学实力、人才培养质量以及港澳台工作水平的充分肯定，也是学校近年来对外交流合作工作的一项重大突破，对我校加强与港澳台地区多层次、宽领域的教育交流与合作，全面提升人才培养质量和办学层次，进一步提升开放办学水平有着重要意义，有力地提升了我校的综合办学实力。

细化群团工作总结 群团工作总结篇四

1、关爱员工疾苦，体现人文关怀

今年，为体现公司对员工的人文关怀，分公司为全体会员办理了意外伤害保险，为员工提供了实实在在的关爱。

2、围绕中心工作，掀起竞赛热潮。

开展劳动竞赛，为党旗添光彩——是今年向建党__周年献礼

的重要内容，分公司工会、共青团审时度势，动员团员青年积极投身公司改革与发展之中，主题就是“__发展我发展，我为公司作贡献”，不断掀起“比、学、赶、帮、超”和争先创优的热潮，今年以来，先后参与分公司“首战开门红、幸福向前冲”和“奋战五十天，实现双过半”的业务竞赛活动。镇江、徐州中支公司及秦淮支公司坚持发展就是硬道理，注重发挥工会、共青团组织的桥梁与纽带作用，不断激发广大职工的主人翁意识和创业热情，分别提前51天、36天和11天完成半年度经营目标任务，成为机构业务发展的标杆。

我司还深入开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动，理赔中心还利用查勘理赔新系统上线的契机，开展技能培训，积极参加总公司组织的理赔服务劳动竞赛，不断提高理赔服务效能。

3、丰富员工生活，开展各类活动。

今年以来，我司各机构结合工会和共青团工作的特点，利用建党__周年之际，开展了丰富多彩的文娱活动，促进了工会与共青团工作健康、有序的开展。

6月30日，徐州中支公司工会小组利用晨会，召集全体员工集体唱红歌颂党恩，诗朗诵抒豪情，表达对党的热爱和对祖国的祝福。秦淮支公司在6月下旬组织全体员工观看了电影《建党伟业》，使员工的人生观、价值观得到了洗礼。为弘扬“半边天”精神，陶冶高尚情操，苏州中支组织女职工在“三。八”节开展赏梅花、采摘草莓等活动；镇江中支在4月份，组织全体员工去海南旅游，陶冶了员工的情操，增强了公司的向心力和凝聚力。5月7日，分公司理赔组织全体员工去安徽石台进行拓展训练，既放松了心情，也增进了同事间的感情沟通。

团员青年是公司发展的生力军和主力军，为发挥共青团员的突击队作用，我们认真学习领会总公司《共青团工作指引》，

密切联系团员青年，掌握团员青年的思想动态和现实需求，听取和反映他们的意见与建议，帮助他们解决实际困难，维护他们的合法权益，通过建立健全团组织、制定完善规章制度、健全规范团组织生活、强化教育活动，不断增强团员意识，努力培养青年骨干。上半年，我们共青团总支委员会筹备组已被总公司批复。

1、个别机构工会活动开展得不够正常。纵观今年各工会小组开展的活动来看，一是开展的活动不普遍，且特色活动不多。

2、工会“建家”进展不平衡。我司除了徐州、无锡中支等机构建家工作有实质性进展外，其他机构建家热情不高、行动迟缓。

3、个别机构由于费用偏紧，工会一些活动受到挤压，甚至有个别机构工会至今没有开展活动。

4、共青团工作处于启动阶段，各项基础工作尚未实质性运行。

1、围绕公司中心工作，开展各类主题助推活动。发展是主旋律，我们工会与共青团将动员员工投身公司火热的竞赛热潮中，通过参与竞赛、促进员工建功立业。

2、加快建家步伐，扩大职工之家的影响。下半年，我们将加快各机构工会小组“建家”步伐，力争“建家”率达80%以上。

3、发挥工会职能，维护职工权益。下半年，工会工作的一个重要落脚点就是切实帮助员工提高实际生活水平，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题入手，开展送温暖活动。

4、分公司工会考虑在公司财力允许的情况下，帮助解决机构工会小组的实际困难，促进各分会小组活动协调、有序的展开。

5、共青团总支团委员会已得到总公司批复，下一步，我们将按规定程序和操作要求，夯实共青团的各项基础工作，确保年内共青团工作扎实、有效的开展。

细化群团工作总结 群团工作总结篇五

__市委市政府高度重视科协工作，明确市委副书记分管科协，市政府1名常务副市长联系科协并兼任市全民科学素质工作领导小组组长；经常听取科协工作汇报，出席科协会议，参加科协组织的各项重点活动，帮助解决科协工作中遇到的问题；对科协领导班子和干部队伍建设十分关心，市科协主要负责人进入了市人大、政协常委会，切实指导加强科协系统党建工作，积极为科协开展工作争取经费支持，协调推进科技馆项目建设。市科协近年来认真履行职责、服务__发展大局和群众需求，取得了一定的实效。

面对中央加强群团工作和市委全会推进全面依法治市全面从严治党的新形势新部署，科协系统还存在不少的困难和问题，需要清醒认识、认真面对、有效破解。

一是科协干部队伍的现状与科协事业发展需要不相适应。首先是干部严重缺编，不能适应工作需要。其次是人员结构不合理，突出表现在年龄结构不合理和知识结构不合理。第三是作风建设还有待进一步加强。还不能适应党对群团工作提出的政治性、先进性、群众性“三性”的新要求，在“三严三实”、“有为有位”方面还存在一定差距。

二是科协事业发展需要与外部环境支持不相适应。还存在因经费投入不足导致的科技馆建设滞后、科普和学术交流能力不足、公民科学素质提升缓慢等突出问题。按照2011年7月八届省委第144次常委会议要求，各省辖市、县（市、区）常住人口每年每人至少元的标准安排财政科普经费。__财力不足，难以落实到位，我市目前仅达到最低标准的1/3。

（一）进一步增强科协组织的社会性。一是支持科协组织为制定科学的社会管理政策建言献策。紧紧围绕加强和创新社会管理、构建社会主义和谐社会的重大问题，广泛开展多层次、宽领域、前瞻性的决策咨询服务，提高决策咨询的组织化程度，为党和政府制定社会政策，提供针对性、可操作性强的决策依据，把科协组织的“思想库”、“智囊团”作用进一步发挥出来。二是支持科协所属科技团体承接政府转移的社会管理职能。深入研究政府向科技团体转移职能和购买服务的决策，给予科技团体承接社会职能更多的优惠政策，推动政府在更广领域、更高层次与科技团体的合作。三是进一步拓展科协组织在社会管理中的功能。以围绕构建中国特色的社会自治机构和社会管理格局为目标，认真研究新形势下科协组织在社会管理中的新定位、新任务，不断丰富科协组织参与社会管理和社会服务的领域和手段，使科协组织不仅在经济社会发展中发挥重要作用，也能在社会建设中发挥重要作用。

（四）进一步

细化群团工作总结 群团工作总结篇六

围绕安全建设，全力抓好车间安全环保工作，每月组织全车间职工对现场存在的安全隐患进行排查上报，每周车间组织进行自检自查，先后查出整改不符合项100多项，完成了萃取现场4处钢梯平台的制作安装、溶液灌区爬梯的制作安装、加碳酸钠防砸设施的设计与制作、浸出压滤作业区域照明设施的完善等工作，保证车间安全生产。在安全制度方面，将原有安全操作规程进行了更新、上报、组织学习，并根据现场新工艺新修订上报操作规程一项。

1、加强定限额材料的使用，严格控制和优化各岗位操作，合理降低各项定限额材料费用。

1) 将浸出蒸汽加热改为先开蒸汽加热至指定温度85℃，再减

少蒸汽供入量进行保温，从而降低蒸汽消耗。

2) 要求配酸岗位严格计算加酸加水量，控制萃取各类洗酸的终点酸浓度，车间加大对配酸情况的抽查力度，减少酸的消耗。

3) 增加循环水的利用，将浸出、除杂系统所用新水全部更改为循环水，有效降低水的消耗。

4) 结合车间实际对分析计划进行调整，减少分析频次和部分分析元素，降低化验分析费。

2、合理降低项修理及大修费用

1) 加强设备维护，保证设备正常运行，减少故障频次，延长使用寿命。

2) 切实加强维修队伍的管理，检修项目能自修尽量自修，减少外委费用的发生。

3) 确实需要外委进行检修的施工项目，加强检修项目的管理。一是精心协调组织外委人员进行检修，保证及时有效完成检修项目。二是做好检修施工原始记录，严格现场签证，避免签证失误，出现误签多签而发生额外的费用。三是检修质量严格把关，避免重复检修费用发生。四是严格控制备品备件消耗，做好修旧利废工作。

1、积极开展岗位操作技能水平竞赛活动，提高钴实收率、直收率。

1) 摸索优化铁渣洗涤工艺条件，提高铁渣洗涤效果，降低铁渣含钴，提高全系统钴实收率。

2) 抓好化学除铁指标控制，降低p204萃取料液中铁含量，

达到降低洗铁酸的消耗，提高全系统钴实收率。

3) 在保证氯化钴液指标合格的前提下，精细p507萃取箱运行条件，降低硫酸镍溶液中的钴浓度，提高硫酸镍溶液镍浓度富集水平，减少硫酸镍溶液产出体积，提高全系统钴实收率。

2、树立精细化操作标杆岗位，通过评比，将化学除杂岗位作为视点，各岗位相互比照，寻找差距，不断提高精细操作水平。

3、优化提高部分工序工艺技术水平，完善调整生产组织结构，实现提升产能、提升产品品质的目标。

1) 根据原料情况，及时调整生产，做好浸出工作，提高金属的实收率、直收率，加快浸出渣中有价金属的变现速度，降低原料成本。

2) 稳定萃取系统的生产。一是稳定生产系统中金属指标的合格，从而保证外付氯化钴溶液指标合格，完成计划生产任务；二是降低液碱、盐酸、硫酸等辅助材料的消耗，完成计划加工费指标；三是变现回收浸出渣中的金属。

交换树脂设备，进一步提高溶液品质。

1、强化监督管理职能，加大设备检查与考核力度

设备管理人员必须明确工作职责，扎实工作，经常深入现场，及时掌握设备的运行状况，做好现场监督、指导服务。在坚持每季度的设备大检查工作的情况下，加大不定期的设备检查频次，对检查出的问题和隐患认真落实和整改，并下发检查通报，确保设备在良好的状态下可靠运行，杜绝重大设备事故的发生。不定期组织管理技术人员对特种设备及配电室等进行专项检查。

2、加强和完善设备基础工作

加强设备技术资料档案管理，认真填写了设备运行记录和检修记录，进一步充实设备档案，为生产经营活动提供可靠的基础资料。认真整理设备图纸、资料、档案，要补齐工作中消耗的图纸资料。

3、完善设备管理的各种规章制度

贯彻执行两级公司有关设备管理方面的各项规章制度，结合车间实际分解制定各项制度的执行细则，进一步完善《设备操作规程》、《设备维护保养规程》，充分体现科学性、针对性和实效性。

4、加强设备维护保养工作，提高设备现场文明程度

以全员设备管理“5s”管理活动和无泄漏工作为契机，通过整理、整顿、清扫、清洁、素养工作进一步加强设备维护保养，消除设备隐患，减少设备故障，提高设备可开率。加强设备现场管理不放松，设备现场应做到标准化、程序化、规范化。加强设备现场管理和考核，使职工自觉地维护好自己所操作的设备，使设备整洁，现场规范。加强设备润滑管理，杜绝和减少设备设施跑冒滴漏现象。

5、抓设备检修工作，提高设备技术状况

强化设备点检定修制度，重点设备按标准全部开展点检工作。对制约生产的重点设备、关键设备加大检修力度，科学合理地安排设备大修理计划。每月25日前根据设备日常点检反映及运行情况，合理制定月末平衡检修计划，并组织实施。要成立检修指挥机构，落实检修项目、检修时间、检修项目负责人、安全负责人等，做好检修前备件、材料的组织，保证检修项目按质、按量、按期完成。加强设备大修预、决算管理，严格控制检修费用。

6、大力开展小改小革活动，不断引用新技术和新设备

对现场故障频繁的设备，进行革新改造，改善设备性能。首先要对现有陈旧落后的设备进行更新、改造，引进先进设备；第二要在设备维修中，采用新技术、新工艺、新方法、新材料、新工具；第三要不断采用先进可靠的设备诊断技术与监测工具。