

2023年工作痛点分析 年度亮点工作计划(精选6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

工作痛点分析 年度亮点工作计划篇一

为了贯彻落实_安全第一，预防为主，综合治理_的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定-xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

二、指导思想

要以公司对-xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针_安全第一，预防为主。_为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立_安全第一_的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻_安全第一，预防为主_的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把_安全第一_的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到_第一_的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行_谁主管，谁负责_和_管生产必须管安全_的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出-xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照_三定四不推_原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

生产部门工作计划范文二：生产部门工作计划

xx年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20xx年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

1、整体工作思路□20xx年生产系统的整体工作思路是：以结

果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

成本是第一负责人；

3)20xx年工作措施及方法：

4)、质量控制方面：

a)没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

c)与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d)品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

g)对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

4)、安全方面：落实规章制度，严格安全管理；

成绩和荣誉代表这过去，接下来的日子还存在着很多的困难和挑战，我要继续加强自身的业务和思想学习，不断提高知识水平和实践能力，改正错误和缺点，克服困难和不足，以更高的标准严格要求自己，不辜负领导的重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

工作痛点分析 年度亮点工作计划篇二

几年来，我市围绕转变政府职能，优化发展环境，大力推进行政审批制度改革，努力营造良好发展环境，取得初步成效，为全市经济社会发展起到了积极的推动作用。

一、领导高度重视

行政审批制度改革是对政府自身的改革，这场改革，必然会触动各部门的权力、牵涉各部门的利益，是一项政策性强、涉及面广、难度很大、事关全局的工作。我市各级各部门主要领导站在“树正气、讲团结、求发展”的高度，讲政治、顾大局，切实加强了对此项工作的领导，使这项工作积极稳步推进、扎实有效运行。

1、成立组织。为了推进行政审批制度改革，促进政府职能转变，优化经济发展环境，完善社会主义市场经济体制，从源头上遏制腐败。按照_和省政府的统一部署，我市于2001年3月成立了行政审批制度改革工作领导小组，指导和协调全市行政审批制度改革工作，研究提出市政府各部门和各县区需要取消、下放、改变、引入市场机制和保留的行政审批事项，并制定有关监管的措施和规定；督促、协调市政府各部门和各县区做好行政审批事项的清理和处理工作。领导小组下设办公室，办公室设在市行政审批服务中心。同时，根据实际工作需要，成立承德市行政审批管理办公室，与承德市行政审批服务中心合署办公。各县区、市直各部门也都成立了相应机构。做到认识统一、机构落实、责任明确、措施到位。

2、召开会议。为进一步推动行政审批制度改革工作再上新台阶，召开了全市行政审批制度改革工作暨表彰先进单位和先进个人大会。市委副书记、市长张古江，市委常委、常务副市长宋立民出席会议并讲话。市行政审批制度改革工作领导小组成员、市政府各部门主要负责人、各县区长、纪委书记、监察局长、_主任、审批中心主任参加了会议。市政府对行政审批制度改革工作成绩突出的18名先进个人进行了表彰。

每年市政府都对行政审批制度改革工作成绩突出的县区和部门进行了表彰。

二、认真清理审批项目

按照国家和省的有关通知，对审批事项进行清理，该取消的取消，该下放的下放，该合并的合并。各部门都根据自己的工作职责对涉及本机关业务的行政许可项目、非行政许可的审批项目进行认真清理，清理内容包括行政审批项目名称、设立依据、审批条件、审批程序、申报材料、收费依据及标准、审批期限、审批主体等，并将清理结果报送市行政审批制度改革工作领导小组办公室。经审定后向社会公示，未保留的审批项目一律不再继续实施。各级各部门对此项工作高度重视，密切配合，深入实施，做了大量细致的工作，取得了一定成效。

近两年来，我市共取消行政审批事项516项，改革和下放审批权限事项144项。做到了底数清、情况明。并多次到涉及取消和调整审批项目的部门监督、指导落实和衔接情况。同时根据河北省政府办公厅印发的省本级依法实施的564项行政许可项目目录、下放设区市、县的141项许可项目目录、取消的23项行政审批项目、取消和调整的46项行政审批项目、取消和停止征收的108项行政事业性收费项目，进行认真清理核实，确定我市实施的审批服务事项为494项，行政许可项目为338项，市本级行政许可项目121项。

利用半年多的时间，将我市具有审批职能的69个部门494项审批服务事项及《_行政许可法》、《_公司法》、《_公司登记管理条例》等法律法规进行整理，编印了《承德市行政审批服务指南》对外公开，方便了企业和群众办事。

2009年2月，对照省政府办公厅印发的《河北省房地产开发保留的行政审批备案项目目录》、《河北省房地产开发取消和停收收费项目目录》，对本级本部门涉及房地产开发项目的行政审批事项和收费项目进行了全面彻底清理。我市原涉及房地产开发行政审批项目147项，经清理，现保留28项，其中，必经办理的行政审批项目9项，特殊事项需要个别审批的项目10项，备案项目9项。对省政府规定不予保留的和市县政府规定的收费一律取消。对取消的审批事项和收费项目，已

全部落实到位。3月份开始按新的规定运行。对保留的审批和收费项目，力争做到审批环节最简，审批时限最短，收费项目最少，收费标准最低。鉴于这次改革力度较大、政策性强、涉及面广，我们利用十余天时间编印了《承德市房地产项目审批盖章收费指南》，内容包括省政府领导讲话、文件，省下发的审批盖章收费清理情况和34部与房地产收费有关的法律法规，便于各级各部门了解掌握情况。省委政策研究室主任王书利来承调研时，专程到我市房地产项目审批专业大厅视察，省优化房地产发展环境季度检查组两次来承检查，均对我们的做法给予高度评价。

三、加强制度建设

《行政许可法》自颁布实施以来，各级各部门按照_和省政府的部署和要求，在认真做好各项清理工作的基础上，积极落实配套制度建设，严格执行《行政许可法》规定的各项制度，促进了行政管理理念的转变，行政执法水平进一步提高，服务意识明显增强。目前，各级各部门都相应制定了行政许可的实施办法。如市工商、环保、国地税、技术监督、卫生、公用资产、建设、发改委、城管等部门建立了行政许可公示制度；平泉、围场、隆化、承德县、丰宁、滦平、兴隆、营子等县区，市国土、规划、房产、交警、消防等部门均建立了行政审批服务中心和分中心；市民政、农业、畜牧、盐政、无线电管理、林业、文物、交通、粮食等部门已建立行政许可申请统一受理和行政许可文书统一送达的“一个窗口对外”制度；还有听证制度和行政许可监督制度，也在各级各部门得以建立。

市政府下发了《关于进一步加强行政审批制度改革工作的意见》，市行政审批管理办公室出台了《关于规范行政审批服务中心（分中心）管理的规定》，切实加强对各县区和市直各部门行政审批制度改革工作的领导，认真履行政策指导、业务协调、工作监督职能。

四、抓好审批中心建设

工作痛点分析 年度亮点工作计划篇三

大成街工委 2012年10月18日

1 席会、工作研究会，通报街道社区工作进展，研究和讨论社区党的建设和精神文明建设等重大问题，进一步激发了各党组织、广大党员参与党建的工作热情。

二、发挥成员单位作用，深化党建工作内容

三、延伸党建工作触角，发挥党员表率作用

2 企业派驻党建指导员、邀请企业管理人员参与社区党员活动日、帮助企业建立群团组织、深入企业开展服务等方式，提升非公有制企业人员对党建工作的认知程度和接受程度，进一步提高非公有制企业建党的成效。二是发挥社区党员表率作用，以管好自家事，关心楼道（院）事，参与社区事为目的，在日常生活中发挥党员先锋模范作用，我们以“以为人本，服务居民”为宗旨，通过开展“争当义务小组长”、“我为邻里献爱心”等志愿服务活动，充分发挥社区党员表率作用，形成“党员心中有群众，居民有事找党员”的良好局面，带动普通群众参与到社区建设中来。

四、完善党员“双管”机制，强化党员服务意识

为规范在职党员八小时以外参与社区建设工作行为，我们进一步完善了在职党员“双向联系、双向管理”制度，充分发挥在职党员的专业知识、人脉关系，开展了“五服务”活动，即服务经济发展、服务城市管理、服务辖区稳定、服务民生改善、服务宣传教育。通过鼓励在职党员帮助办事处招商引资，引导在职党员参与城区环境监督与治理，组织在职党员参与安全检查、社区法律诊所咨询，为居民群众提供就业信

息、创业咨询、扶贫济困服务，举办文艺演出、体育竞赛等方式，使在职党员融入到地区建设中来，进一步强化了党员服务社区、服务群众的意识。

工作痛点分析 年度亮点工作计划篇四

被打乱的，甚至停摆，但是宣传文化工作以各种形式依旧活泼，可以说热度不减，一路高歌。今年，在区委宣传部的关心和指导下，紧紧围绕疫情防控、复工复产、意识形态考核、全国文明城市高位创成、重点工程推进、换届选举等方面，着力加强核心价值观体系，着力提高引导社会舆论的能力，着力推动文化大繁荣大开展，着力提高宣传思想工作科学化水平，为推动经济社会跨越式开展营造了良好的舆论环境。

1/3

宣讲团，其中名固定的青年干部每周二开展宣讲，代表的是不同模块的干部参加其中，让宣讲内容更丰富。目前已开展集中宣讲次，营造了良好的学习气氛，使主旋律更响亮，正能量更强劲。

二是八个一文明行动已成常态。坚持不为创文而创文，营造文明有礼新风气。今年上半年组织辖区内四所学校开展千副作品、百图巡展美术选拔大赛暨八个一文明行动推广校园活动，名中小学生，个家庭参与其中，选中的副作品在各个学校、公共场合进行巡回展示，以小手拉大手的形式开展文明践行和文明引导。开展形式多样的选优树先活动，共选出户文明家庭，名有礼之星，户文明商户，引领文明风气。在官方微信公众号山水开设曝光台平台，联合交警、执法、市场监管对使用公筷公勺不标准、随地吐痰、乱张贴、不遵守交通规那么等不文明行为进行曝光。截至目前，共开展曝光期，曝光不文明现象起。

三是文化产业开展迅速，文化活动丰富多彩。本年度新建文

化礼堂两个，和文化礼堂，目前建筑主体均已完工，进入内部装修和展陈布置阶段，方案11月中上旬完工。其中文化礼堂将充分展示武术传统和侠义文化，打造特色文化礼堂。年底方案申报派文化礼堂为五星级文化礼堂，文化礼堂为四星级文化礼堂，目前在申报材料准备阶段。文化体育活动上半年受疫情影响开展较少，一月份集中举办了各村村晚和农民趣味运动会，下半年主要利用综合文化站社会化运营的资源，联合江南琴行，组建了合唱团、腰鼓队、书画社、摄影社等文艺团队。开展第届省边际自行车爬坡赛，名选手齐聚，点燃今年夏天。书院继续开展书法公益班活动，并成功举办二周年汇报演出。送戏下乡活动持续高潮，今年已在送出场剧，还有场剧将要陆续送出。综合文化站公益电影保持每月大约场的频率，在文化站按时放映，每场观看人数达余人，电影题材丰富，为老百姓送去了精神大餐。

2/3

一是围绕考核重点，落实意识形态工作责任。根据新一年的新任务、新目标，镇党委将继续定期研究部署意识形态工作，分析社会舆情情况，特别是涉及镇重点工程辐射的舆情，定期向区委组织部汇报、沟通、解决。同时将意识形态工作摆上重要议事日程，写入年度工作报告。履行好一岗双责。把意识形态工作纳入党政班子实绩考核指标体系，纳入党委班子成员民主生活会和述职报告重要内容，作为干部考核、党纪、平安等考核的重要内容。对所管理的党组织、党员干部违反意识形态工作责任制规定的，要进行责任追究。

二是加大宣传力度，浓墨重彩地宣传新形象。结合新的一年的工作重点，加大与市电视台和省级媒体的合作，做好新闻报道的及时跟进，探索更多精品新闻做成系列，一镜到底展示的好山好水，将的美景美食好故事传播到更远的地方。同时，针对新阶段的新任务新工程，展示铁军在工程攻坚中的精神状态，唱响好声音。加强舆情培训，及时吸纳新鲜血液，通过定时开展学习培训增强干部们的研判能力，提高对于舆

情的敏感性。

三是大抓文化繁荣，实现全域旅游屡创新高。2022年实现文化礼堂全覆盖。明年方案继续开展星级文化礼堂的申报，提高全镇文化礼堂星级程度。加强文化队伍建设。方案在2022年做好文化礼堂硬件设施的根底上做强团建的探索，联合8090新时代理论宣讲团成员一起到文化礼堂开展形式多样的宣讲活动，提高文化礼堂利用率，让每个村的文化礼堂切实成为承载乡愁的精神家园。挖掘每个行政村的文化特点，筹划主题鲜明的村行村秀，让每个村的文化特色多方位、多形式进行展现。依托综合文化站社会化运营的资源开办屡次主题鲜明的文艺汇演，促进基层百姓文化大繁荣。持续推进山水系列活动，如：音乐节、节、赛等特色赛事，打响品牌。

四是做好结合文章，探索文明有礼创新做法。将创立工作转化为常规内容，以八个一文明行动及城市品牌内容作为全镇文明大课堂的现成读本。继续开展选优树先系列活动，包括文明商户、文明家庭户、有礼之星等等，将文明风气传播到家家户户。谋划文明系列汇报演出，对文明故事、文明人进行大张旗鼓式宣传，成为家家户户学习典范。借助8090新时代理论宣讲团模式，依托各村乡村振兴讲堂平台，谋划更多形式说好八个一文明故事。加强与其他街道、乡镇的交流合作，开发更多文明有礼的文创产品，让文明有礼扎根。

3/3

工作痛点分析 年度亮点工作计划篇五

一、社区的情况

铁_区从明月镇、明月园、明安村、明安街主道右侧开始都属铁_区。辖区总面积平方公里，人口2063户5433人，（包括棚户区改造535户、1550人）；我社区有7个党支部、1个八方支部，纳入社区党员425人，男：135人、女：51人，朝_64人、

汉族117人、满族5人，大专以上49人、中专-高中84人、初中以下53人（其中八方支部239人）、流入党员50人、流出29人、特困党员8人、退休党员114人、下岗党员46人、能参加活动党员70人、（30-50岁49人、50-70岁94人、70-80岁以上43人）。

二、党建工作

为全面贯彻落实会议精神，以构建特色社会主义和谐社会为工作中心，以科学发展观为统领，以“创先争优活动”文件精神为工作重点，以“发展街区经济，促进社会和谐”为目标，以“邻里节”、建党90周年“党员文化活动月”等各种宣传活动为载体。

务活动，现有党员义务巡逻队2支12人。“两节”期间、特殊节日走访慰问贫困党员16人，并送去了慰问金和慰问品，充分体现了党的温暖。针对下岗失业党员创业难的问题，我社区积极协调有关部门，培训下岗失业党员100人次，树立创业典型4人。

为表达党和政府对老党员的关心，以“党员文化活动月”活动为契机，街道妇联与社区共同举办了“家庭教育进社区、党员帮扶结对子”一系列主题实践活动，如：6月26日。县委常委、组织部部长张少军、民政局局长李东国在铁区党总支部书记的陪下，来到了老党员刘长碌家送去了慰问金。领导亲切地和他拉家常，嘘寒问暖，了解他的生活和身体情况。6月28日在社区活动室举办“庆丹青、笔墨庆七一”，歌颂改革开放取得的成果，大家以书画为礼物向党的生日献了礼！共参加县里举办的大型广场文艺活动3次，主要以“新延边红七月”为主题。同时把第三届邻里节融入了其中，此项活动增进了党员和居民群众联系意识，发挥了社区党员的模范带头作用。积极完成党费收缴工作，一季度收缴党费 元；二季度收缴党费 元；三季度收缴党费 元，完成率达90%。

以经济实体带动困难群众、困难党员创业就业。我社区利用现有的居家养老活动室资源，创办“金豆豆”项目。“金豆豆”牌绿色豆芽项目，是结合开展帮扶困难群众、帮扶困难党员、帮扶薄弱基层党组织工作的“三帮扶”活动，目的是加快社区阵地建设步伐，加大社区党组织基层阵地建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用，切实帮助群众解决实际困难，进一步增强基层党组织的生机和活力。“金豆豆”牌绿色豆芽项目的开发，能够增加社区党总支的造血能力，提高贫困党员、残疾人、低保户等弱势群体的就业率，为贫困党员、困难群众及残疾人提供创业就业机会。

瓮声街道铁_区

2011年11月15日

工作痛点分析 年度亮点工作计划篇六

__年度农业局在上级党委的指导下，认真抓好党建工作。针对本局的实际情况开展多项的教育活动，突出学习重点，丰富学习内容，取得了良好成效。

一、指导思想明确，组织领导到位

在学习型党组织建设中，局党委坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面落实党的__届五中、六中全会精神和县委十六次党代会精神，紧紧围绕全县中心工作大局，以建设马克思主义学习型机关为引领，按照科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神的要求，以提高广大党员干部思想政治水平和领导干部的执政能力为基本目标，结合党委中心组学习、领导干部讲党课活动及干部教育活动，扎实开展学习型党组织建设。

为确保学习型党组织建设工作有效开展，局党委进一步充实了学习型党组织建设工作机构，由局党委书记担任学习型党组织建设领导小组组长，局党委委员__x__x为副组长，成员由各基层党总支书记组成，领导小组办公室设在局办公室，从上到下形成了一级抓一级、层层抓落实的工作机制，有力保障了学习型党组织建设工作正常开展。

二、学习计划科学，学习重点突出

在建设学习型党组织的过程中，局党委按照与时俱进、全员参与、学用结合的原则，按照新形势、新任务的要求，结合农业工作实际，科学安排党员干部的岗前培训、业务培训、晋职培训、理论培训等，扩大教育的覆盖面和参与度，使党组织和全体党员的思想观念不断更新，创新能力不断提高。一是科学制定党委中心组学习计划和内容。以提高领导干部理论素养、科学决策水平和领导创新能力为目标，以学习党的政策方针、县委县政府决策部署、中国xxx党史、廉政准则、干部管理制度等为主要内容，制定学习计划。二是合理制定领导干部讲党课计划内容。以全面落实科学发展观，宣讲党的政策，加强干部管理，促进和谐稳定，实现农业科学发展为目标，确定讲党课内容及讲课计划。三是科学确定干部教育计划和内容。以提高基层干部职工政治理论水平、业务水平和工作能力为目标，制定学习计划，开展__届五中、六中全会及县十六次党代会精三、学习制度完善，学习要求具体在科学制定学习计划，确定学习内容的基础上，局党委要求各总支、各支部将学习型党组织建设与创先争优活动结合起来，立足岗位目标，转变观念、创新方法、完善途径、拓宽载体、落实制度，将学习型党组织建设长期开展下去，以学习型党组织建设促进农业各项工作落实，在全系统开展人人爱学习，个个争先进、创优秀的工作氛围。一是要求全体党员干部确立“全员学习、终身学习”学习的理念，规范学习行为，改进学习方法，提高学习能力。二是把学习与实际相结合，在干中学，学中做，注重调查研究，提高理论学习转化为实践成果的水平，不断开创工作新局面。三

是进一步增强联系群众的意识，健全科学、民主的决策机制，提高组织群众、服务群众、促进农业工作发展的水平。四是量化学习指标，加强学习考核。除对党员干部每年学习培训时间、集中学习讨论次数、到基层调研天数、写学习笔记和心得体会数等进行了详细规定外，还将学习与技术人员职称评定挂钩，要求参评中高级职称人员每年业务培训必须分别达到72学时和80学时以上。

四、理论联系实际，学习成效显著

五、__年工作计划

把加强理论武装作为党的思想建设的根本任务，不断提高党员干部的思想理论素养。注重在“深”上下功夫、“新”上做文章、“实”上出成效，引导党员用科学的态度对待科学的理论，用创新的精神实践创新的思想，用发展的观点解决发展中的问题。

1、进一步加强和改进中心组学习广泛采取集中学习、专题研讨、调查研究、个人自学等多种方式开展学习活动，通过学习型党组织建设来促进机关建设活动。全年中心组学习不少于10次。

2、积极开展领导干部讲党课活动

利用总结会、表彰会、庆祝会、专题会等方式，开展领导干部讲党课活动，为系统党员干部群众传达党的政策方针、决策部署，加强作风纪律教育，达到凝聚人心、教育干部、促进工作的目的。科级领导干部全年讲党课不少于2次，事科级干部讲党课不少于1次。

3、深入开展干部政治理论及业务学习

坚持每周2次集中学习，深入学习贯彻党的__届六中全会精神

以及县第十六党代会精神、政府工作报告、党史、党章，开展干部职工业务知识培训，鼓励职工参加各种形式继续教育，提高自身理论水平和业务技能。通过健全学习制度、丰富学习内容、拓宽学习方式等多种措施，把党员干部的思想统一到xxx和县委、县政府决策部署上来，进一步推进学习型党组织的建设。

4、理论联系实际，促进学习成果转化