

2023年渣土办工作汇报(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

渣土办工作汇报篇一

同志们：

20__年的工作已经结束，20__年的序幕已经拉开。面对新形势、新任务，我们召开全系统工作会议，目的是围绕今年的工作形势和任务组织讨论、听取意见，进一步明确工作方向、思路 and 措施，更好地推进新一年的工作。一站在手，写作无忧！]今天，参加会议的主要有市局机关各处室和直属单位主要负责人，区县市容环卫管理部门和城管大队党政主要负责人，还邀请了市环境集团党政负责人、市容环卫行业协会主要负责人和三家区环卫作业企业主要负责人，希望大家畅所欲言，集思广益，为市容环卫、城管执法工作出谋划策。去年11月10日下午，杨雄副市长、洪浩副秘书长到我局开展城管执法专题调研，对城管执法的体制、机制、法制、经费和公安保障等提出了明确的要求；1月13日下午，杨雄副市长、沈骏副秘书长、洪浩副秘书长再次率队到我局进行工作调研，听取了工作汇报，并对下一步工作提出了明确的要求。下面，我结合市领导提出的要求，先作个发言，讲三个问题，一是对06年工作的简要回顾；二是对市容环卫、城管执法不和谐因素进行分析；三是对思想方法和工作方法谈正确处理好四方面的关系。

一、对06年工作的简要回顾

1、政府公共管理职能得到加强。在转变政府职能，解决政府管理“缺位、越位”方面，今年市区两级管理部门都有新的转变。更加注重宏观管理，随着事权下发和市场化改革的不断推进，不少处室和区局、大队，开始注重把更多的精力放到加强法制、规划工作上，放到开展政策研究、制定标准、规范上来了。06年是规划、标准、导则出台最多的一年。这是一个可喜的变化。更加注重综合协调，各级管理部门的综合管理和综合协调的能力有长足的进步，市区两级市容环境综合建设和管理联席会议运作良好，市容环卫部门的牵头作用不断突显。更加注重统筹兼顾。城乡环境建设并举，“锦上添花”和“雪中送炭”兼顾，在“三区”建设和“村容整洁村”建设等方面都取得了明显成绩。

2、行业综合保障能力明显提升。整个行业的市容环境公共产品和公共服务供给能力进一步增强，重大活动市容环境保障能力明显提升。上半年出色完成了迎“上合组织峰会”市容环境保障任务就是一个证明□“1 x”市容景观建设体系得到加强，市容面貌进一步改善；固废处理系统不断完善，基础设施建设取得新进展；城市保洁水平稳步提高，中小道路更加整洁。

3、难题顽症化解有所突破。在体制机制上，突破了一些瓶颈。特别是城管执法方面，实现了综合执法体制的“全覆盖”，城管执法联席制度也得到了恢复。更重要的是，11月10日杨市长专门听取了城管执法工作的汇报，作出了6个方面的重要指示，市局正在努力推进杨市长各项要求的落实。杨市长的重要讲话，是对我们的巨大鼓舞，也为解决我们目前面临的很多困难和矛盾打下了一个很好的基础。在顽症治理上，突出“精细化”管理，加强源头控制，“三大顽症”进一步得到遏制，各区在乱设摊、作业扰民、渣土车辆、乱发小广告等顽症治理上形成了不少好的办法，取得了明显的实效。

4、“跨前一步，为民服务”取得实效。全系统始终坚持“跨前一步，为民服务”，十大便民利民措施落实有效，有力改

善了群众身边的居住环境。聚焦市民最关心的环境问题，加强市民投诉处理工作，确保解决问题的质量和效率，切实为民排忧解难，群众满意度不断上升。

5、行业建设水平不断提高。以加强农民工管理为突破，以城管执法队伍建设为重点，队伍整体素质有所提高，行业队伍形象得到改善，政风行风建设取得了新的进步。

这些是从整体上来看。具体到各个区，06年工作成绩还是不平衡的：从综合考评的情况来看，06年的排名变化是比较大的。有些区进步非常快，可以说是“一跃而起”，成为了06年的黑马，比如长宁区，进步很大。但也有个别区，从老先进的位置上滑了下来，而且滑坡的很厉害。

各区综合考评的排名发生变化是好事情。这说明了一个很简单的道理：我们干工作，就是如“逆水行舟，不进则退”。只要认真踏实地做工作，苦干加巧干，我们就一定能取得成绩。相反，就算以前工作有一点成绩，但是如果“松一口气”，就必然要退步。希望每个区都要对市局06年综合考评情况认真地分析，进步的要总结经验，形成长效；退步的要分析原因，迎头赶上，以便有针对性做好今年的工作。我们也希望，每年的考评中，都能出“黑马”，形成各区县你追我赶，相互促进的局面。

二、市容环卫、城管执法行业不和谐因素分析

这些年来，市容环卫、城管执法系统按照“跨前一步、为民服务”的工作理念，大力推进各项工作，为民服务的能力和水平不断提高。但是，对照构建社会主义和谐社会的要求，还有许多不足。最近，市局专门对市容环卫、城管执法工作中的不和谐因素进行调研分析，积极查找自身工作中存在的问题。主要从以下四个方面进行分析。

（一）干部队伍中存在不和谐因素分析。现在，市容环卫、

城管执法工作的职能不断增加，面对的新情况新问题也不断出现，特别是老矛盾未解决新矛盾又出现，要有效履行两局两办的职能，首先是局、处两级干部要和谐，才能把摆在我们面前的问题解决好。

一是在相互配合、形成合力上存在不和谐因素。市容环卫、城管执法工作任务非常繁重，增强内部的和谐非常重要。我感到，现在市局与区局、区城管大队之间，市容环卫局与城管大队之间，市局内部处室之间，处室与直属事业单位之间相互配合、相互支撑做得还不够，产生了不少不和谐的情况。比如，一些干部相互不买帐，相互不尊重，没有考虑到大家是为了共同的事业走到一起的，心胸气度、工作态度显得非常不够，甚至人家出了成绩，还抱着怀疑的眼光，这种不和谐现象都是人为造成的。还比如，一项重要工作往往有牵头部门也有配合部门，我们一些部门承担配合任务时不积极，敷衍了事，造成工作推进不力。因此，市容环卫、城管执法系统内部也有一个和谐的问题要解决。

二是在突破创新的认识差异产生的不和谐因素。从总体看，绝大多数领导干部精神状态好，创新意识强。但是也有一些干部还存在因循守旧现象，缺乏创新思维，缺乏敢于竞争的勇气和魄力。特别是由于认识差异产生了不和谐，一方想突破创新，另一方却不愿意，其原因：一是干部的能级问题，二是不敢想，更不敢做，三是被动不主动，四是做事不认真，缺乏执著的精神。

三是新旧观念冲撞过程中出现的不和谐因素。市容环卫、城管执法存在旧观念不少，劣根性不少，长期习惯于粗放型管理、粗放型作业，存在着落后的思想观念和作业方式和先进的工具和设施形成的反差，要推出一些新的东西如环卫小工具改革，实际工作中的阻力非常大，因此观念面临着尽快转变的问题。

（二）市容环卫管理部门和转制企业存在的不和谐因素分析。

市容环卫综合改革推进后，在市容环卫管理部门和转制企业之间出现了一些不和谐现象，转制企业队伍素质下降、作业不规范情况也比较突出。

一是部分区市容环卫管理部门和转制企业之间不协调。一方面，一些区管理部门自身行政能力不强，管理理念陈旧，创新精神不足，缺乏管理企业的能力，仅停留在解决形式上的管办分离问题，没有将原有事业编制的管理模式真正转化为宏观的、行业管理模式；另一方面，一些转制企业特别是那些不隶属市容环卫部门的转制企业认为独立了，不服从管理，甚至出现对立现象，问题显得更为严重。这种不和谐情况导致区里市容环卫工作水平下降。

二是环卫作业方式不规范引发不和谐因素。环卫作业单位转制为企业后，出现了环卫作业人员素质下降、作业过程不规范等问题，引发了不少不和谐问题。这里我举一些政风行风测评中的例子。例一，市民反映，浦东南路王家宅公共厕所管理差，人懒，脏臭，异味强烈，供应的手纸质量差，镜子墙壁长期不擦。例二，市民反映，机场民苑小区到龙水南路垃圾码头道路口转弯处，由于垃圾清运车行驶过程中速度较快，转弯时又没能及时减速，滴漏现象严重，造成沿途道路转弯处污水洒地，夏季太阳曝晒后臭气薰天。例三，市民反映，共康四村一个垃圾压缩站，工作人员形象不佳，上班时间脚穿拖鞋，嘴吊香烟，要求加强教育管理。政风行风测评反映出来的具体例子非常多，我看了之后，感到这些问题并不难解决，但就是这些点点滴滴的具体问题，给市民生活造成不方便，对政风行风测评带来不利影响。

（三）市容环卫公共物品供给存在的不和谐因素分析。市容环卫方面的公共服务是政府必须提供的服务，有没有、好与差，直接影响着老百姓的生产生活。应该说，经过这些年的努力，市容环卫公共服务能力有了相当大的提升，但同社会需求相比，还有相当大的不足。

一是环卫公共物品供给数量不足，表现在部分地区、路段环卫公共设施配套不全，造成垃圾暴露，也不方便路人投放垃圾；一些中小道路保洁服务不到位，造成老城区和新区城市面貌差异大；地铁等大型基础设施中环卫设施配置不到位，城市公厕数量不足，布局欠缺合理，给群众生活出行造成不便等，这些都难以满足社会经济发展和人们日常生活的需求。

二是环卫公共物品供给质量不高。由于作业工具和公共设施设备更新不快，客观造成供给质量不高。装备落后、不适用。落后的东西淘汰太慢，不适用的改进也慢，造成工作很被动。比如在粪便收集过程中噪声及臭气扰民；生活垃圾收集车滴漏；渣土车和生活垃圾转运车车容不洁，渣土运输不够密闭等等。

三是城乡间公共物品供给不平衡。城乡间公共物品供给不平衡，农村环境卫生建设历史欠账较多，基础设施投入不足，乡镇环卫管理能力薄弱，公共财政扶持力度不够，与建设社会主义新农村的基本要求还有一定的差距。如郊区环卫保洁员落实不到位、工资收入缺乏保障；农村垃圾厢房建设不足、垃圾运力不够、生活垃圾处理设施建设滞后，尚有个别乡镇的垃圾处理没有出路，等等。

（四）城管执法存在不和谐因素分析。城管执法中不和谐因素比较多，既有来自外部的制约，比如体制、机制、法制、经费等方面不到位；也有来自自身的问题。从城管执法自身情况来讲，去年全市城管执法政风测评倒数第一，既与这个行业特点有很大关系，但是也与工作不到位有一定的关系。具体来讲有两条。

一是工作理念还比较落后。一方面，一些城管执法人员将工作职责简单地定位于处罚，认为按照法律规定对违法行为进行查处就是城管执法工作的全部内容，对前期如何预防违法行为的产生、中期如何宣传群众、后期如何化解矛盾的思考不多。对管辖范围内的固定管理对象缺乏日常的法律教育和

提醒，往往是等违法行为发生了才去做工作，将执法工作简单地处理成行政处罚，工作被动，社会效果不佳。另一方面，习惯用堵的方式开展执法，由于供给双方需求的存在，单纯的“堵”并不能从根本上解决问题，反而会增加执法冲突和矛盾的激化。

二是队伍自身形象欠佳。20__年测评中对城管执法反映的各类问题有557条，其中批评531条。主要反映内容有：执法中说脏话甚至非常凶；城管执法车撞倒停放的自行车，不打招呼，还指责别人；执法车在执法中违章停车，影响交通；对乱设摊一罚了之、罚多罚少不一样；处罚前不告知，有个别收缴物品不开单子；突击检查严肃查处，平时巡查熟视无睹；整治夜排挡时，收缴物品往车上一扔就算完成任务；整治蔬菜和水果摊象“扫荡”一样，三轮车和水果一起装上车等。市民群众提出的这些批评反映了城管执法队伍的形象不佳，破坏了和谐社会的构建。

三、改进思想方法和工作方法，掌握工作主动权

今天，具体工作我就不一一讲了，重点结合实际工作，就改进思想方法和工作方法谈几点思考。唯物辩证法告诉我们，对于复杂事物的发展过程，在许多矛盾同时存在的情况，必须认识和区别主要矛盾和次要矛盾，善于抓住主要矛盾，其它的矛盾就会迎刃而解，否则就会如堕烟海。这一原理要求在领导工作中必须见微知著，未雨绸缪，善于抓重点方面、抓关键因素，掌握工作主动权，推动面上工作取得进展。市容环卫、城管执法工作都要贯彻这一思想方法和工作方法，具体要正确处理好四方面关系。

（一）要正确处理当前与长远的关系，善于从长远、从大局谋划工作

当前，市容环卫、城管执法工作正处于发展的最好时期，同时也面临着许多理念、路径、做法等如何取舍、如何正确选

择的问题，把握得当与否，事关长远发展，因此我们认为既要立足当前，更着眼长远，注重思考和解决事关行业长远发展的深层次问题，防止行业出现新一轮落后，解决发展后劲问题。

一是干部队伍问题。市局机关队伍建设、包括区局、大队处、科级干部队伍建设，都要高度重视。现在市局与区局、区大队的处级与科级存在的突出问题是年龄偏大，结构不合理，要采用针对性措施加快调整。市局正在采取一系列措施，加强机关队伍建设，提升队伍能级，提高工作效能。区局、大队也要加强干部队伍建设，要切实发挥每个干部应有的作用。不能允许有人“混日子”。我们现在承担的担子很重，一定要有一支想干事、能干事、能干成事的干部队伍。

二是优化环卫作业队伍结构问题。对本市环卫作业队伍状况特别是农民工队伍状况，大家都很清楚，占了一线作业人员的70%以上，学历普遍较低，稳定性相当差。大量使用素质不高、稳定性差的农民工与行业水平提升的状况极其不相称。一方面，使用较为先进的设备、工具需要具有一定的知识文化水平，如果大部分职工学历只有小学文化程度，显而易见将会难以胜任；另一方面，市容环卫工作是一项永恒的事业，需要一大批熟练掌握科学作业方法并且稳定的职工队伍，如果不稳定，这样的队伍是培养不出来的。因此，我们认为千万不能为了眼前利益牺牲长远利益，一定要采取针对性的有力措施，切实扭转这一被动局面。市局提出，今年全市要招收500名本市户籍的一线工人；要恢复建立环卫作业示范队伍如女子劳模班等，各区都要有这样的骨干队伍；要提高一线作业用工门槛，改善环卫职工待遇，提高劳动防护水平，加强职工培训，多管齐下提升队伍整体素质，力争经若干年努力，打造一支以沪籍人口为主农民工为辅、文化水平较高、技术能级高、稳定性强的职工队伍。

三是装备建设问题。应该说，这些年来，市容环卫装备更新改造力度不断加大，城管执法装备也逐步向标准化、系统化

方向发展，但与上海建设现代化国际大都市和成功举办世博会的要求相比，显得还相当落后。目前，我们已经制定了《迎世博市容环卫、城管执法装备建设三年行动计划方案》。现在，关键是要从事关长远的角度，抓住这一影响未来发展的矛盾，狠抓落实，加大政策支持力度，加速推进装备的升级换代，特别是世博园区全部使用新能源的环保型装备，市区联手，通过三年的努力，使装备水平有明显变化。

实际上，这类问题还不少。市局和区市容局、区城管大队要结合这些年的工作，着眼长远发展，立足自身，认真梳理和研究有哪些问题看似很小，没有引起重视，但是制约行业发展水平提升？有哪些问题是顾了眼前，得到了暂时的实惠，但对未来发展留下很大隐患？有哪些是习以为常，但已经不符合发展规律，不代表先进方向、潮流？等。我们要未雨绸缪，及早发现问题，尽早把问题解决在萌芽状态之中，真正谋好长远发展。

六中全会《决定》强调“以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点”，市容环卫、城管执法工作与广大市民关系非常密切，是人民群众关心的热点。同时，市委、市政府提出“20__年是世博会全面筹备的关键一年，各项筹备工作必须全面加快，全面升温”的要求，我们作为有关部门之一也要切实增强紧迫感。抓紧推进相关工作。因此，我们既要抓好毫不松懈地抓好日常工作，也要一定程度地集中资源和力量，聚焦重点，以点带面，全面提升本市市容环境水平。

一是围绕“三最”问题，切实解决基本保障问题。今年，我们在坚持两手抓同时，进一步加大“雪中送炭”力度，切实满足群众急需的基本市容环卫保障要求，维护好社会公平。在推进过程中，要特别注重解决影响社会公平的突出问题，改变部分群众环卫服务不到位问题，使广大群众都得到实惠；要边做边宣传，扩大影响，努力使上海的城市和社会更加和谐、安定、有序。这里最为重要的是继续深化“十大便民利

民措施”为主要内容的便民服务，进一步改善市民生产生活环境。此外，我在这里提出，城管执法能否每年也提出便民利民措施，数量可能不是“十大便民利民措施”，但是提出并向社会推出若干个便民利民措施，就能更好地保障市民的需求，更好地树立自身的形象。

二是围绕“城市，让生活更美好”这个主题，做出亮点做出精品。目前筹备世博会的市容保障工作时间已经越来越紧，市容环卫、城管执法部门要以时不我待的精神状态，扎实抓市容保障各项工作，重点是按照时间节点全力落实已经制定的各项方案，比如，《上海市加强市容环境综合管理工作方案》、《上海市中心城区综合整治乱设摊工作实施方案（20__-20__）》等。要有力推进“三类区域”创建、围墙文化建设、店招店牌整治、景观灯光建设等，做精做亮，凸显现代化，努力把“城市，让生活更美好”的世博会主题贯穿到市容景观建设的各个方面；要特别重视长效管理机制建设，做到同步设计、同步建立长效管理机制，努力实现管理进入常态长效。

四、要正确处理好两局两办的关系，充分体现综合协调的优势

目前，在市级层面已经形成了两局两办的新体制，市市容环卫局和市容环境综合建设和管理联席会议办公室，市城管执法局和市城管执法联席会议办公室，存在着两局关系、两办关系、局和办的关系等。这样，我们既肩负着市容环卫管理和城管执法的职责，又承担着市容环境建设和管理以及城管执法综合协调职责，集牵头、协调、管理、执法于一身，这为市容环卫、城管执法的新一轮发展创造了极为有利的条件。市容环卫、城管执法部门一定要高度重视我们已经拥有的综合协调优势，根据市容环卫管理、城管执法工作的不同需要，充分运用好这“四块”牌子，打好这“四块”牌子，把两局两办的优势利用足、发挥好。特别是城管执法工作面临的矛盾和困难更多，既有体制、机制、法制等不完善的问题，涉

及有关各方；也有社会矛盾增多、执法环境较差等情况下，如何执法的问题。我认为，对于城管执法部门来讲，一定不要纠缠于体制、机制等需要有关各方支持的问题，而要眼睛向内，既要创新执法方式、强化队伍建设，也要用足市里已经形成的两局两办优势，推动城管执法水平大提升。具体来讲，我重点谈要整合好两大优势。

一是市容环卫局和城管执法局之间的优势要整合好。目前，城管执法队伍人员数量不足、年龄结构也偏大，对于各区域城管大队来说，既要落实已核定的队伍编制，用足现有编制，也要调整队伍结构，进行人员分流。但人往何处分流？我感到，市容环卫部门有许多管理岗位，完全可以在两局两办的体制格局中，拿出一部分岗位，帮助城管大队分流一部分年龄较大、体格不适应、难以从事一线执法的队员，使城管大队腾出一批岗位，加快招收一批年纪轻、素质好的队员。我们计划今年分流500人，招收1500名新队员，希望区市容环卫部门、城管大队能共同努力。

二是两局与两办之间的优势要整合好。现在市容环卫、城管执法面临许多难题顽症，但是单单依靠哪一家又是难以解决的，这就要把两个联席会议的功能发挥好，使联席会议在发挥牵头协调作用上有突破。比如，市容环卫局可以充分借助市容环境联席会议办公室的平台，与绿化部门研究提升本市有路名道路的绿化水平的问题，特别是景观道路两侧绿化水平要大幅度提升；与市政部门研究规范上街沿公共设施问题；与公安部门研究加强非机动车停放管理的问题，通过发挥联席会议平台的作用，使这些市容管理难题得到有效解决。再比如，城管执法局要充分利用城管执法联席会议办公室的平台，在难题顽症上抓突破，特别是要会同房地、规划等部门坚决遏制新的违章建筑，对领导关心、群众关注的要坚决拔除。

（四）要正确处理坚持与创新的关系，推动行政能力大提升。在市容环卫、城管执法工作中，有许多好做法，要继续坚持。但由于我们行业发展水平仍处于较低的水平，特别是不少工

作还没有现成的有效办法，因此最为迫切的是创新，最难的也是创新。为了推动各项工作上水平，这里我提出要在实际工作中贯彻“四个理念”，力争把工作做出新亮点、体现新水平。一是创造性地研究工作，同一工作要想尽办法上水平，比如环卫作业工具要改良，做到方便实用、美观大方；各项管理要延伸拓展，比如市容管理从平面、立面向屋顶延伸，做到楼顶干净甚至能用绿化进行美化；二是人性化地设计工作。所谓人性化，是指以人为中心和尺度，充分满足人的生理和心理需要、物质和精神需要。从市容环卫、城管执法工作来讲，制定各项工作方案、计划，不能简单地站在管理部门角度想当然，而要坚持以人为本、换位思考，并广泛征求意见，竭尽全力满足管理对象或者被服务者的合理需求。三是方便市民地实施工作。在具体操作时，要坚持把困难留给自己，把方便留给别人，以市民方便为准。比如环卫作业时间、作业方式等都要从方便市民角度进行改进。四是依靠市民来评估工作。工作做得如何，要把评价权交给群众，积极开展后评估，征询百姓建议和意见，相应作出调整和完善。通过贯彻这“四个理念”，使好的经验、好的做法坚持得更好，新的思路、新的办法不断涌现，行业发展呈现出生机勃勃的局面。

渣土办工作汇报篇二

为扎实深入开展201x年度扶贫工作，确保我局全面完成市委、市政府交办的各项工作任务，确保结对帮扶干部、第一书记、驻村工作组成员认真履职，特制定扶贫工作方案如下。下面就是小编为大家带来的驻村扶贫工作队工作计划，希望能帮助到大家！

为认真贯彻落实中央、全市及渝东南片区扶贫开发工作会议精神，增强扶贫开发的针对性和实效性，提升全县扶贫开发水平，加快贫困群众脱贫致富步伐，现提出如下计划。

一、充分认识实施精准扶贫开发的重要性和紧迫性

扶贫开发是实现共同富裕的首要民生工程。实现“科学发展、富民兴石”目标，最艰巨最繁重的任务在集中连片特困地区。改革开放以来，我县扶贫开发经历了“二六越温达标”、“八七扶贫攻坚”、稳定解决温饱等阶段，目前已转入巩固温饱成果、加快脱贫致富、改善生态环境、提高发展能力、缩小发展差距的全面攻坚新阶段。但长期以来，扶贫开发存在着贫困人口底数不清、致贫原因不明、扶贫资金和项目指向不准的问题，扶贫开发的针对性和精准度不够。按照人均纯收入2300元/年的贫困线标准，全县还有低收入人口6.7万人，其中建档贫困户4.8万人、低保户1.9万人，贫困发生率为12.41%，较全市平均高3.91个百分点。贫困人口的生产生活条件还没有从根本上得到改变，我县仍属于国家重点贫困县。各级各部门要充分认识全县扶贫开发工作的严峻性、艰巨性和复杂性，把扶贫开发当作一项重大的政治任务和民生工程来抓，以更大的决心、更强的力度、更有效的举措打好新一轮扶贫攻坚战，加快建成扶贫开发示范县和绿色生态经济强县。

二、准确把握精准扶贫的指导思想、基本原则和总体目标

(一) 指导思想

以党的x大精神为指导，深入贯彻市委四届三次、四次全会及县委十三届四次、五次全会精神，按照中央关于扶贫开发的工作部署和《中国农村扶贫开发纲要(20x—20x年)》要求，围绕打造“扶贫开发和民族团结进步示范县”总目标，坚持开发式扶贫方针，以“一区三片”为主战场，以改革创新为动力，以构建“三位一体”扶贫格局为路径，着力消除体制机制障碍，更加注重解决制约贫困地区发展的突出问题，更加注重增强贫困地区和扶贫对象自我发展能力，更加注重基本公共服务均等化，更加注重精准扶贫，加快贫困群众脱贫致富、贫困地区全面建成小康社会步伐。

(二) 基本原则

——发展为要、民生为本。坚持把加快发展作为促进减贫的根本举措，把稳定解决扶贫对象温饱、尽快实现脱贫致富作为扶贫开发首要任务；强化基本公共服务，提高社会保障水平，从制度上保障贫困人口生存和发展基本权利。

——一点面结合、合力攻坚。把连片特困地区作为扶贫攻坚主战场，整合多方资源，着力改善贫困地区生产生活条件；把具备劳动能力的贫困人口作为扶贫开发主要对象，落实好到人到户措施，努力增加贫困群众收入。

——因地制宜、协调发展。立足实际，突出优势和特色，将扶贫开发与工业化、城镇化、农业现代化相结合，与农民增收、农村发展结合，与生态建设、环境保护相结合，统筹推进区域科学发展。

——改革创新、开放引领。以改革创新为动力，解放思想、开拓思路，创新扶贫工作机制，深化重点领域和关键环节改革，努力探索扶贫开发新途径。

——政府主导、群众主体。发挥政府在扶贫开发中的主导作用，广泛动员社会力量参与扶贫开发；充分调动贫困地区干群的主动性和创造性，发扬自力更生、艰苦奋斗的精神，增强自我发展能力。

(三) 总体目标

到201x年，按照人均纯收入2300元/年的扶贫标准，实现4.8万贫困人口“两不愁三保障”（不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、医疗和住房），完成100个贫困村整村脱贫建设任务，全面建成“扶贫开发和民族团结进步示范县”。贫困村农民人均纯收入增幅高于全县平均水平，基本公共服务主要领域指标接近或达到全县平均水平。

按照区委的统一部署，根据“部门帮区、处长联乡、干部驻

村”工作要求，我到所联系的殷官村开展蹲点调研，通过几天时间的调研(干部座谈和农户走访)，我们发觉殷官村在社会主义新农村建设的进程中还存在不少的困难和问题，需要各级党委、政府以及七星关区各职能部门积极地帮助和解决。

一、殷官村基本情况

殷官屯村离办事处2公里，辖4个村民组，有总户数551户，总人口2134人，总面积4平方公里，有村级综合办公用房80平方米。有1所小学，有1个村级卫生室，有北镇关公园及北镇关矿泉水厂。党员26人，适龄儿童入学率为99.6%。该村坐落在倒天河水库旁，人均耕地不足半亩，耕地多数是坡度大于25度的坡耕地，适合栽种经果林，是发展旅游的好地方。

二、殷官村发展情况

(一)经济发展状况

经济结构比较单一，种植小麦和玉米，以农为主。劳务输出成为农民收入的重要渠道，每年该村青壮年外出务工人员达50%以上。据对农户调查，主要从事建筑行业、企业打工等，主要方式是自发的、松散的。

(二)村级组织运转情况

殷官村两委班子自建立以来，班子成员团结奋战、一心为群众着想，想尽办法找项目，办了不少惠民的实事工程。如村级活动场所建立、村级卫生室的建立、通村公路的建设、有线电视工程等这些工程都有效改善和提高了村民群众的生产、生活水平。因此，村民群众对现任的村级班子所做的工作都予以充分肯定。但从群众的走访中，目前在农村青年人在村里不多见，大多数人去城市谋职创业，不愿在村里，党员老龄化现象比较严重，如何解决好农村后备干部的选拔培养问题，值得我们各级党组织进行认真思考和探索。

三、存在的主要问题

(一)经济建设发展缓慢，物质基础较为薄弱

简单的农业生产、常规的农业生产占据农村的主导地位，小农意识较为深厚，农业产业化滞后，特色农业规模农业形成不了优势，产业缺乏，市场信息落后。造成农民收入低，经济建设发展缓慢的主要原因。农业生产结构单一，缺乏其它副业的发展。

(二)硬件设施老化，人畜饮水困难

殷官村长期以来受到经济的限制，无力维护现有的已经老化的饮水设施。造成全村人畜饮水出现困难，给生产生活带来很大的困难。急需相关部门帮助解决。

(三)新农村政策宣传力度不够

尽管广播、电视、会议等大力宣传新农村的优越性，但由于受财力、物力、人力等原因影响，这项工作还没有真正做到家喻户晓，人人皆知，还没有调动群众参与的热情，还没有让全体群众动员起来。

四、下一步计划要帮助村里解决好的几件事情

(一)制定出详细书面报告反映人畜饮水困难情况以及解决方案，上报相关职能部门寻求解决。

(二)聘请农业、科技专家来村为群众讲解农业科普知识，积极争取区委扶贫办的支持。

(三)积极开展丰富的文化体育活动，丰富群众的文化精神生活。

(四)村里公益事业的建设，严格按照“四议两公开”农村阳

光农廉制度进行。

(五)加大宣传力度，提高广播的覆盖区域通过群众喜闻乐见，易于接受、实用方便的方式宣传。确保先进性教育活动不走过场、富有实效。创新思路，丰富宣传手段。

五、发展目标

(一)经济增长目标□20x年实现经济总收入1500万余元，人均纯收入6500元以上。

(二)社会发展目标。到20x年，全村人口出生率控制在12‰以内，人口自然增长率控制在5‰以内；医疗卫生服务体系健全率达100%；社会保险综合参保率达100%。

(三)生态环境目标。继续推进“退耕还林”巩固工程，森林覆盖率达70%以上。继续推进环境综合整治，继续全面实施通组路、串户路道路硬化，组织实施经果林的栽培，为绿化、美化水库周边环境作出努力。

(四)民生改善目标。农村养老保险参保率达100%，城乡居民医疗保险达100%。小学适龄人口入学率保持在100%。

总之，要完成这些实事，要靠上级各职能部门、开发项目的财政扶助，来增强村级经济组织自身功能，通过上级的扶持，使村级组织的号召力和战斗力得到有效提升，使村级干部队伍健康建设与发展，使全村人民生活水平得到提高。

按照县、镇当前工作重点，结合村情，制定驻村计划如下：

一、做好标准化茶园示范基地建设。

该项目自启动以来，已完成茶园边坡整修、道路整修、排水沟开挖和茶苗吊槽工作，土壤改良工作也已接近尾声。下一

步精确测量茶园面积，选定茶苗种和遮阴树后开展栽植工作。此项工作在11月底完成。

二、完成古戏楼改建工程。

村古戏楼年久失修，已丧失使用功能。经多方协调、决定秉承修旧如旧原则，对戏楼主体进行拆除修建。10月25日上午，改造工程正式启动。目前各项修建工程稳步推进，已完成屋顶防水作业，新修墙体工程量已过半。同时，协调电力部门，完成古戏楼旁变压器拆移。此项工作年底完成。

三、扎实推进危房改造工程。

按照镇委、镇政府统一安排，坚持修旧如旧原则，按时完成116户危房改造。施工前、施工中和施工后对房屋进行拍照存档，并实名登记，完善危改户纸质和电子档案，实行一户一档，批准一户、建档一户，规范有关信息管理。协助村“两委”开展质量安全巡查与现场指导监督，及时发现和纠正施工中存在的问题。

四、完善村庄环境整治工作。

建立卫生保洁长效机制，配备整治卫生必备用具，迁移村养殖场，争取资金建设旅游公厕、垃圾收集房，整治村庄水渠暗渠，改变“脏、乱、差”，营造“洁、净、美”，提升村庄生态环境，为建设“美好乡村”奠定坚实基础。

五、着手设立村务公开栏。

进一步推进村务公开和民主管理工作，通过设立村务公开栏，公开群众关心的热点、难点问题，扩大群众的知情权、参与权和发言权。另外，村务公开栏要做到防雨、实用、美观，要与村委会、广场、大礼堂形成映衬。此项工作在12月底前完成。

六、景观标识牌设立工作。

随着祖源村的知名度一步步提升，对外影响力逐渐增大，乡村旅游日趋红火，做好景观宣传尤为重要。如村庄的总体规划立牌宣传，“梦里山村”祖源的总体介绍，摄影及旅游区的指示牌，古树名木保护牌(特别是千年红豆杉)，以及“萃源古桥”、“休婺古道”、“古寺遗迹”等有特色的景观设立标识牌，让游客一目了然，也能达到村民爱护、维护景观的效果。

七、做好农家乐旅游准备动员工作。

解决游客用餐、住宿等问题，让他们舒畅的感受原生态的生活，发展农家乐迫在眉睫。这需要村“两委”的积极协调，需要全体村民的凝心聚力。下一步主要是做好前期的发动宣传、数据统计和可行性论证，可以通过示范户带动的形式推动“农家乐”的发展。

八、党建工作平台更新建设以及村级档案建立工作。

按照县委组织部建议，启动建立村级档案准备工作，归档规范管理。继续规范、维护和更新村级先锋在线信息点，加强信息宣传，提升党建水平，让基层党支部真正发挥到引领作用。

九、继续加强新浪微博等网络宣传和信息宣传工作。

充分利用网络媒体，将祖源进行品牌宣传和旅游推介。通过新浪微博，以图文并茂的形式，加强旅游推介。编写工作简报，为祖源美好乡村建设营造良好的舆论环境，进一步推动各项规划按时推进。

十、村庄林场杉树变卖事宜。

联系专人察看村庄林场闲置的杉树，以合适的价格出售，增加村集体收入，为开展更多的村公益事业提供资金支持。

十一、其他各项工作。

在完成各项具体工作的同时，村两委全体成员开通脑筋，解放思想，创新其他可能发展的项目，比如开辟山上荒地、发展鱼养殖、修建古寺遗迹等，为祖源更好更快发展做出创新。

为积极响应区党委、昌都地委、八宿县委组织开展的“创先争优强基础惠民生”活动，按照“抓住好时机、明确新要求、解决新问题、建好新机制”的工作要求，保证驻村工作的有序、有效开展，最终达到活动“建强基层组织、维护社会稳定、寻找致富门路、进行感恩教育、办实事解难事”的总体目标，地区质监局驻拥巴村工作队特拟定了驻村年度工作计划(20x年10月-20x年10月)。

第一阶段：深入调查研究，摸清基本情况(20x年10月--12月)

(一)积极座谈，主动汇报。

做好与乡党委政府的衔接、沟通、协调与汇报，了解拥巴村村情概况、经济发展、特色产品、村民生产生活等相关情况，同时，就驻村的工作思路、工作方法与乡党委、政府领导交换意见。

(二)召开村党支部会议，听取村两委班子汇报。

与村两委干部进行座谈，认真听取他们对拥巴村发展经济的设想以及提出的意见和建议。

(三)召开村民大会，摸清基层实情。

组织召开村民代表大会，认真听取群众反映的问题和困难，把群众的所需、所急、所想、所盼进行整理汇总，摸清实际情况，同时就群众关心的难点、热点问题进行热心解答，始终坚持思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众，真正做到群众的“知心人”，真正成为群众的“贴心人”。

(四)逐一入户走访，了解群众实际困难。

深入农户，逐一走访，对农户家庭人口、生产生活、耕地种植、牲畜牧养、住房搬迁、经济收入、儿童上学、看病就业等情况进行全面调查、核实、登记，了解生活上存在的困难和今后的打算，详细、真实掌握村民的基本情况。

(五)实地环境勘察，了解资源优势。

对全村耕地、道路、水力、电力、泥石流地段进行了实地察看，了解拥巴村的资源优势。

第二阶段：制定工作规划，积极扎实工作□(20x年1月--10月)

(一)加强宣传教育，营造工作氛围。

以入户宣传、集中学习等方式，积极宣传党的方针政策，大力宣传党的x大、中央第五次西藏工作座谈会、自治区“两会”、地委(扩大)会议以及自治区第八次党代会精神，突出中央关于西藏工作的指导思想和党的富民惠民政策，让群众真正明白惠在何处、惠从何处来，不断增强党的感召力、祖国的向心力和中华民族的凝聚力，为活动营造了浓厚的工作氛围。

(二)理清思路，制定规划。

在对拥巴村经济发展、社会稳定、教育卫生等方面开展深入调研并掌握拥巴村情况的基础上，结合拥巴村实际，理清驻

村工作思路，制定一个中长期的拥巴村经济、社会发展规划，明确目标和措施，同时，使这个规划家喻户晓，启发和提高群众参与的主动性、积极性，使群众切切实实感受到“强基惠民”活动带来的实惠。

(三)集体讨论研究，落实为民办实事。

以集体研究、民主讨论的方式，组织村两委干部就10万元为民办实事经费的实施进行研究讨论，制定《地区质监局驻拥巴村工作队为民办实事实施方案》，明确为民办实事工作内容。

(四)建设一套班子，培养致富“领头人”。

一是加强村级党组织建设，帮助村两委建立健全各项规章制度，规范村两委议事、办事程序；二是加强村干部队伍建设，突出抓好党员干部教育，营造和谐、团结、进取的村班子队伍；三是帮助村党员干部转变观念、拓宽思路，克服等、靠、要思想，引导党员干部办实事、办好事，增强基层党组织带领群众发展致富的能力，培养能带领群众脱贫致富的领头人。

(五)开展劳务输出，增加群众收入。

联系昌都或是八宿县的相关企业或使用人单位，组织一批拥巴村青年外出务工，帮助开眼界、换思想、学技术、长本领，以解决拥巴村剩余劳动力，增加群众现金收入。

(六)打好农牧业发展基础，解决群众“吃饭”与“收入”问题。

一是加强农业技术培训，提高农牧民种植、养殖水平。二是进行产业结构调整，引导村民种植果树、蔬菜，养殖藏鸡、藏猪，培育新的经济增长点。

(七)办好五件实事，推进驻村工作。

一是开展好扶贫济困送温暖活动，包括看望在校学生、慰问“三老”人员和贫困群众，让他们感受到党的温暖和组织的关怀；二是为困难群众解决实际生产、生活困难，抓紧解决好群众缺耕牛、缺生活用品、房屋拆迁缺资金等困难；三是积极联系、协调地区人民医院，做好群众到昌都治病相关事宜；四是开展单位募捐活动，组织单位干部职工为拥巴村捐赠物品、资金；五是做好强基惠民项目的申报工作，结合拥巴村经济发展的实际和群众急需解决的一些问题，积极申报短、平、快项目。

(八)扎实有序开展驻村工作，及时准确汇报工作进展。

采取“制定工作计划、落实工作责任、定期核查进度、认真讨论总结”的方法，扎实、有序开展每一项驻村工作任务，并以简报、专题汇报的形式及时上报工作情况，工作做到安排有序、落实到位、汇报及时。

机关驻村帮扶工作领导小组：

第15批驻村工作组在会和机关领导的大力支持下，为x村办了大量的实事好事，x村发生了翻天覆地的变化，受到了广大农民群众的交口称赞。我们第16批村工作组自4月1日入村以来，通过召开两委班子会、党员会、村民代表会议、走村入户、征求镇党委政府意见等多种方式，对村情民意进行了了解，按照市委张秋波书记提出的“区域统筹、强基固本、富民强村、率先发展、和谐稳定”的帮扶工作总体要求，结合村情实际，制定如下帮扶计划，扎实推进x村社会主义新农村建设。

一、按新农村“生产发展”的要求，完善部分基础设施

(一)对损毁严重的引水沟渠进行修建衬砌。村内农田有部分引水沟渠没有衬砌，连年使用损毁严重，已无法使用，如不

进行衬砌维修，明年将有近五百亩农田无法引水浇灌。

(二)建设农村社区服务中心，方便群众生产生活。

(三)为村里购置部分微机，建设农民致富网吧，方便农民群众及时上网查阅致富信息。

(四)组织开展农民科技培训，提高农民科学种养水平。

二、按新农村“生活宽裕”的要求，促进农民增收

(一)建设现代畜牧示范小区。村内有部分村民有发展愿望，但苦于资金不足，建设现代畜牧示范小区，引导发展养殖业(以养鸡、鸭、猪为主)，可调整优化村内农业产业结构，带动农民增收致富。

(二)成立棉花专业合作社。村内有2100多亩耕地，据统计，今年仅有一百多亩种植小麦等其它作物，其余都种植棉花，成立棉花专业合作社，可以更好的服务农民生产，让农民抱团打市场，提高应对市场风险的能力。

三、按新农村“乡风文明”的要求，加强村内精神文明建设

(一)邀请医院的医生专家到村内义诊，开展健康知识讲座，引导农民群众树立健康文明的生活方式。

(二)开展送电影下乡活动，丰富群众文化生活。

(三)建设农民书屋，配套部分农民实用的图书。

(四)开展群众性精神文明创建活动。通过组织“文明家庭”、“十星级文明户”、“好婆婆、好媳妇”等评选活动，努力提高村民的道德素质。

四、按新农村“村容整洁”的要求，美化村容村貌

(一)制作村庄牌坊，树立村庄良好对外形象。

(二)对村内主要街道进行命名，并安装路牌。

五、按新农村“管理民主”的要求，加强基层组织建设

(一)开展党建帮扶活动。以庆祝建党__周年为契机，组织党员到大王刘集支部参观，重温入党誓词，坚定永远跟党走信心和决心。组织党员到外地考察学习，开阔视野，提高带领群众致的能力和水平。

(二)制作村务党务公开栏，加强村务党务公开，自觉接受群众监督，提高工作的透明度。

六、加强驻村组自身建设，为帮扶工作打下坚实基础

(一)深入调研。按照“主动融入、虚心学习、贴近群众、严守纪律、创新工作、务求实效”的要求，经常深入群众调研，真正摸清村情民意，做好帮扶工作。

(二)加强学习。要通过集中学习和个人自学等方式，不断增强和提高在艰苦环境下观察和分析问题的能力，增强适应基层、服务下派工作的本领。

(三)严守纪律。自觉遵守下派工作各项规章制度，珍惜这次帮扶的工作机遇，为所帮扶村多办好事，多办实事，按工作队要求努创建“让组织满意、让群众受益”工作组。

渣土办工作汇报篇三

为加强我台消防安全基础工作，营造良好的消防安全环境，保证安全播出和安全生产，根据《^v^消防法》，加强消防安全管理，预防火灾事故和减少火灾危害，根据工作实际，制定中心台20xx年消防工作计划。

一、指导思想

1. 紧密围绕“预防为主、防消结合”的消防工作方针，认清形势、思路清楚、要求明确、任务具体、落实到位，建立长期有效的消防安全治理机制。
2. 深化领会“自我治理、自我检查、自我整改、自我负责”的消防安全治理机制。明确工作任务，强化工作责任，切实将消防安全工作落到实处。
3. 进一步统一思想、加大宣扬力度，全面提高员工的消防安全意识，大力营造关注安全的氛围，全面增强抵御火灾的能力。

二、消防安全工作重点

（一）定期开展消防安全检查

计划每月对本单位的消防安全工作进行一次检查，每个季度进行一次大规模检查发现的问题及时进行整改，并做好检查记录备查，对需要整改的问题应向台内递交书面报告。凡遇重大节假日前，消防监控部将组织有关部门，对吉塔进行消防安全检查，日常巡逻人员和重点部位的值班人员应坚持经常巡查，及时发现火险隐患，做好每日巡查记录。

消防安全专项检查：

- （1）1月份开展春节前消防安全专项检查；
- （2）“五一”前消防安全专项检查；
- （3）6月份开展夏季用电前安全专项检查；
- （4）“十一”前消防安全专项检查；

(5) 12月份开展冬季消防安全专项检查。

各办公室下班后离开前要切换电源，同时注重消防技能的培养，各部门每月对用火用电进行安全检查，发现情况及时上报，及时消除火灾隐患。

（二）加强消防宣传力度

坚持“预防为主，防消结合”的原则，广泛深入地开展消防宣传教育，打牢消防安全工作的群众基础，使广大职工认识到做好消防安全工作是安全发展的需要，同时也是对广大职工生命财产安全负责。

1. 台班子应带头学习《消防法》、《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》等法律、法规文件，依法规范本单位的消防管理工作，制定相应措施，把消防工作纳入年终考核。

2. 利用多种形式进行消防安全知识教育，提高员工对消防安全工作的思想认识，掌握消防基本常识，普遍达到“懂基本消防常识、懂消防设施器材使用方法、懂逃生自救技能，会查火灾隐患、会扑救初期火灾、会组织人员疏散”的要求。

3. 加强对新入职员工、转岗员工、关键防火环节和重点部位重点岗位的人员进行消防安全培训教育。

4. 单位的消防安全责任人、消防安全管理人等应参加消防安全专门培训。

（三）消防培训和疏散演练

我台为消防安全重点单位，要求每名员工不但会使用各种灭火器和消火栓扑救初期火灾，还要学会在发生火灾时熟练进行人员疏散，有效保护人员的生命财产安全。今年计划进行

二至三次消防实战演练，以提高人员的实际操作能力。

(1)3月份，开展春季消防疏散演练。

(2)6月份，聘请专业消防从业人员进行专题讲座。

(3)9月份，开展灭火器或消火栓/消防软盘的灭火演练。

(4)11月份，开展“消防安全月”活动，冬季灭火、人员疏散演练。

目前，我台消防控制室设备大部分已更新，需要值班人加强责任心，部门要安排专门时间、专门人员对值班人员进行定期培训，使值班人员进一步明确职责任务。

（四）加强消防设施，器材的配置、管理、维护保养

消防器材、设施，是预防火灾，保证安全，减少损失必不可少的武器。灭火器、室内水栓、水带、水枪、应急疏散标志灯、应急照明灯等，必须要落实规范管理，并定期进行检查和维护保养，确保完好无损。对故意损坏消防设施、设备的行为，坚决依法处理。今年力争对各个不能正常运转的消防预警系统及其它损坏的消防设施予以修复，使其能够正常运行，保障消防安全。聘请专业消防维保公司对消防设施进行全面维护，以确保各个部位的消防设施正常运行。

（五）完善规范消防档案

仔细、正确填写消防档案，对每日巡查、每月检查做好记录，及时更新隐患台账，做好工程项目档案整理等工作。

渣土办工作汇报篇四

时光在流逝，从不停歇，我们的工作又将在忙碌中充实着，

在喜悦中收获着，该好好计划一下接下来的工作了！什么样的工作计划是你的领导或者老板所期望看到的呢？以下是为大家收集的驻村工作计划8篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

党员会议，广泛听取各方意见，通过多次民主讨论和修改，制定《村规民约》、《门前三包责任书》、《在外工作和经商人员捐款倡议》和《清洁乡村理事会》等管理考核机制，从制度、措施、工作方法等方面加强管理。建立督查机制，一方面是村民督查，一方面是村里老党员、老干部的督查，如有群众反映环卫工作不到位的，调查核实后要追求相关人员责任，并与工资奖金挂钩。定期组织人员开展监督活动，督促整改，确保“清洁乡村、美化家园”活动取得实效：一是两个村的保洁队伍人员充足，工作运转实现常态化，二是村容村貌得到很大改善，三是保洁费按时缴纳。

关问题进行精准识别，并认真登记精准识别入户评估表，并建立走访户

维护自身的合法权益，教育村民遵守《村规民约》。同时，以贴近群众

档案材料，为今后扶贫工作做到准确、公平、公正。

生产生活的法律法规为主要内容的宣传教育活动，不断提高广大农民

四、关注民生，为民办实事。

群众的法制观念和法律知识。同时积极协助村“两委”对辖区内的社

1、结合群众路线教育实践活动，协助单位在保和村开展“三帮三

会矛盾纠纷定期进行摸底排查，对所排查出的矛盾纠纷，及时进行调

扶活动”，切实帮助群众解决生产、生活难题，为群众办实事。

解，解决不了的认真做好群众的疏导、说服思想工作，并引导群众通

2、关爱村中的弱势群体，经常深入村屯走访五保户、低保户、残

过合法的渠道反映诉求，把矛盾化解在基层，解决在萌芽状态，没有

疾人、困难群众、孤儿、留守儿童等，努力争取后盾单位和企业支持，发生。

共慰问5名留守儿童，给他们送去慰问金和书包、文具等，价值约

六、存在的问题

万元。

由于本人所在的部门工作人员少，工作量大，致使有时驻村时间

3、跟踪落实好村“一事一议”项目，积极争取上级各类扶持资金，

相对少。

完成和兴屯水泥路和邓西屯三化建设。

七、20xx年工作思路

五、做好社会稳定工作。

1、深入村屯开展宣传党的十八届五中全会精神，切实把党的十八

注重普法教育。经常利用进村入户的有利时机，开展普法教育，教

届五中全会精神贯彻落实到农村。

育和引导村民学法、知法、懂法、守法，增强法制观念，依法表达诉求和

2、协助村委干部做好今冬明春农村农业工作，特别是冬季蘑菇种

渣土办工作汇报篇五

抓好农村基层组织建设，建设一个好的党支部。首先，利用村级换届选举，坚持德才兼备的原则，把那些公道正派，想事干事，敢抓敢管，群众信任的党员推选为党支部书记和党支部成员。其次，把责任心强、有开拓奉献精神、有知识、有能力的农村青年团结在党组织周围，使之成为党外积极分子，对符合党员标准的适时吸收进党员队伍。第三，坚持党员干部教育制度化，把经常性学习与集中培训结合起来，把开展创先争优活动与“168”工作长效机制建设、学习型党组织建设和构建农村党建工作新格局结合起来。在工作方式上，通过宣传、引导、扶持、帮助、服务等手段，激发农民的积极性，盘活农村社会资源，实现农村党建与经济的双赢。

1、经济生态村建设。从长期效益上，根据农民意愿，鼓励农

民套种或新种名贵苗木、中草药材等，扶持农户退茶还林，建立珍稀树苗种植示范基地；从短期效益上，继续培育三角梅产业，与乡镇政府签订订单，鼓励发展成规模产业，同时，在原有经济产业上，支持旧茶园改造与标准生态茶园建设，提高茶叶质量与环境保护两不误。做好市级生态村申报与验收，争取通过省级生态村评选。

2、加强校村合作，村企合作，科技兴村。组织实施以竹子种植sop为规范的科技示范基地项目，土壤检测，垦覆松土、施肥，实现科技兴业，提高产能；组织新一轮系统的农民实用技术培训，提升农民茶树种植、茶叶加工与毛茶销售技术，提高茶叶产量、质量和农民毛收入；鼓励土地资源少的农民自主合并或出租入股，实现土地资源整合，逐步退出小生产，并推动相应的企业技术培训，实现农工转化。加强村集体、合作社与社会企业合作，争取签订产品收购合同。

3、制度保障。建立扶贫开发项目补偿、奖励措施，鼓励发展生产、保护生态、增加新型产业等方面，特别是在扶贫计划内的项目予以优先扶持。村扶贫资金将单列10万元，用于专项补助。

1、整合土地资源，做好荒地开发与耕地整理。连片开发长坑内的荒草地100亩地，引进或出租种植效益高的经济作物；整理2片区约200多亩茶园。

2、完成村行政服务中心选址工作、框架建设，并争取在20__年底前投入使用。

3、农村基础设施建设。首先，完成向阳公路2.9公里的拓宽和东岱公路3.4公里的硬化，实现与永春、南安互通，并改善900多亩茶园基础生产环境，打通红色旅游线路，方便与永春、南安三县经济、文化交流。其次，根据高速设计，连接高速便道为出村主干道。再次，做好全村人饮工程，解决全村饮水安全隐患人口的问题。

4、做好高速公路拆迁的安置工程与特困家庭的安居工程工作，设计安置点。

1、兴教奖学，鼓励上进村民。对考上重点高中、大学的本村学生进行表彰奖励，鼓励学生上进求学，同时教师节慰问本村教师。

2、做好校校对接，利用高校现有资源，做好与乡镇中小学的沟通与合作，如教师培训、暑期学生兴趣班、毕业生捐赠(教学器材、书籍、课桌、电脑等)。

3、继续做好家园清洁整治行动，组织卫生清理，保护本村公共环境。

4、帮扶助困，关爱留守人员。继续帮扶特困对象20名，党员挂联与工作任务分解，建立健全责任机制;扶持5、名残疾人困难家庭发展机械加工和种植业等项目。

6、加强村银合作，为农民争取绿色贷款通道，鼓励农民利用小额贷款发展生产，并与发展生产奖励措施相配套，实现政策性的长效机制。